



เอกสารรวบรวมองค์ความรู้

**รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนส่งเสริมคุณธรรม
สำนักผู้ตรวจราชการกรม**

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เอกสารรวบรวมองค์ความรู้

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม

สำนักผู้ตรวจราชการกรม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

สารบัญ

	หน้า
คุณธรรม ๕ ประการ	๑
ประกาศเจตนารมณ์สำนักผู้ตรวจราชการกรม กรมราชทัณฑ์	๓
แผนส่งเสริมคุณธรรมสำนักผู้ตรวจราชการกรม กรมราชทัณฑ์	๔
ผลสำเร็จการดำเนินงานตามแผน	๗
ปัญหาที่ยากแก้	๙
๑. ส่งเสริมความพอเพียง	๙
๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้	
๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การออมเงิน	
๒. ลดการใช้กระดาษ สร้างวัฒนธรรมดิจิทัล	๑๑
๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการลดการใช้กระดาษ	
๓. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และประหยัด	๑๒
๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม รณรงค์ประหยัดพลังงานและกิจกรรมการลดใช้พลังงาน	
๔. การแต่งกายถูกระเบียบ และวินัยในการปฏิบัติหน้าที่	๑๓
๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วินัยการแต่งกาย ปฏิบัติตามกฎระเบียบวัฒนธรรมองค์กร	
๕. การสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่	๑๔
๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม กิจกรรม ๕ ส	
ความดีที่ยากทำ	๑๕
๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิต ตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑๕
๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม รณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	
๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ทำบุญตักบาตรประจำเดือน /เข้าวัดทำบุญ และกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	

๒. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น	๑๗
๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ข้าราชการ	
๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย	๑๘
๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม อนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยวันศุกร์	
๔. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย	๑๙
๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบวัฒนธรรมองค์กร	
๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	๒๐
๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม จิตอาสาบริจาคโลหิต	
๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม จิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม	

คุณธรรม ๕ ประการ

๑. พอเพียง

ดำรงชีวิตอย่างพอประมาณ ไม่โลภ ไม่เบียดเบียนผู้อื่น สังคมและสิ่งแวดล้อม มีเหตุผล ใช้ความรู้้อย่างรอบคอบ และรอบด้านและสร้างภูมิคุ้มกันเพื่อให้สามารถรอดพ้นจากวิกฤตภัยต่าง ๆ ได้

๒. วินัย

ปฏิบัติตามตามกติกา จรรยาบรรณวิชาชีพขององค์กรและสังคมตามหน้าที่พลเมืองดี และเคารพกฎหมาย ตลอดจนป้องกันและรับผิดชอบผลกระทบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม

๓. สุจริต

มีความซื่อสัตย์ ซื่อตรง ยึดมั่น ยืนหยัดในการรักษาความจริง ความถูกต้องและเป็นธรรม ไม่สนับสนุน ไม่ร่วมมือ ไม่ยินยอม พร้อมต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๔. จิตอาสา


การให้และเสียสละประโยชน์ส่วนตนเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือเกื้อกูลต่อสรรพสิ่งทั้งหลาย เพื่อประโยชน์สุขแก่พวกเขาเหล่านั้นและของสังคม

๕. กตัญญู

สำนึกขอบคุณและแสดงออกถึงความกตัญญูต่อแผ่นดินเกิด ธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม สถาบันองค์กร และผู้มีพระคุณ นับตั้งแต่บิดา มารดา ญาติผู้ใหญ่ ครู อาจารย์ เป็นต้น ไม่จำเป็นต้องเป็นสิ่งของ อาจเป็นการกระทำหรือความจริงใจ บนหลักพื้นฐานของความถูกต้องดีงาม

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักผู้ตรวจราชการกรม

ตามที่สำนักผู้ตรวจราชการกรม ได้มีประกาศเจตนารมณ์และแผนส่งเสริมคุณธรรม ของสำนักผู้ตรวจราชการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้บุคลากรรับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน อีกทั้งยังได้มีการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนให้บรรลุผลสำเร็จ คณะทำงานจึงขอรายงานผลการดำเนินการ ดังนี้


สำนักผู้ตรวจราชการกรม
ที่ ๑๓๕ /๒๕๖๙
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักผู้ตรวจราชการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ได้มีแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) ซึ่งได้กำหนดให้สำนักงานผู้ตรวจราชการกรมเป็นหน่วยงานคุณธรรมของสาขาวิชาคุณธรรมคุณวินัย สำนักผู้ตรวจราชการกรม โดยกรม กฤษฎาภิบาลฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนและการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙) นี้

เพื่อให้การประเมินองค์กรคุณธรรมของสำนักผู้ตรวจราชการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและโปร่งใส ยุติธรรมตามที่กำหนดไว้ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักผู้ตรวจราชการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีองค์ประกอบดังนี้

<p>ก. องค์ประกอบ</p> <p>๑. สำนักผู้ตรวจราชการกรม ๒. ผู้ตรวจราชการกรม ๓. ผู้ตรวจราชการกรม ๔. ผู้ตรวจราชการกรม ๕. ผู้ตรวจราชการกรม ๖. ผู้ตรวจราชการกรม ๗. หัวหน้าหน่วยงานในเครือข่ายอีก ๑๒ ๘. หัวหน้าหน่วยงานในเครือข่ายอีก ๒ ๙. หัวหน้าศูนย์รวมราชการและราชการ ๑๐. เจ้าหน้าที่สำนักผู้ตรวจราชการกรม ๑๑. เจ้าหน้าที่สำนักบริหารทั่วไป</p> <p>๑๒. นายถาวรวิสิฐ ภูจตุรธนินทร์</p>	<p>ประธานและทำงาน คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ คณะกรรมการ</p>
--	---

ข. หน้าที่และอำนาจ

๑. แต่งตั้งและทำงานขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักผู้ตรวจราชการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

๒. ให้มีมติเกี่ยวกับประเมินองค์กรคุณธรรม สำนักผู้ตรวจราชการกรม มีข้อคิดเห็นกับหลักเกณฑ์ การประเมินองค์กรคุณธรรมตามคู่มือการประเมินคุณธรรม ยุติธรรม อุดมการณ์ และจริยวัตรคุณธรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๖๙)

/๑. กัญจน...

