

รายงานการดำเนินงานของรัฐต่อสาธารณะรายปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กรมราชทัณฑ์

กระทรวงยุติธรรม



“งานราชทัณฑ์ นับตั้งแต่อธิบดีกรมราชทัณฑ์ลงไปจนถึงเจ้าหน้าที่ทั้งหมดต้องรับภาระหน้าที่อันหนัก และเหน็ดเหนื่อยมากทั้งในสายตาของคนทั่วไป ก็มองงานราชทัณฑ์ไปในทางที่ไม่เป็นมงคล ว่า เป็นงานต่ำต้อย เป็นงานคุกงานตะราง น่าเห็นใจผู้ที่ทำงานในกรมราชทัณฑ์ ขอให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์และเจ้าหน้าที่ทุกคนอย่าได้คิดท้อถอย ขอให้คิดว่างานราชทัณฑ์เป็นงานที่ทำประโยชน์ให้แก่สังคม หากอบรมผู้ต้องขังให้ประพฤติตนดีขึ้นไม่ได้ พ้นโทษออกไปก็จะกลับไปเป็นอันธพาลเป็นภัยแก่สังคมอีก ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ควรจะภาคภูมิใจ ถ้าสามารถฝึกอบรมผู้ต้องขังให้เป็นพลเมืองดีได้ ขอให้ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ มีมานะอดทน พยายามอบรมแก้ไขให้ผู้ต้องขังเป็นคนดี ฝึกหัดงานอาชีพสำหรับเป็นเครื่องมือทำมาหากินโดยสุจริตได้ เมื่อพ้นโทษออกไปแล้ว ก็ควรจะติดตามดูผลด้วยว่าเขานำเอาวิชาชีพที่ฝึกอบรมให้นั้นไปทำงานการอะไรได้บ้าง ดังนั้นขอให้อธิบดีกรมราชทัณฑ์ นำความนี้ฝากไปแจ้งแก่ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ทุกคนว่า อย่าได้คิดท้อถอยและให้ยึดมั่นในอุดมคติ ช่วยกันปฏิบัติหน้าที่อันสำคัญนี้ให้ได้ผลดี”

พระราชดำรัสของพระบาทสมเด็จพระมหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร
พระราชทานแก่นายประดิษฐ์ พานิชการ อดีตอธิบดีกรมราชทัณฑ์
เมื่อวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๑๖ ณ พระตำหนักจิตรลดารโหฐาน



การเป็นข้าราชการนั้น สำคัญที่สุดคือต้องมี
ความสุจริต. กล่าวคือ ต้องทำแต่สิ่งที่ดีที่ถูกต้อง
พูดแต่สิ่งที่ดีที่เหมาะสม และคิดแต่สิ่งที่ดีที่เป็นธรรม.
จึงขอให้ข้าราชการทุกคน ปลูกฝังอบรมคุณธรรมข้อนี้
ให้เจริญงอกงาม.

พระที่นั่งอัมพรสถาน พระราชวังดุสิต
วันที่ ๒๒ มีนาคม พุทธศักราช ๒๕๖๖





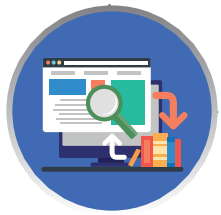


คำนำ

รายงานการดำเนินงานของรัฐต่อสาธารณะรายปี กรมราชทัณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์และนโยบายกระทรวงยุติธรรม รวมทั้งสอดคล้องกับนโยบายและแผนการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล ทั้งนี้ กรมราชทัณฑ์มีเจตนารมณ์ให้รายงานฉบับนี้มีส่วนช่วยอำนวยประโยชน์แก่หน่วยงานองค์กร ส่วนราชการ ผู้ที่เกี่ยวข้อง และผู้ที่สนใจทั่วไปในการนำไปศึกษาข้อมูล รวมทั้งการสร้างเสริมความเข้าใจอันดีต่อการดำเนินภารกิจของกรมราชทัณฑ์ และการให้โอกาสแก่ผู้ที่จะพ้นโทษต่อไป

สารบัญ

- ประวัติความเป็นมาของกรมราชทัณฑ์ ๑๐
- ลักษณะพิเศษของงานราชทัณฑ์ ๑๓
- ผลการดำเนินงานที่สำคัญ ๑๔



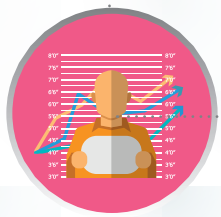
- ส่วนที่ ๑ ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน ๒๕
  - แผนปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ ๒๖
  - ข้อมูลพื้นฐานของกรมราชทัณฑ์ ๒๘



- ส่วนที่ ๒ ผลการปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ ๔๐



- ส่วนที่ ๓ รายงานทางการเงิน ๑๖๐



- ส่วนที่ ๔ สถิติที่สำคัญ ๑๖๕
- คณะผู้จัดทำ ๑๗๙

คณะผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ ปี พ.ศ. ๒๕๖๖



นายอายุตม์ สินธพพันธุ์

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



นายสิทธิ สุธีวงศ์

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร



นายชาญ วชิรเดช

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ฝ่ายพัฒนา



นายณรงค์ จุ้ยเส่ย

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ



นางสาวจุฑารัตน์ จินตกานนท์

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ

ทำเนียบผู้บริหารปัจจุบัน พ.ศ. ๒๕๖๗



นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



พันตำรวจโท เชน กาญจนาปัจจ์
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ



นายณรงค์ จุ้ยเส่ย
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร



นายชาญ วชิรเดช
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา



นายสมภพ สังคุตแก้ว
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ

ประวัติความเป็นมาของกรมราชทัณฑ์






สมัยก่อนรัชกาลที่ ๕

ในยุคก่อนรัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว กิจการเรือนจำได้สังกัดอยู่ตามส่วนราชการต่าง ๆ สอดคล้องกับการปกครองแบบจตุสดมภ์ คือ แบ่งเป็นเรือนจำกรุงเทพฯ และเรือนจำในหัวเมืองชั้นนอก เรือนจำกรุงเทพ มี ๒ ประเภท คือ “คุก” เป็นที่คุมขังผู้ต้องขังที่มีโทษตั้งแต่ ๖ เดือนขึ้นไป อยู่ในสังกัดกระทรวงนครบาล ส่วน “ตะราง” ใช้เป็นที่คุมขังผู้ต้องขังที่มีโทษต่ำกว่า ๖ เดือน หรือนักโทษที่มิใช่ผู้ร้ายสังกัดกระทรวง ทบวง กรม ที่บังคับกิจการนั้น ๆ ส่วนการเรือนจำในหัวเมืองชั้นนอกมีที่คุมขังผู้ต้องขัง เรียกว่า “ตะราง” การคุมขังอยู่ในความรับผิดชอบของผู้ว่าราชการเมือง หรืออาจส่งต่อให้กระทรวงมหาดไทยหรือกระทรวงกลาโหมรับตัวไปคุมขังแล้วแต่กรณี



พ.ศ. ๒๔๔๔

รัชสมัยพระบาทสมเด็จพระจุลจอมเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้มีการปรับปรุงระเบียบราชการใหม่ โดยโปรดให้สร้างคุกใหม่ขึ้น เรียกว่า “กองมหันตโทษ” และให้สร้างตะรางใหม่ขึ้น เรียกว่า “กองลหุโทษ” สังกัดกระทรวงนครบาล และในปี พ.ศ. ๒๔๔๔ (ร.ศ. ๑๒๐) ได้มีพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตรา “พระราชบัญญัติลักษณะเรือนจำ” ขึ้น เพื่อให้การจัดการเรือนจำเป็นไปอย่างเรียบร้อยยิ่งขึ้น

ประวัติความเป็นมาของกรมราชทัณฑ์



พ.ศ. ๒๔๕๘

๑๓ ตุลาคม ๒๔๕๘ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงพระกรุณาโปรดเกล้า ฯ ให้ตรา “พระราชบัญญัติจัดตั้งกรมราชทัณฑ์” โดยพระยาชัยวิชิตวิศิษฎ์ธรรมธาดา (ขำ ณ ป้อมเพชร์) เป็นอธิบดีกรมราชทัณฑ์คนแรก



พ.ศ. ๒๔๖๙

ในปี พ.ศ. ๒๔๖๙ ได้เกิดภาวะตกต่ำทางเศรษฐกิจ งบประมาณรายได้รายจ่ายไม่ได้ดุลยภาพกัน พระบาทสมเด็จพระปกเกล้าเจ้าอยู่หัว ได้ทรงยุบกรมราชทัณฑ์และให้ไปสังกัดกระทรวงยุติธรรม ต่อมาได้โอนกรมราชทัณฑ์ไปเป็นแผนกหนึ่ง (แผนกราชทัณฑ์) สังกัดกระทรวงมหาดไทย



พ.ศ. ๒๔๗๙

ภายหลังการเปลี่ยนแปลงการปกครอง พ.ศ. ๒๔๗๕ การราชทัณฑ์ได้ยกฐานะเป็นกรมราชทัณฑ์และมีการตราพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๔๗๙



พ.ศ. ๒๕๔๕

ในปี พ.ศ. ๒๕๔๕ ได้มีการปฏิรูประบบราชการ จึงได้โอนย้ายกรมราชทัณฑ์มาสังกัดกระทรวงยุติธรรม

ลักษณะงานพิเศษของงานราชทัณฑ์

๑ ปฏิบัติงานตลอด ๒๔ ชั่วโมงอย่างต่อเนื่อง

กรมราชทัณฑ์ได้รับอนุมัติกรอบอัตรากำลังในการปฏิบัติงานเฉพาะเวลาราชการเพียงวันละ ๘ ชั่วโมง ซึ่งเป็นกรอบอัตรากำลังขั้นต่ำที่สุดที่สามารถจะปฏิบัติงานได้ ส่วนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการอีกวันละ ๑๖ ชั่วโมง และในวันหยุดราชการ กรมราชทัณฑ์ต้องสับเปลี่ยนหมุนเวียนข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในเวลาราชการปกติทุกตำแหน่งมาเข้าเวรยามรักษาการณ์ ทำให้ข้าราชการเรือนจำ/ทัณฑสถานต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างตรากตรำกว่าข้าราชการอื่น จึงก่อให้เกิดความเบื่อหน่าย ขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่ รวมถึงไม่มีเวลาให้กับครอบครัว

๒ ปฏิบัติงานด้วยความรอบคอบ ระมัดระวัง อาศัยความละเอียดถี่ถ้วน และถูกต้องแม่นยำ จะเกิดความผิดพลาดไม่ได้

การรับหมายศาล การรับ - ปล่อย - ตรวจค้นตัวผู้ต้องขัง การคำนวณวันพ้นโทษ/ลดวันต้องโทษ และการดำเนินงานด้านอื่น ๆ เช่น การประหารชีวิตนักโทษเด็ดขาด เป็นงานที่ต้องปฏิบัติอย่างรอบคอบจะผิดพลาดไม่ได้ ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องใช้ความชำนาญการและประสบการณ์เฉพาะทาง

๓ ปฏิบัติทันที ไม่สามารถปฏิเสธหรือผ่อนผันปฏิบัติ

กรมราชทัณฑ์ไม่สามารถปฏิเสธการรับตัวผู้ต้องขังไว้ในความควบคุมได้ แม้เรือนจำจะมีสถานที่ควบคุมไม่เพียงพอก็ตาม ประกอบกับการควบคุมหรือการปล่อยตัวผู้ต้องขังจะต้องทำในทันทีที่ได้รับหมายศาลหรือคำสั่งตามกฎหมาย จะผ่อนผันไปดำเนินการในวันอื่นไม่ได้ ข้าราชการเรือนจำฯ จึงต้องปฏิบัติงานให้เสร็จสิ้นโดยพลัน แม้ว่าจะเลยเวลาราชการหรือขาดแคลนอัตรากำลังก็ตามส่งผลให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานต้องรับภาระหนักและเกิดความกดดัน

ลักษณะงานพิเศษของงานราชทัณฑ์

๔ มีความยาก โดยเฉพาะงานด้านการแก้ไขผู้ต้องขังให้กลับตัวเป็นพลเมืองดีของสังคม

การแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องขัง ถือว่าเป็นเรื่องที่ยาก เพราะการจะเปลี่ยนแปลงความคิด และพฤติกรรมที่มีมาแต่เดิม ให้กลับเป็นพฤติกรรมตามที่สังคมคาดหวังเป็นเรื่องที่ยากในการดำเนินการ

๕ มีผลกระทบต่อความมั่นคงและปลอดภัยของสังคม

ลักษณะงานของกรมราชทัณฑ์ หากการปฏิบัติหน้าที่ทำให้เกิดความบกพร่องหรือเกิดความผิดพลาดขึ้น เช่น ผู้ต้องขังแหกหักหลบหนี ปล่อยผู้ต้องขังผิดหรือระบบแก้ไขพัฒนานิสัยผู้ต้องขังไม่มีประสิทธิภาพ จะส่งผลให้ผู้ต้องขังกลับไปกระทำผิดซ้ำสร้างความเสียหายต่อความสงบเรียบร้อย และความปลอดภัยของสังคม

๖ เกี่ยวข้องกับกฎหมายหลายฉบับ

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อนและมีความเกี่ยวข้องกับกฎหมายหลายฉบับ เช่น พระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการกักกัน ตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติเกี่ยวกับการกักกันตามประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๕๐๖ ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. ๒๔๙๙ และประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา พ.ศ. ๒๔๗๘ รวมทั้งการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะในส่วนที่เกี่ยวข้องกันขององค์การสหประชาชาติตามความเหมาะสม และงบประมาณที่ได้รับ นอกจากนี้ยังต้องติดต่อประสานงานกับองค์การระหว่างประเทศ หน่วยงานต่างประเทศ สถานทูต สถานกงสุล ตลอดจนองค์กรเอกชนและส่วนราชการอื่น ๆ

ผลการดำเนินงาน ที่สำคัญ

คะแนน ITA ของกรมราชทัณฑ์

วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสพร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมิน **โดยกรมราชทัณฑ์ได้คะแนนสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ “ITA Award 2023” Growth & Goals เป็นอันดับ ๑ ของกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เป็นอันดับ ๔ ของหน่วยงานในระดับกรมทั่วประเทศ ด้วยคะแนน ๙๘.๔๓**



นโยบาย 6 เสาหลัก สู่อนาคตราชทัณฑ์ KEY FOUNDATIONS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



ตามที่รัฐบาลมุ่งเน้นเรื่องระบบการบริหารภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ ทันสมัย รับผิดชอบ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนมีส่วนร่วม กรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม ได้มีนโยบายที่สอดคล้อง คือ นโยบาย ๖ เสาหลัก สู่อนาคตราชทัณฑ์ KEY FOUNDATIONS ซึ่งอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (นายอายุตม์ สินธพพันธุ์) ได้กำหนดเป็นนโยบายการบริหารงานราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ด้วยแนวคิด “เหลียวหลังแลไกลสู่อนาคตราชทัณฑ์” ซึ่งประกอบด้วย ๖ พื้นฐาน ดังนี้

หลักที่ ๑ การขับเคลื่อนโครงการพระราชทานและโครงการอันเกี่ยวเนื่องกับพระบรมวงศานุวงศ์
หลักที่ ๒ การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล
หลักที่ ๓ การปรับปรุงระบบทัณฑปฏิบัติให้สอดคล้องกับหลักทัณฑวิทยา
หลักที่ ๔ การสร้างความโปร่งใสโดยยึดหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล
หลักที่ ๕ การสร้างขวัญกำลังใจบุคลากรเจ้าหน้าที่
หลักที่ ๖ การส่งต่อผู้พ้นโทษและลดการกระทำผิดซ้ำ

โครงการ มอบรางวัลนโยบาย 6 เสาหลัก สู่อนาคตราชทัณฑ์ KEY FOUNDATIONS ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



เพื่อส่งเสริมและกระตุ้นให้หน่วยงาน/ส่วนราชการต่าง ๆ เห็นความสำคัญของการพัฒนาและปรับปรุงการบริหารงานราชทัณฑ์ เพื่อเสริมสร้างขวัญกำลังใจให้ผู้บริหารงานเรือนจำและเจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นที่จะปรับปรุงการทำงานอันจะส่งผลให้งานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น และเพื่อให้กรมราชทัณฑ์ มีภาพลักษณ์ที่ดีในสายตาประชาชน

โดยได้กำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนอ้างอิงจากกองในส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ที่รับผิดชอบในการกำหนดเกณฑ์การประเมินแต่ละหลัก (๖ หลัก จำนวน ๕๕ ข้อ) ซึ่งเรือนจำและทัณฑสถานที่ได้คะแนน ๓ อันดับสูงสุด ในแต่ละไตรมาส ดังนี้

ไตรมาสที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)

อันดับที่ ๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ เสาหลักฯ (๕๕ ข้อ) จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ ทัณฑสถานหญิงสงขลา

อันดับที่ ๒ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ เสาหลักฯ (๕๔ ข้อ) จำนวน ๗ แห่ง ได้แก่ เรือนจำอำเภอนางรอง เรือนจำจังหวัดหนองบัวลำภู เรือนจำจังหวัดบึงกาฬ เรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์ เรือนจำอำเภอนาทวี เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร และทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง

อันดับที่ ๓ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ เสาหลักฯ (๕๓ ข้อ) จำนวน ๑๐ แห่ง ได้แก่ เรือนจำจังหวัดจันทบุรี เรือนจำพิเศษพัทยา เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ เรือนจำกลางเชียงราย เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี เรือนจำจังหวัดภูเก็ต เรือนจำจังหวัดตรัง เรือนจำจังหวัดนนทบุรี และเรือนจำพิเศษธนบุรี

ไตรมาสที่ ๒ (๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

อันดับที่ ๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ เสาหลักฯ (๕๕ ข้อ) จำนวน ๒ แห่ง ได้แก่ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง และเรือนจำอำเภอนางรอง

อันดับที่ ๒ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ เสาหลักฯ (๕๔ ข้อ) จำนวน ๑๕ แห่ง ได้แก่ ทัณฑสถานเปิดทุ่งเบญจา จังหวัดจันทบุรี เรือนจำกลางนครพนม เรือนจำจังหวัดมุกดาหาร เรือนจำกลางเชียงราย เรือนจำจังหวัดน่าน เรือนจำอำเภอฝาง ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ เรือนจำจังหวัดพิจิตร เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก เรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์ เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช เรือนจำจังหวัดภูเก็ต เรือนจำกลางปัตตานี เรือนจำอำเภอนาทวี และทัณฑสถานหญิงสงขลา

อันดับที่ ๓ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ เสาหลักฯ (๕๓ ข้อ) จำนวน ๑๓ แห่ง ได้แก่ เรือนจำจังหวัดจันทบุรี เรือนจำกลางคลองไผ่ เรือนจำกลางขอนแก่น เรือนจำจังหวัดสกลนคร เรือนจำอำเภอสว่างแดนดิน เรือนจำกลางนครสวรรค์ เรือนจำอำเภอแม่สอด เรือนจำอำเภอหล่มสัก เรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี เรือนจำอำเภอไชยา ทัณฑสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราช เรือนจำกลางพัทลุง และเรือนจำพิเศษธนบุรี

ไตรมาสที่ ๓ (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)

อันดับที่ ๑ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ เสาหลักฯ (๕๕ ข้อ) จำนวน ๑ แห่ง ได้แก่ เรือนจำอำเภอนางรอง

อันดับที่ ๒ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ เสาหลักฯ (๕๔ ข้อ) จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางนครพนม เรือนจำอำเภอนาทวี ทัณฑสถานหญิงสงขลา และเรือนจำกลางคลองเปรม

อันดับที่ ๓ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๖ เสาหลักฯ (๕๓ ข้อ) จำนวน ๑๕ แห่ง ได้แก่ ทัณฑสถานเปิดทุ่งเบญจา จังหวัดจันทบุรี เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ เรือนจำกลางขอนแก่น เรือนจำจังหวัดสกลนคร เรือนจำกลางเชียงใหม่ ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ เรือนจำกลางกำแพงเพชร เรือนจำจังหวัดอุตรดิตถ์ ทัณฑสถานหญิงพิษณุโลก เรือนจำอำเภอตะกั่วป่า ทัณฑสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราช เรือนจำกลางสงขลา เรือนจำกลางปัตตานี เรือนจำจังหวัดสตูล และทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง



กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้สรุปผลการดำเนินงานจากเรือนจำและทัณฑสถานที่ได้คะแนน ๓ อันดับสูงสุด (คะแนนเฉลี่ยจากไตรมาส ๑ - ๓) เพื่อมอบรางวัลนโยบายดังกล่าว ซึ่งเรือนจำและทัณฑสถาน ที่ได้คะแนน ๓ อันดับสูงสุด สรุปได้ดังนี้

อันดับที่ ๑ ได้แก่ เรือนจำอำเภอนางรอง (๕๕.๖๗ คะแนน)

อันดับที่ ๒ ได้แก่ ทัณฑสถานหญิงสงขลา (๕๔.๓๓ คะแนน)

อันดับที่ ๓ ได้แก่ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง (๕๔ คะแนน) และเรือนจำอำเภอนาทวี (๕๔ คะแนน)





รางวัลชนะเลิศ *เรือนจำอำเภอนางรอง*



รางวัลรองชนะเลิศ *ทัณฑสถานหญิงสงขลา*

และเมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ นายนาวิน แก้วจันทร์ ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอนางรอง รับมอบรางวัลชนะเลิศ ผลการดำเนินงานตามนโยบายของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ (ดร.อายุตม์ สินธพพันธุ์) ๖ เสาหลัก สู่อนาคตราชทัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมี พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีเนื่องในโอกาสจัดงาน “ร่วมเปลี่ยนยุคแห่งการลงทัณฑ์ก้าวสู่การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง” ณ บริเวณพื้นที่สนามหน้าอาคารพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ เป็นรางวัลเกียรติยศแห่งความภาคภูมิใจของทุกคนในองค์กรในการขับเคลื่อนงานที่ครอบคลุมในทุกมิติเกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐาน





โครงการ มอบรางวัลหน่วยงานที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการการใช้จ่ายเงินงบประมาณประเภทงบลงทุน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน ได้ติดตามผลการใช้จ่ายงบประมาณประเภทงบลงทุนประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แล้วพบว่ามีเรือนจำ/ทัณฑสถานที่มีความสามารถในการดำเนินงานตามการจัดซื้อ จัดจ้าง คือ สามารถประกาศจัดซื้อจัดจ้าง หรือจัดทำหนังสือเชิญชวนสอดคล้องกับระยะเวลาตามแผนการจัดซื้อ จัดจ้าง

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้หน่วยงานมีการบริหารจัดการการใช้จ่ายงบประมาณประเภทงบลงทุนอย่างถูกต้องและโปร่งใส จึงได้มีการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณพร้อมมอบใบประกาศเกียรติคุณให้กับเรือนจำ/ทัณฑสถานที่มีผลการใช้จ่ายงบลงทุน





ได้รวดเร็วที่สุดภายในไตรมาสแรก (เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕) **ชนะเลิศ ได้แก่ ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมาและเรือนจำจังหวัดกาฬสินธุ์ โดยเมื่อวันจันทร์ที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๖ รับมอบรางวัลจากพันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เนื่องในโอกาสจัดงาน “ร่วมเปลี่ยนยุคแห่งการลงทัณฑ์ก้าวสู่การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง” ณ บริเวณพื้นที่สนามหน้าอาคารพิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์**

โครงการเรือนจำอุตสาหกรรม เพื่อเปลี่ยนภาระเป็นพลัง พัฒนาคุณค่าความเป็นมนุษย์สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ต้องขัง เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย

กรมราชทัณฑ์เริ่มดำเนินการขับเคลื่อนนโนบาย ๑ เขต ๑ เรือนจำอุตสาหกรรม ในรูปแบบเรือนจำอุตสาหกรรมตามนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม โดย**เรือนจำกลางชลบุรี ได้เปิดดำเนินการเรือนจำอุตสาหกรรม ประจำเขต ๒ อย่างเป็นรูปธรรมเป็นแห่งแรก ณ เรือนจำชั่วคราวบ้านบึง เมื่อวันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๖**







เพื่อเป็นการพัฒนาต่อยอดการดำเนินการขับเคลื่อนการฝึกวิชาชีพ และส่งเสริมทักษะการทำงานให้แก่ผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องตามแนวทางนโยบายของกรมราชทัณฑ์ด้านการพัฒนา ๑ เขต ๑ เรือนจำอุตสาหกรรม จึงให้เรือนจำประธานเขต**พิจารณาคัดเลือกเรือนจำ/ทัณฑสถานที่มีศักยภาพและความพร้อม เพื่อจัดตั้งเป็นเรือนจำเฉพาะทางด้านอุตสาหกรรมในแต่ละเขต** โดยแต่ละเขตได้พิจารณาคัดเลือกเรือนจำผู้แทน ดังนี้

เขต	เรือนจำ/ทัณฑสถาน	ประเภทอุตสาหกรรม	ผู้ต้องขังประจำกองงานอุตสาหกรรม (คน)	บริษัท/สถานประกอบการ
๑	**เรือนจำกลางสมุทรปราการ**	นำเสนอบริการผ่านระบบโทรศัพท์	๔๒	บริษัท ไนซ์คอล จำกัด (มหาชน)
๒	**เรือนจำกลางชลบุรี**	งานประกอบจักรยาน	๓๑	บริษัท มายจักรยาน จำกัด
	ทัณฑสถานหญิงชลบุรี	นำเสนอบริการผ่านระบบโทรศัพท์	-	บริษัท ไนซ์คอล จำกัด (มหาชน)
๓	**ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก**	ด้านการเกษตร	๑๐๐	เรือนจำดำเนินการเอง
๔	**เรือนจำกลางอุดรธานี**	ด้านการแปรรูปแมลง	๒๒	เรือนจำดำเนินการเอง
๕	**ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่**	การเย็บประกอบชิ้นส่วนกางเกงวอร์ม	๗๒	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ซีเจ อินดัสทรี
		นำเสนอบริการผ่านระบบโทรศัพท์	๕๑	บริษัท ไนซ์คอล จำกัด (มหาชน)
๖	**เรือนจำกลางนครสวรรค์**	เบเกอรี	๒๕	เรือนจำดำเนินการเอง
๗	**เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร**	เรือประมงจำลอง	๑๕	เรือนจำดำเนินการเอง
๘	**เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี**	ปะผุเคาะพ่นสีรถยนต์	๒๑	อยู่ระหว่างการประสานงานกับบริษัท
๙	**ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา**	งานช่างไม้	๑๔๐	เรือนจำดำเนินการเอง
๑๐	**ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง**	นำเสนอบริการผ่านระบบโทรศัพท์	๙๔	บริษัท เทเลอินโฟ มีเดีย จำกัด (มหาชน) สำนักงานใหญ่



ส่วนที่ ๑

ข้อมูลภาพรวมของหน่วยงาน

OVERVIEW OF DEPARTMENT OF CORRECTIONS



แผนปฏิบัติราชการ

ภารกิจหลักตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการกรมราชทัณฑ์ กระทรวงยุติธรรม พ.ศ. ๒๕๖๑

กรมราชทัณฑ์ มีภารกิจเกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤตินิสัยผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม โดยมุ่งพัฒนาเป็นองค์กร พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ เพื่อแก้ไขหรือฟื้นฟูผู้ต้องขังและบุคคลที่อยู่ในความควบคุมดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรม ให้กลับตนเป็นพลเมืองดี มีสุขภาพกายและจิตที่ดี ไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพที่สุจริต และสามารถดำรงชีวิตในสังคมภายนอกได้อย่างปกติสังคมให้การยอมรับ โดยให้มีหน้าที่และอำนาจดังต่อไปนี้

- ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาหรือคำสั่งตามกฎหมาย โดยดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- กำหนดแนวทางปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแล ตามหน้าที่และอำนาจของกรมให้สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ นโยบายของกระทรวง หลักอาชญาวิทยาและหลักทัณฑวิทยา ตลอดจนข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง และข้อเสนอแนะในเรื่องที่เกี่ยวข้องขององค์การสหประชาชาติ
- ดำเนินการเกี่ยวกับสวัสดิการและการสงเคราะห์แก่ผู้ต้องขัง และบุคคลที่อยู่ในความควบคุมหรือดูแลตามหน้าที่และอำนาจของกรม
- พัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการ หลักเกณฑ์ มาตรฐาน วิธีการปฏิบัติ และการปฏิบัติต่อผู้เข้ารับการตรวจพิสูจน์ในระหว่างที่ถูกควบคุมตัว เพื่อรอการตรวจพิสูจน์ในสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ตามกฎหมายเกี่ยวกับการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด*
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่และอำนาจของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

หมายเหตุ * *ปัจจุบันหมดภารกิจนี้แล้ว ตามการประกาศใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติดฉบับใหม่*

แผนปฏิบัติราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๐

วิสัยทัศน์

องค์กรที่มีประสิทธิภาพในการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล เพื่อปกป้องและคุ้มครองสังคม

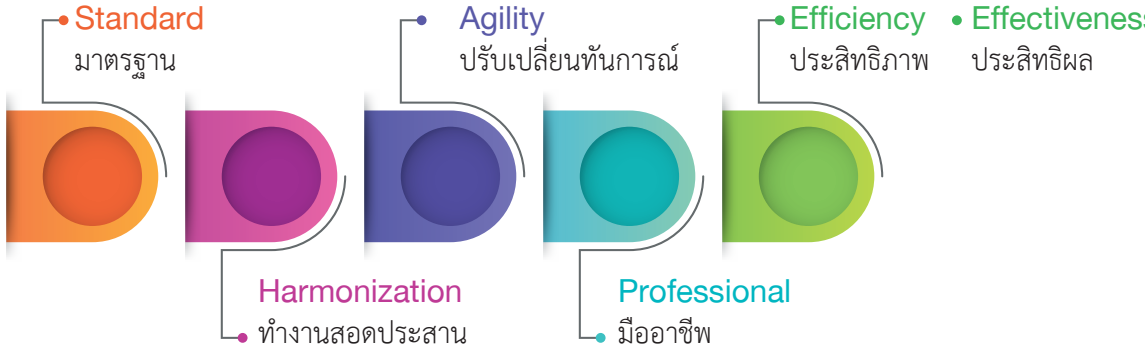
พันธกิจ

๑. ปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักสิทธิมนุษยชนสอดคล้องมาตรฐานสากล
๒. แก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

