



ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับกลุ่มตำแหน่ง
เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ และตำแหน่งอนุศาสตราจารย์

.....

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป กำหนดให้
กรณีการโอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานเดียวกันหรือ
ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
หรือเคยดำรงอยู่ ให้ดำเนินการโดยการประเมินโดยคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้ง นั้น

เพื่อให้การรับโอนข้าราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน
หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป มติ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบคำสั่ง อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ที่ ๔/๒๕๖๙
ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การรับโอน
ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
กับกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ และตำแหน่งอนุศาสตราจารย์
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายชาญ วชิรเดช)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา

ประธานกรรมการฯ

**หลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
กับกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ และตำแหน่งอนุศาสตราจารย์
(แนบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)**

.....

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป คณะกรรมการประเมินเพื่อรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ และตำแหน่งอนุศาสตราจารย์ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล

พิจารณาจาก ๔ องค์ประกอบ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย ความสอดคล้องของคุณวุฒิการศึกษากับตำแหน่งที่รับโอน คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดของผู้เข้ารับการประเมินบุคคลที่ได้รับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ในตำแหน่งที่รับโอน

๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น (๔๐ คะแนน)

ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

พิจารณาจากการนำความรู้ด้านวิชาชีพมาปรับใช้ในงานราชทัณฑ์ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ แนวคิดในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดี ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ และความเข้าใจในนโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของกรมราชทัณฑ์

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากระดับผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การวิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผล และจัดการกับปัญหา ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดี

๔) บุคลิกภาพทั่วไป (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากการแสดงทางท่วงท่า วาจา อุปนิสัย ทัศนคติ และวุฒิภาวะทางอารมณ์ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม และการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอย่างอื่น

๒. วิธีการในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินเพื่อรับโอนฯ จะพิจารณาประเมินบุคคล ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ โดยกำหนดเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

| ระดับการประเมิน | คะแนนที่ได้ | | |
|-----------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| ดีมาก | ๓๘ - ๔๐ | ๒๘ - ๓๐ | ๑๔ - ๑๕ |
| ดี | ๓๑ - ๓๗ | ๒๓ - ๒๗ | ๑๒ - ๑๓ |
| พอใช้ | ๒๔ - ๓๐ | ๑๘ - ๒๒ | ๙ - ๑๑ |
| ไม่เหมาะสม | ๐ - ๒๓ | ๐ - ๑๗ | ๐ - ๘ |

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

.....



ประกาศคณะกรรมการประเมินเพื่อรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส
กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินใจ การรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับกลุ่มตำแหน่ง
เจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ

.....

ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔
และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข
การย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป กำหนดให้
กรณีการโอนข้าราชการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส ในสายงานเดียวกันหรือ
ในต่างสายงานและเป็นสายงานที่ไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับสายงานในตำแหน่งที่ผู้นั้นดำรงอยู่
หรือเคยดำรงอยู่ ให้ดำเนินการโดยการประเมินโดยคณะกรรมการที่ อ.ก.พ.กรม แต่งตั้ง นั้น

เพื่อให้การรับโอนข้าราชการเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด
อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑
กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการ
พลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ.
ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน
หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป มติ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม
ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ประกอบคำสั่ง อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ที่ ๔/๒๕๖๔
ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๔ จึงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสินใจ การรับโอน
ข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
กับกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายชาญ วชิรเดช)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา

ประธานกรรมการฯ

หลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน การรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน
กับกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ
(แบบท้ายประกาศฯ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙)

เพื่อให้เป็นไปตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภททั่วไป ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๓ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป คณะกรรมการประเมินเพื่อรับโอนข้าราชการประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และระดับอาวุโส กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกันกับกลุ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี และตำแหน่งเจ้าพนักงานพัสดุ จึงได้กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการในการประเมินบุคคล และเกณฑ์การตัดสิน ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์ในการประเมินบุคคล

พิจารณาจาก ๔ องค์ประกอบ โดยกำหนดให้มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติการศึกษา ประวัติการรับราชการ ประวัติทางวินัย ความสอดคล้องของคุณวุฒิการศึกษากับตำแหน่งที่รับโอน คุณวุฒิการศึกษาสูงสุดของผู้เข้ารับการประเมินบุคคลที่ได้รับประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์ในตำแหน่งที่รับโอน

**๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น (๔๐ คะแนน)
ต่อการปฏิบัติงานที่สอดคล้องเหมาะสมกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง**

พิจารณาจากการนำความรู้ด้านวิชาชีพมาปรับใช้ในงานราชการ ความรู้ที่อาจเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการ แนวคิดในการทำงาน ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดี ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันที่เกี่ยวข้องกับงานราชการ และความเข้าใจในนโยบายและแผนงานด้านต่างๆ ของกรมราชทัณฑ์

๓) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากระดับผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง การวิเคราะห์ปัญหา สรุปเหตุผล และจัดการกับปัญหา ความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานให้ดี

๔) บุคลิกภาพทั่วไป (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากการแสดงทางท่วงท่า วาจา อุปนิสัย ทัศนคติ และวุฒิภาวะทางอารมณ์ จรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน สังคมและสิ่งแวดล้อม และการมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกอย่างอื่น

๒. วิธีการในการประเมินบุคคล

คณะกรรมการประเมินเพื่อรับโอนฯ จะพิจารณาประเมินบุคคล ด้วยวิธีการสัมภาษณ์ โดยกำหนดเกณฑ์การพิจารณาให้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบ ดังนี้

/ระดับการประเมิน...

| ระดับการประเมิน | คะแนนที่ได้ | | |
|-----------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| | คะแนนเต็ม ๔๐ คะแนน | คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน | คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน |
| ดีมาก | ๓๘ - ๔๐ | ๒๘ - ๓๐ | ๑๔ - ๑๕ |
| ดี | ๓๑ - ๓๗ | ๒๓ - ๒๗ | ๑๒ - ๑๓ |
| พอใช้ | ๒๔ - ๓๐ | ๑๘ - ๒๒ | ๙ - ๑๑ |
| ไม่เหมาะสม | ๐ - ๒๓ | ๐ - ๑๗ | ๐ - ๘ |

๓. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับการคัดเลือกฯ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินบุคคล ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

.....

