

ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (PIM HR Excellence Center)

เป็นศูนย์บริการวิชาการสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ มหาวิทยาลัยแห่งองค์กรธุรกิจชั้นนำในเอเชียภายใต้การสนับสนุนของกลุ่มซีพี (CP Group) และบริษัท ซีพีออลล์ จำกัด (มหาชน) โดยระบบการเรียนรู้จากประสบการณ์จริง (Work-based Education)

PIM HR Excellence Center จัดตั้งขึ้นเพื่อให้คำปรึกษา บริการวิชาการ การวิจัย การจัดฝึกอบรม พัฒนา การวางระบบ บริหารทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนาองค์กร ดำเนินงานโดย ทีมงานมืออาชีพในด้านทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร ให้มีประสิทธิภาพสูง (People Solutions for All) ประกอบด้วย คณาจารย์และที่ปรึกษาซึ่งเป็นผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหาร ทรัพยากรมนุษย์ ที่มีประสบการณ์บริหารจากองค์กรชั้นนำและ งานวิชาการที่ปรับใช้กับองค์กรได้จริง

บริการของ PIM HR Excellence Center

01

All HR Systems and solutions consulting

ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ และพัฒนาองค์กรตรงตามความต้องการของธุรกิจ พร้อมถ่ายทอดความรู้ ประสบการณ์จากทีมงานที่มี ประสบการณ์ตรง เพื่อให้ทีมงานในองค์กรพัฒนาต่อไป

02

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนาที่เข้มข้นสำหรับ ทุกองค์กรที่ได้เรียนรู้หลักการ และ Best Practices จากวิทยากรที่เป็นผู้บริหาร และนักวิชาการที่มีผลงานเชิงประจักษ์

03

Outsourcing HRD Program and Talent Development Plan

รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง ทุกกระบวนการ

04

In House Training : Tailor Made Learning Program

หลักสูตรฝึกอบรม พัฒนา ที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร โดยทีมงานที่เป็นนักบริหารที่มีความเชี่ยวชาญมีผลงาน เป็นประจักษ์และเป็นนักวิชาการที่เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ของโลกธุรกิจ พร้อมการเรียนรู้แบบ Action Learning

PIM

HR Excellence Center

Vision

“Creating People Solutions and Business Partner for All”
สร้างคุณค่าในทรัพยากรมนุษย์ และเป็นพันธมิตรธุรกิจกับทุกองค์กร

Mission

- ให้คำปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร
- พัฒนาบุคลากร ผู้บริหาร และสร้างผู้นำในอนาคต
- วิจัยด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาองค์กร



PIM

HR Excellence Center — SERVICES

☎ 02 855 1399, 02 855 0456, 095 369 9660

📍 Panyapiwat Institute of Management
85/1 Moo 2, Chaengwattana Road,
Bang Ta-lad, Pakkred, Nonthaburi 11120

✉ hrcenter@pim.ac.th

📞 @pimhrc

🌐 <http://hrcenter.pim.ac.th>

📌 PIM HR Excellence Center

เพราะอะไรจึงต้องเป็น PIM HR Excellence Center

1. มีทีมงานที่เป็นนักบริหารที่ประสบความสำเร็จในองค์กรชั้นนำทั้งในและต่างประเทศ
2. ทีมงานนักวิชาการ นักปฏิบัติที่ผ่านงานองค์กร (Academic Practitioner) ที่เท่าทันต่อสถานการณ์ธุรกิจ
3. ใช้หลักวิชาการ แนวปฏิบัติที่ดี (Best Practices) และผลงานวิจัยที่นำไปปฏิบัติได้
4. ใช้วิธีการแบบ Business Partnership Approach ทำให้ทีมงานภายในองค์กรเรียนรู้และพัฒนาต่อยอดได้ด้วยตนเอง
5. การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์แบบ Action Learning ที่เป็นการร่วมมือกับ WIAL : World Institute for Action Learning
6. ใช้การเป็น Corporate & Networking University ในการหาผู้เชี่ยวชาญมาร่วมทำงานได้
7. ขึ้นทะเบียนเป็นที่ปรึกษาในระดับ B หมายเลข 3079 ศูนย์ข้อมูลที่ปรึกษาไทย กระทรวงการคลัง

ALL HR Systems and Solutions Consulting

“ให้คำปรึกษาเพื่อพัฒนาระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์”

1. วางแผนกลยุทธ์ด้านทรัพยากรมนุษย์ (HR Strategic & Action Planning)
2. พัฒนาระบบบริหารผลงาน ที่มีความเชื่อมโยงกลยุทธ์ธุรกิจและพร้อมปรับเปลี่ยนตามสถานการณ์ (Strategic Performance Management and Objectives and Key Results Practice)
3. ออกแบบระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์บนฐานสมรรถนะ (Competency - Based HRM)
4. ออกแบบเส้นทางความก้าวหน้าในงาน (Career Path Progression Management)
5. สร้างบุคลากรสืบทอดในตำแหน่งสำคัญ (Succession Management)
6. จัดทำแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และจัดทำระบบประเมินผลการพัฒนา (HR Development Roadmap and Systematic Assessment)
7. พัฒนาระบบบริหารค่าจ้างเงินเดือน (Compensation Management System)
8. สร้างความผูกพันของพนักงานต่อองค์กรพร้อมแผนเสริมสร้างความผูกพัน (Employee Engagement and Action Plan for Improvement)

