



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๔๘ ๐

กรมราชทัณฑ์
๗๗ ถนนนนทบุรี
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๓๖ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๑๘๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ให้ศึกษารายละเอียด หลักเกณฑ์การประเมินตามที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการประเมินให้ถูกต้อง และครบถ้วนตามที่กำหนด ส่งให้กรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการประเมินบุคคลได้เสร็จสิ้นแล้ว กรมราชทัณฑ์ จึงขอประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔๑ ราย โดยให้ข้าราชการดังกล่าว ส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๕ ชุด และบันทึกเป็น PDF file จัดทำลงในแผ่น CD จำนวน ๑ แผ่น ไปยังกรมราชทัณฑ์ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวนี้ หากกรมราชทัณฑ์ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการรายใด แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานนำผลงานของผู้อื่น มาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่น ให้จัดทำผลงานให้

/โดยผลงาน...

โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมิน เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการตามแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

พันตำรวจโท

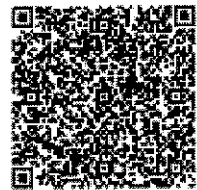
(ประวุธ วงศ์สินิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๔



เอกสารประกอบการประเมินฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่

ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๘๘ ๑

วันที่

๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘

เรื่อง

การประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๑๘๒ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ให้ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมินตามที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการประเมินให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนด ส่งให้กรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ นั้น

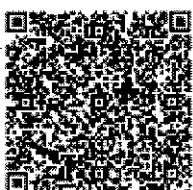
บัดนี้ การดำเนินการประเมินบุคคลได้เสร็จสิ้นแล้ว กรมราชทัณฑ์ จึงขอประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ จำนวน ๔๑ ราย โดยให้ข้าราชการดังกล่าว ส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๕ ชุด และบันทึกเป็น PDF file จัดทำลงในแผ่น CD จำนวน ๑ แผ่น ไปยังกรมราชทัณฑ์ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวนี้ หากกรมราชทัณฑ์ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับ เรื่องคุณสมบัติ เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน ผลงานนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่น ให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงาน ที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมิน เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษตามแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

พันตำรวจโท

(ประจักษ์ วงศ์สินิล)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



เอกสารประกอบการประเมินฯ



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๘

กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ให้ศึกษารายละเอียด หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลตามที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการ ประเมินบุคคลให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน ๕ ชุด ส่งให้กรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ โดยจะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว และกรมราชทัณฑ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและ ดำเนินการประเมินบุคคลแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ ทั้งสิ้นจำนวน ๔๑ ราย ปรากฏรายละเอียดตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้าย โดยแยกตามตำแหน่งได้ดังนี้

๑) ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๓ ราย
๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จำนวน ๑๐ ราย
๓) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จำนวน ๒ ราย
๔) ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ	จำนวน ๓ ราย
๕) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	จำนวน ๑ ราย
๖) ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ	จำนวน ๑ ราย
๗) ตำแหน่งนักทัณฑวิทยาชำนาญการ	จำนวน ๒๑ ราย

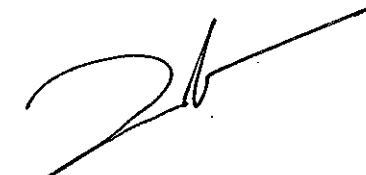
ประกาศฉบับนี้ กรมราชทัณฑ์ ได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ รวมทั้งชื่อผลงานประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติ รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอ แนวคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน หากผู้ใดประสงค์จะขออุทธรณ์หาผลงานของผู้ได้รับคัดเลือกรายชื่อใด ให้ยื่นความประสงค์ได้ที่ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ และกำหนดให้มีการหักหัวงผลการพิจารณาคัดเลือกและรายละเอียดของผลงานได้

/การดำเนินการ...

การดำเนินการดังกล่าวนี้ หากกรมราชทัณฑ์ตรวจสอบแล้วพบว่า ในการประเมินผลงาน มีผู้ชักท้วงและข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการดังนี้ (๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน (๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน (๓) ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมิน ผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษดำเนินการตามแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

พันตำรวจโท



(ประจักษ์ วงศ์สินธิ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ผลงานที่แสดงถึง แนวคิดพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นายวรุฒม์ ติรยาอุดมสุข	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๘๒ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. โครงการตรวจรักษา ทำหัตถการและผ่าตัดผู้ต้องขัง โรคทางหู คอ จมูก ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ ๒. โครงการตรวจวินิจฉัยและรักษาผู้ต้องขังด้วยการ ส่องกล้อง ทางหู คอ จมูก ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๗ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน	-	โครงการส่องกล้องเพื่อคัดกรอง มะเร็งศีรษะและลำคอในผู้ต้องขังป่วย
๒	นางสาวสุจิตติ โชคไชยกุล	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๘๓ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. โครงการดูแลรักษา ผ่าตัด ผู้ต้องขังโรคเนื้อเน่าชนิด เฉียบพลัน (Necrotizing Fasciitis) ทัณฑสถานโรงพยาบาล ราชทัณฑ์ ๒. โครงการตรวจรักษาและผ่าตัดผู้ต้องขังโรคไส้เลื่อน ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘ ระบุระยะเวลา ไม่ถูกต้อง	๙๐%	ไม่ระบุสัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	โครงการยกระดับการรักษาพยาบาล ทางศัลยกรรมทั่วไปทัณฑสถาน โรงพยาบาลราชทัณฑ์อย่างยั่งยืน
๓	นางสาวชนากานต์ สุทธิสุนทรวงศ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๙๑ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. โครงการบริการทางการแพทย์ในเรือนจำในโครงการ ราชทัณฑ์ปันสุขทำความดีเพื่อชาติศาสนาสังคมชาติ ๒. โครงการคลินิกที่มีความหลากหลายทางเพศ (LGBTQ+) เพื่อพิจารณาสั่งฮอร์โมน	กรกฎาคม ๒๕๖๕ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗ ระบุระยะเวลา ไม่ชัดเจน	ไม่ระบุ สัดส่วน	-	โครงการยกระดับมาตรฐานคลินิก ฝากครรภ์สำหรับผู้ต้องขังตั้งครรภ์ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ อย่างยั่งยืน

