

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๔๔๓



กรมราชทัณฑ์
๗๗ ถนนนนทบุรี
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network) โดยให้ส่วนราชการกำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัครคัดเลือก และดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด กรมราชทัณฑ์ จึงขอแจ้งประกาศ รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network) โดยให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ไปยังกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ชั้น ๔ ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยการจัดส่งด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ไทยประเภทลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) กรณีจัดส่งทาง EMS จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไปด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโท

(ประจักษ์ วงศ์สินิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๕



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๔๙๓

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network)

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network) โดยให้ส่วนราชการกำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัครคัดเลือก และดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด กรมราชทัณฑ์ จึงขอแจ้งประกาศ รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network) โดยให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ยื่นใบสมัครพร้อมทั้งเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ไปยังกลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ชั้น ๔ ภายในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยการจัดส่งด้วยตนเอง หรือทางไปรษณีย์ไทยประเภทลงทะเลเปียนด่วนพิเศษ (EMS) กรณีจัดส่งทาง EMS จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. และเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

พันตำรวจโท

(ประวุธ วงศ์สิน)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาล

ไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network)

ด้วยสำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อรับทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network) ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๙) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบ ก.พ. ว่าด้วยทุนของรัฐบาล พ.ศ. ๒๕๕๑ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือก พร้อมทั้งกำหนดวิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสินเพื่อรับทุน ดังต่อไปนี้

๑. ทุนที่รับสมัคร

ทุนฝึกอบรมในชั้นเรียนและ/หรือ online และการศึกษาดูงานใน และ/หรือต่างประเทศ ระยะเวลาฝึกอบรมไม่เกิน ๒๐ วันทำการ จำนวน ๖๐ ทุน แบ่งเป็น ๓ ประเภท ได้แก่

๑.๑ ทุนสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) จำนวน ๓๐ ทุน

๑.๒ ทุนสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) จำนวน ๑๕ ทุน

๑.๓ ทุนสำหรับข้าราชการผู้ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leadership Development Program) จำนวน ๑๕ ทุน

รายละเอียดกำหนดการดำเนินการคัดเลือกตามเอกสารแนบ ๑

๒. ข้อผูกพันในการรับทุน

๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการต้นสังกัดตามสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ เท่าของระยะเวลาที่ได้รับทุน

๒.๒ กรณีผู้ได้รับทุนไม่กลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุนตามสัญญาที่ได้ทำไว้กับสำนักงาน ก.พ. นอกจากจะต้องชดใช้เงินทุนที่ได้จ่ายไปแล้วทั้งสิ้น ยังจะต้องชดใช้เงินอีก ๒ เท่าของจำนวนเงินทุนดังกล่าวให้เป็นเบี้ยปรับอีกด้วย

๓. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๓.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ โดยเป็นกลุ่มกำลังคนคุณภาพกรณีใดกรณีหนึ่งดังนี้

๓.๑.๑ ทูตสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) : เป็นนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) ที่สำเร็จการศึกษาแล้ว และรับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙) หรือ

๓.๑.๒ ทูตสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) : เป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) ซึ่งผ่านหลักสูตรการเสริมสร้างคุณลักษณะส่วนบุคคลและทักษะการทำงานสำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) รุ่นที่ ๑๓ – ๑๗ หรือ

๓.๑.๓ ทูตสำหรับข้าราชการที่สำเร็จการอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ ในราชการไทย (New Wave Leadership Development Program) : เป็นผู้ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leadership Development Program)

๓.๒ อายุไม่เกิน ๔๕ ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร (วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)

๓.๓ เป็นผู้ที่มีศีลธรรม วัฒนธรรมและความประพฤติดี

๓.๔ เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศตน และเสียสละ

๓.๕ เป็นผู้มีส่วนราชการเห็นว่ามีความสามารถเพียงพอสมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้น เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

๓.๖ เป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการใน ๒ รอบที่ผ่านมาอยู่ในระดับดีมาก หรือดีเด่น

๓.๗ หากเคยไปศึกษาหรือฝึกอบรมด้วยทุนรัฐบาล (ก.พ.) มาแล้ว ต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันกำหนดส่งรายชื่อให้สำนักงาน ก.พ. (วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙)

๓.๘ ไม่เป็นผู้เคยได้รับทุนฝึกอบรมสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent Network) ของสำนักงาน ก.พ.