๒

๓. กำหนดหรือขอทราบนโยบาย ทิศทางหรือพัฒนาการไว้ทำแผนหรือแผนปฏิบัติการเพื่อส่งเสริมคุณธรรม นำโดยคุณธรรมสอดรับกับวิถีชีวิตของประชาชน โดยกำหนดเป้าหมายจาก "ปฏิญญาสากลว่าด้วยความดี" และ "ความดีที่ยั่งยืน" ตามวิสัยทัศน์ ๕ ประการ ของแผน วิสัยทัศน์ จิตอาสา ทัศนคติ ใฝ่ดีใฝ่เก่งอย่างมีคุณธรรม และสอดคล้องกับกิจกรรม ๑ มิติ ๗ กิจกรรมภาคประชาสังคมของกระทรวงมหาดไทย และที่มิได้มีแผนหรือมีอยู่ด้วย

๔. ประเมินผลหรือขอทราบผลการดำเนินงาน มีการทำแบบสำรวจติดตาม มีการทบทวนปัจจัยส่งเสริม เพื่อพิจารณาถึงกรณีศึกษาที่เป็นเลิศ และนำเอาต้นแบบหรือกรณีศึกษาไปเป็นงานที่ดำเนินการได้

๕. วิเคราะห์ พัฒนา ส่งเสริมและทำเป็นภาคีต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม

๖. ใช้ทุนและสิ่งของราชการดำเนินการ ตามที่คณะกรรมการและคณะทำงานได้กำหนดไว้เพิ่มเติมอื่น ออกกติกานับรวมราชการหรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม และบุคลากรหรือผู้ปฏิบัติงานที่เยี่ยมเยียนภาคีที่ดี

๗. รวบรวมองค์ความรู้หรือข้อมูลสำเนาการดำเนินงานกิจกรรมตามแนวทางดำเนินการดำเนินงานที่กำหนดไว้โดยจัดตั้งเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ


๘. เผยแพร่เอกสารหรือความรู้หรือข้อมูลสำเนาการดำเนินงาน และติดตามประเมินผลของงานให้ทุกองค์กรใน ๓ ได้

๙. ดำเนินการอื่นใด เพื่อให้บริการและดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การประเมินที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ มอบหมาย

จึงนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๑ มีนาคม

ที่ ๓ ๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙


(นาย) ภูจตุรธนินทร์
ผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติหน้าที่แทน
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม

ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักผู้ตรวจราชการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
สำนักผู้ตรวจราชการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

สำนักผู้ตรวจราชการกรม ขึ้นกับและสังกัดคณะกรรมการกฤษฎีกา กระทรวงศึกษาธิการ มีหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และมีความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ

สำนักผู้ตรวจราชการกรม มีวิสัยทัศน์ว่า "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" โดยมีพันธกิจในการส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ

สำนักผู้ตรวจราชการกรม มีเป้าหมายในการดำเนินงานว่า "องค์กรคุณธรรมต้นแบบ" โดยมีวัตถุประสงค์ในการดำเนินงานว่า "ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานราชการในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ"

วัตถุประสงค์

1. ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม
2. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ
4. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ

ความสำคัญ














1. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ
2. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ
3. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ
4. ส่งเสริมการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ

ทั้งนี้ สำนักผู้ตรวจราชการกรม ขอเชิญชวนให้บุคลากรในสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ร่วมกันสร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และมีความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีความคุ้มค่าในการใช้จ่ายงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗


ในตำแหน่ง รองอธิบดี
ผู้ตรวจราชการกรม สำนักผู้ตรวจราชการกรม

รายชื่อผู้ชี้แจงประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบ
ของสำนักผู้ตรวจราชการกรม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลงนาม
	ผู้ตรวจราชการกรม		
๑	นายสุวิทย์ อังคะศิริ	ผู้ตรวจราชการกรม	
๒	นายชาญ สุทธิเชษฐ์	ผู้ตรวจราชการกรม	
๓	นายวิชาญ อภิชาติ	ผู้ตรวจราชการกรม	
กลุ่มงานบริหารและประสานงาน			
๔	นายวิเชียร วัฒน	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๕	นายสุวิทย์ อังคะศิริ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๖	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๗	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๘	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๙	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๑๐	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
กลุ่มงานบริหารวิชาการ			
๑๑	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๑๒	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๑๓	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๑๔	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๑๕	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๑๖	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๑๗	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๑๘	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๑๙	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๒๐	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๒๑	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๒๒	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	
๒๓	นายวิชาญ อภิชาติ	นักวิชาการบริหารระดับกลาง	

โดยสรุป ผู้ชี้แจงประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักผู้ตรวจราชการกรม รวมจำนวนบุคลากร
ส่วนราชการ จำนวน ๒๓ คน จากจำนวนทั้งหมด ๒๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ปัญหาที่ยากแก่