๕๗

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวพริดา ภูมิไชย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๖๐ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. ผลสำเร็จของการกำกับติดตามและการวิเคราะห์ ข้อมูลการเสียชีวิตของผู้ต้องขังจากการเจ็บป่วย ๒. การพัฒนากระบวนการพิจารณาอนุญาตย้าย ผู้ต้องขังป่วยเพื่อรับการรักษา	เมษายน ๒๕๖๖ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	นางสาวกชกร ต้นติวิศาล ๒๐% นางสาวอังคณา สุ่มสม ๒๐%	โครงการพัฒนาระบบรายงานและ ติดตามสถานการณ์ฉุกเฉินด้านสาธารณสุข ในเรือนจำ (DOC Alert)
๒	นายศุภกิจ บัวลอยลม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๖๖ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพ และทักษะด้านการดูแล ส่งเสริม พักพิ พักพิ สุขภาพของ ตนเองและการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุในเรือนจำตาม หลักสูตรผู้ดูแลผู้สูงอายุ (Caregiver) ๓๐ ชั่วโมง สำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ๒. โครงการให้วัคซีนป้องกันโรคไข้หวัดใหญ่ในกลุ่ม ผู้ต้องขังเรือนจำกลางเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	กรกฎาคม ๒๕๖๗ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘	๘๕% ๗๐%	๑๕% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นางสาวอัญมณี จินะใจ และพวกรวม ๓ ราย ๓๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นางสาวภัทสรณ์ญ พิมพ์ชัยภูมิ และพวกรวม ๖ ราย	การพัฒนาระบบคัดกรองวัณโรคด้วย ปัญญาประดิษฐ์ในเรือนจำกลางเชียงใหม่
๓	นางสาววิไลลักษณ์ ศรีวงศ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๒๒ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง ๒. โครงการชักชวนแผนส่งต่อผู้ป่วยฉุกเฉิน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๙๐% ๑๐๐%	ไม่ระบุสัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	โครงการพัฒนาระบบการทำผล สถานพยาบาล ทัณฑสถานบำบัด พิเศษกลาง

Handwritten signature

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๔	นางสาวนิศาชล ไธเหนือ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๕๔ ทันตสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. โครงการยกระดับมาตรฐานการให้บริการด้าน สุขภาพแก่ผู้ต้องขังป่วยผ่านการใช้เครื่องมือ พระราชทานตามโครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ ๒. โครงการพัฒนาความเพียงพอในการฟอกเลือด (Kt/V) สำหรับผู้ป่วยโรคไตวายเรื้อรังที่ได้รับการ ฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียม	มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๐๐%	-	โครงการบำรุงรักษาและเฝ้าระวัง เชิงป้องกันเครื่องอบตัวกรองไตเทียม
๕	นางสาวภาริณี เยาวบุตร	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๐๖ ทันตสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. โครงการยุติปัญหาวัณโรคและเอชไอวี ชุดบริการ RRTTPR (Stop TB and AIDS through RRTTPR year ๒๐๒๔-๒๐๒๖ : STAR ๒๐๒๔-๒๐๒๖) ปีที่ ๑ ๒. โครงการฝึกอบรมให้ความรู้การปฐมพยาบาล เบื้องต้นและทักษะการช่วยฟื้นคืนชีพ (CPR) สำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทันตสถานหญิงนครราชสีมา	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗	๙๐%	นางสาวธัญพร ปากระโทก ๑๐%	โครงการพัฒนาระบบพยาบาล เพื่อป้องกันและจัดการปัญหา “ภาวะสุขภาพจากการกักขังนาน (Prison Health Syndrome) ในผู้ต้องขังหญิงระยะยาว”
๖	นายศตวรรษ วงศ์เพ็ญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๘๕ เรือนจำกลางเชียงราย	๑. โครงการคลินิกจิตสังคมและการดูแลสุขภาพจิต ภายในเรือนจำอำเภอเทิง ๒. โครงการพัฒนาระบบงานคลินิกโรคไม่ติดต่อ เรื้อรัง (NCD Clinic Plus) ภายในเรือนจำ อำเภอเทิง	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	๘๐%	นายณัฏฐ ไขบุญเรือง ๒๐%	การพัฒนาระบบการให้คำปรึกษา ผ่านโทรศัพท์