ค่านิยมร่วม

ราชทัณฑ์ยึดหลักมาตรฐาน ทำงานสอดประสาน ปรับเปลี่ยนทันการณ์ ทำงานแบบมืออาชีพ เน้นประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

S H A P E



เป้าประสงค์หลักองค์กร (Organizational Goal)

สังคมปลอดภัย และประชาชนเชื่อมั่นในระบบงานราชทัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพ

ข้อมูลพื้นฐานของกรมราชทัณฑ์

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

- **สำนักผู้ตรวจราชการกรม**
- **กลุ่มตรวจสอบภายใน**
- **กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์**

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร

- กองบริหารทรัพยากรบุคคล
- กองบริหารการคลัง
- สำนักงานเลขานุการกรม
- กำกับ ดูแลการบริหารงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ

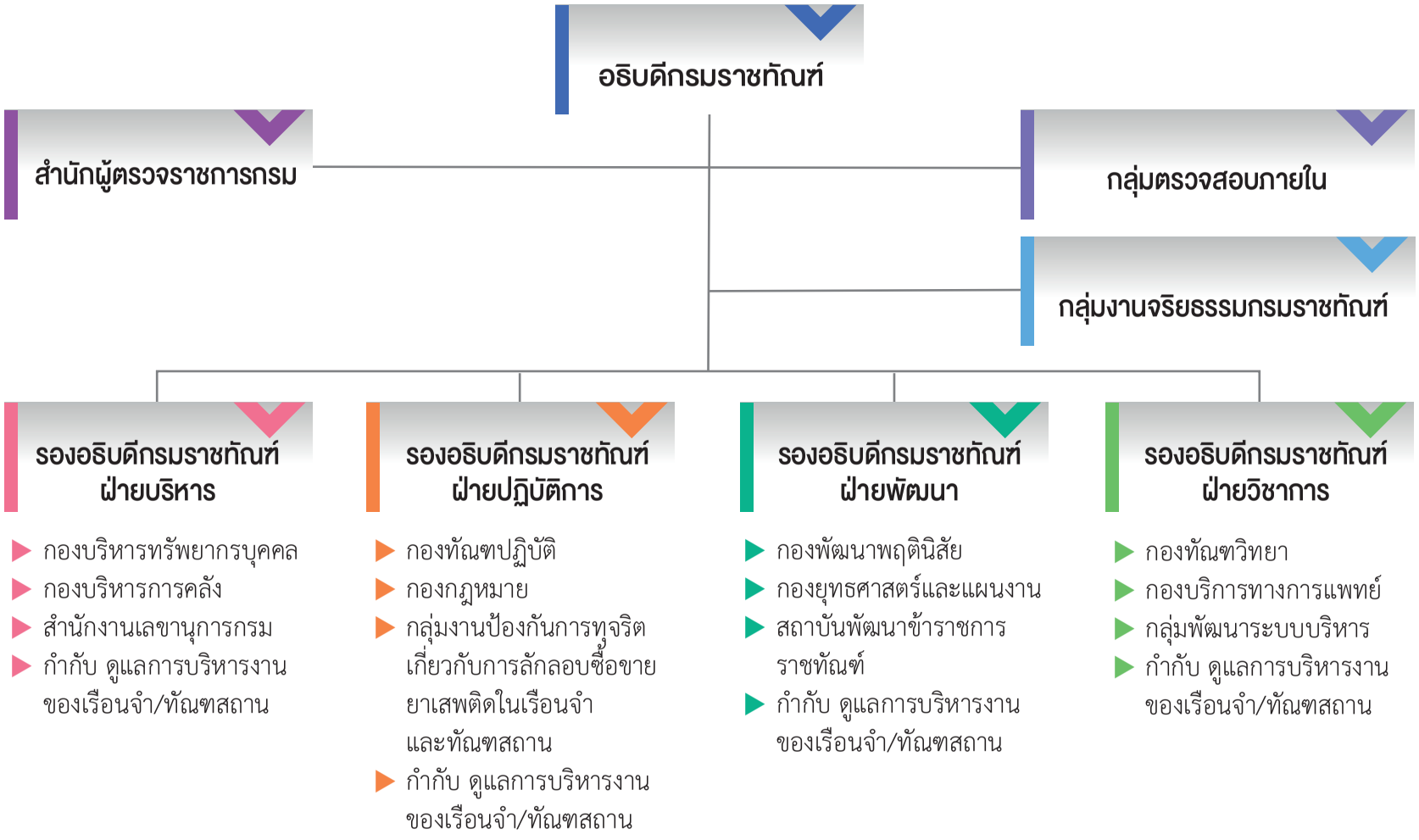
- กองทัณฑปฏิบัติ
- กองกฎหมาย
- กลุ่มงานป้องกันการทุจริตเกี่ยวกับการลักลอบซื้อขายยาเสพติดในเรือนจำและทัณฑสถาน
- กำกับ ดูแลการบริหารงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา

- กองพัฒนาพฤตินิสัย
- กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
- สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์
- กำกับ ดูแลการบริหารงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ

- กองทัณฑวิทยา
- กองบริการทางการแพทย์
- กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
- กำกับ ดูแลการบริหารงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน



การวิเคราะห์ปัจจัยสภาพแวดล้อมของกรมราชทัณฑ์

ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ของกรมราชทัณฑ์ ได้มีการประเมินบทบาทหน้าที่ ซึ่งรวมถึงเครือข่าย ความต้องการ มุมมองของประชาชนและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้อง และปัจจัยต่าง ๆ ที่อาจเข้ามากระทบ รวมถึงการประเมินศักยภาพภายในของกรมราชทัณฑ์เอง ผ่านกรอบแนวคิด 7s (7s Mckinsey Framework) ที่ทำการประเมินกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) โครงสร้างองค์การ (Structure) ระบบการทำงาน (System) บุคลากร (Staff) ทักษะ ความรู้ความสามารถ (Skills) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และค่านิยมร่วม (Shared Value) เพื่อนำมาวิเคราะห์จุดอ่อน จุดแข็ง โอกาส และภัยคุกคาม (SWOT Analysis) โดยพิจารณากำหนดแนวทางพัฒนายึดหลักสำคัญของการดำเนินการที่จะต้องส่งผลต่อการบรรลุเป้าหมายของแผน ๓ ระดับ และการร่วมมือกับหน่วยงานที่มีส่วนจะต้องดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมด้วย

● ๒.๑ การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายนอก (PESTEL Analysis)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์ของประเทศไทย รวมถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น อาจส่งผลต่อบริบทของงานในกระบวนการยุติธรรม การควบคุม และการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง ซึ่งสามารถสรุปได้เป็นปัจจัยแวดล้อมที่สำคัญตามกรอบของ PESTEL Analysis อันประกอบไปด้วย กลุ่มปัจจัยทางด้านนโยบายหรือการเมือง (Policy / Politics) เศรษฐกิจ (Economy) สังคมวัฒนธรรม (Sociocultural) เทคโนโลยี (Technology) สภาพแวดล้อม (Environment) และกฎหมาย (Legal) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

● ปัจจัยทางด้านนโยบายหรือการเมือง (Policy / Politics : P)

การพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ได้ให้ความสำคัญกับการทำให้ภาครัฐมีความทันสมัย มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ เข้าถึงได้ และตอบโจทย์ประชาชน การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ ตลอดจนนโยบายของรัฐบาล ที่ให้ความสำคัญในการพัฒนางานในกระบวนการยุติธรรม เพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและความสุขของประชาชน ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ต้องเพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาพฤตินิสัยและปรับเปลี่ยนทัศนคติผู้ต้องขังให้กลับตนเป็นคนดี อย่างไรก็ตาม การเมืองได้คาดหวังต่องานของกรมราชทัณฑ์เป็นอย่างสูงในเรื่องของการควบคุมผู้กระทำผิดให้เป็นไปตามคำพิพากษาและการคืนคนดีสู่สังคม

● ปัจจัยทางด้านเศรษฐกิจ (Economy : E)

การเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจเกิดความผันผวนภายใต้สถานการณ์โรคระบาด ส่งผลต่อสภาวะเศรษฐกิจของประเทศ และมีปัญหาหนี้สินของภาคครัวเรือนที่มีรายได้ไม่สอดคล้องกับรายจ่าย มีอิทธิพลเชิงลบต่อการสร้างโอกาสให้กับผู้ต้องขัง และมีความเสี่ยงที่จะทำให้เกิดการกระทำความผิดซ้ำและการกระทำความผิดรายใหม่ แต่เมื่อเศรษฐกิจดีขึ้นภาคส่วนต่าง ๆ มีโอกาสในการจ้างแรงงานผู้ต้องขังเพิ่มขึ้น ผู้ต้องขังสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกวิชาชีพออกไปประกอบอาชีพภายหลังพ้นโทษได้ ทำให้เกิดรายได้ และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ แต่หากเศรษฐกิจมีความผันผวนอาจนำไปสู่การเกิดอาชญากรรม ทำให้มีผู้กระทำผิดเพิ่มมากขึ้น กรมราชทัณฑ์ จึงต้องรับภาระในดูแล ฟื้นฟู พัฒนา ผู้ต้องขังมากยิ่งขึ้น และจากสภาวะเศรษฐกิจที่กระทบต่อรายได้ของประเทศ ทำให้เกิดปัญหาต่อการใช้จ่ายภาครัฐที่มีข้อจำกัดในการอนุมัติงบประมาณ จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะเป็นปัญหาต่อการพัฒนางานในกระบวนการยุติธรรมตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ และอาจทำให้ระบบการเบิกจ่ายค่าตอบแทนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานล่าช้า ซึ่งกระทบต่อขวัญและกำลังใจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน

● ปัจจัยทางด้านสังคมวัฒนธรรม (Sociocultural : S)

ปัจจุบันกรมราชทัณฑ์และภาคส่วนต่าง ๆ ในสังคม ได้มีการบูรณาการในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังร่วมกันมากขึ้น ในการจ้างแรงงานผู้ต้องขังไปทำงานที่สถานประกอบการของผู้รับจ้าง ทำงานสาธารณะ รวมถึงการทำประโยชน์ต่อสังคมในด้านต่าง ๆ ทำให้ประชาชนมองภาพรวมของกรมราชทัณฑ์ดีขึ้น แต่สังคมก็ยังไม่เชื่อมั่นในกระบวนการแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยของกรมราชทัณฑ์ เห็นได้จากการรายงานข่าวและการนำเสนอในสื่อโซเชียลมีเดียเมื่อมีกรณีผู้พ้นโทษกลับมากระทำผิดซ้ำในคดีที่เป็นที่สนใจของประชาชน แม้กรมราชทัณฑ์พยายามเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงผลการดำเนินงานที่สำคัญมาโดยตลอด แต่ยังไม่สามารถเปลี่ยนแปลงทัศนคติต่องานราชทัณฑ์ และแนวคิดของสังคมที่ต้องการให้เรือนจำเป็นสถานที่สำหรับแก้แค้นทดแทนมากกว่าการพัฒนาพฤตินิสัย นำไปสู่การไม่ยอมรับ และไม่ให้โอกาสกับผู้พ้นโทษในการกลับคืนสู่สังคม ประกอบกับสภาพปัญหาในสังคมที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ปัจจุบัน ทำให้ยังเกิดอาชญากรรม นับเป็นปัญหาของกรมราชทัณฑ์ในฐานะปลายทางของกระบวนการยุติธรรม ที่จะต้องดูแลผู้ต้องขังเหล่านี้ต่อไป

● ปัจจัยทางด้านเทคโนโลยี (Technology : T)

ปัจจุบันความก้าวหน้าของเทคโนโลยี ทำให้กรมราชทัณฑ์สามารถพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น โดยมีการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการประมวลฐานข้อมูล Big Data ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง และมีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนการบริหารงานราชทัณฑ์ อาทิ ระบบการให้บริการประชาชนโดยผ่านระบบดิจิทัล การเยี่ยมญาติออนไลน์ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์องค์กร เพื่อสร้างภาพลักษณ์ในทางที่ดีผ่านช่องทางออนไลน์ได้โดยง่ายและรวดเร็ว ก่อให้เกิดประโยชน์ในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ ทั้งในเรื่องของการควบคุมและการแก้ไข ซึ่งกรมราชทัณฑ์มีแนวคิดที่จะเลือกสรรเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาใช้ในการปฏิบัติให้เหมาะสมกับความต้องการ ทั้งการปฏิบัติงาน การบริหารงาน และการให้บริการประชาชน นอกจากนี้ เทคโนโลยีที่พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ทำให้กรมราชทัณฑ์ต้องพยายามมุ่งเน้นเสริมสร้างทักษะดังกล่าวให้แก่บุคลากรเจ้าหน้าที่ รวมถึงผู้ต้องขังในเรือนจำที่จำเป็นต้องเข้าใจการเปลี่ยนแปลงของสังคมภายนอกในด้านเทคโนโลยีที่มีความสำคัญต่อการดำรงชีวิตภายหลังพ้นโทษ อย่างไรก็ดี ข้อจำกัดที่สำคัญของปัจจัยด้านนี้ คือ การดำเนินงานหรือการพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่ มักจำเป็นต้องใช้วงเงินงบประมาณค่อนข้างสูง จึงทำให้การนำเทคโนโลยีมาใช้ไม่สามารถทำได้รวดเร็วดังที่ตั้งเป้าหมายไว้

● ปัจจัยทางด้านสภาพแวดล้อม (Environment : E)

กรมราชทัณฑ์มีหน่วยงานภายใต้สังกัดทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยปัจจุบันกรมราชทัณฑ์มีเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ จำนวน ๑๔๓ แห่ง โดยเรือนจำบางแห่งมีอายุการใช้งานมานาน เฉพาะที่มีอายุการใช้งานมากกว่า ๕๐ ปี มีจำนวนมากถึง ๕๒ แห่ง และส่วนใหญ่เป็นเรือนจำขนาดเล็ก มีสภาพคับแคบทรุดโทรม ขาดความมั่นคงแข็งแรง และตั้งอยู่ในเขตชุมชน ทำให้ไม่สามารถควบคุมผู้ต้องขังได้อย่างมีประสิทธิภาพเท่าที่ควร อีกทั้งยังก่อให้เกิดปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ของเมือง โดยเฉพาะอย่างยิ่งปัญหาจากการบำบัดน้ำเสีย และสิ่งปฏิกูลของเรือนจำ เนื่องจากเรือนจำหลายแห่งยังไม่มีระบบบำบัดน้ำเสีย หรือมีปริมาณน้ำเสียเกินกว่าความสามารถของระบบบำบัดในเรือนจำ ส่งผลให้เกิดมลภาวะทั้งภายในเรือนจำและบริเวณชุมชนข้างเคียง นอกจากนี้ โครงสร้างของเรือนจำที่มีการออกแบบไม่สอดคล้องกับหลักทัณฑวิทยาสมัยใหม่ ตลอดจนภารกิจงานราชทัณฑ์ที่เพิ่มขึ้น เช่น การคัดกรองโรค และการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากลที่ต้องมีการแยกคุมขังเป็นสัดส่วน กรมราชทัณฑ์จึงได้มีการพัฒนาและออกแบบเรือนจำรูปแบบใหม่ที่เหมาะสมกับสภาวการณ์ปัจจุบันของประเทศไทย และกำหนดแผนเตรียมการก่อสร้างเรือนจำแห่งใหม่เพื่อขยายพื้นที่และทำการย้ายเรือนจำออกจากชุมชน รวมถึงจะต้องมีการพัฒนาปรับปรุงงานราชทัณฑ์อย่างเป็นระบบเพื่อแก้ไขปัญหาเหล่านี้ต่อไป

● ปัจจัยทางด้านกฎหมาย (Legal : L)

กรมราชทัณฑ์ในฐานะหน่วยงานภายในกระบวนการยุติธรรม ซึ่งเป็นหน่วยงานบังคับใช้กฎหมาย โดยในห้วงระยะเวลา ๕ ปีที่ผ่านมา ได้มีการแก้ไขปรับปรุงกฎหมายเป็นจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งการประกาศใช้พระราชบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๐ ตลอดจนระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๔๗๙ ได้ใช้บังคับมาเป็นเวลานาน เพื่อให้มีความสอดคล้องกับนโยบายทางอาญาของประเทศไทยและมาตรฐานสากลต่าง ๆ อาทิ ข้อกำหนดมาตรฐานขั้นต่ำสำหรับปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ข้อกำหนดของสหประชาชาติสำหรับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังหญิงในเรือนจำและมาตรการที่มิใช่การควบคุมขังสำหรับผู้กระทำผิดหญิง และข้อกำหนดกรุงเทพ ซึ่งส่งผลให้กรมราชทัณฑ์มีอำนาจและหน้าที่ตามกฎหมายเพิ่มมากขึ้นในการปฏิบัติงานในมิติต่าง ๆ เช่น การจัดการและบริหารโทษของผู้ต้องขัง การกำหนดสถานที่ควบคุมหรือคุมขังผู้ต้องขังประเภทอื่นนอกจากการคุมขังไว้ในเรือนจำ อีกทั้งจะต้องมีการปรับเปลี่ยนระบบงานราชทัณฑ์ให้มีความเป็นมาตรฐานมากยิ่งขึ้น เพื่อให้สอดรับกับมาตรฐานสากลดังกล่าว นอกจากนี้ รัฐบาลยังมีการประกาศใช้กฎหมายฉบับใหม่หลายฉบับซึ่งมีความเกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมราชทัณฑ์เป็นอย่างมาก เช่น พระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งก่อให้เกิดภาระงานใหม่ของกรมราชทัณฑ์ที่จะต้องดำเนินการให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและมีการตราพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้บุคคลสูญหาย พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งจะเป็นกรอบข้อบังคับในการปฏิบัติหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์ในด้านสิทธิมนุษยชนที่ชัดเจนมากยิ่งขึ้น รวมทั้งการใช้บังคับประมวลกฎหมายยาเสพติด ตั้งแต่เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ซึ่งมีผลทำให้เกิดการยุบเลิกภารกิจของสถานที่เพื่อการควบคุมตัว และสถานที่เพื่อการตรวจพิสูจน์ของกรมราชทัณฑ์ รวมไปถึงการปรับเปลี่ยนนโยบายด้านยาเสพติดของรัฐบาลให้เหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน ได้แก่ การปลดล็อกพืชกัญญา – กัญชง ออกจากบัญชียาเสพติดให้โทษประเภทที่ ๕ ซึ่งปัจจัยด้านกฎหมายที่กล่าวมาข้างต้น ส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ในฐานะหน่วยงานบังคับใช้กฎหมายจึงต้องมีการติดตามทิศทางของกฎหมายในกระบวนการยุติธรรมให้เท่าทันอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ภายใต้กรอบกฎหมายที่มีอยู่ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์

๒.๒ การประเมินปัจจัยสภาพแวดล้อมภายใน (7s Mckinsey Analysis)

จากการวิเคราะห์สถานการณ์และการประเมินสถานภาพปัจจุบันของกรมราชทัณฑ์ สามารถจำแนกได้ตามกรอบแนวคิด 7s Mckinsey ประกอบด้วย การประเมินกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy) โครงสร้างองค์การ (Structure) ระบบการทำงาน (System) บุคลากร (Staff) ทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills) รูปแบบการบริหารจัดการ (Style) และค่านิยมร่วม (Shared Value) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ปัจจัยด้านกลยุทธ์ขององค์กร (Strategy)

แม้การวางกลยุทธ์ของกรมราชทัณฑ์จะมีความชัดเจน สอดคล้องกับภารกิจและวิสัยทัศน์ในการควบคุมและแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง แต่แผนงาน/โครงการต่าง ๆ มักเป็นการปฏิบัติงานตามนโยบายและข้อสั่งการจากผู้บริหารมากกว่าการมีส่วนร่วมของผู้ปฏิบัติงานทุกระดับในการกำหนดกลยุทธ์ อีกทั้งการกำหนดแผนงานของหน่วยปฏิบัติ ยังไม่ได้ให้ความสำคัญที่ยึดหลักการความสัมพันธ์เชิงเหตุและผล ตลอดจนการยึดโยงกับยุทธศาสตร์ชาติและแผน ๓ ระดับ รวมทั้งไม่มีฐานข้อมูลเชิงประจักษ์เพียงพอในบางโครงการที่ดำเนินการ และที่สำคัญคือการติดตามประเมินผลความสำเร็จของการดำเนินงานยังไม่ปรากฏเป็นรูปธรรมที่ชัดเจนว่าส่งผลต่อความสำเร็จของแผนระดับเหนือขึ้นไป ซึ่งน่าจะเป็นหลักสำคัญที่จะเป็นปัจจัยในการนำข้อมูลย้อนกลับในการวางกลยุทธ์องค์กรในระยะยาวเพื่อแก้ไขปัญหาหรือพัฒนางานราชทัณฑ์ให้เกิดความสำเร็จและได้มาตรฐานที่ต้องการ

ปัจจัยด้านโครงสร้างองค์การ (Structure)

การจัดโครงสร้างบริหารมีความชัดเจน โดยเฉพาะอย่างยิ่งมีการกำหนดบทบาทและหน้าที่ความรับผิดชอบทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคที่เข้าใจได้โดยง่าย อีกทั้งสายบังคับบัญชามีการถ่ายโอนอำนาจออกไปสู่ส่วนภูมิภาค ทำให้สามารถถ่ายทอดนโยบาย และแนวทางการพัฒนาต่าง ๆ ไปได้ครอบคลุมทั่วประเทศ รวมถึงมีการปรับปรุงโครงสร้างภารกิจของส่วนราชการให้มีความสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน แต่ด้วยกรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรขนาดใหญ่มีสายบังคับบัญชาที่ยาว จึงส่งผลให้การบริหารงานมีหลายขั้นตอนตามลำดับสายบังคับบัญชาและการบริหารของหน่วยงานในสังกัดซึ่งตั้งอยู่ในพื้นที่ต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จโดดเด่นมักขึ้นอยู่กับความสามารถเฉพาะตัวบุคคลที่เป็นผู้บริหารหน่วยย่อย

ลักษณะของโครงสร้างอาคารสถานที่มีหลายพื้นที่ไม่เพียงพอต่อการรองรับจำนวนผู้ต้องขังภายใต้เขตอำนาจศาลที่มีอยู่ในพื้นที่ และสภาพของพื้นที่สำหรับการควบคุมและการพัฒนาพฤตินิสัยยังไม่ได้ตามมาตรฐานเมื่อเทียบเคียงกับมาตรฐานในระดับสากล อันเนื่องมาจากสภาพการใช้งานอย่างยาวนานและการขาดแคลนงบประมาณในการซ่อมแซมปรับปรุง

● ปัจจัยด้านระบบการทำงาน (System)

กรมราชทัณฑ์ได้มีการปรับปรุงพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ ทำให้มีกระบวนงานหรือแนวทางการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่สอดรับ และเหมาะสมกับสภาพการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ หลักของกฎหมาย มีการวางระบบงานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่สอดรับกับหลักสากล มีระบบการบริหารค่าตอบแทนที่สามารถสร้างแรงจูงใจในการทำงานที่ตรากตรำ มีการนำเทคโนโลยีมาสนับสนุนในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ รวมถึงมีการจัดอบรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับอย่างต่อเนื่อง กรมราชทัณฑ์ยังขาดการพัฒนาระบบการติดตามประเมินผลที่จะสะท้อนต่อการปฏิบัติที่ชัดเจนและระบบข้อมูลสารสนเทศยังไม่มีประสิทธิภาพเท่าที่ควร กล่าวคือ มีข้อมูลแต่ยังขาดการวิเคราะห์ข้อมูลสถิติต่าง ๆ เพื่อนำไปใช้ให้เป็นประโยชน์ในเชิงบริหารและการสนับสนุนการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดความซ้ำซ้อนในงานเอกสาร นอกจากนี้ สัดส่วนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ที่ไม่สมดุลกับจำนวนผู้ต้องขังทำให้ไม่สามารถจัดส่งเจ้าหน้าที่เข้าอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ ได้ อีกทั้งจะทำให้อัตรากำลังในการปฏิบัติหน้าที่ไม่เพียงพอ และสถานการณ์ของโรคระบาดทำให้ต้องมีการปรับระบบการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับการป้องกันแก้ไขปัญหาโรคระบาด ทำให้เจ้าหน้าที่ในเรือนจำมีความรู้สึกว่าการทำงานเกิดความตรากตรำมากขึ้น ระบบโครงสร้าง การทำงานยึดโครงสร้างอำนาจหน้าที่ ขาดการมุ่งเป้าหมายตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุผลที่จะมุ่งสู่ความสำเร็จให้ปรากฏผลอย่างเป็นรูปธรรม

● ปัจจัยด้านบุคลากร (Staff)

บุคลากรไม่เพียงพอกับภารกิจของงาน จำนวนบุคลากรไม่เหมาะสมกับภาระงานที่ต้องปฏิบัติ ประกอบกับงานราชทัณฑ์มีความตรากตรำ มีการรับผิดชอบงานหลายหน้าที่ ขาดแคลนอัตรากำลังในสายงานวิชาชีพเฉพาะ เป็นผลทำให้จำนวนบุคลากรต่อจำนวนผู้ต้องขังไม่สมดุลกัน แต่บุคลากรของกรมราชทัณฑ์ เป็นผู้ที่มีสหวิทยาการ มีการนำทักษะความรู้ความสามารถแขนงต่าง ๆ มาใช้ในการบริหารงานราชทัณฑ์ รวมถึงมีข้าราชการรุ่นใหม่ที่ยังขาดความเชี่ยวชาญในด้านการควบคุมและด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง จึงจำเป็นที่บุคลากรจะต้องได้รับการพัฒนาทักษะการทำงานอย่างต่อเนื่อง และต้องทำงานด้วยความมุ่งมั่นทุ่มเท โดยยึดถือระเบียบวินัยและกฎหมาย และมุ่งเน้นการทำงานที่มีความสำเร็จเป็นรูปธรรมตอบสนองต่อความสำเร็จตามแผนระดับต่าง ๆ ได้

● ปัจจัยด้านทักษะ ความรู้ ความสามารถ (Skills)

กรมราชทัณฑ์มีการส่งเสริมการเรียนรู้และพัฒนาทักษะของบุคลากรอย่างต่อเนื่อง มีสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ทำหน้าที่จัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรและให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ของงานราชทัณฑ์เป็นการเฉพาะ อย่างไรก็ตาม ด้วยสภาวะการขาดแคลนอัตราเจ้าหน้าที่ ทำให้ระยะเวลาในการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ไม่สามารถดำเนินการได้นานเท่าที่ควร เนื่องจากต้องเร่งส่งเจ้าพนักงานไปปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำ ทัณฑสถานโดยให้เรียนรู้จากการปฏิบัติหน้าที่จริง ดังนั้น องค์ความรู้และทักษะบางอย่างจึงยังไม่ได้รับการถ่ายทอดและฝึกอบรมอย่างเต็มที่ นอกจากนี้ บุคลากรของกรมราชทัณฑ์ยังขาดความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านที่จำเป็น ในการสนับสนุนการควบคุมและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขัง เช่น ด้านเทคโนโลยี ด้านบัญชี ด้านการเงิน ด้านพัสดุ หรือด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังที่จะต้องมุ่งผลลัพธ์ที่ครอบคลุมกับผู้ต้องขัง และขาดทักษะการวิเคราะห์ วิจัย ขาดข้อมูลเชิงสถิติ ซึ่งเป็นข้อมูลพื้นฐานเชิงประจักษ์มาปรับใช้ในการแก้ไข และพัฒนางานแบบมุ่งผลลัพธ์ที่ตอบสนองต่อเป้าหมายระดับชาติ ผู้ปฏิบัติงานยังขาดความรู้ในเชิงลึกในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

● ปัจจัยด้านรูปแบบการบริหารจัดการ (Style)

ผู้บริหารมีความเข้าใจในภารกิจของส่วนราชการเป็นอย่างดี มีวิสัยทัศน์ มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ มีความมุ่งมั่นในการบริหารงาน แก้ไขปัญหารวดเร็ว มีภาวะความเป็นผู้นำสูง มีพันธมิตรระหว่างองค์กรในระดับสูง การทำงานเชิงรุก ทันต่อเหตุการณ์ หากแต่ระบบบริหารจัดการยังคงยึดหลักการปฏิบัติงานแบบตามสั่งมากกว่าการวางแผนล่วงหน้าตามหลักความสัมพันธ์เชิงเหตุผล ทำให้ไม่ได้แปลงนโยบายไปสู่การปฏิบัติ ที่อยู่บนพื้นฐานข้อมูลเชิงประจักษ์ ผลการดำเนินงานจึงไม่ได้มีความสัมพันธ์ที่ชัดเจนกับความสำเร็จตามเป้าหมายของแผนระดับต่าง ๆ นอกจากนี้ การบริหารจัดการที่ขาดการวางแผนและการคาดการณ์ล่วงหน้าทำให้ความต้องการงบประมาณที่จะดำเนินการตามนโยบายหรือข้อสั่งการไม่สัมพันธ์กับกรอบวงเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรภายใต้ระบบงบประมาณแบบมุ่งเน้นผลงานตามยุทธศาสตร์ที่มีกระบวนการในการจัดทำ และต้องมีการวางแผนล่วงหน้า

● ปัจจัยด้านค่านิยมร่วม (Shared Value)

กรมราชทัณฑ์มีวัฒนธรรมองค์กรที่ยาวนานเกินกว่า ๑๐๐ ปี ทั้งที่อยู่ภายใต้สังกัดกระทรวงมหาดไทยและกระทรวงยุติธรรม มีการบ่มเพาะวัฒนธรรมการเคารพและยึดถือสายบังคับบัญชา มีกฎระเบียบการปฏิบัติงานที่ชัดเจนในการปฏิบัติงานและมีการถ่ายทอดความรู้สู่ผู้ปฏิบัติ บางครั้งเมื่อได้ตระหนักรู้และรับทราบนโยบายพร้อมทำงานสนองนโยบายและข้อสั่งการ แต่ผู้ปฏิบัติยังไม่สามารถแปลงนโยบายไปปฏิบัติให้สอดคล้องกับแผนระดับต่าง ๆ ได้ โดยมากมักเป็นการทำงานตามคำสั่งโดยไม่ยึดกับรูปแบบแผนและไม่มีการทำงานที่วางแผนล่วงหน้าอย่างเป็นระบบ แผนงาน/โครงการยึดตัวบุคคลมากกว่าระบบงาน ทำให้ขาดความยั่งยืน ไม่เน้นความสำเร็จที่เป็นรูปธรรม และหน่วยปฏิบัติอาจมีวัฒนธรรมที่แตกต่างกันไปตามมิติแต่ละพื้นที่ ซึ่งโดยมากจะปฏิบัติงานโดยคิดแบบแยกส่วน ทำให้ภาพรวมขององค์กรขาดการประสานความสอดคล้องระหว่างกันในการร่วมกันทำงานเพื่อเป้าหมายในภาพรวมขององค์กร

