

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๕๘๖



กรมราชทัณฑ์

๗๗ ถนนนนทบุรี

อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๑๘๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้ศึกษารายละเอียด หลักเกณฑ์การประเมินตามที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการประเมินให้ถูกต้อง และครบถ้วนตามที่กำหนด ส่งให้กรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการประเมินบุคคลได้เสร็จสิ้นแล้ว กรมราชทัณฑ์ จึงขอประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕ ราย โดยให้ข้าราชการดังกล่าว ส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๕ ชุด และบันทึกเป็น PDF file จัดทำลงในแผ่น CD จำนวน ๑ แผ่น ไปยังกรมราชทัณฑ์ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวนี้ หากกรมราชทัณฑ์ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการรายใด แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานนำผลงานของผู้อื่น มาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่น ให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมิน เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษดำเนินการตามแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๔

(นายชาญ วชิรเดช)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่

ยธ ๐๗๐๗.๗/๕๘๗

วันที่

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง

การประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๑๘๒ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมิน ตามที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการประเมินให้ถูกต้องและครบถ้วน ตามที่กำหนด ส่งให้กรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการประเมินบุคคลได้เสร็จสิ้นแล้ว กรมราชทัณฑ์ จึงขอประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ จำนวน ๓๕ ราย โดยให้ข้าราชการดังกล่าว ส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๕ ชุด และบันทึกเป็น PDF file จัดทำลงในแผ่น CD จำนวน ๑ แผ่น ไปยังกรมราชทัณฑ์ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวนี้ หากกรมราชทัณฑ์ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับ เรื่องคุณสมบัติ เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียน ผลงานนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่น ให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงาน ที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมิน เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระบุดำเนินการตามแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

(นายชาญ วชิรเดช)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



เอกสารประกอบการประเมินฯ



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘

.....

กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ให้ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลตามที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน ๕ ชุด ส่งให้กรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยจะถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว และกรมราชทัณฑ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและ ดำเนินการประเมินบุคคลแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ทั้งสิ้น จำนวน ๓๕ ราย ปรากฏรายละเอียดตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้าย โดยแยกตามตำแหน่งได้ดังนี้

- | | |
|---|--------------|
| ๑) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ | จำนวน ๑ ราย |
| ๒) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ | จำนวน ๑ ราย |
| ๓) ตำแหน่งนักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ | จำนวน ๑ ราย |
| ๔) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | จำนวน ๒ ราย |
| ๕) ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ | จำนวน ๑๐ ราย |
| ๖) ตำแหน่งนักทัณฑวิทยาชำนาญการ | จำนวน ๒๐ ราย |

ประกาศฉบับนี้ กรมราชทัณฑ์ ได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ รวมทั้งชื่อผลงานประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติ รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอ แนวคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน หากผู้ใดประสงค์จะขออุทธรณ์หรือขอคัดค้านผลงานของผู้ได้รับคัดเลือกรายใด ให้ยื่นความประสงค์ได้ที่ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ และกำหนดให้มีการทบทวนผลการพิจารณาคัดเลือกและรายละเอียดของผลงานได้

/การดำเนินการ...

การดำเนินการดังกล่าวนี้ หากกรมราชทัณฑ์ตรวจสอบแล้วพบว่า ในการประเมินผลงาน มีผู้ชักท้วงและข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการดังนี้ (๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน (๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน (๓) ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษดำเนินการตามแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายชาญ วชิรเดช)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



เอกสารประกอบการประเมิน

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการพิเศษ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวเรืองอุไร จินพะละ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๕ กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑ การตรวจสอบโครงการดำเนินงานด้านอาหารผู้ต้องขัง การเงินงบประมาณ ของเรือนจำกลางคลองเปรม ๒ การตรวจสอบฐานะการเงินเรือนจำที่ผู้บัญชาการเรือนจำ จะเกษียณอายุราชการของเรือนจำจังหวัดน่าน	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๗ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘	๖๕% ๘๐%	๒๕% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นางสาวจันทิมา หมั่นศรี และพวกรวม ๔ ราย ๑. นางสาวนันทพร หลวงกิจจา ๑๐% ๒. นางสาวอรุณรัตน์ ชาวละมุล ๑๐%	การพัฒนาตรวจสอบการเบิกเงิน จากคลัง การรับเงิน การจ่ายเงิน และการนำเงินส่งคลังในระบบ New GFMS Thai และระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment) โดยใช้เครื่องมือ Google form

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวอัญมณี จินะใจ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒๔๐ เรือนจำกลางเชียงใหม่	๑. โครงการฝึกอบรมการช่วยชีวิตขั้นพื้นฐาน (BLS) สำหรับเจ้าหน้าที่เรือนจำกลางเชียงใหม่ ปี 2567 ๒. โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ (อสรจ.) เรือนจำกลางเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐% ๗๐%	๑. นางสาวภัสสรณ์ญ พิมพ์ชัยภูมิ ๑๐% ๑. นายศุภกิจ บัวลอยลม ๑๐% ๓๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นางสาวภัสสรณ์ญ พิมพ์ชัยภูมิ และพวกรวม ๓ ราย	ผู้สูงอายุสุขใจ เรือนจำกลางเชียงใหม่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นายพรภัทร ฉัตรเท	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๙ กลุ่มตรวจสอบภายใน	๑ การตรวจสอบโครงการดำเนินงานด้านอาหารผู้ต้องขัง การเงินงบประมาณ ของเรือนจำกลางสงขลา	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๗	๗๐%	๑. นางสาวเบญญาภา ศรีชะเสื่อ ๒๐% ๒. นายญาณพัฒน์ กาญจนรัตน์ ๑๐%	การพัฒนาให้คำแนะนำแนวทางแก้ไข จากรายงานการตรวจสอบเงิน นอกงบประมาณ ด้วยโปรแกรม Cisco Webex
			๒ การตรวจสอบฐานะการเงิน กรณีผู้บัญชาการเรือนจำ จังหวัดพระนครศรีอยุธยา เกษียณอายุราชการ	เมษายน ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๗๐%	๑. นางสาวเบญญาภา ศรีชะเสื่อ ๒๐% ๒. นางจิตรา สำราญ ๑๐%	



บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวสุจีรา เครือแสม	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๗ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (ครั้งที่ ๑) ๒. การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการ ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ (จำนวน ๗ ตำแหน่ง ๓๘๔ อัตรา)	กันยายน ๒๕๖๗ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง เมษายน ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	๑. นายวงศกร ฝาสุข- ๑๐% ๒. นางสาววิลาวัลย์ คันทะสิทธิ์ ๑๐% ๑. นายฉัตรมงคล พะยอมสวาท ๑๐% ๒. นางสาววิลาวัลย์ คันทะสิทธิ์ ๑๐%	การยกระดับกระบวนการคัดเลือก เพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ด้วยนวัตกรรมดิจิทัลและระบบ บริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุก (Proactive HRM)
๒	นางสาวสุทิตี เลพล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๖๗ กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. การดำเนินการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับสูง ระดับต้น และประเภทวิชาการ ระเบียบวชาญ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗) ๒. การเยียวยาความเสียหายให้แก่ข้าราชการที่ได้รับคำสั่ง ลงโทษให้ออกหรือปลดออก เป็นโทษไม่ร้ายแรง	กันยายน ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๗	๘๐% ๗๐%	นางสาวกฤติยา ชัยฤทธิ์- ๒๐% ๑. นางสาวกฤติยา ชัยฤทธิ์- ๑๐% ๒. นางพิมพ์พร บรรลึงก์ ๒๐%	การปรับปรุงระบบการกลั่นกรอง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการในสังกัด กรมราชทัณฑ์

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นายสมมาศ สงณรงค์	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๔๗ ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง	๑. การส่งเสริมการพัฒนาจิตใจให้กับผู้ต้องขัง	เมษายน ๒๕๖๕ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘	๘๐%	นางสาววรรณาทอง ไชย ๒๐%	การยกระดับการพัฒนาจิตใจ และสังคมให้กับผู้ต้องขัง เพื่อคืนคนดีสู่สังคม
			๒. การส่งเสริมการฝึกวิชาชีพเบเกอร์ให้กับ ผู้ต้องขัง	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘	๘๐%	นายสรวิทย์ บรรเทงจิต ๒๐%	
๒	นายพิสุทธิ ยะสะกะ	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๓๖๐ ทัณฑสถานหญิงกลาง	๑. การจัดทำรายงานมาตรฐานเรือนจำ (ด้านที่ ๘ และด้านที่ ๑๐)	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐%	นายไกรสร อามริก ๒๐%	การจัดทำคู่มือการตรวจทาน หนังสือราชการของกองทัณฑปฏิบัติ
			๒. การจัดทำรายงาน นโยบายการกำกับดูแล องค์กรที่ตีกรมราชทัณฑ์ (กองทัณฑปฏิบัติ)	ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐%	นายไกรสร อามริก ๒๐%	
๓	นายอุไรพร โคตพรม	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๔๔ เรือนจำกลางคลองเปรม	๑. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการใช้โปรแกรม กราฟิกสำหรับงานป้าย	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖	ไม่ระบุ สัดส่วน	นางนุชลี วรรณูปถัมภ์ ๒๐%	โครงการฝึกอบรมการนำนวัตกรรม มาสร้างอาชีพแบบนักรูรกิจสายกรีน UPCYCLE
			๒. โครงการฝึกอบรมแต่งหน้าและทำผม	มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ระบุ สัดส่วน	น.ส.ลลิตา ชื่อสัตยาพงศ์ ๒๐%	



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๔	นายบัญชา แก้วกิ่ง	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๖๖ เรือนจำกลางคลองเปรม	๑. การเบิกจ่ายเงินค่าเล่าเรียนบุตรผ่านระบบ GFMS และ Krungthai Corporate Online ๒. การจัดทำบตดลองรายเดือนผ่านระบบ GFMS	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	๑. นายเจริญสิน โคสสุ ๑๐% ๒. นางสาวหัตดิน ศรีหะมงคล ๑๐% ๑. นายเจริญสิน โคสสุ ๑๐% ๒. นางสาวหัตดิน ศรีหะมงคล ๑๐%	การพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพทะเบียน คุมเงินงบประมาณโดยใช้โปรแกรม Microsoft Excel พร้อม Link ในการเชื่อมโยงข้อมูล การจัดสรรเงิน
๕	นางโคกิตา ทับม่วง	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๑๕ เรือนจำกลางเชียงใหม่	๑. โครงการฝึกวิชาชีพออกแบบและตัดเย็บผ้า ด้วยจักรอุตสาหกรรม ๒. โครงการฝึกวิชาชีพช่างเย็บผ้า เพื่อทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	ระยะระยะเวลา ไม่ชัดเจน มีนาคม ๒๕๖๘	๙๐% ไม่ระบุ สัดส่วน	นางสาวนงลักษณ์ สุขประเสริฐ ๑๐% นางสาวนงลักษณ์ สุขประเสริฐ ๒๐%	โครงการอบรมและฝึกวิชาชีพ สิ่งประดิษฐ์จากขยะมูลฝอย
๖	นายภาณุภณ วราเสรีวุฒิ	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๓๖๘ เรือนจำกลางบางขวาง	๑. โครงการฝึกกระเปียบวินัยให้กับผู้ต้องขัง เรือนนอนชาย ๔ ยานพาหนะ เจ้าหน้าที่รักษาการณ์ประตู ๓ ยานพาหนะ เจ้าหน้าที่รักษาการณ์ประตู ๓	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๗๐% ๗๐%	นายวรรณชัย ยันตะนะ ๓๐% นายพฤษภา วันทาตพงศ์ ๓๐%	การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ ประตูเรือนจำ

