



ที่ ยธ ๐๓๐๗.๗/๓๓๖

กรมราชทัณฑ์  
๗๗ ถนนนนทบุรี  
อำเภอเมืองนนทบุรี  
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง ประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการกลับกรงเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ได้มีประกาศกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ความละเอียดดังแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกลับกรงเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงฯ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไปด้วย  
จักขอขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญ วัชรเดช)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา

ประธานกรรมการกลับกรงเพื่อพิจารณา

ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๕



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๓๓๖

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ตามที่กรมราชทัณฑ์ได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๙ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ความละเอียดดั่งแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกลับกรงเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงฯ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นายชาญ วชิรเดช)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา

ประธานกรรมการกลับกรงเพื่อพิจารณา

ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

ด้วยกรมราชทัณฑ์ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบมติ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ มติ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ มติ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และมติ คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๘ จึงประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ

- ๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และ
- ๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และ
- ๓) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๓.๑) กลุ่มอำนวยการทั่วไป

(๑) ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

(๑.๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

(๑.๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

(๑.๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑.๑) หรือ (๑.๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

/ (๒) ผู้มีสิทธิ ...

- (๒) ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้
- (๒.๑) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
  - (๒.๒) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
  - (๒.๓) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ
  - (๒.๔) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือ
  - (๒.๕) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
  - (๒.๖) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ
  - (๒.๗) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๒.๑) หรือ (๒.๒) หรือ (๒.๓) หรือ (๒.๔) หรือ (๒.๕) หรือ (๒.๖) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

๓.๒) กลุ่มอำนวยการเฉพาะทาง

๓.๒.๑) กลุ่มอำนวยการเฉพาะด้าน

- (๑) กลุ่มอำนวยการเฉพาะด้านแพทย์ (อำนวยการ ระดับสูง) ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่งผู้อำนวยการทันตสถาน โรงพยาบาลราชทัณฑ์ ดังนี้
- (๑.๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานแพทย์ ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ
- และ
- (๑.๒) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
  - (๑.๓) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
  - (๑.๔) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ
  - (๑.๕) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือ
  - (๑.๖) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
  - (๑.๗) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ
  - (๑.๘) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑.๒) หรือ (๑.๓) หรือ (๑.๔) หรือ (๑.๕) หรือ (๑.๖) หรือ (๑.๗) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
- และ
- (๑.๙) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

/ (๒) กลุ่มอำนวยการ ...

- (๒) กลุ่มอำนวยการเฉพาะด้านนิติการ (อำนวยการ ระดับสูง)  
ผู้มีสิทธิเข้ารับกรกลั่นกรองตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ดังนี้  
(๒.๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งในสายงานนิติการ

ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

และ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ

(๒.๕) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือ

(๒.๖) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๒.๗) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ

(๒.๘) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๒.๒) หรือ (๒.๓) หรือ

(๒.๔) หรือ (๒.๕) หรือ (๒.๖) หรือ (๒.๗) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

(๒.๙) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามที่

ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๒.๒) กลุ่มอำนวยการทั่วไป ที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเป็นอำนวยการเฉพาะทาง  
(ด้านงานราชทัณฑ์)

- (๑) ผู้มีสิทธิเข้ารับกรกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

(๑.๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ

(๑.๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

(๑.๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑.๑) หรือ (๑.๒) แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

- (๒) ผู้มีสิทธิเข้ารับกรกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

(๒.๑) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

(๒.๒) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่ง

ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

(๒.๓) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส รวมกันไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ

(๒.๔) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือ

(๒.๕) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

- (๒.๖) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ  
(๒.๗) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๒.๑) หรือ (๒.๒) หรือ  
(๒.๓) หรือ (๒.๔) หรือ (๒.๕) หรือ (๒.๖) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และ

๔) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตามประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงยุติธรรม

หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ กำหนด ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ และไม่มีสิทธิยื่นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

## ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรอง

คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการพิจารณากลั่นกรองมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณากลั่นกรองฯ ตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้