Outsourcing Human Resource Development Program and Talent Development Plan

“รับบริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากร ผู้นำ ผู้บริหารและผู้มีความสามารถสูง”

1. บริหารจัดการโปรแกรมพัฒนาบุคลากรผู้นำ ผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Managing Leader Development Program)
2. การโค้ชสำหรับผู้บริหาร และผู้มีความสามารถสูง (Executive Coaching for Talent & Leadership Development)
3. จัดทีมที่ปรึกษาประจำทีมบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Expert Consultant Service Within Your Organization)

In - House Training : Tailor Made Learning Program

“หลักสูตรฝึกอบรมพัฒนาที่เป็นการออกแบบเฉพาะองค์กร”

1. หลักสูตรด้านบริหารทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development Program)
2. หลักสูตรสำหรับผู้บริหาร/ผู้นำ (Managerial & Leadership Development Program)
3. หลักสูตรสำหรับหัวหน้างานหรือผู้บริหารระดับต้น (Supervisory Development Program)
4. หลักสูตรพัฒนาทักษะสำคัญของพนักงาน (Critical Development Skill for All Employees)
5. หลักสูตรด้านการบริการและการบริหารงานบริการ (Services and Managing Service for Excellence Program)
6. หลักสูตรพัฒนานวัตกรรมและผู้ประกอบการ (Creating Innovator and Startup Program)

Public Training : Intensive and Practice Learning Program

“หลักสูตรฝึกอบรมสำหรับทุกองค์กรเรียนรู้ร่วมกัน”

1. กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Chief People Officer Program (CPO))
2. หลักสูตรฝึกอบรมแบบลงมือทำจากโจทย์จริงขององค์กร “การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์ทางการเงินจากการบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์” (Return on Investment : ROI in HRM-HRD)

REFERENCES



CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

CPO
#25

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



AI-Augmented People System : Driving Organizations in the AI Era

“ เปลี่ยนงาน HR จากงานบริหารให้เป็น **งานเชิงกลยุทธ์ที่ขับเคลื่อนด้วย Soul & AI Framework** ”
หลักสูตรนี้มีเนื้อหาเข้มข้น จับต้องได้ ด้วยการออกแบบระบบการบริหารที่เข้าใจและเข้าถึง การเลือกใช้ระบบและเครื่องมือที่ใช้
ผ่านการลงมือทำจริงจากทีมวิทยากร ผู้เชี่ยวชาญที่มีประสบการณ์ตรงจากการบริหารองค์กรชั้นนำของประเทศ
และช่วยให้ผู้เข้าร่วมหลักสูตรสามารถ **ปลดล็อกศักยภาพคนและยกระดับองค์กรในยุค AI** นี้ได้

ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม - 20 พฤศจิกายน 2569
ทุกวันศุกร์ รวม 7 ครั้ง (ศึกษาดูงานภายในองค์กร 1 วัน)

ณ โรงแรม Grande Centre Point
Surawong Bangkok

CERTIFICATION PROGRAM
ค่าลงทะเบียน 49,000 บาท/คน
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)



รับส่วนลดพิเศษ
จำนวน 3,000 บาท
(กรณีชำระเงินภายในวันที่ 10 กันยายน 2569)



รายละเอียดหลักสูตร



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :
คุณณงนภัส สังข์สกุล และคุณนิตยา ร่มโพธิ์ชัย



02 855 0456, 02 855 1399,
095 369 9660



Email : hrcenter@pim.ac.th,
nittayarom@pim.ac.th



ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม - 20 พฤศจิกายน 2569

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
 วันศุกร์ที่ 2 ตุลาคม 2569	09.00 - 10.30 น.	แนะนำหลักสูตร - CPO#25 Friendly Welcome and Networking - แนะนำภาพรวมหลักสูตร	PIM HR Excellence Center
	1. องค์กรและคนที่มีความยืดหยุ่น มีพลังพร้อมปรับเปลี่ยน (Soulful People and Organization) เพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน (Exponential Growth & Sustainability) ในบริบทการแข่งขันที่กดดันทางเทคโนโลยี และการบริหารคนบนความหลากหลายจากมุมมอง CEO		
	10.45 - 12.00 น.	1.1 วางตำแหน่ง กำหนดทิศทางกลยุทธ์ขององค์กรในบริบทโลกที่หลากหลาย - การจัดระเบียบโลกใหม่ในบริบทภูมิรัฐศาสตร์ - ผลกระทบธุรกิจจากนโยบายภาษีตอบโต้ (Reciprocal Tariffs) - รู้จักธุรกิจ รู้จักองค์กร วางตำแหน่งธุรกิจห่วงโซ่อุปทาน (Supply Chain) แห่งโลกยุคทวนกระแสโลกาภิวัตน์ - องค์กรต้องการคนแบบยืดหยุ่น ยืนหยัด และยั่งยืน (Resilience People)	- ดร.ดร.สมภพ มานะรังสรรค์ - อธิการบดี - สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - ผู้เชี่ยวชาญด้านเศรษฐศาสตร์ระดับนานาชาติ
	13.00 - 16.00 น.	1.2 ธุรกิจ คน องค์กรและการเปลี่ยนแปลง (CPO Meet and Greet CEO) - ธุรกิจที่ต้องนำการเปลี่ยนแปลงจากอิทธิพลของลูกค้า เทคโนโลยีและการแข่งขัน - คนคือปัจจัยสำคัญในการบริหารที่จัดการอย่างลงตัวส่วนผสมระหว่างลูกค้า เทคโนโลยี นวัตกรรมและบริการที่เหนือชั้น - การสร้างโอกาสทางธุรกิจรูปแบบใหม่ (New S-Curve) เพื่อให้ผู้นำพร้อมขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงในองค์กร - ทิศระต่ออนาคตเรื่องคนและองค์กรจากมุมมองของ CEO	- คุณสรเสริญ สมัยสุต - ประธานสำนักพัฒนาธุรกิจของเครือซีพีและกรรมการผู้จัดการแบรนด์ AXONS - ผู้บริหารยุคใหม่แถวหน้าของเครือซีพี (CP) - ผู้ขับเคลื่อนเทคโนโลยีด้านการเกษตรและอาหาร โดยเป็นที่รู้จักในฐานะคีย์แมนคนสำคัญในการสร้างผู้นำธุรกิจรุ่นใหม่

