



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๘๓๖๓

กรมราชทัณฑ์
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอแจ้งประกาศ เรื่อง รับสมัคร
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
ให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่มีความสนใจและประสงค์สมัครคัดเลือกฯ ทราบ โดยกำหนดคุณสมบัติ
ของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกและวิธีการรับสมัคร ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือ
ระดับชำนาญการ และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๒. วิธีการรับสมัคร มี ๒ วิธี ได้แก่

๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ
ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ
เทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับสำนัก
กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

ผู้ที่สนใจสมัครคัดเลือก สามารถกรอกรายละเอียดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ.
<http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” และจัดส่งใบสมัครคัดเลือก
ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ กรมราชทัณฑ์ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ กรณีจัดส่ง
ทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ

/จึงเรียนมา...

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

อนุทร

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗-๘

โทรสาร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๘๓๖๓

วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ด้วยกรมราชทัณฑ์ ได้ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงขอแจ้งประกาศ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ที่มีความสนใจและประสงค์สมัครคัดเลือกฯ ทราบ โดยกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือกฯ และวิธีการรับสมัคร ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ และมีคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๒. วิธีการรับสมัคร มี ๒ วิธี ได้แก่

๑) ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กองหรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

ผู้ที่สนใจสมัครคัดเลือก สามารถกรอกรายละเอียดใบสมัครได้ทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. <http://www.ocsc.go.th/HIPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HIPPS รุ่นที่ ๑๙” และจัดส่งใบสมัครคัดเลือกไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ กรมราชทัณฑ์ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

อนึ่ง

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ด้วยกรมราชทัณฑ์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมราชทัณฑ์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร หรือ

(๓) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน และได้รับคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในกรมราชทัณฑ์ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการล่าสุดในส่วนราชการที่ประกาศรับสมัครในระดับดีมากขึ้นไป ๒ รอบการประเมินติดต่อกัน นับถึงวันที่ส่วนราชการปิดรับสมัคร

๑.๔ มีความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีความประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกสามารถสมัครได้ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณา

/ (๒) ผู้มีคุณสมบัติ ...

(๒) ผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชาในระดับ
สำนัก/ศูนย์/กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่า พิจารณาให้ความเห็นประกอบ

๒.๒ ขั้นตอนการสมัคร มีดังนี้

(๑) กรอกและพิมพ์ใบสมัครผ่านระบบการรับสมัครของสำนักงาน ก.พ. ที่เว็บไซต์
<http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัครเข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๙” โดยต้องรับผิดชอบ
ในการรับรองตนเอง และกรอกรายละเอียดต่างๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบ
ไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร จะถือว่าผู้สมัคร
เป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) ยื่นใบสมัครคัดเลือกที่ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบและลงนามแล้ว พร้อมเอกสารแนบ
ในวันและเวลาราชการที่ กองบริหารทรัพยากรบุคคล ชั้น ๔ อาคารกรมราชทัณฑ์ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่
๗ มิถุนายน ๒๕๖๖ หรือจัดส่งใบสมัครทางไปรษณีย์ด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์จะถือว่าวันที่
ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ

๓. การดำเนินการเกี่ยวกับการคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมราชทัณฑ์ เป็นผู้กำหนด
วิธีการ หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือก รวมถึงการพิจารณา คัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติเหมาะสม
มีความรู้ ความสามารถ สมควรที่จะได้รับการพัฒนาเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด

๔. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการขับเคลื่อนระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการ
คัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร โดยมีวิธีการ องค์ประกอบ
และเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๔.๑ วิธีการและองค์ประกอบการคัดเลือก ดังนี้

๔.๑.๑ ประเมินมิติศักยภาพ ด้านคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ
คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------|
| ๑) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) | ๑๐ คะแนน |
| ๒) บริการที่ดี (Service Mind) | ๑๐ คะแนน |
| ๓) การสั่งสมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ (Expertise) | ๑๐ คะแนน |
| ๔) การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม (Integrity) | ๑๐ คะแนน |
| ๕) การทำงานเป็นทีม (Teamwork) | ๑๐ คะแนน |
| ๖) ความผูกพันต่อระบบราชการ (Organization Engagement) | ๑๐ คะแนน |
| ๗) การอุทิศตนเพื่อสังคม (Social Dedication) | ๑๐ คะแนน |

๔.๑.๒ ประเมินมิติผลงาน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

- ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา ๓๐ คะแนน

๔.๒ เกณฑ์การคัดเลือก

ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง จะต้องได้คะแนนรวม
ในมิติศักยภาพและมิติผลงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผ่านการประเมินตามวิธีการทดสอบ ของสำนักงาน ก.พ.

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

กรมราชทัณฑ์จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่คัดเลือก
ให้ทราบภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๖

**๖. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

กรมราชทัณฑ์จะประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๙ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ภายในวันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

รายละเอียดเกณฑ์ความรู้ ความสามารถ ด้านเทคโนโลยีดิจิทัล
และด้านภาษาต่างประเทศ ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ผ่านการประเมินในหลักสูตรใดหลักสูตรหนึ่ง ดังนี้

๑. The International Computer Driving License (ICDL) ; Workforce Basics ผ่านการประเมิน

๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computer and Online Basics
- Application Basics

๒. Digital Literacy Certification (IC๓) ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Computing Fundamentals
- Key Applications

๓. แบบทดสอบมาตรฐานสมรรถนะการใช้ดิจิทัล ผ่านการประเมิน ๒ หลักสูตร ประกอบด้วย

- Level ๑
- Level ๒

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแบบทดสอบ

(๑) หรือ (๒) หรือ (๓) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

ความสามารถด้านภาษา ผ่านการประเมินโดยการทดสอบภาษาอังกฤษหรือภาษาอื่น ๑ ภาษา ดังนี้

๑. ภาษาอังกฤษ ผ่านการประเมินแบบทดสอบใดแบบหนึ่ง ได้แก่

- CU - TEP / CU - TEP (e-Testing)
- TOEFL
- IELTS
- DIFA TES

ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

Computer – based ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน

Internet – based ไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน

ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖

ทักษะการอ่านและการฟังไม่ต่ำกว่าระดับ B๑+
ของข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วย
ทักษะการอ่าน (Reading) และทักษะการฟัง
(Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบในครั้งเดียวกัน

๒. ภาษาเยอรมัน (Goethe - Zertifikat)

ภาษาฝรั่งเศส (DELF)

ภาษาสเปน DELE

ไม่ต่ำกว่าระดับ B๒ ตาม Common

European Framework of Reference

for Language (CEFR)

๓. ภาษาจีน (HSK)

ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔

๔. ภาษาญี่ปุ่น (JLPT)

ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N๒

การประเมินศักยภาพตามองค์ประกอบต่าง ๆ ตามเกณฑ์การคัดเลือก ดังนี้

๑. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ
ของสำนักงาน ก.พ. ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐

๒. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของส่วนราชการ โดยวิธีการสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๗๐ คะแนน

๓. ผลงานสำคัญในรอบ ๑ ปีที่ผ่านมา โดยพิจารณาจากใบสมัคร คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน