



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๓๙๕

กรมราชทัณฑ์  
๗๗ ถนนนนทบุรี  
อำเภอเมืองนนทบุรี  
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก  
ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่ง  
นักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด  
ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และตามประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์  
ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

กรมราชทัณฑ์ จึงขอส่งสำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙  
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก  
ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ หากข้าราชการท่านใดมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด  
และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินฯ ให้จัดทำเอกสารการขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องและครบถ้วน  
ตรงตามที่กำหนด จำนวน ๕ ชุด (เอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนาเอกสาร จำนวน ๔ ชุด) ที่จัดพิมพ์  
อย่างเรียบร้อยด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ และบันทึกเป็น PDF file จัดทำลงในสื่อบันทึกข้อมูล  
(แผ่น/แฟลชไดรฟ์) พร้อมหนังสือนำส่งจากหน่วยงาน กำหนดรับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙  
โดยยื่นได้ด้วยตนเอง ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หรือทาง  
ไปรษณีย์ไทย ประเภทด่วนพิเศษ (EMS) โดยถือไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว  
กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโท

(ประวุธ วงศ์สินิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗

โทรสาร ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๗๙๕

วันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ด้วยกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และตามประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ

กรมราชทัณฑ์ จึงขอส่งสำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ หากข้าราชการท่านใด มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการประเมินฯ ให้จัดทำเอกสารการขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องและครบถ้วน ตรงตามที่กำหนด จำนวน ๕ ชุด (เอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนาเอกสาร จำนวน ๔ ชุด) ที่จัดพิมพ์อย่างเรียบร้อยด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ และบันทึกเป็น PDF file จัดทำลงในสื่อบันทึกข้อมูล (แผ่น/แฟลชไดรฟ์) พร้อมหนังสือนำส่งจากหน่วยงาน กำหนดรับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๑ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยยื่นได้ด้วยตนเอง ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. หรือทางไปรษณีย์ไทย ประเภทด่วนพิเศษ (EMS) โดยถือไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

พันตำรวจโท

(ประวุธ วงศ์สินัด)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)  
ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ

ด้วยกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก**

ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑๓ ตำแหน่ง

**๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก**

ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

๒. ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ หรือ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปที่เคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน

๓. เป็นผู้มีความสัมพันธ์ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

**๒.๑ ระดับปฏิบัติการ**

เป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาจิตวิทยาคลินิก

/ ๒.๒ ระดับชำนาญการ ...

## ๒.๒ ระดับชำนาญการ

๑. เป็นผู้มีความรู้หรือคุณวุฒิหรือคุณลักษณะอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิก หรือคุณวุฒิหรือคุณลักษณะอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาจิตวิทยาคลินิก

๒. ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมราชทัณฑ์เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. เป็นผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานจิตวิทยาคลินิก ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า  | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี |
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)                          | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี |
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)                          | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี |
| - ปริญญาโทหรือเทียบเท่า   | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี |
| - ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์<br>หรือหนังสืออนุมัติปัตร์ | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี |

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานจิตวิทยาคลินิก ตามคุณวุฒิของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้

กรณีการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับชำนาญการ ในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๓) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานจิตวิทยาคลินิก หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับชำนาญการ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้งเป็นผู้พิจารณา

สำหรับผู้เคยปฏิบัติงาน หรือปัจจุบันปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัด นราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี อำเภोजะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวมานับเป็นเวลาทวีคูณได้ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

### ๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๓.๑ ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ข้างต้น และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับ การคัดเลือกฯ ให้ส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ จำนวน ๕ ชุด (เอกสารฉบับจริง จำนวน ๑ ชุด และสำเนาเอกสาร จำนวน ๔ ชุด) ที่จัดพิมพ์อย่างเรียบร้อย (ผ่านผู้บังคับบัญชาลงนามเรียบร้อยแล้ว) และบันทึกเป็น PDF file จัดทำลงในสื่อบันทึกข้อมูล (แผ่น/แฟลชไดรฟ์) พร้อมหนังสือแนบส่งจากหน่วยงาน ไปยัง กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยกำหนดรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ โดยจะถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ และให้ถือปฏิบัติในแนวทาง เดียวกัน ดังนี้

(๑) การยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมหนังสือแนบส่ง จากหน่วยงานต้นสังกัด ได้ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมราชทัณฑ์ ชั้น ๔ ถนนนนทบุรี ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ได้ทุกวันทำการที่เปิดรับสมัครฯ ระหว่างเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

