



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๔๕๘

กรมราชทัณฑ์
๗๗ ถนนนนทบุรี
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๑๒๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ให้ศึกษารายละเอียด หลักเกณฑ์การประเมินตามที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการประเมินให้ถูกต้อง และครบถ้วนตามที่กำหนด ส่งให้กรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

บัดนี้ การดำเนินการประเมินบุคคลได้เสร็จสิ้นแล้ว กรมราชทัณฑ์ จึงขอประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖๓ ราย โดยให้ข้าราชการดังกล่าว ส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๕ ชุด ไปยังกรมราชทัณฑ์ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้ เข้ารับการประเมินผลงานฯ กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา

ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวนี้ หากกรมราชทัณฑ์ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการรายใด แจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานนำผลงานของผู้อื่น มาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่น ให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ขอประเมิน และผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมิน เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกดำเนินการตามแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

2

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๔

(นายชาญ วชิรเดช)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่

ยธ ๐๗๐๗.๗/๔๕๔

วันที่

๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

เรื่อง

การประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๑๒๗ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๗ กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ให้ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์การประเมิน ตามที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการประเมินให้ถูกต้องและครบถ้วน ตามที่กำหนด ส่งให้กรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการประเมินบุคคลได้เสร็จสิ้นแล้ว กรมราชทัณฑ์ จึงขอประกาศรายชื่อ ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖๓ ราย โดยให้ข้าราชการดังกล่าว ส่งคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐาน ครบถ้วนสมบูรณ์ จำนวน ๕ ชุด ไปยังกรมราชทัณฑ์ ภายใน ๖๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก ให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา ทั้งนี้ การดำเนินการดังกล่าวนี้ หากกรมราชทัณฑ์ ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานนำผลงานของผู้อื่น มาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่น ให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงาน ที่แท้จริงของตน กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการทางวินัย แก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมิน เข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับ ที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษตามแต่กรณี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

๒

(นายชาญ วชิรเดช)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



เอกสารประกอบการประเมินฯ



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) คุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘

.....

กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ให้ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์ การประเมินบุคคลตามที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการประเมินบุคคล ให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน ๕ ชุด ส่งให้กรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ โดยจะถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ นั้น

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จสิ้นแล้ว และกรมราชทัณฑ์ได้ตรวจสอบคุณสมบัติและ ดำเนินการประเมินบุคคลแล้ว เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๗ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่) สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ทั้งสิ้นจำนวน ๖๓ ราย ปรากฏรายละเอียดตามบัญชีรายชื่อฯ แนบท้าย โดยแยกตามตำแหน่งได้ดังนี้

๑) ตำแหน่งนายแพทย์ชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑ ราย
๒) ตำแหน่งนักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ	จำนวน ๓ ราย
๓) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จำนวน ๗ ราย
๔) ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	จำนวน ๒ ราย
๕) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	จำนวน ๑ ราย
๖) ตำแหน่งนิติกรชำนาญการ	จำนวน ๑ ราย
๗) ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ	จำนวน ๑๔ ราย
๘) ตำแหน่งนักทัณฑวิทยาชำนาญการ	จำนวน ๓๔ ราย

ประกาศฉบับนี้ กรมราชทัณฑ์ ได้ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานฯ รวมทั้งชื่อผลงานประเมิน สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนปฏิบัติ รายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) และข้อเสนอ แนวคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน หากผู้ใดประสงค์จะขออุทธรณ์หาผลงานของผู้ได้รับคัดเลือกภายใต้ ให้ยื่นความประสงค์ได้ที่ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ และกำหนดให้มีการทบทวนผลการพิจารณาคัดเลือกและรายละเอียดของผลงานได้

การดำเนินการดังกล่าวนี้ หากกรมราชทัณฑ์ตรวจสอบแล้วพบว่า ในการประเมินผลงาน มีผู้ชักท้วงและข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานนำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการดังนี้ (๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมินผลงาน (๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน (๓) ในกรณีที่มีคำสั่งเลื่อนระดับโดยผลของการประเมิน ผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคลและผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษตามแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

๒
(นายชาญ วชิรเดช)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



เอกสารประกอบการประเมิน

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ผลงานที่แสดงถึง แนวคิดพัฒนางาน จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวพิมลดา แสงสิทธิ์	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๘๙ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. โครงการให้ความรู้ผู้ต้องขังป่วยโรคไตวายเรื้อรัง ระยะสุดท้ายที่ได้รับการฟอกไตเกี่ยวกับโรคไตวายเรื้อรัง ระยะสุดท้าย เกี่ยวกับอาหารสำหรับผู้ป่วยไตวายเรื้อรัง ระยะสุดท้าย ๒. การใช้นวัตกรรม "พีซังจับมือ" การดูแลผู้ต้องขังป่วย โรคหลอดเลือดสมองที่มีภาวะติดเตียง ข้อติด ในหอผู้ป่วยอายุรกรรมโรคติดเชื่อและภาวะแทรกซ้อน ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	มีนาคม ๒๕๖๗ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน	-	โครงการลดเค็ม ลดป่วย ลดโรค ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
					ไม่ระบุ สัดส่วน	-	

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวสุนันท์ นามอินทร์	นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๘๐ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพสำหรับ อาสาสมัครเรือนจำในการให้บริการด้านสุขภาพจิต ในทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ ๒. โครงการคัดกรองสุขภาพจิตพิชิตความเครียด ด้วยเครื่อง Biofeedback ในกลุ่มเจ้าหน้าที่ทัณฑสถาน หญิงเชียงใหม่	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	๑. นางสาวอริชาภัทร์ พุทธสอน ๑๐% ๒. นางสาวลลิตา แก้วสุริยะ ๑๐% ๑. นางสาวอริชาภัทร์ พุทธสอน ๑๐% ๒. นางสาวลลิตา แก้วสุริยะ ๑๐%	โครงการเตรียมความพร้อม ก่อนปล่อยสำหรับผู้ต้องขังป่วยจิตเวช
๒	นางสาวจินตนา บุญยกิจตานนท์	นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๖๙ เรือนจำกลางขอนแก่น	๑. โครงการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพผู้ต้องขังติดยาเสพติด รูปแบบชุมชนบำบัด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เรือนจำกลางขอนแก่น ๒. โครงการคลินิกสุขภาพจิต : คลินิกรักษายิ้ม	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖	๙๐% ๘๐%	นางบุปผา อ่อนบุญมา ๑๐% นางรุ่งรศมี นามวงษ์ ๒๐%	โครงการพัฒนาความฉลาด ทางอารมณ์สำหรับผู้ต้องขัง ติดยาเสพติด
๓	นางสาวจริยา แก้วคง	นักจิตวิทยาคลินิกชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๒๐๒ เรือนจำจังหวัดน่าน	๑. โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตผู้ต้องขัง เรือนจำกลางกำแพงเพชร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการ SMILE STATION	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๗๐% ๘๐%	๑. น.ส.อรรพรรณ ชัยบัง ๑๕% ๒. น.ส.ปัทมา พลัฒาทอง ๑๕% น.ส.อรรพรรณ ชัยบัง ๒๐%	โครงการส่งเสริมสุขภาพจิตเจ้าหน้าที่ เรือนจำกลางกำแพงเพชร