๕๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๗	นางสาวทันยา ปุจฉารธรรม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๐๓๗ เรือนจำพิเศษพัทยา	๑. การลงทะเบียนสิทธิการรักษาแก่ผู้ต้องขังใน เรือนจำพิเศษพัทยา ให้สามารถเข้าถึงสิทธิหลัก ประกันสุขภาพ ๒. การดำเนินการย้ายสิทธิการรักษา กรณีสิทธิ ประกันสังคม ของผู้ต้องขังเรือนจำพิเศษพัทยา	มกราคม ๒๕๖๘ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	-	แนวทางการดูแลบุคลากรในทีม สุขภาพเรือนจำพิเศษพัทยา เมื่อเกิด อุบัติเหตุจากของมีคมทิ่มตำหรือ สัมผัสสิ่งคัดหลังขณะปฏิบัติงาน
๘	นายอนาธิป แดงเงิน	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒๑๔ เรือนจำกลางคลองเปรม	๑. โครงการนวัตกรรมการคัดแยกระดับความ เร่งด่วนของผู้ต้องขังป่วยฉุกเฉิน ด้วยโปรแกรม วิเคราะห์อัตโนมัติ "Auto Triage Program" ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การช่วยชีวิตขั้น พื้นฐาน สำหรับเจ้าหน้าที่ (Basic life Support For Non - Health)	ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๗๐% ๘๐%	นางสาวสุจิตรา เทียนมี ๓๐% นายจิรทรัพย์ ทองดีเลิศ ๑๐% นางสาวพิรดาวาส อับดุลราณี ๑๐%	การพัฒนาแนวปฏิบัติแผนเผชิญเหตุ กรณีฉุกเฉินทางการแพทย์ ศูนย์เอราวัณ ๑๖๖๙ สำหรับผู้ต้องขัง "Develop protocol for responding to medical emergencies : Erawan Center ๑๖๖๙ for inmates"
๙	นางสาวแวชูไฮนี เจะเลาะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒๗๔ เรือนจำกลางพัทลุง	๑. โครงการโปรแกรม NCD X ดูแลผู้ป่วยโรค ความดันโลหิตสูงและเบาหวาน ๒. โครงการคัดกรองและประเมินปัจจัยเสี่ยงต่อ สุขภาพกายและสุขภาพจิตอายุ ๓๕-๕๙ ปี เรือนจำอำเภอนาทวี	กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	นางสาวช่อฟ้า บุญทอง (ไม่ระบุสัดส่วนของผู้ร่วมดำเนินการ) นางสาวช่อฟ้า บุญทอง (ไม่ระบุสัดส่วนของผู้ร่วมดำเนินการ)	สมุดประจำตัว NCD (ผู้ป่วยโรค เบาหวานและความดันโลหิตสูง) 

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๐	นางสาวเพชรไพลิน สุวรรณกาญจน์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔๓๗ เรือนจำอำเภอนาหวี	๑. โครงการยุติปัญหาวัณโรคและเอดส์ด้วยชุดบริการ RRTPR (Stop TB and AIDS through RRTTPR year ๒๐๒๔-๒๖:Star ๒๐๒๔-๒๖) ปีที่ ๑ เรือนจำอำเภอนาหวี ๒. โครงการตรวจสุขภาพผู้ต้องขังที่สัมผัสอาหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗ ระยะเวลา ไม่ถูกต้อง	ไม่ระบุ สัดส่วน	-	โครงการคัดกรองสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ เรือนจำอำเภอนาหวี โดยใช้แบบ ประเมิน ST-๕

27

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวนันท์นีย์ สิงหาด	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๗๑๐ ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา	๑. โครงการอบรมการรับ-ส่งหนังสือราชการทางอิเล็กทรอนิกส์ แก่เจ้าหน้าที่ทัณฑสถานบำบัดพิเศษขอนแก่น ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องการลาแก่เจ้าหน้าที่ทัณฑสถาน บำบัดพิเศษขอนแก่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เมษายน ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	นางมุกดา ฤๅชา ๑๐% นายปกรณ์ พรหมรัตน์ ๑๐% นายจักรพงษ์ ภักดิ์ ๒๐%	การพัฒนาศูนย์กลางการรับโทรศัพท์ ของหน่วยงานทัณฑสถานบำบัดพิเศษ ขอนแก่น
๒	นายภักดี ลำดวน	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๗๑ เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร	๑. การดำเนินการเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งลงโทษทางวินัย ผู้ต้องขังทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง ๒. การจัดอบรมโปรแกรมผู้ต้องขังเข้าใหม่ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง	ระยะเวลา ไม่ชัดเจน มกราคม ๒๕๖๘ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๑๐๐% ๗๐%	- ๓๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายชัชวาลย์ อุ่มหอบ และพวกรวม ๓ ราย	โครงการฝึกอบรมการป้องกันและ ระงับอัคคีภัยแก่เจ้าหน้าที่และผู้ต้องขัง

[Signature]

