



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๘๓

กรมราชทัณฑ์

๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑

อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๙ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกักขังเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกักขังเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง ประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกักขังเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการการกักขังเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกักขังเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกักขังเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกักขังฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ได้มีประกาศกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกักขังเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ความละเอียดต้งแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการการกักขังเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกักขังเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกักขังเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกักขังเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว กรมราชทัณฑ์ จึงขอส่งสำเนาประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกักขังฯ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ จ้อยเส่ย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๕



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๘๓

วันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ตามที่กรมราชทัณฑ์ได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกลับกรงเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว กรมราชทัณฑ์ จึงขอส่งสำเนาประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงฯ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นายณรงค์ จัยเส่ย)  
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ประกาศคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง  
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

ด้วยกรมราชทัณฑ์ โดยคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการพิจารณา  
กลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ของกรมราชทัณฑ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ  
และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน  
พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรง  
ตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๓ ลงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ประกอบมติ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม  
เมื่อคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และมติ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ในการประชุม  
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ และมติคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชี  
รายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่  
๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง  
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

**๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ**

- ๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และ
- ๒) เป็นผู้มีความสามารถครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐาน  
กำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และ
- ๓) มีความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

**๓.๑) กลุ่มอำนวยการทั่วไป**

ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
- (๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ
- (๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

/ ๓.๒) กลุ่มอำนวยการ ...

๓.๒) กลุ่มอำนวยการเฉพาะทาง

กลุ่มอำนวยการเฉพาะด้านนิติการ (อำนวยการ ระดับต้น)

ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองกฎหมาย ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
- (๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ
- (๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑) หรือ (๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์

และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

และ

- (๔) ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓.๓) กลุ่มอำนวยการทั่วไป ที่ อ.ก.พ.กระทรวง กำหนดเป็นอำนวยการเฉพาะทาง (ด้านงานราชทัณฑ์)

(๑) ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้

- (๑.๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า

๓ ปี หรือ

- (๑.๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ

- (๑.๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๑.๑) หรือ (๑.๒) แล้วแต่กรณี

ตามหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

(๒) ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

- (๒.๑) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ

- (๒.๒) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งประเภท

วิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

- (๒.๓) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป

ระดับอาวุโส รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ

- (๒.๔) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือ

- (๒.๕) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ

- (๒.๖) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ

- (๒.๗) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า (๒.๑) หรือ (๒.๒) หรือ (๒.๓)

หรือ (๒.๔) หรือ (๒.๕) หรือ (๒.๖) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และ

/ ๔) มีประสบการณ์ ...

๔) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตามประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงยุติธรรม

หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการการกลั่นกรองฯ กำหนด ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ และไม่มีสิทธิขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

## ๒. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลั่นกรอง

คณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการพิจารณากลั่นกรองมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณากลั่นกรองฯ ตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้

|                                                                                                   |           |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ                                                 | ๒๕ คะแนน  |
| ๒) สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ                                                      | ๑๐ คะแนน  |
| ๓) พฤติกรรมทางจริยธรรม                                                                            | ๑๐ คะแนน  |
| ๔) ความหลากหลายของประสบการณ์                                                                      | ๕ คะแนน   |
| ๕) ประวัติการรับราชการ                                                                            | ๒๐ คะแนน  |
| ๖) คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง<br>ประเภทอำนวยการตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์กำหนด | ๓๐ คะแนน  |
| รวมคะแนน                                                                                          | ๑๐๐ คะแนน |

### ๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๒๕ คะแนน)

#### ๒.๑.๑ ผลงานที่โดดเด่นในหน้าที่และความรับผิดชอบ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี นับแต่วันที่ปิดรับสมัคร ในระหว่างการดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖) ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยพิจารณาจากคุณภาพของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และประโยชน์ของผลงาน

/ ๒.๑.๒ ข้อเสนอ ...

## ๒.๑.๒ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖) ซึ่งวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึง ประสพการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหาในงานราชทัณฑ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจของ กรมราชทัณฑ์ นโยบายของส่วนราชการ นโยบายของกระทรวงยุติธรรม นโยบายรัฐบาล และนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการราชทัณฑ์ สามารถที่จะเชื่อมโยงนโยบายแต่ละระดับมากำหนดกลยุทธ์ วางแผน การดำเนินการตามภารกิจ เสนอแนวทางหรือนโยบายที่แสดงถึงการบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงาน รวมถึง แนวคิดที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจ มีความรู้ความเข้าใจในงานและบทบาทของตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยพิจารณาจากการนำวิสัยทัศน์ ไปพัฒนาหรือปรับปรุงงาน และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชนหรือประเทศชาติ โดยยกนำเสนอ ใน ๒ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ ๑. ข้อเสนอวิสัยทัศน์ที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการกลั่นกรองฯ (๑๐ คะแนน)

ประเด็นที่ ๒. แนวทางเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ที่นำเสนอให้สามารถบรรลุ ผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม (๕ คะแนน)

## ๒.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบันตามสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. และกรมราชทัณฑ์กำหนด โดยกำหนดสัดส่วนน้ำหนักคะแนนของสมรรถนะ ทางการบริหาร ๖ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ และสมรรถนะสำหรับผู้บังคับบัญชา (สมรรถนะของกรมราชทัณฑ์) ๓ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ น้ำหนักรวมกันเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

### สมรรถนะทางการบริหาร ๖ ด้าน

|                                  |           |
|----------------------------------|-----------|
| (๑) สภาวะผู้นำ                   | ร้อยละ ๑๐ |
| (๒) วิสัยทัศน์                   | ร้อยละ ๑๐ |
| (๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ          | ร้อยละ ๑๐ |
| (๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน | ร้อยละ ๑๐ |
| (๕) การควบคุมตนเอง               | ร้อยละ ๑๐ |
| (๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน    | ร้อยละ ๑๐ |

### สมรรถนะสำหรับผู้บังคับบัญชา (สมรรถนะของกรมราชทัณฑ์)

|                                      |           |
|--------------------------------------|-----------|
| (๑) การบริหารบุคลากรและความเป็นผู้นำ | ร้อยละ ๑๐ |
| (๒) การบริหารจัดการ และการตัดสินใจ   | ร้อยละ ๑๕ |
| (๓) การบริหารทรัพยากรและงบประมาณ     | ร้อยละ ๑๕ |

### มาตรวัดที่ใช้ในการประเมินระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน

ระดับ ๕ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังทั้งหมด โดยพฤติกรรมดังกล่าวแสดงออกมา อย่างเด่นชัด จนถือเป็นจุดแข็งของผู้เข้ารับการกลั่นกรองฯ

ระดับ ๔ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังเกือบทั้งหมด โดยพฤติกรรมดังกล่าวมีความคงเส้นคงวา และไม่มีจุดอ่อนที่เห็นได้ชัด

ระดับ ๓ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังได้มากกว่าครึ่งหนึ่งของที่กำหนด แม้จะยังมีจุดอ่อนในบางเรื่อง

ระดับ ๒ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังได้น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของที่กำหนด และเห็นได้ชัดว่ามีพฤติกรรมบางอย่างที่ต้องได้รับการพัฒนา

ระดับ ๑ : ไม่มีพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นได้

#### ผู้ประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ เป็นผู้ประเมิน และเสนอความเห็นตามแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อประกอบการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

(๑) อธิบดีกรมราชทัณฑ์ : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์

(๒) รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์ : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการประเภทอำนวยการ และข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และสำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ปฏิบัติงานหรือช่วยราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค

(๓) ผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติงานหรือช่วยราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนกลางในภูมิภาค และส่วนภูมิภาค

กรณีผู้บังคับบัญชาที่รักษาราชการแทน ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(๓.๑) ให้รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์ เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติงานหรือช่วยราชการในหน่วยงานส่วนกลางกรมราชทัณฑ์