Text

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวพรรณทิพย์ คำภิชัย	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๗๓๔ ทันตสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. ติดตามประเมินศักยภาพการส่งผู้ต้องขังป่วย ในทันตสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ ๒. โครงการพัฒนาการส่งต่อข้อมูลผู้ต้องขังป่วย เพื่อรับการผ่าตัดต่อกระดูกโรงพยาบาลภายนอก	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐% ไม่ระบุ สัดส่วน	- -	การเตรียมความพร้อมของรถ Ambulance
๒	นางสาวกรรณิการ์ พลตรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๖๓ ทันตสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. นวัตกรรมเทคโนโลยีสิ่งประดิษฐ์ ชื่อนวัตกรรม : ปฏิทินเตือนก่อนวันหมดอายุ (Calendar for expire) ๒. การพัฒนาระบบงานผ่าตัดข้อนิ้วล็อกแบบ One day surgery และการดูแลผู้ป่วยอย่างครบ วงจร	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๗ ระบุระยะเวลา ไม่ชัดเจน	๗๐% ๗๐%	นางสาววิมล ไชยปัญญา ๓๐% นางสาววิมล ไชยปัญญา ๓๐%	นวัตกรรมเทคโนโลยีสิ่งประดิษฐ์ ชื่อนวัตกรรม : โครงการจัดทำ เครื่องมือช่วยลดความร้อนและหยุด เลือดในการผ่าตัดริดสีดวงทวาร ด้วยเลเซอร์ (Hemorrhoidectomy By Laser) : Rectal Ice
๓	นายไธอำมรินทร์ ดือราโอะ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒๖๙ เรือนจำกลางปัตตานี	๑. การลดการควบคุมผู้ต้องขังป่วยวัณโรค ออกรักษาภายนอกเรือนจำ ๒. โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุขเรือนจำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ มกราคม ๒๕๖ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	- -	ให้บริการคัดกรองผู้ต้องขังโรคตา ในเรือนจำ

Text here

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๔	นายชุลกิปลี มะยาแล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒๗๐ เรือนจำกลางยะลา	๑. โครงการตรวจสอบสุขภาพและให้ความรู้ผู้ต้องขัง สุททกรรม เรือนจำกลางยะลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการจัดการน้ำดื่ม และสุขาภิบาลอาหารปลอดภัย เรือนจำกลางยะลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง เมษายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘	๗๐% ๗๐%	๑. นางสาวสารีนา มะลา ๑๕% ๒. นายยูสุรี มะมิง ๑๕% ๑. นางสาวสารีนา มะลา ๑๕% ๒. นายยูสุรี มะมิง ๑๕%	โครงการอบรมอาสาสมัคร หลักสูตรผู้เชี่ยวชาญเฉพาะทาง ด้านอนามัยสิ่งแวดล้อม เรือนจำกลางยะลา
๕	นายยูสุรี มะมิง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒๗๘ เรือนจำกลางยะลา	๑. โครงการอบรมสร้างเสริมสุขภาพผู้สูงอายุ ในเรือนจำกลางยะลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. โครงการอบรมให้ความรู้อาสาสมัครสาธารณสุข เรือนจำ (อสรจ.) ในเรือนจำกลางยะลา ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	สิงหาคม ๒๕๖๗ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ระบุ สัดส่วน ๗๐%	นางสาวสารีนา มะลา ๑๐% นางสาวสารีนา มะลา ๑๐%	โครงการให้บริการทันตกรรม ทางไกล (Teledentistry) เรือนจำกลางยะลา
๖	นางสาวอัลอานีซะห์ ข้อสามารถ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๒๗๙ เรือนจำกลางยะลา	๑. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ทางไกล โรคเบาหวานและความดันโลหิตสูง ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ๒. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติทักษะการตรวจ คัดกรองมะเร็งเต้านมด้วยตนเองปีงบประมาณ ๒๕๖๗	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง เมษายน ๒๕๖๗	๗๐% ๗๐%	นางสาวสารีนา มะลา ๑๐% นางสาวสารีนา มะลา ๑๐%	โครงการศูนย์คนไทยทางไกล NCD เรือนจำกลางยะลา
๗	นางสาวรอชีเยะ เองอูแม	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๔๓๙ เรือนจำอำเภอบาง	๑. โครงการมหกรรมส่งเสริมสุขภาพคัดกรอง มะเร็งผู้ต้องขังทุกคนเรือนจำอำเภอบาง ๒. โครงการออกกำลังกายด้วยโยคะฝึกจิต แดนหญิงเรือนจำอำเภอบาง ๒๕๖๗	พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	- -	สมุดสุขภาพรายบุคคล (รวมชุดสิทธิประโยชน์ สำหรับผู้ต้องขัง) 

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางรัตนา ปานคล้าย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๖๐๐ ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	๑. การดำเนินการตรวจสอบใบสำคัญในการเบิกจ่ายเงิน ๒. การจัดทำการเงินร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน	นางสุมลทา มีเดช ๑๐% นางสุมลทา มีเดช ๑๐%	การเปิดให้บริการรับฝากเงิน ให้ผู้ต้องขังผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ ของธนาคารพาณิชย์
๒	นายกฤตเมธ ขวัญคง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๖๔ เรือนจำอำเภอนาหวี	๑. การตรวจสอบเอกสารหลักฐานและเบิกจ่ายเงินงบประมาณ โครงการฝึกอบรมผู้ต้องขัง ๒. การตรวจสอบและดำเนินการเบิกจ่ายบำเหน็จบำนาญ ให้ข้าราชการเกษียณอายุผ่านระบบ Digital Pension	มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘ มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘	ไม่ระบุ สัดส่วน	นายอัปดุลเลาะ กาหลง ๓๐% นายอัปดุลเลาะ กาหลง ๒๐%	การใช้เครื่องติดตามตัวอิเล็กทรอนิกส์ ระบบ GPS ควบคุมผู้ต้องขังป่วย รักษาตัว ณ โรงพยาบาลนอกพื้นที่ เรือนจำ 

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นายตุลาชัย วีรสุนทรสกุล	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๐ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์	๑. การจัดทำแผนการปฏิบัติการและแผนการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบัน- พัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ เพื่อการวางแผนพัฒนาบุคลากร กรมราชทัณฑ์ ๒. การรายงานผลการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร ผ่านระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSCR) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของสถาบันพัฒนา- ข้าราชการราชทัณฑ์	เมษายน ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๗	๗๐% ๘๐%	๑. นายพิษณุพงศ์ หอมกระโทก ๑๕% ๒. นายยุทธนา บุตรนาม ๑๕% ๑. นายพิษณุพงศ์ หอมกระโทก ๑๐% ๒. นายยุทธนา บุตรนาม ๑๐%	การศึกษา การพัฒนาบุคลากรส่งเสริม การเรียนรู้ผ่านระบบปัญญาประดิษฐ์ (AI)

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นางสาวปณิชา พงษ์เพ็ญสวัสดิ์	นิติกรชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๖ สำนักงานเลขาธิการกรม	๑. การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง กรณี เจ้าหน้าที่เรือนจำ ชั่วคราวห้วยม้ามีพฤติกรรมทุบทำลายภาชนะเครื่องครัวและ อุปกรณ์เครื่องครัวภายในเรือนจำชั่วคราวฯ และลักลอบนำ อาวุธปืนซึ่งเป็นสิ่งของต้องห้าม ตามมาตรา ๗๒ (๔) แห่งพระราชบัญญัติ พ.ศ. ๒๕๖๐ เข้าไปภายในเรือนจำ ชั่วคราวฯ โดยไม่ได้รับอนุญาต พร้อมใช้อาวุธปืนยิงขึ้นฟ้า โดยไม่มีเหตุอันสมควร	สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๗	๗๕%	๒๕% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายกฤษณะ สนธิ และพวกรวม ๓ ราย	การกำหนดเขตพื้นที่เรือนจำ/ ทัณฑสถาน ตามความหมายมาตรา ๔ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
			๒. การพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษไล่ออกจากราชการ กรณี เจ้าหน้าที่เรือนจำกลางคลองเปรม ลักลอบนำโทรศัพท์ มือถือและอุปกรณ์อื่นเข้าไปภายในเรือนจำฯ โดยได้รับค่า ตอบแทน และรับฝากโทรศัพท์มือถือพร้อมอุปกรณ์จากบุคคล ภายนอก เพื่อนำเข้าไปให้ผู้ต้องขังภายในเรือนจำฯ	พฤษภาคม ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๐๐%	-	