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๗	นายวิระชัย คำศรี	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๑๙ เรือนจำกลางอุบลราชธานี	๑. การดำเนินการจัดซื้ออาหารดิบ (อาหารดิบเป็นรายสิ่งพร้อมเครื่องปรุง) สำหรับใช้จัดเลี้ยงผู้ต้องขัง ผู้ต้องกักขัง เรือนจำอำเภอกันทรลักษ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยวิธีคัดเลือก	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน	นายพัฒน์วัฒน์ ตะเคียนจันทร์ ๑๐%	โครงการจัดทำแผนผังเรือนจำ อำเภอกันทรลักษ์ ในรูปแบบ สามมิติ (๓D)
			๒. การดำเนินโครงการระบบเยี่ยมผู้ต้องขังออนไลน์ ออนไลน์และบันทึกเสียงการสนทนาพร้อมติดตั้ง จำนวน ๑ ชุด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน	นายพัฒน์วัฒน์ ตะเคียนจันทร์ ๑๐%	
๘	นายพันธิชัย ปาณะศรี	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๒๒๙ เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม	๑. โครงการสร้างเสริมวินัยเชิงบวกสำหรับ การดูแลเด็ก การดูแลเด็กและเยาวชน ๔ ฝึก	ธันวาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ระบุ สัดส่วน	-	การจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ทะเบียนประวัติผู้ต้องขังสำหรับ เจ้าหน้าที่ใหม่
			๒. การนำเข้าข้อมูลในระบบข้อมูลผู้ต้องขัง ด้วยคอมพิวเตอร์	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘	ไม่ระบุ สัดส่วน	นายอภิชาติ กิจนอก ๒๐%	
๙	นายธนเดช วงศ์คำมูล	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑๕๕ เรือนจำอำเภอทุ่งสง	๑. โครงการพัฒนาจิตใจหลักสูตรสัปดาห์ เรือนจำจังหวัดสิงห์บุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน	นายันทพล กลัดสอาด ๒๐%	ระบบจัดการเอกสารภายในองค์กร DMS (Document Management System)
			๒. โครงการอบรมจัดการเรียนการสอนธรรม ศึกษา ชั้นตรี โท เอก ให้แก่ผู้ต้องขังตามหลักสูตร ของคณะสงฆ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖	เมษายน ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน	-	

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๐	นายอดิศักดิ์ อุปชิตวาน	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๖๒๒ เรือนจำอำเภอฝาง	๑. โครงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ ๒. โครงการพัฒนาระบบเว็บไซต์การให้บริการ ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ (E-Library) ผ่านระบบ เครือข่ายภายในเรือนจำ	สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน	นายสุริโย รักษา ๒๐%	เว็บไซต์ข้อมูลพื้นฐานผู้ต้องขัง P - Card (Personal Card)
				มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	ไม่ระบุ สัดส่วน	นายสุริโย รักษา ๒๐%	