๓.๙ หากได้รับทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) เพื่อไปศึกษาหรือฝึกอบรมมากกว่า ๑ ทุน ต้องเลือกรับทุนใด ทุนหนึ่ง

๔. การรับสมัครคัดเลือก

๔.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลา สถานที่รับสมัครคัดเลือก และดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตามที่กำหนด

๔.๒ ผู้สนใจสมัครสามารถกรอกใบสมัครทางอินเทอร์เน็ตในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration/> ผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกสามารถ download แบบฟอร์มเอกสารต่าง ๆ ที่ใช้ในการสมัครคัดเลือก ในเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <https://www.ocsc.go.th/scholarships/> หัวข้อ “ทุนสำหรับบุคลากรภาครัฐ” หัวข้อ “ทุนฝึกอบรม - ประเภทวิชาการ” หัวข้อย่อย “ทุนฝึกอบรมสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” และพิมพ์ใบสมัครจากระบบเพื่อนำไปยื่นต่อส่วนราชการต้นสังกัด

๔.๓ นำเอกสาร หลักฐาน ดังต่อไปนี้ ไปยื่นสมัครคัดเลือกต่อส่วนราชการต้นสังกัด ตามวัน เวลา และสถานที่ที่ส่วนราชการกำหนด

(๑) ใบสมัคร (ตามข้อ ๔.๒) พร้อมติดรูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ขนาด ๑ x ๑.๕ นิ้ว จำนวน ๑ รูป ถ่ายไว้ไม่เกิน ๑ ปี

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑ ชุด

(๓) หนังสืออนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุน จากหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัด แบบฟอร์มหนังสืออนุญาตฯ ตามเอกสารแนบ ๒

(๔) เรียงความในหัวข้อ “เหตุผลที่ผู้สมัครสมควรได้รับทุนสำหรับกลุ่มกำลังคน คุณภาพ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network) ที่สะท้อนศักยภาพในการเรียนรู้และการขับเคลื่อน การเปลี่ยนแปลง” ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ เว้นบรรทัด Single Space

(๕) ข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือต้นแบบ (Prototype) ในการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการสนับสนุนการทำงาน ในรูปแบบ Flow Chart หรือ Infographic หรือรูปแบบอื่น ๆ ไม่เกิน ๓ หน้า กระดาษ A4 โดยมีเนื้อหาเกี่ยวกับการวิเคราะห์สภาพปัญหาโดยใช้ข้อมูลที่เป็นจริงเพื่อค้นหาสาเหตุที่แท้จริง (Root Cause Analysis) ข้อเสนอแนวคิด ความคาดหวังของผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง และประเด็นอื่นตามที่เห็นสมควร

(๖) หนังสือรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการในการสนับสนุนข้อเสนอเพื่อพัฒนางาน หรือต้นแบบ (Prototype) โดยต้องระบุเหตุผลในการสนับสนุน แนวทางในการสนับสนุน และประโยชน์ ที่หน่วยงานจะได้รับจากข้อเสนอดังกล่าว แบบฟอร์มหนังสือรับรองฯ ตามเอกสารแนบ ๓

(๗) ประวัติการศึกษา ประสบการณ์ ทักษะและความสามารถ (Curriculum Vitae) ความยาวไม่เกิน ๑ หน้ากระดาษ A4 แบบอักษร TH Sarabun PSK ขนาด ๑๖ เว้นบรรทัด Single Space

(๘) เอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่ามีความรู้พื้นฐาน ประสบการณ์ที่เกี่ยวข้องกับงาน ด้านดิจิทัล เช่น ใบประกาศนียบัตรสำหรับผู้ผ่านการอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับงานด้านดิจิทัล หรือใบรับรอง ประสบการณ์การทำงานที่เกี่ยวข้องกับงานด้านดิจิทัล เป็นต้น (ถ้ามี)

(๙) สำเนาเอกสารอื่น ๆ เช่น สำเนาใบเปลี่ยนชื่อ – นามสกุล เป็นต้น (ถ้ามี)

ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับ ให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” พร้อมทั้งลงชื่อและวันที่กำกับไว้ด้วย

๔.๔ ในการสมัครคัดเลือก ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องตรวจสอบและรับรองตนเองว่ามีคุณสมบัติ ตรงตามประกาศรับสมัครจริง เมื่อสำนักงาน ก.พ. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติจากเอกสาร และหลักฐานแล้ว ถ้าปรากฏภายหลังว่าผู้ใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้นั้นเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ในการสมัครรับทุนครั้งนี้