แบบพิจารณาข้อมูลบุคคล
ในการประเมินเพื่อรับโอนข้าราชการพลเรือนสามัญและข้าราชการประเภทอื่น
ให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน

๑. ชื่อ - สกุล ผู้รับการประเมิน.....

๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ระดับ.....

ฝ่าย/กลุ่มงาน.....

สำนัก/กอง.....กรม.....

กระทรวง.....

ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อวันที่.....

อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....

๓. ขอประเมินเพื่อรับโอนให้ดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุ.....ปี.....เดือน

เริ่มรับราชการตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน

๕. ประวัติการศึกษา (เริ่มจากคุณวุฒิสูงสุดในปัจจุบันที่บันทึกไว้ใน ก.พ.๗)

| ลำดับ | คุณวุฒิและวิชาเอก | สถาบัน | ปีที่สำเร็จการศึกษา |
|-------|-------------------|--------|---------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

๖. ประวัติการรับราชการ (ระบุตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการถึงปัจจุบัน ทุกกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงการดำรงตำแหน่ง เช่น เปลี่ยนสังกัด/หน่วยงาน หรือสายงาน เป็นต้น)

| วัน เดือน ปี | ตำแหน่ง | ระดับ | สังกัด |
|--------------|---------|-------|--------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

| ลำดับ | หลักสูตร | หน่วยงาน/สถาบัน ที่จัดฝึกอบรม | ปีที่สำเร็จการฝึกอบรม |
|-------|----------|----------------------------------|-----------------------|
| | | | |
| | | | |
| | | | |

๘. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (การปฏิบัติงานที่นอกเหนือจากข้อ ๖. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

| ลำดับ | การปฏิบัติงาน | ปีดำเนินการ |
|-------|---------------|-------------|
| | | |
| | | |
| | | |

๙. ประวัติทางวินัย

| กรณี | เคยถูกลงโทษทางวินัย ร้ายแรง | เคยถูกลงโทษทางวินัยไม่ร้ายแรง | | | ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย |
|--|-----------------------------|-------------------------------|-------------|----------|------------------------|
| | | ตัดเงินเดือน | ลดเงินเดือน | ภาคทัณฑ์ | |
| ประวัติ (ใส่เครื่องหมาย✓) | | | | | |
| มีผลเมื่อ (ระบุ วัน เดือน ปี) ตามคำสั่ง.... ลงวันที่ | | | | | |

หมายเหตุ หากผู้เข้ารับการประเมินมีประวัติทางวินัย ให้แนบสำเนาคำสั่งการลงโทษทางวินัย หรือเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งมาพร้อมเอกสารนี้

๑๐. ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการย้อนหลัง (ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่องที่กำหนด)

| ปีงบประมาณ พ.ศ. | รอบที่ | ดีเด่น | ดีมาก | ดี | พอใช้ | ต้องปรับปรุง |
|-----------------|--------|--------|-------|----|-------|--------------|
| | | | | | | |
| | | | | | | |

หมายเหตุ กรอกข้อมูลผลการปฏิบัติราชการในรอบประเมิน ๒ รอบ ที่ผ่านมา

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

แบบแสดงรายละเอียดและลักษณะงานในตำแหน่งที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูล

ชื่อ - สกุล.....ตำแหน่ง.....ระดับ.....

สังกัด.....ขอประเมินตำแหน่ง.....ระดับ.....

มีความประสงค์ขอให้พิจารณานับระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งอื่น ซึ่งมีลักษณะหน้าที่และความรับผิดชอบที่เกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกันกับตำแหน่งที่ขอประเมิน สำหรับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ กรณีไม่ได้จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่งเดียวกัน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่นำมาเกี่อกูล (สามารถเกี่อกูลได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง)

ชื่อตำแหน่ง.....สังกัด.....

๒. ช่วงระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการถึงปัจจุบัน

๒.๑ ระดับ.....(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ)

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

๒.๒ ระดับ.....(ชำนาญการพิเศษ)

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ระยะเวลารวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๓. ได้รับคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะโอน

ชื่อคุณวุฒิ.....วิชาเอก.....สถาบันการศึกษา.....

วันเดือนปีที่สำเร็จการศึกษา.....

๔. ช่วงเวลาที่ขอเกี่อกูล (เกี่อกูลได้ตั้งแต่วันที่ดำรงตำแหน่งและมีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง)

ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....

ระยะเวลารวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๕. รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งที่นำมาขอเกี่อกูล

๕.๑ หน้าที่ความรับผิดชอบ (แสดงหน้าที่หลักที่ได้รับมอบหมาย)

.....
.....
.....

๕.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (แสดงรายละเอียดและทักษะที่ใช้ ขั้นตอน วิธีการที่ใช้ปฏิบัติงาน องค์ประกอบทางความรู้ที่ใช้ ทั้งข้อกฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง)

.....
.....
.....
.....

๖. การรับรองตนเอง

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ขอรับระยะเวลา
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....

๗. ผู้บังคับบัญชารับรอง (ตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับชำนาญการพิเศษ หรือเทียบเท่า)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า รายละเอียดข้างต้นถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้บังคับบัญชา
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....