



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๓๕๑๗๕

กรมราชทัณฑ์

๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑

อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๑๑๒๕๑๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒. หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๒๗๔๐๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ชุด
๒. เอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการ
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ
เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบและถือปฏิบัติ ความละเอียดดังกล่าวแล้ว นั้น

กรมราชทัณฑ์ ขอแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์
กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์วิธีการ
ประเมินบุคคลตามที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ และประกาศฯ
ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการคัดเลือกให้ถูกต้องและครบถ้วนตามแบบ
ที่กำหนดส่งให้กรมราชทัณฑ์ จำนวน ๕ ชุด กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรา
เป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา สำหรับข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติเพิ่มสูงขึ้น
ทำให้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันดังกล่าว ให้จัดส่งเอกสารเพื่อขอเข้ารับ
การคัดเลือกตามหนังสือฉบับนี้ได้ ดังนี้

๑) ผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ระหว่างวันที่
๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ ราย จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ
ภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒) ผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ระหว่างวันที่
๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๖ ราย จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ
ภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

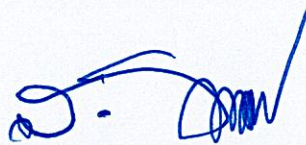
ทั้งนี้ ให้จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

/หากมี...

หากมีกรณีต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง เป็นหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้พิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสทการณ เพ็ชรนรินทร์)
รองปลัดกระทรวงยุติธรรม รักษาการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๔



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่

ยธ ๐๗๐๗.๗/๓๕๐๗๗

วันที่

๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๑๑๒๕๑๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ และที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๒๗๔๐๓ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ กรมราชทัณฑ์ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ และระดับชำนาญการพิเศษ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบและถือปฏิบัติ นั้น

กรมราชทัณฑ์ ขอแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินบุคคลตามที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ และประกาศฯ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๕ พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการศึกษาเพื่อคัดเลือกให้ถูกต้องและครบถ้วนตามแบบที่กำหนดส่งให้กรมราชทัณฑ์ จำนวน ๕ ชุด กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์ จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา สำหรับข้าราชการผู้ที่มีคุณสมบัติเพิ่มสูงขึ้น ทำให้มีคุณสมบัติครบถ้วน หรือผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันดังกล่าว ให้จัดส่งเอกสารเพื่อขอเข้ารับการศึกษาตามหนังสือฉบับนี้ได้ ดังนี้

๑) ผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ ราย จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

๒) ผู้มีคุณสมบัติครบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ระหว่างวันที่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๖ ราย จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ทั้งนี้ ให้จัดส่งเอกสารประกอบการคัดเลือกฯ ได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติครบถ้วน

หากมีกรณีต้องพิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง หรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้งเป็นหน้าที่ของคณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้พิจารณาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

(นายสหกรณ์ เพ็ชรนรินทร์)

รองปลัดกระทรวงยุติธรรม รักษาการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ ราย

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดปฏิบัติหน้าที่	หมายเหตุ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ จำนวน ๑ ราย					
๑	๘๕๗๓	นาย กาญ ทวีเลิศ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำจังหวัดจันทบุรี	
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน ๑ ราย					
๑	๘๘๘๐	นาย ศิริศักดิ์ หงษ์สิริ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ จำนวน ๔ ราย					
๑	๕๓๔๔	นาย อรุณ มีบุญลาภ	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช	
๒	๖๐๐๒	นางสาว กุลธิดา แก้วสุข	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำจังหวัดสตูล	
๓	๖๔๙๒	นาย ปรีชญา แสงจันทร์ทะนุ	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำกลางสงขลา	
๔	๘๕๓๑	นางสาว เอมมิกา ทองอุ่น	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำอำเภอธัญบุรี	
ตำแหน่งนักทัณฑวิทยาชำนาญการ จำนวน ๑๔ ราย					
๑	๒๑๐๘	นาย ศราวุธ โสมรักษ์	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	เรือนจำพิเศษธนบุรี	
๒	๓๐๔๕	นาย ธีรยุทธ เภาสิงห์	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	เรือนจำกลางกำแพงเพชร	
๓	๓๓๘๖	นาย สุพรรณ ชัยมีเขียว	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	เรือนจำกลางคลองเปรม	
๔	๓๔๐๑	นาย พร้อม ทาพินิจ	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	เรือนจำจังหวัดเลย	
๕	๓๕๘๙	นาย อาทิตย์ ไทรัตน์	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	เรือนจำกลางคลองเปรม	
๖	๓๘๒๖	นาย จินณะ พัทธนกันต์	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	เรือนจำกลางคลองไผ่	
๗	๔๖๕๓	นาย ประเจตน์ วิจารณ์	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	เรือนจำกลางนครปฐม	
๘	๗๓๖๔	นาย อภิชาติ บุตติวงศ์	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	เรือนจำกลางอุบลราชธานี	