๕. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

๕.๑ ก.พ. แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐเพื่อรับทุนรัฐบาล ตามความต้องการของกระทรวง กรม หรือหน่วยงานของรัฐ

๕.๒ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐฯ ตัดสินปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือกและปัญหาอื่น ๆ ที่เกิดขึ้นในการดำเนินการคัดเลือกที่ไม่ขัดกับประกาศรับสมัคร

๕.๓ สำนักงาน ก.พ. มีหน้าที่ ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัครคัดเลือก ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน และประกาศอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการสอบ

๕.๔ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐฯ จะแต่งตั้งกรรมการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุน (การกลั่นกรองเอกสารการสมัคร) และกำหนดรายละเอียดแนวทางการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุน

๕.๕ ส่วนราชการแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติ และแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อสมัครรับทุน พร้อมจัดส่งใบสมัครและเอกสารประกอบการสมัคร ตามที่ประกาศรับสมัครกำหนด ไปยังสำนักงาน ก.พ.

๖. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การตัดสิน

๖.๑ ให้คณะกรรมการ ซึ่งแต่งตั้งโดยส่วนราชการตามข้อ ๕.๕ ทำหน้าที่พิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ที่มีความรู้ ความสามารถและความเหมาะสม สมควรที่จะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้นจากใบสมัคร เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ รวมทั้ง พิจารณาข้อเสนอการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในการสนับสนุนการทำงานของผู้สมัครให้เป็นไปตามที่กำหนดในประกาศรับสมัคร ทั้งนี้ อาจทดสอบความรู้ ความสามารถ และ/หรือประเมินความเหมาะสมของผู้สมัคร และประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้ผู้สมัครทราบ

๖.๒ ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อสมัครรับทุน ส่วนราชการละ ๑ คน พร้อมจัดส่งใบสมัคร เอกสาร หลักฐานต่าง ๆ รวมถึงข้อเสนอการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการสนับสนุนการทำงาน ไปยังกลุ่มงานบริหารการสอบทุน ศูนย์สรรหาและเลือกสรร สำนักงาน ก.พ. ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) โดยสำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่ที่ทำการไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ และหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือวันที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ ทั้งนี้ เอกสาร หลักฐาน ที่ส่งหลังวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙ จะไม่ได้รับการพิจารณา

๖.๓ คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกบุคลากรภาครัฐฯ แต่งตั้งกรรมการประเมินความเหมาะสมของบุคคลเพื่อรับทุน (การกลั่นกรองเอกสารการสมัคร) เพื่อดำเนินการคัดเลือกผู้มีสิทธิได้รับทุน โดยพิจารณาจากเอกสารของผู้ผ่านการคัดเลือกจากส่วนราชการ ตามแนวทางการประเมินความเหมาะสมที่กำหนด

๖.๔ สำนักงาน ก.พ. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน จัดประชุมชี้แจงเตรียมความพร้อมผู้มีสิทธิได้รับทุน และทำสัญญารับทุนก่อนเริ่มดำเนินการฝึกอบรม รวมทั้ง จัดหาและคัดเลือกสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อดำเนินการทุน

๖.๕ สำนักงาน ก.พ. ติดตามและประเมินผลการดำเนินการทุน และติดตามการส่งผลงานของผู้รับทุนให้เป็นไปตามเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุนจะประกาศรายชื่อเฉพาะผู้มีสิทธิได้รับทุนเท่านั้นทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ที่ <https://www.ocsc.go.th/scholarships/> หัวข้อ “ทุนสำหรับบุคลากรภาครัฐ” หัวข้อ “ทุนฝึกอบรม - ประเภทวิชาการ” หัวข้อย่อย “ทุนฝึกอบรมสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” และสำนักงาน ก.พ. จะมีหนังสือแจ้งไปยังส่วนราชการของผู้มีสิทธิได้รับทุนด้วย

๘. การยืนยันการรับทุนและการอบรม

ผู้มีสิทธิรับทุนจะต้องรายงานตัวภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และเข้ารับการอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๙. การจัดสรรทุนเพื่อทดแทนทุนว่าง

