



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วย อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ได้มีประกาศฯ เมื่อวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามมติ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ กรมราชทัณฑ์ จึงดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก ดำเนินการคัดเลือกแยกตามตำแหน่ง ดังนี้

๑) ตำแหน่งนิติกรชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๒ อัตรา
๒) ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๒ อัตรา
๓) ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๒ อัตรา
๔) ตำแหน่งนักทัณฑวิทยาชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๓๘ อัตรา
๕) ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑๑ อัตรา
๖) ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๑๑ อัตรา
๗) ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ	จำนวน ๔ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกบุคคลเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดภายในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ดังนี้

๑) เป็นข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี และ

๒) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกฯ ตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ เป็นผู้ที่มีคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ดังนี้

ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการพิเศษ

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชานิติศาสตร์

ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งนักพัฒนาวิทยา ระดับชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งนักวิชาการอบรม และฝึกวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ ระดับชำนาญการพิเศษ

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาใดวิชาหนึ่งทางจิตวิทยา สาขาวิชาสังคมสงเคราะห์ศาสตร์ สาขาวิชาสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์ สาขาวิชารัฐศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง หรือหลาย สาขาวิชาและทางใดทางหนึ่งหรือหลายทางดังกล่าว ที่ส่วนราชการ เจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ หรือสาขาวิชาอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งนี้ได้

ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพ ระดับชำนาญการพิเศษ

- ได้รับปริญญาในสาขาวิชาพยาบาลศาสตร์

๒.๒ ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก หรืองานอื่นตามที่กรมราชทัณฑ์เห็นว่า เหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือก ตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาดังกำหนด ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี |
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๙ ปี |
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี |
| - ปริญญาโทหรือเทียบเท่า | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๘ ปี |
| - ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัตร์ | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๖ ปี |
- หรือหนังสืออนุมัติบัตร

ทั้งนี้ ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือก ตามคุณสมบัติของบุคคลไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานอื่นของตำแหน่งประเภททั่วไป ประเภทวิชาการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่น ตามที่ ก.พ. กำหนดมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้

กรณีการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล ให้พิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่ จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมาใช้นั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก ในส่วนของคุณสมบัติและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ ตำแหน่งและมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น คำสั่งมอบหมายงาน เอกสารหลักฐานในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

กรณีที่เป็นการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงาน ของตำแหน่งประเภทวิชาการ ประเภทอำนวยการ ประเภทบริหาร หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณานับระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริง ของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง

/กรณีการ...

กรณีการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานของตำแหน่งประเภททั่วไป หรือตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่าตามที่ ก.พ. กำหนด ให้พิจารณาณระยะเวลาการปฏิบัติงานตามข้อเท็จจริงของลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริง โดยให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ

สำหรับผู้เคยปฏิบัติงาน หรือปัจจุบันปฏิบัติงานในเขตพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล จังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอจะนะ อำเภอเทพา อำเภอนาหวี อำเภอสะบ้าย้อย) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นับระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าว มาเป็นเวลาคำนวณได้ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

๓.๑ ให้ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ข้างต้น และมีความประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ ตำแหน่งละ ๑ ชุด (ให้ใช้ลวดเย็บกระดาษที่มุมบนด้านซ้ายของเอกสารฉบับจริงโดยไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) ที่จัดพิมพ์อย่างเรียบร้อย ซึ่งเป็นเอกสารฉบับจริง (ผ่านผู้บังคับบัญชาลงนามเรียบร้อยแล้ว) และบันทึกเป็น PDF file จัดทำลงในแผ่น CD จำนวน ๑ แผ่น พร้อมหนังสือส่งจากหน่วยงาน ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ กำหนดรับสมัครระหว่างวันที่ ๒ - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ โดยจะถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ และให้ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

๑) การยื่นด้วยตนเอง ให้จัดส่งเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ พร้อมหนังสือส่งจากหน่วยงาน ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมราชทัณฑ์ ชั้น ๔ ถนนนนทบุรี ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ได้ทุกวันทำการที่เปิดรับสมัครฯ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

๒) การยื่นทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ไทย ประเภทลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น พร้อมหนังสือส่งจากหน่วยงาน โดยเจ้าหน้าที่ของ เรือน อธิบดีกรมราชทัณฑ์ เลขที่ ๗๗ ถนนนนทบุรี ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ (วงเล็บมุมซองว่า “สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ”) และสามารถจัดส่งทางไปรษณีย์ได้ ในระหว่างวันที่เปิดรับสมัคร สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครในวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัครให้จัดส่งทางไปรษณีย์ได้จนถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น โดยจะถือวันและเวลาที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ

๓.๒ ผู้สมัครสามารถที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้ทุกตำแหน่งที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดในประกาศฉบับนี้

๓.๓ เอกสารการสมัครคัดเลือกฯ แยกตามตำแหน่งที่สมัครฯ ตำแหน่งละ ๑ ชุด ประกอบด้วย

๑) บัญชีตำแหน่งที่สมัครฯ (เอกสารหมายเลข ๑)

๒) แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๓) แบบแสดงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ (เอกสารหมายเลข ๓)

๔) แบบเสนอเค้าโครงผลงานที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ เรื่อง (เอกสารหมายเลข ๔)

จัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ กำหนดให้สรุปสาระสำคัญของผลงานให้มีความยาวไม่เกิน ๓ หน้ากระดาษ A๔ โดยเค้าโครงผลงานที่เสนอมานั้นควรสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้นเป็นผู้มีความรู้

/ความสามารถ...

ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญในงาน และประสบการณ์สูง เหมาะสมกับตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งอาจนำเสนอเค้าโครงผลงานเรื่องเดียวกันในทุกตำแหน่งที่ประสงค์จะสมัครหรือต่างเรื่องกันก็ได้ ซึ่งผลงานที่จะนำมาประเมินต้องเป็นผลงานที่ผู้ขอประเมินฯ มีส่วนในการดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๕) แบบเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน (เอกสารหมายเลข ๕) ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง โดยจะต้องจัดส่งเอกสารแยกตามตำแหน่งที่สมัคร และให้จัดทำข้อเสนอแนวความคิด/วิธีการพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารหมายเลข ๕) สำหรับทุกตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ โดยจัดพิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunIT๙ ขนาด ๑๖ จำนวนตำแหน่งละไม่เกิน ๒ หน้ากระดาษ A๔

๖) แบบแสดงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๖) กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือกตามคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนด และต้องพิจารณาถึงเกื้อกูล หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกฯ ตามข้อ ๒.๓ โดยผู้สมัครฯ ต้องจัดทำเอกสารการสมัครฯ ให้ถูกต้องและครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด พร้อมทั้งให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครฯ ในการรับรองตนเองและแสวงหาเอกสารหลักฐานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาคุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในวันปิดรับสมัครฯ หากพ้นกำหนดจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ และจะไม่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

๗) เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้สมัครเป็นผู้จัดทำผลงานจริง และผลงานได้ดำเนินการจนเป็นผลสำเร็จแล้ว โดยให้นำเสนอเฉพาะเอกสารที่สำคัญเท่านั้น

ทั้งนี้ เอกสารการสมัครคัดเลือกของผู้สมัครในหนึ่งชุด เมื่อรวมแล้วต้องมีจำนวนไม่เกิน ๒๐ หน้ากระดาษ A๔ โดยให้จัดทำเอกสารการสมัครฯ แยกตามตำแหน่งๆ ละ ๑ ชุด

ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถดาวน์โหลดเอกสารการสมัครฯ ได้ที่เว็บไซต์ www.correct.go.th ในหัวข้อ “เอกสารการสมัครคัดเลือกฯ ระดับชำนาญการพิเศษ” โดยให้จัดส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ข้างต้น ข้อ ๑) – ข้อ ๗) จำนวน ๑ ชุด ต่อ ๑ ตำแหน่ง (ให้ใช้สวดยึดกระดาษที่มบบนด้านซ้ายของเอกสารฉบับจริงโดยไม่ต้องจัดทำเป็นรูปเล่ม) ที่จัดพิมพ์อย่างเรียบร้อย ซึ่งเป็นเอกสารฉบับจริง (ผ่านผู้บังคับบัญชาลงนามเรียบร้อยแล้ว) และบันทึกเป็น PDF file จัดทำลงในแผ่น CD จำนวน ๑ แผ่น ต่อ ๑ ตำแหน่ง พร้อมหนังสือส่งจากหน่วยงาน ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ และดำเนินการตามข้อ ๓.๑ ต่อไป

๔. หลักเกณฑ์การประเมินบุคคลฯ

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ มีเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกฯ แบ่งเป็น ๒ ขั้นตอน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ดังนี้

ขั้นตอนที่ ๑ การประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีการสอบข้อเขียน (คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน)

พิจารณาจากการแสดงถึงความรู้ ความเข้าใจในงานราชทัณฑ์ และความสามารถในการวิเคราะห์เกี่ยวข้องกับหลักวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ รวมถึงความเหมาะสมในการนำความรู้ เหตุการณ์หรือนวัตกรรมในเรื่องต่างๆ ที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ

/ผู้ที่ได้รับ...

ผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (สอบข้อเขียน) ในขั้นตอนที่ ๑ จะต้องมีผลคะแนนสอบข้อเขียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้สอบผ่านข้อเขียน และจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒

ทั้งนี้ จะนำคะแนนจากการสอบข้อเขียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ในขั้นตอนที่ ๑ ของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ มารวมกับคะแนนการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒

ขั้นตอนที่ ๒ การพิจารณาประเมินในองค์ประกอบที่ ๑) - ๕) (คะแนนเต็ม ๑๔๐ คะแนน) ดังนี้

๑) ข้อมูลบุคคล	คะแนนเต็ม ๖๐ คะแนน
(๑) คุณสมบัติของบุคคล	(๕ คะแนน)
(๒) ประวัติการศึกษา	(๑๐ คะแนน)
(๓) ประวัติการรับราชการและประสบการณ์ในการทำงาน	(๒๕ คะแนน)
(๔) ประวัติการฝึกอบรม	(๓ คะแนน)
(๕) ผลการปฏิบัติราชการ	(๑๗ คะแนน)
(๖) ประวัติทางวินัย หัก ๕ คะแนน จากองค์ประกอบข้อมูลบุคคล	

๒) การทดสอบสมรรถภาพร่างกาย คะแนนเต็ม ๕ คะแนน

๓) เค้าโครงผลงานที่จะส่งประเมิน คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

๔) ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน คะแนนเต็ม ๒๕ คะแนน

๕) การพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ผู้ที่ผ่านในขั้นตอนที่ ๑ คือจะต้องได้คะแนนสอบข้อเขียน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะมีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกในขั้นตอนที่ ๒ และจะต้องเข้ารับการทดสอบสมรรถภาพของร่างกาย ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

ผู้ที่ได้รับคะแนนการประเมินบุคคลในขั้นตอนที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๑๔๐ คะแนน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ จึงจะถือว่าเป็นผู้ผ่านการประเมินในขั้นตอนที่ ๒

สำหรับผู้เข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (สัมภาษณ์) จะต้องเข้ารับการประเมินสุขภาพจิตตามแบบที่กำหนด (ไม่มีคะแนน) เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ประกอบการพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่านั้น

ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าผ่านการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องเป็นผู้ได้คะแนนรวมในขั้นตอนที่ ๑ และขั้นตอนที่ ๒ (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๕. หลักเกณฑ์การเสนอเค้าโครงผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินบุคคลฯ

๕.๑ ลักษณะของผลงาน

๑) ขอบเขตของผลงาน

เป็นผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่เข้ารับการประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ โดยผลงานที่นำเสนอขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ต้องสะท้อนให้เห็นว่าผู้ขอประเมินนั้นเป็นผู้มี

/ความรู้...

ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ความชำนาญในงานและประสบการณ์สูง เหมาะสมกับตำแหน่งระดับ ข้าราชการพิเศษ รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือ ผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช้เป็นเพียง การรวบรวมผลงานย้อนหลัง

ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อนในการ ดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงาน หรือในการผลิตผลงานดังกล่าว ตามลักษณะของผลงานประเมินที่กล่าวไว้ข้างต้น

๒) ประโยชน์ของผลงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่างเป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ก่อให้เกิด นวัตกรรมในการ ปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงาน หรือส่วนราชการ หรือต่อประชาชนหรือ ต่อประเทศชาติ ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

๓) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือ แก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสมกับระดับ ตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่างๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง ซึ่งมีความรู้ ความเข้าใจ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ สูงมากเป็นพิเศษ เป็นที่ยอมรับในส่วนราชการระดับกลุ่มงาน หรือฝ่าย หรือกองขึ้นไป

๔) คุณภาพของผลงาน

พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ ที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญ ได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้อง และเชื่อถือได้ มีการนำ ความรู้ในเรื่องนั้นไม่ว่าจะ หลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมาย มาใช้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตามโครงการหรือแผนงาน และสนองนโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการมากพอสมควรที่ยอมรับได้

๕.๒ เงื่อนไขในการเสนอเค้าโครงผลงาน

๑) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ และเป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี

๒) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือ ประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือ ฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรม ว่าไม่ เป็น ส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

๓) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอเข้ารับการประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่า ได้มีส่วนร่วมในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และผู้บังคับบัญชาด้วย โดยผลงานที่จะนำมาใช้ในการประเมินได้ ผู้ขอประเมินจะต้องมีส่วนร่วมในการ จัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

/๔) ผลงาน...