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทัศนวิทยาชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นายนิติพงษ์ มณีวรรณ	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๗ กองทัณฑปฏิบัติ	๑. โครงการพักการลงโทษและการลดวัน ต้องโทษจำคุกนักโทษเด็ดขาดเรือนจำกลาง เชียงใหม่ ๒. การปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาพระราชทาน อภัยโทษในโอกาสพระราชพิธีมหามงคล เฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗	๙๐% ๙๐%	นายณัฐพงษ์ วงศ์ชัย ๑๐% นายณัฐพงษ์ วงศ์ชัย ๑๐%	การปรับเจตคติให้กับผู้ต้องขัง เพื่อที่จะได้เข้ารับการพิจารณา ปล่อยตัวก่อนครบกำหนดโทษจริง ตามหมายศาล
๒	นายนิธิพัฒน์ ยอดทอง	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗๘ ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา	๑. กระบวนการตรวจสอบเอกสารและ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ (เงินนอกงบประมาณ ร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง) ๒. การจ้างลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ	มกราคม ๒๕๖๘ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๙๐% ๗๐%	นายวิรัตน์ เจ้หนูด้วง ๑๐% ๑. นายวิรัตน์ เจ้หนูด้วง ๒๐% ๒. นายโกวิทย์ เดชะเมธากุล ๑๐%	
๓	นายอัสสาธน์ ผิวแก้ว	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๓๔ ทัณฑสถานวัยหนุ่ม นครศรีธรรมราช	๑. การดำเนินการย้ายผู้ต้องขังเพื่อระบาย ความแออัด ๒. การลาภิจของนักโทษเด็ดขาด กรณีการลา ไปประกอบพิธีเกี่ยวกับงานศพ	ระยะระยะเวลา ไม่ชัดเจน ระยะระยะเวลา ไม่ชัดเจน	๙๐% ๙๐%	๑. นางสาวจारी ศิริเดช ๕% ๒. นางนฤมลวรรณ ศรีวารินทร์ ๕% ๑. นางสาวจारी ศิริเดช ๕% ๒. นางนฤมลวรรณ ศรีวารินทร์ ๕%	โปรแกรมระบบสืบค้นและจัดเก็บ ทะเบียนประวัติรายตัวผู้ต้องขัง (ร.ท. ๑๐๑)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๔	นายศุภชัย กิจโชติเลิศไพบูลย์	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๙๘ ทันตสถานวัยหนุ่ม พระนครศรีอยุธยา	๑. โครงการจัดซื้อข้าวสารขาว ๕% และอาหารดิบ (อาหารดิบรายสิ่งพร้อม เครื่องปรุง) สำหรับเลี้ยงผู้ต้องขัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. โครงการก่อสร้างระบบผลิตน้ำดื่ม Reverse Osmosis (RO)	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๖	๘๐% ๗๐%	นายณัฐพล เวียงนนท์ ๒๐% ๑. นายณัฐพล เวียงนนท์ ๑๕% ๒. นายชาญชัย ศิริ ๑๕%	โครงการติดตั้งและวางระบบกล้อง โทรทัศน์วงจรปิด (CCTV) จำนวน ๕๓๐ จุด
๕	นายรังสรรค์ ลักษณะสกุลชัย	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๖๙๘ ทันตสถานหญิงธนบุรี	๑. การดำเนินงานโครงการติดตั้งกล้องวงจรปิด เรือนจำกลางสมุทรปราการ ๒. การดำเนินงานโครงการจัดสวัสดิการให้กับ เจ้าพนักงานเรือนจำกลางสมุทรปราการ	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	นายจิราวัฒน์ ปิ่นแก้ว ๒๐% นายจิราวัฒน์ ปิ่นแก้ว ๒๐%	โครงการจำหน่ายสินค้าอัตโนมัติ ให้กับญาติผู้ต้องขัง
๖	นายอุฒินันต์ สงโย	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๙๓ เรือนจำกลางเขาบิน	๑. การปฏิบัติหน้าที่งานการเงิน นอกงบประมาณ ประเภทร้านสงเคราะห์ ผู้ต้องขัง เรือนจำกลางนครสวรรค์ ๒. การปฏิบัติหน้าที่ด้านงานเงินฝากผู้ต้องขัง ส่วนสวัสดิการผู้ต้องขัง	พฤษภาคม ๒๕๖๑ ถึง เมษายน ๒๕๖๕ ระยะระยะเวลา ไม่ชัดเจน	๑๐๐% ๘๐%	- ๑. นายวิรัตน์ เขียวภักดี ๑๕% ๒. นายธวัชชัย โกยเกียรติกุล ๕%	แนวทางการพัฒนาการรับเงินฝาก ผู้ต้องขังแบบ ๒ ระบบ โดยการ รับฝากเงินสด และสแกน คิวอาร์โค้ด ด้วยเครื่องรับฝากเงิน อัตโนมัติ (CSDM)
๗	นายธวัชชัย อื่นประโคน	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๙๘ เรือนจำกลางคลองเปรม	๑. การตรวจปัสสาวะเจ้าหน้าที่เรือนจำกลาง คลองเปรม ๒. การควบคุมผู้ต้องขังป่วยที่โรงพยาบาล	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง มกราคม ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	นายศิวกร โนภิระ ๒๐% นายปณิธาน วันทะเวก ๒๐%	การพัฒนากระบวนการข่าวก้าว ภายในเรือนจำ โดยการตรวจสอบ การสนทนาผ่านโทรศัพท์ระหว่าง ญาติผู้ต้องขังกับผู้ต้องขัง โดยใช้เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๘	นายพูนศักดิ์ อินแบน	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๔๕ เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา	๑. การควบคุมผู้ต้องขังออกทำงานภายนอก เรือนจำ ๒. โครงการฝึกวิชาชีพ หลักสูตรการจัด และตกแต่งสวนหย่อม	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๘	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	นายตรีดิยะ เอื้อเจริญ ๑๐% นายสาธิต สาธุสุนทร ๒๐%	เครื่องสแกนใบหน้าผู้ต้องขัง ออกทำงานภายนอกเรือนจำ
๙	นายสิทธิโชค อัสตรชัยกุล	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๘๔ เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา	๑. โครงการยกระดับคุณภาพน้ำดื่มและน้ำใช้ ในการประกอบหุงต้มจัดเลี้ยงผู้ต้องขัง จัดซื้อ เครื่องกรองน้ำระบบ Reverse Osmosis (RO) เพื่อการจัดสวัสดิการผู้ต้องขัง เรือนจำกลาง ฉะเชิงเทรา ๒. โครงการจัดทำระบบขายสินค้าร้านสงเคราะห์ ผู้ต้องขัง (ระบบกรมราชทัณฑ์) เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา	กันยายน ๒๕๖๖ ถึง มกราคม ๒๕๖๗ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	๘๐% ๗๐%	นายอาทิตย์ ทัดศรี ๒๐% ๓๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายอรรถไชย บุรณะจิตปกรณ และพวกรวม ๓ ราย	จำหน่ายสินค้าร้านสงเคราะห์ ผู้ต้องขังด้วยเครื่องสแกนใบหน้า
๑๐	นายชลิต ไพราม	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๐๖๙ เรือนจำกลางชลบุรี	๑. การฝึกอบรมตามโครงการพระราชทาน ในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว "โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์" ๒. โครงการฝึกวิชาชีพหลักสูตรระยะสั้นผู้ต้องขัง	สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๗๐% ๘๐%	๑. นายปวิติ มาตรา ๑๕% ๒. นายประดิษฐ์ จันทร์กุล ๑๕% นายวินัย ทองนอก ๒๐%	การประชาสัมพันธ์และ สร้างความเข้าใจของบุคคล ด้านการเลื่อนชั้น