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวชนิภา โชควังทอง	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๙ กองพัฒนาพฤตินิสัย	๑. การดำเนินโครงการพระราชทานในพระบาท สมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว "โคกหนองนา แห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์" ตาม พระราชกฤษฎีกาพระราชทานอภัยโทษ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. การดำเนินโครงการพัฒนาต้นแบบโปรแกรม เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (Pre-release Model) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	นางเบญจมาศ ศรีประวีติ ๑๐% นายณัฐพล จันทรเหล็ก ๑๐% นางเบญจมาศ ศรีประวีติ ๒๐%	โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ด้วยโปรแกรมการสื่อสารอย่างสันติ เพื่อคืนคนดีสู่สังคม
๒	นายวีระพล สิริธัญชาติ	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๓๖ เรือนจำกลางคลองเปรม	๑. โครงการอบรมโปรแกรมการปฐมนิเทศ ผู้ต้องขังเข้าใหม่ เรือนจำกลางคลองเปรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เรือนจำกลางคลองเปรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	นางอัจฉรา สงเกิด ๑๐% นางอัจฉรา สงเกิด ๑๐% นายบุญชิต ฝาโสง ๒๐%	ระบบการบริหารจัดการเบ็ดตัวผู้ต้องขัง Prisoner Checking Management (PCM)
๓	นางประภัสสร พันธรักษ์	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๐๙ เรือนจำจังหวัดปราจีนบุรี	๑. การนำข้อมูลผู้ต้องขังเข้าสู่ระบบคอมพิวเตอร์ ของศูนย์ข้อมูลผู้ต้องขัง ๒. การปฏิบัติหน้าที่วิทยากรอบรมโครงการพัฒนา คุณภาพชีวิตผู้ต้องขังสูงอายุ	สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ มีนาคม ๒๕๖๘	๘๐% ไม่ระบุ สัดส่วน	นายคอลิด ปาทาน ๒๐% -	โครงการปลูกผักแบบยกแคร่เพื่อ ส่งเสริมอาชีพผู้ต้องขังหลังพ้นโทษ

๕๙๓

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๓๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวพรรษริตา แก้วจังหวัด	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๗๙ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑ แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ.๒๕๖๙) ของกรมราชทัณฑ์	ระยะระยะเวลา ไม่ถูกต้อง	๗๐%	นายรัชพล ธนะเกียรติวารี ๓๐%	แนวนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ สมัยใหม่ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล
			๒ โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างการรับรู้แผนปฏิบัติ ราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกรมราชทัณฑ์	มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๖	๗๐%	๑. นายรัชพล ธนะเกียรติวารี ๑๕% ๒. นางสาวณธรา จิตติธราดล ๑๕%	

Signature

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	ร.ต.อ.ชนะโชค ศรีอนุสรณ์ชัย	นิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๗๓ เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร	๑. การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณี เจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดสุพรรณบุรี มีพฤติกรรมลักลอบชุกซ่อนยาเส้น และ ยาgabapentin(Gabapentin) เข้าไปให้ผู้ต้องขังภายใน เรือนจำ โดยได้รับผลประโยชน์ตอบแทน	สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๘	๗๕%	๒๕% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายกฤษณะ สนธิ และพวกรวม ๓ ราย	โครงการให้ความรู้คำปรึกษาเกี่ยวกับ ความเข้าใจในปฏิบัติหน้าที่ราชการ และสิทธิของตนหากตกเป็นผู้ถูก กล่าวหาในการดำเนินการทางวินัย
			๒. การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณี เจ้าหน้าที่เรือนจำ จังหวัดบึงกาฬ ได้มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด	เมษายน ๒๕๖๖ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๖	๗๕%	๒๕% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายวิจักดิ์ ปัญญา และพวกรวม ๓ ราย	

๕๖

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทัศนวิทยาชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นายศิลาวุฒิ สีชาติ	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๕ กองทัณฑปฏิบัติ	๑. กระบวนการจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง ๒. การดำเนินการเสนอมาตรการผู้ต้องขังที่ กระทำความผิดตามพระราชบัญญัติมาตรการ ป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิด เกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๗	๘๐%	นางยุพพร สารเวก ๒๐%	ผู้ต้องขังเชิงบูรณาการด้วยฐานข้อมูล อิเล็กทรอนิกส์เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การฟื้นฟูและการป้องกันการกระทำผิดซ้ำ
๒	นายอภิณัย บรรพตเสต	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙๒ กองทัณฑปฏิบัติ	๑. โครงการวิทัศน์พัฒนาจิตใจผู้ต้องขัง ๒. โครงการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง หลักสูตรช่าง ตัดผมชาย	มีนาคม ๒๕๖๘ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๐๐%	-	โครงการให้ความรู้และคำปรึกษาด้าน กฎหมายหรือระเบียบข้อบังคับ ผ่านระบบออนไลน์
๓	นายณัฐพงษ์ ป้อมจันทร์	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๙ กองทัณฑวิทยา	๑. การใช้มาตรการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังควบคุม พิเศษในแดนเฝ้าระวังและติดตามพฤติกรรม ๒. มาตรการควบคุมผู้ต้องขังแดน ๖ (ผู้ต้องขังรายสำคัญ)	ระยะระยะเวลา ไม่ชัดเจน	๗๐%	๑. นายธนภัทร ธารมรรค ๒๐% ๒. นายนิรันดร์ ตาลงาม ๑๐%	โครงการจำแนกผู้ต้องขังเพื่อแยก การควบคุม ตามพฤติกรรม ลักษณะความผิด
				ระยะระยะเวลา ไม่ชัดเจน	๘๐%	๑. นายวีระศักดิ์ วิชางาม ๑๐% ๒. นายไชยวัฒน์ มะลิ ๑๐%	

