

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๖/๓๔๘



๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

กรมราชทัณฑ์
๗๗ ถนนนนทบุรี
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

เรื่อง แนวทางการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
๒. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แนวทางการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ ฉบับ
๒. บัญชีตำแหน่งพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ขั้นตอนการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ และ ๒ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ แจ้งเรื่อง การปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ กำหนดค่าตอบแทนแรกบรรจุและค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบรวมทั้งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการใหม่ เพื่อปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานราชการให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมยิ่งขึ้น มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมราชทัณฑ์ จึงได้แจ้งแนวทางและขั้นตอนการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดตามแนวทางและขั้นตอนที่กรมราชทัณฑ์กำหนด พร้อมจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ มายังกลุ่มงานเงินเดือนและบำเหน็จความชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งเรียนจำดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายชาญ วชิรเดช)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘
โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๕



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๓๘

ที่ ยธ.๐๗๐๗.๖/๑๒๕๖ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แนวทางการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ มีหนังสือ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ และได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดค่าตอบแทนแรกบรรจุและค่าตอบแทนชดเชย ผู้ได้รับผลกระทบรวมทั้งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการใหม่ เพื่อปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานราชการให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมยิ่งขึ้น มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมราชทัณฑ์ จึงได้แจ้งแนวทางและขั้นตอนการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดตามแนวทางและขั้นตอนที่กรมราชทัณฑ์กำหนด พร้อมจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุไว้ในเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) มายังกลุ่มงานเงินเดือนและบำเหน็จความชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อตรวจสอบ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้)

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒

(นายชาญ วชิรเดช)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๖/๑๒๕๗



ถึง เรือนจำ ทณฑสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ มีหนังสือ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ และได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนดค่าตอบแทนแรกบรรจุและค่าตอบแทนชดเชย ผู้ได้รับผลกระทบรวมทั้งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการใหม่ เพื่อปรับปรุงค่าตอบแทน พนักงานราชการให้มีความเหมาะสมและเป็นธรรมยิ่งขึ้น มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมราชทัณฑ์ จึงได้แจ้งแนวทางและขั้นตอนการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อให้หน่วยงานดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดตามแนวทางและขั้นตอน ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด พร้อมจัดส่งข้อมูลที่เกี่ยวข้องตามที่ระบุไว้ในเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ (สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓) มายังกลุ่มงานเงินเดือนและบำเหน็จความชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อตรวจสอบ ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘ ต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้)



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร.๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๕

แนวทางการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

(แนบท้ายหนังสือกรมราชทัณฑ์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๐๗.๖/๓๔๘,๑๒๕๖-๑๒๕๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘)

๑. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๑.๑ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

หมวด ๒ ค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์

ข้อ ๑๔ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.๓ หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

๒. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒.๑ การปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

ครั้งที่ ๑ ปรับให้กับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างตั้งแต่หรือหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ ปรับให้กับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างตั้งแต่หรือหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๒ การปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ

ครั้งที่ ๑ ปรับให้กับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗

ครั้งที่ ๒ ปรับให้กับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

๒.๓ การปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ถ้ามี)

การปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ถ้ามี) กรณีได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกิน เดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

๓. ผู้มีสิทธิได้รับการปรับค่าตอบแทน และผู้ไม่มีสิทธิได้รับการปรับค่าตอบแทน

๓.๑ ผู้มีสิทธิปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

(๑) พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างตั้งแต่หรือหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

(๒) พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างตั้งแต่หรือหลังวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และสิ้นสุดสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

(๓) พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และปฏิบัติงานจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

(๔) พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และสิ้นสุดสัญญาจ้างก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๓.๒ ผู้ไม่มีสิทธิปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

(๑) พนักงานราชการที่ได้รับการจ้างอยู่เดิม ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่อยู่ในขอบข่ายที่จะได้ปรับค่าตอบแทนชดเชย เนื่องจากเมื่ออัตราค่าตอบแทนที่ได้รับอยู่เดิม ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ มาคำนวณค่าตอบแทนชดเชยตามสูตรคำนวณในแนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนฯ แล้ว ได้ผลการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่น้อยกว่าอัตราค่าตอบแทนปัจจุบันของพนักงานราชการ

/(๒) พนักงาน...

(๒) พนักงานราชการที่ได้รับจ้างอยู่เดิม ซึ่งเป็นผู้ที่ไม่ได้อยู่ในขอบข่ายที่จะได้ปรับค่าตอบแทนชดเชย เนื่องจากได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ แนนท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. วิธีการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

๔.๑ ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการ

ให้ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘) โดยพิจารณาจากคุณวุฒิที่ใช้ในการจ้างงานพนักงานราชการ

๔.๒ ปรับค่าตอบแทนชดเชยของพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบ

ให้ปรับค่าตอบแทนตามชดเชยตามแนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) โดยคำนวณเงินชดเชยและอัตราค่าตอบแทนใหม่ ตามสูตรคำนวณ ดังนี้

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราชดเชย (๐.๘๔) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)

คำอธิบาย

อัตราแรกบรรจุใหม่ หมายถึง อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งมีผลใช้บังคับในปีที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และปีที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อัตราแรกบรรจุเดิม หมายถึง อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ : (๑) เงินชดเชยที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว จะต้องไม่เกินกว่าอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของบัญชีกลุ่มงาน

(๒) กรณีที่คำนวณแล้ว อัตราค่าตอบแทนใหม่ได้น้อยกว่าค่าตอบแทนปัจจุบัน หมายความว่า พนักงานราชการผู้นั้นไม่ได้อยู่ในขอบข่ายที่ได้รับค่าตอบแทนชดเชย โดยพนักงานราชการผู้นั้นจะได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน

ตัวอย่าง

นาย ก. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการในวุฒิปริญญาตรี ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๒๓,๐๕๐ บาท (อัตราแรกบรรจุเดิมคือ ๑๘,๐๐๐ บาท) เมื่อประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ นาย ก. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คือ ๑๙,๘๐๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๔,๒๔๒ บาท ดังนั้น นาย ก. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๒๔,๐๕๐ บาท (๑๙,๘๐๐ + ๔,๒๕๐ = ๒๔,๐๕๐ ปิดขึ้นเป็นฐานสิบ)

ตัวอย่างการคำนวณ กรณีนาย ก.

