



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๒๒๗๖๘

กรมราชทัณฑ์
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา
ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS (กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔
๒. หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖
เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
นักทัณฑวิทยา ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS
(กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง) จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง ๒ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลงานของ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามหนังสือที่อ้างถึง ๑ ในกรณีที่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ผู้ที่ อ.ก.พ.กระทรวง
พิจารณาปรับปรุงกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ
เป็นกรณีเฉพาะรายก่อนที่หลักเกณฑ์จะมีผลบังคับใช้ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS (กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
กรมราชทัณฑ์ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา
ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS (กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง) รายละเอียดปรากฏ
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบทั่วกัน

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิ สุธีวงศ์)
รองอธิบดี รักษาการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘
โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๒๔๗๑๘ วันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับชำนาญการพิเศษ
สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS (กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง)

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.พ. ได้แจ้งให้ส่วนราชการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ในกรณีที่ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ผู้ที่ อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาปรับปรุงกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการหรือชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ เป็นกรณีเฉพาะรายก่อนที่หลักเกณฑ์จะมีผลบังคับใช้ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้การคัดเลือกข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS (กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง) เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด กรมราชทัณฑ์ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS (กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

(นายสิทธิ สุธีวงศ์)

รองอธิบดี รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา
ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS (กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง)

ด้วย อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งเป็นระดับที่สูงขึ้น กรณีตำแหน่งประเภทวิชาการ สำหรับผู้ที่อยู่ในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS เป็นการชั่วคราวเฉพาะตำแหน่ง เป็นตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๓ กลุ่มงานฝึกอบรมและส่งเสริมทักษะการทำงาน กองพัฒนาพฤตินิสัย ประกอบกับสำนักงาน ก.พ. มีหนังสือฯ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ กรณีผู้ครองตำแหน่งเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS เป็นไปด้วยความเรียบร้อย อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๒๕ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๕ ลงวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ จึงประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกให้เข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่งที่ ๔๒๓ กลุ่มงานฝึกอบรมและส่งเสริมทักษะการทำงาน กองพัฒนาพฤตินิสัย ได้แก่ นางสาวเอกกมล ลวดลาย

ทั้งนี้ ผู้ได้รับคัดเลือกฯ จะต้องส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินฯ จำนวน ๕ ชุด ภายใน ๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ประกาศ กรณีข้าราชการแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้ โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นมิใช่ผลงานที่แท้จริงของตน กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสิทธิ สุวีวงศ์)
รองอธิบดี รักษาราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

รายละเอียดการจัดส่งผลงานเพื่อเข้ารับการประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทฤษฎีวิทยา
ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS (กรณีมีผู้ครองตำแหน่ง)
(แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๗ กันยายน ๒๕๖๖)

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือกฯ

ตำแหน่งนักทฤษฎีวิทยา ระดับชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๓ กลุ่มงานฝึกวิชาชีพและส่งเสริมทักษะ
การทำงาน กองพัฒนาพฤตินิสัย

๒. ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินผลงานตำแหน่งฯ

ผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการประเมินผลงานต้องมีคุณสมบัติตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักทฤษฎีวิทยา
ระดับชำนาญการพิเศษ สำหรับข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง HiPPS ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๓ กลุ่มงานฝึกวิชาชีพ
และส่งเสริมทักษะการทำงาน กองพัฒนาพฤตินิสัย ได้แก่ นางสาวเอกกมล ลวดลาย

๓. ผลงานที่จะนำมาประเมิน

๓.๑ การจัดส่งคำขอประเมินผลงาน

ให้ผู้ขอประเมินจะต้องทำเอกสารประกอบการประเมินผลงานฯ ตามที่กำหนดไว้ในเอกสารแนบท้าย
ฉบับนี้ พิมพ์และจัดทำเป็นรูปเล่มให้เรียบร้อย จำนวน ๕ ชุด พร้อมหนังสือส่งจากหน่วยงานสังกัดปฏิบัติหน้าที่
ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ ภายในระยะเวลา ๒ เดือน นับจากวันที่กรมราชทัณฑ์ประกาศ
ในวันและเวลาราชการ

