



ที่ อว 7212/1431

กรมราชทัณฑ์
เลขรับ: 90090
วันที่รับ: 8/12/2568
เวลารับ: 16:01

คณะพัฒนาศึกษาการมนุษย

สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์

ถนนเสรีไทย เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ 10240

24 พฤศจิกายน 2568

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การเปิดรับนักศึกษาในระดับปริญญาโท และปริญญาเอก

เรียน อธิบดี กรมราชทัณฑ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การเปิดรับนักศึกษาหลักสูตรระดับปริญญาโท และระดับปริญญาเอก

ด้วย คณะพัฒนาศึกษาการมนุษย สถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ กำลังเปิดรับสมัครผู้สนใจเข้าศึกษาต่อในระดับปริญญาโท-ปริญญาเอก ประจำปีการศึกษา 2568 ตามรายละเอียดดังต่อไปนี้ (รายละเอียดดังเอกสารแนบ)

ระดับปริญญาโท

1. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาศึกษาการมนุษยและองค์การ (HROD)

- ภาคปกติ ในเวลาราชการ เรียนจันทร์-ศุกร์ เวลา 9.00-16.00 น.
- ภาคพิเศษ นอกเวลาราชการ Online อังคาร พุธ พฤหัสบดี เวลา 18.00-21.00 น.
- On-site เสาร์-อาทิตย์ เวลา 8.30-15.30 น.

2. หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศาสตร์และการขับเคลื่อนองค์การ (OSCa)

- ภาคปกติ ในเวลาราชการ เรียนจันทร์-ศุกร์ เวลา 9.00-16.00 น.
- ภาคพิเศษ นอกเวลาราชการ (On-site เสาร์-อาทิตย์ เวลา 8.30-15.30 น.)

ระดับปริญญาเอก

1. Doctor of Philosophy Program in Human and Organization Development Innovation (HODI)

หลักสูตรภาษาไทย-ภาษาอังกฤษ เรียนเสาร์-อาทิตย์ เวลา 9.00-16.00 น.

2. Doctor of Philosophy Program in Human Resource and Organization Development

หลักสูตรนานาชาติ เรียนเสาร์-อาทิตย์ เวลา 9.00-16.00 น.

ในการนี้คณะพัฒนาศึกษาการมนุษย จึงขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์การรับสมัครเข้าศึกษาดังกล่าวให้กับบุคลากรในหน่วยงานของท่าน หรือผู้ที่สนใจ โดยสามารถศึกษารายละเอียดหลักสูตรต่างๆ เพิ่มเติมได้ที่ www.hrd.nida.ac.th, Email: hrd@nida.ac.th, Facebook: [hrd.nida.ac.th](https://www.facebook.com/hrd.nida.ac.th)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ศูนย์ข้อมูลฯ

(นายวิจักดิ์ ปัญญาณี)

นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ
รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ขอแสดงความนับถือ

(รองศาสตราจารย์ ดร.จุฑามาศ แก้วพิจิตร)

คณบดีคณะพัฒนาศึกษาการมนุษย

มอบงานระบบฯ

12 ธ.ค. 2568

Master of Science Program in Human Resource and Organization Development

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนากทรัพยากรมนุษย์และองค์การ

HIROD

เรียนหนึ่งเรื่อง

พัฒนาคูณให้เป็นนักบริหารมืออาชีพ บริหารคนตรงจุด บริหารงานตรงใจองค์กร
หลักสูตรผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานระดับสากล



หลักสูตรนี้เป็น
พัฒนาสมรรถนะ
(ELOs)

- D** Digital Intelligence
E Ethical and Sustainability Orientation
C Change Agent
I Innovative HIROD Interventions Design and Development
L Life-long Learning to Keep up with HR-Trends
E Effective Communication
R Research Skills

X10

ภาคปกติ

เรียนที่ NIDA
วันเรียน: วันจันทร์-วันศุกร์
เวลา 09.00-16.00 น.
รับสมัครปีละ 4 ครั้ง
กำหนดการรับสมัคร >> hrd.nida.ac.th

ภาคพิเศษ

เรียนสด online
วันเรียน: อังคาร-พุธ พฤหัสบดี
เวลา 18.00-21.00 น.
เรียนที่ NIDA
วันเรียน: เสาร์-อาทิตย์
เวลา 08.30-15.30 น.
รับสมัครปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 ตุลาคม - ธันวาคม
ครั้งที่ 2 มกราคม - มีนาคม

ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร

ภาคปกติ 103,200 บาท
ภาคพิเศษ 206,700 บาท

หลักสูตรด้านการพัฒนากทรัพยากรมนุษย์และองค์การแห่งแรกของประเทศไทย ที่เน้นพัฒนากทักษะ วิธีการ และการวิจัยเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ที่เน้นการแบ่งปันประสบการณ์ ของเครือข่าย นักพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์และองค์การผ่านการสร้างและต่อยอดองค์ความรู้พัฒนาความสามารถขององค์กรควบคู่ไปกับ คุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร โดยบูรณาการแนวทางการพัฒนามนุษย์จากทั้งปรัชญาของโลกตะวันตก และตะวันออกเข้าด้วยกันอย่างลงตัว

หลักสูตรปรับปรุงใหม่ 2567 หลักสูตร 2 ปี 39 หน่วยกิต

สาขาวิชาเอก

1. ทรัพยากรมนุษย์เชิงนวัตกรรม (Innovative Human Resources)
2. การพัฒนาองค์การ (Organization Development)