$$\begin{aligned}
 \text{อัตราค่าตอบแทนใหม่} &= \text{อัตราแรกบรรจุใหม่} + \text{เงินชดเชย} \\
 &= ๑๙,๘๐๐ + [๐.๘๔ \times (๒๓,๐๕๐ - ๑๘,๐๐๐)] \\
 &= ๑๙,๘๐๐ + ๔,๒๔๒ \\
 &= ๑๙,๘๐๐ + ๔,๒๔๒ \\
 &= ๒๔,๐๔๒ \text{ (ให้ปัดขึ้นเป็นฐานสิบ)} \\
 &= ๒๔,๐๕๐ \text{ บาท}
 \end{aligned}$$

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการตามคุณวุฒิต่างๆ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗)

คุณวุฒิการศึกษา	กลุ่มงาน	อัตราชดเชย (ก)	ค่าตอบแทนปัจจุบัน (ข) (*ค่าสมมติ)	อัตราแรกบรรจุเดิม (ค) (ก่อน ๑พ.ค.๖๗)	เงินชดเชย (ง) = ก x [(ข) - (ค)]	อัตราแรกบรรจุใหม่ (จ) (๑พ.ค.๖๗)	อัตราค่าตอบแทนใหม่ (จ) + (ง) (ปัดเป็นฐานสิบ)
ปวช.	บริการ/เทคนิค	๐.๘๔	๑๕,๐๐๐	๑๑,๒๘๐	๓,๑๒๔.๘	๑๒,๔๑๐	๑๕,๕๔๐
ปวส.	บริการ/เทคนิค	๐.๘๔	๑๙,๐๘๐	๑๓,๘๐๐	๔,๔๓๕.๒	๑๕,๑๘๐	๑๙,๖๒๐
ปริญญาตรี	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๓,๐๕๐	๑๘,๐๐๐	๔,๒๔๒	๑๙,๘๐๐	๒๔,๐๔๒
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๒๕,๗๘๐	๑๙,๕๐๐	๕,๒๗๘.๒	๒๑,๔๕๐	๒๖,๗๓๐

หมายเหตุ : การปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ใช้หลักการเดียวกัน

๔.๓ ปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ให้ดำเนินการหลังจากการปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ หรือปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบแล้ว หากยังได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

ตัวอย่างการกำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

พนักงานราชการ	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)
นาย ก.	๑๑,๔๘๐	๒,๐๐๐	๑๓,๔๘๐
นาย ข.	๑๒,๔๐๐	๒,๐๐๐	๑๔,๔๐๐
นาย ค.	๑๓,๖๐๐	๑,๐๐๐	๑๔,๖๐๐
นาย ง.	๑๔,๓๒๐	๒๘๐	๑๔,๖๐๐

๕. ขั้นตอนการดำเนินการในภาพรวม

๕.๑ การดำเนินการ ช่วงที่ ๑ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)

(๑) ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ สำหรับผู้ได้รับการจัดจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ รวมถึงผู้ที่ได้รับการจัดจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แต่พ้นจากตำแหน่งที่ก่อนวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานจัดทำคำสั่งแก้ไขการจ้างพนักงานราชการ

(๒) ปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ สำหรับผู้ได้รับการจัดจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และไม่ได้พ้นจากตำแหน่งก่อน หรือ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยให้หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ (จัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ)

(๓) กรณีพนักงานราชการได้รับการปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตาม (๒) แล้ว แต่ยังไม่ได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้หน่วยงานดำเนินการตามขั้นตอนที่กำหนดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ โดยให้หน่วยงานจัดทำคำสั่งเงินเพิ่มการค่าครองชีพชั่วคราว สำหรับพนักงานราชการที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึง ๑๔,๖๐๐ บาท เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ข้อ ๙

(๔) ให้หน่วยงานจัดทำคำสั่งแก้ไขคำสั่งอนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงาน กรณีมีพนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้าง ระหว่างวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗ โดยให้แก้ไขเฉพาะในส่วนของค่าตอบแทน นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

๕.๒ การดำเนินการ ช่วงที่ ๒ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘)

(๑) แก้ไขคำสั่งจ้างพนักงานราชการ (กรณีต่อสัญญาจ้าง) ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เฉพาะผู้ที่ได้รับการปรับค่าตอบแทนตามข้อ ๕.๑ (๑) และ (๒) โดยค่าตอบแทนในคำสั่งจะต้องเป็นค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับแล้ว

(๒) แก้ไขคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เฉพาะผู้ที่ได้รับการปรับค่าตอบแทนตามข้อ ๕.๑ (๑) และ (๒) โดยใช้ค่าตอบแทนที่ได้รับการปรับคูณกับร้อยละที่ได้เลื่อนเดิม

(๓) กรณีเคยได้รับการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการประจำปี ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของบัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ หากการปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ทำให้ค่าตอบแทนพนักงานราชการถึงขั้นสูง ให้จัดทำคำสั่งยกเลิกการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการดังกล่าว ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ และให้พนักงานราชการดังกล่าวอยู่ในกลุ่มที่ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการ

(๔) ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

(๕) จัดทำคำสั่งแก้ไขอนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้าง เฉพาะค่าตอบแทน กรณีพนักงานราชการที่ลาออกได้รับการปรับค่าตอบแทน

๕.๓ การดำเนินการ ช่วงที่ ๓ (๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป)

(๑) ปรับค่าตอบแทนแรกบรรจุ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป โดยให้หน่วยงานจัดทำคำสั่งแก้ไขการจ้างพนักงานราชการ

(๒) ปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ สำหรับผู้ได้รับการจัดจ้างก่อนวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ และไม่ได้พ้นจากตำแหน่งก่อน หรือ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ โดยให้หน่วยงานจัดทำคำสั่งให้พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

(๓) จัดทำคำสั่งแก้ไขคำสั่งอนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงานในระหว่างสัญญาจ้าง เฉพาะค่าตอบแทน

(๔) กรณีพนักงานราชการได้รับการปรับค่าตอบแทนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบตาม (๒) แล้ว แต่ยังไม่ได้รับค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้จัดทำคำสั่งให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

.....

ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดมีข้อสงสัย หรือขัดข้องประการใดโปรดติดต่อกรมราชทัณฑ์โดยด่วน

หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๙

- ตัวอย่าง -



คำสั่งกรมราชทัณฑ์/จังหวัด.....

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แก้ไขคำสั่งการจ้างพนักงานราชการ

อนุสนธิคำสั่ง.....(คำสั่งจ้างพนักงานราชการฉบับเดิมทุกฉบับที่ยังไม่ได้ใช้อัตราค่าตอบแทนฉบับใหม่
แนบท้ายประกาศ คพร.).....ให้จ้างพนักงานราชการ จำนวน.....ราย นั้น

โดยที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานราชการให้มีความเหมาะสม
และเป็นธรรมยิ่งขึ้น มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงมีผลให้ต้องแก้ไขคำสั่งดังกล่าวเกี่ยวกับ
อัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

ดังนั้น จึงแก้ไขคำสั่งกรมราชทัณฑ์/จังหวัด.....จำนวน.....คำสั่งดังกล่าว
เกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้
นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

- ตัวอย่าง -



คำสั่งกรมราชทัณฑ์/จังหวัด.....