(๓.๒) ให้คณะอนุกรรมการประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อประกอบการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งประกอบด้วยผู้บัญชาการเรือนจำประธานเขต เป็นประธานอนุกรรมการ และผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน ภายในเขต จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการในการประเมินดังกล่าว

(๔) ผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่าประเภทบริหาร : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างหน่วยงาน

## ๒.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๐ คะแนน)

### ๒.๓.๑ ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติทางวินัย คะแนนเต็ม ๕ คะแนน กรณีมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๔๘๒ ในระยะเวลา ๕ ปีงบประมาณย้อนหลังจนถึงวันปิดรับสมัคร หากข้าราชการมีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่ง ให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยที่หักคะแนนมากที่สุด โดยหักจากคะแนนประวัติทางวินัย

#### เกณฑ์การหักคะแนน

- |                                                   |             |
|---------------------------------------------------|-------------|
| - ไล่ออก                                          | หัก ๕ คะแนน |
| - ปลดออก                                          | หัก ๔ คะแนน |
| - ลดเงินเดือน                                     | หัก ๓ คะแนน |
| - ตัดเงินเดือน                                    | หัก ๒ คะแนน |
| - ภาคทัณฑ์ หรือ ชัง หรือเพิ่มเวรยาม หรือกักบริเวณ | หัก ๑ คะแนน |

ทั้งนี้ กรณีไล่ออกและปลดออก จะหักคะแนนเฉพาะผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ ที่บรรจุกลับเข้ารับราชการเท่านั้น

### ๒.๓.๒ การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระดับพฤติกรรมที่แสดงออกตามประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ โดยกำหนดสัดส่วนน้ำหนักคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

#### มาตรวัดที่ใช้ในการประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้สมัคร

- |           |                          |
|-----------|--------------------------|
| ระดับ ๕ : | แสดงพฤติกรรมมาก          |
| ระดับ ๔ : | แสดงพฤติกรรมค่อนข้างมาก  |
| ระดับ ๓ : | แสดงพฤติกรรมปานกลาง      |
| ระดับ ๒ : | แสดงพฤติกรรมค่อนข้างน้อย |
| ระดับ ๑ : | แสดงพฤติกรรมน้อย         |
| ระดับ ๐ : | ไม่แสดงพฤติกรรม          |

ทั้งนี้ ผู้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ประเมินสมรรถนะตามข้อ ๒.๒

### ๒.๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในหน้าที่ความรับผิดชอบจากการปฏิบัติราชการ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- ๑) ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ = ๕ คะแนน  
หรือ ผู้ที่มีประสบการณ์ในการบริหารงานต่างหน่วยงาน  
ที่ปรากฏตามกฎหมายหรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ และเป็น  
การบริหารจัดการต่างหน่วยงานจากสังกัดปฏิบัติหน้าที่ของผู้สมัครฯ  
โดยชื่อของหน่วยงานที่ปรากฏในกฎหมายหรือกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการนั้น ต่างกัน  
รวมถึงมีหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติของหน่วยงานต่างกันด้วย

- ๒) ผู้ที่มีประสบการณ์ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการส่วน (ผู้บังคับบัญชา ระดับรองลงมา  
จากหัวหน้าหน่วยงาน ๑ ระดับ ซึ่งอาจเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น) = ๔ คะแนน
- ๓) ผู้ที่มีประสบการณ์ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่  
หัวหน้าฝ่าย (ผู้บังคับบัญชา ระดับรองลงมา  
จากหัวหน้าหน่วยงาน ๒ ระดับ ซึ่งอาจเรียกชื่อเป็นอย่างอื่น) = ๓ คะแนน

## ๒.๕ ประวัติการรับราชการ (๒๐ คะแนน)

### ๒.๕.๑ อายุราชการ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการถึงวันที่  
ปิดรับสมัคร ซึ่งไม่รวมระยะเวลาที่ผู้สมัครเข้ารับการกักกันโรคฯ ออกจากราชการ และไม่นับระยะเวลาทวิคูณ  
โดยแบ่งช่วงระยะเวลาฯ ให้สอดคล้องกับช่วงคะแนน

