



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๑๘๙๐

กรมราชทัณฑ์

๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑

อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๘ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของจังหวัดชายแดนใต้

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ของจังหวัดชายแดนใต้ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัด
ชายแดนภาคใต้ เพื่อความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้
รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ ก.พ. กำหนด กรมราชทัณฑ์ จึงประกาศรายชื่อ
ข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของจังหวัด
ชายแดนใต้ พร้อมทั้งกำหนดให้ข้าราชการผู้มีสิทธิ จัดทำเอกสารข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไข
ปัญหาหน้าที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนด
จำนวน ๕ ชุด และจัดส่งไปยังกรมราชทัณฑ์ ภายในระยะเวลา ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมราชทัณฑ์ประกาศฯ
หากข้าราชการผู้มีสิทธิ ไม่จัดส่งเอกสารข้อเสนอแนวคิดเพื่อขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในระยะเวลาตามที่กำหนด
จะถือว่าข้าราชการผู้มีสิทธิ รายนั้น สละสิทธิไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ รายละเอียดปรากฏตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิ สุธีวงศ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๕





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๑๘๙๐

วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ของจังหวัดชายแดนใต้

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อความเหมาะสมและเกิดประโยชน์ในการบริหารงานบุคคล ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งสร้างขวัญกำลังใจ และแรงจูงใจให้แก่ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในจังหวัด ชายแดนภาคใต้ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ตามที่ ก.พ. กำหนด กรมราชทัณฑ์ จึงประกาศรายชื่อ ข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของจังหวัด ชายแดนใต้ พร้อมทั้งกำหนดให้ข้าราชการผู้มีสิทธิฯ จัดทำเอกสารข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไข ปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนด จำนวน ๕ ชุด และจัดส่งไปยังกรมราชทัณฑ์ ภายในระยะเวลา ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมราชทัณฑ์ประกาศฯ หากข้าราชการผู้มีสิทธิฯ ไม่จัดส่งเอกสารข้อเสนอแนวคิดเพื่อขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในระยะเวลาตามที่กำหนด จะถือว่าข้าราชการผู้มีสิทธิฯ รายนั้น สละสิทธิไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ รายละเอียดปรากฏตาม เอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

(นายสิทธิ สุริวงศ์)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมราชทัณฑ์





ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ ของจังหวัดชายแดนใต้

ด้วย อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม ในการประชุมฯ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในกรมราชทัณฑ์ กรณีการเปลี่ยนชื่อตำแหน่งในสายงานเป็นการเฉพาะคราวสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่ชายแดนใต้ จำนวน ๒๔ อัตรา ประกอบด้วยตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นตำแหน่งในสายงานนักทัณฑวิทยา ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิม และเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไป ให้กำหนดเป็นตำแหน่งและระดับเดิม จำนวน ๒๒ อัตรา และตำแหน่งในสายงานเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ระดับปฏิบัติงานหรือชำนาญงาน เป็นตำแหน่งในสายงานนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ ตำแหน่งเลขที่และสังกัดเดิม และเมื่อผู้ดำรงตำแหน่งพ้นไป ให้กำหนดเป็นตำแหน่งและระดับเดิม จำนวน ๒ อัตรา ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือฯ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรณีการแต่งตั้งข้าราชการที่ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงานไปดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการของจังหวัดชายแดนใต้ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ของจังหวัดชายแดนใต้ จำนวน ๒๔ ราย พร้อมทั้งกำหนดให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกฯ และจัดทำเอกสารข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ให้ถูกต้องและครบถ้วนตามที่กำหนดจำนวน ๕ ชุด และจัดส่งให้กรมราชทัณฑ์ ภายในระยะเวลา ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่กรมราชทัณฑ์ประกาศ หากผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ไม่จัดส่งเอกสารข้อเสนอแนวคิดเพื่อขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ภายในระยะเวลาตามที่กำหนด จะถือว่าผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ รายนั้น สละสิทธิ์ไม่ประสงค์จะเข้ารับการคัดเลือกฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายสิทธิ สุวิวงศ์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

รายละเอียดการจัดทำเอกสารข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหาทางาน
ที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ประกอบการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของจังหวัดชายแดนใต้
(แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๖๗ มกราคม ๒๕๖๗)