(๒) การยื่นทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารการสมัครพร้อมหนังสือแนบส่งจากหน่วยงานต้นสังกัด ทางไปรษณีย์ไทย ประเภทลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น โดยเจ้าหน้าที่ของ เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ เลขที่ ๗๗ ถนนนนทบุรี ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ (วงเล็บมุมซองว่า “สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ”) และสามารถจัดส่งทางไปรษณีย์ไทยได้ในระหว่างวันที่เปิดรับสมัคร สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครในวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๙ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัคร ให้จัดส่งทางไปรษณีย์ไทยได้จนถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น โดยถือวันและเวลาที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ

๓.๒ เอกสารสมัครคัดเลือกจะต้องถูกต้องตรงตามแบบที่กำหนดไว้ในแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๓ ผู้ส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกภายหลังวันที่กำหนดและหรือส่งเอกสารการสมัครคัดเลือก ไม่ครบถ้วนภายในวันที่กำหนด กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

### ๔. เอกสารการสมัครคัดเลือกฯ

เอกสารการสมัครคัดเลือกเพื่อรับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศนี้ ประกอบด้วย

๑) แบบแสดงความประสงค์สมัครคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑)

๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๓) แบบแสดงรายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบ (เอกสารหมายเลข ๓)

๔) แบบแสดงผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔) จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ กำหนดให้สรุปสาระสำคัญของผลงาน ให้มีความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔ โดยผลงานที่เสนอมานั้นควรสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้น เป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์เหมาะสมกับตำแหน่ง ซึ่งผลงานที่จะนำมา ประเมินต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอประเมินมีส่วนในการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕) แบบการเสนอข้อเสนอแนวทางการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ (เอกสารหมายเลข ๕) โดยจัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๔ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

๖) แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (เอกสารหมายเลข ๖)

๗) แบบแสดงรายละเอียดลักษณะงานที่ปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับลักษณะหน้าที่ของตำแหน่ง ที่ขอรับการประเมิน (เอกสารหมายเลข ๗)

(กรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานจิตวิทยาคลินิก ตามคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับชำนาญการ ไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ และต้องพิจารณานับเกือกุล)

ทั้งนี้ ให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครฯ ในการรับรองตนเองและแสวงหาเอกสารหลักฐานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันปิดรับสมัครฯ หากพ้นกำหนดจะถือว่าเป็นผู้ขาดสมบัติ และจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

๘) เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้สมัครเป็นผู้จัดทำผลงานจริง และผลงานได้ดำเนินการจนเป็นผลสำเร็จแล้ว โดยให้นำเสนอเฉพาะเอกสารที่สำคัญเท่านั้น พร้อมทั้งรับรองสำเนาเอกสารให้เรียบร้อย

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัครฯ ได้จาก QR Code ที่แนบท้ายประกาศนี้

## ๕. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์ องค์กรประกอบ และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้ายประกาศรับสมัครนี้


## ๖. การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงาน

การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงาน ในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ และการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภททั่วไปซึ่งเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรง อยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้คณะกรรมการดำเนินการที่มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้ง (กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับปฏิบัติการ) และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ แต่งตั้ง (กรณีการย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ) รายงานผลการพิจารณา ประเมินบุคคลและผลงาน พร้อมทั้งเหตุผล ให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินฯ ต่อไป โดยให้แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ได้ไม่ก่อนวันที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องที่แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินบุคคลและผลงานเป็นเท็จ ตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ มีกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษตามแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจโท



(ประจวบ วงศ์สิน)  
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

รายละเอียดหลักเกณฑ์ องค์กรประกอบ และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)  
ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ  
(แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๙)

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้สมัครเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ ระดับปฏิบัติการ

๑) เป็นข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ หรือ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป โดยเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ มาก่อน

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการ โดยเป็นผู้มีคุณวุฒิปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ.กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาจิตวิทยาคลินิก

๑.๒ ระดับชำนาญการ

๑) เป็นข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือ ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปโดยเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาก่อน

๓) มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับชำนาญการ ตามที่ ก.พ.กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๓.๑) เป็นผู้มีความรู้หรือคุณวุฒิปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งทางจิตวิทยาคลินิก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ และได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบโรคศิลปะสาขาจิตวิทยาคลินิก