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นายไกรลาส วิญญกุล	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๔ กองพัฒนาพฤตินิสัย	๑. โครงการทำไม้กวาดจากขวดพลาสติก รีไซเคิล ๒. โครงการฝึกวิชาชีพช่างตัดผม	มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๗ ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	นายสถาปกรณ พิไลกุล ๒๐% นายสถาปกรณ พิไลกุล ๒๐%	โครงการฝึกวิชาชีพช่างซ่อม จักรยาน
๒	นางสาวสายใย เผื่อนคำ	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๐๔๕ ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง	๑. โครงการอบรมให้ความรู้และให้คำแนะนำ ช่วยเหลือด้านกฎหมายแก่ผู้ต้องขัง ๒. การตรวจสอบร่างคำสั่งมอบอำนาจ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมราชทัณฑ์ และร่างบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ ระหว่างกรมราชทัณฑ์กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง กับการศึกษาและการฝึกอบรม	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๗๐% ๘๕%	๓๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นางอาภรณ์ แก้วเวียงชัย และพวกรวม ๓ ราย นายนิพล กำแหงหาญ ๑๕%	แนวทางการเผยแพร่และสืบค้น การตอบข้อหารือทางกฎหมาย และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับ งานราชทัณฑ์ ในด้านการอบรม และฝึกวิชาชีพแก่ผู้ต้องโทษ
๓	นางสาวนิสาร์ณ บัญอ่อน	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๔๙๖ ทัณฑสถานหญิงชลบุรี	๑. โครงการอบรมส่งเสริมทักษะด้านอาชีพ หลักสูตรการจับจีบผ้า ๒. โครงการอบรมส่งเสริมทักษะด้านอาชีพ หลักสูตรการพับกระดาษทอเพื่อเป็นของที่ระลึก	ธันวาคม ๒๕๖๗ ธันวาคม ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	นางสาวชญาภา ตรีสุวรรณ ๒๐% นางสาวชญาภา ตรีสุวรรณ ๒๐%	โปรแกรมคำนวณการเลื่อนขั้น นักโทษเด็ดขาดเพื่อให้ ประสิทธิภาพ



ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๔	นายกรกฎ ช่ายทอง	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๑๒๘ เรือนจำกลางขอนแก่น	๑. การอ่านคัมภีร์อัลกุรอาน ๒. ชมรมกีฬาเรือนจำกลางบางขวาง	สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๗	๖๐% ๗๐%	นายภาสกร คณาครุฑ ๔๐% นายภาสกร คณาครุฑ ๓๐%	โครงการการใช้เทคโนโลยี AI ในการแปลภาษาเพื่อให้ ผู้ต้องต่างชาติสามารถเข้าถึง กระบวนการยุติธรรม และสิทธิขั้นพื้นฐานที่พึงจะได้รับ
๕	นายศิวเรศ สุธ่อ่อน	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๕๙๑ เรือนจำกลางคลองเปรม	๑. การจัดการศึกษาผู้ต้องขังภายในเรือนจำ ๒. การดำเนินการตามโครงการ TO BE NUMBER ONE ภายในเรือนจำ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๙๐% ๘๐%	นายสวัสดิ์ แพงแสง ๑๐% นายภิกพ ภูเนาว์นิล ๒๐%	การสร้างความตระหนักรู้ และทัศนคติที่ดี ต่อการจัดการศึกษาในเรือนจำ
๖	นายธีระยุทธ แพงจันทิก	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๗๗ เรือนจำกลางคลองไผ่	๑. โปรแกรมแก้ไขพฤติกรรมผู้ต้องขังย้าย พฤติกรรมแดนความมั่นคงสูงสุด เรือนจำกลางคลองไผ่ ๒. การฝึกอบรมผู้ต้องขัง หลักสูตรเฝ้าระวังพฤติกรรม	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ ถึง มกราคม ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	๑. นายธวัช แก้วรักษา ๑๐% ๒. นายธนากร พงพาน ๑๐% นายเอนก กรีกกระโทก ๒๐%	โครงการแก้ไขผู้ต้องขังด้าน สมานฉันท์ สามัคคี เรือนจำกลางคลองไผ่
๗	นายศุภชัย พิลาวัลย์	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๔๐ เรือนจำกลางระยอง	๑. โครงการฝึกวิชาชีพการทำน้ำแข็งใส เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ๒. การควบคุมผู้ต้องขังแดนกำหนดโทษต่ำ และแดนเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย	เมษายน ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง มกราคม ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	๑. นายวีระพล วงศ์ละ ๑๐% ๒. นายสัญญาธิกร บุตระวงษ์ ๑๐% ๑. นายวีระพล วงศ์ละ ๑๐% ๒. นายสัญญาธิกร บุตระวงษ์ ๑๐%	โครงการฝึกวิชาชีพช่างปุกระเบื้อง และห้อง และห้องสุขาผู้ต้องขัง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๑	นายศิวากร สำรี	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๕๖๗ เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๑. การเบิกจ่ายเงินงบประมาณผ่านระบบ New GFMS Thai ๒. โครงการฝึกอบรมวิชาชีพระยะสั้น "การทำ น้ำหมักชีวภาพ บำบัดน้ำเสีย รุ่นที่ ๑"	เมษายน ๒๕๖๕ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘	๗๐% ๗๐%	๑. นางสาววิรดา เกตอยู่ ๒๐% ๒. นายวิชาญ อิกาเสน ๑๐% ๑. นายพันเทพ ผิวนิล ๑๕% ๒. นายเก่ง รียะเทน ๑๕%	โครงการอบรมพัฒนาความรู้ ด้านคอมพิวเตอร์และทักษะดิจิทัล แก่บุคลากร เรือนจำจังหวัด พระนครศรีอยุธยา
๑๒	นางสาวฐิติมา รัตนสมบูรณ์	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๘๑๘ เรือนจำจังหวัดพิจิตร	๑. โครงการอบรมวันนี้ สบายเมื่อวัยเกษียณ ๒. โครงการหลักสูตรการวางแผนธุรกิจและ การขายอาหารเดลิเวอรี่	ระยะระยะเวลา ไม่ชัดเจน พฤษภาคม ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	นางนฤมล จอมวิญญูณ์ ๒๐% -	โครงการฝึกอบรมการสร้างอาชีพ ด้วยแพลตฟอร์มขายสินค้า ออนไลน์
๑๓	นางเนติรัตน์ ท้วมทอง	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๙๙๖๖ เรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์	๑. การขอยกเว้นการจัดเก็บภาษีที่ดิน และสิ่งปลูกสร้างจากการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง ของเรือนจำชั่วคราวแควน้อย สังกัดเรือนจำจังหวัด เพชรบูรณ์ ๒. โครงการการฝึกอบรมการออกแบบบรรจุภัณฑ์ เพื่อเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์	กรกฎาคม ๒๕๖๖ ถึง พฤศจิกายน ๒๕๖๖ มิถุนายน ๒๕๖๕	ไม่ระบุ สัดส่วน ๗๐%	- ๓๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นางชุตติญา เจริญวงศ์ และพวกรวม ๓ ราย	การเตรียมความพร้อมก่อนปล่อย ผู้ต้องขังหญิงแบบเข้มข้น นาร่องแดนความมั่นคงต่ำ เรือนจำจังหวัดเพชรบูรณ์
๑๔	นายฤทธิ์ณรงค์ ปรีชา	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๕๗๐ เรือนจำอำเภอปากพนัง	๑. การป้องกันและปราบปรามยาเสพติด ภายในเรือนจำ ๒. โครงการปฐมนิเทศผู้ต้องขังเข้าใหม่	ระยะระยะเวลา ไม่ชัดเจน ระยะระยะเวลา ไม่ชัดเจน	๘๐% ๘๐%	๒๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายธีระพงศ์ มัสมูมาส และพวกรวม ๓ ราย ๑. นายธีระพงศ์ มัสมูมาส ๑๐% ๒. นายมานะ อิศเรนทร์ ๑๐%	โครงการฝึกอบรมทบทวน การใช้อาวุธปืน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติหน้าที่

บัญชีรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักทัศนวิทยาชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘ (แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๘)

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑	นายสรนธ์ รัชชโต	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๒ กองทัณฑวิทยา	๑. โครงการครอบครัวสัมพันธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การปฏิบัติหน้าที่เฝ้ารักษาการณ์ควบคุมผู้ต้องขัง ป่วยที่รักษาตัวโรงพยาบาลภายนอก (Admit)	ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘ มกราคม ๒๕๖๕ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน ๑๐๐%	- -	โครงการยกระดับจิตใจข้าราชการ เรือนจำพิเศษพัทยา
๒	นายธนากร ถิธิปริวัตร	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๖ กองทัณฑวิทยา	๑. การดำเนินการซักซ้อมแผนป้องกัน และระงับเหตุร้ายในเรือนจำ ๒. การดำเนินการจุดตรวจค้นกรณีพิเศษ	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	๑. นายเทพประทาน ทองดี ๑๐% ๒. นายวันปรีดา คำรพมิ่ง ๑๐% ๑. นายเทพรัตน์ อินทนนท์ ๑๐% ๒. นายไกรสร ม่วงเนียม ๑๐%	โครงการฝึกอบรมความรู้เบื้องต้น ในการปฏิบัติงานราชทัณฑ์บรรจุใหม่
๓	นายภูวนาฏ ประถมพานิชย์	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๑ กองทัณฑวิทยา	๑. การจัดซื้อเครื่องบริโภคน้ำสำหรับใช้เลี้ยงผู้ต้องขัง ผู้ต้องกักขัง ผู้ต้องกักกัน และผู้ถูกคุมขัง ภายหลังพ้นโทษ ของเรือนจำอำเภอกุฉินารายณ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒. การควบคุมผู้ต้องขังย้ายเรือนจำ	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๗๐% ๗๐%	๑. นายณรงค์ศักดิ์ นาสัมภ ๒๐% ๒. นายปิติ แสงเวณี ๑๐% ๑. นายปริญญา แพนเนตร ๒๐% ๒. นายพัฒนกิจ ผ่องสนาม ๑๐%	การพัฒนาเรือนจำชั่วคราวชุมแพ เป็นเรือนจำโครงสร้างเบา

๒๕๖๘

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๔	นายธีรวัฒน์ พุทธาวัง	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๒ กองทัศนวิทยา	๑. การดำเนินการเลื่อนชั้นนักโทษเด็ดขาด ๒. การจัดทำบัญชีพันโทษประจำเดือน และการตรวจสอบข้อมูลผู้ต้องชังก่อนพันโทษ	เมษายน ๒๕๖๕ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	๑. นายพงษ์นรินทร์ วรรณธนาเลิศ ๑๐% ๒. นางสาวอลิษา ขุนทะหวาด ๑๐% ๑. นายพลวัฒน์ เพ็งบุญ ๑๐% ๒. นายอภิชาติ กิจนอก ๑๐%	ปรับปรุงการจัดเก็บทะเบียนประวัติ ผู้ต้องชัง รท.๑๐๑ ด้วยระบบ บาร์โค้ด
๕	นายพิสุทธิพงศ์ ชุมเพชร	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๖๓ กองทัศนวิทยา	๑. โครงการฝึกอบรมทักษะอาชีพ ช่างปูกระเบื้อง เพื่อทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในเรือนจำจังหวัดน่าน รุ่นที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๗ ๒. โครงการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังระยะสั้น ช่างสีเฟอร์นิเจอร์สุตรน้ำ เรือนจำจังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	มกราคม ๒๕๖๗ มกราคม ๒๕๖๗	๗๐% ๘๐%	๓๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายยุทธการ รมเย็น และพวกรวม ๓ ราย ๑. นายยุทธการ รมเย็น ๑๐% ๒. นายจิรัฐฐ์ แสงน้อย ๑๐%	โครงการเพิ่มศักยภาพผู้ต้องขัง โดยเปิดโอกาสให้มีทางเลือก ตามทักษะฝีมือความถนัดของตน
๖	นายจามร มาทอง	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๖ ทัศนสถานบำบัดพิเศษกลาง	๑. การดำเนินงานตามโครงการ เตรียมความพร้อมก่อนปล่อย Care Mobile สำหรับผู้ต้องขัง/ผู้พันโทษ ๒. การดำเนินงานตามโครงการติดตามเยี่ยมบ้าน ผู้พันโทษที่ได้รับการปล่อยตัว	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	๑. นายครรชิต ธงยศ ๑๐% ๒. น.ส.อารียา เฟื่องฟอง ๑๐% ๑. นายครรชิต ธงยศ ๑๐% ๒. น.ส.อารียา เฟื่องฟอง ๑๐%	การดำเนินงานโรงเรียนผู้สูงอายุ บ้านเขาสมอแคลง สาขาเรือนจำจังหวัดพิษณุโลก
๗	นายสัญญาธิกร บุดรวงษ์	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๙๗ ทัศนสถานบำบัดพิเศษขอนแก่น	๑. การควบคุมและการปฏิบัติต่อผู้ต้องขัง รายสำคัญในแดน ๒. โครงการพุทธธรรมนำชีวิต สำหรับผู้ต้องชังก่อนพันโทษ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ มกราคม ๒๕๖๘ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	๑. นายอดิศักดิ์ แผงจันทร์ ๑๐% ๒. นายวัชรพงษ์ เดชเดิม ๑๐% ๑. นายวีระพล วงศ์ละ ๑๐% ๒. นายดลณกร ลาทอง ๑๐%	โครงการปรับปรุงแนวรั้ว และกำแพงกันแดนระหว่างแดน ๔ และแดน ๕

