

## รายละเอียดคุณสมบัติของบุคคล

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....  
 ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....  
 ตำแหน่งเลขที่.....สังกัดเงินเดือน.....  
 สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....ดำรงตำแหน่งเมื่อ.....

๒. ขอประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....  
 ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

## ๓. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ. ....อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน.....  
 อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน..... เกษียณอายุปี พ.ศ. ....  
 อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘ .....บาท

## ๔. วุฒิทางการศึกษา

- ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี
- |                             |           |                  |
|-----------------------------|-----------|------------------|
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพ        | สาขา..... | สำเร็จเมื่อ..... |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค  | สาขา..... | สำเร็จเมื่อ..... |
| ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง | สาขา..... | สำเร็จเมื่อ..... |
| อนุปริญญา                   | สาขา..... | สำเร็จเมื่อ..... |
- ระดับปริญญาตรี
- |             |           |                  |
|-------------|-----------|------------------|
| ปริญญา..... | สาขา..... | สำเร็จเมื่อ..... |
| ปริญญา..... | สาขา..... | สำเร็จเมื่อ..... |
- ระดับปริญญาโท
- |             |           |                  |
|-------------|-----------|------------------|
| ปริญญา..... | สาขา..... | สำเร็จเมื่อ..... |
| ปริญญา..... | สาขา..... | สำเร็จเมื่อ..... |
- ระดับปริญญาเอก
- |             |           |                  |
|-------------|-----------|------------------|
| ปริญญา..... | สาขา..... | สำเร็จเมื่อ..... |
| ปริญญา..... | สาขา..... | สำเร็จเมื่อ..... |

๕. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๖. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจาก ข้อ ๖. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....  
.....

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (ที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์)

ชื่อหลักสูตร/เรื่อง	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

๘. ประวัติทางวินัย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๘๒

การกระทำผิดวินัย		คำสั่งลงโทษทางวินัย	
วัน / เดือน / ปี และสถานที่เกิดเหตุ	พฤติการณ์	โทษที่ได้รับ	คำสั่งลงโทษทางวินัย (คำสั่งฯ ที่.....ลงวันที่.....)
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

๙. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน / การแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่

.....  
.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกฯ  
(.....)  
วันที่...../...../.....

แบบแสดงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล.....

สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ตำแหน่งปัจจุบัน

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

## แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ชื่อ - สกุล.....

สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เปรียบเทียบผลงานของหน่วยงานกับผลงานเฉพาะตัว									
ลำดับ ที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	
๑	ด้านบริหาร -								
๒.	ด้านบริการ -								
๓	ด้านวิชาการ -								

ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน / การแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่  
ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น  
(ไม่จำกัดจำนวนหน้า)

ชื่อ - สกุล.....  
สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางานฯ  
สำหรับตำแหน่ง.....ระดับ.....ชำนาญการ.....  
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

๑. ชื่อเรื่อง .....

๒. หลักการและเหตุผล  
.....  
.....  
.....

๓. บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ รวมถึงกิจกรรม ขั้นตอน และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น  
พร้อมทั้งแนวทางแก้ไข  
.....  
.....  
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ  
.....  
.....  
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกฯ

วันที่ ...../...../.....

รายละเอียดการเสนอข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน / การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่  
ให้มีคุณภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๑. ชื่อเรื่อง

: ควรเสนอชื่อที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาผลงาน

๒. หลักการและเหตุผล

: อธิบายความเป็นมาของข้อเสนอแนวคิด / วิธีการพัฒนางาน / โครงการฯ หรือสภาพปัญหาที่เป็นอยู่ และให้แสดงเหตุผลความจำเป็นที่เสนอข้อเสนอแนวคิด / วิธีการพัฒนางาน / โครงการฯ นี้ขึ้นมา

๓. บทวิเคราะห์ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน / แนวความคิดการแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่  
รวมถึงกิจกรรม ขั้นตอน และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นพร้อมทั้งแนวทางแก้ไข

: อธิบายในเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับลักษณะของข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน หรือลักษณะของแนวความคิด  
ในการแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ หรือการพัฒนาสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้นอย่างไร หรือสร้างสิ่งใหม่  
ขึ้นมา โดยการเสนอดังกล่าวควรมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบาย แผนงาน หรือโครงการต่างๆ  
ของหน่วยงาน ทั้งระดับกรม กระทรวง หรือของส่วนภูมิภาค รวมถึงต้องแสดงวัตถุประสงค์และเป้าหมาย  
ในการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการ กิจกรรมหรือขั้นตอนการดำเนินการ รวมทั้งวิธีการติดตาม  
และประเมินผล

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

: อธิบายว่าเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีอะไรบ้าง ใครได้รับประโยชน์ดังกล่าว และ  
จะมีผลตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กล่าวไว้อย่างไรบ้าง

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

: ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของผลงานที่เสนอมา โดยเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการได้บรรลุ  
ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และการได้มาซึ่งผลผลิต/ผลงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จ  
ต้องมีความชัดเจน สามารถวัดหรือสังเกตได้ สามารถชี้ให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลง และเป็นที่ยอมรับ  
ทางวิชาการ

.....