



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๖๖๓๐๔

กรมราชทัณฑ์
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง ประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศคณะกรรมการกลับกรงเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ได้มีประกาศกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ความละเอียดดังแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกลับกรงเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงฯ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไปด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

(นายสิทธิ สุธีวงศ์)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร

ประธานคณะกรรมการกลับกรงเพื่อพิจารณา
ผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๑๖๓๐๔ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ตามที่กรมราชทัณฑ์ได้มีประกาศฯ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่จะให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ความละเอียดดังแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ คณะกรรมการกลับกรงเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสำเนาประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณากลับกรงฯ มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นายสิทธิ สุธีวงศ์)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร

ประธานคณะกรรมการกลับกรงเพื่อพิจารณา
ผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลับกรงเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์



ประกาศคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

ด้วยกรมราชทัณฑ์ โดยคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทอำนวยการในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๕ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๙ ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๕ ประกอบมติ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ มติ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖ และมติคณะกรรมการการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงประกาศหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ

- ๑) เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมราชทัณฑ์ และ
- ๒) เป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่ ก.พ. กำหนด (นับถึงวันปิดรับสมัคร) และ
- ๓) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ดังนี้
 - (๑) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ
 - (๒) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๖ ปี หรือ
 - (๓) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

/ ผู้มีสิทธิ ...

ผู้มีสิทธิเข้ารับการกลั่นกรองตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ดังนี้

- (๑) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี หรือ
- (๒) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ รวมกันไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- (๓) ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส รวมกัน ไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ
- (๔) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือ
- (๕) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือ
- (๖) ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ไม่น้อยกว่า ๗ ปี หรือ
- (๗) ดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่เทียบเท่า ๑) หรือ ๒) หรือ ๓) หรือ ๔) หรือ ๕) หรือ ๖)

แล้วแต่กรณี ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด

สำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งข้างต้นในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอสบไชย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ เป็นต้นมา ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาเป็นทวีคูณ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑ และที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๕ และ

๔) มีประสบการณ์ในงานที่หลากหลายสำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตามประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงยุติธรรม

หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ รายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลั่นกรองฯ กำหนด ให้ถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ และไม่มีสิทธิขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาผู้สมัคร

คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการพิจารณาผู้สมัคร ดังนี้ มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดองค์ประกอบในการพิจารณาก่อน ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๑) ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ | ๒๕ คะแนน |
| ๒) สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ | ๑๐ คะแนน |
| ๓) พฤติกรรมทางจริยธรรม | ๑๐ คะแนน |
| ๔) ความหลากหลายของประสบการณ์ | ๕ คะแนน |
| ๕) ประวัติการรับราชการ | ๒๐ คะแนน |
| ๖) คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง | ๓๐ คะแนน |

ประเภทอำนวยการตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์กำหนด

รวมคะแนน

๑๐๐ คะแนน

๒.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ (๒๕ คะแนน)

๒.๑.๑ ผลงานที่โดดเด่นในหน้าที่และความรับผิดชอบ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากผลงานย้อนหลังไม่เกิน ๕ ปี ในระหว่างการดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการ ระดับต้น หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ หรือประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือประเภททั่วไป ระดับอาวุโส จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖) ซึ่งผลงานดังกล่าวจะต้องแสดงถึงความสามารถในการบริหารจัดการเพื่อให้ งานที่รับผิดชอบบรรลุผลสำเร็จ โดยพิจารณาจากคุณภาพของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน และประโยชน์ของผลงาน

๒.๑.๒ ข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ในการดำรงตำแหน่ง (๑๕ คะแนน)

พิจารณาจากข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (พิมพ์ด้วยอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖) ซึ่งวิสัยทัศน์ดังกล่าวจะต้องแสดงถึง ประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหาในงานราชทัณฑ์ วิสัยทัศน์ พันธกิจของ กรมราชทัณฑ์ นโยบายของส่วนราชการ นโยบายของกระทรวงยุติธรรม นโยบายรัฐบาล และนโยบายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับกรมราชทัณฑ์ สามารถที่จะเชื่อมโยงนโยบายแต่ละระดับมากำหนดกลยุทธ์ วางแผน การดำเนินการตามภารกิจ เสนอแนวทางหรือนโยบายที่แสดงถึงการบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงาน รวมถึง แนวคิดที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจ มีความรู้ความเข้าใจในงานและบทบาทของตำแหน่งประเภทอำนวยการ โดยพิจารณาจากการนำวิสัยทัศน์ ไปพัฒนาหรือปรับปรุงงาน และเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ หรือประชาชนหรือประเทศชาติ โดยยกนำเสนอ ใน ๒ ประเด็น ได้แก่