๓.๒ จำนวนผลงานที่จะนำมาประเมิน

๓.๒.๑ ผลงาน

จำนวน ๒ เรื่อง โดยเรียงลำดับตามความดีเด่น หรือความสำคัญ
ทั้งนี้ ผลงานที่ส่งประเมินต้องเป็นผลงานที่ส่งในคราวเดียวกัน โดยอย่างน้อย
๑ เรื่อง ต้องเกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๓.๒.๒ ข้อเสนอแนวคิด

จำนวน ๑ เรื่อง เป็นข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๓.๓ เงื่อนไขของผลงาน

๑) เป็นผลงานตามกรอบสังเขปประสบการณ์รายบุคคลในระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ที่ได้เสนอ
อ.ก.พ.กระทรวง พิจารณาปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือ
เป็นผลงานไม่เกิน ๕ ปี หรือ เว้นแต่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการประเมินผลงานจะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือ วิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร
หรือ เป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้ขอประเมิน

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษาหรือฝึกอบรม
ผลงานนั้นต้องได้รับการรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่เป็นส่วนหนึ่งของการ
ศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรมแล้วแต่กรณี

๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ขอประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่าได้มีส่วนร่วม
ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร ซึ่งผลงานที่ผู้ขอประเมินนำมาประเมินจะต้องมีส่วน
การดำเนินงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงานและผู้บังคับบัญชาด้วย

๕) ผลงานส่วนใดที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการในระดับใด เพื่อขอรับ
เงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงาน
ส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นอีกไม่ได้ เว้นแต่คณะกรรมการ
ประเมินผลงานฯ จะกำหนดเป็นอย่างอื่น

๖) เงื่อนไขอื่นๆ ตามที่ ก.พ. หรือ คณะกรรมการประเมินผลงานฯ เห็นควรกำหนดเพิ่มเติมเพื่อความเหมาะสมในการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๓.๔ แนวทางการประเมินผลงาน

๓.๔.๑ องค์ประกอบในการประเมินผลงาน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ได้แก่

๑) ประโยชน์ของผลงาน (จำนวน ๔๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ

๒) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือ ความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (จำนวน ๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือแก้ไขใหม่ หรือทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสมกับระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับผลกระทบต่างๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง

๓) คุณภาพของผลงาน (จำนวน ๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ ที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญได้ครบถ้วนเป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ถูกต้องและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้นมาวิเคราะห์หลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนดตามโครงการหรือแผนงานและสนองนโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการที่ยอมรับได้

๓.๔.๒ รูปแบบและวิธีการเสนอผลงาน

ผลงาน ให้นำเสนอสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการปฏิบัติ ความรู้ความสามารถ แนวคิด หรือข้อกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน ความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินงาน ประโยชน์ที่เกิดจากงานดังกล่าว การวิเคราะห์ความสำเร็จหรือปัญหาอุปสรรคของการดำเนินงาน รวมถึงความเห็นหรือข้อเสนอแนะเพิ่มเติมตามรูปแบบและองค์ประกอบที่กรมราชทัณฑ์กำหนด โดยอาจมีการกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิตประกอบการพิจารณาประเมินผลงานฯ

๓.๔.๓ เกณฑ์การตัดสินการประเมินผลงาน

ผู้ที่ผ่านการประเมินผลงาน จะต้องได้รับการพิจารณาให้ “ผ่าน” จากคณะกรรมการผู้ประเมิน เกินกึ่งหนึ่ง โดยจะต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และได้คะแนนรวมทุกองค์ประกอบ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐

๓.๕ แนวทางการประเมินข้อเสนอแนวคิด

๓.๕.๑ องค์ประกอบและแนวทางการประเมิน ได้แก่

๑) ความท้าทายและความเป็นไปได้ในทางปฏิบัติ

พิจารณาว่าหากนำไปดำเนินการได้จริง จะช่วยให้เกิดผลดีขึ้นหรือคาดว่าจะเกิดผลอย่างไร

๒) คุณค่าและประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับจากการนำไปปฏิบัติ

พิจารณาว่าข้อเสนอแนะเมื่อปฏิบัติตามแล้วจะให้ผลคุ้มค่า หรือจะช่วยในการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือประเทศชาติ ได้อย่างไร หรือได้รับประโยชน์จากข้อเสนอ ที่นำเสนออย่างไร

๓) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์

พิจารณาว่ามีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ที่จะพัฒนาหรือปรับปรุงงานอย่างไร

