



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๓/๑๕๘

ถึง เรือนจำ ทักษสถาน สถานกักขัง และสถานกักกัน

กรมราชทัณฑ์ ขอส่งสำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๑๒ ลงวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติเข้ารับการอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG - TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ทราบหากมีข้าราชการประสงค์สมัครเข้ารับการอบรมฯ ต้องมีคุณสมบัติตามที่หลักสูตรกำหนด ดังนี้

๑. เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือชำนาญการพิเศษ

๒. อายุไม่เกิน ๔๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๓. เป็นหรือเคยเป็นผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้ที่มีผลสัมฤทธิ์สูง

๔. เป็นผู้ผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคนรุ่นใหม่ในราชการไทย ของสำนักงาน ก.พ.

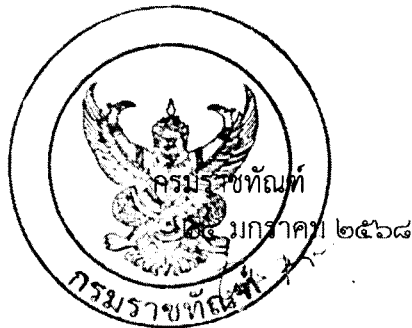
๕. รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๖. หากผู้สมัครเคยได้รับทุนรัฐบาล (ก.พ.) หรือทุนอื่นมาแล้ว เพื่อศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๗. มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมได้อย่างเหมาะสม

๘. ไม่มีคุณสมบัติต้องห้ามตามหนังสือสำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/ว๑๖๐ ลงวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๕.๑ คุณสมบัติลักษณะต้องห้าม และเงื่อนไขเกี่ยวกับผู้เข้ารับการอบรม บุคลากรภาครัฐที่เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรหนึ่งแล้ว จะลาไปรับการอบรมตามหลักสูตรอื่นได้ต่อเมื่อได้เว้นระยะเวลาอย่างน้อยสองปี

ในการนี้ หากข้าราชการประสงค์สมัคร ขอให้ส่งรายชื่อไปยังกรมราชทัณฑ์ ภายในวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์ E-Mail : datacenter0707.3@gmail.com ภายใน เวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสม สำหรับค่าใช้จ่ายที่นอกเหนือจากสำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบ ให้เบิก - จ่าย จากเงินงบประมาณหรือเงินร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขังหรือทุนทรัพย์ส่วนตัว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๖

โทรสาร ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๕



ที่ นร ๑๐๑๓.๒/๑๒

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การรับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายละเอียดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร SG-TH LDP รุ่นที่ ๙
๒. คำแนะนำในการกรอกข้อมูลในใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์

ด้วยสำนักงาน ก.พ. กำหนดจัดการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ภายใต้โครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย – สิงคโปร์ (Civil Service Exchange Programme) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพด้านภาวะผู้นำในระดับสากล สร้างโอกาสในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวคิดใหม่ ๆ ตลอดจนส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายในการทำงานร่วมกันให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมของไทยและสิงคโปร์ กำหนดจัดดำเนินการฝึกอบรมแบ่งเป็น ๔ ช่วง ซึ่งข้าราชการผู้ที่ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องเข้าร่วมกิจกรรมทั้ง ๔ ช่วง ดังนี้

ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการฝึกอบรมและปฐมนิเทศ สำหรับข้าราชการไทย

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ก.พ.

ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ณ ประเทศไทย

ระหว่างวันที่ ๓๐ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ สถานที่เอกชน และ/หรือสำนักงาน ก.พ.

ช่วงที่ ๓ การฝึกอบรม ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (รวมวันเดินทางไปกลับ)

ณ Civil Service College (CSC) และ/หรือสถานที่ตามที่ CSC กำหนด

ช่วงที่ ๔ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการในรูปแบบออนไลน์

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

การฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าวมีกลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นข้าราชการจากประเทศไทยและประเทศสิงคโปร์ จำนวนประเทศละ ๑๕ คน รวม ๓๐ คน ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอเรียนเชิญส่วนราชการ โปรดพิจารณาคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญที่มีศักยภาพสูง ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ ในวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘) ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๗ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ จำนวนไม่เกิน ๑ คน สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม โดยให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลการสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์ที่ <https://register.ocsc.go.th/registration>

ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ และจัดส่งเอกสารใบสมัครที่ลงนามรับรองข้อมูลโดยผู้สมัครและผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง ถึงสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมทั้งการสอบข้อเขียน สัมภาษณ์ และการประเมินโดยวิธีศูนย์การประเมิน Assessment Center Method (ACM) รายละเอียดปรากฏตามข้อ ๔ สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาให้ความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์และคัดเลือกข้าราชการในสังกัดผู้มีคุณสมบัติตามที่กำหนด สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามรายละเอียดข้างต้น และโปรดแจ้งรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการให้สำนักงาน ก.พ. ทราบ ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ส่ง ศูนย์ข้อมูลฯ

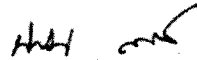


(นางสาวพิมพ์พร เนตรทุกขณะ)

ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

๒๑ มกราคม ๒๕๖๘

ขอแสดงความนับถือ



(นางพิภาวิน ลีสัมพันธ์)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๑๗๕๘, ๑๘๑๔, ๑๒๐๕, ๖๔๔๕

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@ocsc.go.th

มอบนางสาวจไรรัตน์ฯ



21 ม.ค. 2568

สำนักงาน ก.พ.

