

การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมราชทัณฑ์จัดประชุมหารือรูปแบบความร่วมมือ (MOU) การสร้างหลักสูตรต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาพฤตินิสัย และทักษะอาชีพด้านต่างๆ ให้กับผู้ต้องขัง รวมถึงการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี ให้กับบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ โดยเปิดโอกาส ให้หน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์

ประเด็นหรือเรื่องในการมี ส่วนร่วม	การเปิดโอกาสให้หน่วยงาน และบุคคลภายนอกเข้าร่วมประชุมหารือรูปแบบความร่วมมือ (MOU) การสร้างหลักสูตรต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาพฤตินิสัย และทักษะอาชีพด้านต่างๆ ให้กับผู้ต้องขัง รวมถึงการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยี ให้กับบุคลากรของกรมราชทัณฑ์
สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	การหารือในครั้งนี้ มีผู้แทนจากกรมราชทัณฑ์และผู้แทนจากสำนักงานสถานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) โดยมุ่งหวังให้หน่วยงานและหน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้ ผู้แทนกรมราชทัณฑ์ ๑.นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ๒.นางสาววรศรา ศิริสุทธิเดช เลขาธิการกรม รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย ๓.นางสาวประณต สมิตัย นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ ผู้แทนสำนักงานสถานนโยบาย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ๑.ศ.ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง ผู้อำนวยการ บพค ๒.ผศ.ดร. ปรีปก พิศสุวรรณ รองผู้อำนวยการ บพค. ๓.ดร.สุรัชย์ สถิตคุณารัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานสถานนโยบาย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) ๔.นายสุริยพงศ์ ทับทิมแท้ รองประธาน บริษัท ลัดกี้ รีซอสเซส แอนด์ โลจิสติกส์ จำกัด ณ สำนักงานสถานนโยบายการอุดมศึกษาฯ
ผลจากการมีส่วนร่วม	๑.การสร้างหลักสูตรต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาพฤตินิสัย และทักษะอาชีพด้านต่างๆ ให้กับผู้ต้องขัง ๒.การพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีให้กับบุคลากรของกรมราชทัณฑ์
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผลการหารือในวันนี้จะนำไปสู่การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกรมราชทัณฑ์ และหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาคน และทุนด้านการพัฒนาด้านสถาบันอุดมศึกษา การวิจัย และการสร้างนวัตกรรม (บพค.) สำนักงานสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะ ความรู้ ด้านเทคโนโลยี ก้าวทันยุคปัจจุบัน จำนวน ไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ คน ในระยะเวลา ๓ ปี



อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ร่วมประชุมหารือกับ สำนักงานสถานนโยบาย การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.)

วันอังคารที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. นายสหกรณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วยนางสาววิศรดา ศิริสุทธิเดชา เลขาธิการกรม รักษาการแทนผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย นางสาวประณต สมิตย์ นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ รักษาการผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ และเจ้าหน้าที่กองพัฒนาพฤตินิสัย เข้าร่วมประชุมหารือกับ ศ.ดร.สมปอง คล้ายหนองสรวง ผู้อำนวยการ บพค. พร้อมด้วย ผศ.ดร. ปรีปก พิศสุวรรณ รองผู้อำนวยการ บพค. ดร.สุรัช สติคุณารัตน์ รองผู้อำนวยการสำนักงานสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (สอวช.) และนายสุริยพงศ์ ทับทิมแท้ รองประธาน บริษัท ลัดกี้ รีซอสเซส แอนด์ โลจิสติกส์ จำกัด ณ สำนักงานสถานนโยบายการอุดมศึกษาฯ โดยการหารือในครั้งนี้ ในเรื่องรูปแบบความร่วมมือ (MOU) การสร้างหลักสูตรต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาพฤตินิสัย และทักษะอาชีพด้านต่างๆ ให้กับผู้ต้องขัง รวมถึงการพัฒนาความรู้ด้านเทคโนโลยีให้กับบุคลากรของกรมราชทัณฑ์ เพื่อพัฒนากำลังคนให้มีทักษะสูงที่จะเป็นส่วนขับเคลื่อนที่สำคัญต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศต่อไปในอนาคต