๑. ส่งเสริมความพอเพียง

- ๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปลุกผักสวนครัว รั้วกินได้
- ๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การออมเงิน

๒. ลดการใช้กระดาษ สร้างวัฒนธรรมดิจิทัล

- ๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการลดการใช้กระดาษ

๓. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และประหยัดพลังงาน

- ๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม รณรงค์ประหยัดพลังงานและกิจกรรมการลดใช้พลังงาน

๔. การแต่งกายถูกระเบียบ และมีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่

- ๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วินัยการแต่งกาย ปฏิบัติตามกฎระเบียบวัฒนธรรมองค์กร

๕. การสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่

- ๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ๕ ส

ความดีที่ยากทำ

๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม รณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ร่วมทำบุญตักบาตรฟังเทศน์ประจำเดือน/ เข้าวัดทำบุญ และกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา

๒. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์ สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

๓. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย วิถีวัฒนธรรมไทย

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม อนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยวันศุกร์

๔. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย

๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบวัฒนธรรมองค์กร

๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม จิตอาสาบริจาคโลหิต

๕.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม จิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม

๒. ผลการดำเนินงานตามแผนส่งเสริม

สรุปผลความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรม ดังต่อไปนี้

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
ปัญหาที่อยากแก้		
๑. ส่งเสริมความพอเพียง	๑.๑ ปลุกผักสวนครัว รั้วกินได้	ร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒ การออมเงิน	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การลดใช้กระดาษ สร้างวัฒนธรรมดิจิทัล	๒.๑ มาตรการลดการใช้กระดาษ	ร้อยละ ๑๐๐
๓. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และประหยัดพลังงาน	๓.๑ ณรงค์การประหยัดพลังงาน และกิจกรรมการลดใช้พลังงาน	ร้อยละ ๑๐๐
๔. การแต่งกายถูกระเบียบ และมีวินัยในการปฏิบัติหน้าที่	๔.๑ วินัยการแต่งกาย ปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐
๕. การสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่	๕.๑ กิจกรรม ๕ ส	ร้อยละ ๑๐๐
ความดีที่อยากทำ		
๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง	๑.๑ รณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี	ร้อยละ ๑๐๐
	๑.๒ ร่วมทำบุญ ตักบาตรฟังเทศน์ประจำเดือน/เข้าวัดทำบุญ และกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา	ร้อยละ ๑๐๐
๒. การทำความดีมีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ต่อตนเองและผู้อื่น	๒.๑ รณรงค์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ	ร้อยละ ๑๐๐
๓. มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับของกฎหมาย	๓.๑ ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบวัฒนธรรมองค์กร	ร้อยละ ๑๐๐

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ความสำเร็จ
๔. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทยวิถีวัฒนธรรมไทย	๔.๑ อนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยวันศุกร์	ร้อยละ ๑๐๐
๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา	๕.๑ จิตอาสาบริจาคโลหิต	ร้อยละ ๑๐๐
	๕.๒ จิตอาสาทำดีเพื่อสังคม	ร้อยละ ๑๐๐

จากผลการดำเนินงานดังกล่าว สามารถประเมินและสรุปผลความสำเร็จของการขับเคลื่อนกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของสำนักผู้ตรวจราชการกรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงให้การขับเคลื่อนแผนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถถอดบทเรียน ปัจจัยความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนส่งเสริมคุณธรรม สำนักผู้ตรวจราชการกรม คณะทำงานจึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน จำแนกรายโครงการตามแผน ดังต่อไปนี้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

การถอดบทเรียนความสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริม
สำนักผู้ตรวจราชการกรม

ปัญหาที่ยากแก้

๑. ส่งเสริมความพอเพียง

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปลูกผักสวนครัวรั้วกินได้

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรพัฒนาตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง คือการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทางสายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ เป็นแนวทางการดำรงชีวิต และการปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับ โดยยึดแนวทางการพัฒนาที่มีคน หรือประชาชนเป็นศูนย์กลาง แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจากวิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการเปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัย และวิกฤตเพื่อความมั่นคง และความยั่งยืนของการพัฒนา ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นตัวการที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ธารรงค์บุคลากรในสังกัดร่วมดำเนินกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง

- บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมปลูกผักกินเองเพื่อลดรายจ่าย และมีการแบ่งปันให้กับ

เพื่อนบ้านเพื่อนำไปประกอบอาหาร

- บุคลากรให้ความสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมเพื่อนำไปต่อยอดการทำให้เป็นอาชีพเสริม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรม สามารถทำ

ให้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาอุปสรรค

- พื้นที่ในการเพาะปลูก

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- มีการขยายผลการดำเนินกิจกรรมให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ
- บุคลากรสามารถดำเนินชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวที่บ้าน ได้แบ่งปันให้กับเพื่อนบ้าน และสามารถนำผลผลิตที่ได้นั้นมาประกอบอาหารไว้รับประทานเพื่อความปลอดภัย ลดค่าใช้จ่ายในชีวิตประจำวันได้



๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม การออมเงิน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรในสังกัดได้ร่วมกิจกรรมการออมเงินอย่างต่อเนื่อง
- บุคลากรในสังกัดร่วมกิจกรรมการออมเงินเพื่ออนาคต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

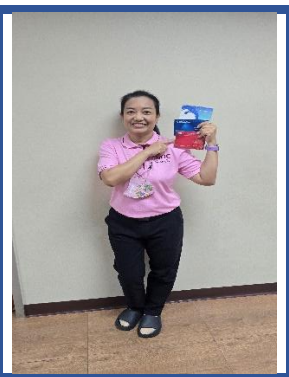
- บุคลากรภายในองค์กรสนใจและเข้าร่วมกิจกรรมกันอย่างต่อเนื่อง เพื่อความเป็นอยู่ในชีวิตประจำวันต่อไป

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- บุคลากรในสังกัดสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชีวิตประจำวัน ค่าใช้จ่าย และสถานการณ์ฉุกเฉินได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป
- บุคลากรในสังกัดสามารถที่จะสร้างทรัพย์สินและเพิ่มมูลค่าของมั่งคั่ง จะช่วยให้มีความมั่นคงทางการเงินในอนาคต และยังส่งต่อไปยังลูกหลานได้ด้วย



๒. ลดการใช้กระดาษ สร้างวัฒนธรรมดิจิทัล

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม มาตรการลดการใช้กระดาษ

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีการพัฒนาบุคลิกลักษณะที่ซ่อนอยู่ในแต่ละบุคคลซึ่งสามารถผลักดันให้บุคคลเหล่านั้นสร้างผลการปฏิบัติงานที่ดี หรือเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนดในงานที่ตนรับผิดชอบได้จึงก่อให้เกิดการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรเอง ซึ่งการเปลี่ยนแปลงอาจเห็นได้จากการปฏิบัติงาน ผลงานหรือบรรยากาศและวิธีการทำงานที่เปลี่ยนไป มีความกระตือรือร้นและขยันหมั่นเพียรมากขึ้น การปฏิบัติงานผิดพลาดน้อยลง ผลผลิตของงานเพิ่มขึ้น ประหยัดขึ้น หรือลดค่าใช้จ่าย วิธีการทำงานใหม่ ๆ ที่ได้ผล ปรับปรุงระบบการทำงานให้ดีขึ้นทั้งในด้านปริมาณ และคุณภาพ โดยการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการทำงาน ช่วยลดขั้นตอน (E – office)

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ ใช้ระบบบริหารจัดการภายในองค์กร (E – Office) ลดเวลา ลดขั้นตอนสะดวก มีประสิทธิภาพ ลดการใช้กระดาษ และหมึกพิมพ์ได้

- บุคลากรร่วมใจใช้ QR Code แทนการใช้กระดาษในการจัดทำเอกสารประกอบการประชุม และการแจ้งเวียนหนังสือราชการ

- รมรงค์การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ผ่านสื่อองค์กร ได้แก่ กลุ่มไลน์ และโซเชียลมีเดีย ขององค์กรอย่างต่อเนื่อง

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรในองค์กรมีความตระหนักให้ความร่วมมือ มีความสุขในการทำงาน สามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านพอเพียงได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นประโยชน์ต่อองค์กรได้

ปัญหาอุปสรรค

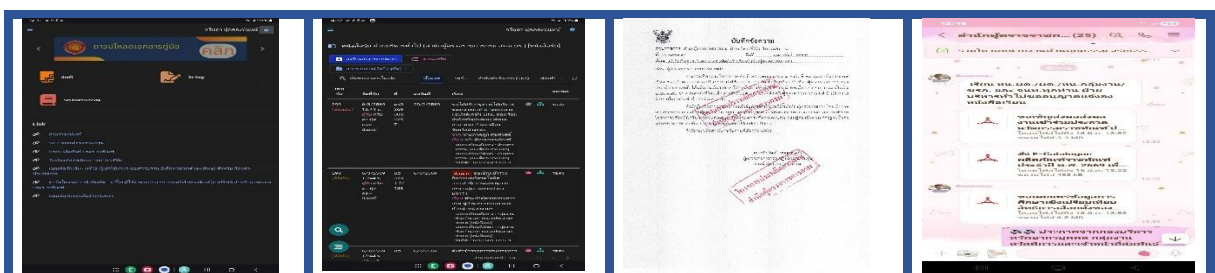
- ยังพบปัญหาการเรียกดูข้อมูลผ่าน QR Code เนื่องจากบางครั้งสัญญาณอินเทอร์เน็ตไม่เสถียร

- ยังมีปัญหาการแนบ QR Code กรณีการแก้ไขเอกสารแต่ไม่มีการแก้ไข QR Code ใหม่ แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- บุคลากรมีการบูรณาการเกิดความสามัคคีในการปฏิบัติราชการ เพิ่มประสิทธิภาพ

ลดระยะเวลา

- พัฒนาระบบบริหารจัดการภายใน (E – Office) ให้ครอบคลุมรองรับการใช้งานที่หลากหลาย รวมถึงการขยายผลความพอเพียงจากระดับองค์กรสู่ความพอเพียงระดับบุคคลในการดำเนินการในชีวิตประจำวัน



๓. ใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด คุ่มค่า และประหยัดพลังงาน

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม อนุรักษ์การประหยัดพลังงานและกิจกรรมการลดการใช้พลังงาน

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรร่วมขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม มีการส่งเสริมบุคลากรทุกคนมีความตระหนักในการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่าและเหมาะสม โดยมุ่งเน้นที่จะสร้างการรับรู้ให้แก่บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องให้เกิดความเข้าใจและตระหนักถึงผลกระทบจากการใช้ทรัพยากรที่ส่งผลต่อการดำรงอยู่ของสิ่งแวดล้อมที่ดีเกิดการใช้พลังงานอย่างคุ้มค่า รวมถึงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม การมีส่วนร่วมอันนำไปสู่การบริโภคที่เป็นมิตรกับการนำกลับมาใช้ใหม่และการลดมลพิษทางสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน มาปรับใช้กับองค์กรถึงความสำคัญของการใช้พลังงานทุกรูปแบบอย่างรู้คุณค่า บุคลากรในหน่วยงานใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดความตระหนักในการประหยัดค่าใช้จ่าย และลดการใช้ทรัพยากรสิ้นและทรัพยากรภายในหน่วยงาน เพื่อให้การใช้ทรัพยากรสิ้นและทรัพยากรของราชการมีการใช้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดความคุ้มค่าเกิดประโยชน์สูงสุด

- อนุรักษ์ใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างคุ้มค่า ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์

- บุคลากรให้ความสนใจและนำกระดาษที่ใช้แล้วหน้าเดียวมาใช้ใหม่ตามความเหมาะสม

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญในการประหยัดพลังงาน และลดการใช้ทรัพยากรสิ้นและทรัพยากรภายในหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการใช้ทรัพยากรของทางราชการ

- หน่วยงานมีมาตรการประหยัดพลังงาน และมีสื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติตามมาตรการประหยัดพลังงาน และการรวมพลังรักโลก เพื่อสร้างการรับรู้ให้บุคลากรภายในหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค

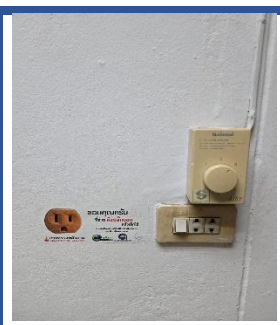
- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- สร้างกระบวนการเรียนรู้ และสร้างจิตสำนึกในการประหยัดพลังงาน และลดการใช้ทรัพยากรสิ้นและทรัพยากรภายในหน่วยงาน

- มีการขยายผลการดำเนินกิจกรรมความพอเพียงให้บุคลากรในหน่วยงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ มีมาตรการที่ชัดเจนในการประหยัดพลังงาน

- ปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรในการประหยัดพลังงาน และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า



๔. การแต่งกายถูกระเบียบ และวินัยในการปฏิบัติหน้าที่

๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วินัยการแต่งกาย ปฏิบัติตามกฎระเบียบวัฒนธรรมองค์กร

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรมีวินัยในการแต่งกายมีส่วนสำคัญในการปลูกฝังระเบียบวินัยพื้นฐานและสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ซึ่งส่งผลต่อการเปลี่ยนพฤติกรรมในระยะยาว ช่วยเตรียมความพร้อมสู่การทำงาน แต่บางมุมมองเชื่อว่าวินัยแต่งกายอาจไม่ส่งผลต่อวินัยโดยรวมโดยตรง การปรับพฤติกรรมควรเน้นความเข้าใจ การมีส่วนร่วม และการเสริมแรงเชิงบวกมากกว่าการบังคับ ช่วยให้ผูปฏิบัติมีกิจวัตรที่สม่ำเสมอ ลดการตัดสินใจเรื่องไม่จำเป็น และเตรียมความพร้อมสำหรับระเบียบการทำงานในอนาคต

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรในสำนักผู้ตรวจราชการกรมได้ร่วมปฏิบัติตามวินัยในการแต่งกาย ใส่เครื่องแบบของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด รวมถึงแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร (ทุกวันพุธ)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและตระหนักถึงการให้ความร่วมมือในการแต่งกาย เป็นแบบอย่างที่ดีในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยอย่างมีประสิทธิภาพ

- มีการรายงานการสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธของสำนัก กอง ให้ผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ทราบ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนร่วมมือแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

- ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์สวมใส่เสื้อสีขาวอย่างต่อเนื่อง (ทุกวันพุธ)



๕. การสร้างสภาพแวดล้อมที่น่าอยู่

๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ดำเนินกิจกรรม ๕ ส

ผลการดำเนินงาน

โครงการกิจกรรม ๕ ส สะสาง สะดวก สะอาด สุขลักษณะ และสร้างนิสัย เป็นโครงการพื้นฐานสำคัญ ที่นำมาใช้พัฒนาประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานส่งเสริม และสร้างความสัมพันธ์ ในหมู่คณะ ให้มีการปฏิบัติงาน ร่วมกันอย่างราบรื่น ก่อให้เกิดบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน อีกทั้งยังเป็นการจัดระบบ ระเบียบ ทำให้ค้นหา เอกสารและวัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างสะดวก รวดเร็ว ส่งผลให้ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรภายในหน่วยงานร่วมกันทำกิจกรรมในการปรับปรุงสถานที่ทำงานให้มี ความเป็นระเบียบเรียบร้อย

- บุคลากรภายในหน่วยงานมีการร่วมพัฒนาคุณภาพการปฏิบัติงาน คุณภาพชีวิตให้ดียิ่งขึ้น ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- รมรณรงค์ให้มีการทำกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง

- เพื่อเป็นการสร้างความสามัคคีภายในองค์กร

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- รมรณรงค์ให้มีการทำกิจกรรม ๕ ส อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สภาพแวดล้อมในการทำงานเป็น ระเบียบเรียบร้อยให้น่าอยู่มากขึ้น

- ร่วมมือกับหน่วยงานดำเนินกิจกรรม ๕ส สร้างกระบวนการเรียนรู้ และสร้างจิตสำนึก ภายในหน่วยงาน