หน้า ๑

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ ราย

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดปฏิบัติหน้าที่	หมายเหตุ
๙	๗/๔๓๘	นาย ญาณภัทร เดชะบุญ	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร	
๑๐	๔๔๖๗	นาย สุวิชัย ฉัตรทิพากร	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี	
๑๑	๘๓๑๘	นาย อานนท์ จุฑามาศย์	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำจังหวัดพังงา	
๑๒	๘๘๓๘	นาย วัชรศ ศรมณี	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำจังหวัดพังงา	
๑๓	๙๔๖๔	นาย สิทธินันท์ บุญหวา	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์	
๑๔	๙๖๗๒	นาย สุวรรณ ชูเลิศ	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำจังหวัดพะเยา	

น.ต.

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๖ ราย

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดปฏิบัติหน้าที่	หมายเหตุ
ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ จำนวน ๘ ราย					
๑	๖๑๔	นางสาว หนึ่งฤทัย พันธียก	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำจังหวัดมุกดาหาร	
๒	๑๗๔๒	นาย สุรพัศ พัฒนบุผา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำจังหวัดนนทบุรี	
๓	๑๘๘๙	นางสาว อรรวรรณ ฤกษ์ตระกูล	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก	
๔	๑๘๙๗	นางสาว ภัสสรณ์ญ์ พิมพ์ชัยภูมิ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำกลางเชียงใหม่	
๕	๒๑๒๔	นางสาว เกลิต์ไพฑูรย์ บุญเพ็ง	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง	
๖	๓๘๔๒	นาย ธีรวัฒน์ หมายเกื้อ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำกลางอุบลราชธานี	
๗	๖๓๙๑	นาย ภูวนัย ขุนสอาด	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำกลางราชบุรี	
๘	๑๑๒๐๓	นาย ปัฐวี ลับโกษา	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ	
ตำแหน่งนักรังสีการแพทย์ชำนาญการ จำนวน ๑ ราย					
๑	๕๔๔๗	นางสาว กัลยา เกตุเพชร	นักรังสีการแพทย์ปฏิบัติการ	ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	
ตำแหน่งนักสังคมสงเคราะห์ชำนาญการ จำนวน ๑ ราย					
๑	๓๓๕๑	นางสาว นรรัฐพร เพียรพิทักษ์	นักสังคมสงเคราะห์ปฏิบัติการ	เรือนจำกลางสมุทรสงคราม	
ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ จำนวน ๑ ราย					
๑	๓๖๕	นางสาว สิริผกา ตรีศีลสัตย์	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	