- |   |          |
|---|----------|
| ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ   | ๒๕ คะแนน |
| ๒) สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  | ๑๐ คะแนน |
| ๓) พฤติกรรมทางจริยธรรม  | ๑๐ คะแนน |
| ๔) ความหลากหลายของประสบการณ์  | ๕ คะแนน  |
| ๕) ประวัติการรับราชการ  | ๒๐ คะแนน |
| ๖) คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง<br>ประเภทอำนวยการตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์กำหนด | ๓๐ คะแนน |

รวมคะแนน

๑๐๐ คะแนน

### ๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๒๕ คะแนน)

#### ๒.๑.๑ ผลงานที่โดดเด่นในหน้าที่และความรับผิดชอบ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันที่ปีรับสมัคร ในระหว่างการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

/ (พิมพ์ด้วย ...

(พิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖) ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการ เพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ เห็นประสิทธิผลอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยอาจพิจารณาจากคุณภาพ หรือ ความสำคัญ หรือคุณประโยชน์ ที่หน่วยงานได้รับในวงกว้างจากผลงานดังกล่าว ซึ่งต้องใช้ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

**๒.๑.๒ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง (๑๕ คะแนน)**

พิจารณาจากข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖) ซึ่งวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึง ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหาในงานราชการ วิสัยทัศน์ พันธกิจของ กรมราชทัณฑ์ นโยบายของส่วนราชการ นโยบายของกระทรวงยุติธรรม นโยบายรัฐบาล และนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกักรมราชทัณฑ์ สามารถที่จะเชื่อมโยงนโยบายแต่ละระดับมากำหนดกลยุทธ์ วางแผน การดำเนินการตามภารกิจ เสนอแนวทางหรือนโยบายที่แสดงถึงการบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงาน รวมถึง แนวคิดที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจ มีความรู้ความเข้าใจในงานและบทบาทของตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยพิจารณาจากการนำวิสัยทัศน์ ไปพัฒนาหรือปรับปรุงงาน และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชนหรือประเทศชาติ โดยแยกนำเสนอ ใน ๒ ประเด็น ได้แก่

**ประเด็นที่ ๑. ข้อเสนอวิสัยทัศน์ที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการกลั่นกรองฯ (๑๐ คะแนน)**

**ประเด็นที่ ๒. แนวทางเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ที่นำเสนอให้สามารถบรรลุ ผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม (๕ คะแนน)**

**๒.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๑๐ คะแนน)**

พิจารณาจากระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบันตามสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. และกรมราชทัณฑ์กำหนด โดยกำหนดสัดส่วนน้ำหนักคะแนนของสมรรถนะ ทางการบริหาร ๔ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ และสมรรถนะสำหรับผู้บังคับบัญชา (สมรรถนะของกรมราชทัณฑ์) ๓ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ น้ำหนักรวมกันเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

**สมรรถนะทางการบริหาร ๔ ด้าน**

- |   |           |
|---|-----------|
| (๑) การสื่อสารและการสร้างความผูกพัน       | ร้อยละ ๑๕ |
| (๒) การเรียนรู้และการพัฒนา                | ร้อยละ ๑๕ |
| (๓) การปฏิรูป / ปรับเปลี่ยนราชการสู่อนาคต | ร้อยละ ๑๕ |
| (๔) การรักษาวินัย คุณธรรม และจริยธรรม     | ร้อยละ ๑๕ |

**สมรรถนะสำหรับผู้บังคับบัญชา (สมรรถนะของกรมราชทัณฑ์)**

- |                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| (๑) การบริหารบุคลากรและความเป็นผู้นำ | ร้อยละ ๑๐ |
| (๒) การบริหารจัดการ และการตัดสินใจ   | ร้อยละ ๑๕ |
| (๓) การบริหารทรัพยากรและงบประมาณ     | ร้อยละ ๑๕ |

มาตรวัดที่ใช้ในการประเมินระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน

ระดับ ๕ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังทั้งหมด โดยพฤติกรรมดังกล่าวแสดงออกมาอย่างเด่นชัด จนถือเป็นจุดแข็งของผู้เข้ารับการกลั่นกรองฯ

ระดับ ๔ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังเกือบทั้งหมด โดยพฤติกรรมดังกล่าวมีความคงเส้นคงวา และไม่มีจุดอ่อนที่เห็นได้ชัด

ระดับ ๓ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังได้มากกว่าครึ่งหนึ่งที่กำหนด แม้จะยังมีจุดอ่อนในบางเรื่อง

ระดับ ๒ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังได้น้อยกว่าครึ่งหนึ่งที่กำหนด และเห็นได้ชัดว่ามีพฤติกรรมบางอย่างที่ต้องได้รับการพัฒนา

ระดับ ๑ : ไม่มีพฤติกรรมที่แสดงเห็นได้

ผู้ประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ เป็นผู้ประเมิน และเสนอความเห็นตามแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อประกอบการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

(๑) อธิบดีกรมราชทัณฑ์ : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์

(๒) รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์ : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการประเภทอำนวยการ และสำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ปฏิบัติงานหรือช่วยราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค

(๓) ผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติงานหรือช่วยราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนกลางในภูมิภาค และส่วนภูมิภาค

กรณีผู้บังคับบัญชาที่รักษาราชการแทน ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(๓.๑) ให้รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์ เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติงานหรือช่วยราชการในหน่วยงานส่วนกลางกรมราชทัณฑ์

(๓.๒) ให้คณะอนุกรรมการประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อประกอบการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งประกอบด้วยผู้บัญชาการเรือนจำประธานเขต เป็นประธานอนุกรรมการ และผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑ์สถาน ภายในเขต จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการในการประเมินดังกล่าว

(๔) ผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่าประเภทบริหาร : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างหน่วยงาน



- ๒) ผู้ที่มีประสบการณ์ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ = ๔ คะแนน  
ผู้อำนวยการส่วน (ผู้บังคับบัญชา ระดับรองลงมาจากหัวหน้าหน่วยงาน ๑ ระดับ  
ซึ่งอาจเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น)  
- ที่ปฏิบัติงานมีความแตกต่างในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
๒ ลักษณะงานขึ้นไป ภายในหน่วยงานเดียวกันหรือต่างหน่วยงาน หรือ  
- ที่ปฏิบัติหน้าที่ต่างหน่วยงาน ๒ หน่วยงานขึ้นไป
- ๓) ผู้ที่มีประสบการณ์ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ = ๓ คะแนน  
ผู้อำนวยการส่วน (ผู้บังคับบัญชา ระดับรองลงมาจากหัวหน้าหน่วยงาน ๑ ระดับ  
ซึ่งอาจเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น)
- ๔) ผู้ที่มีประสบการณ์ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ = ๒ คะแนน  
หัวหน้าฝ่าย (ผู้บังคับบัญชา ระดับรองลงมาจากหัวหน้าหน่วยงาน ๒ ระดับ  
ซึ่งอาจเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น)  
- ที่ปฏิบัติงานมีความแตกต่างในหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ  
๒ ลักษณะงานขึ้นไป ภายในหน่วยงานเดียวกันหรือต่างหน่วยงาน หรือ  
- ที่ปฏิบัติหน้าที่ต่างหน่วยงาน ๒ หน่วยงานขึ้นไป
- ๕) ผู้ที่มีประสบการณ์ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ = ๑ คะแนน  
หัวหน้าฝ่าย (ผู้บังคับบัญชา ระดับรองลงมาจากหัวหน้าหน่วยงาน ๒ ระดับ  
ซึ่งอาจเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น)

## ๒.๕ ประวัติการรับราชการ (๒๐ คะแนน)

### ๒.๕.๑ อายุราชการ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการถึงวันที่  
ปีครบสมัคร ซึ่งไม่รวมระยะเวลาที่ผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ ออกจากราชการ และไม่นับระยะเวลาที่ผู้  
โดยแบ่งช่วงระยะเวลา ให้สอดคล้องกับช่วงคะแนน