หมวดวิชาหลัก (15 หน่วยกิต)

- นวัตกรรมและการคิดเชิงวิทยาศาสตร์เพื่อการตัดสินใจที่ชาญฉลาด
Innovation and Scientific Thinking for Smart Decision
- พฤติกรรมมนุษย์และการเรียนรู้ในองค์การ
Organizational Behavior and Learning
- จริยธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
Ethics & Sustainable Development
- ทฤษฎีองค์การและการจัดการในโลกยุคหลังยุค
Organization Theory and Management in the Modern to Post-Modern World
- ระเบียบวิธีวิจัยและการใช้วิจัยนำทางปฏิบัติ
Research Methods and Research-Guided Practices

หมวดวิชาเอก ประกอบด้วย 2 สาขาวิชาเอก ดังนี้

1. สาขาวิชาเอกทรัพยากรมนุษย์เชิงนวัตกรรม ประกอบด้วยวิชาบังคับ 4 วิชา (12 หน่วยกิต)
 - การออกแบบทรัพยากรบุคคล ระบบ และการประยุกต์ใช้
Human Resource Design, System, and Implementation
 - การปลดปล่อยศักยภาพของความสามารถพิเศษ
Unleashing Talent Potential
 - การสร้างประสบการณ์ของพนักงานและสุขภาวะที่ดีขององค์การ
Employee Experience and Organization Well-Being
 - ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง
Leadership for Transformation
2. สาขาวิชาเอกการพัฒนาองค์การ ประกอบด้วยวิชาบังคับ 4 วิชา (12 หน่วยกิต)
 - การออกแบบองค์การและระบบงานทรัพยากรมนุษย์
Human Resource System by Design
 - การวินิจฉัยและการพัฒนาองค์การ
Organization Diagnosis and Development
 - ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์
Strategic Performance Management System
 - การสื่อสารเชิงกลยุทธ์เพื่อการเปลี่ยนแปลง
Strategic Communication for Change

หมวดวิชาเลือก (เรียนเฉพาะแผน 2 แบบวิชาชีพ 3 หน่วยกิต)

- การออกแบบและสถาปัตยกรรมองค์การ
Organization Design and Architecture
- การบริหารโครงการ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
และองค์การ
Project Management for Human Resource and Organization Development
- การโค้ช การให้คำปรึกษา และการสอนงาน
Coaching, Counselling, and Mentoring
- การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์
Strategic Compensation Management
- แรงงานสัมพันธ์
Labor Relations
- การพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบองค์การ
Transorganization Development
- พลวัตทางวัฒนธรรมและความหลากหลาย
Cultural Dynamic and Diversity
- การให้คำปรึกษาแบบมืออาชีพ
Professional Consultancy
- แบบแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบ
Human Resource Development Blueprint
- จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อการปฏิบัติงาน
Positive Psychology for Work Performance
- เครื่องมือและเทคนิคการประเมิน
Tools and Techniques for Assessment
- ศาสตร์แห่งสุข
Happiology
- หัวใจในการออกแบบการเรียนรู้การสอน
Instructional Design Essential
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยกิจกรรมยามว่าง
Leisurely Human Resource Development
- การเรียนรู้ผ่านเกมและการออกแบบเกมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
Gamification and Game Design in Human Resource Organization Development
- การออกแบบไซเบอร์และการรู้เท่าทันปัญญาประดิษฐ์สำหรับองค์การ
Designing Cyber and AI Awareness for the Organization
- ความฉลาดทางสังคมและการบริหารจัดการการเข้าสังคม
Social Intelligence and Mingling Management
- การนำเสนอความคิดอย่างทรงพลัง
Powerful Idea Expression
- นวัตกรรมการบริหารจัดการองค์การ
Organization Management Innovation
- การจัดการความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้
Knowledge Management and Learning Organization
- หัวข้อพิเศษ
Special Topics

หมายเหตุ การจัดการเรียนการสอนในหมวดวิชาเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกำหนด



Master of Science Program in Organization Science and Catalyst

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศาสตร์และการขับเคลื่อนองค์กร



ยกระดับการบริหาร ปลดปล่อยพลังผู้นำ เพื่อสร้างความสำเร็จรอบด้านในโลกยุคใหม่



ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง
ของหลักสูตร (PLOs)

- S** Success Driver
- W** Well-Rounded Decision Maker
- U** Utilizer of Megatrends
- C** Change Navigator
- S** Systematic Knowledge Inquirer

ภาคปกติ



เรียนที่ NIDA
วันเรียน: วันจันทร์-วันศุกร์
เวลา 09.00-16.00 น.
รับสมัครปีละ 4 ครั้ง
กำหนดการรับสมัคร >> hrd.nida.ac.th

มีทุนการศึกษา

ภาคพิเศษ



เรียนที่ NIDA
วันเรียน: วันเสาร์-วันอาทิตย์
เวลา 08.30-15.30 น.
รับสมัครปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 ตุลาคม - ธันวาคม
ครั้งที่ 2 มกราคม - เมษายน

ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร

ภาคปกติ 99,200 บาท
ภาคพิเศษ 177,200 บาท

หลักสูตรเพื่อเตรียมคุณสู่การเป็นผู้นำแห่งอนาคต ด้วยทักษะการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์เพื่อพลิกโฉมองค์กร วางกลยุทธ์การบริหารที่ครอบคลุมทั้งการเงินและความยั่งยืน เสริมความสามารถในการคิดเชิงระบบและแก้ปัญหาอย่างชาญฉลาด พร้อมทั้งตัดสินใจอย่างรอบคอบด้วยหลักจริยธรรมและการมองเห็นคุณค่าของความหลากหลาย เพื่อสร้างความสำเร็จในโลกยุคใหม่ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