๓.๕.๒ รูปแบบและวิธีการเสนอแนวคิด

เป็นข้อเสนอแนวคิด วิธีการ หรือแผนงานเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานของส่วนราชการ ให้มีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์หรือนโยบายของส่วนราชการ ตามรูปแบบและองค์ประกอบ ที่กรมราชทัณฑ์กำหนด โดยอาจมีการกำหนดให้มีการสัมภาษณ์ หรือการสาธิต ประกอบการพิจารณา

๓.๕.๓ เกณฑ์การตัดสินข้อเสนอแนวคิด

ข้อเสนอแนวคิดที่ผ่านการประเมินจะต้องได้รับผลการพิจารณาในระดับยอมรับได้ ดีมาก หรือ ดีเด่น ทั้งนี้ หากผลการพิจารณาเป็นปรับปรุง ให้ผู้ขอประเมินปรับปรุงข้อเสนอแนวคิดตามความเห็นของ คณะกรรมการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ ผู้ที่ผ่านการประเมิน จะต้องดำเนินการจัดทำเอกสารประกอบการประเมินผลงานฯ ตามที่กำหนด ไว้ในประกาศ และจะต้องผ่านการประเมินผลงาน และข้อเสนอแนวคิดฯ ตามหลักเกณฑ์การตัดสิน ทุกองค์ประกอบ

รายละเอียดคุณสมบัติของบุคคล

๑. ชื่อ นามสกุล

ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง ระดับ

สังกัด

ปัจจุบันได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

๒. ขอคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักพัฒนาวิทยาระดับชำนาญการพิเศษ
ตำแหน่งเลขที่ ๔๒๓ กลุ่มงานฝึกอบรมและส่งเสริมทักษะการทำงาน กองพัฒนาพุดินนัย

๓. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)

เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน วัน

อายุราชการ ปี เดือน วัน เกษียณอายุปี พ.ศ.

อัตราเงินเดือน ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ บาท

๔. วุฒิทางการศึกษา

☐ ระดับปริญญาตรี

ปริญญา สาขา สำเร็จเมื่อ

ปริญญา สาขา สำเร็จเมื่อ

☐ ระดับปริญญาโท

ปริญญา สาขา สำเร็จเมื่อ

ปริญญา สาขา สำเร็จเมื่อ

☐ ระดับปริญญาเอก

ปริญญา สาขา สำเร็จเมื่อ

ปริญญา สาขา สำเร็จเมื่อ

๕. ประวัติการรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบันแสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับสูงขึ้นแต่ละระดับ และการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่างๆ)

วัน	เดือน	ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....					
.....					
.....					

/ ๖. ประสบการณ์ ...

๖. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจาก ข้อ ๖. เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

.....

.....

๗. ประวัติการฝึกอบรมและผลงาน (ที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์)

ชื่อหลักสูตร/เรื่อง	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา

๘. ประวัติทางวินัย

ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๘๒

การกระทำผิดวินัย		คำสั่งลงโทษทางวินัย	
วัน / เดือน / ปี และสถานที่เกิดเหตุ	พฤติการณ์	โทษที่ได้รับ	คำสั่งลงโทษทางวินัย (คำสั่งฯ ที่.....ลงวันที่.....)

๙. ผลงานที่จะนำมาประเมินฯ

๙.๑ ผลงาน จำนวน.....เรื่อง ได้แก่

- ๑)
- ๒)

๙.๒ ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน ได้แก่

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้นี้ถูกต้องและเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอเข้ารับการประเมินฯ
(.....)
วันที่...../...../.....

แบบแสดงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ

ชื่อ - สกุล.....
สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ตำแหน่งปัจจุบัน

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน

This image shows a single sheet of white paper with horizontal blue or grey ruling lines. The lines are evenly spaced and run across the width of the page. There are no margins, text, or other markings on the paper.

๒. ตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก

[illegible]

แบบแสดงผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ชื่อ - สกุล.....

สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เปรียบเทียบผลงานของหน่วยงานกับผลงานเฉพาะตัว									
ลำดับ ที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕		
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	
๑	ด้านบริหาร								
	-								
	-								
	-								
๒.	ด้านบริการ								
	-								
	-								
	-								
๓	ด้านวิชาการ								
	-								
	+								
	-								

แบบแสดงผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมินฯ

ชื่อ - สกุล.....
สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

๑. ผลงาน เรื่อง

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

: เริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือน..... พ.ศ. จนถึง เดือน..... พ.ศ.
รวมระยะเวลาที่ดำเนินการ ปี เดือน

๓. ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

.....
.....