ภาพรวมสถานการณ์ภายในและภายนอกกรมราชทัณฑ์

● ภายในกรมราชทัณฑ์

๑. มีระบบงานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากล เช่น Bangkok Rules, Mandela Rules เป็นต้น

๒. มีสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ เพื่อจัดฝึกอบรมให้กับบุคลากรในการให้ความรู้ในด้านต่าง ๆ ของกรมราชทัณฑ์

๓. การฝึกวิชาชีพให้กับผู้ต้องขังให้มีงานทำภายหลังพ้นโทษ ไม่หันกลับมากระทำผิดซ้ำในแต่ละพื้นที่

๔. ข้อจำกัดด้านบุคลากรที่ไม่เพียงพอต่อจำนวนผู้ต้องขังที่เพิ่มมากขึ้น

๕. ผู้ต้องขังมีจำนวนมากขึ้นเกินความจุเรือนจำ ทำให้เป็นปัญหาการควบคุมดูแลและไม่สามารถพัฒนาพฤตินิสัยได้อย่างเต็มศักยภาพเท่าที่ควร

● ภายนอกกรมราชทัณฑ์

๑. นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญและสังคมมุ่งหวังให้พัฒนาผู้ผ่านการต้องขังเพื่อช่วยยกระดับคุณภาพชีวิตและสร้างอาชีพ คืนคนดีสู่สังคมไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำ

๒. การเปลี่ยนแปลงเศรษฐกิจส่งผลต่อการสร้างโอกาสให้กับผู้ต้องขังมีโอกาสในการจ้างแรงงานผู้ต้องขังมาเพิ่มขึ้นทำให้เกิดรายได้ และไม่กลับมากระทำผิดซ้ำ

๓. มีการบูรณาการในการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังระหว่างกรมราชทัณฑ์และหน่วยงานอื่น ๆ ซึ่งเข้ามามีส่วนร่วมในการดูแลผู้ต้องราชทัณฑ์มากยิ่งขึ้น

๔. การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ส่งผลให้สามารถพัฒนาประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานมากขึ้น มีการจัดการเทคโนโลยีสารสนเทศและการประมวลฐานข้อมูล Big Data ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง การเยี่ยมญาติผ่านทางไลน์ เป็นต้น

ส่วนกลางกรม จำนวน ๑๔ หน่วยงาน

เรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๑๔๓ แห่ง แยกตามประเภท



ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ๑๔	เรือนจำกลาง ๓๓	เรือนจำพิเศษ ๔	เรือนจำจังหวัด ๕๐
ทัณฑสถาน ๒๔	สถานกักขัง ๕	สถานกักกัน ๑	เรือนจำอำเภอ ๒๖

จำนวนเจ้าหน้าที่ของกรมราชทัณฑ์

ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑๓,๘๙๔ คน



ข้าราชการส่วนกลางกรม

ชาย	หญิง
๒๖๐ คน	๒๔๗ คน



ข้าราชการเรือนจำ/ทัณฑสถาน

ชาย	หญิง
๘,๘๙๔ คน	๒,๖๕๓ คน



ลูกจ้างประจำ

ชาย	หญิง
๘๔ คน	๓ คน



พนักงานราชการ

ชาย	หญิง
๙๒๒ คน	๘๓๑ คน

แผนย่อยภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๖)

● การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน

- **แนวทางการพัฒนา**

๑. พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

๒. สร้างความสมดุลในการบริหารโทษ

๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

๔. พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและหลักธรรมาภิบาล

๕. พัฒนาและนำเทคโนโลยีนวัตกรรมดิจิทัลที่เหมาะสมมาประยุกต์ใช้ในงานราชทัณฑ์

● การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ

- **แนวทางการพัฒนา**

๑. บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

๒. เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพ เพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

● การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง

- **แนวทางการพัฒนา**

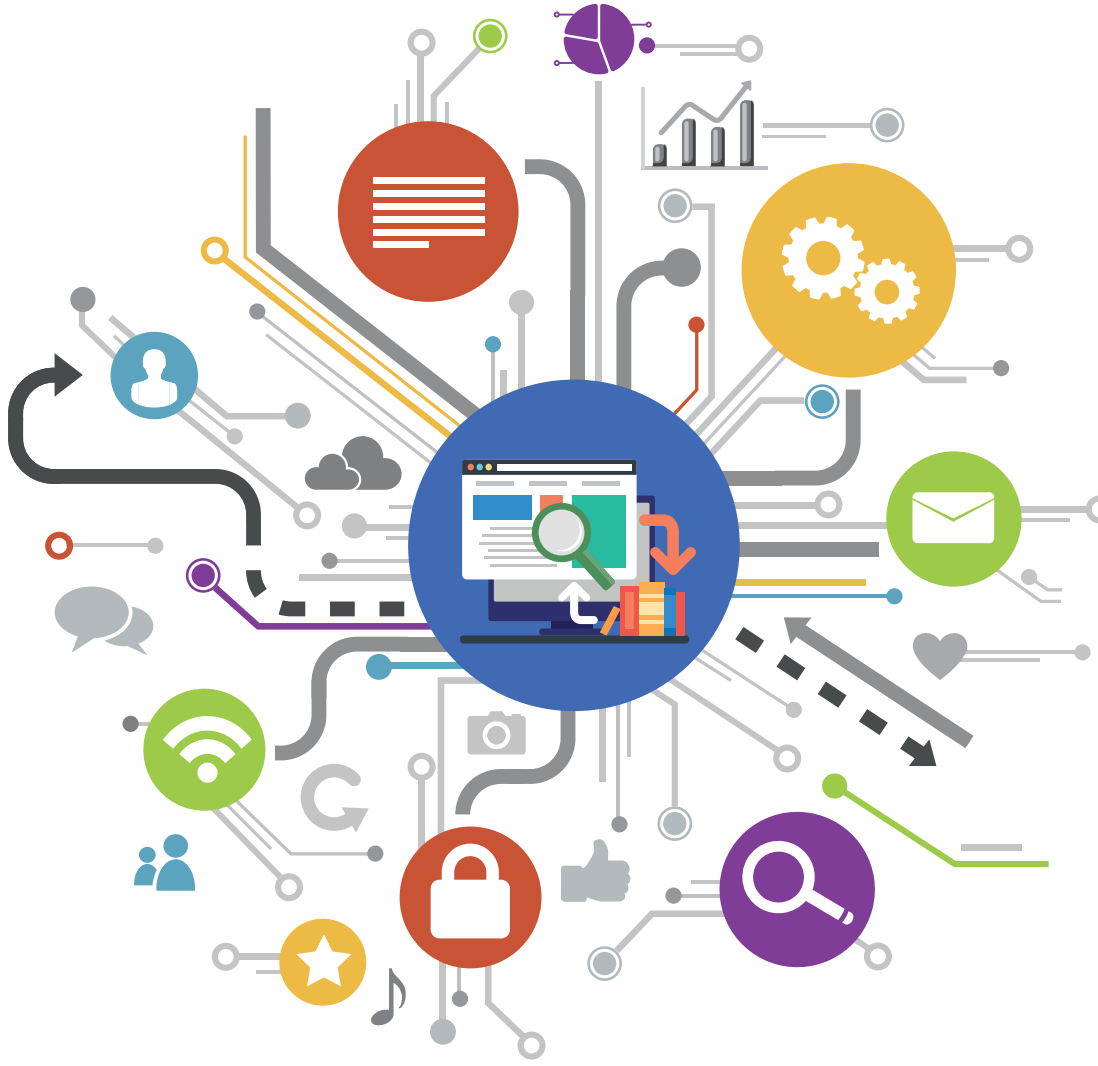
๑. ป้องกันปัญหายาเสพติดและบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

๒. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ ๒

ผลการปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์

PERFORMANCE OF DEPARTMENT OF CORRECTIONS



โครงการ ราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์

- **ภายใต้แผน** ๑. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ เกิดขึ้นจากพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ที่ทรงห่วงใยสุขอนามัยของผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถานที่เข้าถึงการรักษาพยาบาลได้อย่างลำบาก จากการขาดแคลนบุคลากรและเครื่องมือทางการแพทย์ที่มีไม่เพียงพอด้วยเหตุนี้ โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ทำความ ดี เพื่อชาติ ศาสน์ กษัตริย์ จึงได้ถูกจัดตั้งขึ้นเมื่อวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และสมเด็จพระบรมราชินีเป็นองค์ประธานที่ปรึกษา และมีสมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนทิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชร มหาวัชรราชธิดา เป็นองค์ประธานกรรมการ โดยพิธีเปิดอย่างเป็นทางการจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ระยะที่ ๑ พระราชทานเครื่องมือทางการแพทย์ด้วยพระราชทรัพย์ส่วนพระองค์ ให้แก่เรือนจำ จำนวน ๒๕ แห่ง

ระยะที่ ๒ ได้เพิ่มเรือนจำเป้าหมายอีก ๑๙ แห่ง สำหรับเรือนจำอื่น ๆ อีก ๑๑๘ แห่ง ดำเนินการตามแนวทางของโครงการไปพร้อมกันด้วย โดยได้รับการสนับสนุนจากโรงพยาบาลแม่ข่ายสังกัดกระทรวงสาธารณสุข โรงพยาบาลทหาร โรงพยาบาลตำรวจ รวมทั้งจิตอาสาพระราชทานจนสำเร็จผลเป็นที่ประจักษ์ ทั้งในด้านการยกระดับการดูแลสุขภาพผู้ต้องขังให้เท่าเทียมกับบุคคลภายนอกตามหลักสิทธิมนุษยชน การพัฒนาบุคลากรทางการแพทย์ และพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ ไปจนถึงความร่วมมือจากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ทำให้สุขอนามัยของผู้ต้องขังและการรักษาพยาบาลในเรือนจำดีขึ้นในทุกมิติ

ระยะที่ ๓ ได้กำหนดเป้าหมายให้มีการพัฒนาแนวทางการดูแลสุขภาพจิตของผู้ต้องขังและการบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด โดยนอกเหนือจากการดูแลด้านสุขภาพ การบำบัด รักษาในกลุ่มผู้ต้องขังแล้ว สิ่งที่สำคัญในการดำเนินงานระยะที่ ๓ ของสิ่งสำคัญในการดำเนินงานระยะที่ ๓ ของโครงการราชทัณฑ์ปันสุขฯ ยังคำนึงถึงการยอมรับของครอบครัว ชุมชน และสังคมต่อผู้พ้นโทษ ซึ่งจะส่งผลให้เขาเหล่านั้นสามารถกลับไปเริ่มต้นชีวิตใหม่ภายหลังพ้นโทษได้

- **สถานที่ในการดำเนินการ** กรมราชทัณฑ์ เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **การบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร** ๑) สำนักงานองคมนตรี ๒) กระทรวงสาธารณสุข ๓) สำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ

● ผลการดำเนินงาน

ที่	เรื่อง	ผลการดำเนินงาน
๑.	การให้บริการตรวจรักษา	- แพทย์เข้าตรวจเฉลี่ย ๑๒๓ แห่ง ร้อยละ ๘๖.๖๒ ผู้ต้องขังได้รับการตรวจรักษา ๑๖๔,๐๙๘ ราย - ทันตแพทย์เข้าตรวจ ๑๐๖ แห่ง ร้อยละ ๗๔.๖๕ ผู้ต้องขังได้รับการตรวจรักษา ๑๔๖,๐๙๖ ราย - จิตแพทย์เข้าตรวจ ๖๗ แห่ง ร้อยละ ๔๗.๒๕ ผู้ต้องขังได้รับการตรวจรักษา ๒๗,๖๘๖ ราย - จักษุแพทย์ตรวจ ๑๓ แห่ง ร้อยละ ๙.๓๕ ผู้ต้องขังได้รับการตรวจรักษา ๘,๖๓๕ ราย
๒.	การลงทะเบียนสิทธิหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ (UC)	ลงทะเบียนสิทธิตรงกับโรงพยาบาลแม่ข่าย ๒๔๓,๒๐๕ คน ร้อยละ ๙๗.๙๔ (กันยายน ๒๕๖๖)
๓.	การจัดมุมสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุข	มีมุมสุขภาพราชทัณฑ์ปันสุข ครบทุกแห่ง
๔.	การจัดห้องควบคุมสำหรับผู้ต้องขังป่วยที่โรงพยาบาลแม่ข่าย	ดำเนินการ ๑๒๖ แห่ง ร้อยละ ๘๘.๗๓
๕.	การจัดช่องทางพิเศษในการส่งตรวจโรงพยาบาลภายนอก	ดำเนินการ ๑๓๘ แห่ง ร้อยละ ๙๗.๒๐
๖.	การจัดแดนแรกรับ หรือห้องแรกรับ (กรณีเรือนจำแดนเดียว) เพื่อคัดกรองแยกโรค	มีการดำเนินการ ครบทุกแห่ง
๗.	ระบบให้คำปรึกษาทางไกล เช่น Telemedicine/Telepsychiatry ฯลฯ	มีระบบให้คำปรึกษาทางไกล จำนวน ๑๔๑ แห่ง ร้อยละ ๙๙.๓๐ ให้บริการผู้ต้องขัง ๔๑,๐๒๖ ราย
๘.	การพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ	มี อสรจ. ทุกแห่ง อัตราส่วน อสรจ. เป็นไปตามเกณฑ์ ๑:๕๐ ปัจจุบันมี จำนวน ๑๗,๘๙๗ คน (กันยายน ๒๕๖๖)
๙.	การพัฒนาสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ต้องขัง ๕ ด้าน	ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ ทั้ง ๕ ด้าน จำนวน ๑๓๓ แห่ง ร้อยละ ๙๓.๖๖
๑๐.	งานอนามัยแม่และเด็ก	จัดอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ (อสรจ.) หลักสูตรพี่เลี้ยงเด็กให้เรือนจำ จำนวน ๑๐๗ แห่ง
๑๑.	การอบรมหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุ Care Manager และหลักสูตรการดูแลผู้สูงอายุ Care Giver	อบรม Care Manager จำนวน ๑๔๑ แห่ง อบรม Care Giver มีแผนนำร่อง ๒ แห่ง

● ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี

● ข้อเสนอแนะ ไม่มี

โครงการ สร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ ในกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด (TO BE NUMBER ONE) ในเรือนจำ



- **ภายใต้แผน** การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด
- **การดำเนินงาน**

✪ จัดตั้งชมรม TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

✪ จัดกิจกรรมดนตรี กีฬา ศิลปะ เช่น ร้องเพลง เล่นดนตรีไทย ดนตรีสากล เปตอง มวยไทย ตะกร้อ ปิงปอง วาดภาพ แกะสลัก โยคะ ฯลฯ อบรมให้ความรู้แก่สมาชิกชมรมฯ การจัดกิจกรรมวันสำคัญทางศาสนา การเดินรณรงค์วันต่อต้านยาเสพติดโลก วันงดสูบบุหรี่โลก

✪ เข้าร่วมประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทั้งระดับภาคและระดับประเทศ โดยกรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ในฐานะเลขานุการโครงการ

✪ จัดทำสื่อความรู้ออนไลน์ “กระบวนการดำเนินงาน TO BE NUMBER ONE สำหรับเรือนจำทัณฑสถาน”

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร**

ประสานกับสำนักงานโครงการ TO BE NUMBER ONE กรมสุขภาพจิต เพื่อเข้าร่วมในการประกวดผลงานชมรม TO BE NUMBER ONE ทั้งในระดับภาค ทั้ง ๔ ภาค และในงานมหกรรมรวมพลสมาชิก TO BE NUMBER ONE ปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- **ผลการดำเนินงาน**

✪ **รักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบทองปีที่ ๑**

เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา	เรือนจำจังหวัดสิงห์บุรี
เรือนจำกลางระยอง	ทัณฑสถานหญิงสงขลา

✪ **ต้นแบบเงิน**

เรือนจำพิเศษพัทยา	เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ
เรือนจำกลางขอนแก่น	เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
เรือนจำกลางพัทลุง	

✪ **รักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบเงินปีที่ ๒**

เรือนจำกลางคลองไผ่	เรือนจำจังหวัดสระบุรี
เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ	





✪ รักษามาตรฐานพร้อมเป็นต้นแบบเงินปีที่ ๑

เรือนจำกลางกำแพงเพชร	เรือนจำจังหวัดนราธิวาส
เรือนจำกลางเชียงราย	เรือนจำจังหวัดบึงกาฬ
เรือนจำกลางนครราชสีมา	เรือนจำจังหวัดภูเก็ต
เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช	เรือนจำอำเภอนางรอง
เรือนจำกลางพิษณุโลก	ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง
เรือนจำกลางสมุทรสงคราม	ทัณฑสถานหญิงกลาง
เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี	ทัณฑสถานหญิงชลบุรี
เรือนจำกลางอุดรธานี	ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่

✪ กลุ่มดีเด่น

เรือนจำกลางนครปฐม	เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม
เรือนจำกลางนครพนม	เรือนจำจังหวัดสกลนคร
เรือนจำกลางยะลา	เรือนจำจังหวัดระนอง
เรือนจำกลางราชบุรี	เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี
เรือนจำกลางสมุทรปราการ	เรือนจำจังหวัดอุตรดิตถ์
เรือนจำกลางอุบลราชธานี	เรือนจำอำเภอชัยบาดาล
เรือนจำจังหวัดพังงา	เรือนจำอำเภอนาทวี
เรือนจำจังหวัดพิจิตร	เรือนจำอำเภอฝาง
เรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์	ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา

● **งบประมาณในการดำเนินการ** งบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากกรมราชทัณฑ์ เงินงบประมาณตามแผนการปฏิบัติงานและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันปัญหายาเสพติดในเรือนจำ ในกิจกรรมรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด จำนวน ๑๔,๒๐๐,๐๐๐ บาท



● **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี

● **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ เฝ้าระวัง ป้องกัน ควบคุมโรคอุบัติใหม่ในเรือนจำ : โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

- **ภายใต้แผน** ๑. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

กรมราชทัณฑ์ ได้มีมาตรการดำเนินงาน โดยกำหนดให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง และสถานกักกันทุกแห่งดำเนินการ ดังนี้

๑) ตรวจคัดกรองโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID–19) ด้วยชุดตรวจ Antigen Test Kit (ATK) ในเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ไม่มีอาการเข้าเกณฑ์สอบสวนโรค (Patient Under Investigation : PUI) ทุก ๗ วัน โดยเจ้าหน้าที่ที่มีอาการเข้าเกณฑ์สอบสวนโรค (PUI) ให้ตรวจคัดกรองหาเชื้อฯ ทันที หากพบการติดเชื้อฯ ให้กักตัวเข้ารับการรักษาเป็นเวลา ๕ วัน และกลับมาปฏิบัติหน้าที่ในส่วนที่ไม่มีการสัมผัสใกล้ชิดกับบุคคลอื่นเป็นเวลา ๕ วัน จึงสามารถกลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้ตามปกติ โดยไม่ต้องตรวจ ATK ซ้ำ สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้สัมผัสใกล้ชิดกับผู้ติดเชื้อฯ ให้สังเกตอาการตนเองภายใต้ปฏิบัติตามมาตรการ DMHTT โดยไม่ต้องกักตัว

๒) ผู้ต้องขังแรกรับ/รับใหม่หรือรับย้ายทุกราย ให้แยกกักตัวในห้องแยกกักโรคเป็นเวลา ๕ วัน และรับการตรวจคัดกรองโรคติดเชื้อฯ ด้วยชุดตรวจ ATK วันที่ ๕ ก่อนออกจากห้องแยกกักโรค หากผลเป็นลบให้ส่งไปกักตัวต่อยังพื้นที่กันชน (Buffer Zone) เป็นเวลา ๕ วัน ผู้ต้องขังรายเก่าที่มีอาการเข้าเกณฑ์สอบสวนโรค (PUI) ให้ตรวจคัดกรองหาเชื้อฯ ทุกรายทันที และให้ผู้ต้องขังทุกรายปฏิบัติตามมาตรการสวมหน้ากากอนามัย (Mask) หมั่นล้างมือบ่อย ๆ และเว้นระยะห่างระหว่างบุคคล ไม่พูดคุยเวลารับประทานอาหาร รวมทั้งไม่ใช้ช้อนหรือภาชนะต่าง ๆ ร่วมกัน

นอกจากนี้ กรมราชทัณฑ์ ได้จัดหาหน้ากากอนามัยให้กับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์และผู้ต้องขังทุกราย จัดเตรียมแอลกอฮอล์เจลหรืออ่างล้างมือ เพื่อให้เรือนจำและทัณฑสถานใช้ประจำจุดและส่งเสริมให้ผู้ต้องขัง และเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ได้รับการสร้างเสริมภูมิคุ้มกันด้วยวัคซีนป้องกันการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID–19) โดยขอรับการสนับสนุนวัคซีนฯ ของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์และผู้ต้องขังไปยังกรมควบคุมโรค

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖





- **ผลการดำเนินงาน**

นับตั้งแต่การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในเรือนจำ ตั้งแต่ต้นปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมาจนถึงปัจจุบัน มีผู้ต้องขังติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID–19) ติดเชื้อสะสมทั้งสิ้น จำนวน ๑๔๔,๓๗๔ ราย รักษาหายสะสม จำนวน ๑๔๔,๐๒๖ ราย คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๘ ของผู้ติดเชื้อสะสมทั้งหมด คงเหลือรักษาอยู่ จำนวน ๓๔๘ ราย คิดเป็นร้อยละ ๐.๒ เสียชีวิตสะสม จำนวน ๒๔๗ ราย (จาก RT-PCR จำนวน ๒๐๙ ราย จาก ATK จำนวน ๓๘ ราย) คิดเป็นร้อยละ ๐.๒ ของผู้ติดเชื้อสะสมทั้งหมด ในขณะที่จำนวนผู้ต้องขังปัจจุบัน รวมทั้งสิ้น ๒๗๓,๕๐๘ ราย ได้รับการฉีดวัคซีนเข็มที่ ๑ จำนวน ๑๖๔,๐๔๗ ราย เข็มที่ ๒ จำนวน ๑๕๙,๐๕๖ ราย เข็มที่ ๓ จำนวน ๑๖๗,๘๑๐ ราย เข็มที่ ๔ จำนวน ๖๓,๕๑๕ ราย เข็มที่ ๕ จำนวน ๖๕,๑๕๒ ราย เข็มที่ ๖ จำนวน ๑๕,๖๕๔ ราย รวมผู้ต้องขังที่ได้รับการฉีดวัคซีนครบโดส จำนวน ๑๘๔,๙๖๐ ราย คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๖ (ข้อมูลจาก ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขัง ๑๗ ระบบ กรมราชทัณฑ์ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๓๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ บำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด ระบบต้องโทษ กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- **ภายใต้แผน** การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) ป้องกันปัญหายาเสพติด และบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการบำบัดและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดในระบบต้องโทษ และโครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดก่อนพ้นโทษเรือนจำ/ทัณฑสถาน เพื่อเป็นการตอบสนองตามพระราชบัญญัติให้ใช้ประมวลกฎหมายยาเสพติด พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ และยังเป็นการตอบสนองนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดของรัฐบาล เพื่อให้ผู้ต้องขังติดยาเสพติดได้รับการบำบัดฟื้นฟูฯ และสนองตอบต่อนโยบายกรมราชทัณฑ์ในการแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังติดยาเสพติด เพื่อคืนคนดี มีคุณค่า สู่สังคมต่อไป ซึ่งการบำบัด ฯ มีจำนวน ๓ โครงการ ดังนี้

✪ **โครงการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดในรูปแบบชุมชนบำบัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** (ใช้ในการบำบัดฯ สำหรับกลุ่มผู้ต้องขังที่ได้รับการคัดกรองจากแบบคัดกรอง V.2 เป็นกลุ่มผู้ติดฯ) ดำเนินการในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๘๙ แห่ง ผู้ต้องขังเข้ารับการบำบัดฯ จำนวน ๕,๘๔๕ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๓,๖๐๕,๐๐๐ บาท

✪ **โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมสำหรับผู้เสพยาเสพติดและผู้ค้ารายย่อยในเรือนจำ/ทัณฑสถาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖** (ใช้ในการบำบัดฯ สำหรับกลุ่มผู้ต้องขังที่ได้รับการคัดกรองจากแบบคัดกรอง V.2 เป็นกลุ่มผู้ติดฯ) ดำเนินการในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๒๔ แห่ง ผู้ต้องขังเข้ารับการบำบัดฯ จำนวน ๑๗,๙๙๓ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๘,๐๕๐,๐๐๐ บาท

✪ **โครงการฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติดก่อนพ้นโทษในเรือนจำและทัณฑสถาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖** (ใช้ในการบำบัดฯ สำหรับกลุ่มผู้ต้องขังที่ได้รับการคัดกรองจากแบบคัดกรอง V.2 เป็นกลุ่มผู้ติดฯ) ดำเนินการในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๑๒ แห่ง ผู้ต้องขังเข้ารับการบำบัดฯ จำนวน ๖,๓๐๗ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถาน ๑๒๐ แห่ง



- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖
- **การบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร** สถาบันบำบัดรักษาและฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติดแห่งชาติ บรมราชชนนี คณะกรรมการพัฒนาและรับรองคุณภาพสถานบำบัดฟื้นฟูฯ ระบบต้องโทษ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
- **งบประมาณในการดำเนินการ** งบประมาณตามแผนปฏิบัติการและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนบูรณาการป้องกัน ปรามปราม และบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด โครงการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด จำนวน ๒๔,๘๑๒,๑๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ ส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพและสุขภาพจิตในกลุ่มผู้ต้องขัง

- **ภายใต้แผน** ๑. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

กรมราชทัณฑ์ โดยกองบริการทางการแพทย์ ดำเนินงานการส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิต มาตรฐานองค์การสหประชาชาติว่าด้วยการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง ได้กำหนดมาตรฐานขั้นต่ำของการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในส่วนที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

✪ มาตรฐานงานสุขาภิบาลเรือนจำ

- ด้านการจัดที่พักของผู้ต้องขัง ที่ต้องคำนึงถึงสุขลักษณะ โดยเฉพาะปริมาณอากาศ พื้นที่ห้อง แสงสว่าง การถ่ายเทอากาศ มีที่นอนอย่างเพียงพอและสะอาด มีสุขภัณฑ์เพียงพอ สะอาด และถูกสุขลักษณะ มีน้ำและอุปกรณ์ที่จำเป็นต่อการชำระล้างร่างกาย

- ด้านอาหารผู้ต้องขัง ต้องได้รับอาหารที่มีสารอาหารเพียงพอ มีการจัดเตรียม และเก็บรักษาที่ดี

✪ การส่งเสริมสุขภาพและการควบคุมป้องกันโรค

ได้รับการดูแลรักษาเมื่อเกิดอาการเจ็บป่วย รวมถึงบำบัดฟื้นฟูสมรรถภาพ สามารถเข้าถึงบริการสาธารณสุขขั้นพื้นฐานที่มีคุณภาพอย่างต่อเนื่อง ได้รับสิทธิประกันสุขภาพจากรัฐเท่าเทียมกับประชาชนทั่วไปตามข้อกำหนดแมนเดลา (Mandela Rules) ในส่วนของบริการด้านการรักษาพยาบาล ข้อกำหนดที่ ๒๔ - ๓๕ ด้านการดำเนินงานด้านการส่งเสริมและป้องกันปัญหาสุขภาพจิต กรมราชทัณฑ์ได้มีการดำเนินการ ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ดำเนินการจัด*วันสุขภาพจิตเรือนจำ ราชทัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพจิต* ทุกวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๗ เป็นต้นมา เพื่อให้ผู้ต้องขังและเจ้าหน้าที่เห็นความสำคัญของการดูแลสุขภาพจิตของตนเองและผู้อื่น อีกทั้งยังมีการจัดอบรมความรู้แก่นักจิตวิทยาสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ทำงานร่วมกัน นำไปใช้ประโยชน์ในการดูแลสุขภาพจิตผู้ต้องขังเพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล รวมทั้งการเพิ่มอัตราพนักงานราชการในตำแหน่งนักจิตวิทยาประจำเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ แห่งละ ๑ อัตรา ปัจจุบัน กรมราชทัณฑ์มีผู้ต้องขังป่วยจิตเวชอยู่ในความดูแล จำนวน ๕,๘๘๗ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕)

ในการนี้ กรมราชทัณฑ์จึงได้จัดทำโครงการป้องกันควบคุมโรค บำบัดรักษาและฟื้นฟูสมรรถภาพ และสุขภาพจิต ในกลุ่มผู้ต้องขัง เพื่อยกระดับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังที่เกี่ยวข้องกับงานอนามัยเรือนจำการส่งเสริมสุขภาพ และการป้องกันควบคุมโรค เพื่อพัฒนาให้เรือนจำ/ทัณฑสถานมีสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ต้องขังที่ได้มาตรฐานทั้งด้านเรือนนอน สูทกรรม โรงเลี้ยงอาหาร สถานพยาบาล การกำจัดขยะ และสิ่งปฏิกูล ซึ่งจะส่งผลดีต่อสุขภาพอนามัยของผู้ต้องขัง ทั้งด้านกายจิตสังคมและสิ่งแวดล้อมที่เหมาะสม จะทำให้การควบคุมดูแลและการบริหารงานเรือนจำเกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

- **ผลการดำเนินงาน**

✪ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ได้จัดกิจกรรมวันสุขภาพจิตเรือนจำ ราชทัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพจิตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งสิ้น ๑๒๓ แห่ง โดยได้ดำเนินการให้ความรู้ด้านการส่งเสริมสุขภาพจิตแก่ผู้ต้องขัง จำนวน ๖๑,๔๘๖ ราย ตรวจประเมินภาวะสุขภาพจิตแก่ผู้ต้องขัง จำนวน ๓๙,๐๐๑ ราย และได้ให้คำปรึกษาด้านจิตวิทยาแก่ผู้ต้องขัง จำนวน ๗,๐๖๘ ราย รวมถึงกิจกรรมอื่น ๆ อีกหลายประเภท เช่น การบรรยายให้ความรู้จากวิทยากรภายนอกจากโรงพยาบาลแม่ข่าย การจัดบอร์ดนิทรรศการให้ความรู้ด้านสุขภาพจิต และการจัดกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ เป็นต้น

