



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑ / ๕๙๖๖

กรมราชทัณฑ์

๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑

อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง คำขับประเด็นกรณีหน่วยงานมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมากกว่าหนึ่งหน้าที่ และการนับชั่วโมงเพื่อรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

ด้วยปรากฏว่าหน่วยงานในสังกัดบางแห่งมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการคำนวณเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ กรณี หน่วยงานมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมากกว่าหนึ่งหน้าที่และเป็นการรวมงานที่มีลักษณะงานประเภทตลอดเวลาและบางเวลาไว้ด้วยกัน จะต้องเบิกจ่ายให้แก่ผู้นั้นในอัตราใด เนื่องจากคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานไม่ชัดเจนและมีข้อกังวลว่าจะเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง

ในการนี้ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำเป็นไปด้วยความถูกต้อง และเพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมราชทัณฑ์จึงขอแจ้งให้ทราบว่า การรวมงานที่มีลักษณะงานประเภทตลอดเวลาและบางเวลาไว้ด้วยกัน หรือปฏิบัติงานทั้งสองประเภทควบคู่กันไปในวันเดียวกัน ให้ได้รับเงินเพิ่มฯ ในอัตราของการปฏิบัติหน้าที่หลักตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย เช่น ข้าราชการได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป และควบคุมผู้ต้องขังออกทำงานภายนอกอีกหน้าที่หนึ่ง ดังนั้น ต้องปฏิบัติงานทั้งสองหน้าที่ควบคู่กันไปซึ่งหน้าที่หลักคือหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปเป็นประเภทบางเวลา แต่สามารถนำชั่วโมงการควบคุมผู้ต้องขังออกทำงานภายนอกมานับระยะเวลาได้ กล่าวคือ นับได้เฉพาะระยะเวลาตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ลักษณะงานประเภทตลอดเวลาเท่านั้น และต้องมีการปฏิบัติหน้าที่นั้นจริงด้วย โดยหากหน่วยงานจะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมากกว่าหนึ่งหน้าที่ ให้จัดทำคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติโดยใช้ถ้อยความ เช่นว่า “นาย ก. ปฏิบัติหน้าที่หรือประจำ ... เป็นหน้าที่หลัก และปฏิบัติหน้าที่ ... อีกหน้าที่หนึ่ง เป็นหน้าที่รอง” ทั้งนี้ เพื่อป้องกันปัญหาทางการบริหารงานและปัญหาการเบิกจ่ายที่จะต้องสอดคล้องกับคำสั่งฯ ดังกล่าว

พร้อมนี้ ขอคำขับหน่วยงานให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดว่า การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมากกว่าหนึ่งหน้าที่ จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก กล่าวคือ ต้องพิจารณาว่าผู้นั้นจะสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่หลักได้ครบถ้วนถูกต้องตามข้อกำหนดหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่ เนื่องจากเป็นไปไม่ได้ที่บุคคลผู้เดียวจะปฏิบัติงานสองหน้าที่ในเวลาเดียวกันได้อย่างรอบคอบ รวมทั้งการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมากกว่าหนึ่งหน้าที่ข้างต้น ต้องมิใช่การเอื้อประโยชน์ที่บุคคลจะได้รับโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่อภาระงบประมาณแผ่นดินและคุณภาพ

/การปฏิบัติงาน ...