๔. นำเสนอสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการดำเนินการ เป้าหมายของงาน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

.....
.....

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

.....
.....

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

.....
.....

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

.....
.....

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

.....
.....

๙. ข้อเสนอแนะ

.....
.....

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน (ถ้ามี)

.....
.....

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

- ๑) สัดส่วนผลงาน.....
๒) สัดส่วนผลงาน.....
๓) สัดส่วนผลงาน.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมินฯ

ขอรับรองสัดส่วนการดำเนินการข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ (ถ้ามี)

รายชื่อผู้มีส่วนร่วมในผลงาน	ลายมือชื่อ

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไป

หมายเหตุ คำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

รายละเอียดการเสนอแบบแสดงผลงานฯ

ผลงานที่จะนำเสนอเนื้อหาของผลงานควรกระชับ เข้าใจง่าย มีความสอดคล้องกัน และตรงตามชื่อผลงาน โดยประกอบด้วยหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

๑. ชื่อผลงาน

: ควรเสนอชื่อผลงานที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาของผลงาน

๒. ระยะเวลาการดำเนินการ

: เริ่มดำเนินการตั้งแต่ เดือน..... พ.ศ. จนถึง เดือน..... พ.ศ.

รวมระยะเวลาที่ดำเนินการ ปี เดือน

๓. ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน

: แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงาน หรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุง หรือ แก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรก ของส่วนราชการหรือของประเทศ หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนด ข้อเสนอแนะ หรือ วางแผนรองรับ ผลกระทบต่างๆ ได้เหมาะสม

๔. นำเสนอสาระสำคัญของงาน ขั้นตอนการดำเนินการ เป้าหมายของงาน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ

: แสดงให้ทราบถึงที่มา/สาเหตุที่ต้องมีการดำเนินการตามผลงานนี้ขึ้นมา อธิบายให้เห็นถึงความสำคัญของผลงาน วัตถุประสงค์ในการดำเนินการ พร้อมทั้งแสดงขั้นตอนการดำเนินการ มีขั้นตอนอะไรบ้างและในแต่ละขั้นตอน มีการดำเนินการอย่างไร โดยแยกเป็นข้อ ๆ อย่างชัดเจน

: แสดงให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการที่เสนอมา ผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการในขั้นตอนใดบ้าง อธิบายให้ทราบว่าแต่ละขั้นตอนที่ผู้เสนอได้ดำเนินการนั้นมีบทบาทและวิธีการดำเนินการในขั้นตอนนั้นอย่างไร โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน และส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติคิดเป็นสัดส่วนร้อยละเท่าไรของผลงานทั้งหมด

๕. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/เชิงคุณภาพ)

: แสดงผลการดำเนินการ โดยแสดงในเชิงปริมาณหรือคุณภาพ อาจนำเสนอในรูปของตารางสถิติผลการดำเนินการ แสดงผลที่ได้จากการติดตามประเมินผล และวิเคราะห์ผลให้สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของผลงานที่ได้เสนอไว้

๖. การนำไปใช้ประโยชน์/ผลกระทบ

: แสดงให้ทราบว่าผลงานตามที่เสนอมาได้นำไปใช้ประโยชน์ในด้านใดบ้าง อย่างไร อาจแบ่งเป็นประโยชน์ที่มีต่อผู้ต้องชั่ง ประโยชน์ต่อหน่วยงาน หรือประโยชน์ต่อกรมราชทัณฑ์ โดยแยกเป็นข้อๆ อย่างชัดเจน

๗. ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ

: แสดงให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการ และส่วนของงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ ความยุ่งยากและซับซ้อนในการดำเนินการ ในขั้นตอนใดบ้าง อย่างไร และผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อให้การดำเนินการประสบความสำเร็จผ่านพ้นไปได้ด้วยดี โดยแยกเป็นข้อ ๆ อย่างชัดเจน