2. การขับเคลื่อนองค์กรสู่การเติบโตแบบก้าวกระโดด ด้วยพลังการทำงานร่วมกันของ "คน-ระบบ-เทคโนโลยี" และระบบบริหารผลงานที่มีชีวิตจิตใจ (Soulful Performance Management System)			
 วันศุกร์ที่ 9 ตุลาคม 2569	09.00 - 12.00 น.	2.1 ธุรกิจและองค์กรที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและปัญญาประดิษฐ์ (Technology and Gen AI) - การพัฒนาอัตราเร่งที่เพิ่มขึ้น เพื่อรับมือกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี และ Gen AI อย่างต่อเนื่อง - การปฏิรูปองค์กรครั้งใหญ่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (Digital Transformation) และการเตรียมความพร้อมสู่การเปลี่ยนผ่านต่อไป - บทบาทขององค์กรและการบริหารคนในยุคของ Gen AI - ผู้นำและวัฒนธรรมการทำงานเพื่อสร้างความเป็นผู้นำ (Disrupter)	- ดร.ชวพล จริยาวิโรจน์ - President of Huawei Technologies Thailand - อดีต Country Manager Amazon Web Services Thailand and Vietnam Amazon : อันดับ 2 ของ World 's Most Admired Companies (3 ปีติดต่อกัน)
	13.00 - 16.00 น.	2.2 ระบบบริหารผลงานที่มีชีวิตจิตใจ (Soulful Performance Management System) เป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้ CPO, HRBP และ Change Maker ขับเคลื่อนองค์กรได้อย่างมีพลัง - วางระบบ PMS ให้เป็นเนื้อเดียวกับกลยุทธ์ธุรกิจและการดำเนินงาน (Business Strategy and Operational Model) - ระบบบริหารจัดการใน PMS : ที่ต้องประสานพลังกัน - Performance Alignment and Cascading as HRBP - Performance Communication as HRBP - Performance Feedback and Coach - Performance Calibration as HRBP - ทำให้ PMS เป็นเครื่องมือที่มีชีวิตจิตใจและทรงพลัง (Soulful PMS) เข้ากับพลังการเปลี่ยนแปลงด้วยเครื่องมือ OKR (Objective Key Result) - เชื่อมระบบ PMS กับระบบค่าตอบแทนไม่ต้องมีเกรดและ Career Growth	- ดร. วิเชศ คำบุญรัตน์ - อาจารย์ประจำ สาขาวิชาการบริหารทรัพยากรมนุษย์และการจัดการองค์การ สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ - วิทยากรและที่ปรึกษา PIM HR Excellence Center
	16.00-16.30 น.	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

#25

“AI-Augmented People System : Driving Organizations in the AI Era”

ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม - 20 พฤศจิกายน 2569



วัน



เวลา



หัวข้อ



วิทยากร

3. สร้างผู้นำแห่งอนาคต ด้วยศาสตร์การบริหารคน เทคโนโลยี และผลงานที่ขับเคลื่อนด้วยหัวใจ (Future - Ready Leadership : People System and Technology on the Speed of Change)



วันศุกร์ที่

16

ตุลาคม

2569

09.00
-
12.00 น.

3.1 การพัฒนาผู้นำให้บริหารผลงานด้วยหัวใจ รู้จักแก่นแท้ของ “คน” ในฐานะ “คนคือองค์กร” อย่างแท้จริง

- เข้าใจและยอมรับความแตกต่างหลากหลายของคนยุคใหม่แต่ละบุคคล (People Individual Diversity)
- ประสบการณ์เชิงลึกยิ่งกว่าการวิจัยเชิงมนุษยวิทยาสู่ทฤษฎีภาพรวม “คนยุคใหม่ เท่ากับองค์กรยุคใหม่” HR และองค์กรต้องเข้าใจเพื่อสร้างแรงบันดาลใจจากภายใน ปลดล็อกศักยภาพ (Aspiration and Life Design)
- สร้างบรรยากาศทีมให้มีความปลอดภัยทางจิตใจ (Psychological Safety) เพื่อการทำงานแบบมีความสุข
- HR ในฐานะสะพานเชื่อมคนกับองค์กร (HR Role As Building Diversity People with Soulful Organization)

• **คุณภาพพร ไตรวิทย์วารีกุล (ดีเจพี่อ้อย)**

- นักเขียน นักจัดรายการวิทยุและรายการโทรทัศน์ Club Friday
- ผู้ที่ศึกษาระบบชีวิตของคนจาก Case จริง เชิงลึก ยิ่งกว่าการวิจัยในมหาวิทยาลัย

13.00
-
16.00 น.