✪ จัดกิจกรรมวันสุขภาพจิตเรือนจำ ราชทัณฑ์ส่งเสริมสุขภาพจิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำหรับบุคลากรในสังกัดส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ณ ห้องสัมมนากรมราชทัณฑ์ ชั้น ๓ อาคารกรมราชทัณฑ์ กิจกรรมภายในประกอบด้วย ๔ ซุ้ม ได้แก่ ซุ้มกิจกรรมระบายสีระบายใจ ซุ้มโซนสร้างสุข ซุ้มมุมผ่อนคลาย และซุ้ม มา.คุย.กัน. (กิจกรรมจากสถาบันกัลยาณ์ราชนครินทร์)

- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๗๐,๐๐๐ บาท

✪ กิจกรรมอบรมสร้างเสริมสุขภาพจิตแก่ผู้ต้องขังเข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยดำเนินการในเรือนจำนำร่อง จำนวน ๔ แห่ง ได้แก่ เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา เรือนจำจังหวัดนครนายก เรือนจำจังหวัดอ่างทอง โดยมีกิจกรรม ดังนี้ ฉันคือใคร ไตรกีฬา ละครหลายรส บริการกายคลายทุกข์ และรู้สร้างสุข

- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๕๐,๒๑๑ บาท

✪ จัดทำโปสเตอร์สื่อความรู้สุขภาพจิตเรือนจำ/ทัณฑสถาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เผยแพร่ผ่านทาง Google Drive

- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

สรุปผู้ต้องขังป่วยจิตเวชพ้นโทษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จำนวนผู้ต้องขังป่วยจิตเวชพ้นโทษที่ได้รับการปล่อยตัวพ้นโทษ รวมทั้งสิ้น ๔,๒๑๗ คน แบ่งเป็นชาย ๓,๘๑๖ คน (๙๐.๕๐%) หญิง ๔๐๑ คน (๙.๕๐%) โดยมีการบันทึกที่อยู่อาศัยหลังพ้นโทษ จำนวน ๔,๒๑๖ คน (๙๙.๙๘%) แบ่งเป็น ๘ กรณี ดังนี้

(๑) มีญาติ/ผู้อุปการะ	จำนวน	๔,๐๗๖	คน
(๒) ชุมชนดูแล	จำนวน	๒๐	คน
(๓) อยู่คนเดียว	จำนวน	๑๒	คน
(๔) ศูนย์คุ้มครองคนไร้ที่พึ่ง	จำนวน	๓๔	คน
(๕) ส่งต่อโรงพยาบาล	จำนวน	๑๕	คน
(๖) ตำรวจมารับผู้ต้องขัง	จำนวน	๔	คน
(๗) ชาวต่างชาติ	จำนวน	๕๕	คน
(๘) ปฏิเสธการรักษา/ติดตาม*	จำนวน	๑	คน





โครงการ อบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพและทักษะของผู้จัดการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ (Care Manager) ต่อเนื่อง ๗๐ ชั่วโมง ในการรองรับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวในเรือนจำในรูปแบบออนไลน์และฝึกปฏิบัติ

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

กรมราชทัณฑ์ โดยกองบริการทางการแพทย์ร่วมกับสำนักอนามัยผู้สูงอายุ กรมอนามัย ได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการพัฒนาศักยภาพและทักษะของผู้จัดการการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ (Care Manager) ต่อเนื่อง ๗๐ ชั่วโมง ในการรองรับการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุระยะยาวในเรือนจำในรูปแบบออนไลน์และฝึกปฏิบัติ รุ่นที่ ๒

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถาน ๑๑๘ แห่ง
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ มิถุนายน - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **ผลการดำเนินงาน** ๑. มีเจ้าหน้าที่พยาบาลจากเรือนจำและทัณฑสถานที่ผ่านการอบรม จำนวน ๑๑๖ คน โดยผู้ผ่านการอบรมได้รับใบประกาศนียบัตรหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพและทักษะของผู้จัดการดูแลสุขภาพผู้สูงอายุ (Care Manager) เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

๒. ภาพรวมความพึงพอใจในโครงการฯ ภาคทฤษฎีรูปแบบออนไลน์ ประเมินวิทยากรเป็นรายวิชา จำนวน ๑๐ ด้าน รวมทั้งสิ้น ๑๗ รายวิชา ผู้เข้ารับการอบรมประเมินให้ทุกด้านในทุกรายวิชาโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับมากที่สุด

- **งบประมาณในการดำเนินการ** งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองบริการทางการแพทย์ แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม ผลผลิต ผู้ต้องขังได้รับการควบคุม ดูแล งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ (อสรจ.) วงเงิน ๒๑๒,๔๕๖ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ การปฏิบัติงานด้านการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาด

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- **ผลการดำเนินงาน**

  นักโทษเด็ดขาดได้รับการเลื่อนชั้น จำนวน ๑๒๕,๙๐๐ คน โดยแยกเป็น

  ✪ การเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีปกติ จำนวน ๑๒๒,๖๕๖ คน

  ✪ การเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาดกรณีมีเหตุพิเศษ จำนวน ๓,๒๔๔ คน

- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** จำนวน ๒๗๙,๔๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ การปฏิบัติงานด้านการลดวันต้องโทษจำคุกนักโทษเด็ดขาด

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- **ผลการดำเนินงาน** นักโทษเด็ดขาดที่มีคุณสมบัติเข้าหลักเกณฑ์ได้รับพิจารณาปล่อยตัวลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน ๗,๗๓๖ ราย ในจำนวนนี้ได้รับการอนุมัติปล่อยตัวลดวันต้องโทษจำคุก จำนวน ๖,๘๒๘ ราย โดยประหยัดงบประมาณค่าอาหารผู้ต้องขัง จำนวน ๓๓,๗๐๙,๗๐๔ บาท
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๕๑๔,๖๖๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ คัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การส่งนักโทษเด็ดขาดออกทำงานสาธารณะ และการจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานนอกเรือนจำเป็นมาตรการหนึ่งที่กรมราชทัณฑ์นำมาใช้ปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดในชุมชน โดยอาศัยทรัพยากรในชุมชนแบบต่าง ๆ เข้าช่วยในการแก้ไขผู้กระทำผิด เป็นการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขผู้กระทำผิด เพื่อให้เกิดการยอมรับ การสนับสนุนจากชุมชน และยังเป็นการเปิดโอกาสให้ผู้กระทำผิดซึ่งได้รับการลงโทษมาแล้วระยะหนึ่งได้เรียนรู้ และเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ก่อนที่จะพ้นโทษตามคำพิพากษาศาล นอกจากนี้ การส่งนักโทษเด็ดขาดออกไปทำงานสาธารณะนอกเรือนจำและการจ่ายนักโทษเด็ดขาดออกทำงานนอกเรือนจำ ยังเป็นการเพิ่มกิจกรรมของการฝึกทักษะวิชาชีพและการใช้แรงงานนักโทษเด็ดขาดอีกลักษณะหนึ่ง อันจะก่อให้เกิดประโยชน์แก่กิจการสาธารณะและนักโทษเด็ดขาด อีกทั้งยังเป็นการจูงใจให้นักโทษประพฤติอยู่ในระเบียบวินัย มีความอุตสาหะ ตั้งใจรับการศึกษาอบรมและขยันทำงาน เพราะนักโทษจะได้ประโยชน์ โดยได้ลดวันต้องโทษจำคุกเท่ากับจำนวนวันที่ออกทำงานสาธารณะ การปล่อยตัวคุมประพฤติเป็นการลดความแออัดในการคุมขัง และเป็นการช่วยประหยัดงบประมาณในการเลี้ยงผู้ต้องขังอีกทางหนึ่งด้วย

- **ผลการดำเนินงาน** นักโทษเด็ดขาดได้รับการอนุมัติออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ ๒,๐๐๐ คน
- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร** สำนักการระบายน้ำและสำนักงานเขตกรุงเทพมหานคร
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** จำนวน ๑๙๓,๒๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค**
  ๑. แรงงานนักโทษเด็ดขาดมีจำนวนไม่เพียงพอต่อการนำออกทำงานสาธารณะนอกเรือนจำ
  ๒. การควบคุมนักโทษไม่ให้หลบหนีในระหว่างการทำงาน
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ จำแนกลักษณะผู้ต้องขัง



- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (Prisoner Classifications) เป็นกระบวนการในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังในรูปแบบรายบุคคล โดยดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ถึงประวัติ (History) ภูมิหลัง (Background) บุคลิกลักษณะ (Characteristics) และสภาพทั่วไปของผู้ต้องขัง (General Traits) รวมทั้งประวัติการกระทำผิด และสาเหตุแห่งการกระทำผิด เพื่อที่จะสามารถกำหนดแผนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังรายบุคคลทั้งด้านความเสี่ยง ในการควบคุม แผนการบำบัด อบรม แก้ไข ฟื้นฟูพัฒนาจิตใจ และแผนการพฤตินิสัยให้แก่ผู้ต้องขังแต่ละรายได้อย่างถูกต้องเหมาะสมตามความต้องการของผู้ต้องขังแต่ละคน (Individual Treatment) และเพื่อประโยชน์ต่อการบริหารโทษในระหว่างถูกคุมขัง (Sentence Plan/Case Management Plan) ในเรือนจำ การจำแนกลักษณะผู้ต้องขังมีวัตถุประสงค์อยู่ ๒ ประการ เพื่อเป็นประโยชน์ในการควบคุมผู้ต้องขัง และเพื่อเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังด้านการอบรมแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัย ซึ่งผู้ต้องขังต้องได้รับการจำแนกลักษณะภายใน ๓๐ วัน ภายหลังรับตัว โดยใช้แบบประเมิน ๓ แบบ ดังนี้

๑) แบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังพื้นฐานเพื่อการควบคุม (Screening : A) เพื่อประโยชน์ในการกำหนดระดับความเสี่ยงในการควบคุมผู้ต้องขังแต่ละราย

๒) แบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขังเพื่อการพัฒนาพฤตินิสัย (Rehabilitation Assessment : B) เพื่อประโยชน์ในการกำหนดแผนการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังแต่ละราย ด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังแต่ละราย



๓) แบบประเมินความเสี่ยงในการกระทำผิดซ้ำของผู้ต้องขังก่อนได้รับการปล่อยตัว (Offender Risk Assessment : OA) เพื่อประโยชน์ในการกลั่นกรองผู้ต้องขังแต่ละรายก่อนได้รับการปล่อยตัว เป็นการป้องกันผู้ต้องขังกระทำผิดซ้ำ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้มีกระบวนการที่เกิดขึ้นเพิ่มเติมจากพระราชบัญญัติมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำในความผิดเกี่ยวกับเพศหรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๖ โดยมาตรา ๒๓ ได้กำหนดว่า ก่อนปล่อยตัวนักโทษเด็ดขาดซึ่งศาลมีคำพิพากษาว่าเป็นผู้กระทำผิดในความผิดตามที่ระบุไว้ในมาตรา ๓ ให้กรมราชทัณฑ์จัดทำรายงานจำแนกลักษณะของนักโทษเด็ดขาด ตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์เป็นรายบุคคล พร้อมทั้งความเห็นว่านักโทษเด็ดขาดผู้ใดสมควรให้ใช้มาตรการเฝ้าระวังตามมาตรา ๒๒ เสนอต่อคณะกรรมการพิจารณากำหนดมาตรการป้องกันการกระทำความผิดซ้ำเพื่อพิจารณาว่าสมควรกำหนดให้ใช้มาตรการเฝ้าระวางตามมาตรา ๒๒ แก่นักโทษเด็ดขาดผู้นั้น รวมทั้งกำหนดวิธีการและระยะเวลาที่เหมาะสมในการใช้มาตรการดังกล่าวเพื่อป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ ซึ่งเป็นขั้นตอนที่กรมราชทัณฑ์ต้องพัฒนาแบบประเมินที่ใช้ในการจัดทำรายงานดังกล่าว รวมไปถึงการรวบรวมและจัดทำเอกสาร และแบบประเมินเดิมที่มีอยู่ในการใช้เป็นเอกสารประกอบการจัดทำรายงานดังกล่าว ให้ข้อมูลมีความสมบูรณ์ ครบถ้วนยิ่งขึ้น

- **ผลการดำเนินการ** ผู้ต้องขังแต่ละรายได้รับการจำแนกลักษณะและปฏิบัติตามแผนที่กำหนดอย่างเหมาะสม
- **ระยะเวลาในดำเนินการการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** จำนวน ๒,๕๔๔,๘๔๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ ปฏิบัติงานเพื่อการปล่อยพักการลงโทษ

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- **ผลการดำเนินงานพักการลงโทษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

เดือน	กรณีปกติ		กรณีพิเศษ							
			ป่วยร้ายแรง/พิการ/๗๐ ปีขึ้นไป		โครงการกำลังใจ ฯ		สร้างงานสร้างอาชีพ ฯ		รวมกรณีพิเศษ	
	ขอมา	เห็นชอบ	ขอมา	เห็นชอบ	ขอมา	เห็นชอบ	ขอมา	เห็นชอบ	ขอมา	เห็นชอบ
ไตรมาสที่ ๑	๒,๕๖๗	๒,๕๐๒	๗	๓	๑๗๘	๑๗๐	๑๖๔	๑๓๗	๓๔๘	๓๑๐
ไตรมาสที่ ๒	๓,๐๖๗	๒,๙๗๒	๑๘	๑๑	๙	๙	๑๑๘	๑๑๓	๑๔๕	๑๓๓
ไตรมาสที่ ๓	๒,๗๓๙	๒,๖๔๗	๕	๓	๑,๑๒๘	๑,๑๑๒	๙๒	๘๙	๑,๒๒๓	๑,๒๐๔
ไตรมาสที่ ๔	๒,๕๗๕	๒,๔๓๑	๑๖	๑๒	๑๑	๑๐	๑๑๐	๑๐๗	๑๓๗	๑๒๙
รวม	**๑๐,๙๔๘**	**๑๐,๕๕๒**	**๔๖**	**๒๙**	**๑,๓๒๖**	**๑,๓๐๑**	**๔๘๔**	**๔๔๖**	**๑,๘๕๓**	**๑,๗๗๖**

- **สถานที่ในการดำเนินการ** กลุ่มงานพักการลงโทษ กองทัณฑปฏิบัติ เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร กรมคุมประพฤติ สำนักงาน ป.ป.ส. เจ้าพนักงานปกครอง ตำรวจท้องที่
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** จำนวน ๗๑๗,๖๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ในปัจจุบันนโยบายของกระทรวงยุติธรรมและกรมราชทัณฑ์ในการแก้ปัญหาความแออัดในเรือนจำ โดยการขยายโอกาสให้นักโทษเด็ดขาดได้รับประโยชน์จากการพักการลงโทษมากขึ้น แต่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ พระราชทานอภัยโทษเป็นการเฉพาะราย

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- **ผลการดำเนินงาน**

เนื่องด้วยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ มีการบังคับใช้พระราชกฤษฎีกาพระราชทานอภัยโทษ พ.ศ. ๒๕๖๔ พระราชกฤษฎีกาพระราชทานอภัยโทษเนื่องในโอกาสวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร วันชาติ และวันพ่อแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๔ และพระราชกฤษฎีกาพระราชทานอภัยโทษในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๗๐ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว และในโอกาสพระราชพิธีมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๙๐ พรรษา ๑๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ ของสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง พ.ศ. ๒๕๖๕ ส่งผลให้ต้องส่งฎีกาอภัยโทษเฉพาะรายกลับคืนไปยังเรือนจำเพื่อปรับโทษใหม่ ทำให้ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕ เอกสารที่ขอฎีกาอภัยโทษเฉพาะรายมีไม่ครบถ้วน จึงไม่สามารถดำเนินการได้

โครงการ ย้ายผู้ต้องขังเพื่อการบริหารโทษ

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) พัฒนาระบบการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากล

ลำดับที่	ประเภทการย้าย	ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (จำนวนคน)
๑.	รายงานการย้ายผู้ต้องขังที่มีกำหนดโทษสูง	๔,๐๗๗
๒.	รายงานการย้ายผู้ต้องขังเพื่อระบายความแออัด	๒๐,๑๑๔
๓.	รายงานการย้ายผู้ต้องขังคดี พ.ร.บ.ยาเสพติดให้โทษ (ประวัติเสพ)	๑,๑๓๐
๔.	รายงานการย้ายผู้ต้องขังไปเรือนจำชั่วคราว – ทัณฑสถานเปิด	๕,๓๓๒
๕.	รายงานการย้ายผู้ต้องขังกลับภูมิลำเนาเดิม	๐
๖.	รายงานการย้ายผู้ต้องที่มีพฤติการณ์ไม่น่าไว้วางใจ	๑,๖๒๑
๗.	รายงานการย้ายผู้ต้องขังเพื่อไปดำเนินคดี (ตามคำสั่งศาล)	๑,๓๖๙
๘.	รายงานการย้ายผู้ต้องขังเพื่อไปดำเนินคดี (พนักงานสอบสวน)	๑,๑๔๖
๙.	รายงานการย้ายนักโทษทหาร และผู้ต้องกักขังทหาร	๒๗๙
๑๐.	รายงานการย้ายผู้ต้องขังที่ไม่มีสัญชาติไทย	๓๔
๑๑.	รายงานการย้ายผู้ต้องกักขัง	๒,๐๗๕
๑๒.	รายงานการย้ายผู้ต้องกักกัน	๑๗
๑๓.	รายงานการย้ายกลับคุมขังตามเดิม	๒,๕๑๑
๑๔.	รายงานการย้ายเพื่อแก้ไข ฟื้นฟู พัฒนาพฤตินิสัย (การศึกษา, ฝึกอาชีพ, ร่วมกิจกรรม/โครงการ หรือนโยบาย) TO BE NUMBER ONE อุ่นไอรัก, ชุมชนบำบัด, กีฬา, สวดมนต์, ประกวดร้องเพลง, งานนิทรรศ, รับเสด็จ ฯลฯ	๔,๐๕๑
๑๕.	รายงานการลากิจของผู้ต้องขัง (เฉพาะกรณีการลากิจไปประกอบพิธีเกี่ยวกับงานศพ)	๘๒
๑๖.	รายงานการย้ายอื่น ๆ	๙๐๖
รวม		**๔๔,๗๔๔**

- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๓,๒๘๐,๔๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ สรรหาผู้คุมดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม
- **ผลการสรรหาผู้คุมดีเด่นกรมราชทัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖**

✪ **ผู้คุมดีเด่นชาย**
นายยงยุทธ คนซื่อ
เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
เรือนจำจังหวัดระนอง





✪ **ผู้คุมดีเด่นหญิง**
นางเรณู จันทรา
เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน
เรือนจำจังหวัดบึงกาฬ

- **งบประมาณในการดำเนินงาน** เงินงบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และเงินกองทุนสวัสดิการกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๓๓,๐๐๐ บาท

โครงการ การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม
- **ผลการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕**

กลุ่มที่ ๑ ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายสมภพ รุจจนเวท ผู้บัญชาการเรือนจำพิเศษธนบุรี เขต ๑๐

กลุ่มที่ ๒ ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๒ คน ได้แก่

๑) นางสาวประณต สมิตัย	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ กองบริหารทรัพยากรบุคคล
๒) นางสาววรรณา ทองใบ	นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง เขต ๑๐

กลุ่มที่ ๓ ข้าราชการ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และชำนาญงาน จำนวน ๑ คน ได้แก่ นายทนาวุธ ทุ่งพรวญ เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน ทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง เขต ๕

โครงการ การศึกษาความตรากตรำของเจ้าพนักงานเรือนจำ

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

กรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรที่มีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการควบคุมและแก้ไขพฤตินิสัยผู้ต้องขัง โดยมุ่งพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ซึ่งมีผู้ต้องขังจำนวน ๒๖๒,๓๑๙ คน (ข้อมูลวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖) ด้วยการปรับเปลี่ยนวิธีคิดและพฤติกรรมของผู้กระทำผิดโดยอาศัยการฝึกทักษะวิชาชีพ ให้การศึกษา การอบรมทางศีลธรรมและฟื้นฟูสมรรถภาพโดยการส่งเสริมสุขภาพและอนามัยผู้ต้องขัง เพื่อพัฒนาศักยภาพตลอดจนสร้างสำนึกและความรับผิดชอบต่อสังคมให้สามารถอยู่ในสังคมได้อย่างปกติสุข เมื่อพ้นโทษมีงานมีอาชีพรองรับ มีศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ อันส่งผลให้อัตราการกระทำผิดซ้ำลดลง ก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างการยอมรับ “คนดีกลับสู่สังคม”

โดยที่กรอบอัตรากำลังตามโครงสร้างของกรมราชทัณฑ์มีเจ้าพนักงานเรือนจำ จำนวน ๑๓,๔๔๐ อัตรา (ข้อมูลวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๖) เมื่อเปรียบเทียบสัดส่วนระหว่างเจ้าพนักงานเรือนจำกับผู้ต้องขัง คือ ๑ : ๑๘ แต่ปัจจุบันภารกิจของกรมราชทัณฑ์มีจำนวนมากขึ้น มีการสร้างเรือนจำขึ้นใหม่อีกหลายแห่งตามเขตอำนาจศาล ทำให้จำเป็นต้องเกลี่ยย้ายอัตรากำลังเจ้าพนักงานเรือนจำต่าง ๆ ไปปฏิบัติหน้าที่ตามเรือนจำที่สร้างขึ้นใหม่ หรือเรือนจำที่มีภารกิจพิเศษ ส่งผลให้เจ้าพนักงานเรือนจำที่มีอยู่เดิมมีจำนวนไม่เพียงพอ ทำให้เจ้าพนักงานเรือนจำต้องแบกรับภาระในการปฏิบัติหน้าที่มากขึ้น เรือนจำต่าง ๆ จึงต้องมีการมอบหมายให้เจ้าพนักงานเรือนจำหนึ่งคนต้องปฏิบัติหน้าที่หลายหน้าที่ในเวลาเดียวกัน เกิดความตรากตรำจากการปฏิบัติงานและทำให้ศักยภาพในการปฏิบัติราชการลดลง เนื่องจากพักผ่อนไม่เพียงพอ

จากลักษณะงานของเจ้าพนักงานเรือนจำที่ปฏิบัติหน้าที่เข้าเวรรักษาการณ์อย่างตรากตรำและลักษณะงานที่เสี่ยงภัย จึงอาจเป็นสาเหตุที่ก่อให้เกิดความเบื่อหน่าย ท้อถอย ขาดขวัญกำลังใจ ขอโอน ลาออก หรือถูกลงโทษทางวินัยเพิ่มขึ้น ซึ่งกรมราชทัณฑ์ต้องสูญเสียทั้งทรัพยากรบุคคลและสูญเสียงบประมาณในการบริหารจัดการ และงบประมาณด้านการฝึกอบรมเจ้าพนักงานเรือนจำมากขึ้น จึงเห็นควรมีการศึกษาถึงความตรากตรำและปัจจัยที่ก่อให้เกิดความตรากตรำของเจ้าพนักงานเรือนจำเพิ่มเติมจากงานวิจัยของกรมราชทัณฑ์ ที่ศึกษาเรื่องการศึกษาความตรากตรำของเจ้าพนักงานเรือนจำไว้เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๑ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมต่อไป

- **แนวทางการดำเนินงาน**

  - ศึกษา วิเคราะห์ สังเคราะห์ ข้อมูลจากหนังสือ บทความ งานวิจัย เพื่อกำหนดประเด็นในการศึกษาความตรากตรำของเจ้าพนักงานเรือนจำ
  - กำหนดประเด็นเกี่ยวกับความตรากตรำของเจ้าพนักงานเรือนจำ เพื่อสร้างแบบสอบถาม (Questionnaires) แบบสัมภาษณ์เชิงลึก (IN – depth Interview) และกำหนดตัวอย่างและกลุ่มเป้าหมายในการเก็บข้อมูล
  - เก็บข้อมูลโดยใช้แบบสอบถาม (Questionnaries) จากเจ้าพนักงานเรือนจำ และการสัมภาษณ์เชิงลึก (In – depth Interview) จากผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถาน
  - วิเคราะห์ข้อมูล สรุปผลการศึกษา และสังเคราะห์ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับความตรากตรำของเจ้าพนักงานเรือนจำ
  - รายงานผลการศึกษาเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์ เพื่อนำข้อมูลเกี่ยวกับความตรากตรำของเจ้าพนักงานเรือนจำใช้ประกอบการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมราชทัณฑ์

- **สถานที่ในการดำเนินการ** กรมราชทัณฑ์
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **รายงานผลการศึกษา** จากการศึกษาวิจัยพบว่ากลุ่มตัวอย่างส่วนใหญ่ไม่มีความคิดที่จะโอนย้ายไปยังส่วนราชการอื่น และสาเหตุของการขอโอนย้ายมากที่สุด ๕ อันดับแรก คือ

๑) งานที่ปฏิบัติเป็นงานที่มีความตรากตรำ มีตารางเวรรักษาการณ์ค่อนข้างถี่

๒) งานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ต้องรับผิดชอบสูง เสี่ยงต่อความปลอดภัยของตนเองและมีโอกาสผิดพลาดต่อกฎระเบียบได้ง่าย

๓) เงินเดือน (รวมถึงเงินเพิ่มพิเศษต่าง ๆ ด้วย) และสวัสดิการที่ได้รับไม่เพียงพอ

๔) งานที่ปฏิบัติเป็นงานที่ซ้ำซาก จำเจ น่าเบื่อหน่าย

๕) สาเหตุจากครอบครัว เช่น ติดตามคู่สมรส ดูแลบุตร ฯลฯ

- **แนวทางการลดความตรากตรำของเจ้าพนักงานเรือนจำ**

๑) มีการจัดเวรรักษาการณ์

๒) มีการบริหารอัตรากำลังในสถานการณ์ที่ขาดแคลนอัตรากำลังเจ้าหน้าที่

๓) มีการจัดสวัสดิการและค่าตอบแทน

๔) มีการสร้างความยุติธรรมในองค์กร

๕) มีการสร้างทัศนคติที่ดีต่องานให้แก่เจ้าพนักงานเรือนจำ

- **งบประมาณในการดำเนินการ** งบประมาณของกองบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๗๑,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี









โครงการ ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามมาตรฐานเรือนจำด้านการดูแลคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (มาตรฐาน ๘ ด้าน)

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

ที่ผ่านมากรมราชทัณฑ์ ได้มีการดำเนินการจัดสัมมนาโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตบุคลากรกรมราชทัณฑ์ เพื่อถ่ายทอดแนวความคิดใหม่ ๆ คือ ความสุข ๘ ประการ ในที่ทำงาน Happy Work Place และเพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น จึงได้มีการปรับปรุงมาตรฐานเรือนจำด้านการดูแลคุณภาพชีวิตในการทำงานของเจ้าหน้าที่ ๖ ด้าน เป็นแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ในเรือนจำ ทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน (มาตรฐานเรือนจำ ๘ ด้าน)

ดังนั้น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ กรมราชทัณฑ์ โดยกองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงกำหนดการดำเนินงานตามแผนแนวคิดความสุข ๘ ประการ เป็นตัวชี้วัดมาตรฐานเรือนจำ ๘ ด้าน โดยการลงพื้นที่และการนำเสนอผ่านระบบออนไลน์ Cisco Webex Meeting เพื่อรับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหา พร้อมให้คำแนะนำ รวมทั้งนำข้อมูลมาพัฒนาคุณภาพชีวิตเจ้าหน้าที่ให้ทันต่อสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป ซึ่งจะสามารถพัฒนาได้อย่างตรงจุดมากยิ่งขึ้น

- **สถานที่ในการดำเนินการ** กรมราชทัณฑ์ เรือนจำและทัณฑสถานกลุ่มเป้าหมาย
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **ผลการดำเนินงาน** กลุ่มเป้าหมายเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๖ แห่ง ได้แก่

๑. เรือนจำกลางพิษณุโลก	๒. เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี
๓. เรือนจำกลางเขาบิน	๔. เรือนจำกลางราชบุรี
๕. เรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์	๖. เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
๗. เรือนจำจังหวัดสุโขทัย	๘. เรือนจำจังหวัดชุมพร
๙. เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๑๐. เรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี
๑๑. เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี	๑๒. เรือนจำอำเภอหล่มสัก
๑๓. เรือนจำอำเภอไชยา	๑๔. เรือนจำอำเภอหลังสวน
๑๕. เรือนจำอำเภอทองผาภูมิ	๑๖. ทัณฑสถานหญิงพิษณุโลก



● ด้านที่ ๑ สุขภาพดี (Happy Body)

- ✪ มีการจัดให้บุคลากรออกกำลังกายหลังจากปฏิบัติหน้าที่อย่างน้อย ๒ วัน/สัปดาห์
- ✪ มีการปรับปรุงพื้นที่ให้เป็นสถานที่สำหรับการออกกำลังกายให้แก่บุคลากรหลังการปฏิบัติหน้าที่
- ✪ มีการเข้าร่วมการแข่งขันกีฬากับหน่วยงานอื่นภายในจังหวัด
- ✪ มีการจัดให้มีการทดสอบสมรรถภาพร่างกายประจำปี ๆ ละ ๒ ครั้ง
- ✪ มีการตรวจสุขภาพร่างกายประจำปี ๆ ละ ๑ ครั้ง



● ด้านที่ ๒ สุขใจ (Happy Heart)

- ✪ มีการจัดสวัสดิการช่วยเหลือการดำรงชีพเจ้าหน้าที่
  - ให้ความช่วยเหลือเครื่องอุปโภคบริโภคเป็นประจำทุกเดือน
  - การแจกผ้าตัดเครื่องแบบเจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๑ ชุด/คน/ปี
  - การแจกเครื่องหมายเลื่อนระดับแก่ข้าราชการ
  - การให้ความช่วยเหลือเจ้าหน้าที่กรณีประสบภัย บาดเจ็บ หรือเสียชีวิต เนื่องจากปฏิบัติหน้าที่
  - การช่วยเหลือปรับปรุงซ่อมแซมบ้านพักเจ้าหน้าที่ให้มีสภาพมั่นคง แข็งแรง เป็นระเบียบเรียบร้อย
  - การจัดจำหน่ายเครื่องอุปโภคบริโภค