๓.๒) ปฏิบัติงานด้านจิตวิทยาคลินิก หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมราชทัณฑ์เห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓) เป็นผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานจิตวิทยาคลินิก ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- |   |                                |
|---|--------------------------------|
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า                                    | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี |
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)                    | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี |
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)                    | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี |
| - ปริญญาโทหรือเทียบเท่า                                     | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๔ ปี |
| - ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิบัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตร | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี |

ทั้งนี้ ในกรณีที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานจิตวิทยาคลินิก ตามคุณสมบัติของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณาว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่ง อย่างอื่นตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกกันได้

กรณีการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูก ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงาน อยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับชำนาญการ ในส่วนของคุณสมบัติและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภท และระดับตำแหน่ง มีแนวทางการพิจารณา ดังนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

(๒) ในกรณีที่เป็นกรณีนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของ ตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลา การปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลา การปฏิบัติงานที่นำมานับ

(๓) กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการพิจารณาระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ในสายงานจิตวิทยาคลินิก หรือระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกือกลูกสำหรับตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิก ระดับชำนาญการ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้ง เป็นผู้พิจารณา

สำหรับผู้เคยปฏิบัติงาน หรือปัจจุบันปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัด นราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี อำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ ดังกล่าวมานับเป็นเวลาทวีคูณได้ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

## ๒. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และวิธีการประเมิน

### ๒.๑ ระดับปฏิบัติการ

๒.๑.๑ หลักเกณฑ์การประเมินและวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยา คลินิกระดับปฏิบัติการ คะแนนรวม (๑๐๐ คะแนน)

กำหนดองค์ประกอบและวิธีการพิจารณา ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล	๒๐	คะแนน
(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	คะแนน
(๓) ผลการปฏิบัติงาน	๕๐	คะแนน
รวม	๑๐๐	คะแนน

(๑) ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณสมบัติของบุคคลในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมิน ประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑.๑) ประวัติการศึกษา (๔ คะแนน) พิจารณาจากวุฒิการศึกษาตามที่ได้รับประเมิน ได้รับ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ปริญญาตรี	๒	คะแนน
- ปริญญาโท	๓	คะแนน
- ปริญญาเอก	๔	คะแนน

(๑.๒) ประวัติการรับราชการ (๔ คะแนน) พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการ ดังนี้

- มากกว่า ๕ ปี	๔	คะแนน
- มากกว่า ๓ ปี แต่ไม่เกิน ๕ ปี	๓	คะแนน
- มากกว่า ๑ ปี แต่ไม่เกิน ๓ ปี	๒	คะแนน
- ไม่เกิน ๑ ปี	๑	คะแนน

(๑.๓) ประวัติการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (๒ คะแนน) พิจารณาจากการผ่านการฝึกอบรมของผู้ประเมิน โดยพิจารณาเฉพาะการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องหรือเป็นประโยชน์กับตำแหน่งที่เข้ารับการประเมินเท่านั้น โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรภายในหน่วยงาน หลักสูตรละ ๑ คะแนน
- ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรภายนอกหน่วยงาน หลักสูตรละ ๐.๕ คะแนน

ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการประเมินจะได้รับคะแนนรวมทุกหลักสูตรแล้วไม่เกิน ๒ คะแนน

(๑.๔) ผลการปฏิบัติราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากระดับผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ๒ รอบที่ผ่านมา ได้แก่ รอบที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน และรอบที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ก่อนหนึ่งปีงบประมาณที่สมัครเข้ารับการประเมินฯ

กรณีที่ผู้เข้ารับการประเมินฯ มีอายุราชการไม่ถึง ๑ ปี จะพิจารณาเฉพาะผลการปฏิบัติราชการเท่าที่ได้รับการพิจารณา

วิธีการให้คะแนน

- ระดับ ดีเด่น = ๕ คะแนน
- ระดับ ดีมาก = ๔ คะแนน
- ระดับ ดี = ๓ คะแนน
- ระดับ พอใช้ = ๒ คะแนน
- ระดับ ต้องปรับปรุง/ไม่เลื่อน = ๑ คะแนน

ไม่เลื่อนเนื่องจากการใช้สิทธิการลาตามข้อ ๘ (๖) (๗) ของ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของข้าราชการประเภทรักษา ๑ ที่เทียบเคียงได้กับ กฎ ก.พ. ดังกล่าว