OSC รายวิชาที่เปิดสอน (36 หน่วยกิต)

หมวดวิชาหลัก (15 หน่วยกิต)

- การสร้างกลยุทธ์องค์กรและพื้นฐานธุรกิจ
Corporate Strategy Generation and Basic Business Administration
- จิตวิทยาและการเรียนรู้ของผู้ประกอบการ
Entrepreneurial Psychology and Learning
- ศาสตร์และศิลป์ในการนำ
Art and Science in Leading
- หัวใจของความยั่งยืน
Sustainability Essentials
- แนวคิดการออกแบบ และวิจัยท่ามกลางพหุวัต
Research Concept, Design and Methods in Organizational Dynamics

หมวดวิชาเอก (15 หน่วยกิต)

- พลังของวัฒนธรรมและการสื่อสาร
Power of Culture and Communication
- ศักยภาพ ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ และทุนมนุษย์
People Capital, Experiences, Performance, and Potential
- คู่มือการเล่นขององค์กร
Organization Playbook
- การบริหารโครงการในองค์กร
Organizational Project Management
- ศาสตร์การตัดสินใจภายใต้ความเปลี่ยนแปลงที่ไม่อาจเลี่ยงได้
Decision-Making Science in the Inevitable Changes

หมวดวิชาเลือก (3 หน่วยกิต) : วิชาละ 1 หน่วยกิต

- การออกแบบและสถาปัตยกรรมองค์กร
Organization Design and Architecture
- การบริหารโครงการเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
Project Management for Human Resource and Organization Development
- การโค้ช การให้คำปรึกษา และการสอนงาน
Coaching, Counselling, and Mentoring
- การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์
Strategic Compensation Management
- แรงงานสัมพันธ์
Labor Relations
- การพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบองค์กร
Transorganization Development
- พลวัตทางวัฒนธรรมและความหลากหลาย
Cultural Dynamic and Diversity
- การให้คำปรึกษาแบบมืออาชีพ
Professional Consultancy
- แบบแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบ
Human Resource Development Blueprint
- จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อการทำงาน
Positive Psychology for Work Performance
- เครื่องมือและเทคนิคการประเมิน
Tools and Techniques for Assessment
- ศาสตร์แห่งความสุข
Happiology
- หัวใจในการออกแบบการเรียนการสอน
Instructional Design Essential
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยกิจกรรมยามว่าง
Leisurely Human Resource Development
- การเรียนรู้ผ่านเกมและการออกแบบเกมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์กร
Gamification and Game Design in Human Resource Organization Development
- การออกแบบไซเบอร์และการเรียนรู้เกี่ยวกับปัญญาประดิษฐ์สำหรับองค์กร
Designing Cyber and AI Awareness for the Organization
- ความฉลาดทางสังคมและการบริหารจัดการการเข้าสังคม
Social Intelligence and Mingling Management
- การนำเสนอความคิดอย่างทรงพลัง
Powerful Idea Expression
- นวัตกรรมการบริหารจัดการองค์กร
Organization Management Innovation
- การจัดการความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้
Knowledge Management and Learning Organization
- หัวข้อพิเศษ
Special Topics

หมวดวิชาการศึกษาอิสระ (3 หน่วยกิต)

- การค้นคว้าอิสระ
Independent Studies

หมายเหตุ การจัดการเรียนการสอนในหมวดวิชาเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกำหนด

สแกน
เลย!



PH.D. (HUMAN AND ORGANIZATION DEVELOPMENT INNOVATION)



FROM **INNOVATION** TO
SUSTAINABILITY

หลักสูตรที่นำนวัตกรรมมาผนวกกับศาสตร์การพัฒนามนุษย์และองค์การ



มีทุนค่าเรียนทั้งหลักสูตร
และทุนสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์



เรียน Coursework 1 ปี
และทำวิจัยต่อจบได้ใน 3 ปี



ได้องค์ความรู้ที่จะช่วยสร้างนวัตกรรม
ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



ระบบสนับสนุนการเรียนรู้ดูแลอย่างใกล้ชิด



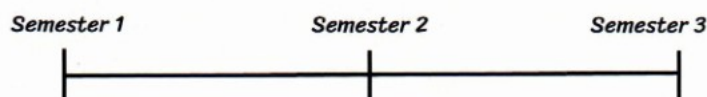
หลักสูตรที่เกิดขึ้นจากองค์ประกอบ ที่สำคัญ 2 องค์ประกอบ คือ นวัตกรรม และ การพัฒนามนุษย์และองค์กร โดยเน้นการบูรณาการของเนื้อหาทั้งสองด้านเข้าด้วยกัน

EXPEXTED LEARNING OUTCOMES

- ✓ World and Indigenous Perspectives (มีมุมมองเชิงสากลและท้องถิ่น)
- ✓ Innovation Creation (สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรม)
- ✓ Sustainable Leadership (มีภาวะผู้นำอย่างยั่งยืน)
- ✓ Ethics and Morality (มีคุณธรรมและจริยธรรม)
- ✓ Human Intelligence (ปัญญาเชิงมนุษย์)
- ✓ Scholar Instinct (สัญชาตญาณทางวิชาการ)