ซึ่งผลการหารือในวันนี้จะนำไปสู่การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่างกรมราชทัณฑ์ และหน่วยบริหารจัดการทุนด้านการพัฒนาคน และทุนด้านการพัฒนาด้านสถาบันอุดมศึกษา การวิจัยและการสร้างนวัตกรรม (บพค.) สำนักงานสถานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ โดยมีเป้าหมายเพื่อให้ผู้ต้องขังได้รับการศึกษา พัฒนาทักษะ ความรู้ ด้านเทคโนโลยี ก้าวทันยุคปัจจุบัน จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ คน ในระยะเวลา ๓ ปี



การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วมของกรมราชทัณฑ์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

กรมราชทัณฑ์จัดประชุมหารือรูปแบบความร่วมมือ (MOU) กรมราชทัณฑ์ จับมือ
สหภาพนายความในพระบรมราชูปถัมภ์ จัดทำ MOU การให้ความช่วยเหลือทางด้านกฎหมาย
แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ โดยเปิดโอกาส ให้หน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน
ตามภารกิจของกรมราชทัณฑ์

ประเด็นหรือเรื่องในการมี ส่วนร่วม	เพื่อให้คำแนะนำ คำปรึกษาด้านกฎหมายแก่ข้าราชการ พนักงาน ราชการ ลูกจ้างประจำ และเจ้าหน้าที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน สังกัดกรมราชทัณฑ์ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ให้กับบุคลากรของกรมราชทัณฑ์
สรุปข้อมูลของผู้มีส่วนร่วม	การหารือในครั้งนี้ มีผู้แทนจากกรมราชทัณฑ์ และผู้แทน สหภาพนายความในพระบรมราชูปถัมภ์” จับมือทำ MOU การให้ความ ช่วยเหลือทางด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ โดยมุ่งหวังให้ หน่วยงานและหน่วยงานภายนอกมีส่วนร่วมในการดำเนินงานตาม ภารกิจของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้ ผู้แทนกรมราชทัณฑ์ ๑. นายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ๒. นางวรรณุช ผ่องนพคุณ ผู้ตรวจราชการกรม ๓. นางสาวพิมพ์พร เนตรพุกคณะ ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากร บุคคล ๔. นายสัญญา เต่าหิม นักทัณฑวิทยาเชี่ยวชาญ ๕. นางสาวปฐมวดี ปัทมโรจน์ นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และ แผนงาน ๖. นายประณต สมิตัย รักษาการผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา ข้าราชการราชทัณฑ์ ๗. นายวรชัย บุตรดาบุตร รักษาการเลขาธิการกรม ๘. นายเอกสิทธิ์ ทองเนื้อดี นักทัณฑวิทยาชำนาญการพิเศษ ๙. นายณรวิชญ์ ทศนสร นักทัณฑวิทยาชำนาญการพิเศษ ๑๐. นายกริชทอง อันจันทร์ นักทัณฑวิทยาชำนาญการพิเศษ ๑๑. นางสาวมารีสา วิริยะรัมย์ นักทัณฑวิทยาชำนาญการพิเศษ ๑๒. นายสุริยัน รอดเรือง นักวิชาการพัสดุชำนาญการพิเศษ ๑๓. นางสาวพรรณอร กิจพิทักษ์ นักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ รก. นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๑๔. นางสาววรศรา กุญชร ณ อยุธยา นักทัณฑวิทยาชำนาญการพิเศษ ๑๕. นายเทพพลพันธ์ ทองสุกร นิติกรชำนาญการพิเศษ ๑๖. เจ้าหน้าที่กองกฎหมาย