#### เกณฑ์การให้คะแนน

- อายุราชการ มากกว่า ๒๕ ปี = ๕ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๒๐ ปี แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี = ๔ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๑๕ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี = ๓ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี = ๒ คะแนน
- อายุราชการ ไม่เกิน ๑๐ ปี = ๑ คะแนน

### ๒.๕.๒ ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดตามที่ได้รับที่สอดคล้องกับ  
การปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

#### เกณฑ์การให้คะแนน

- ปริญญาเอก = ๕ คะแนน
- ปริญญาโท = ๔ คะแนน
- ปริญญาตรี = ๓ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี = ๒ คะแนน

### ๒.๕.๓ ผลการปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระดับผลการปฏิบัติราชการ ๕ ปีย้อนหลัง (๑๐ รอบการประเมิน  
ที่ผ่านมา)

เกณฑ์การให้คะแนน การประเมินการปฏิบัติราชการแต่ละรอบ คะแนนเต็ม  
รอบละ ๐.๕ คะแนน โดยพิจารณา ดังนี้

- ระดับ ดีเด่น = ๐.๕ คะแนน
- ระดับ ดีมาก = ๐.๔ คะแนน
- ระดับ ดี = ๐.๓ คะแนน
- ระดับ พอใช้ = ๐.๒ คะแนน
- ระดับ ไม่เลื่อน = ๐.๑ คะแนน
- ระดับ ต้องปรับปรุง = ๐ คะแนน

/ ๒.๕.๔ ประสบการณ์ ...

**๒.๕.๔ ประสพการณ์ในฐานะเจ้าพนักงานเรือนจำ (๕ คะแนน)**

พิจารณาจากประสพการณ์ในฐานะเจ้าพนักงานเรือนจำที่ได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการราชทัณฑ์ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

เกณฑ์การให้คะแนน

- เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี = ๕ คะแนน
- เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ เป็นระยะเวลาน้อยกว่า ๓ ปี = ๐ คะแนน

**๒.๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่  
อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์กำหนด (๓๐ คะแนน)**

พิจารณาจากประสพการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหาในงานราชทัณฑ์ การดำเนินการตามภารกิจ เสนอแนวทางหรือนโยบายที่แสดงถึงการบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงาน ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในงานและบทบาทของตำแหน่งประเภทอำนวยการ

**๓. วิธีการดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ**

พิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามข้อ ๒. ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานและวิสัยทัศน์ การสอบข้อเขียน การทดสอบความสามารถ หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม ประกอบกับเอกสารของผู้สมัครที่นำเสนอ

**๔. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง**

ผู้ที่มีความเหมาะสมจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ จะต้องได้คะแนนรวมจากทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีมีผู้เข้ารับการกลั่นกรองฯ ได้คะแนนรวมในทุกองค์ประกอบเท่ากัน คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑) หากคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) หากคะแนนในองค์ประกอบคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์กำหนดเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบประวัติการรับราชการ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓) หากคะแนนในองค์ประกอบประวัติรับราชการเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔) หากคะแนนในองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบความหลากหลายของประสพการณ์ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

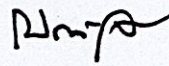
/ ๕) หากคะแนน ...

๕) หากคะแนนในองค์ประกอบความหลากหลายของประสบการณ์เท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๖) หากคะแนนในองค์ประกอบสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ กรณีมีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ มากกว่าจำนวนที่กำหนดตามประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๗ สิงหาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ โดยการขึ้นบัญชีจะเรียงตามตัวอักษรของผู้ที่ได้รับการกลั่นกรองฯ และจะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ทราบเป็นการทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายณรงค์ จุ้ยเส่ย)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ  
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ  
ของกรมราชทัณฑ์