๔) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเพณีวิชาการในระดับใด หรือเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นบุคคลคนเดียว ก็ให้คำรับรองหนึ่งระดับได้

๖. เกณฑ์การคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน

อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ โดยคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะคัดเลือกบุคคลที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่ง และรายงานผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งความสมควร และเหตุผลต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ พิจารณา ให้ความเห็นชอบคัดเลือกบุคคลผู้ที่มีความเหมาะสมที่สุด ซึ่งได้รับคะแนนรวมสูงสุด เพื่อเข้ารับการประเมินผลงานต่อไป ตำแหน่งละ ๑ คน ตามลำดับบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งที่ว่าง

ทั้งนี้ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะเป็นผู้พิจารณาคัดเลือกบุคคลให้ได้รับคัดเลือกเพื่อเข้าประเมินผลงานตามความเหมาะสมของตำแหน่งและสังกัด และตำแหน่งที่ว่างในภายหลังการขึ้นบัญชี และในกรณีที่บุคคลได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งหนึ่งแล้ว จะถือว่าผู้ได้รับคัดเลือกนั้นสละสิทธิ์การประเมินผลงานในตำแหน่งอื่น แม้จะเป็นผู้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกในตำแหน่งอื่น คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลอื่นที่ได้รับคะแนนรองลงมาให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป โดย อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ จะประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน ตำแหน่งละ ๑ คน รวมทั้งชื่อเค้าโครงผลงานที่จะประเมิน ข้อเสนอแนวคิด สัดส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติ รายชื่อและสัดส่วนผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) อย่างเปิดเผย และกำหนดให้มีการทักท้วงได้

๗. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ โดยกรมราชทัณฑ์ จะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ โดยเรียงตามลำดับที่จากผู้ที่ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ หากคะแนนรวมเท่ากันให้ผู้ที่มิลำดับอาวุโสสูงกว่าตามแนวทางการจัดลำดับอาวุโสที่กรมราชทัณฑ์กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และจะขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นเวลา ๑ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ

๘. การส่งคำขอประเมินผลงาน

ผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงาน จะต้องส่งผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์ สามารถนำไปพิจารณาได้ทันที ให้กรมราชทัณฑ์ ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกฯ หากพ้นกำหนดดังกล่าว ให้ถือว่าผู้ได้รับคัดเลือกได้สละสิทธิ์ไม่ประสงค์จะเข้ารับการประเมินผลงานฯ โดยจะส่งผลงานของผู้ได้รับคัดเลือกฯ ให้คณะกรรมการประเมินผลงาน ตามที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ แต่งตั้งเป็นผู้พิจารณาประเมินผลงานต่อไป

กรณีผู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือสละสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินผลงานฯ คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลอื่นที่ได้รับคะแนนรองลงมาให้เข้ารับการประเมินผลงานในตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

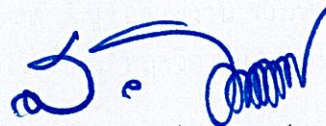
๙. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับคัดเลือกฯ

ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ผู้นั้นต้องเป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผ่านการประเมินผลงานแล้ว และอธิบดีกรมราชทัณฑ์ จะแต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่กรมราชทัณฑ์ ได้รับคำขอประเมินผลงานที่มีเอกสารหลักฐานครบถ้วนสมบูรณ์สามารถนำไปพิจารณาได้ทันที โดยไม่ต้องแก้ไขเพิ่มเติมในส่วนที่เป็นสาระสำคัญของผลงาน รวมทั้งต้องเป็นไปตามหนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ที่ สร ๐๒๐๓/ว ๒๕๕ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๒๔

๑๐. การตรวจสอบการประเมินบุคคล

ในการประเมินบุคคล หากคณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วง และได้ตรวจสอบแล้ว พบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ให้คณะกรรมการประเมินบุคคลฯ ดำเนินการรายงานผลการตรวจสอบต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ทราบ เพื่อดำเนินการระงับหรือยกเลิกการประเมินฯ พร้อมกับพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ผู้นั้นและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณีต่อไป แต่ถ้าตรวจสอบแล้ว พบว่า ผู้ทักท้วงมีเจตนากลั่นแกล้ง หรือมีเจตนาแจ้งข้อความอันเป็นเท็จ ให้รายงานต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์ เพื่อดำเนินการทางวินัยกับผู้ทักท้วงต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์