3.2 เทคโนโลยี-คน ที่ต้องทำงานร่วมกันในการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว (People System and Technology on the Speed of Change)

- การบริหารคนในยุคแห่งความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วจากเทคโนโลยี
- การออกแบบระบบบริหารคนที่มีความพร้อม และสามารถเลือกใช้เทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม
- การเตรียมความพร้อมของคนทั้งในด้านทักษะและวัฒนธรรม (Skill and Culture) เพื่อการทำงานร่วมกับเทคโนโลยี
- บทบาทของ HR Business Partner (HRBP) ในยุคของ Gen AI

• **คุณชุตินา สืบบำรุงสาสน์**

- กรรมการอิสระ ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาองค์กรและความยั่งยืน
- ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร บริษัท ไบรท์เนสส์ สตูดิโอ จำกัด
- อดีต รองกรรมการผู้จัดการสายงานทรัพยากรบุคคล บริษัท ไมโครซอฟท์ (ประเทศไทย) จำกัด
- อดีต ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร ด้านบริหารงานบุคคลและองค์กร บริษัท กัลฟ์ เอ็นเนอร์จี ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด (มหาชน)

16.00-16.30 น. Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา

4. การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ที่เป็นหนึ่งเดียวกับธุรกิจในยุคความยั่งยืน ความหลากหลายของคนและวัฒนธรรม (Empathy People Strategy for Business Growth with Diversity and Sustainability)



วันศุกร์ที่

30

ตุลาคม

2569

09.00
-
12.00 น.

4.1 การบริหารคนเชิงกลยุทธ์ที่สอดคล้องกับกลยุทธ์การเติบโตของธุรกิจอย่างยั่งยืน

- ทำความเข้าใจอุตสาหกรรมธุรกิจและผู้บริหารธุรกิจ ที่ต้องปรับเปลี่ยนแบบ 360 องศา
- การกำหนดกลยุทธ์การบริหารคนให้มีความสอดคล้องกับทิศทางธุรกิจ
- การออกแบบโครงสร้างกระบวนการทำงานให้สอดคล้องกับกลยุทธ์องค์กร (HR Operational Alignment with Business Operational Model)
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เป็นอาหารเพิ่มพลังความสำเร็จทางธุรกิจ “Culture Eat Strategy For Breakfast” (Peter Drucker)

• **คุณวิมล เจาะจิตต์**

- ผู้ช่วยประธานเจ้าหน้าที่บริหาร-ทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บ้านปู จำกัด (มหาชน)
- ผู้นำธุรกิจพลังงานที่เติบโตจากประเทศไทยสู่นานาชาติ จากพลังงานดั้งเดิมสู่ความหลากหลาย เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Greener & Smarter)
- อดีตกรรมการผู้จัดการ บริษัท เมอร์เซอร์ ประเทศไทย (Mercer Thailand)

13.00
-
16.00 น.

4.2 กลยุทธ์การบริหารคนเพื่อสร้างธุรกิจ สำหรับองค์กรที่ต้องการเป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลง (People Strategy for Trendy Business)

- เข้าใจธุรกิจที่อยู่ในห้วงระบุนำการเปลี่ยนแปลง
- กลยุทธ์การบริหารคนเพื่อนำการเปลี่ยนแปลง (People Strategy for Trendy Business)
- การสร้างแบรนด์นายจ้างเพื่อดึงดูด Super Talent เข้าร่วมงาน
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและ Well-being (Hope-Health-Happiness) สำหรับ Talent หรือ Super Talent

• **คุณศาสตรา มังกรธวัชกุล**

- รองผู้จัดการใหญ่ ธนาคารกสิกรไทย (KBank)
- กสิกรไทยครองใจคนรุ่นใหม่ ควีรางวัล 1 ใน 50 บริษัทชั้นนำที่น่าทำงานที่สุด ในงาน TOP 50 Companies in Thailand 2026 โดยธนาคารกสิกรไทยอยู่ในลำดับที่ 12 และได้รับรางวัลมาอย่างต่อเนื่อง 8 ปีซ้อน

16.00-16.30 น. Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์ CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

"AI-Augmented People System : Driving Organizations in the AI Era"