ประเด็นที่ ๑. ข้อเสนอวิสัยทัศน์ที่เกี่ยวข้องกับงานในตำแหน่งที่สมัคร เข้ารับการกลั่นกรองฯ (๑๐ คะแนน)

ประเด็นที่ ๒. แนวทางเพื่อขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ที่นำเสนอให้สามารถบรรลุ ผลสำเร็จได้อย่างเป็นรูปธรรม (๕ คะแนน)

๒.๒ สมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบันตามสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทอำนวยการตามที่ ก.พ. และกรมราชทัณฑ์กำหนด โดยกำหนดสัดส่วนน้ำหนักคะแนนของสมรรถนะ ทางการบริหาร ๖ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๖๐ และสมรรถนะสำหรับผู้บังคับบัญชา (สมรรถนะของกรมราชทัณฑ์) ๓ ด้าน คิดเป็นร้อยละ ๔๐ น้ำหนักรวมกันเท่ากับร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

สมรรถนะทางการบริหาร ๖ ด้าน

(๑) สภาวะผู้นำ	ร้อยละ ๑๐
(๒) วิสัยทัศน์	ร้อยละ ๑๐
(๓) การวางกลยุทธ์ภาครัฐ	ร้อยละ ๑๐
(๔) ศักยภาพเพื่อนำการปรับเปลี่ยน	ร้อยละ ๑๐
(๕) การควบคุมตนเอง	ร้อยละ ๑๐
(๖) การสอนงานและการมอบหมายงาน	ร้อยละ ๑๐

สมรรถนะสำหรับผู้บังคับบัญชา (สมรรถนะของกรมราชทัณฑ์)

- | | |
|--------------------------------------|-----------|
| (๑) การบริหารบุคลากรและความเป็นผู้นำ | ร้อยละ ๑๐ |
| (๒) การบริหารจัดการ และการตัดสินใจ | ร้อยละ ๑๕ |
| (๓) การบริหารทรัพยากรและงบประมาณ | ร้อยละ ๑๕ |

มาตรวัดที่ใช้ในการประเมินระดับสมรรถนะที่มีในปัจจุบัน

ระดับ ๕ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังทั้งหมด โดยพฤติกรรมดังกล่าวแสดงออกมาอย่างเด่นชัด จนถึงเป็นจุดแข็งของผู้เข้ารับการกลั่นกรองฯ

ระดับ ๔ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังเกือบทั้งหมด โดยพฤติกรรมดังกล่าวมีความคงเส้นคงวา และไม่มีจุดอ่อนที่เห็นได้ชัด

ระดับ ๓ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังได้มากกว่าครึ่งหนึ่งของที่กำหนด แม้จะยังมีจุดอ่อนในบางเรื่อง

ระดับ ๒ : มีพฤติกรรมตามที่คาดหวังได้น้อยกว่าครึ่งหนึ่งของที่กำหนด และเห็นได้ชัดว่ามีพฤติกรรมบางอย่างที่ต้องได้รับการพัฒนา

ระดับ ๑ : ไม่มีพฤติกรรมที่แสดงเห็นได้

ผู้ประเมินสมรรถนะ

ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ เป็นผู้ประเมิน และเสนอความเห็นตามแบบเสนอความเห็นเกี่ยวกับสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ เพื่อประกอบการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ดังนี้

(๑) อธิบดีกรมราชทัณฑ์ : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการที่ปฏิบัติงานขึ้นตรงต่ออธิบดีกรมราชทัณฑ์

(๒) รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์ : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการประเภทอำนวยการ และข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และสำหรับข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือรักษาราชการแทนตำแหน่งประเภทอำนวยการ หรือประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ที่ปฏิบัติงานหรือช่วยราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนกลางในภูมิภาคและส่วนภูมิภาค

(๓) ผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติงานหรือช่วยราชการในสังกัดราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนกลางในภูมิภาค และส่วนภูมิภาค

กรณีผู้บังคับบัญชาที่รักษาราชการแทน ในตำแหน่งประเภทอำนวยการ

(๓.๑) ให้รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์ เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ที่ปฏิบัติงานหรือช่วยราชการในหน่วยงานส่วนกลางกรมราชทัณฑ์

(๓.๒) ให้คณะอนุกรรมการประเมินสมรรถนะและพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อประกอบการกลั่นกรองเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ซึ่งประกอบด้วยผู้บัญชาการเรือนจำประธานเขต เป็นประธานอนุกรรมการ และผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน ภายในเขต จำนวน ๒ ท่าน เป็นกรรมการในการประเมินดังกล่าว

(๔) ผู้บังคับบัญชาที่ดำรงตำแหน่งเทียบเท่าหรือไม่ต่ำกว่าประเภทบริหาร : เป็นผู้ประเมินสำหรับข้าราชการที่ไปช่วยราชการต่างหน่วยงาน

๒.๓ พฤติกรรมทางจริยธรรม (๑๐ คะแนน)

๒.๓.๑ ประวัติทางวินัย (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประวัติทางวินัย คะแนนเต็ม ๕ คะแนน กรณีมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๕๔๒ ในระยะเวลา ๕ ปีงบประมาณย้อนหลังจนถึงวันปิดรับสมัคร หากข้าราชการมีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่ง ให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยที่หักคะแนนมากที่สุด โดยหักจากคะแนนประวัติทางวินัย

เกณฑ์การหักคะแนน

- | | |
|---|-------------|
| - ไล่ออก | หัก ๕ คะแนน |
| - ปลดออก | หัก ๔ คะแนน |
| - ลดเงินเดือน | หัก ๓ คะแนน |
| - ตัดเงินเดือน | หัก ๒ คะแนน |
| - ภาคทัณฑ์ หรือ ชัง หรือเพิ่มเวรยาม หรือกักบริเวณ | หัก ๑ คะแนน |

ทั้งนี้ กรณีไล่ออกและปลดออก จะหักคะแนนเฉพาะผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ ที่บรรจุกลับเข้ารับราชการเท่านั้น

๒.๓.๒ การประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระดับพฤติกรรมที่แสดงออกตามประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของกรมราชทัณฑ์ โดยกำหนดสัดส่วนน้ำหนักคะแนนเท่ากับร้อยละ ๑๐๐

มาตรวัดที่ใช้ในการประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้สมัคร

- | | |
|-----------|--------------------------|
| ระดับ ๕ : | แสดงพฤติกรรมมาก |
| ระดับ ๔ : | แสดงพฤติกรรมค่อนข้างมาก |
| ระดับ ๓ : | แสดงพฤติกรรมปานกลาง |
| ระดับ ๒ : | แสดงพฤติกรรมค่อนข้างน้อย |
| ระดับ ๑ : | แสดงพฤติกรรมน้อย |
| ระดับ ๐ : | ไม่แสดงพฤติกรรม |

ทั้งนี้ ผู้ประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นบุคคลเดียวกันกับผู้ประเมินสมรรถนะ

ตามข้อ ๒.๒

๒.๔ ความหลากหลายของประสบการณ์ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสบการณ์ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน ไม่น้อยกว่าสามอย่าง โดยมีระยะเวลาการปฏิบัติราชการ อย่างละไม่น้อยกว่าสองปี โดยอาจเป็นประสบการณ์ ในการปฏิบัติราชการในต่างสายงาน ต่างหน่วยงาน ต่างพื้นที่ หรือต่างลักษณะงาน รวมกันก็ได้ครบถ้วนตรงตามที่ ก.พ. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๗ ลงวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๘ เรื่อง ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ และตามประกาศ อ.ก.พ.กระทรวงยุติธรรม ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๒ เรื่อง หลักเกณฑ์ประสบการณ์ในงานที่หลากหลายตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทอำนวยการ กระทรวงยุติธรรม

๒.๕ ประวัติการรับราชการ (๒๐ คะแนน)

๒.๕.๑ อายุราชการ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระยะเวลาการรับราชการตั้งแต่วันบรรจุเข้ารับราชการถึงวันที่ ปิดรับสมัคร ซึ่งไม่รวมระยะเวลาที่ผู้สมัครเข้ารับการกลั่นกรองฯ ออกจากราชการ และไม่นับระยะเวลาที่ผู้สมัคร โดยแบ่งช่วงระยะเวลาฯ ให้สอดคล้องกับช่วงคะแนน

เกณฑ์การให้คะแนน

- อายุราชการ มากกว่า ๒๕ ปี	= ๕ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๒๐ ปี แต่ไม่เกิน ๒๕ ปี	= ๔ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๑๕ ปี แต่ไม่เกิน ๒๐ ปี	= ๓ คะแนน
- อายุราชการ มากกว่า ๑๐ ปี แต่ไม่เกิน ๑๕ ปี	= ๒ คะแนน
- อายุราชการ ไม่เกิน ๑๐ ปี	= ๑ คะแนน

๒.๕.๒ ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน)

พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดตามที่ผู้สมัครได้รับที่สอดคล้องกับ การปฏิบัติราชการของกรมราชทัณฑ์ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

เกณฑ์การให้คะแนน

- ปริญญาเอก	= ๕ คะแนน
- ปริญญาโท	= ๔ คะแนน
- ปริญญาตรี	= ๓ คะแนน
- ต่ำกว่าปริญญาตรี	= ๒ คะแนน