หลักสูตร

Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๔
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑. หลักการและเหตุผล

โครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ (Civil Service Exchange Programme - CSEP) จัดตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. ๒๕๔๑ (ค.ศ. ๑๙๙๘) เพื่อเป็นกลไกสำคัญในการดำเนินความสัมพันธ์ทวิภาคีระหว่างไทยและสิงคโปร์ (Singapore - Thailand Enhanced Partnership - STEP) เป็นโครงการความร่วมมือในระดับรัฐบาลของไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ โดยมีกระทรวงการต่างประเทศของทั้ง ๒ ประเทศร่วมกันเป็นเจ้าภาพ ในระยะแรกของความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ ภายใต้กรอบ CSEP ประกอบด้วยความร่วมมือเพียง ๔ สาขา และเพิ่มเป็น ๑๓ สาขา ตามมติที่ประชุม CSEP ครั้งที่ ๑๒ เมื่อวันที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๕๔ ดังนี้

๑. การศึกษา (Education Cooperation)
๒. สิ่งแวดล้อม (Environmental Cooperation)
๓. ยุติธรรมและศาล (Legal and Judicial Cooperation)
๔. สวัสดิการสังคม เยาวชน และกีฬา (Social Welfare, Youth and Sports Cooperation)
๕. ราชการพลเรือน (Civil Service Cooperation)
๖. สื่อมวลชน ศิลปะและวัฒนธรรม (Media, Arts and Culture Cooperation)
๗. การขนส่ง (Transport Cooperation)
๘. แรงงาน (Manpower Cooperation)
๙. เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Information and Communication Technology Cooperation)
๑๐. วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (Science and technology Cooperation)
๑๑. วิชาการ (Technical Cooperation)
๑๒. ความร่วมมือระหว่างกระทรวงการต่างประเทศ (MFA-to-MFA Cooperation)
๑๓. สุขภาพ (Health Cooperation)

โดยสาขาราชการพลเรือน มีหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบ คือ สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ Public Service Division (PSD) และ Civil Service College (CSC) สาธารณรัฐสิงคโปร์

สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ PSD และ CSC แห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์ จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมด้านการพัฒนาข้าราชการพลเรือน เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ และแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างหน่วยราชการไทยและสิงคโปร์ เพื่อสนับสนุนความสัมพันธ์ทวิภาคีระหว่างประเทศไทยกับประเทศสิงคโปร์ (STEP) ภายใต้โครงการความร่วมมือ CSEP ด้านราชการพลเรือน โดยดำเนินการผ่านการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) สำหรับกลุ่มเป้าหมายที่เป็น

ข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ ดำเนินการ ลักษณะ Sandwich Programme เป็นประจำแบบปีเว้นปี นับตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ (ค.ศ. ๒๐๐๙) เป็นต้นมา เพื่อให้ข้าราชการของทั้งสองประเทศได้มีโอกาสดำเนินกิจกรรมร่วมกันในการพัฒนาภาวะผู้นำและสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันในอนาคต

ในการประชุม CSEP ครั้งที่ ๑๓ ซึ่งจัดขึ้น ณ โรงแรม Regent Singapore สาธารณรัฐสิงคโปร์ เมื่อวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ประชุมได้มีมติเห็นชอบให้ทั้งสองประเทศขยายความร่วมมือของสาขาราชการพลเรือน โดยให้เพิ่มการพัฒนาข้าราชการระดับสูงเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหลักสูตร เนื่องจากเห็นว่าข้าราชการระดับสูงเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนประเทศ โดยเฉพาะในบริบทปัจจุบันที่ข้าราชการมีความจำเป็นต้องเตรียมความพร้อมในการรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็วและตลอดเวลา ดังนั้น การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการทำงานระหว่างกันจึงมีความสำคัญยิ่ง และควรได้รับการสนับสนุนให้ดำเนินการตามกรอบความร่วมมือ CSEP นี้

ผลจากการประชุมดังกล่าว ฝ่ายไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ได้ตกลงที่จะดำเนินการฝึกอบรมหลักสูตร Singapore – Thailand Senior Officials Development Programme (SG-TH SODP) เพิ่มขึ้นอีกหนึ่งหลักสูตร โดยมีกลุ่มเป้าหมายคือ ข้าราชการประเภทอำนวยการระดับสูง และ/หรือ ประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญ เน้นวิธีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในรูปแบบต่าง ๆ อาทิ การถกแถลงแลกเปลี่ยนความคิดเห็นระหว่างกัน การเรียนรู้จากตัวอย่างและประสบการณ์จริงจากหน่วยงานต้นแบบ โดยดำเนินการแบบปีเว้นปี และสลับกันเป็นเจ้าภาพในการดำเนินการจัดกิจกรรม และได้เริ่มดำเนินการรุ่นที่ ๑ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงการต่างประเทศเป็นเจ้าภาพจัดการประชุมโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย - สิงคโปร์ (CSEP) ครั้งที่ ๑๔ ระหว่างวันที่ ๒๕ - ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมแชงกรีล่า กรุงเทพมหานคร โดย นายมาริช เสงี่ยมพงษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศไทย และ Dr. Vivian Balakrishnan รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศสิงคโปร์ เป็นประธานการประชุม โดยมีนางเอกสิริ ปิณฑะรุจิ ปลัดกระทรวงการต่างประเทศไทย และ Mr. Albert Chua ปลัดกระทรวงการต่างประเทศสิงคโปร์เข้าร่วมการประชุม ซึ่งในปีนี้กระทรวงการต่างประเทศของไทยและสิงคโปร์ได้ปรับการประชุมกลุ่มย่อยจาก ๑๓ สาขา โดยจัดกลุ่มการประชุมกลุ่มย่อยเป็น ๓ เสา (Pillar) ๑๓ สาขาความร่วมมือ ได้แก่

(๑) Partnership for Sustainability ประกอบด้วยสาขาความร่วมมือด้านสิ่งแวดล้อมและด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

(๒) Partnership for Economic Growth and Social Development ประกอบด้วยสาขาความร่วมมือด้านสุขภาพ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ด้านสื่อมวลชน ศิลปะและวัฒนธรรม และด้านสวัสดิการสังคม เยาวชน และกีฬา

(๓) Partnership for Human Empowerment and Public Service Development ประกอบด้วยสาขาความร่วมมือด้านการศึกษา ด้านความร่วมมือระหว่างกระทรวงการต่างประเทศ MFA-to-MFA ด้านวิชาการ ด้านราชการพลเรือน ด้านยุติธรรมและศาล ด้านแรงงาน และด้านการขนส่ง

การประชุมกลุ่มย่อยในสาขาราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ PSD และ CSC ได้ยืนยันความสำเร็จของความร่วมมือในการพัฒนาข้าราชการไทยและสิงคโปร์ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาผู้นำ