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือกฯ

ตำแหน่งนักทัศนวิทยา ระดับชำนาญการ จำนวน ๒๒ อัตรา
ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพ ระดับชำนาญการ จำนวน ๒ อัตรา
(สังกัดเรือนจำในพื้นที่จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา
เฉพาะอำเภอนาทวี)

๒. ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ของจังหวัด
ชายแดนใต้ จำนวน ๒๔ ราย ดังนี้

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด ปฏิบัติหน้าที่
๑	๕๔๖๙	นาย ปรีชา บินเหม	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ปัตตานี
๒	๕๔๗๔	นาย รุสลี ยูโซะ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ปัตตานี
๓	๕๔๗๕	นาย ชูโฮมี้ จาหลง	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ปัตตานี
๔	๕๔๗๘	นาย อบูบักเร็น เบนอวัน	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ปัตตานี
๕	๕๔๘๒	นาย โชคชัย ด้วงเอียด	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ปัตตานี
๖	๕๔๙๓	นาย อารีปิน กาซอ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ปัตตานี
๗	๕๕๑๙	นาย อีร์ไชย สวนแก้ว	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ปัตตานี
๘	๕๕๒๙	นาย อัมพร นพวงศ์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ปัตตานี
๙	๕๙๖๔	นาย อังคาร คงทน	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ยะลา
๑๐	๕๙๗๔	นาย ธนสิทธิ์ ทองร่าหมาน	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ยะลา
๑๑	๕๙๗๙	นาย ประเสริฐ บุญอินทรสุข	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ยะลา
๑๒	๕๙๘๐	นาย เอกสิทธิ์ มะนอ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ยะลา
๑๓	๖๐๑๐	นาย เกียรติศักดิ์ สุขแสน	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญงาน	รจก.ยะลา
๑๔	๖๐๒๕	นาย ไพโรจน์ สงนาวา	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ยะลา
๑๕	๑๒๓๙๔	นาย แวอ์ซมิน ฮะยีสามะ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจก.ยะลา
๑๖	๙๐๘๑	นาย แหลม เส็งบรรทิก	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจจ.นราธิวาส
๑๗	๙๐๙๔	นาย วินิจ ศรีทองขวัญ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจจ.นราธิวาส
๑๘	๑๐๙๕๙	นาย พิสิฐ สุขหอม	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจจ.สตูล
๑๙	๑๐๙๗๒	นาย สิทธิพงษ์ คงรักษ์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจจ.สตูล
๒๐	๑๒๓๙๐	นาย วีระพงศ์ วิสมิตะนันท์	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจจ.นาทวี
๒๑	๑๒๔๐๑	นาย ญัฐพงษ์ สาขะญาณ	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจจ.นาทวี

ลำดับ ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด ปฏิบัติหน้าที่
๒๒	๑๒๕๐๙	นางสาว สุดารัตน์ ขวัญแดง	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจอ.เบตง
๒๓	๑๒๕๑๐	นาง สุชาดา คงสนิท	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน	รจอ.เบตง
๒๔	๑๒๕๒๔	นางสาว รานี อิตำ	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ชำนาญงาน	รจอ.เบตง

๓. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องจัดทำข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ตามองค์ประกอบที่กำหนด และจะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับยอมรับได้ ดีมาก หรือดีเด่น

๔. ข้อเสนอแนวคิดที่จะนำมาคัดเลือกฯ

๔.๑ การจัดส่งคำขอคัดเลือกฯ

ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ทำเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้ายฉบับนี้ พิมพ์และจัดทำเป็นรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๕ ชุด พร้อมหนังสือส่งจากหน่วยงานสังกัดปฏิบัติหน้าที่ไปยังกรมราชทัณฑ์ ภายในระยะเวลา ๒ เดือน นับจากวันที่กรมราชทัณฑ์ประกาศ ในวันและเวลาราชการ

๔.๒ จำนวนข้อเสนอแนวคิดที่จะนำมาประกอบการคัดเลือกฯ

จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน/การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น (ไม่จำกัดจำนวนหน้า)

๔.๓ แนวทางการประเมินข้อเสนอแนวคิด

๔.๓.๑ องค์ประกอบและแนวทางการประเมิน ได้แก่

๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

พิจารณาว่าหากนำไปดำเนินการได้จริง จะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร

๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับการนำไปปฏิบัติ

พิจารณาว่าข้อเสนอแนะเมื่อปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือประเทศชาติ ได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอที่นำเสนออย่างไร

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

พิจารณาว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร

๔.๓.๒ รูปแบบและวิธีการเสนอแนวคิด

เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ตามรูปแบบและองค์ประกอบที่กรมราชทัณฑ์กำหนด

๔.๓.๓ เกณฑ์การประเมินข้อเสนอแนวคิด

ดีเด่น	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงเป็นพิเศษ เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือ ประเทศชาติ
ดีมาก	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูงมาก เป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อทางราชการ หรือประชาชน หรือ ประเทศชาติ
ยอมรับได้	สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ในระดับสูง เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชน
ปรับปรุง	ยังไม่เห็นความชัดเจนว่าสามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ได้อย่างไร หรือ จะเป็นประโยชน์ได้อย่างไร
ไม่ผ่านการประเมิน	ไม่สามารถนำไปพัฒนาหรือปรับปรุงงานได้ หรือ ข้อเสนอแนวคิดดังกล่าว ส่วนราชการได้มีการดำเนินการไปแล้ว

เกณฑ์ผ่านการประเมิน

ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมิน จะต้องจัดทำเอกสารตามองค์ประกอบที่กำหนดไว้ในประกาศ และจะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับยอมรับได้ ดีมาก หรือดีเด่น ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดให้มีความชัดเจน ตามแนวทางที่คณะกรรมการ ประเมินข้อเสนอแนวคิดกำหนด พร้อมทั้งจัดส่งเอกสารที่ได้ดำเนินการปรับปรุงภายในระยะเวลาที่กำหนด หากผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ไม่ได้ดำเนินการจะถือว่าสละสิทธิในการคัดเลือกดังกล่าว

๔.๔ การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก

กรมราชทัณฑ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ เรียงตามหน่วยงานที่สังกัด โดยผู้ผ่านการคัดเลือกฯ จะต้องมีความสมบูรณ์และได้รับผลการประเมินฯ ดังนี้

๔.๔.๑ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ.

๔.๔.๒ ข้าราชการที่จะได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องเป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในจังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดนราธิวาส จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอนาทวี ติดต่อกันมาเป็นเวลา ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

๔.๔.๓ เป็นผู้ผ่านการประเมินข้อเสนอแนวคิด

๔.๕ การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

การแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ กำหนดให้แต่งตั้งได้ ดังนี้

๔.๕.๑ ไม่ก่อนวันที่ผู้ผ่านการคัดเลือกมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือได้รับการยกเว้นจาก ก.พ. ของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๔.๕.๒ ไม่ก่อนวันที่กรมราชทัณฑ์ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกฯ

๔.๕.๓ ไม่ก่อนวันที่ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม มีมติกำหนดตำแหน่งให้เป็นระดับชำนาญการ

๔.๖ เงื่อนไขการดำรงตำแหน่ง

ข้าราชการผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตามประกาศฉบับนี้ จะต้องอยู่ปฏิบัติงานในพื้นที่ต่อไป เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี ตามความนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕

รายละเอียดคุณสมบัติของบุคคล

๑. ชื่อ.....นามสกุล.....

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง.....ระดับ.....

ตำแหน่งเลขที่.....สังกัดเงินเดือน.....

สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....ดำรงตำแหน่งเมื่อ.....

๒. ขอประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....

ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

๓. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)

เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.อายุ.....ปี.....เดือน.....วัน

อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน.....เกษียณอายุปี พ.ศ.

อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕.....บาท

๔. วุฒิทางการศึกษา

☐ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี

ประกาศนียบัตรวิชาชีพ.....สาขา.....สำเร็จเมื่อ.....

ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค.....สาขา.....สำเร็จเมื่อ.....

ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง.....สาขา.....สำเร็จเมื่อ.....

อนุปริญญา.....สาขา.....สำเร็จเมื่อ.....

☐ระดับปริญญาตรี

ปริญญา.....สาขา.....สำเร็จเมื่อ.....