PROGRAMME INFO



PROGRAMME DURATION

1 Year *

*เฉพาะการเรียนรายวิชาแบบ Coursework

วันเสาร์ และวันอาทิตย์ เวลา 09:00 - 16:00 น.
จัดการเรียนการสอนแบบ Block Course

Course

Core Courses

HODI 6001 Integrated Innovation for Human and Organization Development
HODI 6002 Epistemology & Inquiry
HODI 6003 Theory Development for Human and Organization Development

Research Methodology

HODI 6004 Advanced Qualitative Research
HODI 6005 Advanced Quantitative Research

Specialized Field Courses

HODI 7101 Futuristic Human Development
HODI 7102 Innovative Organization Development
HODI 7103 Entrepreneurial Leadership

Elective Courses

HODI 7201 Cultural Intelligence in Human and Organization Development
HODI 7202 Communication in Organization Development
HODI 7203 Knowledge Management & Learning Organization
HODI 7204 Human and Organization Development Audit Evaluation
HODI 7205 Professional Consultant
HODI 7206 Digital Organization and Society

Dissertation

STUDY PLAN

แผน 1.1.
(48 หน่วยกิต)

วิทยานิพนธ์ 48 หน่วยกิต
อาจมีการเรียนรายวิชาเพิ่มเติม
โดยไม่นับหน่วยกิต

แผน 2.1
(63 หน่วยกิต)

ศึกษารายวิชา 27 หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์ 36 หน่วยกิต

แผน 2.2
(90 หน่วยกิต)

ศึกษารายวิชา 42 หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์ 48 หน่วยกิต

อาชีพที่สามารถประกอบได้หลังเรียนจบ

- อาจารย์และนักวิชาการในมหาวิทยาลัย
- นักวิจัยในสถาบันวิจัย
- ผู้กำหนดนโยบายในภาครัฐและเอกชน
- ที่ปรึกษา
- ผู้บริหารองค์กร / ผู้ประกอบการ
- นักปฏิบัติในสาขาวิชาชีพการพัฒนามนุษย์ หรือการพัฒนาองค์กร



ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร
692,500.- บาท

***มีทุนการศึกษา**
[เป็นไปตามเกณฑ์การขอรับทุนของหลักสูตร]

[รวมค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศแล้ว]

Contact K.Peerada (Joy)



www.hrd.ac.th/phd-hodi



Tel : 094 - 742 -9353



Scan the QR code to
ENROLL NOW

Ph.D. HROD

(International Program)

Doctor of Philosophy in
Human Resource and Organization Development
(International Program)



**AUN-QA
ACCREDITED**



**WORLD-CLASS
FACULTY**

Co-teaching between
Thai and International
Scholar

**FLEXIBLE STUDY
OPTIONS**

Blended Learning or
100% Online

**SCHOLARSHIPS
AVAILABLE**

100 % and 50%
Tuition Fee Waived

ADMISSION OPEN 2026

APPLY NOW



Program Information

The Ph.D. in Human Resource and Organization Development (HROD) is designed to develop advanced scholars and practitioners who are capable of transforming people, organizations, and societies. The program integrates global research perspectives with real-world applications, enabling students to understand complex organizational dynamics from both local and international viewpoints. Students will cultivate strong research capabilities, innovative HRD insights, and evidence-based problem-solving skills—empowering them to design strategic interventions, lead meaningful change, and generate impactful knowledge for the future of work.

Become a Global Leader & Change-Maker

Study Plans



Plan 1: Research Track

Plan 2.1: Coursework Track

Track A (Onsite 45%, Online 55%)

Track B (Online 95%)

Plan 2.2: Coursework Track (Master + Ph.D.)

Program Structure



● Basic Course	Getting Ready for Research
• HROD 6000 Inquiry Strategies for HROD Research (1 Credit)	
● Core Courses	Reviewing HROD in a Scholarly Way
• HROD 6001 Strategic Human Resource in Global Context (3 Credits)	
• HROD 6002 Organization Development and Change (3 Credits)	
• HROD 6003 Epistemology & Inquiry in Human Resource and Organization Development (3 Credits)	
● Research Methodology	Getting Ready for Research
• HROD 6004 HROD Research Methods, Techniques, and Tools (3 Credits)	
• HROD 6005 Qualitative Research for Human Resource and Organization Development (3 Credits)	
• HROD 6006 Quantitative Research for Human Resource and Organization Development (3 Credits)	
● Specialized Field Courses	Specializing / Shaping the HROD Expertise
• HROD 7101 Human Resource and Organization Development Theory Development (3 Credits)	
• HROD 7102 Learning and Development in the Workplace (3 Credits)	
• HROD 7103 Ethics in a Workplace and Ethical Global Issues (3 Credits)	
● Elective Courses	Specializing / Shaping the HROD Expertise
• HROD 7201 Cultural Intelligence in Human Resource and Organization Development (1 Credit)	
• HROD 7202 Leadership Development (1 Credit)	
• HROD 7203 Communication in Organization Development (1 Credit)	
• HROD 7204 Knowledge Management & Learning Organization (1 Credit)	
• HROD 7205 Professional Consultant (1 Credit)	
• HROD 7206 Advanced Organization Development (1 Credit)	
• HROD 7207 Strategic Performance Management (1 Credit)	
• HROD 7208 Analytics and Innovation in Futuristic Human Resource and Organization Development (1 Credit)	
• HROD 7209 Sufficiency Economy Philosophy for Sustainability (1 Credit)	
• HROD 7210 Talent Development (1 Credit)	
• HROD 7211 Selected Topics 1 (1 Credit)	
• HROD 7212 Selected Topics 2 (3 Credits)	
● Seminar / Dissertation	
• Seminar 1, Seminar 2, Seminar 3 (1 Credit)	
• Dissertation (36/48 Credits)	