๓๖๕

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๖ ราย

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดปฏิบัติหน้าที่	หมายเหตุ
ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ จำนวน ๓ ราย					
๑	๒๙๕๕	นาย บวรทัศน์ ทาอินคำ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เรือนจำกลางเชียงใหม่	
๒	๓๑๘๐	นาย วรพล ยินดี	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เรือนจำกลางนครปฐม	
๓	๗๗๔๐	นาย เรืองวุฒิ จินาวลัย	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	เรือนจำกลางสมุทรปราการ	
ตำแหน่งนักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญการ จำนวน ๘ ราย					
๑	๒๒๔๐	นาย วรพต จันทรศราญ	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำกลางราชบุรี	
๒	๓๐๑๕	นางสาว สิริวิภา ผ่องผดุง	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	กองพัฒนาพฤตินิสัย	
๓	๓๕๓๕	นางสาว จันทรเพ็ญ จิตต์กล้า	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	ทัณฑสถานหญิงกลาง	
๔	๓๗๖๒	นาย ชัยพฤษก์ เชื้อนแก้ว	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำจังหวัดอำนาจเจริญ	
๕	๖๗๘๐	นาย นฤนาท มั่นศักดิ์	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำกลางนครสวรรค์	
๖	๗๔๘๐	นาย เรวัต คิวชาติ	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	
๗	๘๑๐๔	นางสาว ปิยะวดี เดียวตระกูล	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง	
๘	๑๓๐๕๐	นาย ธนินพสิทธิ์ คนชื้อ	นักวิชาการอบรมและฝึกวิชาชีพปฏิบัติการ	เรือนจำจังหวัดมุกดาหาร	
ตำแหน่งนักทัณฑวิทยาชำนาญการ จำนวน ๓๔ ราย					
๑	๗๖	นาย นทสรวง คงขยาสุขวัฒน์	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	สำนักงานเลขาธิการกรม	
๒	๑๕๖	นางสาว อศิราห์ งามเจริญ	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	กองบริการทางการแพทย์	
๓	๒๑๘	นาย อธิภัทร วงษาซ้าย	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	กองทัณฑวิทยา	
๔	๖๕๓	นาย ชัยวรินทร์ อวดกล้า	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง	
๕	๘๗๘	นาย พิษณุ คำลือ	นักทัณฑวิทยาปฏิบัติการ	เรือนจำกลางลำปาง	

๗.๓๖

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๖ ราย

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดปฏิบัติหน้าที่	หมายเหตุ
๖	๑๑๔๒	นาย พงษ์ดนัย จันทร์หอกทอง	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	ทัศนสถานบำบัดพิเศษพระนครศรีอยุธยา	
๗	๑๓๓๔	นาย พิทักษ์พงศ์ จันทร์สุข	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	ทัศนสถานบำบัดพิเศษสงขลา	
๘	๒๑๐๖	นาย ฉัตรชัย จัปใจเหมาะ	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ	
๙	๓๐๖๘	นาย กฤษฏากร ดอนศรีโคตร	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำจังหวัดหนองบัวลำภู	
๑๐	๓๓๙๗	นาย รัชพล ธนะเกียรติวารี	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	
๑๑	๓๖๒๑	นาย พงษ์พันธ์ ลั่นสี	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางคลองเปรม	
๑๒	๓๙๔๖	นาย สุริโย รักษา	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางชลบุรี	
๑๓	๔๖๔๔	นาย พฤกษ์ วิทยาเกียรติเลิศ	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางนครปฐม	
๑๔	๔๘๙๐	นาย จิรวิษณุ พลฤทธิชัยกุล	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางนครราชสีมา	
๑๕	๕๑๖๔	นาย อีร์จักร์ พุทธสอน	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางเชียงราย	
๑๖	๕๒๑๐	นาย ภัทรพงษ์ จันทร์สุข	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางบางขวาง	
๑๗	๕๒๑๑	นาย วินัย สุขฤกษ์ศักดิ์	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำจังหวัดชุมพร	
๑๘	๕๕๔๐	นาย ชัยพงษ์ ภูพันใบ	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางพระนครศรีอยุธยา	
๑๙	๕๕๔๑	นาย ธรรมรัตน์ พวกดี	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางพระนครศรีอยุธยา	
๒๐	๖๓๔๔	นาย ปองพล สมุทรผ่อง	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางเพชรบุรี	
๒๑	๖๖๗๗	นาย พนมกร บุญมี	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางสงขลา	
๒๒	๖๗๖๕	นาย นิยม แลบัว	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางเพชรบุรี	
๒๓	๖๙๓๑	นาย กัมปนาท ธาณิรัตน์	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี	
๒๔	๖๙๓๓	นาย สมพงศ์ วิบูลย์กาญจน์	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	ทัศนสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราช	
๒๕	๗๔๒๔	นาย อาญะ บุญโยประการ	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	ทัศนสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	
๒๖	๗๗๔๓	นาย กรกต นพพันธุ์	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร	