- ปลุกจิตสำนึกให้แก่บุคลากรร่วมมือกับหน่วยงานดำเนินกิจกรรม ๕ส ให้บุคลากรใน หน่วยงานรับทราบอย่างสม่ำเสมอ



ความดีที่อยากทำ

๑. แสดงความกตัญญูและสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

๑.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม รมณรงค์ปลูกจิตสำนึกการเป็นข้าราชการที่ดี

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรมีหลักคุณธรรมในการดำรงชีวิต เพื่อนำไปประพฤติตนในการทำงานและการอยู่ร่วมกันกับบุคคลอื่น

- บุคลากรได้รับการสร้างเสริมพลังความคิดเพื่อนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตการทำงานและการอยู่ร่วมกันกับบุคคลอื่น

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ผู้บริหารทุกระดับให้ความสำคัญสนับสนุนขับเคลื่อนการดำเนินงาน และเป็นแบบอย่างที่ดีแก่บุคลากร

- บุคลากรให้ความร่วมมือในการดำเนินกิจกรรมร่วมกัน

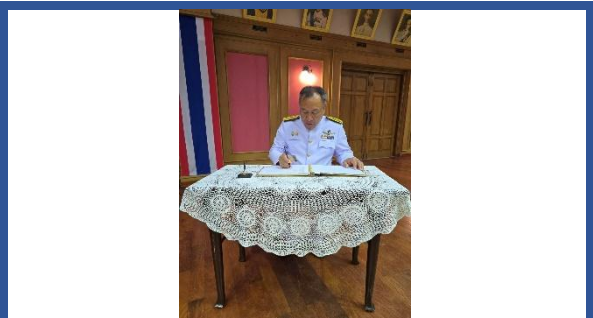
ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- กำหนดกิจกรรมให้มีความเหมาะสมกับสภาพแวดล้อมในการปฏิบัติงาน และประชาสัมพันธ์กิจกรรมและสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมเพิ่มมากขึ้น

- ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมให้กับบุคลากรในองค์กรอย่างต่อเนื่อง และแสวงหาความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอก



๑.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ทำบุญตักบาตรประจำเดือน เพื่อร่วมกันอนุรักษ์สืบทอดทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา เป็นการสืบสานและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรอันดีงามของกรมราชทัณฑ์

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรพัฒนาตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียง คือการพัฒนาที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานของทาง สายกลางและความไม่ประมาท โดยคำนึงถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล การสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว ตลอดจนใช้ความรู้ ความรอบคอบ และคุณธรรม ประกอบการวางแผน การตัดสินใจและการกระทำ เป็นแนวทางการดำรงชีวิต และการปฏิบัติตนของประชาชนทุกระดับ โดยยึดแนวทางการพัฒนาที่มีคน หรือประชาชนเป็นศูนย์กลาง แนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนในทางที่ควรจะเป็น โดยมีพื้นฐานมาจาก วิถีชีวิตดั้งเดิมของสังคมไทย สามารถนำมาประยุกต์ใช้ได้ตลอดเวลา และเป็นการมองโลกเชิงระบบที่มีการ เปลี่ยนแปลงอยู่ตลอดเวลา มุ่งเน้นการรอดพ้นจากภัย และวิกฤตเพื่อความมั่นคง และความยั่งยืน ของการพัฒนา ซึ่งสิ่งเหล่านี้จะเป็นตัวการที่นำไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- ส่งเสริมให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญของชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสาธารณะ มีความรู้ ความเข้าใจ ประพฤติตนมีคุณธรรม จริยธรรม และรักหาวินัย คำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมให้เป็นองค์กรคุณธรรม
- ส่งเสริมบุคลากรมีภาพลักษณ์ที่ดีนำความรู้ ประสบการณ์ไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน และหน้าที่ความรับผิดชอบอย่างมีคุณภาพ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนัก ให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนด้านวินัยได้ อย่างมีประสิทธิภาพ
- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียง

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ขยายผลความพอเพียงจากระดับองค์กรสู่ความพอเพียงระดับบุคคลในการดำเนิน ชีวิตประจำวัน เช่น การปลูกผักสวนครัวที่บ้าน การใช้ปิ่นโตใส่อาหารมาทานแทนการใช้ถุงพลาสติกและกล่อง โฟม
- แจกกำหนดการล่วงหน้าเพื่อให้บุคลากรทราบและเตรียมความพร้อมเข้าร่วมกิจกรรมอย่าง ต่อเนื่อง



๒. การทำความดีมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริตต่อตนเองและผู้อื่น

๒.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม วัตถุประสงค์ต่อการทูลงการทุจริตคอร์รัปชัน/รณรงค์ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมข้าราชการ

ผลการดำเนินงาน

การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ถือเป็นคุณลักษณะที่ดีเพื่อร่วมกันต่อต้านการทุจริต ซึ่งบุคลากรในหน่วยงานพึงมีในการปฏิบัติงานและในชีวิตประจำวันเพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรสร้างค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตอันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมและปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบต่อไป

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรได้ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต เกิดการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในองค์กรเพื่อนำไปสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน

- บุคลากรได้มีความตระหนักรู้เรื่องการรณรงค์ต่อต้านการทุจริต สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการและชีวิตประจำวัน และมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นหลักสำคัญในการตรวจสอบและการต่อต้านการทุจริต

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการงดรับสิ่งของ/ทรัพย์สิน/ของขวัญ/ของกำนัล (No Gift Policy) มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มาตรฐานทางจริยธรรม และการปฏิบัติตามหลักวัฒนธรรมองค์กรของกรมราชทัณฑ์

- บุคลากรแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- รณรงค์ต่อต้านการทุจริตและให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตอย่างต่อเนื่อง

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนคุณธรรมต้านทุจริตได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพ



๓. มีวินัยและปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมาย

๓.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบวัฒนธรรมองค์กร

ผลการดำเนินงาน

เนื่องจากปัจจุบันนักเรียน มีค่านิยมในการแต่งกาย ชุดนักเรียนที่หลายหลากมีทั้งแต่งตัวได้ถูกต้อง เหมาะสมและไม่ถูกต้องตามระเบียบข้อบังคับของโรงเรียนเพื่อเป็นการยกย่องและส่งเสริมนักเรียนที่ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของโรงเรียนในเรื่องการแต่งกาย และเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับนักเรียนทั้งภายในและภายนอกโรงเรียน จึงจัดให้มีโครงการแต่งกายถูกระเบียบ ขึ้นเพื่อประโยชน์ของนักเรียนทุกคน

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรในสำนักผู้ตรวจราชการกรมได้ร่วมปฏิบัติตามวินัยในการแต่งกาย ใส่เครื่องแบบของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ตามที่กรมราชทัณฑ์กำหนด รวมถึงแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร (ทุกวันพุธ)

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและตระหนักถึงการให้ความร่วมมือในการแต่งกาย เป็นแบบอย่างที่ดีในการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- บุคลากรภายในองค์กรมีความตระหนักให้ความร่วมมือสามารถขับเคลื่อนคุณธรรมด้านวินัยอย่างมีประสิทธิภาพ

- มีการรายงานการสวมใส่เสื้อสีขาวทุกวันพุธของสำนัก กอง ให้ผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ทราบ

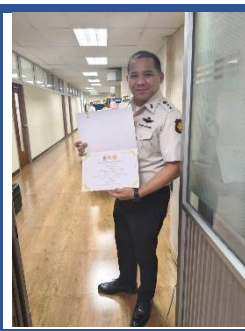
ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคนร่วมมือแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กรอย่างสม่ำเสมอ

- ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์สวมใส่เสื้อสีขาวอย่างต่อเนื่อง (ทุกวันพุธ)



๔. ร่วมสืบสานวัฒนธรรมไทย และวิถีวัฒนธรรมไทย

๔.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม อนุรักษ์การแต่งกายด้วยผ้าไทยในวันศุกร์

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรร่วมกิจกรรมอนุรักษ์สืบสานประเพณีวัฒนธรรมไทยเป็นภารกิจด้านการส่งเสริม ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และประเพณี โดยให้ความสำคัญกับบุคลากรทางด้านศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ทุกแขนง ทุกสาขาอาชีพ ให้ได้รับการดูแลและมีคุณภาพชีวิตที่ดีเพื่อเป็นแม่พิมพ์ในการถ่ายทอดภูมิปัญญา องค์ความรู้ และเป็นแบบอย่าง และสร้างแรงบันดาลใจให้แก่ชนรุ่นต่อไป รวมถึงการนำวัฒนธรรมของท้องถิ่น มาสร้างคุณค่าทางสังคมและมูลค่าทางเศรษฐกิจ โดยนำวิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่นมาสร้างงาน สร้างอาชีพสร้างผลิตภัณฑ์และบริการด้านวัฒนธรรมท้องถิ่นให้เป็นวัฒนธรรมสร้างสรรค์ ก่อให้เกิดคุณค่า ทางสังคม และนำมาซึ่งรายได้สู่ชุมชน ตลอดจนให้สามารถต่อยอดไปสู่อุตสาหกรรมวัฒนธรรมสร้างสรรค์อย่าง ครบวงจร คือ ด้านคลังสมอง ภูมิปัญญาท้องถิ่น ด้านการส่งเสริมอาชีพ ศิลปะและวัฒนธรรม ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม โดยการนำวัฒนธรรมเป็นเครื่องมือในการเชื่อมโยงและสื่อสารสัมพันธ์ ให้เกิดความรัก ความปรองดองในหมู่คณะ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับความเป็นมา และรูปแบบของวัฒนธรรม ประเภทต่าง ๆ สร้างความภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ของท้องถิ่น เป็นการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทยให้คงอยู่ต่อไป ตลอดจนเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีในองค์กร

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- รณรงค์ให้บุคลากรแต่งกายตามวัฒนธรรมองค์กร (สวมใส่ผ้าไทยทุกวันศุกร์)
- บุคลากรเป็นองค์กรต้นแบบหน่วยงานส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม เข้าร่วมกิจกรรมรดน้ำ ขอพรผู้บริหารและผู้อาวุโส (ประเพณีวันสงกรานต์)
- ส่งเสริมให้โอกาสและบูรณาการงานร่วมกัน และให้ความร่วมมือในการจัดกิจกรรมต่าง ๆ ของกรมราชทัณฑ์เป็นอย่างดี

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักให้มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรม สามารถ ทำให้ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมตามเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ส่งเสริมให้มีการประชาสัมพันธ์การสวมใส่ผ้าไทยอย่างต่อเนื่องและขยายผลไปสู่ บุคคลภายนอกหน่วยงาน และสวมเครื่องแบบทุกวันจันทร์
- ส่งเสริมให้บุคลากรมีความเคารพ และคารวะ ขอพรผู้อาวุโสกว่าตามเทศกาลและโอกาส ต่าง ๆ