๙.๑ กรณีสรรหาผู้ได้รับทุนไม่ครบตามจำนวนที่กำหนด ให้สามารถโอนทุนที่เหลือไปให้กลุ่มนักเรียนทุนรัฐบาล (ทุน ก.พ.) กลุ่มข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (HiPPS) กลุ่มข้าราชการผู้ผ่านการอบรมโครงการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leadership Development Program) ตามลำดับ ทั้งนี้จะคำนึงถึงจำนวนผู้อบรมในแต่ละกลุ่มผู้รับทุนด้วย

๙.๒ กรณีมีผู้สละสิทธิรับทุน ถูกเพิกถอนการให้ทุน หรือขาดคุณสมบัติที่จะรับทุนภายในระยะเวลา ๗ วันทำการนับจากวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับทุน จะเรียกผู้ที่อยู่ในบัญชีสำรองที่อยู่ในลำดับถัดไปเพื่อรับทุนแทน

๑๐. การทำสัญญา

ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องทำสัญญาตามแบบสัญญาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๑. การจัดการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์และความเชี่ยวชาญด้านเทคโนโลยีดิจิทัลดำเนินการฝึกอบรม โดยมีกรอบหลักสูตร : Digital Transformation ซึ่งประกอบด้วย ๔ Module ดังนี้

Module ๑ การปรับและเสริมสร้างความรู้พื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Foundation & Mindset)

Module ๒ การวิเคราะห์ปัญหาเชิงภารกิจและการให้คำปรึกษา (Problem Analysis & Mentoring)

Module ๓ การเสริมสร้างความรู้เฉพาะด้านที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อเสนอพัฒนางานและการศึกษาดูงานในและ/หรือต่างประเทศ

Module ๔ การพัฒนาและนำเสนอข้อเสนอพัฒนางาน (Prototype Development & Pitching)

รายละเอียดกำหนดการฝึกอบรมตามเอกสารแนบ ๔

๑๒. เงื่อนไขการรับทุน

๑๒.๑ ผู้ได้รับทุนจะต้องกลับมาปฏิบัติราชการชดใช้ทุน ณ ส่วนราชการต้นสังกัดตามเงื่อนไขที่กำหนดในสัญญาการรับทุน

๑๒.๒ ผู้ได้รับทุนจะต้องส่งหลักฐานการได้รับอนุญาตให้ลาฝึกอบรมจากหัวหน้าส่วนราชการต้นสังกัดให้สำนักงาน ก.พ.

๑๒.๓ กรณีเป็นผู้มีสิทธิได้รับทุนรัฐบาล ก.พ. (ทุนศึกษาหรือทุนฝึกอบรม) มากกว่า ๑ ทุน ผู้ได้รับทุนจะต้องเลือกรับทุนใดทุนหนึ่ง

๑๒.๔ ผู้มีสิทธิได้รับทุนจะต้องรายงานตัวรับทุนภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด หากผู้ได้รับทุนสละสิทธิรับทุนหลังจากการทำสัญญารับทุนแล้ว ผู้ได้รับทุนจะต้องชดใช้ทุนตามที่สัญญากำหนด

๑๒.๕ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมหลักสูตรการอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

๑๒.๖ ผู้ได้รับทุนจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับทุนฝึกอบรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๑๒.๗ ผู้ได้รับทุนเมื่อสำเร็จหลักสูตรแล้ว จะต้องจัดทำข้อเสนอพัฒนางานหรือต้นแบบ (Prototype) ของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการสนับสนุนการทำงาน ส่งให้สำนักงาน ก.พ. ภายใน ๓๐ วัน หลังจากสิ้นสุดการอบรม เป็นงานเดี่ยวคนละ ๑ ชิ้น

๑๒.๘ หากผู้รับทุนมิได้ดำเนินการตามข้อ ๑๒.๕ – ๑๒.๗ สำนักงาน ก.พ. จะนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรทุนของส่วนราชการที่ผู้ได้รับทุนสังกัดในปีงบประมาณถัดไป