Plan 2.1 Program Durations

1 Year

of coursework

Graduate in as early as

3 years*

Application Timeline



	First Round	Second Round
Application Deadline	January 16, 2026	June 5, 2026
Interview Date	January 24, 2026	June 13, 2026
Result Announcement	February 4, 2026	June 24, 2026
Commencement date for study	July 26, 2026	

Tuition Fees

Plan 1 (1.1) THB 433,000.-
Plan 2 (2.1) THB 758,000.-
Plan 2 (2.2) THB 948,500

Scholarships

Type 1: Full Tuition Waiver
(For full-time students)
Type 2: Full Tuition Waiver
Type 3: 50% Tuition Waiver

For enquiries,
please reach out to



<https://hrd.nida.ac.th/hrd-phd/>



Teerapast.kas@nida.ac.th

SCAN ME



Master of Science Program in Human Resource and Organization Development

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และองค์การ

HIROD

เราเรียนเรื่อง

พัฒนาคุณให้เป็นนักบริหารมืออาชีพ บริหารคนตรงจุด บริหารงานตรงใจองค์กร
หลักสูตรผ่านการรับรองคุณภาพมาตรฐานระดับสากล



หลักสูตรนี้เน้น พัฒนาสมรรถนะ (ELOs)

- D** Digital Intelligence
E Ethical and Sustainability Orientation
C Change Agent
I Innovative HIROD Interventions Design and Development
L Life-long Learning to Keep up with HR-Trends
E Effective Communication
R Research Skills

XIO

ภาคปกติ

เรียนที่ NIDA
วันเรียน: วันจันทร์-วันศุกร์
เวลา 09.00-16.00 น.
รับสมัครปีละ 4 ครั้ง
กำหนดการรับสมัคร >> hrd.nida.ac.th

ภาคพิเศษ

เรียนสด online
วันเรียน: อังคาร-พุธ พฤหัสบดี
เวลา 18.00-21.00 น.
เรียนที่ NIDA
วันเรียน: เสาร์-อาทิตย์
เวลา 08.30-15.30 น.
รับสมัครปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 ตุลาคม - ธันวาคม
ครั้งที่ 2 มกราคม - มีนาคม

ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร

ภาคปกติ 103,200 บาท
ภาคพิเศษ 206,700 บาท

หลักสูตรด้านการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และองค์การแห่งแรกของประเทศไทย ที่เน้นพัฒนากษะ วิธีการ และการวิจัยเชิงปฏิบัติการ เพื่อส่งเสริมการเรียนรู้ ที่เน้นการแบ่งปันประสบการณ์ ของเครือข่าย นักพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และองค์การผ่านการสร้างและต่อยอดองค์ความรู้พัฒนาความสามารถขององค์การควบคู่ไปกับคุณภาพชีวิตในการทำงานของบุคลากร โดยบูรณาการแนวทางการพัฒนามนุษย์จากทั้งปรัชญาของโลกตะวันตก และตะวันออกเข้าด้วยกันอย่างลงตัว

หลักสูตรปรับปรุงใหม่ 2567 หลักสูตร 2 ปี 39 หน่วยกิต

สาขาวิชาเอก

- ทรัพยากรมนุษย์เชิงนวัตกรรม (Innovative Human Resources)
- การพัฒนาระบบองค์การ (Organization Development)

หมวดวิชาหลัก (15 หน่วยกิต)

- นวัตกรรมและการคิดเชิงวิทยาศาสตร์เพื่อการตัดสินใจที่ชาญฉลาด
Innovation and Scientific Thinking for Smart Decision
- พฤติกรรมมนุษย์และการเรียนรู้ในองค์การ
Organizational Behavior and Learning
- จริยธรรมและการพัฒนาที่ยั่งยืน
Ethics & Sustainable Development
- ทฤษฎีองค์การและการจัดการในโลกยุคถึงหลังยุค
Organization Theory and Management in the Modern to Post-Modern World
- ระเบียบวิธีวิจัยและการใช้ชี้นำการปฏิบัติ
Research Methods and Research-Guided Practices

หมวดวิชาเอก ประกอบด้วย 2 สาขาวิชาเอก ดังนี้

- สาขาวิชาเอกทรัพยากรมนุษย์เชิงนวัตกรรม ประกอบด้วยวิชาบังคับ 4 วิชา (12 หน่วยกิต)
 - การออกแบบทรัพยากรบุคคล ระบบ และการประยุกต์ใช้
Human Resource Design, System, and Implementation
 - การปลดปล่อยศักยภาพของมนุษย์
Unleashing Talent Potential
 - การสร้างประสบการณ์ของพนักงานและสภาวะที่ดีขององค์การ
Employee Experience and Organization Well-Being
 - ภาวะผู้นำเพื่อการเปลี่ยนแปลง
Leadership for Transformation
- สาขาวิชาเอกการพัฒนาระบบองค์การ ประกอบด้วยวิชาบังคับ 4 วิชา (12 หน่วยกิต)
 - การออกแบบองค์การและระบบงานทรัพยากรมนุษย์
Human Resource System by Design
 - การวินิจฉัยและการพัฒนาระบบองค์การ
Organization Diagnosis and Development
 - ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานเชิงกลยุทธ์
Strategic Performance Management System
 - การสื่อสารเชิงกลยุทธ์เพื่อการเปลี่ยนแปลง
Strategic Communication for Change