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๑	นายณัฐวัฒน์ จันทรพิทักษ์	นักทฤษฎิตถาชาณาการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๒๗ เรื่อนจากกลางเชียงราย	๑. โครงการฝึกวิชาชีพระยะสั้น ศิลปะแบ่งปัน ๒. โครงการให้ความรู้ด้านธรรมะแก่ผู้ต้องขัง เพื่อนำมาใช้ในชีวิตประจำวัน	มิถุนายน ๒๕๖๔ ถึง กันยายน ๒๕๖๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕	๘๕% ๙๕%	๑๕% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายอิทธิโชค วงษา และพวกรวม ๓ ราย นายวรชัย แผนใหญ่ ๕%	โครงการพัฒนาระบบการควบคุม และพัฒนาพฤติกรรมของผู้ต้องขัง รายสำคัญ ในเขตควบคุมพิเศษ
๑๒	นายเอกพล เอมเอก	นักทฤษฎิตถาชาณาการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๔๑๘ เรื่อนจากกลางเชียงใหม่	๑. การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง (Classification of Prisoners) ๒. งานวินัยผู้ต้องขัง	พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘	๙๐% ๙๐%	นายพนพันธ์ เตชะ ๑๐% นายประวิติ เล็กตัว ๑๐%	โปรแกรมการจัดเก็บเอกสาร การจำแนกลักษณะผู้ต้องขัง อิเล็กทรอนิกส์ (Electronic Prisoner Classification Document Management System)
๑๓	นายอำนาจ เดชน้อย	นักทฤษฎิตถาชาณาการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๕๘๖ เรื่อนจากกลางพระนครศรีอยุธยา	๑. การนำเทคโนโลยีสารสนเทศโปรแกรม ฐานข้อมูลมาใช้เพื่อจัดเก็บคำร้องของผู้ต้องขัง ๒. การนำเทคโนโลยีเครื่องพิมพ์หลากหลายความร้อน แบบพกพามาใช้เพื่อจัดเก็บสิ่งของติดตัว ผู้ต้องขัง	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	๑. นายอุทัย จำปามัน ๑๐% ๒. นายองอาจ เดชน้อย ๑๐% ๑. นายอุทัย จำปามัน ๑๐% ๒. นายองอาจ เดชน้อย ๑๐%	การใช้เครื่องบันทึกภาพ และเสียง แบบต่อเนื่องติดตัว (Body Camera) ในการปฏิบัติหน้าที่
๑๔	นายวิชัย จันทรสุข	นักทฤษฎิตถาชาณาการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๔๓๒ เรื่อนจากกลางลพบุรี	๑. โครงการปฐมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่ ๒. โครงการอบรมภาษาต่างประเทศและ บัญชีครัวเรือน	มีนาคม ๒๕๖๗ มีนาคม ๒๕๖๘	๑๐๐% ๘๐%	- นายเสกสรรค์ เรืองจันทร์ ๒๐%	ติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าพลังงาน แสงอาทิตย์ (โซลาร์เซลล์)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๕	นายศักดิ์สิทธิ์ กลิ่นน้อย	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๒๕๕ เรือนจำกลางอุบลราชธานี	๑. การรายงานงบบัญชีเงินผลพลอยได้ฯ ๒. จัดตั้งศูนย์การเรียนรู้โครงการพระราชทาน ในพระบาทสมเด็จพระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว "โคกหนองนาแห่งน้ำใจและความหวัง กรมราชทัณฑ์" (เรือนจำต้นแบบ)	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๑๐๐% ๗๐%	- นายปิยมิตร กันปัญญา ๓๐%	โครงการอบรมฝึกวิชาชีพเพื่อ ยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ต้องขัง
๑๖	ว่าที่ ร.ต.ปรีชพล ชั่วเจริญ	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๘๘ เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร	๑. โครงการตรวจสอบสุขภาพประจำปีสำหรับบุคลากร สังกัดกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๒. โครงการ "ยืดเหยียดคลายเส้น พิซซิโตออฟฟิศ ซินโดรม"	มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘ มกราคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	๑. นายสถาพร พันธมิตร ๑๐% ๒. น.ส.นันทน์ จิตบรรเทิง ๑๐% นายสถาพร พันธมิตร ๒๐%	โครงการพัฒนาขั้นตอนในการ ซื้อสินค้าของร้านค้าสงเคราะห์ ผู้ต้องขัง เพื่อป้องกันการทุจริต และรักษาความสงบเรียบร้อย ภายในเรือนจำ
๑๗	นายอรรควุฒิ ปันผาง	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๑๓ เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร	๑. ระบบขายสินค้าออนไลน์แบบบริดจ์ ชำระเงินตามยอดสั่งซื้อผ่าน THAI QR Code ๒. โครงการเครื่องสั่งซื้อสินค้าหน้าร้านแบบ อัตโนมัติด้วยระบบทัชสกรีน	ระบุระยะเวลา ไม่ชัดเจน ระบุระยะเวลา ไม่ชัดเจน	๖๐% ๖๐%	๔๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายสุทธินันท์ มั่นทิกะ และพวกรวม ๓ ราย ๔๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายสุทธินันท์ มั่นทิกะ และพวกรวม ๓ ราย	ระบบตรวจสอบใบหน้าโดยใช้ AI ในการคำนวณเพื่อติดตามพฤติกรรม และนับจำนวนผู้ต้องขัง
๑๘	นายวิษณุ เดชอุดม	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๐๔๓ เรือนจำจังหวัดนนทบุรี	๑. การลงทะเบียนวินัยผู้ต้องขัง ๒. การซักซ้อมแผนป้องกันและระงับเหตุร้าย ในเรือนจำฯ กรณีก่อการจลาจล/เรียกร้อง	มีนาคม ๒๕๖๕ ถึง เมษายน ๒๕๖๘ มีนาคม ๒๕๖๕ ถึง เมษายน ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	๑. นายเสกสรร จันททรัพย์ ๑๐% ๒. นายอริคุณ กรณรัตน์ ๑๐% ๑. นายธวัชชัย อัมจันทร์ ๑๐% ๒. นายอริคุณ กรณรัตน์ ๑๐%	ระบบฐานข้อมูลผู้ต้องขังในโปรแกรม Access

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๙	นายสมพงษ์ พรมจันทร์	นักทฤษฎิตายาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๙๗๕ เรือนจำจังหวัดสตูล	๑. การปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นมาตรฐานสากล ด้านวินัยผู้ต้องขัง ๒. การประเมินผู้ต้องขังลงจากแดน ความมั่นคงสูงสุด	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖ ระบุระยะเวลา ไม่ชัดเจน	ไม่ระบุ สัดส่วน	นายภานุพงศ์ ไชยพฤษ ๒๐% นายมานะศักดิ์ ชื่นคำ ๒๐%	"การปรับปรุงสิ่งแวดล้อมเรือนจำ น่านมอ โดยการจัดกิจกรรม Deep Clean-up prison"
๒๐	นายประทีป วงศ์ศิริ	นักทฤษฎิตายาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐๓๗ เรือนจำอำเภอสีคิ้ว	๑. การดำเนินงานตามตัวชี้วัด "จำนวนกิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการพัฒนามาตรฐานคุณภาพชีวิต เจ้าหน้าที่ทั้ง ๘ ด้าน" เรือนจำกลางชลบุรี ๒. การดำเนินงานในการป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ และขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของเรือนจำกลางชลบุรี	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐% ไม่ระบุ สัดส่วน	นายธวัชชัย เขื่อนแก้ว ๒๐% -	โครงการจัดอบรมเจ้าหน้าที่เรือนจำ ในการสื่อสารกับผู้ต้องขังและญาติ อย่างสร้างสรรค์

แบบการเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ข้อมูลบุคคล			
๑. ชื่อ - สกุล			
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่..... เรือนจำ/ทัณฑสถาน..... ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง..... เรือนจำ/ทัณฑสถาน.....			
๓. ดำรงตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่.....			
๔. อัตราเงินเดือนบาท (ณ ปัจจุบัน) เบอร์โทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้) โทร.....			
๕. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน			
๖. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
.....			
.....			
.....			
๗. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) ชื่อใบอนุญาต..... วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....			
๘. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			
๙. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			

ข้อมูลบุคคล (ต่อ)
๑๐. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๘. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)
๑๑. ผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินผลงานฯ มีดังนี้ ๑๑.๑ ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่ ๑) ๒) ๑๑.๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุงงานหรือพัฒนางานของส่วนราชการ ได้แก่
- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ
(ลงชื่อ).....ผู้ขอประเมิน (.....) วันที่...../...../.....

[illegible]

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. ผลงานที่ ชื่อเรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

: เริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือน พ.ศ..... จนถึง เดือน พ.ศ.....

รวมระยะเวลาที่ดำเนินการ ปี.....เดือน

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ เป้าหมายของงาน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

.....
.....
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

.....
.....
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) สัดส่วนผลงาน
๒) สัดส่วนผลงาน
๓) สัดส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่)

๑. ชื่อเรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

วันที่...../...../.....

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ชื่อ - สกุลผู้สมัคร

สังกัดปฏิบัติหน้าที่

ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เปรียบเทียบผลงานของหน่วยงานกับผลงานเฉพาะตัว									
ลำดับที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	
๑	ด้านการบริหาร - - -								
๒.	ด้านบริการ - - -								
๓	ด้านวิชาการ - - -								

รายละเอียดการเสนอผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

ผลงานที่จะนำเสนอเนื้อหาของผลงานควรกระชับ เข้าใจง่าย มีความสอดคล้องกัน และตรงตามชื่อผลงาน โดยประกอบด้วยหัวข้อต่างๆ ดังนี้

๑. ชื่อเรื่อง

: ควรเสนอชื่อผลงานที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาของผลงาน

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

: เริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือน.....พ.ศ..... จนถึง เดือน.....พ.ศ.....

รวมระยะเวลาที่ดำเนินการ.....ปี.....เดือน

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

: แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุง หรือ แก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก หรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่างๆ ได้เหมาะสม

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ เป้าหมายของผลงาน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

: สรุปให้ทราบถึงที่มา/สาเหตุที่ต้องมีการดำเนินการตามผลงานนี้ขึ้นมา อธิบายให้เห็นถึงความสำคัญของผลงาน วัตถุประสงค์ในการดำเนินการ พร้อมทั้งแสดงขั้นตอนการดำเนินการ มีขั้นตอนอะไรบ้างและในแต่ละขั้นตอนมีการดำเนินการอย่างไร โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน

: สรุปให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการที่เสนอมา ผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการในขั้นตอนใดบ้าง อธิบายให้ทราบว่าแต่ละขั้นตอนที่ผู้เสนอได้ดำเนินการนั้นมีบทบาทและวิธีการดำเนินการในขั้นตอนนั้นอย่างไร โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติคิดเป็นสัดส่วนร้อยละเท่าไรของผลงานทั้งหมด

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

: สรุปผลการดำเนินการ โดยแสดงในเชิงปริมาณหรือคุณภาพ อาจนำเสนอในรูปของตารางสถิติผลการดำเนินการ แสดงผลที่ได้จากการติดตามประเมินผล และวิเคราะห์ผลให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผลงานที่ได้เสนอไว้

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

: แสดงให้ทราบว่าผลงานตามที่เสนอมาได้นำไปใช้ประโยชน์ในด้านใดบ้าง อย่างไร อาจแบ่งเป็นประโยชน์ที่มีต่อผู้ต้องชั่ง ประโยชน์ต่อหน่วยงาน หรือประโยชน์ต่อกรมราชทัณฑ์ โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน

๗. ความยั่งยืนและซับซ้อนในการดำเนินการ

: สรุปให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการ และส่วนของงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ ความยั่งยืนและซับซ้อนในการดำเนินการ ในขั้นตอนใดบ้าง อย่างไร และผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อให้การดำเนินการประสบความสำเร็จผ่านพ้นไปได้ด้วยดี โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

: สรุปให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการ และส่วนของการปฏิบัติงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ มีปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินการ ในขั้นตอนใดบ้าง อย่างไร และผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อให้การดำเนินการประสบความสำเร็จผ่านพ้นไปได้ด้วยดี โดยแยกเป็นข้อ ๆ อย่างชัดเจน

๙. ข้อเสนอแนะ

: สรุปให้ทราบถึงแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินการตามผลงานดังกล่าวนี้ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หรือการนำผลงานไปขยายผลเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านอื่น ซึ่งจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

: ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น Youtube หรือ เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

: ระบุ ชื่อ - สกุล และตำแหน่ง ของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการทั้งหมด พร้อมทั้งแสดงให้เห็น ทราบว่า ผู้ร่วมดำเนินการแต่ละคนนั้น มีสัดส่วนของงานที่ผู้นั้นปฏิบัติคิดเป็นร้อยละเท่าไร และต้องลงชื่อรับรองผลงาน ให้ครบทุกคน

.....

รายละเอียดการเสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ

๑. ชื่อเรื่อง

: ควรเสนอชื่อที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาผลงาน

๒. หลักการและเหตุผล

: อธิบายความเป็นมาของโครงการหรือสภาพปัญหาที่เป็นอยู่ และให้แสดงเหตุผลความจำเป็นที่เสนอผลงานนี้ขึ้นมา

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

: อธิบายในเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับลักษณะของผลงาน เป็นการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้น หรือสร้างสิ่งใหม่ขึ้นมา มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบาย แผนงาน หรือโครงการอะไรบ้าง ให้แสดงวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน ให้แสดงระยะเวลาดำเนินการ กิจกรรม/ให้แสดงรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ รวมทั้งวิธีการติดตามและประเมินผล

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

: อธิบายว่าเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลที่เกิดขึ้นมีอะไรบ้าง ใครได้รับประโยชน์ดังกล่าว และจะมีผลตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวไว้อย่างไรบ้าง

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

: ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของผลงานที่เสนอมา โดยเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และการได้มาซึ่งผลผลิต/ผลงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จต้องมีความชัดเจน สามารถวัดหรือสังเกตได้ สามารถชี้ให้เห็นถึงเปลี่ยนแปลง และเป็นที่ยอมรับทางวิชาการ

.....

ภาคผนวก

- เอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับผลงานประเมินทั้ง ๒ เรื่อง
- เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ที่ระบุวันที่สำเร็จการศึกษาอย่างชัดเจน สำเนาใบประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ เป็นต้น

**ข. หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ**

การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เป็นการดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

๑. คณะกรรมการประเมินผลงาน

อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗

๒. หลักเกณฑ์การประเมินผลงาน

๒.๑ การประเมินผลงานให้กระทำได้ เมื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นได้ผ่านการประเมินบุคคลแล้ว โดยลักษณะของผลงานที่เสนอต้องมีความสอดคล้องกับลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพของงานในแต่ละระดับ ตามที่กำหนดไว้ในกฎ ก.พ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่ง

กรณีผู้ขอประเมินที่จะเกษียณอายุราชการในปีงบประมาณใด ให้ส่งผลงานให้กรมกระทรวงหรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี เป็นเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๖ เดือนในปีงบประมาณนั้น

๒.๒ ให้ผู้ผ่านการประเมินบุคคล จัดส่งผลงานที่ขอประเมิน ต้องมีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังกรมราชทัณฑ์ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินบุคคลเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) หากพ้นกำหนดระยะเวลาดังกล่าว ผู้ที่ผ่านการประเมินบุคคลยังไม่ส่งผลงานจะถือว่าไม่ประสงค์ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว ให้ดำเนินการคัดเลือกใหม่

๒.๓ การประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) ให้ผู้ขอประเมินส่งคำขอประเมิน ผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ไปยังกรมราชทัณฑ์ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานต่อไป ทั้งนี้ ภายในระยะเวลาที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด

๓. ผลงานที่ส่งประเมินฯ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ประกอบด้วย

๓.๑ ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา จำนวน ๒ เรื่อง โดยมีลักษณะ ดังนี้

- ๑) ผลงานที่นำเสนออย่างน้อย ๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
- ๒) เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้นั้น ซึ่งอาจไม่จำเป็นต้องมีการจัดทำผลงานชิ้นใหม่เพื่อใช้ในการประเมินโดยเฉพาะ
- ๓) ให้นำเสนอในรูปแบบของการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานที่เข้ารับการประเมิน ความชำนาญงานและประสบการณ์ รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

๓.๑.๑ ผลงานที่จะนำมาประเมิน ต้องอยู่ในเงื่อนไข ดังนี้

- ๑) เป็นผลงานเรื่องเดียวกันกับเรื่องที่เสนอในขั้นตอนการประเมินบุคคล
- ๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น
- ๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญาหรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรม ของผู้ขอประเมิน กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม ว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๖) เงื่อนไขอื่นๆ ตามที่คณะกรรมการประเมินผลงานเห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย ๒ ระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีก ๑ ระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกันก็ให้คำรับรอง ๑ ระดับได้

๓.๑.๒ แนวทางการประเมินผลงาน

๑) ประโยชน์ของผลงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนา หรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน หรือส่วนราชการหรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

แนวทางการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- ระดับชำนาญการ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในงานสามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงานหรือฝ่ายขึ้นไป

- ระดับชำนาญการพิเศษ ผลงานเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาความก้าวหน้าในงานสามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

๒) ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่างๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

แนวทางการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- ระดับชำนาญการ ผลงานสะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วยตนเองได้ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่างๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งเป็นที่ยอมรับในระดับกลุ่มงานหรือฝ่ายขึ้นไป

- ระดับชำนาญการพิเศษ ผลงานสะท้อนให้เห็นถึงการมีความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานที่รับผิดชอบด้วยตนเองได้ หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา มีข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่างๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่งเป็นที่ยอมรับในระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

๓) คุณภาพของผลงาน

พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ ที่มีการเรียบเรียงเนื้อหา และสาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้อง และเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้น ไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการหรือแผนงาน และสนองนโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลา และงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการที่ยอมรับได้

แนวทางการพิจารณาตามระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- ระดับชำนาญการ มีคุณภาพของผลงานที่เชื่อถือได้หรือดี โดยผลงาน มีความสมบูรณ์ มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้น ไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการพอสมควรที่ยอมรับได้

- ระดับชำนาญการพิเศษ มีคุณภาพของผลงานดีมาก โดยผลงาน มีความสมบูรณ์ มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้น ไม่ว่าจะหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการมากพอสมควรที่ยอมรับได้

๔) อื่นๆ ตามที่เห็นสมควรในกรณีที่คณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาแล้ว เห็นว่าเพื่อประโยชน์ของทางราชการและการพัฒนาข้าราชการ ตลอดจนเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่ง ที่จะแต่งตั้งในบางสายงานหรือบางระดับ ก็อาจกำหนดองค์ประกอบอื่นในการพิจารณาผลงานร่วมด้วยก็ได้ เช่น ความเหมาะสมในการดำรงตำแหน่ง การให้คำปรึกษาแนะนำ ผลงานการให้บริการหรือปฏิบัติการ เป็นต้น

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการนำเสนอผลงาน โดยให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต หรือวิธีการอื่นตามที่เห็นว่าเหมาะสมประกอบการพิจารณาด้วยก็ได้

๕) การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

การประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ คณะกรรมการประเมินผลงานอาจกำหนดให้มีการเผยแพร่ผลงานด้วยก็ได้ เช่น เผยแพร่ในเว็บไซต์ของส่วนราชการ เป็นต้น

กรณีมีปัญหาหรือข้อสงสัยเกี่ยวกับผลงานที่ส่งประเมินอาจเชิญ ผู้ขอประเมินมาซักถามเพิ่มเติม หรือขอรายละเอียดของผลงานเพิ่มเติมอย่างใดอย่างหนึ่ง หรือทั้งสองอย่างก็ได้

เกณฑ์การตัดสิน

ผลงาน ๒ เรื่อง คะแนนเต็มเรื่องละ ๑๐๐ คะแนน โดยพิจารณา ดังนี้

องค์ประกอบในการประเมิน	คะแนน
๑. ประโยชน์ของผลงาน	๕๐
๒. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน	๓๐
๓. คุณภาพของผลงาน	๓๐
รวม	๑๐๐