๑๓. การรายงานผลการใช้ประโยชน์

ผู้ได้รับทุนต้องรายงานความก้าวหน้าในการนำข้อเสนอพัฒนางานหรือต้นแบบ (Prototype) ของการนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปใช้ในการสนับสนุนการทำงาน (งานเดี่ยว) ไปใช้ประโยชน์ในส่วนราชการ ภายในระยะเวลา ๑ ปี นับจากวันที่สิ้นสุดการอบรม จำนวนอย่างน้อย ๒ ครั้ง โดยรายงานผ่านหัวหน้าส่วนราชการมายังสำนักงาน ก.พ. ทั้งนี้ หากผู้ได้รับทุนมิได้รายงานความก้าวหน้าตามที่กำหนด สำนักงาน ก.พ. จะนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาจัดสรรทุนของส่วนราชการที่ผู้ได้รับทุนสังกัดในปีงบประมาณถัดไป

๑๔. การเพิกถอนการให้ทุน

ก.พ. จะพิจารณาเพิกถอนการให้ทุนแก่ผู้ได้รับทุน หากเข้ากรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

- ๑๔.๑ เป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- ๑๔.๒ หลีกเลียง ละเลยการยืนยันการรับทุน และการทำสัญญาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
- ๑๔.๓ เป็นผู้มีความประพฤติเสื่อมเสีย หรือไม่อยู่ในมาตรฐาน หรือไม่เหมาะสม หรือไม่ประพฤติตนตามแนวทางที่ ก.พ. กำหนด
- ๑๔.๔ หลีกเลียง หรือพยายามหลีกเลียงกำหนดการฝึกอบรม
- ๑๔.๕ อื่น ๆ ตามที่ ก.พ. กำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(ลงชื่อ) อลิณี ณะวัฒน์สัจจะเสรี

(นางสาวอลิณี ณะวัฒน์สัจจะเสรี)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

ปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์

(นางปิยสุรางค์ กุลจิตติประสิทธิ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

กำหนดการคัดเลือก

ทุนรัฐบาลไปฝึกอบรมในและ/หรือต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network)

กิจกรรม	วัน เดือน ปี	สถานที่
๑. การรับสมัคร และคัดเลือก โดยส่วนราชการ	ตามที่ส่วนราชการ ที่ผู้สมัครสังกัดกำหนด	๑. ผู้สนใจ กรอกใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ ที่ https://register.ocsc.go.th/registration/ หัวข้อ “ทุนฝึกอบรมสำหรับผู้มีศักยภาพสูง (Talent Network) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙” และพิมพ์ใบสมัครออกจากระบบ ๒. ยื่นใบสมัคร ณ ส่วนราชการที่สังกัด ภายในวัน และเวลาที่ส่วนราชการกำหนด
๒. ส่วนราชการดำเนินการ คัดเลือก และแจ้งรายชื่อ พร้อมส่งเอกสารการสมัคร ของผู้ผ่านการคัดเลือกของ ส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๙	- ส่งทางไปรษณีย์ EMS หรือ - ส่งด้วยตนเองที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ.
๓. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ ได้รับทุน	ภายในวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๙	ที่ https://www.ocsc.go.th/scholarships/ หัวข้อ “ทุนสำหรับบุคลากรภาครัฐ” หัวข้อ “ทุนฝึกอบรม - ประเพณีวิชาการ” หัวข้อย่อย “ทุนฝึกอบรมสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network)”
๔. การรายงานตัว และปฐมนิเทศ	จะแจ้งให้ทราบในวันประกาศ รายชื่อผู้มีสิทธิได้รับทุน	สำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ ทั้งนี้ กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

หนังสืออนุญาตและรับรองความเหมาะสมในการแสดงความจำนงสมัครคัดเลือก

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (๑)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

กรม.....กระทรวง/สำนักงาน.....

อนุญาตให้ (๒).....ตำแหน่ง.....

ระดับ.....กรม.....

กระทรวง/สำนักงาน..... ซึ่งเป็นผู้ที่มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการใน ๒ รอบ

ที่ผ่านมาอยู่ในระดับดีมากหรือดีเด่น แสดงความจำนงสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ

(ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

อนึ่ง ขอรับรองว่าข้าราชการผู้นี้เป็นผู้มีความเหมาะสมในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ ดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีศีลธรรมและความประพฤติดี

๒. เป็นผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ อุทิศ และเสียสละ

๓. เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเพียงพอ สมควรจะได้รับการพัฒนาให้มีความรู้เพิ่มขึ้น

เพื่อที่จะกลับมาเป็นกำลังสำคัญของส่วนราชการ

๔. อื่น ๆ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ (๑) ชื่อผู้รับรองจะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป

หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

(๒) ชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ

หนังสือรับรองจากหัวหน้าส่วนราชการ
ในการสนับสนุนข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือต้นแบบ (Prototype)

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า (๑)

ตำแหน่ง.....ระดับ.....

กรม.....กระทรวง/สำนักงาน.....

รับรองข้อเสนอเพื่อพัฒนางานหรือต้นแบบ (Prototype) ของ (๒).....

ตำแหน่ง.....ระดับ.....กรม.....

กระทรวง/สำนักงาน..... ผู้สมัครทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (ทุนสำหรับ

ผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. เหตุผลในการสนับสนุน

.....
.....
.....
.....

๒. แนวทางในการสนับสนุน

.....
.....
.....
.....

๓. ประโยชน์ที่หน่วยงานจะได้รับจากข้อเสนอ

.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

หมายเหตุ (๑) ชื่อผู้รับรองจะต้องเป็นหัวหน้าส่วนราชการระดับกรม หรือเทียบเท่าขึ้นไป

หรือผู้ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติราชการแทน

(๒) ชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการในการสมัครคัดเลือกเพื่อรับทุนฯ

กำหนดการฝึกอบรมทุนสำหรับกลุ่มกำลังคนคุณภาพ
(ทุนสำหรับผู้มีศักยภาพสูง : Talent Network) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

Module ๑ การปรับและเสริมสร้างความรู้พื้นฐานด้านดิจิทัล (Digital Foundation & Mindset)

วันที่/สถานที่*	หัวข้อ (ช่วงเช้า)	หัวข้อ (ช่วงบ่าย)
๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๙	ปฐมนิเทศหลักสูตร (ผศ.ดร.ปาริฉัตร จันโทริ และ ผศ.ดร.สุทธิกร กิ่งแก้ว) ทิศทางการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล ของภาครัฐไทยและแนวโน้มโลก (Digital Transformation & Global Trends) (ดร.ศักดิ์ เสกขุนทด)	ทิศทางการเปลี่ยนผ่านสู่ดิจิทัล ของภาครัฐไทยและแนวโน้มโลก (Digital Transformation & Global Trends) (ดร.ศักดิ์ เสกขุนทด)
๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๙	ความฉลาดทางปัญญาประดิษฐ์ และการประยุกต์ใช้ในภาครัฐ (AI Literacy & Generative AI for Public Sector) (ดร.ชนะกัญจน์ ศรีรัตนบัลล์ และ อ.กฤษฎา บุญศรี)	ความฉลาดทางปัญญาประดิษฐ์ และการประยุกต์ใช้ในภาครัฐ (AI Literacy & Generative AI for Public Sector) (ดร.ชนะกัญจน์ ศรีรัตนบัลล์ และ อ.กฤษฎา บุญศรี)
๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๙	ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ สำหรับบุคลากรภาครัฐ (Cybersecurity for Public Servants) (ผศ.ดร.ปิยะ เตชะธีราวัฒน์)	จุดประกายไอเดียดิจิทัลภาครัฐ จากแนวคิดสู่โครงการนำร่อง (Digital Innovation Ideation Workshop) (ผศ.ดร.สุทธิกร กิ่งแก้ว)
๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๙	กฎหมายดิจิทัลและพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Digital Law & PDPA) (ดร.ณรรณ โพธิ์พัฒนชัย และ ดร.อุดมธิปก ไพรเกษตร)	กฎหมายดิจิทัลและพระราชบัญญัติ คุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Digital Law & PDPA) (ดร.ณรรณ โพธิ์พัฒนชัย และ ดร.อุดมธิปก ไพรเกษตร)
๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๙	การขับเคลื่อนนโยบายและ การตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลเป็นฐาน (Data-Driven Decision Making) (ผศ.ดร.สุทธิกร กิ่งแก้ว และ อ.มาฆะพร ธีรนนท์)	การขับเคลื่อนนโยบายและ การตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลเป็นฐาน (Data-Driven Decision Making) (ผศ.ดร.สุทธิกร กิ่งแก้ว และ อ.มาฆะพร ธีรนนท์)