27

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๔	นายกฤษฎา นันทินธนาธรรม	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๔๑ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษ พระนครศรีอยุธยา	๑. การลดวันต้องโทษจำคุก ๒. การดำเนินการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาด ออกทำงานนอกเรือนจำ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๗๐% ๗๐%	๑. นายอดิศักดิ์ สุขโชติ ๑๕% ๒. นายกิตติ บุญโพธิ์ ๑๕% ๑. นายอดิศักดิ์ สุขโชติ ๑๕% ๒. นายกิตติ บุญโพธิ์ ๑๕%	โครงการพัฒนาระบบการสอบ ข้อเท็จจริงผู้ต้องขังผ่านระบบออนไลน์ ระหว่างเรือนจำกับสำนักงานคุมประพฤติ
๕	นางสาวณัฐกมล มูลอะมี	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕๘๕ ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่	๑. โครงการอบรมเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย หลักสูตร ๓๐ ชั่วโมง ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการโปรแกรมปฐมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	นางสาวเตือนใจ พรหมมา ๒๐% นางสาวกรรณกนก ระหงษ์ ๒๐%	โครงการการใช้เทคโนโลยี ช่วยแปลภาษาและจัดตั้งกองงาน ๒ ภาษาสำหรับแนะนำการใช้ชีวิตใน เรือนจำให้กับผู้ต้องขังต่างชาติและ ผู้ต้องขังชนเผ่าเข้าใหม่ แดนแรกรับ
๖	นายจักรพันธ์ ศรีอาราม	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๘๐ ทัณฑสถานหญิงธนบุรี	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๒. การจัดทำคำของบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ (ประเภทงบลงทุน)	ระบุระยะเวลา ไม่ชัดเจน ระบุระยะเวลา ไม่ชัดเจน	๗๐% ๘๐%	นายเอกวิทย์ ชูพันธ์ ๓๐% นายเอกวิทย์ ชูพันธ์ ๓๐%	การติดตั้งระบบสัญญาณแจ้งเตือน เพลิงไหม้ พร้อมระบบดับเพลิง อัตโนมัติ (Fire Alarm System) ภายในแดนสุทกรรม

27

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๗	นายธนเทพ ถือคำ	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๐๔ เรือนจำกลางคลองเปรม	๑. ตัวชี้วัดที่ ๑.๑๘ ระดับความสำเร็จของ การดำเนินการจัดการศึกษาภาคบังคับให้แก่ ผู้ต้องขังในเรือนจำ ๒. โครงการจัดอบรมหลักสูตรการทำธุรกิจ ออนไลน์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน	-	ตัวชี้วัดที่ ๑.๒๐ ร้อยละของผู้ต้องขัง ที่ได้รับการศึกษาภาคบังคับและผ่าน เกณฑ์การประเมินของกระทรวง ศึกษาธิการ
๘	นายพัฒนพงษ์ บรรหาร	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๔๖๗ เรือนจำกลางคลองเปรม	๑. โครงการจัดทำระบบการจำหน่ายสินค้า ร้านธงเศรษฐกิจผู้ต้องขังออนไลน์ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ ให้ญาติซื้อสินค้าฝากแก่ ผู้ต้องขัง เรือนจำกลางอุบลราชธานี ๒. โครงการจัดทำระบบรับทำบัตรฝากเงิน ให้ผู้ต้องขังออนไลน์ธนาคารกรุงไทย ผ่าน แอปพลิเคชันไลน์ เรือนจำกลางอุบลราชธานี	พฤษภาคม ๒๕๖๖ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๖ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕	ไม่ระบุ สัดส่วน ๘๐%	- นายวัฒนศักดิ์ สงวนพงษ์ ๒๐%	จัดทำโปรแกรมฐานข้อมูลวัสดุและ ครุภัณฑ์ร้านธงเศรษฐกิจผู้ต้องขัง เพื่อเป็นเครื่องมือช่วยบริหารงานพัสดุ และควบคุมพัสดุของเจ้าหน้าที่พัสดุ ร้านธงเศรษฐกิจผู้ต้องขัง
๙	นายพีระพงษ์ รุจิตามพ์	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๑๕ เรือนจำกลางคลองเปรม	๑. การเฝ้าระวังผู้ต้องขังชาวต่างประเทศ กลับไป รับโทษต่อยังประเทศที่ตนมีสัญชาติ ๒. การเยี่ยมญาติใกล้ชิดของผู้ต้องขังชาว ต่างประเทศ เรือนจำกลางคลองเปรม (ครอบครัวสัมพันธ์กอดกันให้กำลังใจ ยกกำลังสอง)	มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน	นายสุภัทรชัย โลกวิฑูรณ์ ๒๐%	การพัฒนาระบบการจองเยี่ยมญาติ ใกล้ชิด เรือนจำกลางคลองเปรม
๑๐	นายณรงค์ชนน ชูแก้ว	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๒๓ เรือนจำกลางคลองเปรม	๑. การปฏิบัติหน้าที่ป้อมรักษาการณ์กำแพง เรือนจำ ๒. การควบคุมผู้ต้องขังป่วยที่โรงพยาบาล	มกราคม ๒๕๖๘ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	- -	การพัฒนาฟื้นฟูจิตใจของผู้ต้องขัง ด้วยการฝึกนั่งสมาธิ

