



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๘๖

ถึง เรือนจำ ทณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

กรมราชทัณฑ์ ขอส่งสำเนาคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๘๘๘ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ เป็นการภายใน และสำเนาคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๘๘๘ / ๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง จัดตั้งศูนย์พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ประจำเขต มาเพื่อทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. / โทรสาร ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๔๐



คำสั่งกรมราชทัณฑ์
ที่ ๘๘๘ /๒๕๖๗

เรื่อง ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ เป็นการภายใน

.....

ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม ในคราวการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการจัดโครงสร้างส่วนราชการที่ต่ำกว่ากอง ๑ ระดับ โดยกำหนดให้สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ แบ่งงานภายในออกเป็น ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่ม ๑ ศูนย์ ๑ วิทยาลัย ประกอบด้วย ฝ่ายบริหารทั่วไป ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้ กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร และวิทยาลัยการราชทัณฑ์ ประกอบกับอนุสนธิคำสั่ง กรมราชทัณฑ์ ที่ ๗๗๒/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบสถาบันพัฒนา ข้าราชการราชทัณฑ์ เป็นการภายใน ให้มีโครงสร้างการแบ่งงานที่เหมาะสม สอดคล้องกับสภาพการบริหารงาน ที่เป็นปัจจุบันตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การบริหารงานราชทัณฑ์ ด้านการพัฒนาบุคลากรกรมราชทัณฑ์เกิด ประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น และเป็นไปตามนโยบายที่กำหนด อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดย พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงกำหนดให้สถาบันพัฒนา ข้าราชการราชทัณฑ์ มีโครงสร้างการแบ่งงาน ดังนี้

- ๑) ฝ่ายบริหารทั่วไป
- ๒) ศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้
- ๓) กลุ่มงานส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร
- ๔) วิทยาลัยการราชทัณฑ์
- ๕) ศูนย์พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์

โดยให้มีหน้าที่ความรับผิดชอบตามรายละเอียดแนบท้าย

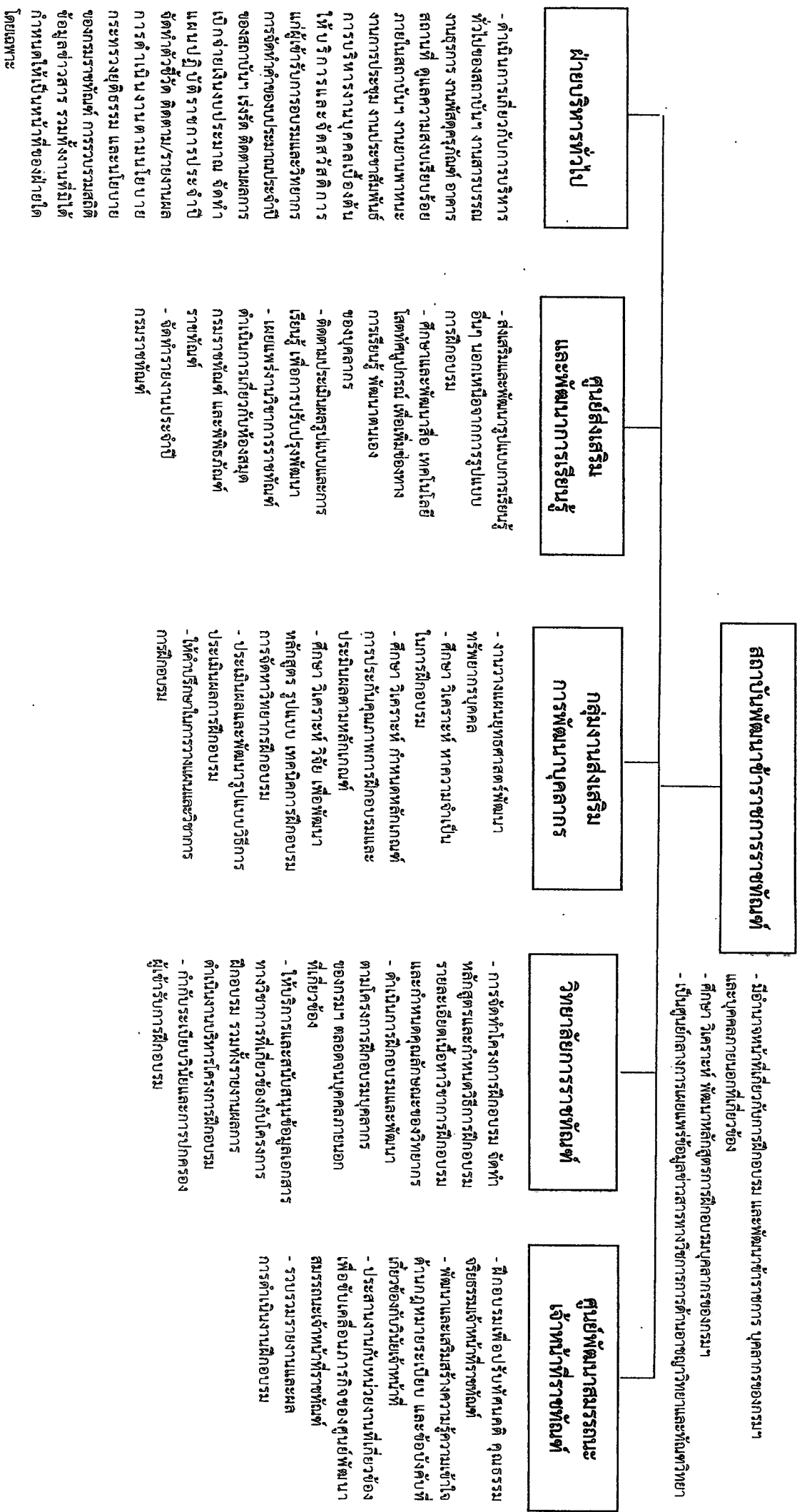
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสทการณ เพ็ชรรินทร์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

