



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗ / ๒๓๕๑๖

กรมราชทัณฑ์

๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑

อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติครบถ้วนระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
และตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง การให้ข้าราชการได้รับ
เงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติ
ครบถ้วนระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงาน ก.พ. แจ้งว่า ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำ
ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ที่แตกต่างไปจากเดิม โดยผู้ที่จะมีสิทธิได้รับ
เงินประจำตำแหน่งระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินผลงานหรือประเมินศักยภาพที่จะสะท้อนให้เห็น
ว่าผู้นั้นมีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญพอที่จะปฏิบัติงานนั้น หรือสามารถพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติงาน
ในลักษณะงานวิชาชีพเฉพาะด้านนั้นได้ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด นั้น

ในการนี้ กรมราชทัณฑ์ จึงได้มีประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้เรือนจำทราบด้วย จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

อติพร

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗ / ๒๓๕๑๖

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติครบถ้วนระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งว่า ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ที่แตกต่างไปจากเดิม โดยผู้ที่จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินผลงานหรือประเมินศักยภาพที่จะสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นมีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญพอที่จะปฏิบัติงานนั้น หรือสามารถพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติงานในลักษณะงานวิชาชีพเฉพาะด้านนั้นได้ ทั้งนี้ ตามวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด นั้น

ในการนี้ กรมราชทัณฑ์ จึงได้มีประกาศหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

อนุกรม

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๒๓๔๑๘

ถึง เรือนจำจังหวัด / เรือนจำอำเภอ

กรมราชทัณฑ์ ขอส่งสำเนาหนังสือ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๒๓๔๑๘ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ สำหรับผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ และตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป มาเพื่อให้หน่วยงานแห่งนี้ทราบ และแจ้งข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง การให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
สำหรับผู้ที่มิคุณสมบัติครบถ้วนระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕
และตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ด้วยสำนักงาน ก.พ. ได้มีหนังสือฯ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ แจ้งยกเลิกหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ โดย ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ในสายงานที่ ก.พ. กำหนดสำหรับผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ โดยต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และผ่านการประเมินผลงานหรือประเมินศักยภาพที่จะสะท้อนให้เห็นว่าผู้นั้นมีความรู้ ความสามารถ ความชำนาญพอที่จะปฏิบัติงานนั้น หรือสามารถพัฒนาตนเองเพื่อปฏิบัติงานในลักษณะงานวิชาชีพเฉพาะด้านนั้นได้ ตามวิธีการที่ส่วนราชการกำหนด

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้างต้น อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑. ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๖ ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๕ จึงประกาศหลักเกณฑ์ ดังนี้

๑. ให้ข้าราชการในสังกัดที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่ ก.พ. กำหนดให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่ง และมีคุณสมบัติครบถ้วนระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ซึ่งผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลจากผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ และได้จัดส่งเอกสารแบบประเมินบุคคลและผลงานจำนวน ๕ ชุด ตามหลักเกณฑ์เดิมที่กำหนดไว้ในประกาศ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ ไปยังกรมราชทัณฑ์แล้ว เป็นผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงานหรือจัดส่งเอกสารใดไปยังกรมราชทัณฑ์อีก

๒. ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนในห้วงเวลาข้างต้นรายใดที่ยังไม่ได้จัดทำและยังไม่ได้เสนอแบบประเมินคุณลักษณะของบุคคลให้ผู้บังคับบัญชา ๒ ระดับ พิจารณา หากได้ดำเนินการเสร็จแล้ว ให้จัดส่งเอกสารดังกล่าวไปยังกรมราชทัณฑ์ โดยผู้ที่ถือว่าผ่านการประเมินจะต้องได้รับคะแนนรวมไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน และผู้บังคับบัญชาทั้ง ๒ ระดับมีความเห็นพ้องกัน (แบบประเมินฯ ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย)

สำหรับการให้ข้าราชการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป เมื่อได้จัดส่งแบบประเมินบุคคลและผลงาน และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการแล้ว จะมีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งในระดับชำนาญการ โดยไม่ต้องมีการประเมินผลงานหรือจัดส่งเอกสารใดไปยังกรมราชทัณฑ์อีก