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง ให้พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ หนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ จึงปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการให้ได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นตามคุณวุฒิ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ / ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

- ตัวอย่าง -



คำสั่งกรมราชทัณฑ์/จังหวัด.....

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง แก้ไขคำสั่งอนุญาตให้พนักงานราชการลาออก

อนุสนธิคำสั่ง.....(คำสั่งอนุญาตให้พนักงานราชการลาออก ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป เฉพาะกรณีพนักงานราชการที่ได้รับการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการหรือได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้น ตามคุณสมบัติก่อนลาออกจากการปฏิบัติงาน ทุกคำสั่ง) ได้อนุญาตให้พนักงานราชการลาออกจากการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ รวมจำนวน.....ราย นั้น

โดยที่คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งได้ปรับปรุงค่าตอบแทนพนักงานราชการให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรมยิ่งขึ้น มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จึงมีผลให้ต้องแก้ไขคำสั่งดังกล่าวเกี่ยวกับ อัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

ดังนั้น จึงแก้ไขคำสั่งกรมราชทัณฑ์/จังหวัด.....จำนวน.....คำสั่งดังกล่าว เกี่ยวกับอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้ นอกนั้นให้เป็นไปตามคำสั่งเดิมทุกประการ

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

- ตัวอย่าง -



คำสั่งกรมราชทัณฑ์/จังหวัด.....

ที่ /๒๕๖๘

เรื่อง ให้นำพนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

ด้วยคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ มีหนังสือ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ กำหนดค่าตอบแทนแรกบรรจุและค่าตอบแทนชุดเฉลี่ยผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้งเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการใหม่ อาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงให้พนักงานราชการได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว จำนวน.....ราย ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ / ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

สั่ง ณ วันที่

พ.ศ. ๒๕๖๘

บัญชีตำแหน่งพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

(แนบท้ายหนังสือกรมราชทัณฑ์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๐๗.๖/๓๔๘,๑๒๕๖-๑๒๕๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘)

ลำดับที่	สายงาน	กลุ่มงาน	คุณวุฒิ	หมายเหตุ
๑	นักทัณฑวิทยา	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	เป็นตำแหน่งที่มีในเรือนจำ/ทัณฑสถาน
๒	นิติกร	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	
๓	นักโภชนาการ	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	
๔	นักวิชาการทันตสาธารณสุข	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	
๕	นักจิตวิทยา	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	
๖	นักสังคมสงเคราะห์	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	
๗	ผู้ช่วยทันตแพทย์	บริการ	ประกาศนียบัตรผู้ช่วยทันตแพทย์ หลักสูตร ๑ ปี	
๘	เจ้าพนักงานธุรการ (คนพิการ)	บริการ	ม.ต้น/ม.ปลาย/ปวช.	
๙	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	
๑๐	ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์	บริการ	ปวช.	
๑๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	เป็นตำแหน่งที่มีเฉพาะในส่วนกลางกรม
๑๒	นักวิชาการพัสดุ	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	
๑๓	นักทรัพยากรบุคคล	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	
๑๔	นักจัดการงานทั่วไป	บริหารทั่วไป	ปริญญาตรี	
๑๕	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	วิชาชีพเฉพาะ	ปริญญาตรี	
๑๖	วิศวกรโยธา	วิชาชีพเฉพาะ	ปริญญาตรี (+ใบประกอบวิชาชีพ วิศวกรรม)	
๑๗	วิศวกรไฟฟ้า	วิชาชีพเฉพาะ	ปริญญาตรี (+ใบประกอบวิชาชีพ วิศวกรรม)	
๑๘	เจ้าพนักงานธุรการ	บริการ	ปวช.	
๑๙	นายช่างเทคนิค	บริการ	ปวช./ปวส.	
๒๐	นายช่างเขียนแบบ	เทคนิค	ปวช./ปวส.	

ขั้นตอนการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

(แนบท้ายหนังสือกรมราชทัณฑ์ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๐๗.๖/๓๙๘,๑๒๕๖-๑๒๕๗ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๘)

เมื่อดำเนินการศึกษา พิจารณาตามแนวทางการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการเรียบร้อยแล้ว

๑) จัดส่งไฟล์ตารางช่วยในการตรวจสอบการปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ในรูปแบบของไฟล์ข้อมูล Microsoft Excel ๙๗ รายละเอียดตามแบบฟอร์มที่กรมราชทัณฑ์กำหนด โดยส่งมาในรูปแบบจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ (E-mail) มายังกลุ่มงานเงินเดือนและบำเหน็จความชอบ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ภายในวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๘

ส่งไฟล์ข้อมูลมาที่ E-mail : maiz.payroll11@gmail.com

๒) หน่วยงานจะได้รับข้อมูลที่กรมราชทัณฑ์ดำเนินการตรวจสอบเสร็จแล้วจะดำเนินการจัดส่งให้ในรูปแบบของไฟล์ PDF (Portable Document Format) พร้อมลายเซ็นของ ผู้อำนวยการกลุ่มงานเงินเดือน (นางสาวกฤติยา ชัยฤทธิ์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ)

๓) ให้หน่วยงานทำคำสั่งเงินเพิ่มการค่าครองชีพชั่วคราวสำหรับคนที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึง ๑๔,๖๐๐ บาท แต่รวมแล้วต้องไม่เกิน ๒,๐๐๐ บาท ตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่องค่าตอบแทนพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๖๘ ตาม ข้อ ๙

๔) หน่วยงานต้องดำเนินการพิมพ์คำสั่งค่าตอบแทนของพนักงานราชการและคำสั่งเงินเพิ่มการค่าครองชีพชั่วคราวไว้เป็นหลักฐานในการเบิกจ่ายค่าตอบแทนและบริหารจัดการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป และจัดส่งสำเนาคำสั่งที่ได้ทำการปรับค่าตอบแทน คำสั่งเงินเพิ่มการค่าครองชีพชั่วคราวและคำสั่งแก้ไขสัญญาจ้าง จำนวน ๒ ชุด มาที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อดำเนินการจัดเก็บข้อมูลพนักงานราชการ