	ผู้แทนสภานายความ ๑๗. ดร.วิเชียร ชูปไธสง นายกสภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ ๑๘. นายสมพงษ์ จูตันชวน อุปนายกฝ่ายนโยบายและแผนงาน ๑๙. นายสมพร คำพริก อุปนายกฝ่ายช่วยเหลือประชาชน ๒๐. นายสัญญาภัทร สามารถ อุปนายกฝ่ายปฏิบัติการ ๒๑. นายวิทยา จงวรกุล ประธานกรรมการการงบประมาณการเงินและบัญชี ๒๒. นายชาติพลุษา พงษ์อมตย์ กรรมการนโยบายและแผนงาน ๒๓. นางสาวณัฐพิมล สมเจษ ผู้ช่วยเลขานุการนายกสภานายความ ๒๔. นางภาณี นิเมเฉลิม กรรมการสอบสวนสภานายความ ๒๕. นางสาวพิมลศรี ศิริพัฒน์ กรรมการไต่ถามไถ่ ๒๖. นางสาวนิศารัตน์ มีศร หัวหน้างานสำนักโฆษกและประชาสัมพันธ์
ผลจากการมีส่วนร่วม	ดำเนินการขับเคลื่อนตามนโยบาย “รวมพลังขับเคลื่อน ๘ มิติยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง” ในมิติที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงยุติธรรมของนางพงษ์สวาท นีละโยธิน ปลัดกระทรวงยุติธรรม ด้านหลักปฏิบัติตนในการทำงานกล่าวว่า การทำให้เป็นองค์กรแห่งความสุข จะทำให้เกิดขวัญกำลังใจที่ดีในการทำงาน โดยสร้างความมั่นใจ ในการปฏิบัติงาน เพื่อมีให้เจ้าหน้าที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงให้ได้รับความช่วยเหลืออย่างมีคุณภาพแบบมีอาชีพและได้มาตรฐานสากลต่อไป
การนำผลจากการมีส่วนร่วมไปปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงาน	ผลการหารือในวันนี้จะนำไปสู่การจัดทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกรมราชทัณฑ์ และสภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ โดยให้ความช่วยเหลือแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นกรณีที่พนักงานอัยการไม่สามารถรับแก้ต่างให้ได้ รวมถึงคดีล้มละลาย ตลอดจนความร่วมมือในการสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายให้แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์



**“กรมราชทัณฑ์ จับมือ สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์”
จัดทำ MOU การให้ความช่วยเหลือทางด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์**

วันศุกร์ที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๐๐ นาฬิกา พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการให้ความช่วยเหลือทางด้านกฎหมายแก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ระหว่าง กรมราชทัณฑ์ กับ สภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ พร้อมด้วย นางจิรภา สีนธุนาวา รองปลัดกระทรวงยุติธรรม ร่วมเป็นเกียรติในพิธีดังกล่าว โดยมีนายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ และ ดร.วิเชียร ชูปไธสง นายกสภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงฯ พร้อมคณะผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ และคณะผู้บริหารสภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ ณ กระทรวงยุติธรรม ถนนแจ้งวัฒนะ กรุงเทพมหานคร

สืบเนื่องจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรม พันตำรวจเอก ทวี สอดส่อง ได้มอบนโยบายด้านการบริหารและขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกระทรวงยุติธรรม สู่ยุค “ความยุติธรรมสำหรับทุกคนหรือ ความยุติธรรมนำประเทศ” ผ่านกฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยสภานายความในพระบรมราชูปถัมภ์ และกรมราชทัณฑ์ จะร่วมกันในการให้คำแนะนำ คำปรึกษาด้านกฎหมาย และให้ความช่วยเหลือแก่ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ ลูกจ้างชั่วคราว และพนักงานจ้างเหมาบริการ ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ ที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นกรณีที่พนักงานอัยการไม่สามารถรับแก้ต่างให้ได้ รวมถึงคดีล้มละลาย ตลอดจนความร่วมมือในการสร้างองค์ความรู้ด้านกฎหมายให้แก่เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์



โดยปัจจุบันนายสหการณ์ เพ็ชรนรินทร์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ ได้ตระหนักถึงปัญหาการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ และจากการลงพื้นที่ตรวจเยี่ยมเรือนจำและทัณฑสถานต่างๆ ทำให้ได้รับทราบถึงสภาพปัญหาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จึงได้มอบหมายให้กองกฎหมาย ของกรมราชทัณฑ์ ดำเนินการขับเคลื่อนตามนโยบาย “รวมพลังขับเคลื่อน ๘ มิติ ยกระดับสร้างความเปลี่ยนแปลง” ในมิติที่ ๘ พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อขับเคลื่อนงานราชทัณฑ์ด้วยการสร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ สอดคล้องกับนโยบายกระทรวงยุติธรรมของนางพงษ์สวาท นีละโยธิน ปลัดกระทรวงยุติธรรม ด้านหลักปฏิบัติตนในการทำงานกล่าวว่า การทำให้เป็นองค์กรแห่งความสุข จะทำให้เกิดขวัญ กำลังใจที่ดีในการทำงาน โดยสร้างความมั่นใจในการปฏิบัติงาน เพื่อมิให้เจ้าหน้าที่ได้รับความเดือดร้อนจากการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต รวมถึงให้ได้รับความช่วยเหลืออย่างมีคุณภาพแบบมืออาชีพและได้มาตรฐานสากลต่อไป