วันที่/สถานที่*	หัวข้อ (ช่วงเช้า)	หัวข้อ (ช่วงบ่าย)
๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	การคิดเชิงนวัตกรรมและการคิด เชิงออกแบบเพื่อพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ (Innovative & Design Thinking for Government Innovation) (ผศ.ดร.สุทธิกร กิ่งแก้ว และ ผศ.ดร.นริศ ธรรมเกื้อกุล)	การคิดเชิงนวัตกรรมและการคิด เชิงออกแบบเพื่อพัฒนานวัตกรรมภาครัฐ (Innovative & Design Thinking for Government Innovation) (ผศ.ดร.สุทธิกร กิ่งแก้ว และ ผศ.ดร.นริศ ธรรมเกื้อกุล)
๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	ปฐมนิเทศการให้คำปรึกษา (Mentor Kick-off Session & Problem Scoping) (คณะที่ปรึกษา)	ปฐมนิเทศการให้คำปรึกษา (Mentor Kick-off Session & Problem Scoping) (คณะที่ปรึกษา)

หมายเหตุ: กำหนดการ สถานที่ และวิทยากร อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

*สถานที่: โรงแรมระดับมาตรฐาน ๓ ดาวขึ้นไป หรือพื้นที่จัดการอบรมสัมมนาที่มีมาตรฐานเทียบเท่า ในเขตกรุงเทพฯ

Module ๒ การวิเคราะห์ปัญหาเชิงภารกิจและการให้คำปรึกษา (Problem Analysis & Mentoring)

วันที่/สถานที่*	หัวข้อ (ช่วงเช้า)	หัวข้อ (ช่วงบ่าย)
๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	การระบุปัญหาและการวิเคราะห์ หาสาเหตุที่แท้จริง (Problem Identification & Root Cause Analysis) (อ.จิระวัฒน์ ภูมิศรีแก้ว)	การระบุปัญหาและการวิเคราะห์ หาสาเหตุที่แท้จริง (Problem Identification & Root Cause Analysis) (อ.จิระวัฒน์ ภูมิศรีแก้ว)
๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	การทำแผนผังกระบวนการ และการออกแบบแนวทางแก้ไข (Process Mapping & Solution Design Principles) (อ.ธนกร ชาลี)	การทำแผนผังกระบวนการ และการออกแบบแนวทางแก้ไข (Process Mapping & Solution Design Principles) (อ.ธนกร ชาลี)
๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	การศึกษาความเป็นไปได้ และการให้คำปรึกษาเชิงลึก (Feasibility Study & Mentoring Session) (ดร.อาณัติ ลิ้มคเดช)	การศึกษาความเป็นไปได้ และการให้คำปรึกษาเชิงลึก (Feasibility Study & Mentoring Session) (ดร.อาณัติ ลิ้มคเดช)

หมายเหตุ: กำหนดการ สถานที่ และวิทยากร อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

*สถานที่: โรงแรมระดับมาตรฐาน ๓ ดาวขึ้นไป หรือพื้นที่จัดการอบรมสัมมนาที่มีมาตรฐานเทียบเท่า ในเขตกรุงเทพฯ

Module ๓ การเสริมสร้างองค์ความรู้เฉพาะด้านเกี่ยวข้องกับการจัดทำข้อเสนอพัฒนางาน และการศึกษา
 ดูงานในและ/หรือต่างประเทศ

● การศึกษาดูงานต่างประเทศ: สาธารณรัฐเกาหลี

วันที่	หัวข้อ (ช่วงเช้า)	หัวข้อ (ช่วงบ่าย)
๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	ยุทธศาสตร์ Digital Platform Government และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลระดับชาติ กระทรวงมหาดไทยและความปลอดภัย (Ministry of Interior and Safety - MOIS)	ยุทธศาสตร์ Digital Platform Government และโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลระดับชาติ สำนักงานสารสนเทศแห่งชาติ (National Information Society Agency - NIA)
๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	นวัตกรรม AI ในการบริหารเมือง Seoul AI Smart City Center - ศูนย์กลางนวัตกรรม AI เพื่อการบริหารเมือง	นวัตกรรม AI ในการบริหารเมือง AI Studio และ AI Innovation Company Zone - การสร้างสรรค์ ข้อมูลและระบบนิเวศนวัตกรรม
๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	เมืองอัจฉริยะและการบริหารจัดการ ด้วยข้อมูล (Smart City & Data-Driven Administration) รัฐบาลกรุงโซล (Seoul Metropolitan Government - SMG)	เมืองอัจฉริยะและการบริหารจัดการ ด้วยข้อมูล (Smart City & Data-Driven Administration) Seoul Big Data Campus และ Metaverse Seoul
๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์และ การสร้างเชื่อมั่นในระบบดิจิทัล Korea Internet & Security Agency (KISA) – หน่วยงานหลัก ด้านความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์	การสร้างความเชื่อมั่นในระบบรัฐบาลดิจิทัล และนวัตกรรมด้านการยืนยันตัวตน Korea's Digital Government Exhibition Hall / MOIS
๒๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	การพัฒนานุคลากรดิจิทัล (Digital Talent Development & Debriefing) National Information Society Agency (NIA) - การพัฒนานุคลากร ดิจิทัลภาครัฐ	การสรุปทบทวนและการประยุกต์ใช้ (Debriefing & Application) (ผศ.ดร.ปาริฉัตร จันทิ และ ผศ.ดร.สุทธิกร กิ่งแก้ว)