ซึ่งประกอบด้วย หลักสูตร Leadership Development Programme (LDP) สำหรับกลุ่ม Middle Manager ซึ่งดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๒ (ค.ศ. ๒๐๐๙) และหลักสูตร Senior Officials Development Programme (SODP) สำหรับกลุ่ม Senior Officials ซึ่งเริ่มดำเนินการอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ (ค.ศ. ๒๐๑๘) โดยทั้งสองหลักสูตรจัดดำเนินการแบบปีเว้นปี และทั้งสองฝ่ายเห็นควรดำเนินการความร่วมมือในการพัฒนาข้าราชการไทยและสิงคโปร์ทั้งสองหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง โดยปรับเพิ่มการฝึกอบรมหลักสูตร SODP จากการสลับกันเป็นเจ้าภาพในการจัดฝึกอบรม (One-leg Programme) เป็น Two-leg Programme โดยดำเนินการทั้งในประเทศไทยและสิงคโปร์ โดยจะเริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ (ค.ศ. ๒๐๒๖) เป็นต้นไป

สำหรับกิจกรรมของสาขาราชการพลเรือน ภายใต้กรอบความร่วมมือ CSEP ที่จะดำเนินการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะเป็นการดำเนินการจัดหลักสูตร SG-TH LDP รุ่นที่ ๙

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อพัฒนาศักยภาพข้าราชการของประเทศไทยและสาธารณรัฐสิงคโปร์ด้านภาวะผู้นำในระดับสากล และสร้างโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และแนวคิดใหม่ ๆ ให้กับข้าราชการของทั้งสองประเทศ

๒.๒ เพื่อส่งเสริมความร่วมมือและสร้างเครือข่ายความสัมพันธ์ระหว่างข้าราชการและส่วนราชการของประเทศไทยทั้งสองให้มีความแน่นแฟ้นมากยิ่งขึ้น ทั้งนี้ตามเจตนารมณ์ของโครงการความร่วมมือระหว่างหน่วยราชการไทย - สิงคโปร์ (CSEP)

๓. กรอบการเรียนรู้

กรอบการเรียนรู้หลัก “Charting Our Future Together” โดยส่งเสริมการเรียนรู้และการแลกเปลี่ยนประสบการณ์ระหว่างข้าราชการไทยและข้าราชการสิงคโปร์เกี่ยวกับสถานการณ์ในปัจจุบันที่ภาครัฐในแต่ละประเทศจะต้องปรับตัวจากผลกระทบที่เกิดขึ้นในโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว รุนแรง และก้าวกระโดด (Disruptive World) ทั้งในส่วนของการรับมือกับความไม่แน่นอนของสถานการณ์ การกำหนดนโยบายให้พร้อมต่อการปรับเปลี่ยนความร่วมมือระหว่างภาคส่วนของสังคมในการจัดการกับปัญหา การสื่อสารให้ภาคประชาชนเข้าใจและพร้อมให้ความร่วมมือ รวมถึงการเรียนรู้จากมุมมองและวิสัยทัศน์ของผู้นำ ดังนั้น กรอบการเรียนรู้ “Charting Our Future Together” จะประกอบด้วย ๔ ประเด็นการเรียนรู้ย่อย ดังนี้

- (๑) Leadership
- (๒) Sustainability
- (๓) Governance
- (๔) Future-Ready Workforce

๔. แนวคิดและวิธีการจัดการเรียนรู้

๔.๑ แนวคิดสำหรับการออกแบบการเรียนรู้

แนวคิดที่ใช้สำหรับการออกแบบและพัฒนาหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ประกอบด้วย

(๑) หลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ (Adult Learning)

เนื่องจากกลุ่มเป้าหมายของหลักสูตร SG-TH LDP รุ่นที่ ๔ คือ ข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งเป็นผู้มีประสบการณ์และผ่านการเรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ดังนั้น การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้และพัฒนาจึงคำนึงถึงหลักการการเรียนรู้ของผู้ใหญ่เป็นสำคัญ เพื่อให้การจัดกิจกรรมการเรียนรู้และพัฒนาเกิดผลสัมฤทธิ์สูงสุด ทั้งนี้ หลักการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ที่นำมาใช้ในการออกแบบหลักสูตรดังกล่าว ประกอบด้วยหลัก ๕ ประการ ดังนี้

- **หลักมโนทัศน์ของผู้เรียน (Self-concept)** โดยเน้นการมีส่วนร่วมของผู้เข้ารับการฝึกอบรมในการวางแผนการเรียนรู้และพัฒนา เน้นการเรียนรู้จากบทเรียนและประสบการณ์จริงที่ตอบโจทย์กับการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการฝึกอบรม รวมทั้งการสร้างบรรยากาศการเรียนรู้แบบเป็นกันเอง
- **หลักประสบการณ์ของผู้เรียน (Adult Learner Experience)** โดยให้ความสำคัญและนำประสบการณ์ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นฐานของการเรียนรู้และพัฒนา (Experience-based Learning) ไม่ใช่การเรียนรู้เพียงทฤษฎี
- **หลักความพร้อมที่จะเรียนรู้ (Readiness to Learn)** เนื่องจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีข้อจำกัดด้านเวลาการเรียนรู้และพัฒนาด้วยการงานประจำที่มีอยู่มาก ดังนั้น ระยะเวลาในการจัดกิจกรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญที่จะต้องจัดให้สอดคล้องและเหมาะสมกับกลุ่มเป้าหมาย และไม่กระทบกับภารกิจงานประจำ
- **หลักการเชื่อมโยงการเรียนรู้ (Orientation to Learning)** โดยให้ความสำคัญกับการนำสิ่งที่ได้เรียนรู้ไปประยุกต์ใช้และปรับปรุงแก้ไขปัญหาในงานที่ทำอยู่ในปัจจุบัน (Problem-based Learning) รวมทั้งมีหัวข้อการเรียนรู้และวิธีการพัฒนาที่หลากหลาย เพื่อเปิดโอกาสให้ตอบโจทย์ประสบการณ์และพื้นฐานที่แตกต่างกันของผู้เข้ารับการฝึกอบรม (Different Experience and Background)
- **หลักแรงจูงใจในการเรียนรู้ (Motivation to Learn)** แรงจูงใจของผู้เรียนที่เป็นเด็กจะมาจากแรงจูงใจภายนอก อาทิ คะแนน เกรด ความภูมิใจของพ่อแม่ แต่แรงจูงใจในการเรียนรู้ของผู้ใหญ่ส่วนมากมาจากแรงจูงใจภายใน อาทิ ความต้องการพัฒนาศักยภาพของตนเอง การเพิ่มพูนความรู้ในงานที่รับผิดชอบ ความต้องการความก้าวหน้าในอาชีพหรือคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดังนั้น การจัดการเรียนรู้ให้กับผู้ใหญ่จึงต้องคำนึงถึงแรงจูงใจภายในเป็นสำคัญ