๕. การเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา

๕.๑ ชื่อโครงการ/กิจกรรม จิตอาสาบริจาคโลหิต

ผลการดำเนินงาน

บุคลากรร่วมกิจบำเพ็ญประโยชน์ เป็นกิจกรรมที่จัดขึ้นสำหรับข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้างทุกคนเลือกเข้าร่วม และปฏิบัติกิจกรรมที่เหมาะสมร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุขกับกิจกรรม ทุกคนมีความสนใจอย่างแท้จริง ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาองค์กรรวมของความเป็นมนุษย์ให้ครบถ้วนทุกด้าน ทั้งร่างกาย จิตใจ อารมณ์ สังคม และสติปัญญา รวมทั้งพัฒนาให้เป็นผู้มีคุณธรรม ศีลธรรม จริยธรรม มีระเบียบวินัย และมีคุณภาพเพื่อพัฒนาองค์กรรวม ของความเป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกของการทำคุณประโยชน์ เพื่อจะทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ทั้งนี้บุคลากรทุกคนมีความตั้งใจอย่างยิ่งที่จะทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อที่จะทำกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเป็นการรณรงค์สร้างจิตสำนึกการให้และการอาสาช่วยเหลือสังคมทั้งในภาครัฐและเอกชน ช่วยเหลือสังคมมีมาตรการเอื้อประโยชน์ให้บุคลากรทั้งภาครัฐและเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการปลูกจิตสำนึกของบุคลากรเป็นสิ่งที่องค์กรหลายแห่งสามารถกระตุ้น และส่งเสริมสนับสนุน และสร้างความตระหนักรู้ถึงการให้และการช่วยเหลือสังคมเป็นการปลูกฝังค่านิยมของทุกภาคส่วนในการทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์แก่ผู้อื่น โดยไม่หวังสิ่งตอบแทนก่อเกิดความภาคภูมิใจที่มีโอกาสทำประโยชน์ต่อผู้อื่น

ผลลัพธ์จากกรดำเนินการกิจกรรม

- บุคลากรเกิดความร่วมมือภายในหน่วยงานมีจิตอาสาเพื่อเป็นการช่วยเหลือผู้ป่วยที่ขาดแคลนโลหิตและกรณีฉุกเฉินที่ต้องการโลหิตในการรักษา
- การบริจาคโลหิต ถือว่าเป็นการสร้างบุญสร้างกุศลที่มากมายมหาศาล เพราะเปรียบเหมือนการที่เราเอาเลือดเอาเนื้อของตัวเอง เพื่อช่วยเหลือคนที่กำลังตกทุกข์ได้ยาก จากอาการเจ็บป่วยด้วยโรคต่าง ๆ ให้พวกเขา กลับมามีชีวิตที่ดีขึ้น หรือได้ช่วยชีวิตของคนที่กำลังจะตายให้ได้มีลมหายใจต่อไปได้

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรภายในหน่วยงานเกิดจิตสำนึกสาธารณะ มีความเสียสละ รับผิดชอบต่อส่วนรวม รู้จักการแบ่งปันและการช่วยเหลือผู้อื่นให้เกิดประโยชน์
- บุคลากรให้ความสำคัญในการสนับสนุนหน่วยงานให้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาที่จัดขึ้นทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- กิจกรรมจิตอาสาเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืนโดยสร้างเครือข่ายจิตอาสา และเชื่อมโยงงานจิตอาสาในทุกภาคส่วนของหน่วยงาน เช่น จิตอาสาบริจาคโลหิต
- ตามความเชื่อของคนโบราณนั้นเชื่อกันมากกว่าใครที่กำลัง ดวงตก ชีวิตไม่ดีมีเคราะห์มีกรรมนั้นให้ไปลองบริจาคเลือดดู แล้วจะพบว่าชีวิตของตัวเองนั้นจะดีขึ้น ดวงชะตา ก็จะไม่ตกต่ำเหมือนที่เคยผ่านมา แล้วยังทำให้สุขภาพร่างกายของเรานั้นแข็งแรงมากขึ้นไม่เจ็บไม่ป่วยอีก



๕.๒ ชื่อโครงการ/กิจกรรม จิตอาสาทำความดีเพื่อสังคม

ผลลัพธ์จากการดำเนินกิจกรรม

- บุคลากรร่วมกิจกรรมจิตอาสาของหน่วยงานทุกครั้งที่มีการดำเนินกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์
- จิตอาสาแบ่งปันบริจาคสิ่งของที่ไม่ใช้แล้วมีสภาพดี เช่น เสื้อผ้า กระเป๋า ตุ๊กตา แก้วน้ำ และอื่น ๆ เพื่อส่งต่อหน่วยงาน มูลนิธิและผู้ด้อยโอกาส
- จิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ กิจกรรมทำความสะอาดบริเวณวัดหรือสถานที่สาธารณะ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จที่ทำให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมาย

- บุคลากรในองค์กรมีความตระหนักให้มีส่วนร่วมดำเนินงานกิจกรรมทำดีเพื่อสังคมและสาธารณประโยชน์อย่างเต็มกำลังเพื่อประโยชน์สูงสุดของส่วนรวม

ปัญหาอุปสรรค

- ไม่มี

แนวคิดในการพัฒนางาน และขยายผลให้บรรลุผลสำเร็จมากขึ้น

- ร่วมมือกับจิตอาสาพระราชทาน ดำเนินการจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ในพื้นที่ที่กำหนด
- เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์ ให้บุคลากรมาร่วมกันเข้าร่วมกิจกรรม





กรมราชทัณฑ์
กระทรวงยุติธรรม