- ระดับ ต้องปรับปรุง = ๐ คะแนน

(๑.๕) ประวัติทางวินัย พิจารณาจากการมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หรือตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ ที่เกี่ยวกับระเบียบข้าราชการประเภทรักษา ๑ อื่น ๆ กรณีข้าราชการที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่งให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยที่หักคะแนนมากที่สุด โดยให้หักจากคะแนนรวมในองค์ประกอบข้อมูลบุคคล ดังนี้

- ไล่ออก หัก ๕ คะแนน
- ปลดออก หัก ๔ คะแนน
- ลดเงินเดือน หัก ๓ คะแนน
- ตัดเงินเดือน หัก ๒ คะแนน
- ภาคทัณฑ์ หรือ ชัง หัก ๑ คะแนน

หรือเพิ่มเวรยาม หรือ กักบริเวณ

ทั้งนี้ กรณีผู้ที่เคยได้รับโทษไล่ออก ปลดออก จะหักคะแนนเฉพาะผู้เข้ารับการประเมินที่บรรจุกลับเข้ารับราชการเท่านั้น

การพิจารณา : การพิจารณาตามข้อ (๑.๑) ถึง (๑.๕) กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล และคณะกรรมการที่มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้ง เป็นผู้ให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยจะพิจารณาข้อมูลจาก ก.พ. ๗ เท่านั้น ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องรับผิดชอบฐานข้อมูลในก.พ. ๗ ให้เป็นปัจจุบันเอง

(๒) ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ย้าย) จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการประเมินและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น การนำความรู้ด้านวิชาชีพมาปรับใช้ในงานราชการ และความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

### วิธีการประเมิน

พิจารณาประเมินบุคคลจากข้อมูลบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ย้าย) และการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งและลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ด้วยวิธีการสัมภาษณ์

#### (๓) ผลการปฏิบัติงาน (๕๐ คะแนน)

โดยพิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้ จำนวน ๑ เรื่อง โดยกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน ดังนี้

(๓.๑) ผลงานที่ส่งประเมิน	๓๐ คะแนน
(๓.๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ	๑๐ คะแนน
(๓.๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ	๑๐ คะแนน
รวม	๕๐ คะแนน

#### หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน

##### (๓.๑) ผลการปฏิบัติงานที่ส่งประเมิน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากสรุปสาระสำคัญขั้นตอน ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้ จำนวน ๑ เรื่อง จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

เกณฑ์การให้คะแนน ผลงาน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน โดยพิจารณา ดังนี้

- ประโยชน์ของผลงาน	= ๑๐ คะแนน
- ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	= ๑๐ คะแนน
- คุณภาพของผลงาน	= ๑๐ คะแนน

##### (๓.๒) ข้อเสนอแนวคิดการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิดการปรับปรุงหรือพัฒนางานในตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน จำนวน ๑ เรื่อง จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อเสนอ ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยพิจารณา ดังนี้

- ระดับดีเด่น	= ๑๐ คะแนน
- ระดับดีมาก	= ๘ - ๙ คะแนน
- ระดับยอมรับได้	= ๖ - ๗ คะแนน
- ปรับปรุง	= ๕ คะแนน ลงมา

(๓.๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากปริมาณงานด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านบริหาร ด้านบริการ และด้านวิชาการ ตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในแต่ละปีงบประมาณ เปรียบเทียบให้เห็นผลการปฏิบัติงาน เฉพาะตัวกับผลงานของหน่วยงาน

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง หมายถึง ปริมาณงานด้านต่าง ๆ ของผู้เข้ารับการประเมิน เพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในแต่ละปีย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ ในกรณีที่ผู้เข้ารับการประเมิน มีระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ไม่ถึง ๓ ปี ให้แสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลังตามระยะเวลาที่ปฏิบัติงานจริง โดยเป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลงานบริการในหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้เข้ารับการประเมินฯ ตามที่ได้รับมอบหมาย

การพิจารณา : การพิจารณาองค์ประกอบตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓) คณะกรรมการที่มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้ง เป็นผู้ตรวจสอบและให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการ จะต้องได้คะแนนรวมในการประเมินตามองค์ประกอบตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