๕๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๑	นายธีรศาสตร์ ภูเจริญ	นักพัฒนาวิทยานาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๕๕ เรือนจำกลางชลบุรี	๑. โครงการคัดกรองตรวจหาสารเบนโซไดอาซีนส์ ในปัสสาวะผู้ต้องขัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ๒. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์อินโฟกราฟิก เพื่อผู้ต้องขังและญาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ สิงหาคม ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๑๐๐% ๑๐๐%	-	การใช้กล้องติดตัวเจ้าหน้าที่ (Body-worn Camera) เพื่อเสริมสร้าง ความโปร่งใสและป้องกันการทรมาน ในเรือนจำ
๑๒	นายอนุสรณ์ เทพกอม	นักพัฒนาวิทยานาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๓๐๕ เรือนจำกลางเชียงใหม่	๑. โครงการพระราชทานฯ "โคกหนองนาแห่ง น้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์" รุ่นที่ ๖/๑ เรือนจำจังหวัดอุดรดิตถ์ ๒. โครงการ Happy New year ๒๐๒๕ ทำอิฐคาร์แคร์ ลดรายจ่าย สร้างงาน สร้างคน สร้างโอกาส	สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	๓๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายภานุวัตร บุญเกิด และพวกรวม ๓ ราย ๑. นายสำเริง แป้นจันทร์ ๑๐% ๒. นายภานุวัตร บุญเกิด ๑๐%	การพัฒนาศูนย์การเรียนรู้โครงการ พระราชทานในพระบาทสมเด็จพระ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว "โคกหนองนา แห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์" เรือนจำจังหวัดอุดรดิตถ์
๑๓	นายประเจตน์ วิจารณ์	นักพัฒนาวิทยานาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๕๓ เรือนจำกลางนครปฐม	๑. โครงการอบรมให้ความรู้แก่คณะกรรมการ ชมรม TO BE NUMBER ONE เรือนจำกลาง นครปฐม ประจำปี ๒๕๖๔ ๒. การติดตามและควบคุมตัวนักโทษเด็ดขาด กรณีไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขคุมประพฤติ และ นำตัวกลับเข้าคุมขังในเรือนจำกลางนครปฐม	เมษายน ๒๕๖๔ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๔ กันยายน ๒๕๖๔	๘๐% ๘๐%	นายอภิวัฒน์ ทองดินนอก ๒๐% นายไมตรี ทองใบ ๒๐%	การจัดทำแผนเผชิญเหตุร่วมกับ สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดนครปฐม กรณีได้รับแจ้งจากสำนักงานคุมประพฤติ ให้ไปควบคุมตัวผู้ถูกคุมประพฤติ ที่กระทำความผิดเงื่อนไขกลับเข้าควบคุมตัว ในเรือนจำ