(๒) การเรียนรู้และพัฒนาตามหลัก ๗๐-๒๐-๑๐

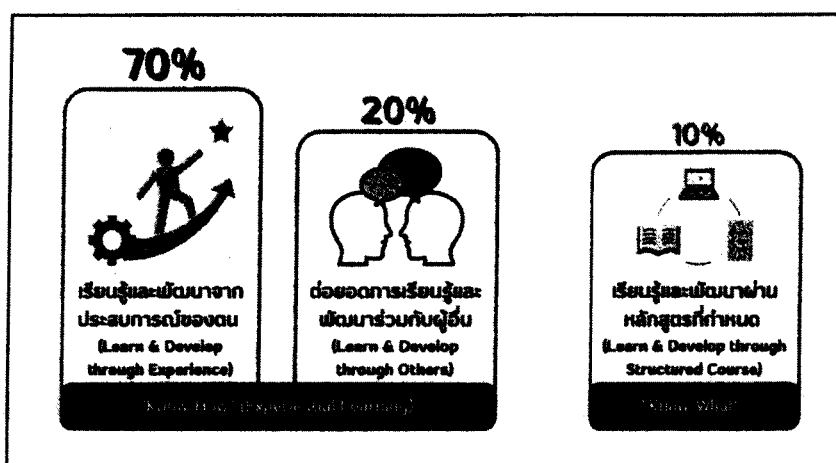
การเรียนรู้และพัฒนาตามหลัก ๗๐-๒๐-๑๐ เป็นแนวคิดการพัฒนาที่มุ่งเน้นการผสมผสานแนวทางการพัฒนาเพื่อกระตุ้นให้สร้างประสบการณ์การเรียนรู้ (Experiential Learning) และการนำไปใช้ (Application) ได้อย่างยั่งยืน เป็นการเรียนรู้ที่เชื่อมโยงสู่การปฏิบัติ เน้นผลสัมฤทธิ์ของการพัฒนาศักยภาพ (Capability Development) เพื่อตอบโจทย์การพัฒนาอย่างมีจุดหมายและเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุดในการปฏิบัติงาน

- **๗๐** หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนาจากประสบการณ์ของตนเอง เน้นให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ผ่านการปฏิบัติหรือได้ไปทดลองหรือลงมือปฏิบัติจริงด้วยตนเอง เพื่อให้เกิดประสบการณ์ตรง รูปแบบการพัฒนามีหลากหลาย เช่น การมอบหมายงานพิเศษ การทำโครงการ

การปรับเปลี่ยนบทบาทหรือภารกิจหน้าที่ การศึกษาดูงานในสถานที่จริงเพื่อเปิดมุมมองการทำงานและประสบการณ์ใหม่

- ๒๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนา ร่วมกับผู้อื่น เน้นให้ผู้เรียนได้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผ่านการสร้างความสัมพันธ์และการมีปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น เพื่อได้มุมมองที่แตกต่างจากสิ่งที่ตนเองได้เรียนรู้มา เช่น การแลกเปลี่ยนข้อมูลการเรียนรู้หรือข้อคิดจากผู้มีประสบการณ์ การเรียนรู้ร่วมกันระหว่างผู้เรียนผ่านกิจกรรมการระดมสมอง (Brainstorm) หรือการอภิปรายประเด็น การเรียนรู้จากกรณีศึกษา (Case Study)

- ๑๐ หมายถึง สัดส่วนการเรียนรู้และพัฒนาผ่านหลักสูตรที่กำหนด เน้นให้ผู้เรียนต้องค้ความรู้ ทักษะ หรือเครื่องมือ เพื่อที่จะนำไปเลือกและประยุกต์ใช้กับภารกิจของตน เช่น การเรียนรู้ในห้องเรียน การอ่านหนังสือ การเรียนรู้ผ่านระบบ e-learning เป็นต้น



(๓) การเรียนรู้จากกรณีศึกษา (Case-based Learning)

การนำกรณีศึกษาเข้ามาใช้จัดเป็นรูปแบบการเรียนรู้ Case-based Learning ซึ่งเป็นการเรียนรู้โดยใช้สถานการณ์ หรือประเด็นปัญหาที่เป็นข้อถกเถียงหรือต้องใช้การขบคิดเป็นพื้นฐาน กรณีศึกษาจะมีเนื้อหาที่เป็นปัญหาท้าทายให้ผู้เรียนได้คิดแก้ปัญหาก่อนที่จะลงมือปฏิบัติมันเอง กล่าวคือ การเรียนรู้จากกรณีศึกษาเป็นผลมาจากการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ซึ่งการใช้กรณีศึกษานั้นจะช่วยให้ผู้เรียนได้เรียนรู้ในบริบทที่คุ้นเคยหรือเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานจริงที่ผู้เรียนต้องดำเนินการหรือแก้ปัญหาจริง ทำให้ง่ายต่อการเชื่อมโยงแนวคิดหรือประเด็นจากการเรียนรู้ที่เกิดขึ้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคุณสมบัติสำคัญของกรณีศึกษาที่ช่วยส่งเสริมประสิทธิภาพการเรียนรู้ คือ

- กระตุ้นให้ผู้เรียนตั้งคำถามเพื่อนำไปสู่การสืบเสาะหาความรู้หรือแนวทางการแก้ปัญหาต่อไป
- ผู้เรียนสามารถสร้างองค์ความรู้ด้วยตนเองบนพื้นฐานจากสิ่งที่คุ้นเคยหรือสอดคล้องกับบริบทจริงของผู้เรียนที่นำมาสัมพันธ์กับกรณีศึกษา
- การส่งเสริมให้ผู้เรียนมีการเชื่อมโยงและบูรณาการทางการเรียนรู้ผ่านการนำความรู้เดิมมาใช้ในการคิดวิเคราะห์ข้อมูล การแสดงความคิดเห็น หรือการตั้งคำถาม หรือแนวทางการแก้ปัญหา