**๒.๑.๒ การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการ**

การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ในสายงานเดียวกันหรือในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือเคยดำรงอยู่ และการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภททั่วไปซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้คณะกรรมการที่มีอำนาจสั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ แต่งตั้ง รายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคล และผลงาน พร้อมทั้งเหตุผลให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินฯ ต่อไป โดยให้แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ได้ไม่ก่อนวันที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องที่แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินเป็นเท็จ ตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษดำเนินการตามควรแก่กรณี

**๒.๒ ระดับชำนาญการ**

การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับชำนาญการ เป็นไปตามประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ดังนี้

**๒.๒.๑ หลักเกณฑ์การประเมินบุคคล (๕๐ คะแนน)**

กำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาประเมินบุคคล ดังนี้

(๑) ข้อมูลบุคคล	๒๐	คะแนน
(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	๓๐	คะแนน
<b>รวม</b>	<b>๕๐</b>	<b>คะแนน</b>

(๑) ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณสมบัติของบุคคลในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่ประเมิน ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑.๑) ประวัติการศึกษา (๔ คะแนน) พิจารณาจากวุฒิการศึกษาตามที่ได้รับประเมิน ได้รับ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

-ปริญญาตรี	๒	คะแนน
-ปริญญาโท	๓	คะแนน
-ปริญญาเอก	๔	คะแนน

(๑.๒) ประวัติการรับราชการ (๔ คะแนน) พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการ ดังนี้

-มากกว่า ๒๐ ปี	๔	คะแนน
-มากกว่า ๑๕ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี	๓	คะแนน
-มากกว่า ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี	๒	คะแนน
-ไม่เกิน ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี	๑	คะแนน

(๑.๓) ประวัติการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (๒ คะแนน) พิจารณาจากการผ่านการฝึกอบรมของผู้ประเมิน โดยพิจารณาเฉพาะการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เข้ารับการประเมินเท่านั้น โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

-ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรภายในหน่วยงาน หลักสูตรละ	๑	คะแนน
-ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรภายนอกหน่วยงาน หลักสูตรละ	๐.๕	คะแนน

(๑.๔) ผลการปฏิบัติราชการ (๑๐ คะแนน) พิจารณาจากระดับผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ๒ รอบที่ผ่านมา ได้แก่ รอบที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน และรอบที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ก่อนหนึ่งปีงบประมาณที่สมัครเข้ารับการประเมินฯ

วิธีการให้คะแนน

- ระดับ ดีเด่น	=	๕	คะแนน
- ระดับ ดีมาก	=	๔	คะแนน
- ระดับ ดี	=	๓	คะแนน
- ระดับ พอใช้	=	๒	คะแนน
- ระดับ ต้องปรับปรุง/ไม่เลื่อน	=	๑	คะแนน

(๑.๕) ประวัติทางวินัย พิจารณาจากการมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๕๘๒ โดยพิจารณาประวัติทางวินัย ๕ ปีงบประมาณที่ผ่านมา กรณี ข้าราชการที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่ง ให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยที่หักคะแนนมากที่สุด โดยให้หักจากคะแนนรวมในองค์ประกอบ ข้อมูลบุคคล ดังนี้

- |                     |             |
|---------------------|-------------|
| - ไล่ออก            | หัก ๕ คะแนน |
| - ปลดออก            | หัก ๔ คะแนน |
| - ลดเงินเดือน       | หัก ๓ คะแนน |
| - ตัดเงินเดือน      | หัก ๒ คะแนน |
| - ภาคทัณฑ์ หรือ ชัง | หัก ๑ คะแนน |

หรือเพิ่มเวรยาม หรือ กักบริเวณ

ทั้งนี้ กรณี ผู้ที่เคยได้รับโทษไล่ออก ปลดออก จะหักคะแนนเฉพาะผู้เข้ารับการประเมินที่บรรจุกลับเข้ารับราชการเท่านั้น

การพิจารณา : การพิจารณาตามข้อ (๑.๑) ถึง (๑.๕) กองบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล และคณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เป็นผู้ให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยจะพิจารณาข้อมูลจาก ก.พ.๗ เท่านั้น ผู้เข้ารับการประเมินจะต้องรับผิดชอบฐานข้อมูลใน ก.พ.๗ ให้เป็นปัจจุบันเอง

(๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ย้าย) จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการประเมินและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น การนำความรู้ด้านวิชาชีพมาปรับใช้ในงานราชทัณฑ์ และความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