๘. ปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินการ

: แสดงให้ทราบว่าจากขั้นตอนการดำเนินการ และส่วนของงานที่ผู้เสนอปฏิบัติ มีปัญหา/อุปสรรคของการดำเนินการ ในขั้นตอนใดบ้าง อย่างไร และผู้เสนอผลงานได้ดำเนินการอย่างไรเพื่อให้การดำเนินการประสบความสำเร็จผ่านพ้นไปได้ด้วยดี โดยแยกเป็นข้อ ๆ อย่างชัดเจน

๙. ข้อเสนอแนะ

: แสดงให้ทราบถึงแนวทางในการพัฒนา/ปรับปรุงการดำเนินการตามผลงานดังกล่าวนี้ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หรือการนำผลงานไปขยายผลเพื่อใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานด้านอื่น ซึ่งจะเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป

๑๐. การเผยแพร่ผลงาน

: ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ในรูปแบบต่างๆ เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่างๆ เช่น Youtube หรือ เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ ในรูปแบบต่างๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๑๑. ผู้มีส่วนร่วมในผลงาน (ถ้ามี)

: ระบุ ชื่อ - สกุล และตำแหน่งของผู้ที่มีส่วนร่วมในการดำเนินการทั้งหมด พร้อมทั้งแสดงให้ทราบว่าผู้ร่วมดำเนินการแต่ละคนนั้น มีสัดส่วนของงานที่ผู้นั้นปฏิบัติคิดเป็นร้อยละเท่าไร และต้องลงชื่อรับรองผลงานให้ครบทุกคน

.....

ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

ชื่อ - สกุล.....

สังกัดปฏิบัติหน้าที่.....

ข้อเสนอแนวคิดการพัฒนางานหรือปรับปรุงงาน

สำหรับตำแหน่ง.....นักพัฒนาวิทยาระดับ.....ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่งเลขที่.....๔๒๓.....กลุ่มงาน.....ฝึกอบรมและส่งเสริมทักษะการทำงาน.....สังกัด.....กองพัฒนาพฤตินิสัย

๑. ชื่อเรื่อง.....

๒. หลักการและเหตุผล

.....
.....
.....

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

.....
.....
.....

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

.....
.....
.....

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

.....
.....
.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

ผู้ขอประเมินฯ

วันที่...../...../.....

รายละเอียดการเสนอข้อเสนอแนวความคิดการพัฒนาหรือปรับปรุงงาน

๑. ชื่อเรื่อง

: ควรเสนอชื่อที่กระชับ เข้าใจง่าย ถูกต้องตามหลักวิชาการ และตรงตามเนื้อหาผลงาน

๒. หลักการและเหตุผล

: อธิบายความเป็นมาของโครงการหรือสภาพปัญหาที่เป็นอยู่ และให้แสดงเหตุผลความจำเป็นที่เสนอผลงานนี้ขึ้นมา

๓. บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ และข้อจำกัดที่อาจเกิดขึ้นและแนวทางแก้ไข

: อธิบายในเชิงวิเคราะห์เกี่ยวกับลักษณะของผลงาน เป็นการดำเนินการเพื่อแก้ไขปัญหา หรือพัฒนา
สิ่งที่มีอยู่แล้วให้ดีขึ้น หรือสร้างสิ่งใหม่ขึ้นมา มีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ภารกิจ นโยบาย แผนงาน
หรือโครงการอะไรบ้าง แสดงวัตถุประสงค์และเป้าหมายในการดำเนินงาน ระยะเวลาการดำเนินการ
กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินการ รวมทั้งวิธีการติดตามและประเมินผล

๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

: อธิบายว่าเมื่อดำเนินการเสร็จสิ้นแล้ว ผลที่เกิดขึ้นมีอะไรบ้าง ใครได้รับประโยชน์ดังกล่าว และ
จะมีผลตอบสนองต่อวัตถุประสงค์ตามที่กล่าวไว้อย่างไรบ้าง

๕. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

: ระบุตัวชี้วัดความสำเร็จของผลงานที่เสนอมา โดยเป็นสิ่งที่แสดงให้เห็นว่าการดำเนินการได้บรรลุ
ตามวัตถุประสงค์ และการได้มาซึ่งผลผลิต/ผลงานตามเป้าหมาย ตัวชี้วัดความสำเร็จต้องมีความชัดเจน
สามารถวัดหรือสังเกตได้ สามารถชี้ให้เห็นถึงความเปลี่ยนแปลง และเป็นที่ยอมรับทางวิชาการ

.....