๔.๒ วิธีการจัดการเรียนรู้

การฝึกอบรมใช้รูปแบบวิธีการเรียนรู้ที่หลากหลาย อาทิ การบรรยาย การอภิปราย แลกเปลี่ยนและแสดงความคิดเห็น และการศึกษาดูงาน

๕. ระยะเวลาการฝึกอบรม

หลักสูตร SG-TH LDP รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะดำเนินการในรูปแบบการฝึกอบรมในสถานที่ ระหว่างเดือนมิถุนายน - สิงหาคม ๒๕๖๘ โดยแบ่งการฝึกอบรมออกเป็น ๔ ช่วง ได้แก่

- ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการฝึกอบรมและปฐมนิเทศ สำหรับข้าราชการไทย
วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘
- ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรม ณ ประเทศไทย
ดำเนินการ ณ สถานที่เอกชน และ/หรือสถานที่ราชการ
วันที่ ๒๙ มิถุนายน - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (รวมวันเดินทางของข้าราชการสังกัดไปร์)
- ช่วงที่ ๓ การฝึกอบรม ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์
ดำเนินการ ณ Civil Service College (CSC) หรือสถานที่ตามที่ CSC กำหนด
วันที่ ๑๓ - ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ (รวมวันเดินทางของข้าราชการไทย)
- ช่วงที่ ๔ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย
ดำเนินการผ่านระบบการประชุมออนไลน์
วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘

๖. กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๓๐ คน ประกอบด้วย

๖.๑ ข้าราชการพลเรือนสามัญของประเทศไทย ตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๕ คน

๖.๒ ข้าราชการพลเรือนของสาธารณรัฐสิงคโปร์ ตำแหน่งนักบริหารระดับกลาง (Middle Manager) หรือเทียบเท่า จำนวน ๑๕ คน

๗. คุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมของไทยจะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติ ดังต่อไปนี้

๗.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ หรือระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์และมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (๑) เป็นผู้ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานหรือหัวหน้าโครงการที่สำคัญของส่วนราชการ
- (๒) เป็นหรือเคยเป็นผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง (High Performance and Potential System: HiPPS)
- (๓) เป็นผู้ซึ่งผ่านหลักสูตรการพัฒนาผู้นำคลื่นลูกใหม่ในราชการไทย (New Wave Leadership Development Program) ของสำนักงาน ก.พ.

๗.๒ อายุไม่เกิน ๔๕ ปี บริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๗.๓ รับราชการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๗ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๗.๔ มีความสามารถด้านภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารแลกเปลี่ยนความคิดเห็นกับผู้เข้าร่วมการฝึกอบรมได้อย่างเหมาะสม

๗.๕ หากผู้สมัครเคยได้รับทุนรัฐบาล (ก.พ.) หรือทุนอื่นมาแล้ว เพื่อศึกษาหรือฝึกอบรมในต่างประเทศ จะต้องกลับมาปฏิบัติราชการแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัครในระบบลงทะเบียนกลางของสำนักงาน ก.พ. วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘)

๘. การรับสมัคร

ส่วนราชการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติตามเกณฑ์ที่กำหนด และส่งรายชื่อผู้สมัครจำนวน ๑ คน เพื่อเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

หนังสือจากส่วนราชการที่เสนอชื่อข้าราชการสมัครเข้ารับการอบรมดังกล่าว จะต้องลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน และส่งมายังสำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น.

๙. การคัดเลือก

สำนักงาน ก.พ. จะคัดเลือกผู้สมัครที่ได้รับการคัดเลือกและเสนอชื่อจากส่วนราชการ โดยจะดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. ตามขั้นตอน ดังนี้

๙.๑ การทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ

ผู้ได้รับการเสนอชื่อจะต้องผ่านการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษในระดับที่สามารถสื่อสารได้อย่างเหมาะสม คือ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะคัดเลือกผู้ผ่านการทดสอบตามลำดับคะแนนจากมากไปน้อย ๓๐ คนแรก ในกรณีที่ลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากัน มากกว่า ๑ คน ถือว่าผ่านเข้าสู่กระบวนการคัดเลือกในลำดับต่อไปด้วย

๙.๒ การประเมินความเหมาะสมโดยวิธีศูนย์การประเมิน Assessment Center Method (ACM)

ผู้ผ่านการทดสอบทักษะภาษาอังกฤษ จากข้อ ๙.๑ เข้ารับการประเมินความเหมาะสมด้วยวิธีศูนย์การประเมิน หรือ ACM ผ่านกิจกรรมในรูปแบบต่าง ๆ ทั้งกิจกรรมกลุ่มและกิจกรรมรายบุคคล ในวันและเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๔.๓ การประกาศรายชื่อ

สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกให้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร SG-TH LDP รุ่นที่ ๔ จำนวน ๑๕ คนแรก ตามลำดับผลการประเมินตามข้อ ๔.๒ กรณีที่ลำดับสุดท้ายมีผลคะแนนการประเมินเท่ากันมากกว่า ๑ คน จะพิจารณาจากคะแนนผลสอบทักษะภาษาอังกฤษ และลำดับการสมัครที่บันทึกในระบบการรับสมัครลงทะเบียนออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. ตามลำดับ โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตร SG-TH LDP รุ่นที่ ๔ จำนวน ๑๕ คนแรกจะต้องยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรมตามระยะเวลาที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด และหากไม่ยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรมจะถือว่าสละสิทธิ์ และสำนักงาน ก.พ. จะเรียกรายชื่อสำรองตามลำดับต่อไป

สำนักงาน ก.พ. จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นรายชื่อสำรอง จำนวน ๕ คน กรณีที่ผู้ผ่านการคัดเลือก ๑๕ คนแรก สละสิทธิ์เข้ารับการฝึกอบรม สำนักงาน ก.พ. จะเรียกรายชื่อสำรองเข้ารับการฝึกอบรมแทนตามลำดับ ทั้งนี้ การพิจารณาของสำนักงาน ก.พ. ถือเป็นขั้นสุดท้าย