#25

ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม - 20 พฤศจิกายน 2569

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
วันศุกร์ที่ 6 พฤศจิกายน 2569	09.00 - 12.00 น.	5.1 การออกแบบการเรียนรู้ที่หลากหลายมิติ และการเลือกใช้เทคโนโลยีเพื่อเสริมประสิทธิภาพการเรียนรู้ - การเปลี่ยนผ่านองค์กรสู่ยุค AI-first เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้ (AI-first Culture Transformation) - การวิเคราะห์ความพร้อมและความต้องการด้านการเรียนรู้ของผู้บริหารทีมและคนในองค์กร - การจัดการเรียนรู้ที่มีความหลากหลายวิธีการ การเลือกใช้เทคโนโลยีและเครื่องมือที่เหมาะสมในแต่ละกลุ่มเป้าหมาย (Segment) ของคนในองค์กร - การประยุกต์ใช้ปัญญาประดิษฐ์ (Generative AI) เพื่อนำไปใช้ในการทำงานจริง	• ดร.ชนิกานต์ จิรา - Head of Digital Academy, True Digital Group - องค์กรที่กำลังเปลี่ยนผ่านสู่ 'AI-First Tech Company'
	13.00 - 16.00 น.	5.2 การพัฒนาคนด้วยความเข้าใจคน เข้าใจธุรกิจ เพื่อสร้างองค์กรที่เติบโตอย่างยั่งยืน (Soulful People Development for Future-Ready & Sustainable Organization) - การสร้าง People Development Roadmap ให้เชื่อมโยงกับทิศทางธุรกิจและเป้าหมายระยะยาวขององค์กร - การสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ที่มีหัวใจ (Soulful Learning Culture) เพื่อให้คนเรียนรู้อย่างต่อเนื่องและรู้สึกผูกพันกับการเติบโตของตนเองและองค์กร - ทำงานแบบพันธมิตรระหว่าง HR และผู้บริหาร ในบทบาท Chief Learning Officer (CLO) เพื่อทำให้การพัฒนาคนเป็นกลยุทธ์หลักขององค์กร - การวัดและประเมินผลลัพธ์ของผลกระทบ (L&D Impact) จากการลงทุนระยะยาว	• คุณเมธา ประภาวกุล - ผู้อำนวยการ สำนักงานการบุคคลกลาง บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย จำกัด (มหาชน) หรือ SCG - ผู้นำทางด้านอุตสาหกรรมปูนซิเมนต์ยักษ์ใหญ่สัญชาติไทย - Top 50 Companies in Thailand 2 ปีซ้อน ด้วยจุดเด่นในการเป็น Organization of Possibility หรือ องค์กรแห่งโอกาส
	16.00-16.30 น.	Best Practices Sharing ระหว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา	

6. ศึกษาความเชิงลึก หัวข้อ "เรียนรู้จากองค์กรไทยระดับโลกกับกลยุทธ์การบริหารคนที่ขับเคลื่อนการเติบโตอย่างยั่งยืน (Learning from Thailand's Global Enterprises : Insight Business Case of People Multidimensional Strategy)"			
วันศุกร์ที่ 13 พฤศจิกายน 2569	09.00 - 12.00 น.	6.1 การศึกษาความ หัวข้อ "แนวคิดและนวัตกรรมการออกแบบ DTGO CampUs ออฟฟิศต้นแบบสมัยใหม่ที่เน้นเรื่องความยั่งยืน และสุขภาพที่ดีของผู้ใช้งาน" ณ บริษัท ดีทีจีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (ดีทีจีไอ) "DTGO CampUs" - แนวคิดและนวัตกรรมการออกแบบ DTGO CampUs ภายใต้มาตรฐานระดับโลก (WELL Building Standard) - การออกแบบพื้นที่เรียนรู้ที่ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของพนักงาน ที่ผสมผสานพื้นที่ทำงาน การพักผ่อน และธรรมชาติเข้าด้วยกัน - การสร้างวัฒนธรรมองค์กรกับการทำงานจากหลักการและความเชื่อของเครื่องที่พนักงานรู้สึกเป็นครอบครัวเดียวกัน	• วิทยากร บริษัท ดีทีจีไอ คอร์ปอเรชั่น จำกัด (ดีทีจีไอ) "DTGO CampUs" ศึกษาหรือเยี่ยมชมดูงานแบบ Exclusive กับสำนักงานต้นแบบแห่งอนาคต ที่ผสาน Sustainability, Well-being และ Employee Experience เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีและองค์กรแห่งความยั่งยืน
	13.00 - 16.00 น.	6.2 การศึกษาความ หัวข้อ "แนวคิดและกลยุทธ์ด้านนวัตกรรมและความคิดสร้างสรรค์ที่เป็นหัวใจสำคัญของธุรกิจ" ณ บริษัท เชีปเปี จำกัด (มหาชน) หรือ SAPPE - การสร้างนวัตกรรมในธุรกิจเครื่องดื่มและผลิตภัณฑ์ เพื่อตอบโจทย์เรื่องสุขภาพและความงามให้แก่ผู้บริโภค - การสร้างความสำเร็จและความแตกต่างขององค์กรไทยในต่างประเทศ - วัฒนธรรมการทำงาน การดูแลพนักงานและการดึงดูดคนรุ่นใหม่เข้ามาทำงานในองค์กรที่เติบโตมาอย่างยาวนาน	• วิทยากร บริษัท เชีปเปี จำกัด (มหาชน) หรือ SAPPE ถอดบทเรียนแนวคิดและกลยุทธ์ ด้าน Innovation & Creativity ที่เป็นหัวใจสำคัญในการสร้างการเติบโตและความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก

กลยุทธ์การสร้างและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ CHIEF PEOPLE OFFICER PROGRAM

#25

"AI-Augmented People System : Driving Organizations in the AI Era"