#### เกณฑ์การให้คะแนน

- อายุราชการ มากกว่า ๒๕ ปี = ๕ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๒๐ ปี แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี = ๔ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๑๕ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี = ๓ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี = ๒ คะแนน
- อายุราชการ ไม่เกิน ๑๐ ปี = ๑ คะแนน

### ๒.๕.๒ ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดตามที่ได้รับที่สอดคล้องกับ  
การปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

#### เกณฑ์การให้คะแนน

- ปริญญาเอก = ๕ คะแนน
- ปริญญาโท = ๔ คะแนน
- ปริญญาตรี = ๓ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี = ๒ คะแนน

/ ๒.๕.๖ ผลการ ...

### ๒.๕.๓ ผลการปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระดับผลการปฏิบัติราชการ ๕ ปีย้อนหลัง (๑๐ รอบการประเมิน ที่ผ่านมา)

เกณฑ์การให้คะแนน การประเมินการปฏิบัติราชการแต่ละรอบ คะแนนเต็ม รอบละ ๐.๕ คะแนน โดยพิจารณา ดังนี้

- ระดับ ดีเด่น = ๐.๕ คะแนน
- ระดับ ดีมาก = ๐.๔ คะแนน
- ระดับ ดี = ๐.๓ คะแนน
- ระดับ พอใช้ = ๐.๒ คะแนน
- ระดับ ไม่เลื่อน = ๐.๑ คะแนน
- ระดับ ต้องปรับปรุง = ๐ คะแนน

### ๒.๕.๔ ประสพการณ์ในฐานะเจ้าพนักงานเรือนจำ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสพการณ์ในฐานะเจ้าพนักงานเรือนจำที่ได้รับการแต่งตั้ง ตามกฎหมายว่าด้วยการราชทัณฑ์ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปีตรุษสงกรานต์ ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

- เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี = ๕ คะแนน
- เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ๖ เดือน แต่ไม่ถึง ๓ ปี = ๔ คะแนน
- เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี แต่ไม่ถึง ๒ ปี ๖ เดือน = ๓ คะแนน
- เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ๖ เดือน แต่ไม่ถึง ๒ ปี = ๒ คะแนน
- เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่ถึง ๑ ปี ๖ เดือน = ๑ คะแนน
- เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ เป็นระยะเวลาน้อยกว่า ๑ ปี = ๐ คะแนน

### ๒.๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่

อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์กำหนด (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสพการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหาในงานราชทัณฑ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจของกรมราชทัณฑ์ นโยบายของส่วนราชการ นโยบายของกระทรวงยุติธรรม นโยบายรัฐบาล และนโยบายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการราชทัณฑ์ สามารถที่จะเชื่อมโยงนโยบายแต่ละระดับมากำหนดกลยุทธ์ วางแผนการดำเนินการตามภารกิจ เสนอแนวทางหรือนโยบายที่แสดงถึงการบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงาน รวมถึงความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจ มีความรู้ความเข้าใจในงาน และ บทบาทของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓. วิธีการดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

พิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามข้อ ๒. ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ การนำเสนอ ผลงานและวิสัยทัศน์ การสอบข้อเขียน การทดสอบความสามารถ หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือ หลายวิธีตามที่เหมาะสม ประกอบกับเอกสารของผู้สมัครที่นำเสนอ

๔. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

ผู้ที่มีความเหมาะสมจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนด และได้คะแนนรวมจากทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ซึ่งจะมีผู้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่าน การกลั่นกรองไม่เกินจำนวนที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ กำหนด คือ ไม่เกินจำนวนผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก ซึ่งผ่านเกณฑ์การพิจารณาการกลั่นกรองฯ โดยการขึ้นบัญชีจะเรียงตามตัวอักษรของผู้ได้รับการกลั่นกรองฯ และจะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ทราบเป็นการทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชาญ วชิรเดช)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา

ประธานกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ  
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ของกรมราชทัณฑ์