ทั้งนี้ หากหน่วยงานใดมีข้อสงสัย หรือขัดข้องประการใดโปรดติดต่อกรมราชทัณฑ์โดยด่วน หมายเลขโทรศัพท์ ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๙



โปรแกรมคำนวณ
ค่าตอบแทนใหม่
ของพนักงานราชการ



ไฟล์ตาราง
ช่วยในการตรวจสอบ
การปรับค่าตอบแทน



ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ
สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การปรับค่าตอบแทนพนักงานราชการ

เรียน (เวียน กระทรวง กรม จังหวัด และมหาวิทยาลัย)

อ้างถึง ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔
และที่แก้ไขเพิ่มเติม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. แนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

ตามประกาศที่อ้างถึง คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ได้กำหนดค่าตอบแทน
ของพนักงานราชการไว้เป็นมาตรฐานให้ส่วนราชการทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ได้มีมติเห็นชอบ
ในหลักการการปรับอัตราเงินเดือนแรกบรรจุและการปรับเงินเดือนชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ และการปรับ
เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามที่สำนักงาน ก.พ. เสนอ และคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่
๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ได้มีมติรับทราบข้อเสนอการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุและการปรับค่าตอบแทน
ชดเชยผู้ได้รับผลกระทบ รวมทั้งการปรับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ คพร. จึงปรับ
อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการและเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวตามประกาศคณะกรรมการ
บริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ รวมทั้ง
กำหนดค่าตอบแทนชดเชยพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบให้มีผลบังคับใช้พร้อมกับการปรับอัตรา
ค่าตอบแทนแรกบรรจุดังกล่าว ทั้งนี้ เพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจน สำนักงาน ก.พ.
ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ โดยส่วนราชการสามารถดาวน์โหลดสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒ ได้จาก QR code ที่ปรากฏ
ท้ายหนังสือฉบับนี้

/อนึ่ง...

อนึ่ง สำหรับงบประมาณเพื่อการดำเนินการดังกล่าว ให้ส่วนราชการใช้จ่ายจากงบประมาณของแต่ละส่วนราชการเป็นลำดับแรก หากไม่เพียงพอให้ใช้จ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป ทั้งนี้ ได้แจ้งให้กรม จังหวัด และมหาวิทยาลัยทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาววราภรณ์ ตั้งตระกูล)

ที่ปรึกษาระบบราชการ

กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

สำนักพัฒนาระบบงานตำแหน่งและค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารพนักงานราชการ

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๖๐๗ ๖๖๗๕ ๖๖๔๓ ๖๖๓๓ ๖๖๑๘

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๔๓๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ - ๒



ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ และข้อ ๓๗ (๕) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยในส่วน บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ แนบท้ายประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๕) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๖) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานราชการในการปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการ ตามอัตราที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๕ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ให้คำนึงถึงหลักการดังต่อไปนี้

(๑) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์เข้ามาปฏิบัติงานภายใต้ระบบสัญญาจ้าง

(๒) หลักความยุติธรรม เพื่อให้เกิดความเสมอภาคในโอกาส ไม่เหลื่อมล้ำ และไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้เพียงพอ โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนในภาคเอกชน อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน และฐานะการคลังของประเทศ

(๔) หลักความสามารถ อัตราค่าตอบแทนจะจ่ายตามความรู้ความสามารถ ชีดสมรรถนะ และผลงานตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ อัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานราชการในกลุ่มงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ การกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงาน รวมทั้งสามารถเจรจาต่อรองการได้รับค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงงบประมาณของส่วนราชการตามแผนงาน โครงการ และสามารถทำสัญญาได้คราวละ ๑ ปี ต่อสัญญาจ้างได้ตามแผนงาน โครงการ

ข้อ ๘ การกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงานความเชี่ยวชาญพิเศษตามความต้องการของแผนงานหรือโครงการ รวมทั้งสามารถเจรจาต่อรองการได้รับค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงงบประมาณของส่วนราชการตามแผนงาน โครงการ สำหรับการจ่ายค่าตอบแทน ให้ส่วนราชการพิจารณาตามความเหมาะสมของลักษณะงาน ภารกิจที่จะจ้าง และความคุ้มค่าที่ส่วนราชการจะได้รับ โดยสามารถจ่ายได้ ๒ แนวทาง คือ

(๑) จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน หรือ

(๒) จ่ายค่าตอบแทนเป็นงวดตามผลผลิตของงาน หรือจ่ายแบบเหมาจ่ายทั้งโครงการ

ข้อ ๙ ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ซึ่งมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกช่วงประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานราชการปฏิบัติงานของตนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลภายใต้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๓ ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๑๑

ข้อ ๑๔ พนักงานราชการในกลุ่มงานใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในกลุ่มงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๑๑ ได้

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการอาจกำหนดให้พนักงานราชการประเภททั่วไปมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานหรือมีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนที่ได้รับค่าตอบแทนดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิดได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่จะให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนแตกต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ส่วนราชการเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๑๘ ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิมตามบัญชีท้ายประกาศนี้ และให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สุร: อังกรเชวง

(นายสุริยะ จีรุงเรืองกิจ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)

บัญชีกลุ่มงานบริการ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๒๐,๒๑๐
ชั้นต่ำ	๖,๔๑๐

บัญชีกลุ่มงานเทคนิค

อัตรา	บาท/เดือน
ก. กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป	
ชั้นสูง	๒๔,๙๓๐
ชั้นต่ำ	๗,๓๗๐
ข. กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ	
ชั้นสูง	๕๙,๗๙๐
ชั้นต่ำ	๑๒,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๓๔,๗๐๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๐๑๐

บัญชีกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๔๔,๕๕๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๖๘,๓๕๐
ชั้นต่ำ	๓๗,๖๘๐

บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ประเภทที่ปรึกษา	บาท/เดือน	บาท/ปี
๑. ระดับสากล	ไม่เกิน ๒๑๘,๔๐๐	ไม่เกิน ๒,๖๒๐,๘๐๐
๒. ระดับประเทศ	ไม่เกิน ๑๖๓,๘๐๐	ไม่เกิน ๑,๙๖๕,๖๐๐

**บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ**
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๑	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๓๐,๐๓๐	๓๓,๐๔๐
๒	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๒๗,๗๒๐	๓๐,๕๐๐
๓	วุฒิปัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาชีพเฉพาะ	๓๐,๐๓๐	๓๓,๐๔๐
๔	วุฒิปัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาชีพเฉพาะ	๓๐,๐๓๐	๓๓,๐๔๐
๕	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในลำดับที่ ๑๐	วิชาชีพเฉพาะ	๒๖,๔๘๐	๒๙,๑๓๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๒๕,๐๓๐	๒๗,๕๔๐
๗	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๒๓,๑๐๐	๒๕,๔๑๐
๘	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	วิชาชีพเฉพาะ	๒๕,๗๘๐	๒๘,๓๖๐
๙	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาชีพเฉพาะ	๒๕,๐๓๐	๒๗,๕๔๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาชีพเฉพาะ	๒๒,๖๐๐	๒๔,๘๖๐