- การศึกษาดูงานในประเทศ

วันที่	หัวข้อ (ช่วงเช้า)	หัวข้อ (ช่วงบ่าย)
๒๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ในภาครัฐไทย (ดร.ศักดิ์ เสกขุนทด) สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (DGA) และสำนักงานคณะกรรมการการรักษา ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์แห่งชาติ (สกมช.) (NCSA)	การประยุกต์ใช้ Cloud Computing AI และ Digital Government ด้วย AWS (คุณวัตรสัน ธีรภัทรพงศ์) Amazon Web Services (AWS) ประเทศไทย

หมายเหตุ: ๑. กำหนดการ สถานที่ และวิทยากร อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

๒. กรณีมีผู้เข้ารับการอบรมมากกว่า ๕๐ คนขึ้นไป การเดินทางไปสาธารณรัฐเกาหลีอาจแบ่งเป็น ๒ กลุ่ม

Module ๔ การพัฒนาและนำเสนอข้อเสนอพัฒนางาน (Prototyping Development & Pitching)

วันที่/สถานที่*	หัวข้อ (ช่วงเช้า)	หัวข้อ (ช่วงบ่าย)
๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	การสร้างต้นแบบอย่างรวดเร็ว และการทดสอบกับผู้ใช้งาน (Rapid Prototyping & User Testing) และการให้คำปรึกษาเชิงลึก (อ.สุทธิเกียรติ จันทระชัยโรจน์)	การสร้างต้นแบบอย่างรวดเร็ว และการทดสอบกับผู้ใช้งาน (Rapid Prototyping & User Testing) และการให้คำปรึกษาเชิงลึก (อ.สุทธิเกียรติ จันทระชัยโรจน์)
๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	การพัฒนาต้นแบบดิจิทัล การออกแบบ ประสบการณ์ผู้ใช้ (Digital Prototyping & UX/UI Design) และการให้คำปรึกษาเชิงลึก (อ.ชุตินันท์ ต้นสมสกุล)	การพัฒนาต้นแบบดิจิทัล การออกแบบ ประสบการณ์ผู้ใช้ (Digital Prototyping & UX/UI Design) และการให้คำปรึกษาเชิงลึก (อ.ชุตินันท์ ต้นสมสกุล)
๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	การเล่าเรื่องด้วยข้อมูล และการเตรียมการนำเสนอ (Data Storytelling & Pitch Preparation) และการให้คำปรึกษาเชิงลึก (ผศ.ดร.นริศ ธรรมเกื้อกุล)	การเล่าเรื่องด้วยข้อมูล และการเตรียมการนำเสนอ (Data Storytelling & Pitch Preparation) และการให้คำปรึกษาเชิงลึก (ผศ.ดร.นริศ ธรรมเกื้อกุล)

วันที่/สถานที่*	หัวข้อ (ช่วงเช้า)	หัวข้อ (ช่วงบ่าย)
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๙	การนำเสนอโครงการและรับฟัง ข้อเสนอแนะจากผู้เชี่ยวชาญ (Final Project Pitching & Expert Feedback) (คณาจารย์และคณะที่ปรึกษา)	การนำเสนอโครงการและรับฟัง ข้อเสนอแนะจากผู้เชี่ยวชาญ (Final Project Pitching & Expert Feedback) (คณาจารย์และคณะที่ปรึกษา)

หมายเหตุ: กำหนดการ สถานที่ และวิทยากร อาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

*สถานที่: โรงแรมระดับมาตรฐาน ๓ ดาวขึ้นไป หรือพื้นที่จัดการอบรมสัมมนาที่มีมาตรฐานเทียบเท่า ในเขตกรุงเทพฯ
