



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๗๗

กรมราชทัณฑ์
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด
สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๑ ฉบับ

ด้วยกรมราชทัณฑ์ อยู่ระหว่างการทบทวนและประเมินสถานการณ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมราชทัณฑ์ โดยกำหนดให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์

ในการนี้ กรมราชทัณฑ์ ขอให้ผู้บัญชาการเรือนจำตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ของผู้บริหารที่มีต่อ "ความสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ของกรม" และ "สถานภาพปัจจุบัน" และมอบหมายให้ข้าราชการ ประภทวิชากการ และประภททั่วไป พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดเรือนจำ ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคล ของกรมราชทัณฑ์ ผ่านระบบออนไลน์ทาง QR Code ที่ปรากฏท้ายหนังสือนี้ ในจำนวนมากที่สุดที่เป็นไปได้ โดยไม่ควรน้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำตามตารางกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมาย ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ตั้งแต่วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามเป้าหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้โปรดแจ้งให้เรือนจำดำเนินการต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายณรงค์ จุ้ยเส่ย)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. โทรสาร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๔๐



แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ
การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์
ของผู้บริหารที่มีต่อ "ความสำคัญต่อ
ผลสัมฤทธิ์ของกรม" และ "สถานภาพปัจจุบัน"



แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมราชทัณฑ์

ตารางกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑. กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ของผู้บริหารที่มีต่อ "ความสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ของกรม" และ "สถานภาพปัจจุบัน"

กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง
ข้าราชการ	ประเภทอำนวยการ	ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัด / ผู้บัญชาการเรือนจำอำเภอ

ท่านสามารถสแกน QR Code นี้ได้ในการตอบแบบสำรวจ



๒. กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมราชทัณฑ์

เรือนจำจังหวัด / เรือนจำอำเภอ กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวน
ข้าราชการ	ประเภทวิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ทุกคน
		ชำนาญการ	๘
		ปฏิบัติการ	ทุกคน
	ประเภททั่วไป	อาวุโส	ทุกคน
		ชำนาญงาน	๑๐
		ปฏิบัติงาน	ทุกคน
พนักงานราชการ			๑
ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)			๑

ท่านสามารถสแกน QR Code นี้ได้ในการตอบแบบสำรวจ





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๔๐

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๗๘

วันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่านระบบออนไลน์

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำกลาง ผู้อำนวยการทัณฑสถาน ผู้อำนวยการสถานกักกัน และผู้อำนวยการสถานกักขัง

ด้วยกรมราชทัณฑ์ อยู่ระหว่างการทบทวนและประเมินสภาพด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อจัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ๒๕๗๐ และได้ดำเนินการจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมราชทัณฑ์ โดยกำหนดให้ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดตอบแบบสำรวจผ่านระบบออนไลน์

ในการนี้ กรมราชทัณฑ์ ขอให้ผู้บัญชาการเรือนจำ และผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ของผู้บริหาร ที่มีต่อ "ความสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ของกรม" และ "สถานภาพปัจจุบัน" และมอบหมายให้ข้าราชการ ประเภทวิชาการ และประเภททั่วไป พนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ ในสังกัดตอบแบบสำรวจความคิดเห็น ของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมราชทัณฑ์ ผ่านระบบออนไลน์ทาง QR Code ที่ปรากฏ หายหนังสือนี้ ในจำนวนมากที่สุดที่เป็นไปได้ โดยไม่ควรน้อยกว่าจำนวนขั้นต่ำตามตารางกำหนดจำนวน กลุ่มเป้าหมายที่แนบมาพร้อมนี้ ตั้งแต่บัดนี้จนถึงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เพื่อดำเนินการจัดทำแผนกลยุทธ์ การบริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามเป้าหมายต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

NA

(นายณรงค์ จุ้ยเส่ย)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



แบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับ
การบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์
ของผู้บริหารที่มีต่อ "ความสำคัญต่อ
ผลสัมฤทธิ์ของกรม" และ "สถานภาพปัจจุบัน"



แบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากร
ที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมราชทัณฑ์

ตารางกำหนดจำนวนกลุ่มเป้าหมาย

๑. กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ของผู้บริหารที่มีต่อ "ความสำคัญต่อผลสัมฤทธิ์ของกรม" และ "สถานภาพปัจจุบัน"

กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทตำแหน่ง	ตำแหน่ง
ข้าราชการ	ประเภทอำนวยการ	ผู้บัญชาการเรือนจำ / ผู้อำนวยการทัณฑสถาน / ผู้อำนวยการสถานกักขัง / ผู้อำนวยการสถานกักกัน

ท่านสามารถสแกน QR Code นี้ได้ในการตอบแบบสำรวจ



๒. กลุ่มเป้าหมายผู้ตอบแบบสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรที่มีต่อการบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมราชทัณฑ์ เรือนจำพิเศษ / เรือนจำกลาง กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวน
ข้าราชการ	ประเภทวิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ทุกคน
		ชำนาญการ	๑๐
		ปฏิบัติการ	ทุกคน
	ประเภททั่วไป	อาวุโส	ทุกคน
		ชำนาญงาน	๑๒
		ปฏิบัติงาน	ทุกคน
พนักงานราชการ			๑
ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)			๑

ทัณฑสถาน กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวน
ข้าราชการ	ประเภทวิชาการ	ชำนาญการพิเศษ	ทุกคน
		ชำนาญการ	๘
		ปฏิบัติการ	ทุกคน
	ประเภททั่วไป	อาวุโส	ทุกคน
		ชำนาญงาน	๑๐
		ปฏิบัติงาน	ทุกคน
พนักงานราชการ			๑
ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)			๑

/สถานกักขัง ...

สถานกักขัง / สถานกักกัน กำหนดกลุ่มเป้าหมายในการตอบแบบสำรวจ ดังนี้

กลุ่มเป้าหมาย	ประเภทตำแหน่ง	ระดับตำแหน่ง	จำนวน
ข้าราชการ	ประเภทวิชาการ	ชำนาญการ	๒
		ปฏิบัติการ	ทุกคน
	ประเภททั่วไป	อาวุโส	ทุกคน
		ชำนาญงาน	๔
		ปฏิบัติงาน	๒
พนักงานราชการ			๑
ลูกจ้างประจำ (ถ้ามี)			๑

ท่านสามารถสแกน QR Code นี้ได้ในการตอบแบบสำรวจ