บัญชีรายชื่อข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
รอบคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ จำนวน ๕๖ ราย

ที่	ตำแหน่ง เลขที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	สังกัดปฏิบัติหน้าที่	หมายเหตุ
๒๗	๘๙๘๘	นาย ณัฐพล กองทรัพย์โต	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำจังหวัดนนทบุรี	
๒๘	๙๓๔๘	นาย นิธิโรจน์ อภิขญาวีรวงศ์	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	ทันตสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์	
๒๙	๑๐๙๗๖	นางสาว กฤตยา เสี่ยงล้ำ	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	ทันตสถานหญิงธนบุรี	
๓๐	๑๑๙๐๓	นาย เอกกร ทองหนูเอียด	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำอำเภอไชยา	
๓๑	๑๒๐๖๐	นาย จีระพันธ์ จันทรพักดี	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	ทันตสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราช	
๓๒	๑๒๒๔๑	นาย อนุวัตร จันทรฤทธิ์	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำกลางเขาบิน	
๓๓	๑๒๔๙๐	นาย โฆษิต แซ่ฟุ้ง	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำอำเภอเบตง	
๓๔	๑๒๘๒๗	นาย วสุกัลย์ พงษ์ปัญญานนท์	นักพัฒนาวิทยาปฏิบัติกร	เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน	

๓๖.๑

เอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ

เอกสารหมายเลข ๑

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล				
๑. ชื่อ - สกุล				
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน.....ตำแหน่งเลขที่..... เรือนจำ/ทัณฑสถาน..... ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง..... เรือนจำ/ทัณฑสถาน..... 				
๓. ขอคัดเลือกเพื่อประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง..... ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด..... กรม.....				
๔. อัตราเงินเดือนบาท (ณ วันที่) ผลการปฏิบัติราชการ.....(๒ รอบการประเมินล่าสุด เช่น ๑ ต.ค.๖๕ <u>ดี</u>เด่น และ ๑ เม.ย.๖๖ <u>ดี</u>เด่น)				
๕. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗) เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ..... อายุราชการ.....ปี.....เดือน.....วัน				
๖. ประวัติการศึกษา				
คุณวุฒิและวิชาเอก (ปริญญา/ประกาศนียบัตร)	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน		
.....				
.....				
.....				
๗. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) ชื่อใบอนุญาต..... วันออกใบอนุญาต..... วันหมดอายุ.....				
๘. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ในระดับสูงขึ้นไปแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ) วัน เดือน ปี ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด 				
๙. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน				
ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	สถาบัน	
.....				
.....				
.....				
.....				

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (ต่อ)

๑๐. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๘. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....
.....
.....
.....
.....

๑๑. ผลงานประเมินที่เสนอเข้ารับการคัดเลือกฯ มีดังนี้

๑๑.๑ ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน จำนวน ๒ เรื่อง ได้แก่

๑)

๒)

๑๑.๒ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือการปรับปรุงงาน ได้แก่

.....

- ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในแบบฟอร์มนี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอประเมิน

(.....)

วันที่...../...../.....

แบบแสดงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล

สังกัดปฏิบัติหน้าที่

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ตำแหน่งปัจจุบัน

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ชื่อ - สกุลผู้สมัคร

สังกัดปฏิบัติหน้าที่

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. <u>ความรับผิดชอบ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จ และความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น เช่น งานใดที่สำเร็จและได้รับผลดีแล้วก็พยายามแก้ไขไม่ละเลยหรือปล่อยทิ้งไว้จนเกิดปัญหาเช่นนั้นซ้ำๆ อีก	๔	
๒. <u>ความคิดริเริ่ม</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสาขาวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน - มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๔	
๓. <u>การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์หาสาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใดๆ - วิเคราะห์หาทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสมใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช้ความรู้สึกของตนเอง)	๔	
๔. <u>ความประพฤติ</u> พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน - ปฏิบัติงานอยู่ในกรอบของข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน	๔	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับบุคคลต่างๆ เช่น ผู้บังคับบัญชา เพื่อนร่วมงาน ผู้รับบริการ และผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๔	
รวมคะแนน	๒๐	

