

(สำเนา)

ประกาศคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร
สังกัด กระทรวงยุติธรรม
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัด กระทรวงยุติธรรม

อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทบริหารในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๗ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒ ลงวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๘ และมติคณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัด กระทรวงยุติธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร สังกัด กระทรวงยุติธรรม ดังต่อไปนี้

ก. ขอบเขตการรับสมัคร

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ยกเว้นสำนักงาน ป.ป.ส. ซึ่งเป็นส่วนราชการที่มีฐานะเป็นกรมในสังกัดกระทรวงยุติธรรมที่อยู่ในบังคับบัญชาขึ้นตรงต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม

ข. หลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือก

องค์ประกอบในการพิจารณาและน้ำหนักคะแนนในแต่ละองค์ประกอบ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

๑. ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

๑.๑ คุณสมบัติของบุคคล ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมดูงาน ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ (๑๐ คะแนน)

๑.๒ ประวัติทางวินัย และพฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๐ คะแนน)

๒. ความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยพิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๒.๑ ความรู้ ความสามารถ ทักษะที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๐ คะแนน)

๒.๒ สมรรถนะและคุณลักษณะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

๑) สมรรถนะหลักสำหรับผู้บริหารและคุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

(๑) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน

(๒) การเรียนรู้และพัฒนา

(๓) การปฏิรูป ...

(๓) การปฏิรูป/ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต

(๔) การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม

(๕) คุณลักษณะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๒) สมรรถนะหลักทางการบริหาร (๒๐ คะแนน) โดยประเมินสมรรถนะหลัก
ทางการบริหารของสำนักงาน ก.พ.

๓. อื่น ๆ (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อเสนอวิสัยทัศน์ ความคาดหวัง
เป้าหมาย แนวทางการดำเนินงาน และการแก้ปัญหาต่างๆ ของงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๓๐ คะแนน)

ค. วิธีการในการพิจารณาคัดเลือก

พิจารณาตามหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตาม ข. โดยพิจารณาจากเอกสารการสมัคร
ข้อเสนอวิสัยทัศน์ในตำแหน่งที่สมัคร และการสัมภาษณ์ประกอบรายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
และความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งของส่วนราชการ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) ปิยะศิริ วัฒนวรานุกร

(นายปิยะศิริ วัฒนวรานุกร)

ปลัดกระทรวงยุติธรรม

ประธานกรรมการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้น ในสายงานบริหาร

สังกัด กระทรวงยุติธรรม

สำเนาถูกต้อง



(นางสาวศศิกันต์ เย็นเยือก)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๒๓ กันยายน ๒๕๖๙

ศศิกันต์ คัด/ทาน