

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑ / ๒๑๓๕๓



กรมราชทัณฑ์
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย) สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง ประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย) จำนวน ๑ ฉบับ

ตามประกาศที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบกับแนวทางการปฏิบัติและข้อสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การพิจารณาการลากิจส่วนตัวและการลาป่วยของข้าราชการ กรณีแยกกักตัวเพื่อสังเกตอาการ กรณีอื่นมีเหตุสงสัยหรือมีความเสี่ยงสูงว่าจะเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย) กรมราชทัณฑ์จึงแก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย) สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย เพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้เรือนจำในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไปด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

อนุกรม

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร - โทรสาร ๐ ๒๔๖๗ ๓๔๔๐



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๔๐ ภายใน ๔๑๔

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑ / ๒๑๗๕๔

วันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย)

สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

ตามที่กรมราชทัณฑ์ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมินที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบกับแนวทางการปฏิบัติและข้อสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การพิจารณาการลากิจส่วนตัวและการลาป่วยของข้าราชการ กรณีแยกกักตัวเพื่อสังเกตอาการ กรณีอันมีเหตุสงสัยหรือมีความเสี่ยงสูงว่าจะเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีผลต่อการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย) กรมราชทัณฑ์ได้แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย) สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) จึงขอส่งสำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย) สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มาพร้อมหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป

อนุมร

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๒๑๗๖๘

ถึง เรือนจำจังหวัด/เรือนจำอำเภอ

กรมราชทัณฑ์ ขอส่งสำเนาหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/๒๑๗๖๘ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลาภิจ มาทำงานสาย) สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) และสำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลาภิจ มาทำงานสาย) สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) มาเพื่อแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบและถือปฏิบัติ



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร-โทรสาร ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๔๐



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง แก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย)
สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ตามที่กรมราชทัณฑ์ ได้มีประกาศ ลงวันที่ ๗ เมษายน ๒๕๖๕ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการ
ประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ เพื่อใช้สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการ รอบการประเมินที่ ๒ (ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ประกอบ
กับแนวทางการปฏิบัติและข้อสั่งการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ส่งผลให้การพิจารณาการลากิจส่วนตัวและการลาป่วย
ของข้าราชการ กรณีแยกกักตัวเพื่อสังเกตอาการ กรณีอันมีเหตุสงสัยหรือมีความเสี่ยงสูงว่าจะเป็นโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) หรือเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีผลต่อการประเมินผล
การปฏิบัติราชการ ด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย)

ดังนั้น เพื่อให้การประเมินผลปฏิบัติราชการของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ด้านประสิทธิภาพ
การปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย) สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติ และข้อสั่งการต่างๆ
ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ในสถานการณ์
การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๒ วรรคสอง
แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ จึงประกาศแก้ไขหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพการ
ปฏิบัติราชการ (การลาป่วย ลากิจ มาทำงานสาย) สำหรับรอบการประเมินที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังต่อไปนี้

ข้อ ๓.๗ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ให้ประเมินจากข้อมูลการลากิจ ลาป่วย การมา
ทำงานสาย (การมาปฏิบัติหน้าที่ในเวลาราชการ) และการรักษาวินัยตามพระราชบัญญัติวินัยข้าราชการ
กรมราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๔๘๒ (เฉพาะข้าราชการที่ปฏิบัติงานที่เรือนจำ/ทัณฑสถาน) ดังนี้

ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในกอง ส่วนกลางกรม

ประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ	รายละเอียด	ค่าคะแนน
๑. การลากิจและการลาป่วย	ในรอบการประเมินลากิจและลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๕ วัน	๖๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินลากิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๕ วัน แต่ไม่เกิน ๗ วัน	๕๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินลากิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๙ วัน	๔๐ คะแนน

/ประสิทธิภาพ...

ประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ	รายละเอียด	ค่าคะแนน
	ในรอบการประเมินลาภกิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๙ วัน แต่ไม่เกิน ๑๑ วัน	๓๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินลาภกิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๑๑ แต่ไม่เกิน ๑๓ วัน	๒๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินลาภกิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๑๓ วัน แต่ไม่เกิน ๑๕ วัน	๑๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินลาภกิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๑๕ วันขึ้นไป	ไม่ได้คะแนน
๒. การมาทำงานสาย	ในรอบการประเมิน มาทำงานสายไม่เกิน ๒ ครั้ง	๔๐ คะแนน
	ในรอบการประเมิน มาทำงานสายไม่เกิน ๔ ครั้ง	๒๐ คะแนน
	ในรอบการประเมิน มาทำงานสายเกิน ๔ ครั้งขึ้นไป	ไม่ได้คะแนน