ความเห็นของผู้ประเมิน

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

.....
.....
.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ (กรณีที่ความเห็นของผู้บังคับบัญชา ทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

หมายเหตุ กรณีที่ผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ เห็นควรให้ผ่านการประเมินให้นำเสนอผลงานเพื่อขอรับการประเมินได้

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ชื่อ - สกุลผู้สมัคร

สังกัดปฏิบัติหน้าที่

ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เปรียบเทียบผลงานของหน่วยงานกับผลงานเฉพาะตัว									
ลำดับที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.....		ปีงบประมาณ พ.ศ.....		ปีงบประมาณ พ.ศ.....		
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	
๑	ด้านการบริหาร - - -								
๒.	ด้านบริการ - - -								
๓	ด้านวิชาการ - - -								

แบบสรุปเค้าโครงผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน
ในการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับ

ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

(จำนวน ๒ เรื่อง : ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔)

๑. ผลงานที่ ชื่อเรื่อง.....
๒. ระยะเวลาการดำเนินการ
: เริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือน พ.ศ..... จนถึง เดือน พ.ศ.....
รวมระยะเวลาที่ดำเนินการ ปี.....เดือน.....
๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน
.....
.....
.....
๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ เป้าหมายของงาน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ
.....
.....
.....
๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)
.....
.....
.....
๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ
.....
.....
.....
๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ
.....
.....
.....
๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ
.....
.....
.....
๙. ข้อเสนอแนะ
.....
.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....
.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) สักส่วนผลงาน
๒) สักส่วนผลงาน
๓) สักส่วนผลงาน

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้ขอประเมิน

ขอรับรองสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ)

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

รายละเอียดการเสนอผลงานที่เป็นผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

ผลงานที่จะนำเสนอเนื้อหาของผลงานควรกระชับ เข้าใจง่าย มีความสอดคล้องกัน และตรงตามชื่อผลงาน โดยประกอบด้วยหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

๑. ชื่อเรื่อง

: ควรเสนอชื่อผลงานที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาผลงาน

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

: เริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือน.....พ.ศ..... จนถึง เดือน.....พ.ศ.....

รวมระยะเวลาที่ดำเนินการ.....ปี.....เดือน

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

: แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุง หรือ แก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรก หรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสม

๔. สรุปสาระสำคัญ ขั้นตอนการดำเนินการ เป้าหมายของผลงาน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

: สรุปให้ทราบถึงที่มา/สาเหตุที่ต้องมีการดำเนินการตามผลงานนี้ขึ้นมา อธิบายให้เห็นถึงความสำคัญของผลงาน วัตถุประสงค์ในการดำเนินการ พร้อมทั้งแสดงขั้นตอนการดำเนินการ มีขั้นตอนอะไรบ้างและในแต่ละขั้นตอนมีการดำเนินการอย่างไร โดยแยกเป็นข้อ ๆ อย่างชัดเจน

: สรุปให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการที่เสนอมา ผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการในขั้นตอนใดบ้าง อธิบายให้ทราบว่าแต่ละขั้นตอนที่ผู้เสนอได้ดำเนินการนั้นมีบทบาทและวิธีการดำเนินการในขั้นตอนนั้นอย่างไร โดยแยกเป็นข้อ ๆ อย่างชัดเจน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติคิดเป็นสัดส่วนร้อยละเท่าไรของผลงานทั้งหมด

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

: สรุปผลการดำเนินการ โดยแสดงในเชิงปริมาณหรือคุณภาพ อาจนำเสนอในรูปของตารางสถิติผลการดำเนินการ แสดงผลที่ได้จากการติดตามประเมินผล และวิเคราะห์ผลให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผลงานที่ได้เสนอไว้