การปฏิบัติงานที่ด้อยลงของบุคคล และหากมีข้อร้องเรียนหรือความไม่เป็นธรรม จนเป็นเหตุให้เกิดการตรวจสอบขึ้น  
ในภายหลัง ผู้ที่เกี่ยวข้องย่อมไม่พ้นความรับผิดชอบทั้งทางวินัย และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้เรือนจำถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดต่อไปด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

อนุพร

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)  
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล  
โทร. - โทรสาร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๔๐



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๔๐

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑ / ๕๙๑๒

วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง กำชับประเด็นกรณีหน่วยงานมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมากกว่าหนึ่งหน้าที่ และการนับชั่วโมงเพื่อรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานที่กักขัง

ด้วยปรากฏว่าหน่วยงานในสังกัดบางแห่งมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการคำนวณเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำ กรณี หน่วยงานมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมากกว่าหนึ่งหน้าที่และเป็นการรวมงานที่มีลักษณะงานประเภทตลอดเวลาและบางเวลาไว้ด้วยกัน จะต้องเบิกจ่ายให้แก่ผู้นั้นในอัตราใด เนื่องจากคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงานไม่ชัดเจนและมีข้อกังวลว่าจะเบิกจ่ายไม่ถูกต้อง

ในการนี้ เพื่อให้การเบิกจ่ายเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของเจ้าพนักงานเรือนจำเป็นไปด้วยความถูกต้อง และเพื่อให้การบริหารงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กรมราชทัณฑ์จึงขอแจ้งให้ทราบว่า การรวมงานที่มีลักษณะงานประเภทตลอดเวลาและบางเวลาไว้ด้วยกัน หรือปฏิบัติงานทั้งสองประเภทควบคู่กันไปในวันเดียวกัน ให้ได้รับเงินเพิ่มฯ ในอัตราของการปฏิบัติหน้าที่หลักตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมาย เช่น ข้าราชการได้รับคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป และควบคุมผู้ต้องขังออกทำงานภายนอกอีกหน้าที่หนึ่ง ดังนั้น ต้องปฏิบัติงานทั้งสองหน้าที่ควบคู่กันไปซึ่งหน้าที่หลักคือหัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไปเป็นประเภทบางเวลา แต่สามารถนำชั่วโมงการควบคุมผู้ต้องขังออกทำงานภายนอกมานับระยะเวลาได้ กล่าวคือ นับได้เฉพาะระยะเวลาตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ลักษณะงานประเภทตลอดเวลาเท่านั้น และต้องมีการปฏิบัติหน้าที่นั้นจริงด้วย โดยหากหน่วยงานจะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมากกว่าหนึ่งหน้าที่ ให้จัดทำคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติโดยใช้ถ้อยความ เช่นว่า “นาย ก. ปฏิบัติหน้าที่หรือประจำ ... เป็นหน้าที่หลัก และปฏิบัติหน้าที่ ... อีกหน้าที่หนึ่ง เป็นหน้าที่รอง” ทั้งนี้ เพื่อป้องกันปัญหาทางการบริหารงานและปัญหาการเบิกจ่ายที่จะต้องสอดคล้องกับคำสั่งฯ ดังกล่าว

พร้อมนี้ ขอกำชับหน่วยงานให้ถือปฏิบัติโดยเคร่งครัดว่า การมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมากกว่าหนึ่งหน้าที่ จะต้องคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก กล่าวคือ ต้องพิจารณาว่าผู้นั้นจะสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่หลักได้ครบถ้วนถูกต้องตามข้อกำหนดหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องหรือไม่ เนื่องจากเป็นไปไม่ได้ที่บุคคลผู้เดียวจะปฏิบัติงานสองหน้าที่ในเวลาเดียวกันได้อย่างรอบคอบ รวมทั้งการมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมากกว่าหนึ่งหน้าที่ข้างต้น ต้องมิใช่การเอื้อประโยชน์ที่บุคคลจะได้รับโดยไม่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ ซึ่งก่อให้เกิดผลเสียต่อภาระงบประมาณแผ่นดินและคุณภาพการปฏิบัติงานที่ด้อยลงของบุคคล และหากมีข้อร้องเรียนหรือความไม่เป็นธรรม จนเป็นเหตุให้เกิดการตรวจสอบขึ้นในภายหลัง ผู้ที่เกี่ยวข้องย่อมไม่พ้นความรับผิดชอบทั้งทางวินัย และทางอาญา

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

อนุกมร

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์