โครงสร้างการแบ่งงานและหน้าที่ความรับผิดชอบสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ เป็นการภายใน (แนบท้ายคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๘๘๘๘ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗)



โดยเฉพาะ



คำสั่งกรมราชทัณฑ์

ที่ ๘๘๙/๒๕๖๗

เรื่อง จัดตั้งศูนย์พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ประจำเขต

.....

ด้วยกรมราชทัณฑ์ มีนโยบายจัดตั้งศูนย์พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ประจำเขต ณ เรือนจำประธานเขต เพื่อขับเคลื่อนภารกิจด้านการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์อย่างเป็นรูปธรรม ในเรือนจำแต่ละบริบทพื้นที่ อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ จึงให้จัดตั้ง “ศูนย์พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ประจำเขต” ขึ้นในเรือนจำที่เป็นตัวแทนของเรือนจำแต่ละประเภท ขึ้นตรงต่อผู้บัญชาการเรือนจำ ณ เรือนจำประธานเขต ภายใต้การกำกับและสั่งการของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| ๑. เรือนจำกลางสมุทรปราการ | ๖. เรือนจำกลางพิษณุโลก |
| ๒. เรือนจำกลางชลบุรี | ๗. เรือนจำกลางนครปฐม |
| ๓. เรือนจำกลางนครราชสีมา | ๘. เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี |
| ๔. เรือนจำกลางขอนแก่น | ๙. เรือนจำกลางสงขลา |
| ๕. เรือนจำกลางเชียงใหม่ | ๑๐. เรือนจำกลางคลองเปรม |

โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ถ่ายทอดนโยบาย ข้อสั่งการ แนวทางการดำเนินงานการพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ไปสู่เรือนจำภายในเขตเพื่อให้เกิดการปฏิบัติ
 ๒. ดำเนินการฝึกอบรมเพื่อปรับทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรมเจ้าหน้าที่เรือนจำภายในเขต
 ๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนภารกิจของศูนย์พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ประจำเขต รวมทั้งร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
 ๔. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ประจำเขตให้กรมราชทัณฑ์ทราบ
 ๕. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์