ลำดับที่	คุณสมบัติ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๑๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๒๑,๔๕๐	๒๓,๖๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๙,๘๐๐	๒๑,๗๘๐
๑๓	คุณวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (๑) ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ (๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ (๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี หรือ (๔) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และมีประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี กรณีที่ เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะ ของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบัน การศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ปี	เทคนิคพิเศษ	๒๕,๔๓๐	๒๗,๙๘๐

ลำดับที่	คุณสมบัติ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	บริการ/เทคนิค	๑๕,๑๘๐	๑๖,๗๐๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	บริการ/เทคนิค	๑๔,๓๒๐	๑๕,๗๖๐
๑๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า กรณีกลุ่มงานเทคนิคที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะ ของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบัน การศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	บริการ/เทคนิค	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๗	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า	บริการ	๑๑,๔๘๐	๑๒,๖๓๐

ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ

ลำดับที่	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
ฝ่ายเดินเรือ				
๑	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๗,๙๗๐	๓๐,๗๗๐
๒	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคพิเศษ	๒๕,๔๓๐	๒๗,๙๘๐
๓	ตันเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๓,๕๔๐	๒๔,๙๓๐
๔	ตันเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๖	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๕,๑๘๐	๑๖,๗๐๐
๗	ตันเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๗๐๐	๑๕,๐๗๐
๘	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๗๐๐	๑๕,๐๗๐
๙	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๐	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๑	นายเรือของเรือเดินในประเทศ (ไม่เกิน ๑,๖๐๐ ๕๐๐ ๒๕๐ ตันกรอสส์)	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๒	นายเรือของเรือกลลำนํ้า	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๓	ลูกเรือยามสะพานเดินเรือของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๔	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๕	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๖	นายท้ายเรือกลลำนํ้าชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๗	นายท้ายเรือกลลำนํ้าชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
ฝ่ายช่างกลเรือ				
๑	ตันกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๗,๙๗๐	๓๐,๗๗๐
๒	ตันกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ – ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคพิเศษ	๒๕,๔๓๐	๒๗,๙๘๐

ลำดับที่	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๓	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๒,๔๗๐	๒๔,๗๒๐
๔	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๖	นายช่างกลเรือชั้นสาม หรือนายช่างกลเรือชั้นสาม ชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๗	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่งพิเศษ หรือชั้นหนึ่ง พิเศษชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๘	ลูกเรือเข้ายามฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๙	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๐	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐

แนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ
(ตามหนังสือคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ ที่ นร (คพร) ๑๐๐๘.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘)

เพื่อให้ส่วนราชการสามารถดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง สอดคล้องกับมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ (คพร.) ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ สำนักงาน ก.พ. ในฐานะฝ่ายเลขานุการ คพร. จึงได้จัดทำแนวทางการดำเนินการปรับค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ตามที่ คพร. กำหนด โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. การกำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการ

กำหนดอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการตามคุณวุฒิการศึกษา โดยให้มีผลใช้บังคับ ในปี ที่ ๑ สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และปีที่ ๒ สำหรับพนักงานราชการที่ได้รับการจ้างและทำสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป ให้ได้รับค่าตอบแทนแรกบรรจุตามบัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘

๒. การกำหนดค่าตอบแทนขดเชยพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบ

กำหนดค่าตอบแทนขดเชยพนักงานราชการผู้ได้รับผลกระทบจำนวน ๒ ครั้ง โดยให้มีผลใช้บังคับ พร้อมกับการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุของพนักงานราชการในปี ที่ ๑ และปีที่ ๒ โดยครอบคลุมกลุ่มเป้าหมาย ผู้ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด เพื่อให้อัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ก่อนไม่น้อยกว่าผู้ที่ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการใหม่ โดยใช้คุณวุฒิระดับเดียวกันและอยู่ในกลุ่มงานเดียวกัน และอัตราค่าตอบแทน หลังการปรับจะต้องไม่ทำให้ผู้ซึ่งเคยได้รับค่าตอบแทนสูงกว่า กลายเป็นผู้ได้รับค่าตอบแทนต่ำกว่าผู้ดำรงตำแหน่ง ในกลุ่มงานเดียวกันและจ้างในคุณวุฒิเดียวกัน โดยใช้สูตรในการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ ดังนี้

อัตราค่าตอบแทนใหม่ = อัตราแรกบรรจุใหม่ + เงินชดเชย

เงินชดเชย = อัตราชดเชย (๐.๘๔) x (ค่าตอบแทนปัจจุบัน - อัตราแรกบรรจุเดิม)

คำอธิบาย

อัตราแรกบรรจุใหม่ หมายถึง อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งจะมีผลใช้บังคับในปีที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และปีที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘

อัตราแรกบรรจุเดิม หมายถึง อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุตามประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

หมายเหตุ : (๑) เงินชดเชยที่ได้รับเมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว จะต้องไม่เกินกว่าอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงของบัญชีกลุ่มงาน

(๒) กรณีที่คำนวณแล้ว อัตราค่าตอบแทนใหม่ได้น้อยกว่าค่าตอบแทนปัจจุบัน หมายความว่า พนักงานราชการผู้นั้นไม่ได้อยู่ในขอบข่ายที่ได้รับค่าตอบแทนชดเชย โดยพนักงานราชการผู้นั้นจะได้รับค่าตอบแทนตามที่ได้รับอยู่ในปัจจุบัน

ตัวอย่าง

นาย ข. ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการใน **วุฒิปริญญาตรี** ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ปัจจุบันได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๒๓,๐๕๐ บาท (อัตราแรกบรรจุเดิม คือ ๑๘,๐๐๐ บาท) เมื่อประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีผลใช้บังคับ นาย ข. จะได้รับค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นจากผลการปรับอัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุใหม่ของกลุ่มงานบริหารทั่วไป คือ ๑๙,๘๐๐ บาท โดยได้รับค่าชดเชย ๔,๒๔๒ บาท ดังนั้น นาย ข. จะได้รับค่าตอบแทนในอัตราใหม่เป็น ๒๔,๐๕๐ บาท (๑๙,๘๐๐ + ๔,๒๔๒ = ๒๔,๐๕๐ **ปัดขึ้นเป็นฐานสิบ**)