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๘	นายสนธยา คำสีแก้ว	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๗๑ ทัศนสถานบำบัดพิเศษ จังหวัดปทุมธานี	๑. การดำเนินงานลดวันต้องโทษจำคุกผู้ต้องขัง (เรือนจำกลางพระนครศรีอยุธยา) ๒. การดำเนินงานคัดเลือกนักโทษเด็ดขาดออกไป ทำงานสาธารณะหรืองานอื่นใดเพื่อประโยชน์ ของทางราชการนอกเรือนจำ (เรือนจำกลาง พระนครศรีอยุธยา)	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖ มกราคม ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖	๘๐% ๘๐%	นายอิทธิรัตน์ วิริยสถิตกุล ๒๐% นายอิทธิรัตน์ วิริยสถิตกุล ๒๐%	โครงการบูรณาการความร่วมมือ กับภาคสังคมในการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างชีวิตที่ดี ให้แก่ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ
๙	นายสมบัติ เลนคำมี	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๑๓ ทัศนสถานวัยหนุ่มกลาง	๑. โครงการธรรมะ บำบัด สร้างเสริมคุณภาพ จิตใจผู้ต้องขัง ๒. โครงการอบรมให้ความรู้ผู้ต้องขังเข้าใหม่ เรือนจำกลางขอนแก่น	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖ ระบุระยะเวลา ไม่ชัดเจน	๘๐% ๘๐%	นายธนาคน ชัยหงษ์ ๒๐% นายธนาคน ชัยหงษ์ ๒๐%	แนวทางปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ผู้ต้องขังชายที่กระทำความผิด ในคดีทางเพศต่อเด็ก
๑๐	นายกรกช ช้างทอง	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๒๗๕ เรือนจำกลางเขabin	๑. การปฏิบัติหน้าที่ "ครูพาทำ" ในโครงการพระราชทาน โคกหนองนา แห่งน้ำใจและความหวังกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๖๓ ๒. การกำหนดมาตรการควบคุมผู้ต้องขังแดน ๖ (แดนควบคุมผู้ต้องขังรายสำคัญ)	ตุลาคม ๒๕๖๓ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	นายสุวิทย์ จันทราสุข ๓๐% ๓๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายวีระศักดิ์ วิชางาม และพวกรวม ๓ ราย	การส่งเสริมการศึกษา แก่ผู้ต้องขังแดน ๓ เรือนจำกลางเขabin

Text from image

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๑	นายตุลธรรม ชัยชนะ	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๓๘๕ เรือนจำกลางคลองเปรม	๑. คณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณี ผู้ต้องขังกระทำความผิดเกี่ยวกับสิ่งของต้องห้ามและ ลักลอบเสพยาเสพติดฯ ๒. คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งลงโทษ ทางวินัย	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง มีนาคม ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	๑. นายเตชินท์พัฒน์ สุวรรณศรี ๑๐% ๒. นายไกรลาส วิญญูกุล ๑๐% ๒๐ % โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายไพลย์ ทองดี และพวกรวม ๔ ราย	การสอบวินัยผู้ต้องขังผ่านระบบ ออนไลน์
๑๒	นายพิทักษ์พงษ์ มูลขำ	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๒๗ เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา	๑. การดำเนินงานโครงการ อุ่นใจเชื่อมสายใย ครอบครัวสัมพันธ์ ๒. โครงการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขังช่างทาสี	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	นางพงศ์พล สาหร่าย ๒๐% นางพงศ์พล สาหร่าย ๒๐%	การส่งเสริมอาชีพและตลาดแรงงาน รองรับผู้ต้องขังหลังพ้นโทษ
๑๓	นายณัฐกิตติ ผลบุญ	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๐๓ เรือนจำกลางชลบุรี	๑. การดำเนินการคัดเลือกนักโทษเด็ดขาด ออกจากห้องขังเพื่อทำงานหุงต้มอาหาร ก่อนเวลา ๐๖.๐๐ นาฬิกา และเข้าห้องขังหลัง ๑๘.๐๐ นาฬิกา ๒. โครงการอบรมอาสาสมัครสาธารณสุข ด้านสุขภาพจิต และจิตเวช	ธันวาคม ๒๕๖๔ ถึง มกราคม ๒๕๖๖ สิงหาคม ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	นายสรายุฒิ อุตมะ ๒๐% น.ส.จรรยพร พลหาญ ๒๐%	การศึกษาเพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการออกคำสั่ง หรือการปฏิบัติตามคำสั่ง ภายในหน่วยงานราชการ กรมราชทัณฑ์ ได้อย่างถูกต้อง

๓๓๓

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๔	นายจำลอง มะโนวัง	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๑๒๕ เรือนจำกลางเชียงราย	๑. โครงการสร้างร้านหัตถ์เผยคาเฟ่ By กลางเชียงราย เพื่อการฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง ๒. โครงการฝึกวิชาชีพพระยาสัน ช่างสีเฟอร์นิเจอร์ สูตรน้ำ	มกราคม ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	ไม่ระบุ สัดส่วน	นายเกียรติ กันทะวงศ์ ๒๐% นายเกียรติ กันทะวงศ์ ๒๐%	แนวทางการพัฒนาทักษะวิชาชีพ ของผู้ต้องขังเรือนจำกลางเชียงราย ตามความต้องการของตลาด แรงงาน
๑๕	นายภัทรชัย จางเต็ม	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๕๒๓ เรือนจำกลางตาก	๑. การย้ายผู้ต้องขัง ๒. โครงการฝ่ายทัณฑ์สัญญาจร	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง มกราคม ๒๕๖๘ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๘	๘๐% ๘๐%	๑. นางสาวนิภาวดี จันทร์ตาธรรม ๑๐% ๒. นายชุมพร วงศ์ระชะวัฒนา ๑๐% ๑. นายมงคล สุขแก้ว ๑๐% ๒. นายชุมพร วงศ์ระชะวัฒนา ๑๐%	โครงการฝากขังผ่านจอภาพ เรือนจำชั่วคราว กรณีเกิดโรคระบาดอุบัติใหม่
๑๖	นายธวัช ใจยะทา	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๔๘๘๕ เรือนจำกลางนครราชสีมา	๑. การดำเนินงานโครงการบำบัดและฟื้นฟู สมรรถภาพผู้ติดยาเสพติด ในรูปแบบวิวัฒน์พลเมืองราชทัณฑ์ ด้วยกระบวนการลูกเสือ ประจำกองที่ ๑ ๒. การดำเนินงานโครงการระบบการบริการ จดหมายออนไลน์แก่ผู้ต้องขังและญาติ (จดหมายหลังกำแพง)	มกราคม ๒๕๖๕ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ ถึง มกราคม ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	นายอภิรัฐ นิปการ ๒๐% ๑. นายขจรพงศ์ วิจะสิกะ ๑๐% ๒. นายทวีศักดิ์ รัตนโสม ๑๐%	ระบบบริหารจัดการสต็อกสินค้า และการจัดส่งสินค้าให้กับผู้ต้องขัง สำหรับร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๑๗	นายเมธาสิทธิ์ อุดมศิริพันธุ์	นักพัฒนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๑๔๔ เรือนจำกลางนครสวรรค์	๑. การดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกา พระราชทานอภัยโทษ ในโอกาสพระราชพิธี มหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรือนจำกลางคลองเปรม ๒. การปฏิบัติรับตัวผู้ต้องคำสั่ง ตามพระราชบัญญัติป้องกันมาตรการ ป้องกันการกระทำความผิดซ้ำ ในความคิดเกี่ยวกับเพศ หรือที่ใช้ความรุนแรง พ.ศ. ๒๕๖๕ สถานกักกันเรือนจำกลางคลองเปรม	สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖	๙๐% ๘๕%	นายโกศล บุญเจือ ๑๐% ๑๕ % โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายสุรสิทธิ์ อุดมศิริพันธุ์ และพวกรวม ๓ ราย	พัฒนารณชนย้ายผู้ต้องขัง ด้วยระบบกล้องวงจรปิด CCTV และระบบโซลาร์เซลล์
๑๘	นายบุรพา รัชฎะเวคิน	นักพัฒนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๒๔ เรือนจำกลางบางขวาง	๑. โครงการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ติดยาเสพติดในรูปแบบชุมชนบำบัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สำหรับกลุ่มผู้เสพยาเสพติดและผู้ค้ารายย่อย ในเรือนจำจังหวัดนนทบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง พฤษภาคม ๒๕๖๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน ๑๐๐%	นายธณัฐ วงษ์คงคำ ๒๐% -	มาตรการในการควบคุมผู้ต้องขัง ภายในและภายนอกเรือนจำ ด้วยระบบ AI
๑๙	นายจักรพงษ์ อินทะรังษี	นักพัฒนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๗๗๑ เรือนจำกลางพิษณุโลก	๑. การปฏิบัติงานควบคุมผู้ต้องขังพฤติกรรม แดนความมั่นคงสูงสุด เรือนจำกลางพิษณุโลก ๒. การปฏิบัติงานด้านการสอบสวนข้อเท็จจริง เพื่อพิจารณาโทษทางวินัยผู้ต้องขัง	มิถุนายน ๒๕๖๕ ถึง มกราคม ๒๕๖๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ถึง มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	๑. นายกำพล ภัทรรังษี ๑๐% ๒. นายพิเชษฐพงศ์ จันธุ์ ๑๐% ๑. นายอรุณ มิ่งอ่อน ๑๐% ๒. นายชำนาญ อุดมมหาราช ๑๐%	เรือนจำกึ่งพักการลงโทษ เตรียมความพร้อมคืนสู่สังคมยุคใหม่ เพื่อลดปัญหาการกระทำผิดซ้ำ