ระหว่างวันที่ 2 ตุลาคม - 20 พฤศจิกายน 2569

วัน	เวลา	หัวข้อ	วิทยากร
7. การบริหารคนเก่งเพื่อสร้างผู้นำในอนาคตสู่การเป็นองค์กรที่มุ่งพัฒนาผู้นำและพร้อมกับผลิตสินค้า-บริการ (Leadership Factory) จากภายใน และศาสตร์อว่งจู้ ไทวอเอ็ง ศิลปะ-การคัดเลือกคนและการจัดวางตำแหน่งเพื่อการบริหาร สำหรับผู้นำยุคใหม่			
 วันศุกร์ที่ 20 พฤศจิกายน 2569	09.00 - 12.00 น.	7.1 การบริหารคนเก่งเพื่อสร้างผู้นำในอนาคต (Aspiration Talent and Succession Management) เพื่อธุรกิจที่ยั่งยืน - การสร้าง Career Opportunity สำหรับ Talent - การพัฒนาและการรักษาคคนเก่ง (Talent) - การสร้างผู้นำในอนาคตของตำแหน่งเป้าหมายเพื่อทดแทนตำแหน่งสำคัญและรองรับความหลากหลายทางธุรกิจ (Business Diversity)	• คุณวสันต์ สนิพิทักษ์สกุล ประธานคณะผู้บริหาร กลุ่มสายงานบริหารทรัพยากรบุคคล (รักษาการ) บริษัท ซีพี อีทส์ตรา จำกัด (มหาชน) หรือธุรกิจค้าปลีก -ค้าส่ง MAKRO และ Lotus's
	13.00 - 15.00 น.	7.2 ศาสตร์อว่งจู้ ไทวอเอ็ง ศิลปะ-การคัดเลือกคนและการจัดวางตำแหน่งเพื่อการบริหารสำหรับผู้นำยุคใหม่ - ศาสตร์ไทวอเอ็งกับการประยุกต์ใช้ในการคัดเลือกบุคลากรเข้าทำงานในองค์กร - อธิบายทรัพยากรมนุษย์และจะตามมนุษย์ด้วยศาสตร์ไทวอเอ็งเพื่อการเป็นผู้นำ - ทิศ-ทาง-การปรับเปลี่ยนที่ตั้ง ทิศ-ทาง-เวลา ด้วยศาสตร์อว่งจู้และไทวอเอ็งตามวิถีการเปลี่ยนแปลง เพื่อคุณภาพชีวิตการทำงานและการเป็นผู้นำ	• อาจารย์ธวัชพงศ์ ธนิตลิมปะพงศ์ - ที่ปรึกษาประธานเจ้าหน้าที่บริหาร กลุ่มบริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) ด้านอว่งจู้และไทวอเอ็งและบริษัทอื่นๆ มากกว่า 10 บริษัท - ประธานมูลนิธิเพื่อการศึกษาและสังคม ธนิตลิมปะพงศ์
	15.15 - 16.00 น.	7.3 การมอบประกาศนียบัตรและปิดหลักสูตร (Certificate Ceremony)	• PIM HR Excellence Center

สิ่งที่จะได้รับ

SUMMARY OF BENEFITS



Executive Insights :

เจาะลึกวิสัยทัศน์และกลยุทธ์การบริหารคนจาก CEO และผู้บริหารองค์กรชั้นนำระดับประเทศ



Real-World Best Practices :

ถอดรหัส Best Practise ความสำเร็จจากหลากหลายอุตสาหกรรม โดยทีมวิทยากรที่มีประสบการณ์จริง



AI & Technology for People Transformation :

เรียนรู้การประยุกต์ใช้ AI, Digital Transformation และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารคน การเรียนรู้ และการพัฒนาองค์กร



Executive Networking :

สร้างเครือข่ายพันธมิตร แลกเปลี่ยนมุมมอง และต่อยอดโอกาสทางธุรกิจร่วมกันระหว่างทีมวิทยากรและผู้เข้าร่วมหลักสูตร



Build Future-Ready Organizations :

แนวทางการยกระดับระบบบริหารทรัพยากรมนุษย์ให้ตอบโจทย์ธุรกิจและบริบทขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างองค์กรที่พร้อมเติบโตในโลกอนาคต



สนใจเข้าร่วมกิจกรรม

สแกน QR CODE
เพื่อลงทะเบียน



ศูนย์ให้คำปรึกษาและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
(PIM HR Excellence Center)
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์



สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์
85/1 หมู่ 2 ถนนแจ้งวัฒนะ ตำบลบางตลาด อำเภอปากเกร็ด
จังหวัดนนทบุรี 11120



www.facebook.com/HRExcellencecenter



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :
คุณณัฏฐ์ สัมพันธ์ และคุณปิยะวัฒน์ พรหม



02 855 0456, 02 855 1399,
095 269 9669



Email : hrcenter@pim.ac.th,
pittavaram@pim.ac.th



RETURN on INVESTMENT ^{รุ่นที่} 8

“ การประเมินผลลัพธ์ทางการเงิน
เพื่อความสำเร็จขององค์กร ”

(Strategic Return on Investment for Organizational Success : SROI)



อับชิซิส ฮามิ (อ.ช.)