หมวดวิชาเลือก (เรียนเฉพาะแผน 2 แบบวิชาชีพ 3 หน่วยกิต)

- การออกแบบและสถาปัตยกรรมองค์การ
Organization Design and Architecture
- การบริหารโครงการ เพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
Project Management for Human Resource and Organization Development
- การโค้ช การให้คำปรึกษา และการสอนงาน
Coaching, Counseling, and Mentoring
- การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์
Strategic Compensation Management
- แรงงานสัมพันธ์
Labor Relations
- การพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบองค์การ
Transorganization Development
- พลวัตทางวัฒนธรรมและความหลากหลาย
Cultural Dynamic and Diversity
- การให้คำปรึกษาแบบมืออาชีพ
Professional Consultancy
- แบบแผนการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบ
Human Resource Development Blueprint
- จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อการปฏิบัติงาน
Positive Psychology for Work Performance
- เครื่องมือและเทคนิคการประเมิน
Tools and Techniques for Assessment
- ศาสตร์แห่งความสุข
Happiology
- หัวใจในการออกแบบการเรียนการสอน
Instructional Design Essential
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยกิจกรรมยามว่าง
Leisurely Human Resource Development
- การเรียนรู้ผ่านเกมและการออกแบบเกมในการพัฒนาระบบทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
Gamification and Game Design in Human Resource Organization Development
- การออกแบบไซเบอร์และการรู้เท่าทันปัญญาประดิษฐ์สำหรับองค์การ
Designing Cyber and AI Awareness for the Organization
- ความฉลาดทางสังคมและการบริหารจัดการการเข้าสังคม
Social Intelligence and Mingling Management
- การนำเสนอความคิดอย่างทรงพลัง
Powerful Idea Expression
- นวัตกรรมการบริหารจัดการองค์การ
Organization Management Innovation
- การจัดการความรู้และการจัดการการเรียนรู้
Knowledge Management and Learning Organization
- หัวข้อพิเศษ
Special Topics

หมายเหตุ การจัดการเรียนการสอนในหมวดวิชาเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกำหนด



Master of Science Program in Organization Science and Catalyst

หลักสูตรวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชาศาสตร์และการขับเคลื่อนองค์การ



ยกระดับการบริหาร ปลดปล่อยพลังผู้นำ เพื่อสร้างความสำเร็จรอบด้านในโลกยุคใหม่



ผลการเรียนรู้ที่คาดหวัง
ของหลักสูตร (PLOs)

- S** Success Driver
- W** Well-Rounded Decision Maker
- U** Utilizer of Megatrends
- C** Change Navigator
- S** Systematic Knowledge Inquirer

ภาคปกติ



เรียนที่ NIDA
วันเรียน: วันจันทร์-วันศุกร์
เวลา 09.00-16.00 น.
รับสมัครปีละ 4 ครั้ง
กำหนดการรับสมัคร >> hrd.nida.ac.th

มีทุนการศึกษา

ภาคพิเศษ



เรียนที่ NIDA
วันเรียน: วันเสาร์-วันอาทิตย์
เวลา 08.30-15.30 น.
รับสมัครปีละ 2 ครั้ง
ครั้งที่ 1 ตุลาคม - ธันวาคม
ครั้งที่ 2 มกราคม - เมษายน

ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร

ภาคปกติ 99,200 บาท
ภาคพิเศษ 177,200 บาท

หลักสูตรเพื่อเตรียมคุณสู่การเป็นผู้นำแห่งอนาคต ด้วยทักษะการวิเคราะห์หาคะเทรนด์เพื่อพลิกโฉมองค์การ วางกลยุทธ์การบริหารที่ครอบคลุมทั้งการเงินและความยั่งยืน เสริมความสามารถในการคิดเชิงระบบและแก้ปัญหาอย่างชาญฉลาด พร้อมทั้งตัดสินใจอย่างรอบคอบด้วยหลักจริยธรรมและการมองเห็นคุณค่าของความหลากหลาย เพื่อสร้างความสำเร็จในโลกยุคใหม่ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว

OSC รายวิชาที่เปิดสอน (36 หน่วยกิต)

หมวดวิชาหลัก (15 หน่วยกิต)

- การสร้างกลยุทธ์องค์การและพื้นฐานธุรกิจ
Corporate Strategy Generation and Basic Business Administration
- จิตวิทยาและการเรียนรู้ของผู้ประกอบการ
Entrepreneurial Psychology and Learning
- ศาสตร์และศิลป์ในการนำ
Art and Science in Leading

- หัวใจของความยั่งยืน
Sustainability Essentials
- แนวคิดการออกแบบ และวิจัยผ่านกลางพลวัตในองค์การ
Research Concept, Design and Methods in Organizational Dynamics

หมวดวิชาเอก (15 หน่วยกิต)

- พลังของวัฒนธรรมและการสื่อสาร
Power of Culture and Communication
- ศักยภาพ ผลการปฏิบัติงาน ประสิทธิภาพ และทุนมนุษย์
People Capital, Experiences, Performance, and Potential
- คู่มือการเล่นขององค์การ
Organization Playbook

- การบริหารโครงการในองค์การ
Organizational Project Management
- ศาสตร์การตัดสินใจภายใต้ความเปลี่ยนแปลงที่ไม่อาจเลี่ยงได้
Decision-Making Science in the Inevitable Changes