๒.๕.๓ ผลการปฏิบัติราชการ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากระดับผลการปฏิบัติราชการ ๕ ปีย้อนหลัง (๑๐ รอบการประเมิน ที่ผ่านมา)

เกณฑ์การให้คะแนน การประเมินการปฏิบัติราชการแต่ละรอบ คะแนนเต็ม รอบละ ๐.๕ คะแนน โดยพิจารณา ดังนี้

- ระดับ ดีเด่น	= ๐.๕ คะแนน
- ระดับ ดีมาก	= ๐.๔ คะแนน
- ระดับ ดี	= ๐.๓ คะแนน
- ระดับ พอใช้	= ๐.๒ คะแนน
- ระดับ ไม่เลือน	= ๐.๑ คะแนน
- ระดับ ต้องปรับปรุง	= ๐ คะแนน

/ ๒.๕.๔ ประสบการณ์ ...

๒.๕.๔ ประสพการณ์ในฐานะเจ้าพนักงานเรือนจำ (๕ คะแนน)

พิจารณาจากประสพการณ์ในฐานะเจ้าพนักงานเรือนจำที่ได้รับการแต่งตั้งตามกฎหมายว่าด้วยการราชทัณฑ์ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

เกณฑ์การให้คะแนน

- เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๓ ปี = ๕ คะแนน
- เป็นเจ้าพนักงานเรือนจำ เป็นระยะเวลาน้อยกว่า ๓ ปี = ๐ คะแนน

๒.๖ คุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งประเภทอำนวยการตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์กำหนด (๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากประสพการณ์ ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการแก้ปัญหาในงานราชทัณฑ์ การดำเนินการตามภารกิจ เสนอแนวทางหรือนโยบายที่แสดงถึงการบริหารเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง และเพิ่มประสิทธิภาพในการขับเคลื่อนงาน ความเชี่ยวชาญทางการบริหาร สมรรถนะ บุคลิกลักษณะ ภาวะผู้นำ แนวคิดและการปฏิบัติตนที่เหมาะสมกับตำแหน่ง หน้าที่และภารกิจ รวมถึงมีความรู้ความเข้าใจในงานและบทบาทของตำแหน่งประเภทอำนวยการ

๓. วิธีการดำเนินการเพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ

พิจารณาจากหลักเกณฑ์และองค์ประกอบตามข้อ ๒. ซึ่งอาจใช้วิธีการสัมภาษณ์ การนำเสนอผลงานและวิสัยทัศน์ การสอบข้อเขียน การทดสอบความสามารถ หรือวิธีการอย่างอื่น วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีตามที่เห็นว่าเหมาะสม ประกอบกับเอกสารของผู้สมัครที่นำเสนอ

๔. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง

ผู้ที่มีความเหมาะสมจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ จะต้องได้คะแนนรวมจากทุกองค์ประกอบไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ กรณีมีผู้เข้ารับการกลั่นกรองฯ ได้คะแนนรวมในทุกองค์ประกอบเท่ากัน คณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ จะพิจารณาตามลำดับ ดังนี้

๑) หากคะแนนรวมในทุกองค์ประกอบเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์กำหนด เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๒) หากคะแนนในองค์ประกอบคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในตำแหน่งประเภทอำนวยการ ตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์กำหนดเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบประวัติการรับราชการ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๓) หากคะแนนในองค์ประกอบประวัติการรับราชการเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๔) หากคะแนนในองค์ประกอบผลสัมฤทธิ์ของงานอันเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบความหลากหลายของประสพการณ์ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๕) หากคะแนนในองค์ประกอบความหลากหลายของประสพการณ์เท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบสมรรถนะสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

/ ๖) หากคะแนน ...

๖) หากคะแนนในองค์ประกอบสมรรถนะผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการเท่ากัน ให้ผู้ได้รับคะแนนมากกว่าในองค์ประกอบพฤติกรรมทางจริยธรรม เป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

ทั้งนี้ กรณีมีผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ มากกว่าจำนวนที่กำหนดตามประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การกำหนดจำนวนคนที่ให้ขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรอง เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการของกรมราชทัณฑ์ ให้ผู้ได้รับคะแนนสูงสุดตามลำดับเป็นผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ เพื่อขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองฯ โดยการขึ้นบัญชีจะเรียงตามตัวอักษรของผู้ได้รับการกลั่นกรองฯ และจะประกาศขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการกลั่นกรองให้ทราบเป็นการทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสิทธิ สุวีวงศ์)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองเพื่อพิจารณาผู้ที่สมควรขึ้นบัญชีรายชื่อ
ผู้ผ่านการกลั่นกรองเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ
ของกรมราชทัณฑ์