ตัวอย่างการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการตามคุณวุฒิต่าง ๆ (๑ พ.ศ. ๒๕๖๗)

คุณวุฒิ การศึกษา	กลุ่มงาน	อัตรา ชดเชย (ก)	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (ข) (ค่าสมมติ)	อัตรา แรก บรรจุเดิม (ค)	เงินชดเชย (ง) = ก x [(ข) - (ค)]	อัตราแรก บรรจุใหม่ (จ)	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่ (จ) + (ง) (ปัดเป็นฐานสิบ)
ปวช.	บริการ/ เทคนิค	๐.๘๔	๑๕,๐๐๐	๑๑,๒๘๐	๓,๑๒๔.๘	๑๒,๔๑๐	๑๕,๕๔๐
ปวส.	บริการ/ เทคนิค	๐.๘๔	๑๙,๐๘๐	๑๓,๘๐๐	๔,๔๓๕.๒	๑๕,๑๘๐	๑๙,๖๒๐
ปริญญาตรี	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๓,๐๕๐	๑๘,๐๐๐	๔,๒๔๒	๑๙,๘๐๐	๒๔,๐๕๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๒๕,๓๘๐	๑๙,๕๐๐	๕,๒๓๕.๒	๒๑,๔๕๐	๒๖,๓๓๐

คุณวุฒิ การศึกษา	กลุ่มงาน	อัตรา ชุดเซย (ก)	ค่าตอบแทน ปัจจุบัน (ข) (ค่าสมมติ)	อัตรา แรก บรรจุเดิม (ค)	เงินชุดเซย (ง) = ก x [(ข) - (ค)]	อัตราแรก บรรจุใหม่ (จ)	อัตรา ค่าตอบแทน ใหม่ (จ) + (ง) (ปัดเป็นฐานสิบ)
ปริญญาโท	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๒,๗๐๐	๒๑,๐๐๐	๑,๔๒๘	๒๓,๑๐๐	๒๔,๕๓๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๒๓,๖๐๐	๒๒,๗๕๐	๗๑๔	๒๔,๐๓๐	๒๔,๗๕๐
ปริญญาเอก	บริหารทั่วไป	๐.๘๔	๒๙,๐๗๐	๒๕,๒๐๐	๓,๒๕๐.๘	๒๗,๗๒๐	๓๐,๙๘๐
	วิชาชีพเฉพาะ	๐.๘๔	๓๓,๐๖๐	๒๗,๓๐๐	๔,๘๓๘.๔	๓๐,๐๓๐	๓๔,๘๗๐

ทั้งนี้ การปรับค่าตอบแทนชุดเซยผู้ได้รับผลกระทบ ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ให้ใช้หลักการเดียวกัน

๓. การกำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว

กำหนดเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานราชการ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยกำหนดให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท กรณีจำนวนเงินที่ได้รับรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

(ตามข้อ ๙ ของประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ตัวอย่าง

พนักงานราชการ	อัตราค่าตอบแทน (บาท/เดือน)	เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (บาท/เดือน)	รวม (บาท/เดือน)
นาย ก.	๑๑,๔๘๐	๒,๐๐๐	๑๓,๔๘๐
นาย ข.	๑๒,๔๐๐	๒,๐๐๐	๑๔,๔๐๐
นาย ค.	๑๓,๖๐๐	๑,๐๐๐	๑๔,๖๐๐
นาย ง.	๑๔,๓๒๐	๒๘๐	๑๔,๖๐๐

ทั้งนี้ ฝ่ายเลขานุการ คพร. ได้จัดทำตารางการคำนวณอัตราค่าตอบแทนใหม่ของพนักงานราชการ โดยสามารถดาวน์โหลดไฟล์ ได้จาก <http://www.ocsc.go.th> ระบบพนักงานราชการ หรือ QR code ที่ปรากฏท้ายหนังสือฉบับนี้





ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ

พ.ศ. ๒๕๖๘

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการให้มีความเหมาะสม และเป็นธรรมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๔ ข้อ ๑๖ และข้อ ๓๗ (๕) ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ และเมื่อวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการเมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป โดยในส่วน บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ แนบท้ายประกาศนี้ ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ จนถึงวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ และตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิก

(๑) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔

(๒) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๔

(๓) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๕๕

(๔) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๖

(๕) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๘

(๖) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๙) พ.ศ. ๒๕๖๑

(๗) ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ (ฉบับที่ ๑๐) พ.ศ. ๒๕๖๕

ข้อ ๔ ในประกาศนี้

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ

“พนักงานราชการ” หมายความว่า พนักงานราชการตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗

“ค่าตอบแทน” หมายความว่า เงินเดือนซึ่งจ่ายให้แก่พนักงานราชการในการปฏิบัติงานให้แก่ส่วนราชการ ตามอัตราที่กำหนดในประกาศนี้

ข้อ ๕ การกำหนดอัตราค่าตอบแทนของพนักงานราชการ ให้คำนึงถึงหลักการดังต่อไปนี้

(๑) หลักคุณภาพ เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์เข้ามาปฏิบัติงานภายใต้ระบบสัญญาจ้าง

(๒) หลักความยุติธรรม เพื่อให้เกิดความเสมอภาคในโอกาส ไม่เหลื่อมล้ำ และไม่เลือกปฏิบัติ

(๓) หลักการจูงใจ การจ่ายค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ให้เพียงพอ โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลง ค่าตอบแทนในภาคเอกชน อัตราเงินเดือนข้าราชการพลเรือน และฐานะการคลังของประเทศ

(๔) หลักความสามารถ อัตราค่าตอบแทนจะจ่ายตามความรู้ความสามารถ ชีดสมรรถนะ และผลงานตามการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ข้อ ๖ อัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการให้เป็นไปตามบัญชีแนบท้ายประกาศนี้

พนักงานราชการในกลุ่มงานใดซึ่งมีคุณสมบัติเฉพาะในกรณีใดจะได้รับค่าตอบแทนจำนวนเท่าใด ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกำหนดตามบัญชีท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ การกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงาน รวมทั้งสามารถเจรจาต่อรองการได้รับค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงงบประมาณของส่วนราชการตามแผนงาน โครงการ และสามารถทำสัญญาได้คราวละ ๑ ปี ต่อสัญญาจ้างได้ตามแผนงาน โครงการ