วิทยากร ที่ปรึกษา และอดีตผู้บริหารมืออาชีพ
ทั้งภาครัฐและเอกชน กว่า 20 ปี
บริษัท เอก-ชัย ดีสทริบิวชั่น ซิสเทม จำกัด (Lotus's),
Slingshot Group, DDI, กระทรวงอุตสาหกรรม
และกรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์

ค่าลงทะเบียน
15,000 บาท/คน
(ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม 7%)

รับจำนวนจำกัด **30 ท่าน / รุ่น**



16-17
กันยายน 2569



ห้อง 4-0806 ชั้น 8 อาคาร CP ALL Academy
สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์ ถ.แจ้งวัฒนะ จ.นนทบุรี

เมื่อวันนี้... องค์กรไม่ได้ถามเพียงว่า
"โครงการสำเร็จหรือไม่"
แต่ถามว่า "ลงทุนไปแล้ว
ได้ผลตอบแทนกลับมาเท่าไร?"

หลักสูตรนี้จะช่วยให้คุณสามารถเชื่อมโยง
"ผลลัพธ์ของโครงการ" ไปสู่ "ผลตอบแทนทางการเงิน"
ด้วยหลักการ ROI และ SROI ที่สามารถประยุกต์ใช้ได้จริง



หลักสูตรเดียวที่บูรณาการ ROI + SROI + HR + ESG
+ Organization Management รวมไว้ด้วยกัน



ได้ฝึกทำโจทย์จริงขององค์กร พร้อมทีม Facilitator
ที่ให้คำแนะนำตลอดหลักสูตร



ได้หลักการ เครื่องมือ วิธีการประเมินผลลัพธ์ ที่นำกลับ
ไปใช้ในองค์กรได้ทันที



SCAN QR
REGISTER



รายละเอียด
หลักสูตร



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติม :
คุณณงนภัส สังข์สุขกุล, คุณนิตยา ร่มโพธิ์ชัย



02 855 0456, 02 855 1399,
095 369 9660



Email : hrcenter@pim.ac.th,
nittayarom@pim.ac.th

Why Now?

- 📈 เปลี่ยนข้อมูลการดำเนินงานให้เป็น Business Value เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการตัดสินใจบนพื้นฐานของผลตอบแทนการลงทุน
- 👥 งานด้าน HR และ OD ต้องพิสูจน์ให้เห็นว่าสามารถสร้างคุณค่าทางธุรกิจได้จริง
- 🌐 การให้ความสำคัญกับผลลัพธ์ของโครงการหรือกิจกรรมนั้นๆ ด้าน ESG ที่สามารถวัดผลเชิงมูลค่าได้
- 📊 การวัดผลลัพธ์ทางการเงิน ของโครงการหรือกิจกรรมนั้นๆ ตั้งแต่ Input > ROI > SROI

LEARNING JOURNEY



DAY1



09.00 - 10.30 น.

- แนวโน้มองค์กรและ Strategic ROI
- Strategic ROI กับกลยุทธ์องค์กร และ-Balanced Scorecard
- การประเมินผลลัพธ์ทางการเงิน 5 ระดับ



10.45- 12.00 น.

- กระบวนการ และเครื่องมือประเมิน ROI
- การเลือกโครงการและกรณีศึกษา



13.00 - 14.30 น.

- การเก็บข้อมูลและวิเคราะห์ต้นทุนโครงการ



14.45 - 16.00 น.

- การแปลงผลลัพธ์เป็นมูลค่าทางการเงิน
- การคำนวณ ROI



DAY2



09.00 - 10.30 น.

- การประเมิน ROI ในงาน HR, ESG และ CSR-CSV
- กรณีศึกษา



10.45- 12.00 น.

- การคำนวณ SROI และ Payback Period
- การจัดทำรายงานและแผนการนำไปใช้



13.00 - 14.30 น.

- Workshop : คำนวณ Strategic ROI จากโจทย์จริงขององค์กร



14.45 - 16.00 น.

- แลกเปลี่ยนเรียนรู้ นำเสนอผลการคำนวณและรับฟังข้อเสนอแนะร่วมกัน



เหมาะสำหรับ

- ✓ ผู้บริหารองค์กร และผู้บริหารหน่วยงาน
- ✓ นักพัฒนากฎหมายมนุษย (HRD)
- ✓ นักพัฒนามาตรการ (OD)
- ✓ ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานด้าน ESG, Sustainability และ CSR-CSV
- ✓ ผู้จัดการโครงการ นักวิเคราะห์ และผู้รับผิดชอบการประเมินผลโครงการ
- ✓ เจ้าของธุรกิจ ผู้ประกอบการ และผู้ที่สนใจ