#### วิธีการประเมินบุคคล

พิจารณาประเมินบุคคลจากข้อมูลบุคคล ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ย้าย) และการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสัมภาษณ์

#### เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินบุคคล

ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จะต้องได้รับคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

### ๒.๒.๒ หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน (๕๐ คะแนน)

จะกระทำได้เมื่อผู้เข้ารับการประเมินฯ ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยพิจารณาจากผลงานที่ผ่านมาซึ่งเป็นการสรุปสาระสำคัญ ขั้นตอน ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่เพียงพอที่จะแสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้ จำนวน ๑ เรื่อง โดยกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาประเมินผลงาน ดังนี้

(๑) ผลงานที่ส่งประเมิน	๓๐	คะแนน
(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ	๑๐	คะแนน
(๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ	๑๐	คะแนน
รวม	๕๐	คะแนน

#### (๑) ผลงานที่ส่งประเมิน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากสรุปสาระสำคัญขั้นตอน ความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติงานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ ประสบการณ์ที่จะปฏิบัติในตำแหน่งที่จะย้ายได้ จำนวน ๑ เรื่อง จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

เกณฑ์การให้คะแนน ผลงาน ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน โดยพิจารณา ดังนี้

#### - ประโยชน์ของผลงาน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือส่วนราชการ หรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างดีต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

#### - ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับสูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในส่วนราชการระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

#### - คุณภาพของผลงาน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ ที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญ ได้ครบถ้วนเป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ต้องการและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้น ไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตามโครงการหรือแผนงาน และสนองนโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อน ในการดำเนินการที่ยอมรับได้ ซึ่งมีคุณภาพของผลงานดีมาก

/ (๒) ข้อเสนอ ...

(๒) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)  
พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิดการปรับปรุงหรือพัฒนางานในตำแหน่งที่เข้ารับการประเมิน  
จำนวน ๑ เรื่อง จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

เกณฑ์การให้คะแนน ข้อเสนอ ๑ เรื่อง คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยพิจารณา ดังนี้

- |                  |   |       |            |
|------------------|---|-------|------------|
| - ระดับดีเด่น    | = | ๑๐    | คะแนน      |
| - ระดับดีมาก     | = | ๘ - ๙ | คะแนน      |
| - ระดับยอมรับได้ | = | ๖ - ๗ | คะแนน      |
| - ปรับปรุง       | = | ๕     | คะแนน ลงมา |

(๓) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปีงบประมาณ (คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากปริมาณงานด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านบริหาร ด้านบริการ และด้านวิชาการ  
ตามลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมายในแต่ละปีงบประมาณ เปรียบเทียบให้เห็นผลการปฏิบัติงาน  
เฉพาะตัวกับผลงานของหน่วยงาน

การพิจารณา : การพิจารณาตามข้อ (๑) ถึงข้อ (๓) คณะกรรมการประเมินบุคคลและ  
ผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ แต่งตั้งตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด เป็นผู้ตรวจสอบ  
และให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

เกณฑ์การตัดสินผู้ผ่านการประเมินผลงาน

ผู้ผ่านการประเมินผลงาน จะต้องได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าผ่านการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรง  
ตำแหน่งระดับชำนาญการ จะต้องได้คะแนนรวมในการประเมินบุคคลและการประเมินผลงานไม่น้อยกว่า  
ร้อยละ ๖๐

### **๒.๒.๓ การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมิน**

การแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานเดียวกันหรือ  
ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่หรือ  
เคยดำรงอยู่ และการแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการประเภททั่วไปซึ่งเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการมาก่อน  
มาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับที่ไม่สูงกว่าระดับที่ผู้นั้นเคยดำรงอยู่เดิมในตำแหน่งประเภท  
วิชาการ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลและผลงานที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ แต่งตั้ง รายงานผลการพิจารณา  
ประเมินบุคคลและผลงาน พร้อมทั้งเหตุผล ให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินฯ ต่อไป  
โดยให้แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ ได้ไม่ก่อนวันที่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ลงนามในคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการ

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องที่แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินบุคคล  
และผลงานเป็นเท็จ ตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้ง  
(ย้าย) ข้าราชการ มีกำหนดเวลา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษดำเนินการตามควรแก่กรณี

QR Code เอกสารการสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)  
ให้ดำรงตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิก ระดับปฏิบัติการหรือระดับชำนาญการ  
หมายเลข ๑ - ๗