๑๐. กำหนดการดำเนินการ

การจัดการอบรมหลักสูตร Singapore - Thailand Leadership Development Programme รุ่นที่ ๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จะดำเนินการภายใต้หัวข้อ “Charting Our Future Together” โดยมีกำหนดระยะเวลาและรายละเอียดดำเนินการ ดังนี้

๒๗ มกราคม ๒๕๖๘	เปิดระบบลงทะเบียนออนไลน์
๗ มีนาคม ๒๕๖๘	ปิดระบบลงทะเบียนออนไลน์
๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘	ปิดรับเอกสารใบสมัครที่ส่วนราชการจัดส่งมายังสำนักงาน ก.พ.
ภายใน ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๘	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิทดสอบทักษะภาษาอังกฤษและ/หรือข้อเขียน
๑ เมษายน ๒๕๖๘	ทดสอบทักษะภาษาอังกฤษและ/หรือข้อเขียน ดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ.
ภายใน ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสม โดยวิธีศูนย์การประเมิน Assessment Center Method (ACM)
๒๔ เมษายน ๒๕๖๘	ประเมินความเหมาะสมผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ด้วยวิธีศูนย์การประเมิน หรือ ACM ดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ.
ภายใน ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรม
วันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรม - วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ผู้มีสิทธิเข้ารับการฝึกอบรมยืนยันการเข้ารับการฝึกอบรม
๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	การเตรียมการก่อนการฝึกอบรมและปฐมนิเทศ ดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ.

๒๔ มิถุนายน - ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การฝึกอบรมในประเทศไทย (รวมวันเดินทางของข้าราชการสิงคโปร์) ดำเนินการ ณ สำนักงาน ก.พ. หรือสถานที่เอกชน
๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	การฝึกอบรมในสาธารณรัฐสิงคโปร์ (รวมวันเดินทางของข้าราชการไทย) ดำเนินการ ณ Civil Service College หรือสถานที่ที่สาธารณรัฐสิงคโปร์ กำหนด
๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	การประเมินหลักสูตรและติดตามผลการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย ดำเนินการผ่านระบบการประชุมออนไลน์

หมายเหตุ ระยะเวลาและรายละเอียดดำเนินการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

๑๑. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

สำนักงาน ก.พ. รับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมสำหรับผู้ผ่านการคัดเลือก ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ การฝึกอบรมในประเทศไทย

- (๑) ค่าเอกสารหรือวัสดุประกอบการฝึกอบรม
- (๒) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับกิจกรรมที่ปรากฏในกำหนดการฝึกอบรม
- (๓) ค่าพาหนะเดินทางพร้อมคณะสำหรับกิจกรรมที่ปรากฏในกำหนดการฝึกอบรม

๑๑.๒ การฝึกอบรม ณ สาธารณรัฐสิงคโปร์

- (๑) ค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป - กลับ ชั้นประหยัด
- (๒) ค่าที่พัก (ห้องคู่) ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๖ คืน
- (๓) ค่าเบี้ยเลี้ยงเดินทาง
- (๔) ค่าพาหนะเดินทางในต่างประเทศพร้อมคณะสำหรับกิจกรรมที่ปรากฏในตารางการฝึกอบรม
- (๕) ค่าธรรมเนียมหนังสือเดินทางราชการ

๑๒. เกณฑ์สำเร็จการฝึกอบรม

๑๒.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีระยะเวลาการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร (๔ ช่วง) ร้อยละ ๑๐๐ จึงจะถือว่าสำเร็จการฝึกอบรมและได้รับประกาศนียบัตร

๑๒.๒ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีส่วนร่วมในการอภิปราย แสดงความคิดเห็น รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะในระหว่างการฝึกอบรมอย่างเหมาะสม

๑๓. ทีมบริหารโครงการ

๑๓.๑ นายปิยวัฒน์	ศิวรักษ์	เลขาธิการ ก.พ.
๑๓.๒ นางสาวอลิณี	ธนะวัฒน์สัจจะเสรี	ทีมบริหารระบบราชการ
		รักษาราชการแทนรองเลขาธิการ ก.พ.
๑๓.๓ นางพิภาวิน	ลีสัมพันธ์	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน

๑๔. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๔.๑ นางสาวนันท์วัน	สังข์ทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ยุทธศาสตร์ วิชาการ และความร่วมมือระหว่างประเทศ
๑๔.๒ นายณรงค์	ศุภรค์มี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
๑๔.๓ นางสาวศุภลักษณ์	มงกุฎทอง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๔.๔ นางสาวกฤตกนก	รัตนไกรศรี	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๔.๕ นายปรณธรรม์	พึงวีระธรรม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
๑๔.๖ นายต้นตระกูลการ	ตั้งบริบูรณ์สุข	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๑๕. การติดต่อ

ศูนย์ยุทธศาสตร์ วิชาการ และความร่วมมือระหว่างประเทศ
สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน สำนักงาน ก.พ.

โทรศัพท์ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๘๑๘,
 ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๔๔๕, ๖๘๗๗

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๕๒

Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างกำหนดการฝึกอบรมในประเทศไทย

ช่วงที่ ๑ การเตรียมการก่อนการฝึกอบรมและปฐมนิเทศ สำหรับข้าราชการราย

วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ก.พ.

วัน	เวลา	กิจกรรม
พฤหัสบดี ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	ลงทะเบียน
	๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	กล่าวต้อนรับ โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
	๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	ทำความรู้จัก CSEP และกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ โดย วิทยาการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	สิงคโปร์ที่ฉันรู้จัก โดย ผู้เข้าอบรม
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	การเข้าใจตนเองและผู้อื่นด้วยแบบประเมิน MBTI โดย วิทยาการสำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ กำหนดการและหัวข้อการเรียนรู้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างกำหนดการฝึกอบรมในประเทศไทย

ช่วงที่ ๒ การฝึกอบรมในประเทศไทย

ระหว่างวันที่ ๒๙ มิถุนายน - ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘ ณ สำนักงาน ก.พ. และ/หรือสถานที่เอกชน