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

: แสดงให้ทราบว่าผลงานตามที่เสนอมาได้นำไปใช้ประโยชน์ในด้านใดบ้าง อย่างไร อาจแบ่งเป็นประโยชน์ที่มีต่อผู้ต้องขัง ประโยชน์ต่อหน่วยงาน หรือประโยชน์ต่อกรมราชทัณฑ์ โดยแยกเป็นข้อ ๆ อย่างชัดเจน

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

: สรุปให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการ และส่วนของงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ ในขั้นตอนใดบ้าง อย่างไร และผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อให้การดำเนินการประสบความสำเร็จผ่านพ้นไปได้ด้วยดี โดยแยกเป็นข้อ ๆ อย่างชัดเจน

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

: สรุปลักษณะที่ทราบจากขั้นตอนการดำเนินการ และส่วนของงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ มีปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินการ ในขั้นตอนใดบ้าง อย่างไร และผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อให้การดำเนินการประสบความสำเร็จผ่านพ้นไปได้ด้วยดี โดยแยกเป็นข้อ ๆ อย่างชัดเจน

๙. ข้อเสนอแนะ

: สรุปลักษณะที่ทราบถึงแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินการตามผลงานดังกล่าวนี้ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หรือการนำผลงานไปขยายผลเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านอื่น ซึ่งจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

: ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น Youtube หรือ เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

: ระบุนาม - สกุล และตำแหน่ง ของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการทั้งหมด พร้อมทั้งแสดงให้เห็น ทราบว่าผู้ร่วมดำเนินการแต่ละคนนั้น มีสัดส่วนของงานที่ผู้นั้นปฏิบัติคิดเป็นร้อยละเท่าไร และต้องลงชื่อรับรองผลงานให้ครบทุกคน

.....

แบบการเสนอข้อเสนอนโยบายการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

ชื่อ - สกุล.....

ตำแหน่งที่ขอประเมิน.....ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....

๑. ชื่อเรื่อง

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมิน

วันที่...../...../.....

รายละเอียดการเสนอข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๑. ชื่อเรื่อง

: ควรเสนอชื่อที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาผลงาน

๒. หลักการและเหตุผล

: อธิบายความเป็นมาของโครงการหรือสภาพปัญหาที่เป็นอยู่ และให้แสดงเหตุผลความจำเป็นที่เสนอผลงานนี้ขึ้นมา

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

: อธิบายในเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับลักษณะของผลงาน เป็นการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา หรือพัฒนาสิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้น หรือสร้างสิ่งใหม่ขึ้นมา มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบาย แผนงาน หรือโครงการอะไรบ้าง แสดงวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการ กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ รวมทั้งวิธีการติดตามและประเมินผล

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

: อธิบายว่าเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลที่เกิดขึ้นมีอะไรบ้าง ใครได้รับประโยชน์ดังกล่าว และจะมีผลตอบแทนต่อวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวไว้อย่างไรบ้าง

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

: ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของผลงานที่เสนอมา โดยเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการได้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และการได้มาซึ่งผลผลิต/ผลงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จต้องมีความชัดเจน สามารถวัดหรือสังเกตได้ สามารถชี้ให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลง และเป็นที่ยอมรับทางวิชาการ

.....

แบบแสดงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ของ
 สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

ระยะเวลา	ดำรงตำแหน่ง/สังกัด รักษาการ/สังกัด	ลักษณะหน้าที่ ความรับผิดชอบของตำแหน่ง	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ/ ผลการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง	สัดส่วนของงาน ที่เกี่ยวข้อง (%)	ลายมือชื่อผู้รับรอง

หมายเหตุ ผู้รับรอง หมายถึง ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานในขณะนั้น และ/หรือเอกสารหลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าได้ปฏิบัติงานดังกล่าวจริง และสามารถตรวจสอบได้

เอกสารหมายเลข ๗ เฉพาะสำหรับผู้ที่ต้องนำระยะเวลาในตำแหน่งอื่นมาเกือกลับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง



เอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกฯ



ข้อควรระวัง

หมายเหตุ ให้ข้าราชการผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกฯ ศึกษารายละเอียดจากข้อควรระวังให้ละเอียดถี่ถ้วน และเอกสารภาคผนวกให้มีได้ไม่เกิน ๑๐ หน้า