● ด้านที่ ๓ สังคมดี (Happy Society)

- ✪ มีการจัดกิจกรรมให้เจ้าหน้าที่ โดยเข้าร่วมกิจกรรมกับหน่วยงานภายนอกในวันสำคัญต่าง ๆ
- ✪ มีการส่งเสริมเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพด้วยการมอบรางวัล



● ด้านที่ ๔ ผ่อนคลาย (Happy Relax)

- ✪ มีการจัดกิจกรรมด้านสันทนาการในโอกาสหรือเทศกาลที่เหมาะสมให้แก่เจ้าหน้าที่
- ✪ มีการจัดการทัศนศึกษา ท่องเที่ยวสถานที่สำคัญในโครงการพระราชดำริ โดยไม่ส่งผลกระทบในการปฏิบัติหน้าที่



● ด้านที่ ๕ หาความรู้ (Happy Brain)

- ✪ มีการจัดกิจกรรมการศึกษาดูงานสำหรับเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
- ✪ มีการจัดฝึกอบรมในการดับเพลิงจากหน่วยงานภายนอก
- ✪ มีการจัดมุมหนังสือสำหรับเจ้าหน้าที่ไว้ศึกษาหาความรู้เพื่อพัฒนาตนเอง



● ด้านที่ ๖ ทางสงบ (Happy Soul)

- ✪ มีการจัดกิจกรรมภายในหน่วยงาน และเข้าร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ สำหรับการทำบุญและประกอบศาสนกิจในวันสำคัญทางศาสนา
- ✪ มีการจัดกิจกรรมส่งเสริมความสงบภายในจิตใจให้แก่เจ้าหน้าที่



● ด้านที่ ๗ ลดค่าใช้จ่าย (Happy Money)

- ✪ มีการจัดกองทุนกู้ยืมดอกเบี้ยต่ำภายในสำหรับเป็นการลดค่าใช้จ่ายสำหรับดอกเบี้ยที่จะเกิดขึ้นและเป็นการเสริมสภาพคล่องให้กับเจ้าหน้าที่
- ✪ มีการจัดเลี้ยงอาหารกลางวันแก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานและอาหารมื้อเย็นสำหรับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติหน้าที่เวรรักษาการณ์ในเรือนจำ



● ด้านที่ ๘ ครอบครัวดี (Happy Family)

- ✪ มีการจัดเวรยามรักษาการณ์ ให้เข้าเวรต่อเนื่องได้ไม่เกิน ๓ ผลัด
- ✪ การเปิดรับสมัครเจ้าหน้าที่เพิ่มเติมเพื่อให้กำลังคนเพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้ทางเรือนจำทราบ
- ✪ มีการจัดให้มีกิจกรรมงานวันเด็กแห่งชาติ
- ✪ มีการจัดการแข่งขันกีฬาฮาเฮ โดยมีครอบครัวของเจ้าหน้าที่เข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรมดังกล่าว

- **งบประมาณในการดำเนินการ** ไม่มี
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี




ชมรมฟุตบอลราชทัณฑ์
เดินสายกระชับมิตร - ไหว้พระทำบุญ






ข้าวอินทรี คัพ 2024
เรือนจำกลางเขาบิน
ข้าวอินทรี คัพ 2024
เรือนจำกลางเขาบิน





















โครงการ พัฒนาทักษะสมรรถนะนักบริหาร (Professional Competencies) หลักสูตร นักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๕





- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

กรมราชทัณฑ์ได้ตระหนักและให้ความสำคัญการพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่เป็นข้าราชการราชทัณฑ์จะดำรงตำแหน่งผู้บัญชาการเรือนจำ จึงได้กำหนดการฝึกอบรมหลักสูตร นักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) เพื่อเพิ่มพูนความรู้และสมรรถนะในการทำงาน พร้อมที่จะนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่การปกครองเรือนจำได้อย่างมืออาชีพ พร้อมปฏิบัติหน้าที่ซึ่งมีความรับผิดชอบที่สูงขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **สถานที่ในการดำเนินการ** ๑) สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์
  ๒) ค่ายลูกเสือดำรงแคมป์ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา
  ๓) โรงเรียนนายร้อยตำรวจ อำเภอสามพราน จังหวัดนครปฐม
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑๒ มิถุนายน – ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖
- **ผลการดำเนินงาน** หลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ ๓๕ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๐ คน
- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๑,๑๗๐,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ หลักสูตรการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติ สำหรับผู้บริหารงานราชทัณฑ์ รุ่นที่ ๒

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

กระทรวงยุติธรรม โดยกรมราชทัณฑ์ ผสานความร่วมมือกับสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) ในการยกระดับการบริหารจัดการเรือนจำในประเทศไทยให้มีมาตรฐานในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติให้เป็นที่ยอมรับสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน และบริบทงานราชทัณฑ์ที่เปลี่ยนแปลง กรมราชทัณฑ์และสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ) จึงร่วมกันพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม เพื่อยกระดับการบริหารเรือนจำในประเทศไทย ส่งเสริมศักยภาพผู้บริหารงานราชทัณฑ์ในการดูแลผู้ต้องขังด้านต่าง ๆ ทั้งการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติที่เกี่ยวกับการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและหลักการด้านสิทธิมนุษยชน มาปรับใช้ในการบริหารเรือนจำได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **สถานที่ในการดำเนินการ** สถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (TIJ)
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** วันที่ ๔ - ๘ กันยายน ๒๕๖๖
- **ผลการดำเนินงาน** หลักสูตรการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสหประชาชาติ สำหรับผู้บริหารงานราชทัณฑ์ รุ่นที่ ๒ มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๐ คน
- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๒๔,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ พัฒนาสมรรถนะหลักพื้นฐาน (Core Competencies) หลักสูตร การเจรจาต่อรอง แก้ไขวิกฤต และการบริหารเหตุวิกฤต รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

กรมราชทัณฑ์ ได้จัดการฝึกอบรมหลักสูตรการเจรจาต่อรองแก้ไขเหตุวิกฤตและบริหารเหตุวิกฤต เพื่อเสริมสร้างให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีองค์ความรู้ ความเข้าใจในหลักการเจรจาต่อรองแก้ไขเหตุวิกฤต และการบริหารเหตุวิกฤต รวมถึงกระบวนการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง และให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่พัฒนาตนเอง พัฒนาองค์กร สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและสามารถถ่ายทอดความรู้ที่ได้รับการฝึกอบรมให้กับเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **สถานที่ในการดำเนินการ** ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ ประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ - ๒ มิถุนายน ๒๕๖๖
- **ผลการดำเนินงาน** หลักสูตร การเจรจาต่อรอง แก้ไขเหตุวิกฤต และการบริหารเหตุวิกฤต รุ่นที่ ๔ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๐ คน
- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๔๐๓,๑๖๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี



หลักสูตร การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากล สำหรับผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖



- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

กรมราชทัณฑ์มุ่งเน้นการพัฒนาข้าราชการในการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน โดยมุ่งหวังให้เจ้าพนักงานเรือนจำและทัณฑสถานสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการฝึกอบรมไปปฏิบัติงานได้จริงและถูกต้องตามหลักอาชญาวิทยาและทัณฑวิทยา รวมทั้งสามารถปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามหลักกฎหมายและเป็นไปตามมาตรฐานสากล จึงได้กำหนดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลสำหรับผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ รูปแบบออนไลน์ (e-Training) เพื่อพัฒนาศักยภาพของข้าราชการราชทัณฑ์ให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล ศรัทธาต่อการเป็นข้าราชการที่ดีและมีความคิดที่เหมาะสม มีคุณธรรมและจิตสำนึกดี เพื่อเป็นกำลังสำคัญขององค์กร

- **สถานที่ในการดำเนินการ** สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** วันที่ ๔ - ๑๘ มกราคม ๒๕๖๖
- **ผลการดำเนินงาน** หลักสูตร การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามมาตรฐานสากลสำหรับผู้ปฏิบัติงานราชทัณฑ์ รุ่นที่ ๑/๒๕๖๖ มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๘๐๓ คน
- **งบประมาณในการดำเนินการ** ไม่มี
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

หลักสูตร การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการราชทัณฑ์ในรูปแบบออนไลน์ (Online)

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานที่มีลักษณะการทำงานแตกต่างจากหน่วยงานอื่น โดยเฉพาะหน่วยงานหลักของกรมราชทัณฑ์ คือ เรือนจำและทัณฑสถานที่มีอยู่ทั่วประเทศ ในการทำงานในหน่วยงานของกรมราชทัณฑ์ เป็นวิชาที่ไม่มีสถาบันการศึกษาใดเปิดสอน ซึ่งผู้เข้ารับราชการต้องเรียนรู้วิธีการและแนวทางปฏิบัติงานด้วยตนเอง โดยส่วนใหญ่จะประสบปัญหาในเรื่องความเข้าใจ ทัศนคติ และการปฏิบัติงานที่ไม่ตรงตามนโยบายกรมราชทัณฑ์ จึงได้กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการราชทัณฑ์ในรูปแบบออนไลน์ (Online) เพื่อเสริมสร้างและเพิ่มพูนความรู้ทักษะความชำนาญ สามารถเข้าใจในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานส่งเสริมให้ข้าราชการราชทัณฑ์มีความซื่อสัตย์สุจริต ทั้งต่อตนเองและหน้าที่ราชการ รวมทั้งพัฒนาศักยภาพของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ให้เป็นผู้มีวิสัยทัศน์กว้างไกล มีศรัทธาต่อการเป็นข้าราชการที่ดีมีความคิดที่เหมาะสม มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์ มีระเบียบวินัย และมีบุคลิกลักษณะแสดงถึงความเป็นข้าราชการราชทัณฑ์เพื่อเป็นกำลังสำคัญขององค์กร

- **สถานที่ในการดำเนินการ** สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** วันที่ ๔ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๖
- **ผลการดำเนินงาน** หลักสูตร การฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการราชทัณฑ์ในรูปแบบออนไลน์ (Online) มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน ๓๐๐ คน
- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๕๕,๕๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

หลักสูตร พนักงานราชการและลูกจ้างภาครัฐ



- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๓) พัฒนาบุคลากรให้มีความเป็นมืออาชีพ มีคุณธรรมจริยธรรม

กรมราชทัณฑ์เป็นหน่วยงานที่มีลักษณะการทำงานแตกต่างจากหน่วยงานอื่น โดยเฉพาะหน่วยงานหลักของกรมราชทัณฑ์ คือ เรือนจำและทัณฑสถานที่มีอยู่ทั่วประเทศ นอกจากนี้ ประสบการณ์ในการทำงานในหน่วยงานกรมราชทัณฑ์เป็นประสบการณ์ที่ไม่มีสถาบันการศึกษาใดเปิดสอน ซึ่งพนักงานราชการและลูกจ้างภาครัฐที่เข้าใหม่ จะต้องเรียนรู้แนวทางและวิธีปฏิบัติตนเอง พนักงานราชการและลูกจ้างภาครัฐเข้าใหม่ส่วนใหญ่จะประสบปัญหาในเรื่องความเข้าใจ และความคาดหวังเกี่ยวกับบทบาทภารกิจ และหน้าที่ที่ต้องทำในเรือนจำและทัณฑสถาน

- **สถานที่ในการดำเนินการ**

๑) สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์

๒) ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ประจำภาคเหนือ อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๓) ศูนย์ฝึกอบรมกองกำกับการ ๒ กองบังคับการฝึกพิเศษ กองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน ค่ายพระยาสุรสีห์ อำเภอแปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๔) ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา

๕) ศูนย์ฝึกนักศึกษาวิชาทหาร (ค่ายศรีพัชรินทร) อำเภอเมืองขอนแก่น จังหวัดขอนแก่น

๖) ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนจังหวัดพิษณุโลก อำเภอพิษณุโลก อำเภอวังทอง จังหวัดพิษณุโลก

๗) โรงเรียนการบิน อำเภอกำแพงแสน จังหวัดนครปฐม

๘) ค่ายวิภาวดีรังสิต อำเภอเมืองสุราษฎร์ธานี จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๙) ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ประจำภาคใต้ อำเภอเมืองสงขลา จังหวัดสงขลา

● **ระยะเวลาในการดำเนินการ** วันที่ ๔ - ๒๒ กันยายน ๒๕๖๖

● **ผลการดำเนินงาน** หลักสูตร พนักงานราชการและลูกจ้างภาครัฐ การฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานราชการและลูกจ้างภาครัฐ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นพนักงานราชการและลูกจ้างภาครัฐสังกัดเรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ มีผู้ผ่านการอบรมทั้งสิ้น ๘๕๕ คน แบ่งออกเป็น

๑. รุ่นที่ ๗	เรือนจำและทัณฑสถานเขต ๑๐	มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน	๖๕	คน
๒. รุ่นที่ ๘	เรือนจำและทัณฑสถานเขต ๕	มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน	๗๖	คน
๓. รุ่นที่ ๙	เรือนจำและทัณฑสถานเขต ๑ - ๒	มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน	๑๕๖	คน
๔. รุ่นที่ ๑๐	เรือนจำและทัณฑสถานเขต ๓	มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน	๑๔๐	คน
๕. รุ่นที่ ๑๑	เรือนจำและทัณฑสถานเขต ๔	มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน	๙๓	คน
๖. รุ่นที่ ๑๒	เรือนจำและทัณฑสถานเขต ๖	มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน	๙๒	คน
๗. รุ่นที่ ๑๓	เรือนจำและทัณฑสถานเขต ๗	มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน	๙๕	คน
๘. รุ่นที่ ๑๔	เรือนจำและทัณฑสถานเขต ๘	มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน	๖๐	คน
๙. รุ่นที่ ๑๕	เรือนจำและทัณฑสถานเขต ๙	มีผู้ผ่านการอบรม จำนวน	๗๘	คน

● **งบประมาณในการดำเนินการ** ใช้เงินส่วนหนึ่งส่วนใดของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ผู้บัญชาการเรือนจำหรือผู้อำนวยการทัณฑสถาน มีอำนาจเบิกจ่ายเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมของพนักงานราชการผู้เข้ารับการฝึกอบรม

● **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี

● **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี







โครงการ พัฒนาองค์กรเป็นองค์กรสมรรถนะสูง

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๔) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ.ร. ได้กำหนดให้มีการประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA 4.0) ซึ่งกรมราชทัณฑ์ได้นำเสนอผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับเกณฑ์พัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ๔.๐ ของสำนักงาน ก.พ.ร. พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดที่สะท้อนผลลัพธ์การดำเนินงานในส่วนของราชการประเมินสถานะเป็นระบบราชการ ๔.๐

- **สถานที่ในการดำเนินการ** ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์
- **ระยะเวลาที่ได้ดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **ผลการดำเนินงาน**

ผลการประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จากสำนักงาน ก.พ.ร. มีดังนี้

หมวด	ผลการประเมินตนเองจากหน่วยงาน	ผลการประเมินจากผู้ตรวจ	ค่าเฉลี่ยของหน่วยงานที่ประเมินทั้งหมด
หมวด ๑ การนำองค์กร	๕๐๐	๔๘๔.๓๘	๔๑๔.๐๙
หมวด ๒ การวางแผนเชิงยุทธศาสตร์	๕๐๐	๔๔๗.๙๒	๔๐๘.๐๘
หมวด ๓ การให้ความสำคัญกับผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้เสีย	๕๐๐	๔๗๓.๙๖	๔๑๐.๘๗
หมวด ๔ การวัด วิเคราะห์ และจัดการความรู้	๕๐๐	๔๕๘.๓๓	๔๒๔.๓
หมวด ๕ การมุ่งเน้นบุคลากร	๕๐๐	๔๕๓.๑๓	๔๑๔.๔
หมวด ๖ การมุ่งเน้นระบบปฏิบัติการ	๕๐๐	๔๗๓.๙๖	๔๒๒.๓๑
หมวด ๗ การบรรลุผลลัพธ์การดำเนินการ	๕๐๐	๔๓๓.๓๓	๓๗๖.๑๙
คะแนนรวม (๕๐๐) คะแนน	**๔๙๗.๖๒**	**๔๖๐.๗๒**	**๔๑๐.๐๓**
กรมราชทัณฑ์ เป็นระบบราชการ	**๓.๙๘**	**๓.๖๙**	**๓.๒๘**

- **งบประมาณในการดำเนินการ** ไม่มี
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ การขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๔) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ หมวด ๓ การบริหารราชการเพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มาตรา ๙ (๓) ส่วนราชการจะต้องมีการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ส่วนราชการกำหนดขึ้น และต้องสอดคล้องกับมาตรฐานที่สำนักงาน ก.พ.ร. กำหนด ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมราชทัณฑ์ เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและสอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารดำเนินกิจกรรมการขับเคลื่อนการปฏิบัติราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- **สถานที่ในการดำเนินการ** ทุกหน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์
- **ระยะเวลาที่ได้ดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **ผลการดำเนินงาน**

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมราชทัณฑ์ (ตัวชี้วัดสำนักงาน ก.พ.ร.)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการดำเนินงาน
๑. จำนวนครั้งของการหลบหนีสำเร็จจากที่ควบคุมหรือคุมขังของผู้ต้องขัง	๐ ครั้ง	๐ ครั้ง
๒. จำนวนครั้งของเหตุการณ์ความไม่สงบในเรือนจำ	๐ ครั้ง	๑ ครั้ง
๓. ร้อยละความสำเร็จของการส่งเสริม/สร้างโอกาสให้ผู้กระทำความผิดคืนสู่สังคม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๙๖.๔๗

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการดำเนินงาน
๔. ความสำเร็จในการพัฒนาประสิทธิภาพการเข้าถึงการอำนวยความยุติธรรมในพื้นที่ (e-Service กระทรวงยุติธรรม)	เชื่อมโยงระบบงานบริการจากส่วนกลางกับระบบงานบริการกรมในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ๓ งานบริการ	เชื่อมโยงระบบงานบริการจากส่วนกลางกับระบบงานบริการกรมในสังกัดกระทรวงยุติธรรม ๓ งานบริการ
๕. การพัฒนาองค์การสู่ดิจิทัลการพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data)	คุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นขอบเขตการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อย ๑ ชุดข้อมูล	นำข้อมูลเปิดไปใช้ประโยชน์ได้อย่างเป็นรูปธรรม ตอบโจทย์ตามประเด็นขอบเขตการนำข้อมูลไปใช้ประโยชน์
๖. การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ 4.0 (PMQA4.0)	๔๕๖.๓๔ คะแนน	๔๖๐.๗๒ คะแนน

สรุปผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกรมราชทัณฑ์ (ตัวชี้วัดตามนโยบายกระทรวงยุติธรรม)

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการดำเนินงาน
๑. ระดับความสำเร็จในการจัดทำแนวทางการดำเนินงานด้านสุขภาพจิตและจิตเวชสำหรับผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ	๕ ระดับ	๕ ระดับ
๒. ระดับความสำเร็จของการยกระดับมาตรฐานคุณภาพเรือนจำท่องเที่ยวเชิงเกษตรประจำเขตตามมาตรฐานกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา	๕ ระดับ	๕ ระดับ
๓. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานจัดตั้ง “หนึ่งเขต หนึ่งอุตสาหกรรม” ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	๕ ระดับ	๕ ระดับ
๔. ร้อยละเฉลี่ยของเงินรางวัลเฉลี่ยต่อหัวนักโทษเด็ดขาดจากการทำงานและฝึกวิชาชีพ	๑๒๐ บาท/คน/เดือน	๕๘๕.๒๙ บาท/คน/เดือน

ตัวชี้วัด	เกณฑ์การประเมิน (รอบ ๑๒ เดือน)	ผลการดำเนินงาน
๕. ระดับความสำเร็จของการเพิ่มยอดการจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์ภายใต้แบรนด์ “วันสุข” บนเว็บสื่อกลางการจัดจำหน่ายสินค้าออนไลน์ (e-marketplace) ได้แก่ Shopee/Line shopping/Facebook และการจำหน่ายผ่านศูนย์จำหน่ายผลิตภัณฑ์ราชทัณฑ์กลาง	๕ ระดับ	๕ ระดับ
๖. ร้อยละของผู้ต้องขังที่ได้รับการขึ้นทะเบียนรักษาวัณโรคในเรือนจำ	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐
๗. จำนวนที่เพิ่มขึ้นของนักโทษเด็ดขาดที่ผ่านการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในเรือนจำ/ทัณฑสถาน	๕ ระดับ	๕ ระดับ
๘. ระดับความสำเร็จในการดำเนินการปรับปรุงกระบวนการจัดชั้นและเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาดตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการอภัยโทษ	๕ ระดับ	๕ ระดับ

- **งบประมาณในการดำเนินการ** ไม่มี
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ “บูรณาการพัฒนางานด้านจิตอาสาของกรมราชทัณฑ์ สอดคล้องกับโครงการจิตอาสาพระราชทาน เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ”

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๔) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล
- **แนวทางการดำเนินงาน**

• **ด้านที่ ๑** จิตอาสาพัฒนา การจัดโครงการจิตอาสาพัฒนา “เราทำความ ดี ด้วยหัวใจ” พัฒนาที่สาธารณประโยชน์

• **ด้านที่ ๒** จิตอาสาภัยพิบัติ โครงการ/กิจกรรมช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ ร่วมกับหน่วยงาน

• **ด้านที่ ๓** จิตอาสาเฉพาะกิจ ดำเนินการเข้าร่วมงานพระราชพิธี รัฐพิธี ศาสนพิธี ของกรมราชทัณฑ์และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

• **ด้านที่ ๔** จิตอาสาให้ความรู้ การจัดโครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และภารกิจของกรมราชทัณฑ์

• **ด้านที่ ๕** จิตอาสาประชาสัมพันธ์ โครงการประชาสัมพันธ์ข่าวสารของเรือนจำ ทัณฑสถาน ๑๔๓ แห่ง

และการจัดกิจกรรมจิตอาสาราชทัณฑ์ โดย เรือนจำ ทัณฑสถาน กับหน่วยงานอื่น ๆ ทั้งภายในและภายนอกองค์กร



- **สถานที่ในการดำเนินการ** พื้นที่ชุมชน พื้นที่สาธารณะ และสถานสงเคราะห์
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร** เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาฯ ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรมและเครือข่ายภาคประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่

กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน		
		จำนวนเป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ
๑) กิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดีด้วยหัวใจ” ที่สำนักงานเลขานุการกรม ดำเนินการ	ดำเนินการ	๒	๔	๑๐๐
๒) หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกแห่งทั่วประเทศ รายงานผลการจัดกิจกรรมจิตอาสา	ดำเนินการ	๖๐๐	๑,๕๕๓	๑๐๐
๓) เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา “เราทำความ ดีด้วยหัวใจ” ของหน่วยงานที่สังกัดกระทรวงยุติธรรม	ดำเนินการ	๑๐	๑๐	๑๐๐

- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี



โครงการ กิจกรรมสื่อมวลชนสัญจร Press Tour นำสื่อมวลชนเข้าศึกษาดูงานและร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์









- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๔) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

กรมราชทัณฑ์ จัดกิจกรรม “กิจกรรมสื่อมวลชนสัญจร Press Tour” นำสื่อมวลชนแขนงต่าง ๆ ซึ่งได้แก่ ทีวี วิทยุ หนังสือพิมพ์ และออนไลน์ ร่วมเข้าศึกษาดูงาน และร่วมทำข่าวประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนเข้าเยี่ยมชมศูนย์การเรียนรู้เชิงประวัติศาสตร์ และการท่องเที่ยวร่วมสมัย พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์

- **สถานที่ในการดำเนินการ** กรมราชทัณฑ์
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** พฤษภาคม ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินงานจัดกิจกรรม** ๒๔,๕๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ ป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๔) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

กรมราชทัณฑ์พร้อมมุ่งสู่การปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน สามารถตรวจสอบและประเมินผลได้ รวมถึงมีความโปร่งใสในทุกขั้นตอนการดำเนินงาน (ITA) เป็นเครื่องมือที่มีการเก็บข้อมูลอย่างรอบด้านและหลากหลายมิติ กำหนดระเบียบวิธีการประเมินผลที่เป็นไปตามหลักการทางสถิติและทางวิชาการ เพื่อให้ผลการประเมินสามารถสะท้อนสุขภาวะขององค์กรในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมราชทัณฑ์

เมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือ ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมิน โดยกรมราชทัณฑ์ได้คะแนนสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ “ITA Award 2023” Growth & Goals เป็นอันดับ ๑ ของกระทรวงยุติธรรม และหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม เป็นอันดับ ๔ ของหน่วยงานใน ระดับกรมทั่วประเทศ ด้วยคะแนน ๙๘.๔๓



- **สถานที่ในการดำเนินการ** กรมราชทัณฑ์
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

- งบประมาณในการดำเนินงาน ไม่มี
- ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี
- ข้อเสนอแนะ ไม่มี







โครงการ มาตรฐาน ความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ต้นแบบ

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๔) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

กรมราชทัณฑ์ได้พัฒนายกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ให้ได้ผลเป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น โดยพิจารณาคัดเลือกเรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง ที่ดำเนินการตามมาตรฐานฯ ได้ดีเยี่ยมระดับประเทศ คะแนนสูงสุด ๓ อันดับแรก เพื่อเป็นต้นแบบในการดำเนินงานตามมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ต้นแบบ

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **ผลการดำเนินงาน**

๑. ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานดำเนินการรวบรวมเอกสาร หลักฐานตามเกณฑ์การประเมินมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้านและรายงานผลการดำเนินงานมายังกรมราชทัณฑ์ รอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน

๒. ให้เรือนจำ/ทัณฑสถานที่มีความพร้อมเข้าร่วมประกวดมาตรฐานความโปร่งใสของเรือนจำ ๕ ด้าน ต้นแบบ

- **งบประมาณในการดำเนินงาน** ไม่มี
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

● **รางวัลโล่ประกาศเกียรติคุณ**

จำนวน ๓ รางวัล ได้แก่

รางวัลที่ ๑



เรือนจำกลางขอนแก่น

รางวัลที่ ๒



เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช

รางวัลที่ ๓



ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่

โครงการ ขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม ประจำปี ๒๕๖๖

- **ภายใต้แผน** การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐาน
- **แนวทางการพัฒนา** ๔) พัฒนาระบบการบริหารงานราชทัณฑ์ตามหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล

กรมราชทัณฑ์ยังได้รับ**รางวัลองค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่นของกระทรวงยุติธรรม เป็นปีที่ ๒** ติดต่อกัน ถือเป็นขวัญและกำลังใจของคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมราชทัณฑ์ทุกคนที่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใส และเข้ารับประกาศเกียรติคุณองค์กรคุณธรรมกระทรวงยุติธรรม ในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๖



ในการประเมินองค์กรคุณธรรมแบบโดดเด่นของกระทรวงยุติธรรม ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ตระหนักถึงคุณค่า การมีเกียรติและศักดิ์ศรีของความเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดี ซึ่งกรมราชทัณฑ์ดำเนินการทั้งหมด ๓ กิจกรรม รองรับการไปสู่คุณธรรมในปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความอุตสาหะ ทุ่มเท เสียสละ มีจิตอาสา มีความกตัญญู ยืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องและเป็นธรรม

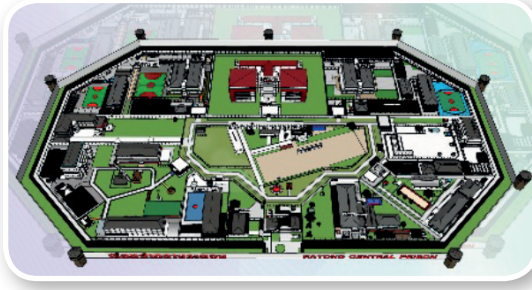
- เผยแพร่นโยบายห้ามรับสิ่งของทรัพย์สินของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
- สรรหาข้าราชการเพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบรางวัลเข็มและประกาศเกียรติคุณ

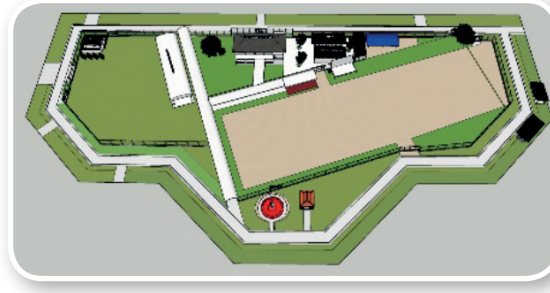
- ประกวดนวัตกรรมการพัฒนางานราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
- เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ได้คิดค้นนวัตกรรมต่าง ๆ ที่จะสามารถทดแทนแรงงานคน ประหยัดเวลาในการทำงาน และการนำเทคโนโลยีที่มาใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน รวมทั้งการนำนวัตกรรมมาแก้ปัญหาข้อขัดข้องต่าง ๆ ในการทำงาน
- กรมราชทัณฑ์ โดยกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ มีหนังสือแจ้งเรือนจำ/ทัณฑสถาน และส่วนกลางกรม ส่งผลงานนวัตกรรมฯ มาประกวด
- กรมราชทัณฑ์ ประกาศผลการประกวดนวัตกรรมพัฒนางานราชทัณฑ์