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ผู้ที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมิน เกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวม ทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง โดยมีลักษณะ ดังนี้

๑) เป็นแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์และนโยบายของกรมราชทัณฑ์

๒) ให้นำเสนอในรูปของงาน โครงการ หรือกิจกรรมที่จะดำเนินการ และกำหนด ตัวชี้วัดความสำเร็จของระยะเวลาการดำเนินการไว้ด้วย ทั้งนี้ ต้องสามารถนำไปปฏิบัติได้จริง และให้มีการติดตามผล ภายหลังการแต่งตั้งแล้วด้วย

แนวทางการประเมินข้อเสนอแนวคิดฯ

องค์ประกอบและแนวทางในการประเมิน ได้แก่

(๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ โดยพิจารณาว่าหากนำไป ดำเนินการได้จริง จะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร

(๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ โดยพิจารณาว่า ข้อเสนอ นั้น เมื่อปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของหน่วยงาน หรือส่วนราชการ หรือประเทศชาติได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนอมาอย่างไร

(๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ โดยพิจารณาว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนา หรือปรับปรุงงานอย่างไร

/เกณฑ์การประเมิน...

เกณฑ์การประเมิน

- ดีเด่น สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ
เป็นประโยชน์อย่างดียิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ
- ดีมาก สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก
เป็นประโยชน์อย่างดียิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือประเทศชาติ
- ยอมรับได้ สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง
เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน
- ปรับปรุง ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนา
หรือปรับปรุงงานได้อย่างไร หรือจะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร

ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง คณะกรรมการประเมินผลงานฯ สามารถ
ให้ผู้ขอประเมินฯ ปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดนั้นได้

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมิน จะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับยอมรับได้
ดีมาก หรือดีเด่น ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินฯ ปรับปรุงข้อเสนอแนวคิด ตามความเห็น
ของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

๔. การแต่งตั้ง

๔.๑ เมื่อผู้เข้ารับการคัดเลือกได้ผ่านการประเมินบุคคลและประเมินผลงานแล้ว ให้ผู้มี
อำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมราชทัณฑ์ ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐาน
ครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญ
ของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔

๔.๒ การแต่งตั้งกรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระหว่างการลา ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้น อยู่ปฏิบัติหน้าที่
(ส่งผลงานก่อนการลา และผลงานผ่านการประเมินโดยไม่มีการแก้ไขผลงาน หรือมีการแก้ไขผลงานในส่วนที่
ไม่เป็นสาระสำคัญ)

(๑.๑) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในตำแหน่งระดับควบ
หากวันที่ผ่านการประเมิน เป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้น ให้ผู้มีอำนาจ
สั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่กรมราชทัณฑ์ ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มี
เอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่
เป็นสาระสำคัญ

(๑.๒) กรณีการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ไม่ใช่ตำแหน่งตามข้อ (๑.๑)
และการเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งว่างทุกกรณี หากส่วนราชการได้มีคำสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามัญ
ผู้นั้นรักษาการในตำแหน่งอยู่ก่อนแล้ว และในวันที่ผ่านการประเมินผู้นั้นได้ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งที่รักษาการ
ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้ง โดยให้มีผลย้อนหลังไปได้ไม่ก่อนวันที่รักษาการในตำแหน่ง และไม่ก่อน
วันที่กรมเจ้าสังกัดกระทรวงเจ้าสังกัด หรือสำนักงาน ก.พ. แล้วแต่กรณี ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสาร
หลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปประกอบการพิจารณาได้ทันทีโดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็น
สาระสำคัญ

/(๒) กรณีวันที่...

(๒) กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นไม่อยู่ปฏิบัติหน้าที่ (ส่งผลงานระหว่างการลา หรือส่งผลงานที่แก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงานระหว่างการลา) ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้ง โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผู้นั้นรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ

(๓) กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นอยู่ระหว่างการลา และข้าราชการผู้นั้นยังคงมาปฏิบัติราชการในระหว่างการลานั้น โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการไม่น้อยกว่า ๔ เดือน จนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและได้รับการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน ในรอบ การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ให้ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุดำเนินการแต่งตั้งข้าราชการผู้นั้นตามแนวทางการแต่งตั้ง กรณีการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระหว่างการลา กรณีวันที่ผ่านการประเมินเป็นวันที่ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้นั้นอยู่ปฏิบัติหน้าที่ ตามข้อ (๑) โดยอนุโลม

๕. การเก็บรักษาเอกสาร

ในการดำเนินการประเมินบุคคล และการประเมินผลงาน ให้กรมราชทัณฑ์ จัดเก็บรักษา เอกสารหลักฐานต่างๆ ที่จัดทำขึ้นโดยผู้ขอประเมินหรือส่วนราชการ โดยอาจจัดเก็บในรูปแบบไฟล์ อิเล็กทรอนิกส์ หรือรูปแบบอื่นตามความเหมาะสมเพื่อประโยชน์ในการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผล การดำเนินการจาก ก.พ. รวมทั้งเพื่อประโยชน์ในการสืบค้นหรือใช้เป็นตัวอย่างในการจัดทำผลงาน ของผู้ที่จะเข้ารับการคัดเลือกและประเมินผลงานต่อไป

๖. การตรวจสอบผลงาน

ในการดำเนินการประเมินผลงาน หากกรมราชทัณฑ์ตรวจสอบ หรือมีผู้ทักท้วง และได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำ ผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ ที่เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้ เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริง ของตน กรมราชทัณฑ์จะดำเนินการ ดังนี้

(๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน

(๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน

(๓) ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับ ข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษดำเนินการตามแต่กรณี หากพบว่า ข้อทักท้วงนั้น เป็นการกลั่นแกล้งหรือเป็นเท็จ ให้รายงานต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ เพื่อดำเนินการสอบสวนผู้ทักท้วง ให้ได้ข้อเท็จจริง แล้วดำเนินการตามที่เห็นสมควรต่อไปด้วย

.....