สิ่งที่จะได้รับ



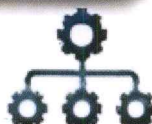
เชื่อมโยงกลยุทธ์สู่ผลลัพธ์ที่วัดได้จริง

มองเห็นคุณค่าของโครงการที่สอดคล้องกับเป้าหมายองค์กร



ประยุกต์ใช้เครื่องมือการประเมิน ROI

เรียนรู้เครื่องมือที่ใช้ได้จริงและนำไปปรับใช้ได้ทันที



มีข้อมูลเชิงประจักษ์

เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหาร



ยกระดับงานด้าน ESG & CSR

เห็นมูลค่าของการลงทุนได้อย่างชัดเจนเพื่อผลลัพธ์ทางธุรกิจที่ยั่งยืน

MASTERING THE ART OF POWERFUL LEADERSHIP

โปรแกรมสร้างผู้นำทีมที่มีเสน่ห์และทรงพลัง

การนำองค์กรให้เติบโตก้าวหน้า อย่างยั่งยืน ต้องมีการสร้างการเปลี่ยนแปลงจากภายในให้เร็วกว่าภายนอก และต้องเริ่มที่ทีมผู้บริหาร ที่ต้องนำทีมแบบรวมหมู่ (Collection Leadership) ซึ่งเป็นจุดอ่อนอย่างยิ่งของมหาวิทยาลัยไทยที่เต็มไปด้วยผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ลึกในศาสตร์ แต่กลับสร้างพลังการนำแบบรวมหมู่ไม่สำเร็จ จึงขอเชิญผู้บริหารสถาบันการศึกษา และมหาวิทยาลัยที่สนใจพัฒนาผู้บริหารในสายงานการศึกษา โดยทีมวิทยากรที่มีความรู้และประสบการณ์ทางด้านการบริหารและการนำการเปลี่ยนแปลงที่มีผลงานจับต้องได้



**พศ.ดร.จิตรรา
ดุษฎีเมธา**

นักจิตวิทยาในระดับประเทศ
ผู้เชี่ยวชาญด้านการพัฒนาคนสูง
และศักยภาพของบุคคล



**ดร.นิพัฒน์
ชัยวรบุษกุล**

ที่ปรึกษาอาวุโสระบบการพัฒนาวงการ
Organization Development
ด้วยกลไกเทคโนโลยี



**ดร.นิพัทธ์
กานต์ธวัช**

ที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญ
ด้านการพัฒนากิจการผู้บริหาร
และภาวะผู้นำ



**พศ.ดร.วรัญ
วทันนะศิริ**

CEO & Presidential Director
ผู้เชี่ยวชาญด้านการสื่อสาร
และการสร้างแบรนด์ความเป็นผู้นำ



**คุณนิธิร
ไตรทิพเทวินทร์**

Trainer and WIAL
Certified Action Learning Coach
WIAL Professional Action Learning Coach

DAY 1

Collaborative Leadership Enhances Team Performance

พัฒนาความสัมพันธ์
สร้างผลงานวิเศษ

- การสร้างพลังทีม พัฒนาสมรรถนะของทีม
เพื่อความแข็งแกร่ง
- ทักษะการทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ
- การเป็นผู้นำของทีมและหลักในการประสานงาน
ร่วมมือระหว่างทีมอย่างราบรื่น
- การเพิ่มประสิทธิภาพของทีมด้วยหลักการการทำงาน
เป็นทีม/Cross Functional Team และ Agile Team

DAY 3

Coaching Leadership for a Growth Mindset & High Performance

ผู้นำกับการโค้ชที่สร้างคนและได้ผลงาน

- หลักและทักษะการโค้ช
 - ทักษะการฟังอย่างใส่ใจ (Active Listening)
 - ทักษะการทบทวนและสะท้อนกลับ (Reflection)
 - ทักษะการถาม (Effective Questioning)
- บทบาทของผู้นำกับการประยุกต์ใช้การโค้ชเพื่อผลลัพธ์ของทีม
- การใช้ Performance Feedback เพื่อการบริหารผลงาน
ที่มีประสิทธิภาพและได้ใจทีมงาน

DAY 2

Powerful Strategic Leadership Across Multiple Teams

ก้าวสู่สุดยอดการเป็นนักกลยุทธ์

- เลือกใช้ข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์วิพากษ์
พยากรณ์เหตุการณ์ อย่างมีเหตุผล
- เพิ่มทางเลือกเพื่อการตัดสินใจอย่างนักกลยุทธ์
- เสนอกลยุทธ์ที่ต้นตอสำหรับผู้บริหาร (Board)
และ Inspiration Team

DAY 4

Creating Psychological Safety in Leadership

ปลดล็อกศักยภาพทีมด้วยการสร้างพื้นที่ปลอดภัย

- พฤติกรรมที่ทำให้รู้สึกไม่ปลอดภัยทางจิตใจ
- เทคนิคการสร้างความปลอดภัยให้กับผู้อื่น
 - วิธีสร้างความไว้วางใจให้ทีมรู้สึกปลอดภัย
 - เทคนิคการลดความเครียดให้กับตนเองและทีม
 - องค์ประกอบของผู้นำที่ช่วยสร้างพื้นที่ปลอดภัยทางจิตใจ
- บทบาทผู้นำที่สร้างความท้าทายในงานควบคู่กัน
- การสร้างศักยภาพทีมที่ปลอดภัยไว้วางใจต่อกัน

Highlight

DAY 5

Powerful Communication & Charming Leadership

การสื่อสารที่ทรงพลัง
และสร้างแบรนด์ผู้นำทีมที่มีเสน่ห์

- การสร้างภาพลักษณ์ผู้นำที่น่าจดจำ
(Building a Memorable Leadership Image)
- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพและน่าเชื่อถือ
(Effective Authentic & Credible Communication Skills)
- การสร้างอิทธิพลและแรงดึงดูดในฐานะผู้นำ
(Influence and Charisma Development)
- การใช้เครื่องมือและสื่อสมัยใหม่
(Utilizing Modern Tools and Media)