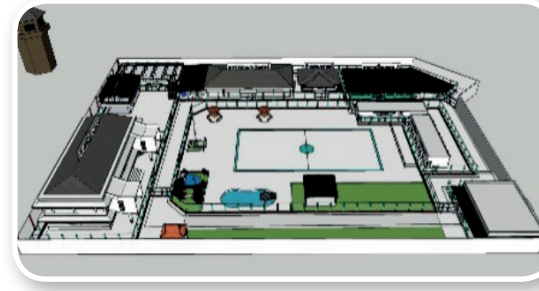
● **ประเภทสิ่งประดิษฐ์**

● **รางวัลที่ ๑ ได้แก่ เรือนจำกลางระยอง**

นวัตกรรมประเภทสิ่งประดิษฐ์แบบแปลนผังดิจิทัลสามมิติ 3D Sketch Up





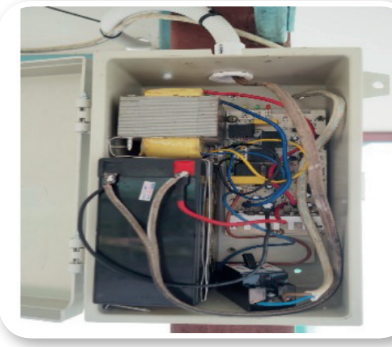


● รางวัลที่ ๒ ได้แก่ เรือนจำกลางคลองไผ่

นวัตกรรมประเภทสิ่งประดิษฐ์ประตูกลระบบรีโมทคอลโทล

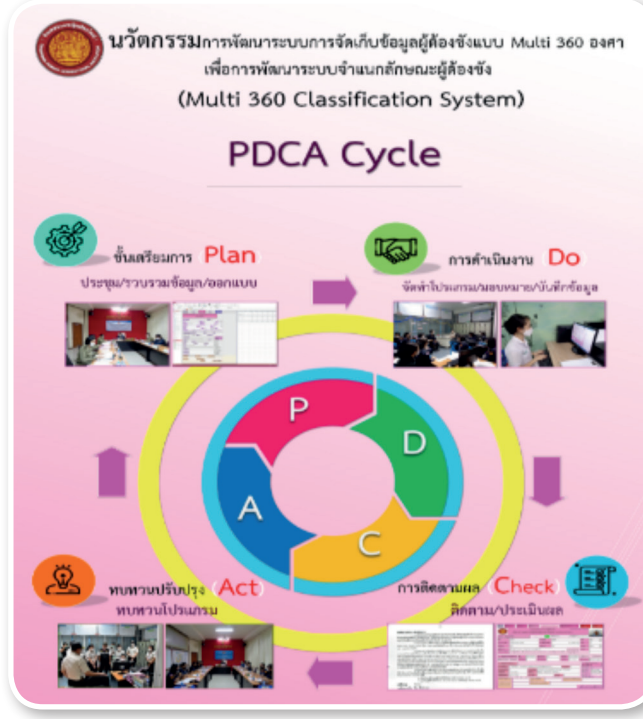






● รางวัลที่ ๓ ได้แก่ ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่

นวัตกรรมประเภทสิ่งประดิษฐ์การพัฒนาระบบการจัดเก็บข้อมูลผู้ต้องขังแบบ Multi ๓๖๐ องศา เพื่อการพัฒนาระบบจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (Multi 360 Classification System)



- ประเภทสื่อประชาสัมพันธ์

  - รางวัลที่ ๑ ได้แก่ กองทัณฑปฏิบัติ กรมราชทัณฑ์

แผนภาพและวีดิทัศน์กระบวนการด้านทัณฑปฏิบัติ



  - รางวัลที่ ๒ ได้แก่ ทัณฑสถานหญิงธนบุรี

นวัตกรรมประเภทสื่อประชาสัมพันธ์ “สื่อประชาสัมพันธ์ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (ศูนย์ CARE) ชื่อ “ญ ธน บอกข่าว เล่าเรื่อง”





● ประเภทการบริการ

● รางวัลที่ ๑ ได้แก่ เรือนจำกลางชลบุรี

นวัตกรรมประเภทการบริการเว็บไซต์ การให้บริการห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (e-Library) ผ่านระบบเครือข่ายภายในเรือนจำฯ



● รางวัลที่ ๒ ได้แก่ เรือนจำจังหวัดสกลนคร

นวัตกรรมประเภทสิ่งประดิษฐ์ชลประทานไม้ไผ่น้ำหยด





● **รางวัลที่ ๓ ได้แก่ เรือนจำกลางคลองเปรม**

การคัดแยกระดับความเร่งด่วนของผู้ต้องขังป่วย ด้วยโปรแกรมการวิเคราะห์อัตโนมัติ

(Auto Triage Program)

จากสถิติผู้ต้องขังป่วยของสถานพยาบาลเรือนจำกลางคลองเปรมที่เพิ่มขึ้น ๒ เท่า (สถานพยาบาลเรือนจำกลางคลองเปรม, ๒๕๖๖) งานอุบัติเหตุและฉุกเฉินสถานพยาบาลเรือนจำกลางคลองเปรมเกิดปัญหาในการเข้ารับบริการของผู้ต้องขังป่วยจากการดำเนินงานที่ผ่านมา พบว่าระยะเวลาในการส่งผู้ต้องขังป่วย จากแดนเข้ารับบริการยังสถานพยาบาลมีระยะเวลาที่เข้ารับบริการรักษาเบื้องต้นใช้ระยะเวลานานอาจทำให้เกิดภาวะแทรกซ้อนต่อชีวิตของผู้ต้องขังที่ป่วยฉุกเฉิน โดยการประเมินอาการของผู้ต้องขังป่วยในแดน อสรจ.จะเป็นผู้ประเมินอาการของผู้ต้องขังป่วยก่อนนำส่งยังสถานพยาบาล อีกทั้งขั้นตอนการนำส่งผู้ต้องขังป่วยจากแดนมายังสถานพยาบาล มีขั้นตอนที่ซับซ้อนโดยต้องมีการรับรองจากเจ้าหน้าที่หลายส่วน จึงทำให้เพิ่มระยะเวลาในการนำส่งผู้ต้องขังป่วยที่มีภาวะฉุกเฉินอาจส่งผลต่อภาวะแทรกซ้อนต่อชีวิตของผู้ต้องขังได้ รวมไปถึงองค์ความรู้ในการประเมินคัดแยกระดับความเร่งด่วนของผู้ต้องหาที่ป่วยฉุกเฉินของ อสรจ. ที่ต้องอาศัยความชำนาญและประสบการณ์ในการประเมินผู้ป่วยทำให้ไม่สามารถประเมินภาวะเร่งด่วนของผู้ต้องขังป่วยฉุกเฉินได้อย่างรวดเร็วและถูกต้อง

- **งบประมาณในการดำเนินงาน** ไม่มี
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ พัฒนาจิตใจผู้ต้องขัง “หลักสูตรสัคคสาสมาธิ” ตามแนวทาง สมเด็จพระญาณวชิโรดม (หลวงพ่อวิริยังค์ สิรินฺธโร)



- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีผู้ต้องขังที่ผ่านการพัฒนาจิตใจหลักสูตรสัคคสาสมาธิ รวมทั้งสิ้น ๒๐,๐๘๓ คน เป็นผู้ต้องขังชาย จำนวน ๑๗,๙๙๕ คน และผู้ต้องขังหญิง จำนวน ๒,๐๘๘ คน จากเรือนจำ/ทัณฑสถาน ที่ดำเนินการ จำนวน ๑๑๐ แห่ง



- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถาน ๑๐๘ แห่ง ผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน รวม ๑๐๘ แห่ง อย่างน้อย ๑ รุ่น รุ่นละไม่น้อยกว่า ๒๐๐ คน แต่ไม่เกิน ๕๐๐ คน ตามความเหมาะสมตามบริบทของเรือนจำและทัณฑสถาน

- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร**

กรมราชทัณฑ์ร่วมมือกับสถาบันพลังจิตตานุภาพ โดยคณะกรรมการสถาบันพลังจิตตานุภาพ เพื่อเตรียมความพร้อมด้านวิทยากรครูสมาธิสถาบันพลังจิตตานุภาพ สาขาในพื้นที่เข้าดำเนินการอบรมผู้ต้องขังหลักสูตรสัคคสาสมาธิร่วมกับครูสมาธิของเรือนจำและทัณฑสถาน

- **งบประมาณในการดำเนินการ** จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๐๘ แห่ง เป็นเงิน ๑,๐๘๐,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี







โครงการ อบรมและบรรยายธรรม โดยผู้นำศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลาม และศาสนาอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

เรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการจัดโครงการอบรมและบรรยายธรรม โดยผู้นำศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลาม และศาสนาอื่น ๆ จำนวน ๑๔๒ แห่ง มีผู้ต้องขังผ่านการอบรมโครงการอบรมและบรรยายธรรม โดยผู้นำศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลาม และศาสนาอื่น ๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทั้งหมด จำนวน ๓๑๗,๗๒๕ คน ดังนี้

• ศาสนาพุทธ	มีผู้ต้องขังผ่านการอบรมจำนวนทั้งหมด	๒๗๓,๔๘๓	คน
• ศาสนาคริสต์	มีผู้ต้องขังผ่านการอบรมจำนวนทั้งหมด	๒๔,๑๓๒	คน
• ศาสนาอิสลาม	มีผู้ต้องขังผ่านการอบรมจำนวนทั้งหมด	๑๘,๑๗๕	คน
• ศาสนาอื่น ๆ	มีผู้ต้องขังผ่านการอบรมจำนวนทั้งหมด	๑,๙๓๕	คน

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖





- **งบประมาณในการดำเนินการ** จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๔๒ แห่ง เป็นเงิน ๔๙๓,๒๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ ฝึกอบรมศาสนพิธีกร (มัคนายก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม
- **ผลการดำเนินงาน**

มีผู้ต้องขังที่ผ่านโครงการฝึกอบรมศาสนพิธีกร (มัคนายก) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวนทั้งหมด ๑๑,๖๐๐ คน แบ่งเป็น ชาย จำนวน ๙,๘๘๙ คน และเป็นหญิง จำนวน ๑,๖๔๐ คน

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร**

ให้อนุศาสนาจารย์ หรือผู้ปฏิบัติหน้าที่อนุศาสนาจารย์เป็นผู้อบรม ฝึกสอนภาคปฏิบัติจนผู้ต้องขังสามารถปฏิบัติได้จริง โดยเรือนจำสามารถประสานงานกับหน่วยงานภาคีภายนอกให้เข้ามาเป็นผู้ดำเนินการสอนภายในเรือนจำ

- **งบประมาณในการดำเนินการ**

จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจำนวน ๑๒๕ แห่ง ๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี



โครงการ รณรงค์และส่งเสริมการจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย การเล่นกีฬา นันทนาการ เพื่อสุขภาพกายและใจ สำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม

กรมราชทัณฑ์ได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของผู้ต้องขัง ทั้งในด้านส่งเสริมสมรรถภาพร่างกาย สร้างเสริมสุขภาพพลานามัยให้แข็งแรงและมีจิตใจแจ่มใส โดยเปิดให้ผู้ต้องขังมีโอกาสเข้าร่วมกิจกรรมการออกกำลังกายเล่นกีฬา และกิจกรรมนันทนาการ ตามความถนัดและสมัครใจ เป็นกิจกรรมส่วนหนึ่ง ในชีวิตประจำวันของผู้ต้องขัง รู้จักใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ การเข้าร่วมกิจกรรมตามความเหมาะสมและเพียงพอ ทำให้ผู้ต้องขังมีสุขภาพกายแข็งแรง สุขภาพจิตแจ่มใส เรียนรู้ร่วมใจกัน พัฒนาภูมิปัญญาให้ควบคู่กับการอนุรักษ์ สืบสานวัฒนธรรมประเพณี เช่น การแสดงศิลปะพื้นบ้าน แสดงดนตรี ร้องเพลง การจัดให้มีการออกกำลังกาย การเล่นกีฬา และอื่น ๆ เพื่อลดความเครียดทางจิตใจ อารมณ์ อีกทั้งช่วยบำบัดรักษาคนป่วยทางร่างกายสุขภาพจิต เป็นการสร้างขวัญและกำลังใจแก่ผู้ต้องขัง ให้มีภูมิคุ้มกันที่ดีลดภาระค่ารักษาพยาบาลของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ตลอดจนเกิดการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม และเสริมสร้างทัศนคติที่ดีต่อตนเองและสังคมและถือเป็นสิ่งสำคัญในการพัฒนาคนและสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี กรมราชทัณฑ์จึงมีนโยบายให้ส่งเสริมสนับสนุนการออกกำลังกาย เล่นกีฬาและกิจกรรมนันทนาการของผู้ต้องขัง ในเรือนจำและทัณฑสถาน จึงจัดให้มีโครงการรณรงค์และส่งเสริมการจัดกิจกรรมการออกกำลังกาย การเล่นกีฬา นันทนาการ เพื่อสุขภาพกายและใจสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ขึ้น

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจำนวน ๑๓๗ แห่ง ๆ ละ ๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท









- ปัญหา/อุปสรรค ไม่มี
- ข้อเสนอแนะ ไม่มี

โครงการ การจัดการเรียนการสอนธรรมศึกษา ชั้นตรี ชั้นโท ชั้นเอก ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) บำบัดแก้ไขฟื้นฟูพัฒนาผู้ต้องขังแต่ละประเภทให้เหมาะสม
- **ผลการดำเนินงาน**

มีเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินการทั้งสิ้น ๑๓๗ แห่ง ผู้ต้องขังที่เข้าเรียนมี จำนวน ๓๓,๖๗๒ คน แบ่งเป็น

- ชั้นตรี ชาย ๑๗,๐๓๕ คน หญิง ๔,๔๗๑ คน
- ชั้นโท ชาย ๖,๔๐๒ คน หญิง ๒,๕๖๙ คน
- ชั้นเอก ชาย ๑,๘๐๘ คน หญิง ๕๒๔ คน

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถาน ๑๓๗ แห่ง
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร**

ประสานงานกับคณะสงฆ์ที่สำนักเรียนแม่กองบาลีสนามหลวง เพื่อจัดส่งพระสงฆ์เข้าดำเนินการสอน ตามหลักสูตรของแม่กองบาลีสนามหลวง



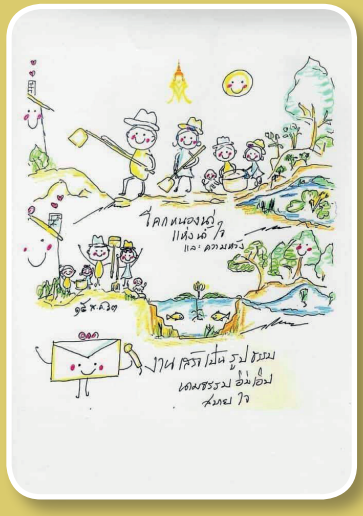


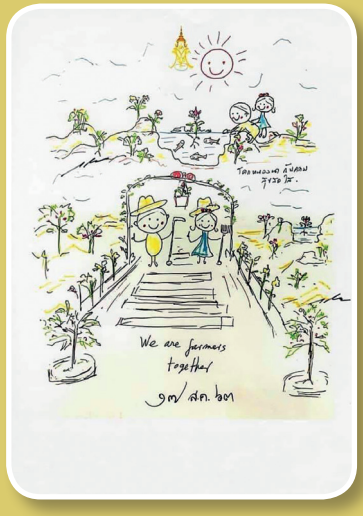
- **งบประมาณในการดำเนินการ**

จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๗ แห่ง เป็นเงิน ๑,๓๗๐,๐๐๐ บาท

- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ พระราชทาน
ในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว
“โคก หนอง นา แห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์”







- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ
- **ผลการดำเนินงาน**
  - การอบรมผู้ต้องขัง
    - เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๕ แห่ง สำหรับผู้ต้องขังกลุ่มพักการลงโทษ มีผู้ผ่านฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๑๐,๘๒๕ คน
  - การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่
    - เจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโครงการฯ จำนวนทั้งสิ้น ๑๓๘ คน

- ศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทานฯ
  - เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๕ แห่ง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรมสัมมนาฯ รวมทั้งสิ้น ๒๗๔ คน

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ และศูนย์กสิกรรมธรรมชาติมาบเอื้อง จังหวัดชลบุรี
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ**
  - สำหรับดำเนินการฝึกอบรมผู้ต้องขัง
    - จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจำนวน ๑๓๕ แห่ง เป็นเงิน ๓,๒๓๒,๙๑๐ บาท
  - สำหรับดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่
    - จัดสรรงบประมาณให้เจ้าหน้าที่ ๑๓๘ คน เป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ผู้รับผิดชอบโครงการฯ
    - จัดสรรงบประมาณให้เจ้าหน้าที่ ๒๗๔ คน เป็นค่าใช้จ่ายในการอบรมสัมมนาเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อการดำเนินงานศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทานฯ รวมทั้งสิ้น เป็นเงิน ๓๔๒,๕๐๐ บาท
  - สำหรับดำเนินการศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทานฯ
    จัดงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจำนวน ๑๓๕ แห่ง เป็นเงิน ๔,๑๑๐,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี






แหล่งน้ำ
โรงเลี้ยงแพะพันธุ์







โครงการ เตรียมความพร้อมก่อนปล่อยผู้ต้องขังที่พ้นโทษตามกำหนดโทษในหมายศาล (โครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยในเรือนจำ/ทัณฑสถานระบบปิด) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ
- **แนวทางการดำเนินงาน**

• การคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดเข้าร่วมโครงการฯ จะต้องมีโทษเหลือจำต่อไปไม่เกิน ๑ ปี และกลุ่มเป้าหมายในการอบรมขั้นต่ำ แห่งละ ๓๐ คน

• กำหนดหลักสูตรการอบรมผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยในเรือนจำและทัณฑสถาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้หลักสูตร ๓๐ - ๑๐๐ ชั่วโมง โดยเนื้อหาหลักสูตรมุ่งเน้นการเตรียมความพร้อมทั้งทางด้านร่างกาย จิตใจ การฝึกทักษะอาชีพ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตและส่งเสริมความสัมพันธ์ในครอบครัว

• กำหนดพื้นที่เป้าหมาย ในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๗ แห่ง

• กำหนดเกณฑ์คัดเลือกให้พิจารณาให้ผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษภายใน ๓ เดือน ๖ เดือน และ ๑ ปี เข้ารับอบรม ตามลำดับ

- **ผลการดำเนินงาน**

เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๕ แห่ง ได้ดำเนินโครงการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยฯ โดยมีผู้ต้องขังเข้ารับการอบรม จำนวนทั้งสิ้น ๑๕,๐๖๘ คน

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถาน ๑๓๗ แห่ง
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ**

จัดงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจำนวน ๑๓๗ แห่ง เป็นเงิน ๑,๙๗๐,๐๐๐ บาท สำหรับผู้ต้องขัง ที่เข้าหลักเกณฑ์เหลือโทษจำคุกต่อไปไม่เกิน ๖ เดือน – ๑ ปี

- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ จัดอบรมวิชาชีพหลักสูตรภาษาต่างประเทศ และบัญชีครัวเรือนให้กับผู้ต้องขัง

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ
- **ผลการดำเนินงาน**

• เรือนจำที่ดำเนินการจัดอบรมโครงการจัดอบรมวิชาชีพหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือสาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน (English for Work) จำนวน ๗๗ แห่ง มีผู้ต้องขังที่เข้ารับการอบรมโครงการจัดอบรมวิชาชีพหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน (English for Work) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ***ผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมภาษาต่างประเทศ จำนวน ๒,๗๔๕ คน***

• เรือนจำที่ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรบัญชีครัวเรือนจบหลักสูตรแล้ว จำนวน ๗๕ แห่ง มีผู้ต้องขังที่เข้ารับการอบรมโครงการจัดอบรมวิชาชีพหลักสูตรการจัดอบรมบัญชีครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ***ผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรมบัญชีครัวเรือน จำนวน ๓,๐๐๔ คน***









- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร**

  กระทรวงแรงงานและหน่วยงานในกระทรวงแรงงาน

- **งบประมาณในการดำเนินการ**

  - **การจัดอบรมภาษาต่างประเทศ**

    จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจำนวน ๑๓๗ แห่ง ๆ ละ ๖,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๒๒,๐๐๐ บาท
  - **การจัดอบรมบัญชีครัวเรือน**

    จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจำนวน ๑๓๗ แห่ง ๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๔๒,๕๐๐ บาท

- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ โรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

กรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการมอบหมายให้เรือนจำ/ทัณฑสถานจัดกิจกรรมตามโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์เป็นประจำทุกปี โดยเนื้อหาในการจัดกิจกรรมให้ความรู้ครอบคลุมทั้ง ๔ กรอบเนื้อหา สื่อที่ใช้ ได้แก่ ภาพยนตร์/ละคร/การ์ตูนสื่อวีดิทัศน์เพื่อพัฒนาเด็กและเยาวชน และหนังสั้น กระบวนการยุติธรรมรูปแบบกิจกรรมที่ใช้ คือ เกม เช่น ตอบคำถามความรู้เกี่ยวกับยาเสพติด ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายสามัญประจำบ้าน การอบรมบรรยาย นำผู้ต้องขังเล่าประสบการณ์ เจ้าหน้าที่ให้ความรู้เกี่ยวกับการรู้ภัยสังคมสถานการณ์จริงและรูปแบบของภัยสังคมที่เกิดขึ้น ความเข้าใจในสถานการณ์ต่าง ๆ รอบตัว การประเมินสถานการณ์ หลักแห่งความปลอดภัย การเอาตัวรอด และศิลปะการป้องกันตัว แต่เนื่องจากปัญหาการแพร่ระบาดของโรคติดต่อเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือ COVID-19 กรมราชทัณฑ์จึงเพิ่มรูปแบบการจัดกิจกรรม เช่น การจัดกิจกรรมให้ความรู้เสียงตามสาย การให้ความรู้ในรูปแบบกิจกรรมหน้าเสาธง การจัดกิจกรรมผ่านสื่อออนไลน์ทุกรูปแบบหรือการจัดส่งสื่อที่เกี่ยวข้องในรูปแบบต่าง ๆ ให้โรงเรียนและสถานศึกษากลุ่มเป้าหมาย อนึ่ง การดำเนินงานให้ถือปฏิบัติตามขั้นตอนและแนวทางการป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่กรมราชทัณฑ์และกระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด

- **ผลการดำเนินงาน** มีเรือนจำดำเนินงาน จำนวน ๙๗ แห่ง มีจำนวนนักเรียนที่เข้าร่วมโครงการรวมทั้งสิ้น จำนวน ๓๖,๐๐๔ คน โดยแบ่งเป็นระดับช่วงชั้นที่เข้าร่วมกิจกรรม ดังนี้

ประถมศึกษา	จำนวน	๘,๕๔๙	คน
มัธยมศึกษา	จำนวน	๑๙,๘๔๘	คน
อาชีวศึกษา	จำนวน	๗,๔๔๙	คน
อุดมศึกษา	จำนวน	๑๕๘	คน

โดยมีจำนวนโรงเรียนที่ดำเนินการแล้ว จำนวน ๒๒๓ แห่ง



- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานยุทธศาสตร์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โครงการพัฒนาจิตใจเพื่อสร้างคุณธรรมจริยธรรมให้กับผู้ต้องขัง งบดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การกระทำผิด จำนวน ๖๘๕,๐๐๐ บาท (หกแสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) สำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการโรงเรียนยุติธรรมอุปถัมภ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถาน รวม ๑๓๗ แห่ง แห่งละ ๕,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ การส่งเสริมการจัดการศึกษาผู้ต้องขัง

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ
- **สถิติจำนวนนักเรียน - นักศึกษา สายสามัญ - อาชีพ - อุดมศึกษา**

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

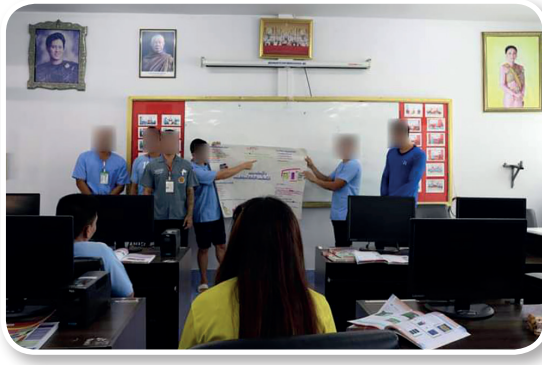
ระดับการศึกษา	ภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๕	ภาคเรียนที่ ๑/๒๕๖๖	รวมทั้งสิ้น
การศึกษาสายสามัญ	**๑๕,๖๒๓**	**๑๖,๕๒๙**	**๓๒,๑๕๒**
- ประถมศึกษา	๔,๔๔๘	๔,๙๖๘	๙,๔๑๖
- มัธยมศึกษาตอนต้น	๕,๘๐๙	๖,๕๓๑	๑๒,๓๔๐
- มัธยมศึกษาตอนปลาย	๕,๓๖๖	๕,๐๓๐	๑๐,๓๙๖
การศึกษาสายอาชีพ	**๓,๒๖๙**	**๔,๗๖๖**	**๘,๐๓๕**
- ปวช.	๒,๔๕๙	๓,๔๗๓	๕,๙๓๒
- ปวส.	๘๑๐	๑,๒๙๓	๒,๑๐๓
หลักสูตรวิชาชีพระยะสั้น			**๑๘,๑๐๘**
การศึกษาระดับอุดมศึกษา			**๒,๙๐๓**
- ปริญญาตรี (มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช)			๒,๘๕๙
- ปริญญาตรี (มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย)			๔๑
- ปริญญาโท (มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม)			๓
รวมทุกหลักสูตร			**๖๕,๐๒๔**

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร**

กรมส่งเสริมการเรียนรู้ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช มหาวิทยาลัยมหามกุฏราชวิทยาลัย มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม มหาบาลีวิชชาลัย สมาคมห้องสมุดแห่งประเทศไทยฯ สำนักงานอุทยานการเรียนรู้ (TK Park)

- **งบประมาณในการดำเนินการ** งบรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔,๓๑๐,๔๕๖.๔๔ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ผู้ต้องขังมีการย้ายระบาย ทำให้การศึกษาเป็นไปอย่างไม่ต่อเนื่อง
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี









โครงการ เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (หลักสูตร ๕ เดือน)

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าพัชรกิติยาภา นเรนธิราเทพยวดี กรมหลวงราชสาริณีสิริพัชรมหาวัชรราชธิดา ทรงมีพระดำริให้นำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในเรือนจำ เพื่อให้ผู้ต้องขังได้เข้าใจในหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำความรู้เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการดำรงชีวิตภายหลังพ้นโทษ พึ่งตนเองได้ และไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำอีก กรมราชทัณฑ์จึงได้จัดทำโครงการกำลังใจในพระดำริ พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ในการน้อมนำปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในเรือนจำ





ผลการดำเนินงาน

ที่	เรือนจำ/ทัณฑสถาน		รุ่น ๑๔/๒๕๖๖	
			เข้า	ผ่าน
๑	เรือนจำชั่วคราวเขาระกำ	สังกัดเรือนจำจังหวัดตราด	๑๐๐	๑๐๐
๒	เรือนจำชั่วคราวดอยฮาง	สังกัดเรือนจำกลางเชียงราย	๑๐๐	๙๒
๓	เรือนจำชั่วคราวแคน้อย	สังกัดเรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์	๑๖๑	๑๕๗
๔	เรือนจำชั่วคราวเขาพลอง	สังกัดเรือนจำจังหวัดชัยนาท	๑๐๐	๙๖
๕	เรือนจำชั่วคราวโคกตาบัน	สังกัดเรือนจำกลางสุรินทร์	๑๐๐	๙๘
๖	เรือนจำชั่วคราวเขากลิ้ง	สังกัดเรือนจำกลางเพชรบุรี	๑๐๐	๙๙
๗	เรือนจำชั่วคราวเขาหมาก	สังกัดเรือนจำกลางนครศรีธรรมราช	๑๐๐	๑๐๐
๘	เรือนจำชั่วคราวเหรียงห้อง	สังกัดเรือนจำจังหวัดตรัง	๑๐๐	๙๙
๙	เรือนจำชั่วคราวนาโสก	สังกัดเรือนจำจังหวัดมุกดาหาร	๑๐๐	๑๐๐
๑๐	ทัณฑสถานเปิดทุ่งเบญจา	จังหวัดจันทบุรี	๑๐๐	๑๐๐
๑๑	ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก จังหวัดนครราชสีมา		๑๐๘	๑๐๗
	รวม		**๑,๑๖๙**	**๑,๑๕๕**

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถาน ๑๑ แห่ง
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** พฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๖

- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร**

ศูนย์เรียนรู้ต้นแบบเพื่อนพึ่ง (ภาฯ) ยามยาก สภากาชาดไทย บริษัทเนสท์เล่ ครู อาจารย์และการศึกษานอกโรงเรียน (กศน.) วิทยาลัยสงฆ์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัด สำนักงานประมง กรมหม่อนไหม ศูนย์วิจัยพืชสวน ศูนย์วิจัยและพัฒนาการเกษตร สำนักงานคุมประพฤติ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานยุติธรรมจังหวัด สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานสาธารณสุข

- **งบประมาณในการดำเนินการ** งบรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของกองพัฒนาพฤตินิสัย โครงการฝึกอบรมผู้ต้องขัง ภายใต้โครงการกำลังใจในพระดำริฯ วงเงินทั้งสิ้น ๔๖๔,๓๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี





โครงการ สนับสนุนการจัดกิจกรรมเผยแพร่การดำเนินงานฝึกวิชาชีพเพื่อสร้างจิตวิญญาณให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำท่องเที่ยว

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

ดำเนินการส่งเสริมการฝึกวิชาชีพการทำอาหาร เครื่องดื่มและการให้บริการอาหารให้กับผู้ต้องขังในเรือนจำท่องเที่ยว โดยให้ผู้ต้องขังที่ผ่านการฝึกทักษะอาชีพการทำอาหารเครื่องดื่มและการให้บริการอาหารในเรือนจำท่องเที่ยว ได้ฝึกปฏิบัติในสถานที่จริง ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ อาคาร ๓ โดยใช้ชื่อว่า หับเผยคาเฟ่

“หับเผย” ในอดีตถูกใช้เรียกการเปิด - ปิดประตูเรือนจำ โดยเวลาเปิดประตูในยามเช้าจะเรียกว่า “เผย” และเวลาปิดประตูในยามเย็นจะเรียกว่า “หับ” จึงถูกเรียกว่า “ประตูหับเผย”ต่อมาถูกเรียกสั้น ๆ ว่า “หับเผย” นอกจากนี้ คำว่า “หับเผย” ยังหมายถึง ที่พักหน้าเรือนจำของนักโทษสถานเบา สำหรับพบครอบครัวบ้างเป็นครั้งคราว เป็นสถานที่จำหน่ายผลิตภัณฑ์เพื่อหาเลี้ยงชีพของผู้ต้องขัง ซึ่งต่อมาได้พัฒนากลายเป็นกองลหุโทษ ปัจจุบันสถานที่ดังกล่าวได้ถูกรื้อถอนและคำว่า “หับเผย” ได้กลายมาเป็นชื่อถนนสายสั้น ๆ อยู่ระหว่างศาลฎีกากับศาลหลักเมือง ในชื่อ “ถนนหน้าหับเผย”