หมวดวิชาเลือก (3 หน่วยกิต) : วิชาละ 1 หน่วยกิต

- การออกแบบและสถาปัตยกรรมองค์การ
Organization Design and Architecture
- การบริหารโครงการเพื่อการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
Project Management for Human Resource and Organization Development
- การโค้ช การให้คำปรึกษา และการสอนงาน
Coaching, Counselling, and Mentoring
- การบริหารค่าตอบแทนเชิงกลยุทธ์
Strategic Compensation Management
- แรงงานสัมพันธ์
Labor Relations
- การพัฒนาเพื่อปรับเปลี่ยนรูปแบบขององค์การ
Transorganization Development
- พลวัตทางวัฒนธรรมและความหลากหลาย
Cultural Dynamic and Diversity
- การให้คำปรึกษาแบบมืออาชีพ
Professional Consultancy
- แบบแผนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์อย่างเป็นระบบ
Human Resource Development Blueprint
- จิตวิทยาเชิงบวกเพื่อการปฏิบัติงาน
Positive Psychology for Work Performance
- เครื่องมือและเทคนิคการประเมิน
Tools and Techniques for Assessment
- ศาสตร์แห่งความสุข
Happiology

- หัวใจในการออกแบบการเรียนการสอน
Instructional Design Essential
- การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ด้วยกิจกรรมยามว่าง
Leisurely Human Resource Development
- การเรียนรู้ผ่านเกมและการออกแบบเกมในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และองค์การ
Gamification and Game Design in Human Resource Organization Development
- การออกแบบไซเบอร์และการเรียนรู้เท่าทันปัญญาประดิษฐ์สำหรับองค์การ
Designing Cyber and AI Awareness for the Organization
- ความฉลาดทางสังคมและการบริหารจัดการการเข้าสังคม
Social Intelligence and Mingling Management
- การนำเสนอความคิดอย่างทรงพลัง
Powerful Idea Expression
- นวัตกรรมการบริหารจัดการองค์การ
Organization Management Innovation
- การจัดการความรู้และองค์การแห่งการเรียนรู้
Knowledge Management and Learning Organization
- หัวข้อพิเศษ
Special Topics

หมวดวิชาการศึกษาอิสระ (3 หน่วยกิต)

- การค้นคว้าอิสระ
Independent Studies

หมายเหตุ การจัดการเรียนการสอนในหมวดวิชาเลือกให้เป็นไปตามที่คณะกำหนด

สแกน
เลย!



PH.D. (HUMAN AND ORGANIZATION DEVELOPMENT INNOVATION)



FROM **INNOVATION** TO
SUSTAINABILITY

หลักสูตรที่นำนวัตกรรมมาผนวกกับศาสตร์การพัฒนามนุษย์และองค์การ



มีทุนค่าเรียนทั้งหลักสูตร
และทุนสนับสนุนการทำวิทยานิพนธ์



เรียน Coursework 1 ปี
และทำวิจัยต่อจบได้ใน 3 ปี



ได้องค์ความรู้ที่จะช่วยสร้างนวัตกรรม
ในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์



ระบบสนับสนุนการเรียนรู้ดูแลอย่างใกล้ชิด



PH.D. (HUMAN AND ORGANIZATION DEVELOPMENT INNOVATION)

หลักสูตรที่เกิดขึ้นจากองค์ประกอบ ที่สำคัญ 2 องค์ประกอบ คือ นวัตกรรม และ การพัฒนามนุษย์และองค์กร โดยเน้นการบูรณาการของเนื้อหาทั้งสองด้านเข้าด้วยกัน

EXPEXTED LEARNING OUTCOMES

- ✓ World and Indigenous Perspectives [มีมุมมองเชิงสากลและท้องถิ่น]
- ✓ Innovation Creation [สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรม]
- ✓ Sustainable Leadership [มีภาวะผู้นำอย่างยั่งยืน]
- ✓ Ethics and Morality [มีคุณธรรมและจริยธรรม]
- ✓ Human Intelligence [ปัญญาเชิงมนุษย์]
- ✓ Scholar Instinct [สัญชาตญาณทางวิชาการ]



PROGRAMME INFO



Semester 1 Semester 2 Semester 3

PROGRAMME DURATION

1 Year *

*เฉพาะการเรียนรายวิชาแบบ Coursework

วันเสาร์ และวันอาทิตย์ เวลา 09:00 - 16:00 น.
จัดการเรียนการสอนแบบ Block Course

STUDY PLAN

แผน 1.1.
(48 หน่วยกิต)

วิทยานิพนธ์ 48 หน่วยกิต
อาจมีการเรียนรายวิชาเพิ่มเติม
โดยไม่นับหน่วยกิต

แผน 2.1
(63 หน่วยกิต)

ศึกษารายวิชา 27 หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์ 36 หน่วยกิต

แผน 2.2
(90 หน่วยกิต)

ศึกษารายวิชา 42 หน่วยกิต
วิทยานิพนธ์ 48 หน่วยกิต

Course

Core Courses

HODI 6001 Integrated Innovation for Human and Organization Development
HODI 6002 Epistemology & Inquiry
HODI 6003 Theory Development for Human and Organization Development

Research Methodology

HODI 6004 Advanced Qualitative Research
HODI 6005 Advanced Quantitative Research

Specialized Field Courses

HODI 7101 Futuristic Human Development
HODI 7102 Innovative Organization Development
HODI 7103 Entrepreneurial Leadership