Text

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๒๐	นายจิรพันธุ์ ชำนาญไพร	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๕๘๔๘ เรือนจำกลางพิษณุโลก	๑. การจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีเฉพาะเจาะจง โดยใช้เงินผลพลอยได้จากการดำเนินงาน ฝึกอบรมวิชาชีพผู้ต้องขัง ๒. การจัดชั้นผู้ต้องขังเข้าใหม่ประจำเดือน เรือนจำจังหวัดสุโขทัย	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	๑. นายบุญเชิด จอมคำ ๑๐% ๒. นายนพรุจ ผาทอง ๑๐% ๑. นายคณัย เรือนเคื่อ ๑๐% ๒. นายทวีรัตน์ มั่นพรวัว ๑๐%	การจัดทำทะเบียนคุมครุภัณฑ์ โดยใช้ QR CODE
๒๑	นายพงษ์เทพ อะโน	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๑๙๖ เรือนจำกลางระยอง	๑. งานเลื่อนชั้น ๒. การปฏิบัติหน้าที่เวรยามรักษาการณ์กลางคืน (แดน ๒) เรือนจำอำเภอรัตนบุรี	กันยายน ๒๕๖๖ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึง มีนาคม ๒๕๖๘	๙๐% ๙๐%	นางสุพรรณษา เทพวงษ์ ๑๐% นายอภิวัฒน์ ย่างเยื้อง ๑๐%	โครงการฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงานเลื่อนชั้น
๒๒	นายวัลลภ แสน मुख	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๓๐๙ เรือนจำกลางราชบุรี	๑. การควบคุม ตรวจค้น และการปฏิบัติ ต่อผู้ต้องขังโทษสูง ในส่วนของงาน รักษาการณ์ประตูแดน ภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายและข้อกำหนด ตามหลักมาตรฐานสากล (ข้อกำหนดเมนเดล) ๒. การปฏิบัติงานด้านธุรการในการควบคุม ผู้ต้องขังโทษสูง	ระบุระยะเวลา ไม่ชัดเจน ระบุระยะเวลา ไม่ชัดเจน	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	นายอดุล จูแปะ ๑๐% นายอดุล จูแปะ ๑๐%	การนำเทคโนโลยีกล้องวงจรปิด มาใช้ควบคุมผู้ต้องขังโทษสูง บนอาคารเรือนนอน

๓๕๖

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๒๓	นายพงศ์พล สาหร่าย	นักพัฒนาวิทยาสานาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๖๕๑๗ เรือนจำกลางลำปาง	๑. การส่งเสริมวัฒนธรรมขับเคลื่อน การดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ๒. การดำเนินการระบบแจ้งเตือนเหตุฉุกเฉิน บนเรือนนอนผู้ต้องขัง	มิถุนายน ๒๕๖๖ กับ สิงหาคม ๒๕๖๖ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖	๘๐% ๘๐%	นายพิทักษ์พงษ์ มูลคำ ๒๐% นายพิทักษ์พงษ์ มูลคำ ๒๐%	การจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ และฝึกฝนรอบด้านอย่างบูรณาการ "สร้างคนให้เต็มคน"
๒๔	นายคมสันต์ หักไทย	นักพัฒนาวิทยาสานาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๕๖๓ เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร	๑. การควบคุมผู้ต้องขังกระทำผิดวินัย ๒. การปฐมพยาบาลผู้ต้องขังรับย้ายจากเรือนจำ	ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	นายวรพงษ์ ไพโรจน์ ๒๐% นายภักดี ลำดวน ๒๐%	โครงการฝึกอบรมผู้ช่วยงาน ทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง ชื่อ "ชุดลูกพญักษ์ รุ่นที่ ๓"
๒๕	นายสุรชัย ดวงคำ	นักพัฒนาวิทยาสานาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๘๑๗ เรือนจำพิเศษธนบุรี	๑. ปรับปรุง รื้อถอน เพื่อสร้างห้องกักโรค ป้องกันไวรัสโคโรนา 2019 (โรงพยาบาลสนาม) ๒. การควบคุมผู้ต้องขังนักโทษประหาร ย้ายเรือนจำ	กรกฎาคม ๒๕๖๔ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๔ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๗๐% ๖๐%	๓๐% โดยมีผู้ร่วมดำเนินการ ได้แก่ นายศุภกฤต ศิริรักษ์ และพวกรวม ๓ ราย นายทศพร สุขศรี ๑๐%	ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ให้ผู้ต้องขังพบแพทย์ ด้วยระบบทางไกลเทเลเมดิซีน (Telemedicine) โดยไม่ต้องไปพบแพทย์ด้วยตัวเอง ระหว่างเรือนจำ กับโรงพยาบาลภายนอก
๒๖	นายเลอสรณ์ พิศวร	นักพัฒนาวิทยาสานาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๗๙๑๑ เรือนจำพิเศษธนบุรี	๑. การปรับทัศนคติและพฤติกรรมผู้ต้องขัง ๒. การพัฒนาจิตใจและพฤติกรรมผู้ต้องขัง	กันยายน ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๗ ถึง ตุลาคม ๒๕๖๗	๘๐% ๘๐%	นายคุณานันต์ เก้าเงิน ๒๐% นายคุณานันต์ เก้าเงิน ๒๐%	โปรแกรมการพัฒนาคุณภาพชีวิต ผู้ต้องขังสูงอายุ โดยใช้ โครงการราชทัณฑ์ปันสุข ควบคู่กับหลักภาวนา ๔ เรือนจำกลางนครปฐม

๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๒๗	นายนิรันดร์ ปรังการ	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๑๓๓ เรือนจำพิเศษมิวนิบุรี	๑. โครงการบำบัดและฟื้นฟูสมรรถภาพ ผู้ต้องขังติดยาเสพติดในรูปแบบชุมชนบำบัด ๒. โครงการปรับเปลี่ยนพฤติกรรม สำหรับกลุ่มผู้เสพยาเสพติดในเรือนจำ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ถึง มิถุนายน ๒๕๖๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗	ไม่ระบุ สัดส่วน ไม่ระบุ สัดส่วน	- -	การดูแลผู้ต้องขังที่ผ่านการบำบัด และฟื้นฟูผู้เสพยาเสพติด ภายหลังพ้นโทษโดยการมีส่วนร่วม ของครอบครัว
๒๘	นายวีรพันธ์ ประภานนท์	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๖๐๘ เรือนจำจังหวัดชัยนาท	๑. การปฏิบัติตามพระราชกฤษฎีกาพระราชทาน อภัยโทษในโอกาสมหามงคลเฉลิมพระชนมพรรษา ๖ รอบ ๗๒ พรรษา ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ พ.ศ. ๒๕๖๗ ๒. การปฏิบัติงานทะเบียนประวัติผู้ต้องขัง กรณีผู้ต้องขังเสียชีวิตตามธรรมชาติ ณ โรงพยาบาลภายนอก	สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง สิงหาคม ๒๕๖๖	ไม่ระบุ สัดส่วน ๗๐%	- นายสทกฤษฎ์ พุทธิโกศัย ๓๐%	ศูนย์ข้อมูลด้านทัณฑปฏิบัติ สำหรับหน่วยงานภายนอก และญาติผู้ต้องขัง
๒๙	นายเกียรติภูมิ เตมียศ	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๘๗๖๔ เรือนจำจังหวัดชุมพร	๑. โปรแกรมการแก้ไขผู้ต้องขังตามลักษณะแห่งคดี และพฤติกรรมการกระทำผิด (โปรแกรมแก้ไข ผู้ค้ายาเสพติด) เรือนจำกลางเพชรบุรี ๒. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ (BackDrop) ศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ เรือนจำกลางเพชรบุรี	กรกฎาคม ๒๕๖๗ ถึง กันยายน ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง กันยายน ๒๕๖๗	๘๐% ๑๐๐%	นายณรงค์เวทย์ รุ่งโรจน์ทวีศักดิ์ ๒๐% -	การพัฒนาแนวทางการส่งเสริมอาชีพ อิสระให้แก่ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ ภายหลังพ้นโทษ

๒๕๖๗

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๓๐	นายปฏิวัติ ประจิต	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๑๑๕ เรือนจำจังหวัดภูเก็ต	๑. การปฏิบัติงานตามพระราชกฤษฎีกากฎโทษฯ พ.ศ. ๒๕๖๗ มาตรา ๖ (๓) ๒. การปฏิบัติงานลดวันต้องโทษจำคุก	สิงหาคม ๒๕๖๗ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๘ เมษายน ๒๕๖๗ ถึง กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘	๘๐% ๑๐๐%	๑. นายสุรเชษฐ์ มูลน้อย ๑๐% ๒. นายอภิชัย อรุณวัฒนานันท์ ๑๐% -	การจัดตั้งงานปฏิบัติการพิเศษ ของเรือนจำกลางระยอง
๓๑	นายปรีชา พันธุ์เมือง	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓๕๗ เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี	๑. โครงการพัฒนาระบบจัดเก็บใบสำคัญ การปล่อยตัวนักโทษเด็ดขาดที่พ้นโทษ (รท.๒๕) รูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ของเรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา ๒. โครงการก่อสร้างอาคารเอนกประสงค์ ส่วนทัณฑปฏิบัติ เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา	มกราคม ๒๕๖๖ ถึง เมษายน ๒๕๖๖ เมษายน ๒๕๖๖ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๖	๑๐๐% ๗๐%	- ๑. นายศุภชัย แสนเสนยา ๒๐% ๒. นายพงศกร ใจหงษ์ ๑๐%	แนวคิดการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ ราชทัณฑ์โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ผ่านระบบการเรียนรู้ทางไกล (e-learning) เสริมสร้างสมรรถนะ ทักษะความรู้ตามความสนใจ ของผู้เรียน
๓๒	นายชัยยงค์ ทองแก้ว	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๑๖๕ เรือนจำอำเภอทุ่งสง	๑. การดำเนินการเปิดรับสมัครสอบและคัดเลือก บุคคลเพื่อเป็นพนักงานราชการในสังกัดเรือนจำ จังหวัดตรัง ๒. การปฏิบัติหน้าที่ควบคุมผู้ต้องขังออกรับ การรักษาตัวภายนอกเรือนจำหรือทัณฑสถาน	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๗	๑๐๐% ๑๐๐%	- -	การพัฒนาศักยภาพในการทำงาน ของบุคลากร : การสื่อสาร การประสานงาน
๓๓	นายพัฒนา เสนา	นักพัฒนาวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๓๔๖ เรือนจำอำเภอนาหวี	๑. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน สำหรับบุคลากรเรือนจำจังหวัดลำพูน ด้านสวัสดิการเครื่องอุปโภค บริโภค และด้านสวัสดิการอาหารและเครื่องดื่ม ๒. โครงการสวัสดิการผ้า สำหรับตัดเครื่องแบบ ปฏิบัติงานภายในเรือนจำและเครื่องหมาย	ตุลาคม ๒๕๖๗ กับ ธันวาคม ๒๕๖๗ กันยายน ๒๕๖๗	๘๕% ๘๕%	นายธวัชชัย แสงคำ ๑๕% นายธวัชชัย แสงคำ ๑๕%	โครงการจำหน่ายสินค้าผ่านระบบ สแกนใบหน้า 

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งที่ขอรับ การประเมิน	เค้าโครงผลงาน จำนวน ๒ เรื่อง	ปี พ.ศ. ที่ดำเนินการ	สัดส่วนของเค้าโครงผลงาน		ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุง หรือพัฒนางานของส่วนราชการ จำนวน ๑ เรื่อง
					สัดส่วน เฉพาะตน	สัดส่วนของ ผู้ร่วมดำเนินการ	
๓๔	นายวุฒิชัย ดวงจันทร์	นักทัศนวิทยาชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่ ๑๓๐๙๕ เรือนจำอำเภอหล่มสัก	๑. โครงการโปรแกรมการแก้ไขผู้ค้ายาเสพติด (ฉบับลูกเสือราชทัณฑ์อาสาพัฒนาสังคม) รุ่น ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. โครงการฝึกอบรมภาษาต่างประเทศ (ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน) และการฝึกอบรม การจัดทำบัญชีครัวเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง กันยายน ๒๕๖๖ กันยายน ๒๕๖๖	๑๐๐% ๘๐%	- ๑. นายสมโภช ยอดมงคล ๑๐% ๒. นายวิชานนท์ ตะคอนรัมย์ ๑๐%	นวัตกรรมการจัดการการศึกษา เฉพาะกลุ่มผู้ต้องขังสูงอายุ หลักสูตรผู้ไม่รู้หนังสือ 

แบบการเสนอผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่)

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลบุคคล/ตำแหน่ง

ข้อมูลบุคคล			
๑. ชื่อ - สกุล			
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่..... เรือนจำ/ทัณฑสถาน..... ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง..... เรือนจำ/ทัณฑสถาน.....			
๓. ดำรงตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เมื่อวันที่.....			
๔. อัตราเงินเดือนบาท (ณ ปัจจุบัน) เบอร์โทรศัพท์ (ที่สามารถติดต่อได้) โทร.....			
๕. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน			
๖. ประวัติการศึกษา			
คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	วัน/เดือน/ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน	
.....			
.....			
.....			
๗. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) ชื่อใบอนุญาต..... วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....			
๘. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)			
วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			
.....			
๙. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน			
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน
.....			
.....			
.....			
.....			