๕๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๔	นายธนภูมิ พุทธจักร	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๔๒๐ เรือนจำกลางบางขวาง	๑. การดำเนินการจัดอบรมตรวจค้นภายใน เรือนจำกลางนครราชสีมา ๒. การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ โครงการพระราชทาน ในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว "โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์" เรือนจำกลางนครราชสีมา	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๘ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	๑. นายอิทธิคุณ กรรณรัตน์ ๑๐% ๒. นายวิษณุ เดชอุดม ๑๐% ๑. นายศราวุธ ปอกระโทก ๑๐% ๒. นายธวัช สีสมบัติ ๑๐%	การจัดการอบรมโครงการเกษตร ทฤษฎีใหม่ ตามแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียง ให้กับผู้ต้องขังภายใน เรือนจำกลางนครราชสีมา
๑๕	นายสิทธิชัย เอียนแจ้ง	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๗๑๖ เรือนจำกลางสมุทรปราการ	๑. การควบคุมผู้ต้องขังแดนแรกรับ ๒. โครงการอบรมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	๒๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายณรงค์ วิเศษแก้ว และพวกรวม ๔ ราย ๑. นายณรงค์ วิเศษแก้ว ๑๕% ๒. นายขวลิทย์ ไชยบุรี ๑๕%	โครงการให้คำปรึกษาทางกฎหมาย แก่ผู้ต้องขังแดนแรกรับ
๑๖	นายมานิต เกษมสินธุ์	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๔๓ เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร	๑. โครงการปรับปรุงซ่อมแซมโต๊ะเก้าอี้สำหรับ รับประทานอาหารผู้ต้องขัง ๒. โครงการพัฒนาระบบบริการห้องมุมสุขภาพ ราชทัณฑ์ปันสุข	พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง มีนาคม ๒๕๖๕ มีนาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๖	๘๐% ไม่ระบุ สัดส่วน	นายชยพล สุวรรณพันธ์ ๒๐% -	โครงการอบรมให้ความรู้อาสาสมัคร สาธารณสุขเรือนจำ (อสรจ.) ๕๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๗	นายสมภพ ขยัน	นักพัฒนาวิทยานาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๔๔ เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร	๑. โครงการบริหารจัดการ การจำหน่ายสินค้า และอาหารปรุงสำเร็จผ่านระบบออนไลน์ ๒. โครงการสวัสดิการเครื่องดื่ม น้ำดื่ม ชา กาแฟ โอวัลติน และอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ ข้าราชการ พนักงานราชการและลูกจ้าง เรือนจำกลาง นครพนม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	นายอุทิศ ขาววงศ์ ๒๐% นายอุทิศ ขาววงศ์ ๒๐%	การปฏิบัติหน้าที่การเงินร้าน ผู้ต้องขัง
๑๘	นายโยธิน สอเหลบ	นักพัฒนาวิทยานาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๖๙ เรือนจำจังหวัดภูเก็ต	๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบ บริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบ อิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) ๒. การขอรับบำเหน็จบำนาญ ให้ข้าราชการ เกษียณอายุราชการ ลาออก ในระบบ Digital pension	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๘	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	นางสาวอัสรีนา สุหม ๒๐%	ฝึกอบรมการตรวจแผนไทยให้ผู้ต้องขัง
๑๙	นายวรัญญ พันธ์เพชร	นักพัฒนาวิทยานาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๒๑๕ เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม	๑. การดำเนินการตามมาตรฐาน เรือนจำ มาตรฐานที่ ๒ ด้านบุคลากร (Qualified staff) ๒. สอบข้อเท็จจริงผู้ต้องขัง กระทำผิดวินัยของเรือนจำ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ เมษายน ๒๕๖๘ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	นางอุดมลักษณ์ ออมสิน ๒๐% ๑. นายสุเมธ ฐิติปัญญาร ๑๐% ๒. นายชัชวาล จันทพิมพ์ ๑๐%	นำกำไร EM (Electronic Monitoring) มาใช้ควบคุมผู้ต้องขังที่เข้ารับการรักษา โรงพยาบาลภายนอกเรือนจำ
๒๐	นางกิตติยา คณานับ	นักพัฒนาวิทยานาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๑๓๕ เรือนจำอำเภอลำปาง	๑. โครงการอบรมปฐมนิเทศผู้ต้องขังหญิงเข้าใหม่ ๒. โครงการงานศิลปหัตถกรรมผลิตภัณฑ์กระจุ๊ด	มีนาคม ๒๕๖๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๙๐% ๙๐%	นางสาววรรพร เชาวช่วง ๑๐% นางสาววรรพร เชาวช่วง ๑๐%	โครงการพัฒนาระบบการดูแล ผู้ต้องขังสูงวัยแบบบูรณาการ

27

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๒๑	นายวิสรัส จิตอารีย์	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๕๗๐ ทัศนสถานเปิดห้วยโป่ง	๑. การปฏิบัติหน้าที่งานเงินฝากผู้ต้องขัง เรือนจำกลางระยอง	ระยะเวลา ไม่ชัดเจน	๘๐%	นายทินพัฒน์ รุ่งเรือง ๒๐%	การซื้อสินค้าและฝากเงินให้กับผู้ต้องขัง ผ่านระบบเครื่องให้บริการอัตโนมัติ ด้วยคู่มือ (Kiosk)
			๒. การปฏิบัติหน้าที่เจ้าหน้าที่เวรรักษาการณ์ ฝ่ายควบคุมแดน ๑๐ (แดนสุทกรรม)	ระยะเวลา ไม่ชัดเจน	๑๐๐%		

๕๙๑

แบบการเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ข้อมูลบุคคล			
๑. ชื่อ - สกุล			
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่.....			
เรือนจำ/ทัณฑสถาน.....ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง.....			
เรือนจำ/ทัณฑสถาน.....			
๓. ดำรงตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่.....			
๔. อัตราเงินเดือนบาท (ณ ปัจจุบัน) เบอร์โทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้) โทร.....			
๕. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)			
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน			
๖. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก	วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
(ปริญญา/ประกาศนียบัตร)			
.....			
.....			
.....			
๗. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) ชื่อใบอนุญาต.....			
วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....			
๘. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง			
ในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			
๙. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			

ข้อมูลบุคคล (ต่อ)
๑๐. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๘. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)
๑๑. ผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินผลงานฯ มีดังนี้ ๑๑.๑ ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) ๒) ๑๑.๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุงงานหรือพัฒนางานของส่วนราชการ ได้แก่
- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ
(ลงชื่อ).....ผู้ขอประเมิน (.....) วันที่...../...../.....

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary school handwriting practice paper. The lines are evenly spaced and run across the entire width of the page. There are no margins, text, or other markings present.

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. ผลงานที่ ชื่อเรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

: เริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือน พ.ศ..... จนถึง เดือน พ.ศ.....

รวมระยะเวลาที่ดำเนินการ ปี.....เดือน

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ เป้าหมายของงาน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

.....
.....
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

.....
.....
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) สัดส่วนผลงาน
๒) สัดส่วนผลงาน
๓) สัดส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่)

๑. ชื่อเรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

วันที่...../...../.....

