



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑ / ๑๕๐๓๓

กรมราชทัณฑ์  
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑  
อำเภอเมืองนนทบุรี  
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการเสนอกรมราชทัณฑ์วินิจฉัยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ  
ของเจ้าพนักงานเรือนจำ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๔๙๑๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงอยู่เนืองๆ ว่า หน่วยงานหลายแห่งมักหารือประเด็นการเบิกจ่ายเงินเพิ่มฯ ในสังกัด โดยแนบหลักฐานประกอบการพิจารณาจำนวนมาก และปรากฏบ่อยครั้งว่าคำสั่งดังกล่าวคลุมเครือ ไม่ชัดเจน ชัดหรือแย้งกันเอง เป็นเหตุให้กรมราชทัณฑ์ไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ เนื่องจากข้อเท็จจริง ยังไม่เป็นที่ยุติ จึงไม่สามารถปรับข้อกำหนดต่อไปได้ อีกทั้งยังปรากฏบ่อยครั้งว่า เป็นกรณีมีสาเหตุมาจากการบริหารงานภายในหน่วยงาน กล่าวคือ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประสงค์ได้รับเงินเพิ่มฯ ในอัตราสูงสุด โดยมีได้ คำนึงถึงลักษณะที่ตนได้ปฏิบัติงานตามความเป็นจริง ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบการเบิก จ่ายเงินเพิ่มฯ เกิดความลำบากใจ และไม่สามารถหลีกเลี่ยงปัญหาดังกล่าวได้ จึงหารือกรมราชทัณฑ์พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาด ภายใต้ข้อเท็จจริงที่ยังไม่เป็นที่ยุติ คลุมเครือ และไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามความเป็นจริง

ในการนี้ กรมราชทัณฑ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้สามารถพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดประเด็น การเบิกจ่ายเงินเพิ่มฯ ที่หน่วยงานหารือ เป็นไปด้วยความถูกต้อง และป้องกันประเด็นปัญหาที่ผู้ปฏิบัติงาน ทราบดีอยู่แล้วว่าตนไม่เข้าข่ายผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ ในบางกรณี แต่นำเอกสารที่คลุมเครือมาใช้เสนอ กรมราชทัณฑ์วินิจฉัย จึงให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. กำหนดให้หน่วยงานที่จะหารือกรมราชทัณฑ์ในประเด็นดังกล่าว ต้องพิจารณาข้อเท็จจริง ให้ได้ข้อยุติก่อนว่า ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ใดเป็นหน้าที่หลัก และหน้าที่ใดเป็นหน้าที่รอง พร้อมทั้งยืนยันให้ชัดเจนว่า ผู้นั้นได้มีการปฏิบัติงานตามความเป็นจริงสอดคล้องกับคำสั่งมอบหมายหน้าที่หรือไม่ ในลักษณะใด ก่อนที่จะเสนอ ให้กรมราชทัณฑ์วินิจฉัยชี้ขาด

๒. กำชับให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามหนังสือฯ ที่อ้างถึง อย่างเคร่งครัด

/๓. แจ้งให้เจ้าหน้าที่ ...

๓. แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบ ว่า การใดที่หาหรือกรมราชทัณฑ์มาแล้วไม่เป็นความจริง ย่อมเข้าข่ายการกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในฐานรายงานเท็จ และหากมีการตรวจสอบแล้วพบว่า มีมูลดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่มีส่วนรู้เห็น หรือเกี่ยวข้องกับกรกระทำผิดดังกล่าว โดยไม่มีข้อยกเว้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้เรียนจำถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

อทมธ

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. - โทรสาร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๔๐



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๔๐

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๑๕๐๓๕ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แนวทางการเสนอกรมราชทัณฑ์วินิจฉัยการเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ

ของเจ้าพนักงานเรือนจำ

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานที่กักขัง

ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงอยู่เนืองๆ ว่า หน่วยงานหลายแห่งมักหารือประเด็นการเบิกจ่ายเงินเพิ่มฯ ในสังกัด โดยแนบหลักฐานประกอบการพิจารณาจำนวนมาก และปรากฏบ่อยครั้งว่าคำสั่งดังกล่าวคลุมเครือ ไม่ชัดเจน ชัดหรือแย้งกันเอง เป็นเหตุให้กรมราชทัณฑ์ไม่สามารถวินิจฉัยชี้ขาดได้ เนื่องจากข้อเท็จจริง ยังไม่เป็นที่ยุติ จึงไม่สามารถปรับข้อกฎหมายต่อไปได้ อีกทั้งยังปรากฏบ่อยครั้งว่า เป็นกรณีมีสาเหตุมาจากการบริหารงานภายในหน่วยงาน กล่าวคือ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานประสงค์ได้รับเงินเพิ่มฯ ในอัตราสูงสุด โดยมีได้ คำนี้ถึงลักษณะที่ตนได้ปฏิบัติงานตามความเป็นจริง ทำให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินเพิ่มฯ เกิดความลำบากใจ และไม่สามารถหลีกเลี่ยงปัญหาดังกล่าวได้ จึงหารือกรมราชทัณฑ์พิจารณา วินิจฉัยชี้ขาด ภายใต้ข้อเท็จจริงที่ยังไม่เป็นที่ยุติ คลุมเครือ และไม่สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของผู้ที่ได้รับ คำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามความเป็นจริง

ในการนี้ กรมราชทัณฑ์พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้สามารถพิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดประเด็น การเบิกจ่ายเงินเพิ่มฯ ที่หน่วยงานหารือ เป็นไปด้วยความถูกต้อง และป้องกันประเด็นปัญหาที่ผู้ปฏิบัติงาน ทราบดีอยู่แล้วว่าตนไม่เข้าข่ายผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มฯ ในบางกรณี แต่นำเอกสารที่คลุมเครือมาใช้เสนอ กรมราชทัณฑ์วินิจฉัย จึงให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามแนวทาง ดังนี้

๑. กำหนดให้หน่วยงานที่จะหารือกรมราชทัณฑ์ในประเด็นดังกล่าว ต้องพิจารณาข้อเท็จจริง ให้ได้ข้อยุติก่อนว่า ผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ใดเป็นหน้าที่หลัก และหน้าที่ใดเป็นหน้าที่รอง พร้อมทั้งยืนยันให้ชัดเจนว่า ผู้นั้นได้มีการปฏิบัติงานตามความเป็นจริงสอดคล้องกับคำสั่งมอบหมายหน้าที่หรือไม่ ในลักษณะใด ก่อนที่จะเสนอ ให้กรมราชทัณฑ์วินิจฉัยชี้ขาด

๒. กำชับให้หน่วยงานถือปฏิบัติตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๔๕๑๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ อย่างเคร่งครัด

๓. แจ้งให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดทราบว่า การใดที่หารือกรมราชทัณฑ์มาแล้วไม่เป็นความจริง ย่อมเข้าข่ายการกระทำผิดวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ในฐานะรายงานเท็จ และหากมีการตรวจสอบแล้วพบว่า มีมูลดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยกับผู้ที่มีส่วนรู้เห็น หรือเกี่ยวข้องกับการกระทำผิดดังกล่าว โดยไม่มีข้อยกเว้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

อนุตม์

(นายอนุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์