ข้อ ๘ การกำหนดค่าตอบแทนของพนักงานราชการในกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ ให้พิจารณาจากคุณวุฒิการศึกษา ประสบการณ์ และผลงานความเชี่ยวชาญพิเศษตามความต้องการของแผนงานหรือโครงการ รวมทั้งสามารถเจรจาต่อรองการได้รับค่าตอบแทน โดยคำนึงถึงงบประมาณของส่วนราชการตามแผนงาน โครงการ สำหรับการจ่ายค่าตอบแทน ให้ส่วนราชการพิจารณาตามความเหมาะสมของลักษณะงาน ภารกิจที่จะจ้าง และความคุ้มค่าที่ส่วนราชการจะได้รับ โดยสามารถจ่ายได้ ๒ แนวทาง คือ

(๑) จ่ายค่าตอบแทนเป็นรายเดือน หรือ

(๒) จ่ายค่าตอบแทนเป็นงวดตามผลผลิตของงาน หรือจ่ายแบบเหมาจ่ายทั้งโครงการ

ข้อ ๙ ให้พนักงานราชการที่ได้รับการว่าจ้างในตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับกลุ่มงานซึ่งต้องใช้วุฒิการศึกษาระดับต่ำกว่าปริญญาตรี ที่มีอัตราค่าตอบแทนไม่ถึงเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท ให้ได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท แต่เมื่อรวมกับค่าตอบแทนแล้ว ต้องไม่เกินเดือนละ ๑๔,๖๐๐ บาท

กรณีจำนวนเงินที่ได้รับตามวรรคหนึ่งรวมกันแล้วไม่ถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเพิ่มขึ้นจากค่าตอบแทนอีกจนถึงเดือนละ ๑๑,๐๐๐ บาท

ข้อ ๑๐ ผู้ได้รับการว่าจ้างเป็นพนักงานราชการประเภททั่วไป ซึ่งมีประสบการณ์ตรงตามลักษณะงานในตำแหน่งที่ได้รับการว่าจ้าง ให้ได้รับการปรับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ ต่อทุกช่วงประสบการณ์ ๒ ปี แต่ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนเพิ่มขึ้นสูงสุดไม่เกิน ๕ ช่วง

ข้อ ๑๑ ให้พนักงานราชการได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนตามผลการประเมินการปฏิบัติงาน เพื่อเป็นการจูงใจให้พนักงานราชการปฏิบัติงานของตนให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลภายใต้หลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

(๑) มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานในรอบปีงบประมาณที่แล้วมาไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ในวันที่ ๑ ตุลาคม ของทุกปี

(๒) มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี โดยให้พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ ให้ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ ณ วันที่ ๑ กันยายน

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการคำนวณเพื่อปรับอัตราค่าตอบแทน หรือเลื่อนค่าตอบแทน หากคำนวณแล้วมีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปรับเพิ่มขึ้นเป็นสิบบาท

ข้อ ๑๓ ให้ส่วนราชการจัดทำคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานราชการตามการประเมินผลการปฏิบัติงานในข้อ ๑๑

ข้อ ๑๔ พนักงานราชการในกลุ่มงานใด ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้างได้ ให้พนักงานราชการผู้นั้นได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนในกลุ่มงานนั้นตามผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหลักการในข้อ ๑๑ ได้

ข้อ ๑๕ คณะกรรมการอาจกำหนดให้พนักงานราชการประเภททั่วไปมีสิทธิได้รับค่าตอบแทนสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ และค่าตอบแทนอื่น ๆ ที่ปฏิบัติงานหรือมีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการพลเรือนที่ได้รับค่าตอบแทนดังกล่าวก็ได้

ข้อ ๑๖ ให้พนักงานราชการได้รับค่าตอบแทนการออกจากราชการโดยไม่มีความผิดได้ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ข้อ ๑๗ ในกรณีที่จะให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนแตกต่างไปจากที่กำหนดในประกาศนี้ ให้ส่วนราชการเสนอคณะกรรมการพิจารณา

ข้อ ๑๘ ผู้ที่ได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการอยู่ในวันก่อนวันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับและสัญญาจ้างยังไม่สิ้นสุด ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดิมตามบัญชีท้ายประกาศนี้ และให้ได้รับการปรับค่าตอบแทนตามแนวทางที่คณะกรรมการกำหนด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

สุรินทร์ อังทอง

(นายสุริยะ จิรุงเรืองกิจ)

รองนายกรัฐมนตรี

ประธานกรรมการบริหารพนักงานราชการ

บัญชีอัตราค่าตอบแทนพนักงานราชการ

(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)

บัญชีกลุ่มงานบริการ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๒๐,๒๑๐
ชั้นต่ำ	๖,๔๑๐

บัญชีกลุ่มงานเทคนิค

อัตรา	บาท/เดือน
ก. กลุ่มงานเทคนิคทั่วไป	
ชั้นสูง	๒๔,๙๓๐
ชั้นต่ำ	๗,๓๗๐
ข. กลุ่มงานเทคนิคพิเศษ	
ชั้นสูง	๕๙,๗๙๐
ชั้นต่ำ	๑๒,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานบริหารทั่วไป

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๓๔,๗๐๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๐๑๐

บัญชีกลุ่มงานวิชาชีพเฉพาะ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๔๔,๕๕๐
ชั้นต่ำ	๑๐,๘๕๐

บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญเฉพาะ

อัตรา	บาท/เดือน
ชั้นสูง	๖๘,๓๕๐
ชั้นต่ำ	๓๗,๖๘๐

บัญชีกลุ่มงานเชี่ยวชาญพิเศษ

ประเภทที่ปรึกษา	บาท/เดือน	บาท/ปี
๑. ระดับสากล	ไม่เกิน ๒๑๘,๔๐๐	ไม่เกิน ๒,๖๒๐,๘๐๐
๒. ระดับประเทศ	ไม่เกิน ๑๖๓,๘๐๐	ไม่เกิน ๑,๙๖๕,๖๐๐

