



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๔๐

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๓๗

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการและการเบิกจ่ายเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการ

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานที่กักขัง

ด้วยกรมราชทัณฑ์ได้ขอหารือประเด็นการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบ ก.พ.กรณีข้าราชการและพนักงานราชการผู้ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับผู้ถูกบังคับตามคำสั่งคุมขังภายหลังพ้นโทษในสถานที่คุมขังซึ่งประกาศเป็นสถานกักกัน ตามพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อวินิจฉัยตีความกรณีดังกล่าว

กรมราชทัณฑ์ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า การปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับกับนักโทษเด็ดขาดภายหลังพ้นโทษ มิได้เป็นการปฏิบัติงานที่เรือนจำตามกฎหมายราชทัณฑ์ และนักโทษเด็ดขาดภายหลังพ้นโทษผู้ถูกคำสั่งให้คุมขังภายหลังพ้นโทษ หรือถูกคำสั่งฉุกเฉินก็มิได้มีสถานะผู้ต้องขัง หรือผู้ถูกกักขัง หรือผู้ถูกกักกัน ดังนั้น พนักงานราชการหรือข้าราชการผู้ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว จึงไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ ค.ต.ร. ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ข้อ ๖ (๖) กำหนดให้พนักงานราชการในกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานที่เรือนจำตามกฎหมายราชทัณฑ์ ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับผู้ต้องขังหรือผู้ถูกกักขัง หรือผู้ถูกกักกัน จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มและค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือ พ.ต.ร. ตามประกาศ ก.พ. ข้อ ๔ (๓) กำหนดให้ข้าราชการในกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานที่เรือนจำตามกฎหมายราชทัณฑ์ ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับผู้ต้องขังหรือผู้ถูกกักขัง หรือผู้ถูกกักกัน จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มและค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ แล้วแต่กรณี รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือปฏิบัติ

พันตำรวจโท

(ประวุธ วงศ์สินิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๓๘



กรมราชทัณฑ์

๗๗ ถนนนนทบุรี

อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๐ มกราคม ๒๕๖๙

เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการและการเบิกจ่ายเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๙ จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมราชทัณฑ์ได้ขอหารือประเด็นการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษตามระเบียบ ก.พ. กรณีข้าราชการและพนักงานราชการผู้ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับผู้ถูกบังคับตามคำสั่งคุมขังภายหลังพ้นโทษในสถานที่คุมขังซึ่งประกาศเป็นสถานกักกัน ตามพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำ ความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ ไปยังสำนักงาน ก.พ. เพื่อวินิจฉัย ให้ความกรณีดังกล่าว

กรมราชทัณฑ์ขอเรียนว่า สำนักงาน ก.พ. ได้พิจารณาแล้ว เห็นว่า การปฏิบัติงานดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับกับนักโทษเด็ดขาดภายหลังพ้นโทษ มิได้เป็นการปฏิบัติงานที่เรื้อนจำ ตามกฎหมายราชทัณฑ์ และนักโทษเด็ดขาดภายหลังพ้นโทษผู้ถูกคำสั่งให้คุมขังภายหลังพ้นโทษ หรือถูกคำสั่งถูกเงิน ก็มีได้มีสถานะผู้ต้องขัง หรือผู้ถูกกักขัง หรือผู้ถูกกักกัน ดังนั้น พนักงานราชการหรือข้าราชการผู้ปฏิบัติงานใกล้ชิด กับบุคคลดังกล่าว จึงไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ ค.ต.ร. ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ข้อ ๖ (๖) กำหนดให้พนักงานราชการในกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานที่เรื้อนจำตามกฎหมายราชทัณฑ์ ซึ่งมีลักษณะงาน ที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับผู้ต้องขังหรือผู้ถูกกักขัง หรือผู้ถูกกักกัน จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มและค่าตอบแทนสำหรับ ตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ หรือ พ.ต.ร. ตามประกาศ ก.พ. ข้อ ๔ (๓) กำหนดให้ข้าราชการในกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้รับ แต่งตั้งให้ปฏิบัติงานที่เรื้อนจำตามกฎหมายราชทัณฑ์ ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับผู้ต้องขังหรือผู้ถูกกักขัง หรือผู้ถูกกักกัน จึงจะมีสิทธิได้รับเงินเพิ่มและค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ แล้วแต่กรณี รายละเอียด ปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้เรื้อนจำทราบเพื่อถือปฏิบัติต่อไป จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโท

(ประจุ วงศ์สินิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๔๐

ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ มกราคม ๒๕๖๔

เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานราชการและการเบิกจ่ายเงินเพิ่ม
สำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการ

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๑๘ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ และที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๑๘
ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓

๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ
ของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๓. ประกาศ ก.พ. เรื่อง กำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของข้าราชการพลเรือน
พ.ศ. ๒๕๕๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ กรมราชทัณฑ์แจ้งว่า พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำ
ความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ มาตรา ๓๔ และมาตรา ๔๐ กำหนดให้
กรมราชทัณฑ์มีภารกิจรับผิดชอบในการดำเนินการบังคับตามคำสั่งคุมขังภายหลังพ้นโทษและคำสั่งคุมขังฉุกเฉิน
โดยให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักกันตามประมวลกฎหมายอาญามาใช้บังคับกับผู้ถูกบังคับ
ตามคำสั่งคุมขังภายหลังพ้นโทษโดยอนุโลม จึงขอหารือว่า กรณีพนักงานราชการหรือข้าราชการผู้ปฏิบัติงาน
ใกล้ชิดกับผู้ถูกบังคับตามคำสั่งคุมขังภายหลังพ้นโทษในสถานคุมขังซึ่งประกาศเป็นสถานกักกันตามพระราชบัญญัติ
ดังกล่าว จะมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงาน
ราชการที่อ้างถึง ๒ หรือเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตามประกาศ ก.พ. ที่อ้างถึง ๓ แล้วแต่กรณี
หรือไม่ อย่างไร ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้ว ขอเรียน ดังนี้

๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการที่อ้างถึง ๒ ข้อ ๖ (๖) กำหนดให้พนักงาน
ราชการในกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานที่เรือนจำตามกฎหมายราชทัณฑ์ซึ่งมีลักษณะงาน
เกี่ยวข้องใกล้ชิดกับผู้ต้องขัง หรือผู้ถูกกักขัง หรือผู้ถูกกักกัน ตลอดเวลา หรือบางเวลา ตามกลุ่มลักษณะงาน
ที่กำหนด ให้ได้รับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานที่เรือนจำ ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “ค.ต.ร.”
และประกาศ ก.พ. ที่อ้างถึง ๓ ข้อ ๔ (๓) กำหนดให้ข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับปฏิบัติงาน
ระดับชำนาญงาน ระดับอาวุโส ประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ
และประเภทอำนวยการระดับต้น ในกรมราชทัณฑ์ ซึ่งได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานที่เรือนจำตามกฎหมาย

/ราชทัณฑ์...

ราชทัณฑ์ ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องใกล้ชิดกับผู้ต้องขัง หรือผู้ถูกกักขัง หรือผู้ถูกกักกัน ตลอดเวลา หรือบางเวลา ให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของผู้ปฏิบัติงานที่เรือนจำ ซึ่งเรียกโดยย่อว่า “พ.ต.ร.”

๒. สำหรับกรณีตามที่หารือ โดยที่มาตรา ๓๔ แห่งพระราชบัญญัติมาตรการป้องกัน การกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ กำหนดให้กรมราชทัณฑ์ เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการบังคับตามคำสั่งคุมขังภายหลังพ้นโทษและให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติ เกี่ยวกับการกักกันตามประมวลกฎหมายอาญามาใช้บังคับโดยอนุโลม ผู้ใดถูกคำสั่งให้คุมขังภายหลังพ้นโทษ ให้กรมราชทัณฑ์คุมขังไว้ในสถานที่คุมขังที่มีใช้เรือนจำและจะปฏิบัติต่อผู้ถูกคุมขังเสมือนเป็นผู้กระทำความผิด มิได้ ... ดังนั้น การพิจารณาว่า พนักงานราชการหรือข้าราชการผู้ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับบุคคลผู้ถูกคำสั่งให้คุมขัง ภายหลังพ้นโทษตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว จะมีสิทธิได้รับ ค.ต.ร. หรือ พ.ต.ร. แล้วแต่กรณี หรือไม่ จึงเป็น กรณีที่จะต้องพิจารณาว่า การปฏิบัติงานดังกล่าวเป็นการปฏิบัติงานที่เรือนจำตามกฎหมายราชทัณฑ์ ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องใกล้ชิดกับผู้ต้องขัง หรือผู้ถูกกักขัง หรือผู้ถูกกักกัน ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตาม ประกาศที่อ้างถึง ๒ และ ๓ หรือไม่ อย่างไร โดยสำนักงาน ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า การปฏิบัติงานดังกล่าว เป็นการดำเนินการตามมาตรการที่ใช้บังคับกับนักโทษเด็ดขาดภายหลังพ้นโทษ มิได้เป็นการปฏิบัติงาน ที่เรือนจำตามกฎหมายราชทัณฑ์ และนักโทษเด็ดขาดภายหลังพ้นโทษผู้ถูกคำสั่งให้คุมขังภายหลังพ้นโทษ หรือ ถูกคำสั่งคุมขังฉุกเฉิน ก็มีได้มีสถานะผู้ต้องขัง หรือผู้ถูกกักขัง หรือผู้ถูกกักกัน ดังนั้น พนักงานราชการหรือ ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานใกล้ชิดกับบุคคลดังกล่าว จึงไม่อยู่ในหลักเกณฑ์ที่จะได้รับ ค.ต.ร. ตามประกาศ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการที่อ้างถึง ๒ ข้อ ๖ (๖) หรือ พ.ต.ร. ตามประกาศ ก.พ. ที่อ้างถึง ๓ ข้อ ๔ (๓) แล้วแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

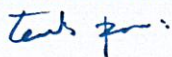


(นางสาววารารณ์ ตั้งตระกูล)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

ส่ง กลุ่มงานอัตรากำลังและพัฒนาระบบ



(นางสาวพิมพ์พร เนตรทุกณะ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

สำนักวิจัยและพัฒนาระบบงานบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๔๙ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

ส่ง คุณสุภกิจ



๘ มกราคม ๒๕๖๙