ข้อมูลบุคคล (ต่อ)

๑๐. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๘. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

.....

.....

๑๑. ผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินผลงานฯ มีดังนี้

๑๑.๑ ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑)

๒)

๑๑.๒ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุงงานหรือพัฒนางานของส่วนราชการ ได้แก่

.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอประเมิน

(.....)

วันที่...../...../.....

This image shows a full page of white paper with horizontal dashed lines, typical of primary school handwriting practice paper. The lines are evenly spaced and run across the entire width of the page. There are no margins, text, or other markings present.

ส่วนที่ ๒ ผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

๑. ผลงานที่ ชื่อเรื่อง.....

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

: เริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือน พ.ศ..... จนถึง เดือน พ.ศ.....

รวมระยะเวลาที่ดำเนินการ ปี.....เดือน

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....
.....

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ เป้าหมายของงาน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

.....
.....
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

.....
.....
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) สัดส่วนผลงาน
๒) สัดส่วนผลงาน
๓) สัดส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้ว ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ
เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
และระดับชำนาญการพิเศษ (กรณีตำแหน่งระดับควบ และมีผู้ครองตำแหน่งนั้นอยู่)

๑. ชื่อเรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

วันที่...../...../.....

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ชื่อ - สกุลผู้สมัคร

สังกัดปฏิบัติหน้าที่

ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เปรียบเทียบผลงานของหน่วยงานกับผลงานเฉพาะตัว									
ลำดับที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		ปีงบประมาณ พ.ศ.		
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	
๑	ด้านบริหาร								
	-								
	-								
	-								
๒.	ด้านบริการ								
	-								
	-								
	-								
๓	ด้านวิชาการ								
	-								
	-								
	-								

รายละเอียดการเสนอผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

ผลงานที่จะนำเสนอเนื้อหาของผลงานควรกระชับ เข้าใจง่าย มีความสอดคล้องกัน และตรงตามชื่อผลงาน โดยประกอบด้วยหัวข้อต่างๆ ดังนี้

๑. ชื่อเรื่อง

: ควรเสนอชื่อผลงานที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาของผลงาน

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

: เริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือน.....พ.ศ..... จนถึง เดือน.....พ.ศ.....

รวมระยะเวลาที่ดำเนินการ.....ปี.....เดือน

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

: แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุง หรือ แก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก หรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่างๆ ได้เหมาะสม

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ เป้าหมายของผลงาน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

: สรุปให้ทราบถึงที่มา/สาเหตุที่ต้องมีการดำเนินการตามผลงานนี้ขึ้นมา อธิบายให้เห็นถึงความสำคัญของผลงาน วัตถุประสงค์ในการดำเนินการ พร้อมทั้งแสดงขั้นตอนการดำเนินการ มีขั้นตอนอะไรบ้างและในแต่ละขั้นตอนมีการดำเนินการอย่างไร โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน

: สรุปให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการที่เสนอมา ผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการในขั้นตอนใดบ้าง อธิบายให้ทราบว่าแต่ละขั้นตอนที่ผู้เสนอได้ดำเนินการนั้นมีบทบาทและวิธีการดำเนินการในขั้นตอนนั้นอย่างไร โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติคิดเป็นสัดส่วนร้อยละเท่าไรของผลงานทั้งหมด

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

: สรุปผลการดำเนินการ โดยแสดงในเชิงปริมาณหรือคุณภาพ อาจนำเสนอในรูปของตารางสถิติผลการดำเนินการ แสดงผลที่ได้จากการติดตามประเมินผล และวิเคราะห์ผลให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผลงานที่ได้เสนอไว้

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

: แสดงให้ทราบว่าผลงานตามที่เสนอมาได้นำไปใช้ประโยชน์ในด้านใดบ้าง อย่างไร อาจแบ่งเป็นประโยชน์ที่มีต่อผู้ต้องชั่ง ประโยชน์ต่อหน่วยงาน หรือประโยชน์ต่อกรมราชทัณฑ์ โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน

๗. ความยั่งยืนและซับซ้อนในการดำเนินการ

: สรุปให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการ และส่วนของงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ ความยั่งยืนและซับซ้อนในการดำเนินการ ในขั้นตอนใดบ้าง อย่างไร และผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อให้การดำเนินการประสบความสำเร็จผ่านพ้นไปได้ด้วยดี โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

: สรุปให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการ และส่วนของการปฏิบัติงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ มีปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินการ ในขั้นตอนใดบ้าง อย่างไร และผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อให้การดำเนินการประสบความสำเร็จผ่านพ้นไปได้ด้วยดี โดยแยกเป็นข้อ ๆ อย่างชัดเจน

๙. ข้อเสนอแนะ

: สรุปให้ทราบถึงแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินการตามผลงานดังกล่าวนี้ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หรือการนำผลงานไปขยายผลเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านอื่น ซึ่งจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

: ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น Youtube หรือ เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๑๑. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี)

: ระบุ ชื่อ - สกุล และตำแหน่ง ของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการทั้งหมด พร้อมทั้งแสดงให้เห็น ทราบว่า ผู้ร่วมดำเนินการแต่ละคนนั้น มีสัดส่วนของงานที่ผู้นั้นปฏิบัติคิดเป็นร้อยละเท่าไร และต้องลงชื่อรับรองผลงาน ให้ครบทุกคน

.....

รายละเอียดการเสนอข้อเสนอแนวคิดเพื่อการปรับปรุงหรือพัฒนางานของส่วนราชการ

๑. ชื่อเรื่อง

: ควรเสนอชื่อที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาผลงาน

๒. หลักการและเหตุผล

: อธิบายความเป็นมาของโครงการหรือสภาพปัญหาที่เป็นอยู่ และให้แสดงเหตุผลความจำเป็นที่เสนอผลงานนี้ขึ้นมา

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

: อธิบายในเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับลักษณะของผลงาน เป็นการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้น หรือสร้างสิ่งใหม่ขึ้นมา มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบาย แผนงาน หรือโครงการอะไรบ้าง ให้แสดงวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน ให้แสดงระยะเวลาดำเนินการ กิจกรรม/ให้แสดงรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินการ รวมทั้งวิธีการติดตามและประเมินผล

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

: อธิบายว่าเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลที่เกิดขึ้นมีอะไรบ้าง ใครได้รับประโยชน์ดังกล่าว และจะมีผลตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวไว้อย่างไรบ้าง

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

: ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของผลงานที่เสนอมา โดยเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และการได้มาซึ่งผลผลิต/ผลงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จต้องมีความชัดเจน สามารถวัดหรือสังเกตได้ สามารถชี้ให้เห็นถึงเปลี่ยนแปลง และเป็นที่ยอมรับทางวิชาการ

.....

ภาคผนวก

- เอกสารสำคัญที่เกี่ยวข้องกับผลงานประเมินทั้ง ๒ เรื่อง
- เอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เช่น สำเนาปริญญาบัตร หรือสำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ที่ระบุวันที่สำเร็จการศึกษาอย่างชัดเจน สำเนาใบประกอบวิชาชีพที่ยังไม่หมดอายุ เป็นต้น