Elective Courses

HODI 7201 Cultural Intelligence in Human and Organization Development
HODI 7202 Communication in Organization Development
HODI 7203 Knowledge Management & Learning Organization
HODI 7204 Human and Organization Development Audit Evaluation
HODI 7205 Professional Consultant
HODI 7206 Digital Organization and Society

Dissertation

อาชีพที่สามารถประกอบได้หลังเรียนจบ

- อาจารย์และนักวิชาการในมหาวิทยาลัย
- นักวิจัยในสถาบันวิจัย
- ผู้กำหนดนโยบายในภาครัฐและเอกชน
- ที่ปรึกษา
- ผู้บริหารองค์การ / ผู้ประกอบการ
- นักปฏิบัติในสาขาวิชาชีพการพัฒนามนุษย์ หรือการพัฒนาองค์การ



ค่าใช้จ่ายตลอดหลักสูตร
692,500.- บาท

***มีทุนการศึกษา**
(เป็นไปตามเกณฑ์การขอรับทุนของหลักสูตร)

(รวมค่าใช้จ่ายในการนำเสนอผลงานวิจัยต่างประเทศแล้ว)

Contact K.Peerada (Joy)



www.hrd.ac.th/phd-hodi



Tel : 094 - 742 - 9353



Scan the QR code to
ENROLL NOW

Ph.D. HROD

(International Program)

Doctor of Philosophy in
Human Resource and Organization Development
(International Program)



AUN-QA
ACCREDITED



WORLD-CLASS
FACULTY

Co-teaching between
Thai and International
Scholar

FLEXIBLE STUDY
OPTIONS

Blended Learning or
100% Online

SCHOLARSHIPS
AVAILABLE

100 % and 50%
Tuition Fee Waived

ADMISSION OPEN 2026

APPLY NOW



Program Information

The Ph.D. in Human Resource and Organization Development (HROD) is designed to develop advanced scholars and practitioners who are capable of transforming people, organizations, and societies. The program integrates global research perspectives with real-world applications, enabling students to understand complex organizational dynamics from both local and international viewpoints. Students will cultivate strong research capabilities, innovative HRD insights, and evidence-based problem-solving skills—empowering them to design strategic interventions, lead meaningful change, and generate impactful knowledge for the future of work.

Become a Global Leader & Change-Maker

Study Plans



Plan 1: Research Track

Plan 2.1: Coursework Track

Track A (Onsite 45%, Online 55%)

Track B (Online 95%)

Plan 2.2: Coursework Track (Master + Ph.D.)

Program Structure



Basic Course

Getting Ready for Research

- HROD 6000 Inquiry Strategies for HROD Research (1 Credit)

Core Courses

Reviewing HROD in a Scholarly Way

- HROD 6001 Strategic Human Resource in Global Context (3 Credits)
- HROD 6002 Organization Development and Change (3 Credits)
- HROD 6003 Epistemology & Inquiry in Human Resource and Organization Development (3 Credits)

Research Methodology

Getting Ready for Research

- HROD 6004 HROD Research Methods, Techniques, and Tools (3 Credits)
- HROD 6005 Qualitative Research for Human Resource and Organization Development (3 Credits)
- HROD 6006 Quantitative Research for Human Resource and Organization Development (3 Credits)

Specialized Field Courses

Specializing / Shaping the HROD Expertise

- HROD 7101 Human Resource and Organization Development Theory Development (3 Credits)
- HROD 7102 Learning and Development in the Workplace (3 Credits)
- HROD 7103 Ethics in a Workplace and Ethical Global Issues (3 Credits)

Elective Courses

Specializing / Shaping the HROD Expertise

- HROD 7201 Cultural Intelligence in Human Resource and Organization Development (1 Credit)
- HROD 7202 Leadership Development (1 Credit)
- HROD 7203 Communication in Organization Development (1 Credit)
- HROD 7204 Knowledge Management & Learning Organization (1 Credit)
- HROD 7205 Professional Consultant (1 Credit)
- HROD 7206 Advanced Organization Development (1 Credit)
- HROD 7207 Strategic Performance Management (1 Credit)
- HROD 7208 Analytics and Innovation in Futuristic Human Resource and Organization Development (1 Credit)
- HROD 7209 Sufficiency Economy Philosophy for Sustainability (1 Credit)
- HROD 7210 Talent Development (1 Credit)
- HROD 7211 Selected Topics 1 (1 Credit)
- HROD 7212 Selected Topics 2 (3 Credits)

Seminar / Dissertation

- Seminar 1, Seminar 2, Seminar 3 (1 Credit)
- Dissertation (36/48 Credits)

Plan 2.1 Program Durations

1 Year

of coursework

Graduate in as early as

3 years*

Application Timeline



	First Round	Second Round
Application Deadline	January 16, 2026	June 5, 2026
Interview Date	January 24, 2026	June 13, 2026
Result Announcement	February 4, 2026	June 24, 2026
Commencement date for study	July 26, 2026	

Tuition Fees

Plan 1 (1.1) THB 433,000.-
Plan 2 (2.1) THB 758,000.-
Plan 2 (2.2) THB 948,500

Scholarships

Type 1: Full Tuition Waiver
(For full-time students)
Type 2: Full Tuition Waiver
Type 3: 50% Tuition Waiver

For enquiries,
please reach out to



<https://hrd.nida.ac.th/hrd-phd/>



Teerapast.kas@nida.ac.th

SCAN ME