วัน	เวลา	กิจกรรม
อาทิตย์ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๘	เช้า/บ่าย	คณะข้าราชการสาธารณรัฐสิงคโปร์เดินทางถึงสถานามบินสุวรรณภูมิ ประเทศไทย
จันทร์ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๐๙.๓๐ น.	Opening Ceremony โดย เลขาธิการ ก.พ. และตัวแทนจาก Civil Service College
	๐๙.๓๐ - ๑๐.๐๐ น.	Administrative Briefing and Programme Overview โดย วิทยาการสำนักงาน ก.พ.
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	Energizing the Connections โดย วิทยาการภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	Public Governance: Driving Accountability and Integrity in Public Sector โดย วิทยาการภาครัฐ
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	Thailand's Digitalisation Journey โดย วิทยาการภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๑๘.๐๐ - ๒๐.๐๐ น.	Welcome Dinner โดย สำนักงาน ก.พ. และข้าราชการไทย
อังคาร ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	Sustainability and Society: Creating Inclusive and Resilient Communities โดย วิทยาการภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	From Farm to Table: Understanding Food Security in a Changing World โดย วิทยาการภาครัฐหรือภาคเอกชน

วัน	เวลา	กิจกรรม
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน
	๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	Site Visit: Green Strategies for a Sustainable World โดย วิทยาการภาคเอกชน
พุธ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	Exploring Thai Culture: A Journey Through Taste and Scent of Thai Cuisine โดย วิทยาการภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	Self- Directed Learning Experience: Street Food to Table: A Thai Cuisine Cooking Workshop
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน
	๑๔.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	Learning Journey: Decoding Thainess through the Interactive Exhibition โดย วิทยาการภาครัฐหรือภาคเอกชน
พฤหัสบดี ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ - ๑๐.๓๐ น.	The Future-Ready Employee: Critical Skills for Success โดย วิทยาการภาครัฐหรือภาคเอกชน
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	Shaping the Future by Cultivating High Potential and New Wave Leaders in Public Service โดย วิทยาการภาครัฐ
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน
	๑๔.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.	Site Visit: Exploring Best Practices in Upskilling and Reskilling for Workforce Transformation โดย วิทยาการภาคเอกชน

วัน	เวลา	กิจกรรม
ศุกร์ ๔ กรกฎาคม ๒๕๖๘	๐๘.๓๐ - ๐๙.๓๐ น.	เดินทางไปศึกษาดูงาน
	๐๙.๓๐ - ๑๐.๓๐ น.	Site Visit: Overview of Office of the Civil Service Commission (OCSC) โดย วิทยาการภาครัฐ
	๑๐.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	Singapore & Thailand in the ASEAN: Positioning and the Future Cooperation โดย วิทยาการภาครัฐ
	๑๒.๐๐ - ๑๓.๓๐ น.	รับประทานอาหารกลางวัน
	๑๓.๓๐ - ๑๔.๓๐ น.	Leadership Dialogue โดย วิทยาการภาครัฐและภาคเอกชน
	๑๔.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.	Learning Reflection and Programme Evaluation โดย วิทยาการภาครัฐ
	๑๕.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	Certificate Presentation and Closing Ceremony โดย เลขาธิการ ก.พ.
เสาร์ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๘	เช้า/บ่าย	คณะข้าราชการสาธารณรัฐสิงคโปร์เดินทางกลับสาธารณรัฐสิงคโปร์

หมายเหตุ ๑. กำหนดการและหัวข้อการเรียนรู้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม
 ๒. การฝึกอบรมช่วงที่ ๓ อยู่ระหว่างกำหนดกิจกรรมของ Civil Service Collage แห่งสาธารณรัฐสิงคโปร์

Singapore - Thailand Leadership Development Programme (SG-TH LDP) รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ร่างกำหนดการฝึกอบรมในประเทศไทย

ช่วงที่ ๔ การประเมินผลหลักสูตรและการติดตามการใช้ประโยชน์ สำหรับข้าราชการไทย

วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ดำเนินการผ่านระบบการประชุมออนไลน์

วัน	เวลา	กิจกรรม
จันทร์ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๘	๐๙.๐๐ น.	Check - in
	๐๙.๐๐ - ๐๙.๑๕ น.	กล่าวต้อนรับ โดย ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
	๐๙.๑๕ - ๑๑.๐๐ น.	Learning Reflection and the Next Step โดย ผู้เข้าอบรม
	๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	Project Evaluation โดย วิทยากรสำนักงาน ก.พ.

หมายเหตุ กำหนดการและหัวข้อการเรียนรู้อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

คำแนะนำในการกรอกข้อมูลในใบสมัครผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์
หลักสูตร Singapore – Thailand Leadership Development Programme รุ่นที่ ๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ระยะเวลาเปิดระบบลงทะเบียนออนไลน์ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม - ๗ มีนาคม ๒๕๖๔

๑. สำหรับผู้สมัครที่ยังไม่มีข้อมูลบัญชีผู้ใช้งาน (Log in) กับระบบลงทะเบียน <http://register.ocsc.go.th/registration> ให้ผู้สมัครทำการสร้างบัญชีโดยไปที่คำว่า “Register” (มุมขวาด้านบนสุดของหน้าจอ) ตามภาพประกอบที่ ๑ ในกรณีที่已有บัญชีผู้ใช้งานเดิมอยู่แล้วโปรด Log in เพื่อตรวจสอบและปรับปรุงข้อมูลเดิมให้ถูกต้องครบถ้วน



ภาพประกอบที่ ๑

๒. ให้ผู้สมัครกรอกข้อมูลสำหรับการล็อกอินให้ครบถ้วน จากนั้นคลิกปุ่ม “Create new account” ด้านล่างตามภาพประกอบที่ ๒

ข้อมูลส่วนการล็อกอิน

Username *

Spaces are allowed; punctuation is not allowed except for periods, hyphens, apostrophes, and underscores.
 กรุณาใช้เครื่องหมายวรรคตอน 13 ตัว เป็น Username เท่านั้น!

E-mail address *

A valid e-mail address. All e-mails from the system will be sent to this address. The e-mail address is not made public and will only be used if you wish to receive a new password or wish to receive certain news or notifications by e-mail.

Password *

Confirm password *

Provide a password for the new account in both fields.