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ชุติน

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล
(แบบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อ - สกุล.....
ตำแหน่งที่ขอประเมินรับเงินประจำตำแหน่ง ระดับชำนาญการ
ตำแหน่งเลขที่.....สังกัด.....สังกัดปฏิบัติหน้าที่

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๑. ความรับผิดชอบ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - เอาใจใส่ในการทำงานที่ได้รับมอบหมายและหรืองานที่เกี่ยวข้องอย่างมีประสิทธิภาพ - ยอมรับผลงานของตนเองทั้งในด้านความสำเร็จ และความผิดพลาด - พัฒนาและปรับปรุงงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้นและหรือแก้ไขปัญหาหรือข้อผิดพลาดที่เกิดขึ้น	๒๐	
๒. ความคิดริเริ่ม พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - คิดค้นระบบ แนวทาง วิธีดำเนินการใหม่ ๆ เพื่อประสิทธิผลของงาน - แสดงความคิดเห็น ให้ข้อเสนอแนะอย่างสมเหตุสมผล และสามารถปฏิบัติได้ - แสวงหาความรู้ใหม่ๆ เพิ่มเติมอยู่เสมอโดยเฉพาะในสายวิชา/งานของตน - ตรวจสอบ ปรับปรุง แก้ไข หรือดัดแปลงวิธีทำงานให้มีประสิทธิภาพ และก้าวหน้าอยู่ตลอดเวลา - สนใจในงานที่ยุ่งยากซับซ้อน มีความไวต่อสถานการณ์หรือความฉับไวในการรับรู้สิ่งเร้าภายนอก	๒๐	
๓. การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - วิเคราะห์สาเหตุก่อนเสมอเมื่อประสบปัญหาใด ๆ - วิเคราะห์ลู่ทางแก้ปัญหาโดยมีทางเลือกปฏิบัติได้หลายวิธี - เลือกทางปฏิบัติในการแก้ปัญหาได้ถูกต้องเหมาะสม - ใช้ข้อมูลประกอบในการตัดสินใจและแก้ปัญหา (ไม่ใช่ความรู้สึกของตนเอง)	๒๐	
๔. ความประพฤติ พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - รักษาวินัย และอยู่ในกรอบจรรยาบรรณของข้าราชการพลเรือน - ให้ความร่วมมือกับเพื่อนร่วมงาน	๑๕	
๕. ความสามารถในการสื่อความหมาย พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - สื่อสารกับผู้ที่เกี่ยวข้องได้ดี โดยเข้าใจถูกต้องตรงกัน - ถ่ายทอดและเผยแพร่ความรู้ทางวิชาการให้ผู้อื่นเข้าใจได้อย่างชัดเจน โดยใช้ภาษาอย่างถูกต้องเหมาะสม	๑๕	

รายการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้รับ
๖. การพัฒนาตนเอง พิจารณาจากพฤติกรรม เช่น - ศึกษา ค้นคว้าหาความรู้ใหม่ๆ ทางวิชาการ/วิชาชีพอยู่เสมอ - สนใจและปรับตนเองให้ก้าวทันวิทยาการใหม่ๆ ตลอดเวลา - นำความรู้และวิทยาการใหม่ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑๐	
รวมคะแนน	๑๐๐	

๑. ความเห็นของผู้ประเมิน (ระดับหัวหน้าฝ่าย/ผู้อำนวยการส่วน หรือเทียบเท่า)

() ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ถึงร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

๒. ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ (ระดับผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน หรือเทียบเท่า)

() เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

() มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ดังนี้

(ระบุเหตุผล).....
.....
.....
.....
.....

(ลงชื่อ)..... ผู้ประเมิน

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....

๓. ความเห็นของผู้มีอำนาจตามมาตรา ๕๗ (กรณีความเห็นของผู้บังคับบัญชา ทั้ง ๒ ระดับแตกต่างกัน)

() ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

() ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล).....

.....

.....

.....

.....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(ตำแหน่ง).....

วันที่...../...../.....