



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)
ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ

ด้วยกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการและระดับชำนาญการ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญประเภทวิชาการในหรือต่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๖๔ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ และประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการย้ายข้าราชการพลเรือนสามัญ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษลงมา จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ ดังนี้

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ และระดับชำนาญการ

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก จำนวน ๑๕ ตำแหน่ง

๑.๑ ตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ

(๑) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๗	สังกัดกองกฎหมาย
(๒) ตำแหน่งเลขที่ ๑๐๘	สังกัดกองกฎหมาย
(๓) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๑	สังกัดกองกฎหมาย
(๔) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๓	สังกัดกองกฎหมาย
(๕) ตำแหน่งเลขที่ ๕๒๑๓	สังกัดเรือนจำกลางบางขวาง
(๖) ตำแหน่งเลขที่ ๗๓๗๓	สังกัดเรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร

จำนวน ๖ ตำแหน่ง ได้แก่

๑.๒ ตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ

(๑) ตำแหน่งเลขที่ ๖๖	สังกัดสำนักงานเลขานุการกรม
(๒) ตำแหน่งเลขที่ ๘๔	สังกัดสำนักงานเลขานุการกรม
(๓) ตำแหน่งเลขที่ ๘๕	สังกัดสำนักงานเลขานุการกรม
(๔) ตำแหน่งเลขที่ ๑๑๕	สังกัดกองกฎหมาย
(๕) ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๐	สังกัดกองทัณฑปฏิบัติ
(๖) ตำแหน่งเลขที่ ๑๘๑	สังกัดกองทัณฑปฏิบัติ
(๗) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๔	สังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล
(๘) ตำแหน่งเลขที่ ๓๗๕	สังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล
(๙) ตำแหน่งเลขที่ ๓๘๔	สังกัดกองบริหารทรัพยากรบุคคล

จำนวน ๙ ตำแหน่ง ได้แก่

/๒. คุณสมบัติ...

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๑

๓. รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่งนิติกร ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๒

๔. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ข้างต้น และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ จำนวน ๗ ชุด ให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

(๑) การยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก พร้อมหนังสือนำส่งจากหน่วยงานต้นสังกัด ได้ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมราชทัณฑ์ ชั้น ๔ ถนนนนทบุรี ๑ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ได้ทุกวันทำการที่เปิดรับสมัครฯ ระหว่างเวลาราชการ ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

(๒) การยื่นทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารการสมัครพร้อมหนังสือนำส่งจากหน่วยงานต้นสังกัดทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น โดยเจ้าหน้าที่ของถึง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ เลขที่ ๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ โดยถือไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ

๔.๒ เอกสารสมัครคัดเลือกจะต้องถูกต้องตรงตามแบบที่กำหนดไว้ในแนบท้ายประกาศฉบับนี้ และครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

๔.๓ ผู้ส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกภายหลังวันที่กำหนดและหรือส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกไม่ครบถ้วนภายในวันที่กำหนด กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

๕. เอกสารการสมัครคัดเลือก

เอกสารการสมัครคัดเลือกเพื่อรับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๑ และตามเอกสารหมายเลข ๑ - ๑๓

๖. หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และวิธีการประเมิน

หลักเกณฑ์ องค์ประกอบ และวิธีการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดของเอกสารแนบท้าย ๑

๗. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

๗.๑ ระดับปฏิบัติการ

(๑) คณะกรรมการพิจารณาความเหมาะสมเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ จะประเมินตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดในประกาศฉบับนี้ โดยให้บุคคลที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดตามจำนวนตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร ตำแหน่งละ ๑ คน ให้เป็นผู้ที่มีความเหมาะสมเพื่อเสนออธิบดีกรมราชทัณฑ์ให้คำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการดังกล่าวต่อไป

(๒) คุณสมบัติของผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

๒) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ย้าย) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการของสายงานที่จะแต่งตั้ง

๓) ผ่านการประเมินในแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับ โดยจะต้องได้รับคะแนนผลการประเมินไม่ต่ำกว่า ๘๕ คะแนน

๔) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๓) การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง ดังกล่าวข้างต้น ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุลงนามในคำสั่งย้ายข้าราชการ

(๔) กรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกฯ ไม่ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) หรือสละสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ข้าราชการดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับปฏิบัติการ กรมราชทัณฑ์อาจจะพิจารณาดำเนินการคัดเลือกใหม่ต่อไป

๗.๒ ระดับชำนาญการ

(๑) คุณสมบัติของผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย)

๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๒) เป็นผู้มีความสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (ย้าย) ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการของสายงานที่จะแต่งตั้ง

๓) เป็นผู้ผ่านการประเมินบุคคลและผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) การแต่งตั้งผู้ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ ให้แต่งตั้งได้ไม่ก่อนวันที่ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุลงนามในคำสั่งย้ายข้าราชการ

(๓) กรณีที่ผู้ได้รับคัดเลือกฯ ไม่ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) หรือสละสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้งให้แต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งนิติกร ระดับชำนาญการ กรมราชทัณฑ์อาจจะพิจารณาดำเนินการคัดเลือกใหม่ต่อไป

การดำเนินการในครั้งนี หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่าข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จ ลอกเลียนผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน นำผลงานหรือผลการปฏิบัติงานผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือมีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำเอกสาร ผลงาน หรือผลการปฏิบัติงานแทนตน อธิบดีกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการดังนี้

๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ให้ระงับการประเมินดังกล่าว

๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) แล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน

๓) ในกรณีที่มีคำสั่งแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการโดยผลของการประเมินแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่ง (ย้าย) ข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการทางวินัยแก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินเพื่อแต่งตั้ง (ย้าย) ข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งใด ๆ มีกำหนด ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกลงโทษดำเนินการตามแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖

อนันต์

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์