ข้อมูลส่วนตัว

เพศ *

- Select a value -

ตำแหน่ง *

- Select a value -

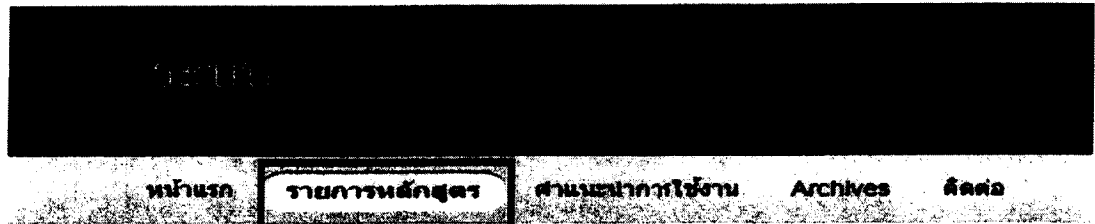
ชื่อ *

นามสกุล *

ภาพประกอบที่ ๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓. ไปที่เมนู “รายการหลักสูตร” ตามภาพประกอบที่ ๓ เลือกหลักสูตร “The 9th Singapore – Thailand Leadership Development Programme ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘” คลิกคำว่า “สมัคร” โดยระบบจะเปิดให้กรอกใบสมัคร ระหว่างวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ถึงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๒๔.๐๐ น



ภาพประกอบที่ ๓

๔. กรอกข้อมูลการสมัครตามขั้นตอนให้ครบถ้วนทั้ง ๕ ส่วน ได้แก่ (๑) Personal Information (๒) Education and Training (๓) Work Information (๔) Past Performance และ (๕) Your Personal Points of View ตามภาพประกอบที่ ๔

A screenshot of a web application form. On the left side, there is a vertical list of sections: '1) Personal Information', '2) Education and Training', '3) Work Information', '4) Past performance', and '5) Your personal points of view'. The main area of the form is divided into sections labeled 1.1, 1.2, 1.3, and 1.4. Section 1.1 contains fields for 'First Name', 'Last Name', and 'Surname'. Section 1.2 contains a 'Region' dropdown menu. Section 1.3 contains a 'Marital Status' dropdown menu. Section 1.4 contains a 'Age (years)' field. Each section has a corresponding label on the left.

ภาพประกอบที่ ๔

ผู้สมัครควรตรวจทานการกรอกข้อมูลให้ครบถ้วนสมบูรณ์ทั้ง ๕ ส่วน ก่อนส่งใบสมัคร (submit) หากข้อมูลใดไม่ปรากฏในใบสมัคร สำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาว่า ผู้สมัครไม่มีข้อมูลหรือขาดคุณสมบัติในส่วนนั้น ซึ่งอาจมีผลต่อการพิจารณารับสมัครได้

๕. เมื่อกรอกข้อมูลครบแล้วให้กดปุ่ม “submit” เพื่อส่งใบสมัคร หากดำเนินการได้ถูกต้อง ระบบจะแสดงข้อความ “ขอบคุณสำหรับการลงทะเบียน” ทั้งนี้ ผู้สมัครสามารถตรวจสอบรายชื่อของตนเองว่าเข้าสู่ระบบแล้วหรือไม่ ด้วยการไปที่รายการหลักสูตรและคลิกที่คำว่า “รายชื่อ” ในหลักสูตร The 9th Singapore – Thailand Leadership Development Programme

๖. กรณีผู้สมัครต้องการ “แก้ไขข้อมูลหรือพิมพ์ใบสมัคร” ให้คลิกคำว่า “ประวัติหลักสูตร” มุมขวา ด้านบนสุดของหน้าจอ ตามภาพประกอบที่ ๕



HOME / sec16n6dgoqr

ประวัติหลักสูตร

ประวัติหลักสูตรที่ผ่านได้ของหน่วยงาน ก.พ. (เฉพาะที่ผ่านระบบกลางเรียนกลาง)

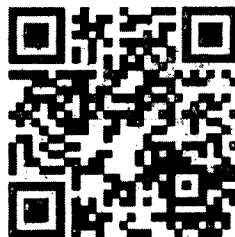
ลำดับ	ชื่อหลักสูตร	วันที่ เริ่ม- จบ	วันที่ สอบ	ผลการ สอบ
1	หลักสูตรการฝึกอบรม...	เริ่ม 15/11/2014 - จบ 02/12/2014		
2	หลักสูตรการฝึกอบรม...	เริ่ม 15/02/2015 - จบ 15/03/2015		● ไม่ผ่าน
3	หลักสูตรการฝึกอบรม...	เริ่ม 17/02/2015 - จบ 19/02/2015		
4	หลักสูตรการฝึกอบรม...	เริ่ม 08/10/2015 - จบ 21/10/2015		● ไม่ผ่าน

ภาพประกอบที่ ๕

๗. เมื่อผู้สมัครกรอกข้อมูลผ่านระบบลงทะเบียนออนไลน์เรียบร้อยแล้ว ให้ส่งพิมพ์ใบสมัครซึ่งมีข้อมูล การสมัครครบถ้วนสมบูรณ์ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/กอง เพื่อลงนามรับรอง และให้ส่วนราชการ พิจารณา จัดส่งใบสมัครในรูปแบบเอกสาร (hard Copy) พร้อมติดรูปถ่าย ขนาด ๒ x ๒ นิ้ว ไปยัง สำนักงาน ก.พ. ภายในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ ภายในเวลา ๑๖.๓๐ น. ทั้งนี้ หนังสือนำเสนอใบสมัครผู้ที่ ได้รับการคัดเลือกจากส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. จะต้องลงนามโดยหัวหน้าส่วนราชการหรือผู้ที่ได้รับ มอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

๘. ผู้สมัครอ่านข้อมูลเพิ่มเติมเกี่ยวกับ

(๑) หลักสูตร SG – TH LDP รุ่นที่ ๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ได้ที่



(๒) หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการลงทะเบียนออนไลน์สามารถสอบถามได้ที่

- นายศุภวัฒน์ วิวัฒนพิยาวุฒิ ๐ ๒๕๕๓ ๑๐๘๐
- นายตันตระการ ตั้งบริบูรณ์สุข ๐ ๒๕๕๓ ๑๒๐๕
- นางสาวกฤตชนก รัตนไกรศรี ๐ ๒๕๕๓ ๑๐๐๐ ต่อ ๖๙๕๕
- นายณรงค์ ศุภรัมย์ ๐ ๒๕๕๓ ๑๗๕๘