ในปัจจุบันกรมราชทัณฑ์ได้นำชื่อ **“หับเผย”** มาใช้กับสถานที่สำหรับฝึกทักษะทางวิชาชีพด้านการบริการอาหาร เครื่องดื่ม และดนตรี สำหรับผู้ก้าวพลาดได้ฝึกทักษะวิชาชีพในสถานที่จริง ในชื่อ “หับเผย คาเฟ่” เปิดให้บริการทุกวัน ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๗.๐๐ นาฬิกา ณ พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ อาคาร ๓ โดยสับเปลี่ยนหมุนเวียนเรือนจำท่องเที่ยวมาให้บริการ จำนวน ๑๔ แห่ง แห่งละ ๒ สัปดาห์ ระหว่างวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ถึง ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๖





- **สถานที่ในการดำเนินการ** พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ อาคาร ๓
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร** เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๔ แห่ง จัดกิจกรรมหมุนเวียนแห่งละ ๒ สัปดาห์
- **งบประมาณในการดำเนินการ** งบรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ วงเงินทั้งสิ้น ๒๕๓,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

จุดเช็กอินแห่งใหม่ หับเผย @ เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี










Hub-Poe:
หับเพย
by
MUANG NER

จุดเช็กอินแห่งใหม่ หับเผย @ เรือนจำจังหวัดกาฬสินธุ์




หับเผย
By Kalasin Prison
PRISON CAR WASH
COOK & COF

จุดเช็กอินแห่งใหม่ Maldives cafe @ Thanyaburi เรือนจำอำเภอธัญบุรี

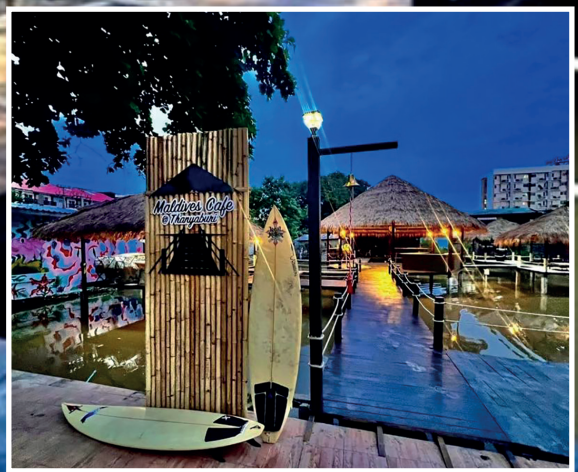













มัลดีฟคาเฟ่


Welcome
Maldives Cafe
@ Thamyaksun










มัลดีฟคาเฟ่



จุดเช็กอินแห่งใหม่ หับเผย by เรือนท่านนท์ @ เรือนจำจังหวัดนนทบุรี

















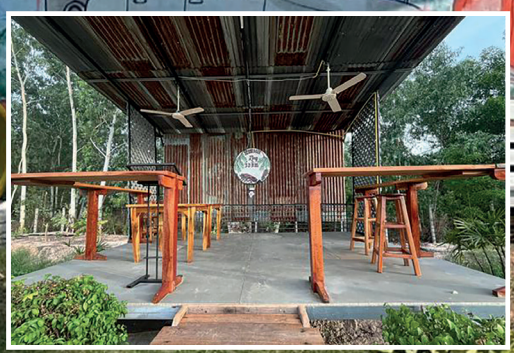

หับเผย
by เรือนท่านนท์
หับเผย
รจส.นนทบุรี
by เรือนท่านนท์

จุดเช็กอินแห่งใหม่ หับเผย by วังจั่น @ เรือนจำจังหวัดอำนาจเจริญ












หับเผย คาเฟ่
By วังจั่น


Thai Massage
หับเผย By วังจั่น
นวดแผนไทย

จุดเช็กอินแห่งใหม่ Cook & Coff เรือนจำชั่วคราวรัตนเขต @ เรือนจำจังหวัดยโสธร









จุดเช็กอินแห่งใหม่ Cook & Coff
@ ทัณฑสถานวัยหนุ่มพระนครศรีอยุธยา



จุดเช็กอินแห่งใหม่ บ้านอินทรี @ เรือนจำกลางเขาบิน



ผลิตภัณฑ์ฝีมือผู้ต้องขังเรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ





























โครงการ โปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การกระทำผิด

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

ผลการจัดโปรแกรมการแก้ไขฟื้นฟูผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดีและพฤติการณ์การกระทำผิด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๗ แห่ง (ยกเว้น สถานกักขัง และสถานกักกัน) ดำเนินการจัดอบรม จำนวน ๗ โปรแกรม มีจำนวนผู้เข้ารับการอบรม ๘,๙๒๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) รายละเอียด ดังนี้

ลำดับที่	โปรแกรม	จำนวนผู้ต้องขังที่ผ่านการอบรม (คน)
๑	โปรแกรมการแก้ไขผู้ค้าคดียาเสพติด	๖๗๔
๒	โปรแกรมการแก้ไขผู้กระทำผิดเกี่ยวกับทรัพย์	๓,๙๓๗
๓	โปรแกรมการแก้ไขผู้กระทำผิดซ้ำ	๑,๒๕๗
๔	โปรแกรมเฉพาะสำหรับผู้ต้องขังทั่วไปที่มีโทษระยะสั้น	๔๒๖
๕	โปรแกรมการแก้ไขผู้กระทำผิดเกี่ยวกับชีวิตและร่างกาย	๑,๔๗๗
๖	โปรแกรมการแก้ไขผู้กระทำผิดทางเพศ	๕๘๖
๗	โปรแกรมการปรับพฤติกรรมผู้กระทำผิดที่ใช้ความรุนแรง	๕๖๓
	รวม	**๘,๙๒๐**

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖








- **งบประมาณในการดำเนินการ** งบประมาณที่ใช้ในการอบรมโปรแกรม ฯ รวมทั้งสิ้น ๕,๓๔๓,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ ฝึกทักษะอาชีพการจัดสวนและตกแต่งบริเวณ

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ





ดำเนินการส่งเสริมการฝึกทักษะและให้ความรู้ด้านการจัดสวนและตกแต่งบริเวณให้แก่ผู้ต้องขังเรือนจำจังหวัดนนทบุรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับความรู้ หลักสูตรระยะสั้น จำนวน ๓๐ ชั่วโมง เรื่อง การจัดสวนและตกแต่งบริเวณและฝึกปฏิบัติในสถานที่จริง เกิดทักษะความชำนาญ สามารถนำความรู้ไปจัดสวนและตกแต่งบริเวณ สร้างงาน สร้างอาชีพ เกิดรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัวภายหลังพ้นโทษ โดยไม่หวนกลับมากระทำความผิดซ้ำอีก โดยมอบหมายให้เรือนจำจังหวัดนนทบุรีเป็นผู้ดำเนินงานตามโครงการฯ เนื่องจากเป็นหน่วยงานที่ตั้งอยู่ใกล้กรมราชทัณฑ์ ซึ่งมีบริเวณพื้นที่ให้ผู้ต้องขัง ได้ฝึกทักษะความชำนาญได้อย่างต่อเนื่อง โดยได้ดำเนินการจำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐ คน รวมทั้งสิ้น ๒๐ คน

- **สถานที่ในการดำเนินการ** พิพิธภัณฑ์ราชทัณฑ์ อาคาร ๓
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร** เรือนจำจังหวัดนนทบุรี
- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๒๕๓,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี





โครงการ จัดกิจกรรมและนิทรรศการเนื่องในวันสำคัญของชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ
  - วันสำคัญของชาติ
    วันขึ้นปีใหม่, วันสงกรานต์, วันพืชมงคล, วันรัฐธรรมนูญ
  - วันสำคัญทางศาสนา
    วันมาฆบูชา, วันวิสาขบูชา, วันอาสาฬหบูชา, วันเข้าพรรษา, วันออกพรรษา
  - วันสำคัญสถาบันพระมหากษัตริย์
    วันจักรี, วันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสุทิดา พัชรสุธาพิมลลักษณ พระบรมราชินี วันเฉลิมพระชนมพรรษาพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว, วันแม่แห่งชาติ, วันคล้ายวันสวรรคตของรัชกาลที่ ๙, วันปิยมหาราช













- **ผลการดำเนินการ** กำหนดให้ผู้ต้องขังทุกรายได้เข้าร่วมโครงการดังกล่าว
- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร** เช่น พระสงฆ์ หน่วยบัญชาการป้องกันภัยทางอากาศกองทัพบก และกองพลทหารปืนใหญ่ต่อสู้อากาศยาน
- **งบประมาณในการดำเนินการ** จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๔๒ แห่ง ๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท รวมทั้งสิ้น ๗๑๐,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ โปรแกรมการปฐมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

ผลการจัดโปรแกรมปฐมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ มีจำนวนผู้ต้องขังผ่านโปรแกรมปฐมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่ รวมทั้งสิ้น จำนวน ๔๔,๒๔๘ คน









- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถาน ๑๓๒ แห่ง
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๓๒ แห่ง (ยกเว้น ทัณฑสถานเปิด สถานกักขังและสถานกักกัน) เป็นเงิน ๑,๑๐๐,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี





โครงการ เรือนจำเฉพาะทาง ประเภทเรือนจำส่งเสริมผู้ต้องขังที่มีความสามารถพิเศษ

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ
- **ผลการดำเนินงาน**

จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๘ แห่ง ได้แก่ เรือนจำอำเภอเบตง เรือนจำอำเภอแม่สะเรียง เรือนจำกลางอุดรธานี ทัณฑสถานหญิงกลาง เรือนจำจังหวัดอุตรดิตถ์ เรือนจำกลางนครปฐม เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา เรือนจำกลางคลองเปรม ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก เรือนจำกลางคลองไผ่ เรือนจำกลางนครราชสีมา ทัณฑสถานเปิดบ้านนาวง ทัณฑสถานหญิงพิษณุโลก เรือนจำอำเภอกบินทร์บุรี เรือนจำกลางระยอง ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานที่เป็นเรือนจำเฉพาะทาง





- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน/องค์กร**

๑. บุคคลที่มีความรู้และเชี่ยวชาญด้านการแสดงดนตรีไทยและนาฏศิลป์ไทย เข้ามาฝึกสอนและฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้ต้องขังในด้านดังกล่าว ได้แก่ หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เรือนจำ/ทัณฑสถานเป็นผู้ติดต่อประสานงานตามความเหมาะสม

๒. บุคคลที่มีความรู้และเชี่ยวชาญด้านการแสดงดนตรีสากลและการขับร้อง เข้ามาฝึกสอนและฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้ต้องขังดังกล่าวข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เรือนจำ/ทัณฑสถานเป็นผู้ติดต่อประสานงานตามความเหมาะสม

๓. บุคคลที่มีความรู้และเชี่ยวชาญด้านการขับร้องประสานเสียง เข้ามาฝึกสอนและฝึกอบรมให้ความรู้แก่ผู้ต้องขังในด้านดังกล่าวข้างต้น ได้แก่ หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่เรือนจำ/ทัณฑสถานเป็นผู้ติดต่อประสานงานตามความเหมาะสม

- **งบประมาณในการดำเนินการ** จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถาน เป็นเงิน ๑,๓๐๐,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE : Center for Assistance to Reintegration and Employment)

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

ข้อมูลการเข้าใช้บริการศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE)
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

รายละเอียดตามแบบฟอร์มการรายงาน	รวมทั้งสิ้น (คน)
๑. จำนวนผู้เข้าใช้บริการ (คน)	๗๖,๕๔๑
๒. การให้ความช่วยเหลือของศูนย์ CARE	
๒.๑ ด้านการมีงานทำ	๒,๗๗๑
- การนำผู้ต้องขังออกไปฝึกวิชาชีพในสถานประกอบการ	๒,๐๗๙
- โครงการจ้างงานคืนคนดีสู่สังคม	๑๘๒
- ได้รับการจ้างงานอื่น ๆ (ประสานงานโดยศูนย์ CARE)	๕๑๐
๒.๒ การแนะนำแหล่งงาน/ตำแหน่งงานว่าง	๔๘,๙๖๘
๒.๓ ผู้ได้รับทุนประกอบอาชีพ (ทุนนายแพทย์ปราเสริฐฯ, ทุนมูลนิธิฯ, ทุน ป.ป.ส., ทุน พ.ม. ฯลฯ)	๘๕
๒.๔ การให้การสงเคราะห์ด้านต่าง ๆ	๒๔,๗๑๗
- ค่าพาหนะกลับภูมิลำเนา	๔,๕๖๘
- ทุนการศึกษาบุตรผู้ต้องขัง	๒๑๙
- ที่พักอาศัยภายหลังพ้นโทษ	๒๘๖
- ด้านการรักษาพยาบาล	๗๒๔
- การสงเคราะห์ด้านอื่น ๆ	๑๘,๙๒๐



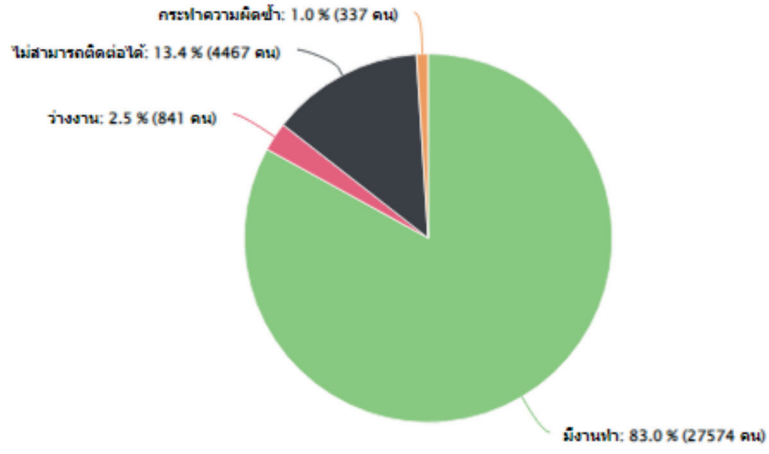


• ความคืบหน้าการติดตามผู้พ้นโทษด้วยระบบ CARE Support

ผลการติดตามผู้พ้นโทษด้วยระบบรายงานผลการพัฒนาและส่งเสริมอาชีพผู้พ้นโทษ/ผู้ถูกคุมประพฤติ หรือ CARE Support ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) พบว่า มีผู้พ้นโทษได้รับการติดตามโดยศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (ศูนย์ CARE) ของกรมราชทัณฑ์จำนวนทั้งสิ้น ๓๓,๒๑๙ คน ปรากฏรายละเอียดของผู้พ้นโทษที่ได้รับการติดตาม ดังนี้



สถานะด้านการมีงานทำของผู้ต้องขัง		
สถานะ	จำนวน (คน)	คิดเป็นร้อยละ
๑. มีงานทำ	๒๗,๕๗๔	๘๓.๐
๒. ไม่สามารถติดต่อได้	๔,๔๖๗	๑๓.๕
๓. ว่างงาน	๘๔๑	๒.๕
๔. กระทำผิดซ้ำ	๓๓๗	๑.๐
รวมทั้งสิ้น	๓๓,๒๑๙	๑๐๐



- **สถานที่ในการดำเนินการ** ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ ๑๓๗ แห่ง
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ จัดสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขังและขับเคลื่อนการดำเนินงานของเรือนจำให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

ผู้ต้องขังกลุ่มเป้าหมายในเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ได้รับการจัดสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างเสมอภาค ทั่วถึง เป็นธรรม และปราศจากการเลือกปฏิบัติ เป็นไปตามหลักมาตรฐานสากล เช่น การดูแลสิ่งจำเป็นขั้นพื้นฐานสำหรับผู้ต้องขัง เด็กในความดูแลของผู้ต้องขังที่ติดเข้ามาในเรือนจำ และเด็กที่คลอดในเรือนจำ/ทัณฑสถาน การให้การสงเคราะห์ผู้ต้องขังยากจนไร้ญาติ การสงเคราะห์ทุนประกอบอาชีพภายหลัง การพ้นโทษ การเยี่ยมญาติ การพัฒนาการปฏิบัติงาน ด้านสวัสดิการและการสงเคราะห์ให้เป็นไปตามมาตรฐานขององค์การสวัสดิการสังคม การพัฒนาระบบบริการสาธารณสุขสำหรับผู้ต้องขังในเรือนจำ ส่งเสริมและพัฒนางานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม พัฒนาอนามัย และส่งเสริมสุขภาพผู้ต้องขังรวมทั้งการสงเคราะห์ด้านต่าง ๆ สำหรับผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ การปรับปรุงโครงการพื้นฐานด้านอาคารสถานที่ให้สะอาดเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น การจัดหาเครื่องอุปโภค-บริโภคที่จำเป็นแก่การดำรงชีพ การปรับปรุงระบบน้ำให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น การจัดหาวัสดุและครุภัณฑ์ต่าง ๆ เช่น เสื้อกันหนาว ตู้ล็อกเกอร์สำหรับจัดเก็บเครื่องใช้จำเป็นของผู้ต้องขังเพื่อความเป็นระเบียบเรียบร้อย พัดลมโคจร เครื่องครัว เครื่องดนตรี เครื่องกีฬา เครื่องออกกำลังกายและนันทนาการ โทรทัศน์เพื่อความบันเทิงและคลายความเครียดและความกดดัน เป็นต้น เพื่อให้ผู้ต้องขังได้ปรับการใช้ชีวิต และสร้างบรรยากาศเสมือนอยู่ในสังคมภายนอกเรือนจำ นอกจากนี้ ยังวางแนวทางในการจ่ายสวัสดิการและสงเคราะห์ผู้ต้องขังเป็นค่าธรรมเนียมในการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนผู้ต้องขัง เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อยให้แก่ผู้ต้องขัง และการจ่ายเงินรางวัลให้แก่ผู้ต้องขัง ที่ซึ่งต้องประสบอันตรายจากการกระทำการตามหน้าที่ตามกรอบระเบียบที่กำหนด

ผลการดำเนินงาน	จำนวนผู้ต้องขัง (คน)
ผู้ต้องขังพิการได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด	๓,๓๙๗
ผู้ต้องขังสูงอายุที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด	๕,๓๐๖
ผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์และเด็กในความดูแลของผู้ต้องขังได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด	๓๗๘
ผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์และเด็กในความดูแลของผู้ต้องขังได้รับจัดสวัสดิการตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด	๓๙๐

- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณฑสถานทั่วประเทศ
- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** จัดสรรงบประมาณให้เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ เป็นเงิน ๑๙,๕๑๖,๙๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

ผู้ต้องขังพิการได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด





ผู้ต้องขังสูงอายุที่ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิต ตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด





ผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์และเด็กในความดูแลของผู้ต้องขังได้รับจัดสวัสดิการ ตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด











ผู้ต้องขังหญิงตั้งครรภ์และเด็กในความดูแลของผู้ต้องขังได้รับพัฒนาคุณภาพชีวิต
ตามมาตรฐานที่กรมราชทัณฑ์กำหนด





การปรับปรุงโครงการพื้นฐานด้านอาคารสถานที่ให้สะอาดเพื่อความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น
การจัดหาเครื่องอุปโภค-บริโภค การปรับปรุงระบบน้ำให้มีคุณภาพที่ดีขึ้น
การจัดหาวัสดุและครุภัณฑ์ต่าง ๆ

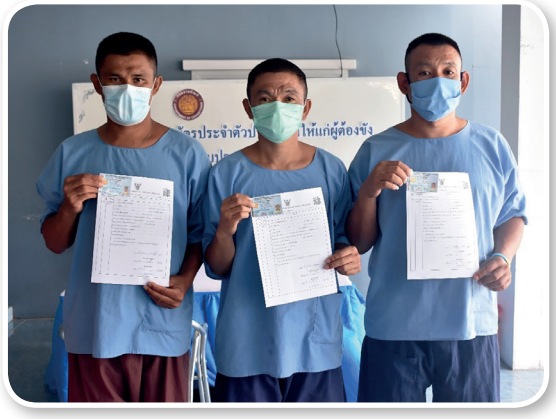








การจัดทำบัตรประจำตัวประชาชนผู้ต้องขัง





การมอบทุนการศึกษาบุตรผู้ต้องขัง





การจัดกองทุนสวัสดิการแก่ผู้ต้องขัง





การให้คำปรึกษา/การบริการแก่ผู้ต้องขัง





การจัดหาวัสดุและครุภัณฑ์ต่าง ๆ





การขับเคลื่อนและพัฒนาเรือนจำต้นแบบตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules)

กรมราชทัณฑ์ ประชาสัมพันธ์เอกสารทางวิชาการจากสถาบันเพื่อการยุติธรรมแห่งประเทศไทย (องค์การมหาชน)

QR Code สำหรับดาวน์โหลด



โครงการ มูลนิธิส่งเสริมพลเมืองดี

- **ภายใต้แผน** การพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังอย่างมีประสิทธิภาพ
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย เสริมสร้างศักยภาพเพื่อการมีงานทำและสงเคราะห์ผู้ต้องขังภายหลังพ้นโทษ

มูลนิธิส่งเสริมพลเมืองดี จัดตั้งโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การสงเคราะห์ผู้ต้องขังและผู้พ้นโทษ รวมถึงครอบครัว จัดให้มีบริการบ้านกึ่งวิถีสำหรับผู้พ้นโทษ ผู้ถูกคุมประพฤติของกรมราชทัณฑ์ รวมทั้งส่งเสริมสนับสนุนการจัดตั้งบ้านกึ่งวิถีขององค์กรอื่น ๆ ที่มีวัตถุประสงค์คล้ายคลึงกัน ส่งเสริมสนับสนุนการศึกษา ค้นคว้า วิจัย เกี่ยวกับระบบคุมประพฤติ ระบบการปฏิบัติต่อผู้กระทำผิดหลังปล่อย และการแก้ไขพฤติกรรมผู้กระทำผิด เพื่อดำเนินการ หรือร่วมมือกับองค์กรการกุศลอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ

รายการค่าใช้จ่าย	แผนค่าใช้จ่าย ปี ๒๕๖๖	ใช้จ่ายจริง ปี ๒๕๖๖	จำนวน (ราย)	คงเหลือ	หมายเหตุ
๑. เงินสงเคราะห์ทุนประกอบอาชีพ	๒๑๑,๙๐๐	๑๔๗,๗๖๐	๑๙	๑๔,๑๔๐	
๒. เงินสงเคราะห์การศึกษาบุตรผู้ต้องขัง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๒๑๒	-	
๓. เงินสงเคราะห์ค่าพาหนะและค่าเบี้ยเลี้ยงกลับภูมิลำเนาแก่ผู้พ้นโทษ	๖๕,๐๐๐	๓๐,๗๙๘	๑๗๑	๓๔,๒๐๒	
๔. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด (ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม ธรรมเนียม ไปรษณีย์ ฯลฯ)	๒๕,๐๐๐	๑๘,๙๕๑.๗๐	-	๖,๐๔๘.๘๐	
๕. ค่าตรวจสอบบัญชี	๕,๐๐๐	-	-	๕,๐๐๐	อยู่ระหว่างดำเนินการ
๖. การจ้างเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานมูลนิธิ	๑๘๐,๐๐๐	๙๐,๐๐๐	-	๙๐,๐๐๐	๖ เดือน
รวมทั้งสิ้น	**๙๘๖,๙๐๐**	**๘๓๗,๕๐๙.๗๐**	**๔๐๒**	**๑๔๙,๓๙๐.๓๐**	





- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ มกราคม ๒๕๖๖ – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
- **งบประมาณในการดำเนินการ** ๙๘๖,๙๐๐ บาท
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ การจู่โจมตรวจค้น และการตรวจหาสารเสพติด และตรวจปัสสาวะของเจ้าหน้าที่ และผู้ต้องขังในเรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- **ภายใต้แผน** การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- **แนวทางการพัฒนา** ๑) ป้องกันปัญหายาเสพติดและบำบัดฟื้นฟูผู้ติดยาเสพติด

ผลการดำเนินงานด้านการควบคุม ปราบปรามยาเสพติด และสิ่งของต้องห้ามในเรือนจำ จากสถิติจำนวน ๑๔๒ แห่ง (ยกเว้นสถานกักกันนครปฐม) ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ มีดังนี้

- การจู่โจมตรวจค้นกรณีปกติ ***จำนวน ๔๗,๒๐๓ ครั้ง***
- การจู่โจมตรวจค้นกรณีพิเศษ ร่วมกับหน่วยงานภายนอก เช่น ทหาร ตำรวจ กรมการปกครอง และเรือนจำประธานเขต ***จำนวน ๔๑๙ ครั้ง***
- การสุ่มตรวจปัสสาวะเจ้าหน้าที่ และ ผู้ต้องขังกลุ่มเสี่ยง เรือนจำ/ทัณฑสถาน ได้ดำเนินการสุ่มตรวจปัสสาวะเจ้าหน้าที่ ***จำนวน ๔๐,๘๗๗ ราย*** และผู้ต้องขัง ***จำนวน ๑๘๙,๘๑๒ ราย***

- **ระยะเวลาในการดำเนินการ** ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖









- **สถานที่ในการดำเนินการ** เรือนจำและทัณสถานทั่วประเทศ
- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี

โครงการ การดำเนินการกิจกรรมตามแผนบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนใต้ของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



- **ภายใต้แผน** การบูรณาการเพื่อแก้ไขปัญหาความมั่นคง
- **แนวทางการพัฒนา** ๒) การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังและเสริมสร้างความเข้มแข็งของสังคมในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้

- **กิจกรรมที่ ๑ การฝึกอบรมภาษามลายูถิ่น (ยาวี) และวัฒนธรรมมุสลิมสำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้**

วงเงินงบประมาณ ๗๐๖,๓๐๐ บาท ร่วมกับศูนย์บริการวิชาการแห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย จัดทำโครงการพัฒนาสื่อบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning) ภาษามลายูถิ่น (ยาวี) และวัฒนธรรมมุสลิม สำหรับเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- **กิจกรรมที่ ๒ โปรแกรมการฟื้นฟูผู้ต้องขังคดีความมั่นคงจังหวัดชายแดนภาคใต้**

วงเงินงบประมาณ ๒,๓๔๐,๐๐๐ บาท เพื่อขับเคลื่อนโปรแกรมผู้ต้องขังคดีความมั่นคง ใน ๔ มิติ ประกอบด้วย มิติด้านครอบครัว มิติด้านนันทนาการ มิติด้านศาสนา และมิติด้านการเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย (การฝึกวิชาชีพ) ดังนี้






กิจกรรมพิธีปิดโครงการอบรมคนบรรยายธรรม
โดยผู้นำศาสนาพุทธ คริสต์ อิสลาม และศาสนาอื่นๆ
วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๗
เรือนจำกลางชลบุรี

- เรือนจำกลางยะลา จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท มีผู้ต้องขังคดีความมั่นคงในการควบคุมดูแลทั้งสิ้น จำนวน ๒๘ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)
- เรือนจำกลางปัตตานี จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท มีผู้ต้องขังคดีความมั่นคงในการควบคุมดูแลทั้งสิ้น จำนวน ๓๐ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)
- เรือนจำจังหวัดนราธิวาส จำนวน ๒๕๐,๐๐๐ บาท มีผู้ต้องขังคดีความมั่นคงในการควบคุมดูแลทั้งสิ้น จำนวน ๓๔ คน (ข้อมูล ณ วันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๖)

- **กิจกรรมที่ ๓ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังคดีความมั่นคง**

  วงเงินงบประมาณ ๖๖๓,๗๐๐ บาท แบ่งออกเป็น

  - โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เรือนจำกลางสงขลา)
  - โครงการจัดจ้างบุคลากรเพื่อพัฒนาระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังคดีความมั่นคงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ส่วนกลางกรมราชทัณฑ์)

- **กิจกรรมที่ ๔ การพัฒนาระบบเยี่ยมญาติทางไกลผ่านจอภาพ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้**

  วงเงินงบประมาณ ๕๒๐,๐๐๐ บาท แบ่งออกเป็น ๒ มิติ ดังนี้

  - มิติด้านค่าใช้จ่ายอินเทอร์เน็ต สำหรับเป็นค่าเช่าสัญญาณระบบอินเทอร์เน็ตให้บริการเยี่ยมญาติทางไกลผ่านจอภาพ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑๒ เดือน
  - มิติด้านค่าซ่อมบำรุงระบบและอุปกรณ์ สำหรับการให้บริการเยี่ยมญาติทางไกลผ่านจอภาพ ๕ จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑๑ จุด

หมายเหตุ อนุมัติใช้งบประมาณเหลือจ่ายจากงบประมาณบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โครงการอำนวยความยุติธรรมและเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบ เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ (เพิ่มเติม) ให้แก่เรือนจำและทัณฑสถานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ดังนี้

- โครงการจัดการเรียนการสอนศาสนาอิสลามตามหลักสูตรสมาคมครูรัสัมพันธ์อิสลามแห่งประเทศไทยในพระบรมราชูปถัมภ์ ให้แก่ผู้ต้องขังมุสลิมใน ๕ จังหวัดชายแดนใต้ และปรับปรุงอาคารโรงงานฝึกวิชาชีพแดน ๒ เป็นอาคารเรียน ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท



- โครงการปรับปรุงซ่อมแซมระบบไฟฟ้าสว่างด้านนอกโดยรอบบริเวณเรือนจำ เรือนจำกลางปัตตานี จำนวน ๘๘,๐๐๐ บาท

- **ปัญหา/อุปสรรค** ไม่มี
- **ข้อเสนอแนะ** ไม่มี



ส่วนที่ ๓

รายงานทางการเงิน

FINANCIAL REPORT



กรมราชทัณฑ์

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2566	2565
สินทรัพย์			
สินทรัพย์หมุนเวียน			
เงินสดและรายการเทียบเท่าเงินสด	4	1,778,835,491.97	1,679,503,007.08
ลูกหนี้ระยะสั้น	5	937,672,383.87	1,180,500,990.18
สินค้าคงเหลือ	6	267,849,729.79	244,735,152.43
วัสดุคงเหลือ	7	117,138,636.74	114,819,796.17
สินทรัพย์หมุนเวียนอื่น	8	56,264.00	84,465.00
รวมสินทรัพย์หมุนเวียน		**3,101,552,506.37**	**3,219,643,410.86**
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียน			
ลูกหนี้ระยะยาว	9	3,027,813.20	3,082,413.20
ที่ดิน อาคาร และอุปกรณ์ - สุทธิ	10	19,438,197,830.23	18,316,662,597.69
สินทรัพย์ไม่มีตัวตน - สุทธิ	11	5,918,443.54	23,761,031.73
สินทรัพย์ไม่หมุนเวียนอื่น	12	8,352,451.62	8,336,731.43
รวมสินทรัพย์ไม่หมุนเวียน		**19,455,496,538.59**	**18,351,842,774.05**
รวมสินทรัพย์		**22,557,049,044.96**	**21,571,486,184.91**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นางสาวขวัญหทัย ศรีนาค)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์