ปริญญา.....สาขา.....สำเร็จเมื่อ.....

☐ระดับปริญญาโท

ปริญญา.....สาขา.....สำเร็จเมื่อ.....

ปริญญา.....สาขา.....สำเร็จเมื่อ.....

☐ระดับปริญญาเอก

ปริญญา.....สาขา.....สำเร็จเมื่อ.....

ปริญญา.....สาขา.....สำเร็จเมื่อ.....

๕. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....			
.....			
.....			

๖. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจาก ข้อ ๖. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

๗. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน (ที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์)

ชื่อหลักสูตร/เรื่อง	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา
.....		
.....		
.....		

๘. ประวัติทางวินัย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๔๒

การกระทำผิดวินัย		คำสั่งลงโทษทางวินัย	
วัน / เดือน / ปี และสถานที่เกิดเหตุ	พฤติการณ์	โทษที่ได้รับ	คำสั่งลงโทษทางวินัย (คำสั่งฯ ที่.....ลงวันที่.....)
.....			
.....			

๙. ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน / การแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกฯ
(.....)
วันที่...../...../.....

แบบแสดงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล.....
 สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ
๑. ตำแหน่งปัจจุบัน หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน
๒. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ชื่อ - สกุล.....
 สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เปรียบเทียบผลงานของหน่วยงานกับผลงานเฉพาะตัว									
ลำดับ ที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	
๑	ด้านบริหาร - - -								
๒.	ด้านบริการ - - -								
๓	ด้านวิชาการ - - -								

ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน / การแก้ไขปัญหาทางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่
ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
(ไม่จำกัดจำนวนหน้า)

ชื่อ - สกุล.....

สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางานฯ

สำหรับตำแหน่ง.....ระดับ.....ชำนาญการ.....

ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

๑. ชื่อเรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์ / แนวความคิด / ข้อเสนอ รวมถึงกิจกรรม ขั้นตอน และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้น
พร้อมทั้งแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอเข้ารับการคัดเลือกฯ

วันที่...../...../.....

รายละเอียดการเสนอข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน / การแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่
ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๑. ชื่อเรื่อง

: ควรเสนอชื่อที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาผลงาน

๒. หลักการและเหตุผล

: อธิบายความเป็นมาของข้อเสนอแนวคิด / วิธีการพัฒนางาน / โครงการฯ หรือสภาพปัญหาที่เป็นอยู่ และให้แสดง
เหตุผลความจำเป็นที่เสนอข้อเสนอแนวคิด / วิธีการพัฒนางาน / โครงการฯ นี้ขึ้นมา

๓. บทวิเคราะห์ ข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน / แนวความคิดการแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่
รวมถึงกิจกรรม ขั้นตอน และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นพร้อมทั้งแนวทางแก้ไข

: อธิบายในเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับลักษณะของข้อเสนอแนวคิด วิธีการพัฒนางาน หรือลักษณะของแนวความคิด
ในการแก้ไขปัญหางานที่ดำเนินการอยู่ในพื้นที่ หรือการพัฒนาสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้นอย่างไร หรือสร้างสิ่งใหม่
ขึ้นมา โดยการเสนอดังกล่าวควรมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบาย แผนงาน หรือโครงการต่างๆ
ของหน่วยงาน ทั้งระดับกรม กระทรวง หรือของส่วนภูมิภาค รวมถึงต้องแสดงวัตถุประสงค์และเป้าหมาย
ในการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการ กิจกรรมหรือขั้นตอนการดำเนินการ รวมทั้งวิธีการติดตาม
และประเมินผล

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

: อธิบายว่าเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลที่คาดว่าจะเกิดขึ้นมีอะไรบ้าง ใครได้รับประโยชน์ดังกล่าว และ
จะมีผลตอบสนองต่อวัตถุประสงค์และเป้าหมายตามที่กล่าวไว้อย่างไรบ้าง

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

: ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของผลงานที่เสนอมา โดยเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการได้บรรลุ
ตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และการได้มาซึ่งผลผลิต/ผลงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จ
ต้องมีความชัดเจน สามารถวัดหรือสังเกตได้ สามารถชี้ให้เห็นถึงเปลี่ยนแปลง และเป็นที่ยอมรับ
ทางวิชาการ

.....