**บัญชีกำหนดอัตราค่าตอบแทนของผู้ได้รับปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ
ที่ ก.พ. รับรองคุณวุฒิแล้ว หรือผู้มีทักษะประสบการณ์ของพนักงานราชการ**
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับที่	คุณวุฒิที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๑	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๓๐,๐๓๐	๓๓,๐๔๐
๒	ปริญญาเอก หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๒๗,๗๒๐	๓๐,๕๐๐
๓	วุฒิปัตรหรือหนังสืออนุมัติแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพเวชกรรมของแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพเวชกรรม	วิชาชีพเฉพาะ	๓๐,๐๓๐	๓๓,๐๔๐
๔	วุฒิปัตรหรือหนังสืออนุมัติบัตรแสดงความรู้ความชำนาญในการประกอบวิชาชีพทันตกรรมของทันตแพทยสภา ในสาขาที่มีกำหนดเวลาศึกษาอบรมไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม	วิชาชีพเฉพาะ	๓๐,๐๓๐	๓๓,๐๔๐
๕	ปริญญาโทที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจากวุฒิปริญญาตรีเฉพาะที่กำหนดในลำดับที่ ๑๐	วิชาชีพเฉพาะ	๒๖,๔๘๐	๒๙,๑๓๐
๖	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๒๕,๐๓๐	๒๗,๕๔๐
๗	ปริญญาโททั่วไป หรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๒๓,๑๐๐	๒๕,๔๑๐
๘	ปริญญาแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือ ปริญญาทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ หรือ ปริญญาสัตวแพทยศาสตรบัณฑิต และได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ	วิชาชีพเฉพาะ	๒๕,๗๘๐	๒๘,๓๖๐
๙	ปริญญาเภสัชศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๖ ปี)	วิชาชีพเฉพาะ	๒๕,๐๓๐	๒๗,๕๔๐
๑๐	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไม่น้อยกว่า ๕ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลายเฉพาะปริญญาที่ ก.พ. กำหนดให้ได้รับเงินเดือนตามหลักสูตร ๕ ปี	วิชาชีพเฉพาะ	๒๒,๖๐๐	๒๔,๘๖๐

ลำดับที่	คุณสมบัติ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๑๑	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	วิชาชีพเฉพาะ	๒๑,๔๕๐	๒๓,๖๐๐
๑๒	ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า หรือ ปริญญาตรีที่มีหลักสูตรกำหนดเวลาศึกษา ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (หลักสูตรต่อเนื่อง ๒ ปี) ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง หรือ อนุปริญญาหรือเทียบเท่า	บริหารทั่วไป	๑๙,๘๐๐	๒๑,๗๘๐
๑๓	คุณวุฒิต่างอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (๑) ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และมีประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๘ ปี หรือ (๒) ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๓ ปี ต่อจากประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี หรือ (๓) ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) หรือ อนุปริญญาหลักสูตร ๒ ปี ต่อจากประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลายหรือเทียบเท่า และมีประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี หรือ (๔) ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) และมีประสบการณ์ ในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี กรณีที่ เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะ ของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบัน การศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๑๒ ปี	เทคนิคพิเศษ	๒๕,๔๓๐	๒๗,๙๘๐

ลำดับที่	คุณสมบัติที่ ก.พ. รับรองแล้ว	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๑๔	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ อนุปริญญาหรือประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาศึกษาไว้ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตร มัธยมศึกษาตอนปลาย หรือเทียบเท่า	บริการ/เทคนิค	๑๕,๑๘๐	๑๖,๗๐๐
๑๕	ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.) ประกาศนียบัตร วิชาการศึกษาชั้นสูง (ป.กศ.สูง) และอนุปริญญา หรือ ประกาศนียบัตรของส่วนราชการต่าง ๆ ที่มีหลักสูตร กำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ต่อจาก วุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือไม่น้อยกว่า ๔ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า	บริการ/เทคนิค	๑๔,๓๒๐	๑๕,๗๖๐
๑๖	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือประกาศนียบัตร ที่มีหลักสูตรกำหนดระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษา ตอนปลายหรือไม่น้อยกว่า ๓ ปี ต่อจากวุฒิ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น หรือเทียบเท่า กรณีกลุ่มงานเทคนิคที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะ ของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบัน การศึกษาใดเป็นการเฉพาะ จะต้องมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	บริการ/เทคนิค	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๗	ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้น และ ประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนปลาย หรือ เทียบเท่า	บริการ	๑๑,๔๘๐	๑๒,๖๓๐

ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ

ลำดับที่	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
ฝ่ายเดินเรือ				
๑	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๗,๙๗๐	๓๐,๗๗๐
๒	นายเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคพิเศษ	๒๕,๔๓๐	๒๗,๙๘๐
๓	ตันเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๓,๕๔๐	๒๔,๙๓๐
๔	ตันเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเล ขนาด ๕๐๐ ตันกรอสส์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๖	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๕,๑๘๐	๑๖,๗๐๐
๗	ตันเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๗๐๐	๑๕,๐๗๐
๘	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาด ๕๐๐ – ๓,๐๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๗๐๐	๑๕,๐๗๐
๙	นายเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๐	นายประจำเรือฝ่ายเดินเรือของเรือกลเดินทะเลใกล้ฝั่ง ขนาดต่ำกว่า ๕๐๐ ตันกรอสส์	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๑	นายเรือของเรือเดินในประเทศ (ไม่เกิน ๑,๖๐๐ ๕๐๐ ๒๕๐ ตันกรอสส์)	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๒	นายเรือของเรือกลลำนํ้า	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๑๓	ลูกเรือยามสะพานเดินเรือของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๔	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๕	นายท้ายเรือกลเดินทะเลชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๖	นายท้ายเรือกลลำนํ้าชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๗	นายท้ายเรือกลลำนํ้าชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
ฝ่ายช่างกลเรือ				
๑	ตันกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคพิเศษ	๒๗,๙๗๐	๓๐,๗๗๐
๒	ตันกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ – ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคพิเศษ	๒๕,๔๓๐	๒๗,๙๘๐

ลำดับที่	ประกาศนียบัตรผู้ทำการในเรือ หรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน	อัตราค่าตอบแทนแรกบรรจุ (บาท)		
		กลุ่มงาน	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๗	ตั้งแต่ ๑ พ.ค. ๒๕๖๘
๓	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๒,๔๗๐	๒๔,๗๒๐
๔	รองต้นกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ - ๓,๐๐๐ กิโลวัตต์	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๕	นายประจำเรือฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล ขนาดกำลังขับเคลื่อน ๗๕๐ กิโลวัตต์ หรือมากกว่า	เทคนิคทั่วไป	๒๑,๓๙๐	๒๓,๕๓๐
๖	นายช่างกลเรือชั้นสาม หรือนายช่างกลเรือชั้นสาม ชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๑๓,๐๔๐	๑๔,๓๕๐
๗	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่งพิเศษ หรือชั้นหนึ่ง พิเศษชำนาญงาน	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๘	ลูกเรือเข้ายามฝ่ายช่างกลของเรือกลเดินทะเล	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๙	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นหนึ่ง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐
๑๐	คนใช้เครื่องจักรยนต์ชั้นสอง	เทคนิคทั่วไป	๑๒,๔๑๐	๑๓,๖๖๐