งบแสดงฐานะการเงิน

ณ วันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2566	2565
หนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
หนี้สิน			
หนี้สินหมุนเวียน			
เจ้าหนี้ระยะสั้น	13	1,853,042,936.62	1,955,474,698.46
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะสั้น	14	165,893.00	-
เงินรับฝากระยะสั้น	15	299,216,508.86	299,292,176.34
หนี้สินหมุนเวียนอื่น	16	163.62	23,478.22
รวมหนี้สินหมุนเวียน		**2,152,425,502.10**	**2,254,790,353.02**
หนี้สินไม่หมุนเวียน			
เจ้าหนี้เงินโอนและรายการอุดหนุนระยะยาว	17	62,801,373.27	73,655,333.18
เงินทดรองราชการรับจากคลังระยะยาว		6,419,000.00	6,419,000.00
หนี้สินไม่หมุนเวียนอื่น		547,195.91	547,195.91
รวมหนี้สินไม่หมุนเวียน		**69,767,569.18**	**80,621,529.09**
รวมหนี้สิน		**2,222,193,071.28**	**2,335,411,882.11**
สินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน			
ทุน		10,031,388,781.51	10,031,388,781.51
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสะสม		10,303,467,192.17	9,204,685,521.29
รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		**20,334,855,973.68**	**19,236,074,302.80**
รวมหนี้สินและสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน		**22,557,049,044.96**	**21,571,486,184.91**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นางสาวขวัญหทัย ศรีนาค)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์

งบแสดงผลการดำเนินงานทางการเงิน

สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	หมายเหตุ	2566	2565
รายได้			
รายได้จากงบประมาณ	20	18,423,847,360.83	21,461,591,444.88
รายได้จากการขายสินค้าและบริการ	21	1,765,870,522.87	1,313,403,691.39
รายได้จากการอุดหนุนและบริจาค	22	137,233,211.95	240,900,515.27
รายได้อื่น	23	31,212,453.88	60,496,115.08
รวมรายได้		**20,358,163,549.53**	**23,076,391,766.62**
ค่าใช้จ่าย			
ค่าใช้จ่ายบุคลากร	24	7,175,887,741.39	6,973,675,549.76
ค่าบำเหน็จบำนาญ	25	2,212,375,804.69	2,033,685,118.26
ค่าตอบแทน	26	300,356,687.89	237,138,629.16
ค่าใช้สอย	27	526,620,277.50	553,670,912.52
ค่าวัสดุ	28	6,805,045,109.43	6,534,588,135.23
ค่าสาธารณูปโภค	29	971,683,488.70	780,093,749.21
ค่าเสื่อมราคาและค่าตัดจำหน่าย	30	1,239,095,962.91	1,271,561,044.59
ค่าใช้จ่ายจากการอุดหนุนและบริจาค	31	10,074,186.60	20,990,887.41
ค่าใช้จ่ายอื่น	32	42,703,921.73	31,799,642.07
รวมค่าใช้จ่าย		**19,283,843,180.84**	**18,437,203,668.21**
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสุทธิ		**1,074,320,368.69**	**4,639,188,098.41**

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

(นางสาวขวัญหทัย ศรีนาค)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กรมราชทัณฑ์
งบแสดงการเปลี่ยนแปลงสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
สำหรับปีสิ้นสุดวันที่ 30 กันยายน 2566

(หน่วย : บาท)

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - ตามที่รายงานไว้เดิม	10,031,388,781.51	4,389,660,880.58	-	14,421,049,662.09
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	175,836,542.30	-	175,836,542.30
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2564 - หลังการปรับปรุง	10,031,388,781.51	4,565,497,422.88	-	14,596,886,204.39
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2565				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	-	-	-	-
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	4,639,188,098.41	-	4,639,188,098.41
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565	10,031,388,781.51	9,204,685,521.29	-	19,236,074,302.80

(หน่วย : บาท)

	ทุน	รายได้สูง/(ต่ำ) กว่าค่าใช้จ่ายสะสม	องค์ประกอบอื่นของสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน	รวมสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุน
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 - ตามที่รายงานไว้เดิม	10,031,388,781.51	9,204,685,521.29	-	19,236,074,302.80
ผลสะสมจากการแก้ไขข้อผิดพลาดปีก่อน	-	24,461,302.19	-	24,461,302.19
ผลสะสมของการเปลี่ยนแปลงนโยบายการบัญชี	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2565 - หลังการปรับปรุง	10,031,388,781.51	9,229,146,823.48	-	19,260,535,604.99
การเปลี่ยนแปลงในสินทรัพย์สุทธิ/ส่วนทุนสำหรับปี 2566				
การเปลี่ยนแปลงที่ทำให้ทุนเพิ่ม/ลด	-	-	-	-
รายได้สูงกว่าค่าใช้จ่ายสำหรับงวด	-	1,074,320,368.69	-	1,074,320,368.69
กำไร/ขาดทุนจากการปรับมูลค่าเงินลงทุน	-	-	-	-
ยอดคงเหลือ ณ วันที่ 30 กันยายน 2566	10,031,388,781.51	10,303,467,192.17	-	20,334,855,973.68

หมายเหตุประกอบงบการเงินเป็นส่วนหนึ่งของรายงานการเงินนี้

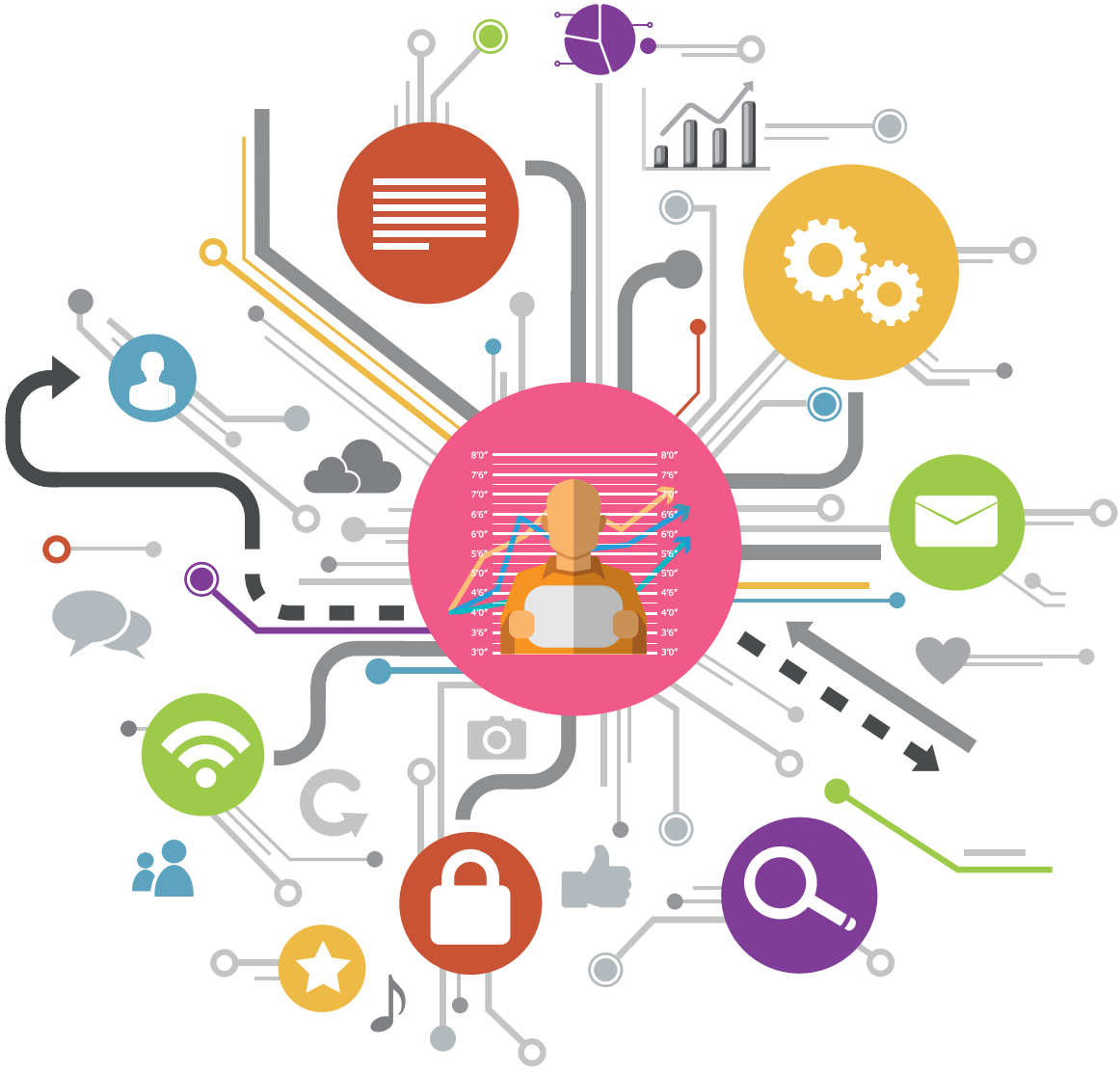
(นางสาววัญหทัย ศรีนาค)
ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ส่วนที่ ๔

สถิติผู้ต้องขัง

PRISONER STATISTICS



ตารางที่ ๑

สถิตินักโทษเด็ดขาด แยกตามกำหนดโทษตามหมายศาล

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

แยกตามกำหนดโทษ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)
ไม่เกิน ๓ เดือน	๓๙๙	๕๘	๔๕๗	๐.๒๑
จำคุกกว่า ๓-๖ เดือน	๑,๕๑๕	๒๕๑	๑,๗๖๖	๐.๘๒
จำคุกกว่า ๖ เดือน-๑ ปี	๖,๐๒๔	๕๖๔	๖,๕๘๘	๓.๐๖
จำคุกกว่า ๑-๒ ปี	๒๕,๘๒๘	๓,๘๙๓	๒๙,๗๒๑	๑๓.๘๒
จำคุกกว่า ๒-๕ ปี	๖๖,๐๗๓	๗,๘๔๗	๗๓,๙๒๐	๓๔.๓๖
จำคุกกว่า ๕-๑๐ ปี	๓๓,๘๕๘	๔,๐๔๕	๓๗,๙๐๓	๑๗.๖๒
จำคุกกว่า ๑๐-๑๕ ปี	๒๓,๐๙๖	๓,๖๖๕	๒๖,๗๖๑	๑๒.๔๔
จำคุกกว่า ๑๕-๒๐ ปี	๙,๙๘๕	๑,๗๑๔	๑๑,๖๙๙	๕.๔๔
จำคุกกว่า ๒๐-๕๐ ปี	๑๘,๔๖๒	๒,๘๖๘	๒๑,๓๓๐	๙.๙๒
จำคุกมากกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป	๙๔๖	๑๓๑	๑,๐๗๗	๐.๕๐
จำคุกตลอดชีวิต	๓,๒๕๕	๔๐๕	๓,๖๖๐	๑.๗๐
ประหารชีวิต	๕๑	๒	๕๓	๐.๐๒
ไม่สามารถระบุได้	๑๗๖	๑๐	๑๘๖	๐.๐๙
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๑๘๙,๖๖๘**	**๒๕,๔๕๓**	**๒๑๕,๑๒๑**	**๑๐๐**

ตารางที่ ๒

สถิตินักโทษเด็ดขาด แยกตามโทษที่ยังเหลือจะต้องจำต่อไป

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

โทษที่ยังเหลือจะต้องจำต่อไป	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)
ไม่เกิน ๓ เดือน	๑๕,๑๔๖	๑,๙๓๐	๑๗,๐๗๖	๗.๙๔
จำคุกกว่า ๓-๖ เดือน	๑๔,๒๔๔	๑,๗๓๔	๑๕,๙๗๘	๗.๔๓
จำคุกกว่า ๖ เดือน-๑ ปี	๒๕,๗๒๗	๓,๒๒๙	๒๘,๙๕๖	๑๓.๔๖
จำคุกกว่า ๑-๒ ปี	๓๖,๖๓๕	๔,๕๖๘	๔๑,๒๐๓	๑๙.๑๕
จำคุกกว่า ๒-๕ ปี	๓๗,๑๓๑	๔,๕๙๙	๔๑,๗๓๐	๑๙.๔
จำคุกกว่า ๕-๑๐ ปี	๒๖,๐๖๗	๔,๐๓๘	๓๐,๑๐๕	๑๓.๙๙
จำคุกกว่า ๑๐-๑๕ ปี	๑๒,๐๗๒	๑,๘๗๘	๑๓,๙๕๐	๖.๔๘
จำคุกกว่า ๑๕-๒๐ ปี	๖,๓๖๘	๑,๔๐๕	๗,๗๗๓	๓.๖๑
จำคุกกว่า ๒๐-๕๐ ปี	๑๒,๕๕๖	๑,๖๒๒	๑๔,๑๗๘	๖.๕๙
จำคุกมากกว่า ๕๐ ปีขึ้นไป	๑๘๔	๒๕	๒๐๙	๐.๑๐
จำคุกตลอดชีวิต	๒,๙๓๙	๓๙๐	๓,๓๒๙	๑.๕๕
ประหารชีวิต	๒๙๒	๑๘	๓๑๐	๐.๑๔
ไม่สามารถระบุได้	๓๐๗	๑๗	๓๒๔	๐.๑๕
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๑๘๙,๖๖๘**	**๒๕,๔๕๓**	**๒๑๕,๑๒๑**	**๑๐๐**

ตารางที่ ๓

สถิตินักโทษเด็ดขาด แยกตามอายุ

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

แยกตามอายุ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)
ไม่เกิน ๑๘ ปี	๑๔๑	๑๐	๑๕๑	๐.๐๗
กว่า ๑๘-๒๐ ปี	๒,๑๗๔	๒๒๙	๒,๔๐๓	๑.๑๒
กว่า ๒๐-๒๑ ปี	๒,๒๓๐	๒๒๕	๒,๔๕๕	๑.๑๔
กว่า ๒๑-๒๕ ปี	๑๖,๖๔๔	๑,๘๑๕	๑๘,๔๕๙	๘.๕๘
กว่า ๒๕-๓๐ ปี	๓๖,๔๑๑	๔,๒๐๒	๔๐,๖๑๓	๑๘.๘๘
กว่า ๓๐-๓๕ ปี	๓๖,๖๙๒	๔,๙๓๒	๔๑,๖๒๔	๑๙.๓๕
กว่า ๓๕-๔๐ ปี	๓๕,๒๖๗	๔,๕๖๙	๓๙,๘๓๖	๑๘.๕๒
กว่า ๔๐-๔๕ ปี	๒๗,๖๒๕	๓,๗๖๗	๓๑,๓๙๒	๑๔.๕๙
กว่า ๔๕-๕๐ ปี	๑๔,๘๑๔	๒,๓๐๙	๑๗,๑๒๓	๗.๙๖
กว่า ๕๐-๖๐ ปี	๑๒,๖๔๔	๒,๔๘๑	๑๕,๑๒๕	๗.๐๓
มากกว่า ๖๐ ปี ขึ้นไป	๔,๒๐๑	๘๒๒	๕,๐๒๓	๒.๓๓
ไม่สามารถระบุได้	๘๒๕	๙๒	๙๑๗	๐.๔๓
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๑๘๙,๖๖๘**	**๒๕,๔๕๓**	**๒๑๕,๑๒๑**	**๑๐๐**

ตารางที่ ๔

สถิตินักโทษเด็ดขาด แยกตามชั้น

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

แยกตามชั้น	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)
ชั้นเยี่ยม	๔๔,๒๖๔	๗,๖๘๒	๕๑,๙๔๖	๒๔.๑๕
ชั้นดีมาก	๑๕,๗๓๓	๒,๕๗๓	๑๘,๓๐๖	๘.๕๑
ชั้นดี	๑๙,๗๑๘	๓,๓๑๖	๒๓,๐๓๔	๑๐.๗๑
ชั้นกลาง	๔๔,๔๒๕	๗,๐๕๘	๕๑,๔๘๓	๒๓.๙๓
ชั้นต้องปรับปรุง	๓๐,๗๐๒	๒,๗๑๕	๓๓,๔๑๗	๑๕.๕๓
ชั้นต้องปรับปรุงมาก	๓๒,๑๙๙	๑,๘๕๘	๓๔,๐๕๗	๑๕.๘๓
ยังไม่ระบุชั้น	๒,๖๒๗	๒๕๑	๒,๘๗๘	๑.๓๔
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๑๘๙,๖๖๘**	**๒๕,๔๕๓**	**๒๑๕,๑๒๑**	**๑๐๐**

ตารางที่ ๕

สถิตินักโทษเด็ดขาด แยกตามจำนวนครั้งที่ต้องโทษ

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

จำนวนครั้งที่ต้องโทษ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)
ต้องโทษครั้งที่ ๑	๙๙,๕๙๕	๑๗,๖๕๕	๑๑๗,๒๕๐	๕๔.๕๐
ต้องโทษครั้งที่ ๒	๕๙,๘๖๖	๕,๖๕๐	๖๕,๕๑๖	๓๐.๔๖
ต้องโทษครั้งที่ ๓	๑๙,๕๑๗	๑,๓๕๖	๒๐,๘๗๓	๙.๗๐
ต้องโทษครั้งที่ ๔	๕,๐๕๑	๓๒๔	๕,๓๗๕	๒.๕๐
ต้องโทษ ๕ ครั้งขึ้นไป	๒,๑๔๗	๑๕๓	๒,๓๐๐	๑.๐๗
รวมต้องโทษมากกว่า ๒ - ๕ ครั้งขึ้นไป	๘๖,๕๘๑	๗,๔๘๓	๙๔,๐๖๔	๔๓.๗๓
จัดกลุ่มไม่ได้	๓,๔๙๒	๓๑๕	๓,๘๐๗	๑.๗๗
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๑๘๙,๖๖๘**	**๒๕,๔๕๓**	**๒๑๕,๑๒๑**	**๑๐๐**

ตารางที่ ๖

สถิตินักโทษเด็ดขาด แยกตามลักษณะความผิด

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

แยกตามลักษณะความผิด	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)
ความผิดเกี่ยวกับทรัพย์	๑๗,๙๓๐	๔,๙๕๐	๒๒,๘๘๐	๑๐.๖๔
พ.ร.บ. ยาเสพติด/สารระเหย	๑๔๗,๔๙๑	๑๙,๐๒๔	๑๖๖,๕๑๕	๗๗.๔๑
ความผิดต่อชีวิต	๑๑,๐๖๑	๓๖๒	๑๑,๔๒๓	๕.๓๑
ความผิดต่อร่างกาย	๑,๔๓๐	๔๖	๑,๔๗๖	๐.๖๙
ความผิดเกี่ยวกับเพศ	๕,๕๗๐	๑๙๖	๕,๗๖๖	๒.๖๘
ภยันตรายต่อประชาชน	๘๐	๕	๘๕	๐.๐๔
อื่น ๆ (หลายประเภท เช่น พรบ.ป่าไม้, การพนัน, อาวุธปืน, พรบ.คนเข้าเมือง, ลหุโทษ ฯลฯ)	๖,๑๐๖	๘๗๐	๖,๙๗๖	๓.๒๔
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๑๘๙,๖๖๘**	**๒๕,๔๕๓**	**๒๑๕,๑๒๑**	**๑๐๐**

ตารางที่ ๗

สถิตินักโทษเด็ดขาด พ.ร.บ.ยาเสพติดฯ แยกตามประเภทตัวยา

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเภท	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)
เมทแอมเฟตามีน (ยาบ้า)	๑๑๕,๑๕๓	๑๔,๔๘๖	๑๒๙,๖๓๙	๗๗.๘๕
ยาไอซ์	๑๒,๓๘๕	๒,๒๔๑	๑๔,๖๒๖	๘.๗๘
กัญชา	๗๕๗	๕๒	๘๐๙	๐.๔๙
เฮโรอีน	๖๑๙	๗๓	๖๙๒	๐.๔๒
พืชกระท่อม	๒๖๙	๑๒	๒๘๑	๐.๑๗
แอมเฟตามีน	๖๔๗	๗๖	๗๒๓	๐.๔๓
เมทิลีนไดออกซีเมทแอมเฟตามีน (ยาอี)	๑๗๗	๔๗	๒๒๔	๐.๑๓
ฝิ่น	๑๑๑	๒๖	๑๓๗	๐.๐๘
โคคาอีน (โคเคน)	๖๔	๓๗	๑๐๑	๐.๐๖
มอร์ฟีน	๑๓๔	๙	๑๔๓	๐.๐๙
อื่น ๆ	๖๒๒	๕๗	๖๗๙	๐.๔๑
ไม่ระบุตัวยา	๑๖,๕๕๓	๑,๙๐๘	๑๘,๔๖๑	๑๑.๐๙
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๑๔๗,๔๙๑**	**๑๙,๐๒๔**	**๑๖๖,๕๑๕**	**๑๐๐**

ตารางที่ ๘

สถิตินักโทษเด็ดขาด พ.ร.บ.ยาเสพติดฯ แยกตามประเภทคดี

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเภทความผิด	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)
เสพ	๘,๐๖๙	๔๐๗	๘,๔๗๖	๕.๐๙
ครอบครอง	๒,๘๖๙	๔๑๔	๓,๒๘๓	๑.๙๗
เสพและครอบครอง	๑๒,๒๗๙	๑,๐๐๔	๑๓,๒๘๓	๗.๙๘
รวมประเภทเสพ	**๒๓,๒๑๗**	**๑,๘๒๕**	**๒๕,๐๔๒**	**๑๕.๐๔**
จำหน่าย	๑๗,๘๐๑	๒,๔๘๙	๒๐,๒๙๐	๑๒.๑๙
ครอบครองเพื่อจำหน่าย	๙๑,๑๓๒	๑๒,๗๕๑	๑๐๓,๘๘๓	๖๒.๓๙
อื่น ๆ (ผลิต/นำเข้า/ส่งออก ฯลฯ)	๑,๖๖๕	๓๓๓	๑,๙๙๘	๑.๒๐
รวมประเภทจำหน่าย	**๑๑๐,๕๙๘**	**๓๐,๘๘๕**	**๑๔๑,๔๘๓**	**๘๔.๙๗**
ผู้ต้องขังคดียาเสพติด ที่จัดประเภทไม่ได้	๑๓,๖๗๖	๑,๖๒๖	๑๕,๓๐๒	๙.๑๙
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๑๔๗,๔๙๑**	**๑๙,๐๒๔**	**๑๖๖,๕๑๕**	**๑๐๐**

ตารางที่ ๙

สถิตินักโทษเด็ดขาด พ.ร.บ.ยาเสพติดฯ แยกตามประเภทอายุ

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

แยกตามอายุ	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)
ไม่เกิน ๑๘ ปี	๔	๐	๔	๐
กว่า ๑๘-๒๐ ปี	๑,๖๓๓	๑๗๖	๑,๘๐๙	๑.๐๙
กว่า ๒๐-๒๑ ปี	๑,๖๒๗	๑๗๐	๑,๗๙๗	๑.๐๘
กว่า ๒๑-๒๕ ปี	๑๒,๘๖๕	๑,๔๔๐	๑๔,๓๐๕	๘.๕๙
กว่า ๒๕-๓๐ ปี	๒๙,๓๒๖	๓,๓๕๐	๓๒,๖๗๖	๑๙.๖๒
กว่า ๓๐-๓๕ ปี	๒๙,๕๕๒	๓,๘๑๘	๓๓,๓๗๐	๒๐.๐๔
กว่า ๓๕-๔๐ ปี	๒๘,๕๐๕	๓,๔๕๑	๓๑,๙๕๖	๑๙.๑๙
กว่า ๔๐-๔๕ ปี	๒๑,๙๕๕	๒,๗๔๒	๒๔,๖๙๗	๑๔.๘๓
กว่า ๔๕-๕๐ ปี	๑๑,๐๘๘	๑,๖๔๗	๑๒,๗๓๕	๗.๖๕
กว่า ๕๐-๖๐ ปี	๘,๓๔๙	๑,๖๔๒	๙,๙๙๑	๖.๐๐
มากกว่า ๖๐ ปี ขึ้นไป	๑,๙๖๙	๕๒๗	๒,๔๙๖	๑.๕๐
ไม่สามารถระบุได้	๖๑๘	๖๑	๖๗๙	๐.๔๑
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๑๔๗,๔๙๑**	**๑๙,๐๒๔**	**๑๖๖,๕๑๕**	**๑๐๐**

ตารางที่ ๑๐

สถิติการรับตัว

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเภท	นักโทษเด็ดขาด		ผู้ต้องขังระหว่าง				รวม		รวมทั้งสิ้น
			อุทธรณ์-ฎีกา		พิจารณา-ไต่สวน-สอบสวน				
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
รับตัว ตามหมายศาล	๔๖๘	๑๑๔	๒,๔๓๓	๓๔๘	๕,๓๑๙	๗๔๐	๘,๒๒๐	๑,๒๐๒	๙,๔๒๒
ปฏิบัติผิดเงื่อนไขพักการลงโทษ	๖๓	๑๐	๐	๐	๕	๑	๖๘	๑๑	๗๙
ปฏิบัติผิดเงื่อนไขวันลดวันต้องโทษ	๑๘	๐	๐	๐	๐	๐	๑๘	๐	๑๘
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๕๔๙**	**๑๒๔**	**๒,๔๓๓**	**๓๔๘**	**๕,๓๒๔**	**๗๔๑**	**๘,๓๐๖**	**๑,๒๑๓**	**๙,๕๑๙**

ตารางที่ ๑๑

สถิติการปล่อยตัวแบบไม่มีเงื่อนไขและมีเงื่อนไข

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเภท	นักโทษเด็ดขาด		ผู้ต้องขังระหว่าง				รวม		รวมทั้งสิ้น
			อุทธรณ์-ฎีกา		พิจารณา-ไต่สวน-สอบสวน				
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
ปล่อยตัว ตามหมายศาล	๔,๐๗๗	๔๕๔	๖๗๐	๕๒	๔๓๔	๘๑	๕,๑๘๑	๕๘๗	๕,๗๖๘
ปล่อยตัววันลดวันต้องโทษ	๔๖๖	๖๑	๐	๐	๐	๐	๔๖๖	๖๑	๕๒๗
อภัยโทษปล่อยตัว	๔๖	๘	๐	๐	๑	๐	๔๗	๘	๕๕
ได้รับพักการลงโทษ	๙๗๘	๑๔๖	๐	๐	๐	๐	๙๗๘	๑๔๖	๑,๑๒๔
หนี	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
ตาย	๓๕	๒	๖	๐	๓	๑	๔๔	๓	๔๗
ประหารชีวิต	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐	๐
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๕,๖๐๒**	**๖๗๑**	**๖๗๖**	**๕๒**	**๔๓๘**	**๘๒**	**๖,๗๑๖**	**๘๐๕**	**๗,๕๒๑**

ตารางที่ ๑๒

สถิตินักโทษเด็ดขาด ปล่อยตัวแบบมีเงื่อนไข

สำรวจ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

ประเภทความผิด	ชาย	หญิง	รวม	ร้อยละ (%)
ปล่อยตัววันลดวันต้องโทษ	๔๖๖	๖๑	๕๒๗	๓๐.๘๙
ได้รับพักการลงโทษ	๙๗๘	๑๔๖	๑,๑๒๔	๖๕.๘๙
อภัยโทษปล่อยตัว	๔๗	๘	๕๕	๓.๒๒
รวมผู้ต้องราชทัณฑ์ทั้งสิ้น	**๑,๔๙๑**	**๒๑๕**	**๑,๗๐๖**	**๑๐๐**

สถิติผู้ต้องขังชาวต่างประเทศ

ผู้ต้องขังชาวต่างประเทศแยกตามเพศ



ชาย

๖,๙๒๓ คน



หญิง

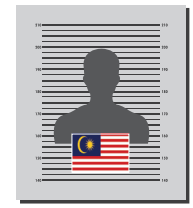
๑,๒๐๘ คน

ผู้ต้องขังชาวต่างประเทศ มากที่สุด ๑๐ อันดับ



๑

พม่า ๔,๐๗๔ คน



๖

มาเลเซีย ๑๕๔ คน



๒

ลาว ๑,๒๐๑ คน



๗

เวียดนาม ๑๕๔ คน



๓

กัมพูชา ๗๙๕ คน



๘

อินโดนีเซีย ๘๘ คน



๔

จีน ๒๘๔ คน



๙

ไต้หวัน ๗๔ คน



๕

ไนจีเรีย ๑๘๐ คน



๑๐

บังกลาเทศ ๗๐ คน

คณะผู้จัดทำ

คณะที่ปรึกษา

อธิบดีกรมราชทัณฑ์
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนา
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ

คณะผู้จัดทำ

นางสาวปฐมาวดี ปัทมโรจน์ ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน
นางชมพูนุท ภักดีบุตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามและประเมินผล
นางสาวมณีรัตน์ พฤฒิวนาสัณฑ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงานชำนาญการ
นายศิริศักดิ์ หงษ์สิริ นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
นางสาวรัตน์นฤมล ทรัพย์ประมูล เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
นางสาวสวรินทร์ เอโกบล เจ้าพนักงานธุรการ
นางสาวนิชาภา กองทรัพย์โต นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวรัตยา ดงภูยาว นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
นางสาวอาทิตยา จุ้ยเส่ย นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ควบคุมการออกแบบและพิสูจน์อักษร

นางชมพูนุท ภักดีบุตร ผู้อำนวยการกลุ่มงานติดตามและประเมินผล
นางสาวมณีรัตน์ พฤฒิวนาสัณฑ์ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนงานชำนาญการ
นางสาวพิมวรานี กวงคำ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
นางสาวนิชาภา กองทรัพย์โต นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

ขอขอบคุณหน่วยงานที่เอื้อเฟื้อข้อมูลและภาพประกอบ

สำนักผู้ตรวจราชการกรม
กองพัฒนาพฤตินิสัย
สำนักงานเลขานุการกรม
กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์
สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์
กองทัณฑปฏิบัติ
กองกฎหมาย
กองบริหารการคลัง
กลุ่มตรวจสอบภายใน
เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ
กองทัณฑวิทยา
กองบริการทางการแพทย์
กองบริหารทรัพยากรบุคคล
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กรมราชทัณฑ์
DEPARTMENT OF CORRECTIONS