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ชื่อ - สกุลผู้สมัคร

สังกัดปฏิบัติหน้าที่

ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เปรียบเทียบผลงานของหน่วยงานกับผลงานเฉพาะตัว									
ลำดับที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	
๑	ด้านการบริหาร								
	-								
	-								
	-								
๒.	ด้านบริการ								
	-								
	-								
	-								
๓	ด้านวิชาการ								
	-								
	-								
	-								

รายละเอียดการเสนอผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

ผลงานที่จะนำเสนอเนื้อหาของผลงานควรกระชับ เข้าใจง่าย มีความสอดคล้องกัน และตรงตามชื่อผลงาน โดยประกอบด้วยหัวข้อต่างๆ ดังนี้

๑. ชื่อเรื่อง

: ควรเสนอชื่อผลงานที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาของผลงาน

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

: เริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือน.....พ.ศ..... จนถึง เดือน.....พ.ศ.....

รวมระยะเวลาที่ดำเนินการ.....ปี.....เดือน

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

: แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุง หรือ แก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก หรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่างๆ ได้เหมาะสม

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ เป้าหมายของผลงาน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

: สรุปให้ทราบถึงที่มา/สาเหตุที่ต้องมีการดำเนินการตามผลงานนี้ขึ้นมา อธิบายให้เห็นถึงความสำคัญของผลงาน วัตถุประสงค์ในการดำเนินการ พร้อมทั้งแสดงขั้นตอนการดำเนินการ มีขั้นตอนอะไรบ้างและในแต่ละขั้นตอนมีการดำเนินการอย่างไร โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน

: สรุปให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการที่เสนอมา ผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการในขั้นตอนใดบ้าง อธิบายให้ทราบว่าแต่ละขั้นตอนที่ผู้เสนอได้ดำเนินการนั้นมีบทบาทและวิธีการดำเนินการในขั้นตอนนั้นอย่างไร โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติคิดเป็นสัดส่วนร้อยละเท่าไรของผลงานทั้งหมด

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

: สรุปผลการดำเนินการ โดยแสดงในเชิงปริมาณหรือคุณภาพ อาจนำเสนอในรูปของตารางสถิติผลการดำเนินการ แสดงผลที่ได้จากการติดตามประเมินผล และวิเคราะห์ผลให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผลงานที่ได้เสนอไว้

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

: แสดงให้ทราบว่าผลงานตามที่เสนอมาได้นำไปใช้ประโยชน์ในด้านใดบ้าง อย่างไร อาจแบ่งเป็นประโยชน์ที่มีต่อผู้ต้องชั่ง ประโยชน์ต่อหน่วยงาน หรือประโยชน์ต่อกรมราชทัณฑ์ โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน

๗. ความยั่งยืนและซับซ้อนในการดำเนินการ

: สรุปให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการ และส่วนของงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ ความยั่งยืนและซับซ้อนในการดำเนินการ ในขั้นตอนใดบ้าง อย่างไร และผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อให้การดำเนินการประสบความสำเร็จผ่านพ้นไปได้ด้วยดี โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

: สรุปให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการ และส่วนของการปฏิบัติงาน มีปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินการ ในขั้นตอนใดบ้าง อย่างไร และผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อให้การดำเนินการประสบความสำเร็จผ่านพ้นไปได้ด้วยดี โดยแยกเป็นข้อ ๆ อย่างชัดเจน

๙. ข้อเสนอแนะ

: สรุปให้ทราบถึงแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินการตามผลงานดังกล่าวนี้ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หรือการนำผลงานไปขยายผลเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านอื่น ซึ่งจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

: ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น Youtube หรือ เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

: ระบุ ชื่อ - สกุล และตำแหน่ง ของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการทั้งหมด พร้อมทั้งแสดงให้เห็น ทราบว่า ผู้ร่วมดำเนินการแต่ละคนนั้น มีสัดส่วนของงานที่ผู้นั้นปฏิบัติคิดเป็นร้อยละเท่าไร และต้องลงชื่อรับรองผลงาน ให้ครบทุกคน

.....

รายละเอียดการเสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ

๑. ชื่อเรื่อง

: ควรเสนอชื่อที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาผลงาน

๒. หลักการและเหตุผล

: อธิบายความเป็นมาของโครงการหรือสภาพปัญหาที่เป็นอยู่ และให้แสดงเหตุผลความจำเป็นที่เสนอผลงานนี้ขึ้นมา

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

: อธิบายในเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับลักษณะของผลงาน เป็นการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้น หรือสร้างสิ่งใหม่ขึ้นมา มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบาย แผนงาน หรือโครงการอะไรบ้าง ให้แสดงวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน ให้แสดงระยะเวลาดำเนินการ กิจกรรม/ให้แสดงรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ รวมทั้งวิธีการติดตามและประเมินผล

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

: อธิบายว่าเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลที่เกิดขึ้นมีอะไรบ้าง ใครได้รับประโยชน์ดังกล่าว และจะมีผลตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวไว้อย่างไรบ้าง

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

: ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของผลงานที่เสนอมา โดยเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และการได้มาซึ่งผลผลิต/ผลงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จต้องมีความชัดเจน สามารถวัดหรือสังเกตได้ สามารถชี้ให้เห็นถึงเปลี่ยนแปลง และเป็นที่ยอมรับทางวิชาการ

.....

ภาคผนวก

- เอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับผลงานประเมินทั้ง ๒ เรื่อง
- เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ที่ระบุวันที่สำเร็จการศึกษาอย่างชัดเจน สำเนาใบประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ เป็นต้น