



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

ด้วยกรมราชทัณฑ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมราชทัณฑ์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณสมบัติปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณสมบัติปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณสมบัติปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณสมบัติปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมราชทัณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมาในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา
ระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง พิจารณาให้ความเห็น

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
<http://hipps-register.ocsc.go.th/> โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ
ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณี
ที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครคัดเลือกที่ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบและลงนามแล้ว
พร้อมเอกสารแนบ ได้ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารกรมราชทัณฑ์ ในวันและเวลาราชการ
หรือจัดส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ไทย ประเภทด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙
กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นวันสมัคร

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมราชทัณฑ์ เป็นผู้กำหนด
วิธีการ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก รวมถึงการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
มีความรู้ ความสามารถ สมควรที่จะได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ให้เป็นไป
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ และ
เกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบในการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ ด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------|
| ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) | ๑๕ คะแนน |
| ๒) บริการที่ดี (Service Mind) | ๑๕ คะแนน |
| ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise) | ๑๕ คะแนน |
| ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) | ๑๕ คะแนน |
| ๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑๕ คะแนน |
| ๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ (Organization Engagement) | ๑๕ คะแนน |
| ๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม (Social Dedication) | ๑๐ คะแนน |

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน โดยเป็นการเสนอผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา

คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนในมิติศักยภาพ และมิตินผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ของสำนักงาน ก.พ.

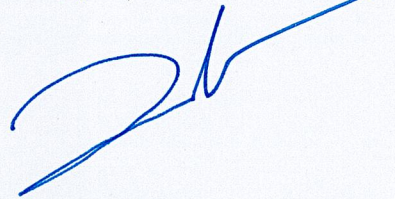
๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมราชทัณฑ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก ให้ทราบประมาณวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๙

๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

กรมราชทัณฑ์จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๒๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ประมาณวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๙

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙



พันตำรวจโท

(ประวุธ วงศ์สีนิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

**รายละเอียดเกณฑ์ความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
และด้านภาษาต่างประเทศ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด**

ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ผ่านการประเมินโดยแบบทดสอบหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ดังนี้

๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย
 - Computer and Online Basics
 - Application Basics
 ๒. Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย
 - Computing Fundamentals
 - Key Applications
 ๓. แบบทดสอบสมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย
 - สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๑
 - สมรรถนะสนับสนุนการทำงานด้านการใช้ดิจิทัล (Digital Literacy : DL) ระดับ ๒
- ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ (๑) หรือ (๒) หรือ (๓) **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐**

ความสามารถด้านภาษา ผ่านการประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

๑. ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่
 - CU-TEP/CU-TEP (e-Testing) ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน
 - TOEFL (Internet – based) ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน
 - IELTS ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
 - DIFA TES ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+ ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน
๒. ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat) ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
- หรือ ภาษาฝรั่งเศส (DELF)
- หรือ ภาษาสเปน (DELE)
๓. ภาษาจีน (HSK) ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
๔. ภาษาญี่ปุ่น (JLPT) ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๑. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงโดยแบบประเมินสมรรถนะของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐
๒. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ โดยวิธีการสัมภาษณ์ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
๓. มีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน ในระดับดีมากขึ้นไป นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร
๔. มีผลการเสนอผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