ข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำ ทณฑสถาน สถานกักกัน สถานกักขัง

ประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ	รายละเอียด	ค่าคะแนน
๑. การลาภกิจและการลาป่วย	ในรอบการประเมินลาภกิจและลาป่วย รวมกันไม่เกิน ๕ วัน	๖๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินลาภกิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๕ วัน แต่ไม่เกิน ๗ วัน	๕๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินลาภกิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๗ วัน แต่ไม่เกิน ๙ วัน	๔๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินลาภกิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๙ วัน แต่ไม่เกิน ๑๑ วัน	๓๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินลาภกิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๑๑ แต่ไม่เกิน ๑๓ วัน	๒๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินลาภกิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๑๓ วัน แต่ไม่เกิน ๑๕ วัน	๑๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินลาภกิจและลาป่วย รวมกันเกิน ๑๕ วันขึ้นไป	ไม่ได้คะแนน

ประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ	รายละเอียด	ค่าคะแนน
๒. การมาทำงานสาย (ไม่รวมการปฏิบัติหน้าที่ เวรรักษาการณ์)	ในรอบการประเมิน มาทำงานสายไม่เกิน ๒ ครั้ง	๒๐ คะแนน
	ในรอบการประเมิน มาทำงานสายไม่เกิน ๔ ครั้ง	๑๐ คะแนน
	ในรอบการประเมิน มาทำงานสายเกิน ๔ ครั้งขึ้นไป	ไม่ได้คะแนน
๓. การรักษาวินัยตาม พระราชบัญญัติ วินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๔๘๒	ในรอบการประเมินต้องไม่เคย ถูกลงโทษตามพระราชบัญญัติวินัย ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๔๘๒	๒๐ คะแนน
	ในรอบการประเมินเคยถูกลงโทษ ตามพระราชบัญญัติวินัยข้าราชการ กรมราชทัณฑ์ พุทธศักราช ๒๔๘๒	ไม่ได้คะแนน

ทั้งนี้ การลาภกิจและการลาป่วยของข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในกอง ส่วนกลางกรม ตามข้อ (๑.๑) และข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่ในเรือนจำ ทณฑสถาน สถานกักกัน สถานกักขัง ตามข้อ (๒.๑) ไม่รวมการลาป่วยตามข้อ ๘ (๙) (ค) และ (ง) ตามกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ และกรณีดังต่อไปนี้

๑) กรณีข้าราชการเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือกรณีข้าราชการเข้ารับการรักษารโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ณ โรงพยาบาล สถานพยาบาล สถานที่ที่รัฐจัดให้ หรือการรักษาแบบดูแลตัวเองที่บ้าน (Home Isolation) หรือกรณีข้าราชการได้เข้ารับการรักษารโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ณ โรงพยาบาล สถานพยาบาล สถานที่ที่รัฐจัดให้ หรือรักษาแบบดูแลตัวเองที่บ้าน (Home Isolation) ครบตามระยะเวลาที่กำหนดแล้ว ต่อมาแพทย์หรือเจ้าหน้าที่สาธารณสุข มีคำสั่งให้กลับไปพักฟื้นหรือกักตัวหรือดูแลตัวเองที่บ้านต่อ ให้ถือเป็นวันลาป่วยตามข้อ ๘ (๙) (ค) ตามกฎ ก.พ.ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ยกเว้นกรณีอันเกิดจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของข้าราชการเอง ให้ถือเป็นวันลาป่วย

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเรื่องการลาป่วยตามข้อ ๑๘ เรื่องการลาภกิจส่วนตัว ตามข้อ ๒๑ และการลาพักผ่อนตามข้อ ๒๖ หรือการหยุดราชการอันเนื่องมาจากพฤติกรรมพิเศษตามข้อ ๑๕ ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕

๒) กรณีข้าราชการที่แยกกักตัวเพื่อสังเกตอาการ กรณีอันมีเหตุสงสัยหรือมีความเสี่ยงสูงว่าจะเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) จากการปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือกรณีอื่นๆ ที่เป็นผลกระทบมาจากการปฏิบัติตามมาตรการเฝ้าระวังและการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยไม่ถือเป็นวันลา ยกเว้นกรณีอันเกิดจากความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของข้าราชการเอง ให้ถือเป็นวันลาภกิจส่วนตัว

/ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ให้ดำเนินการเรื่องการลาป่วยตามข้อ ๑๘ เรื่องการลากิจส่วนตัว
ตามข้อ ๒๑ และการลาพักผ่อนตามข้อ ๒๖ หรือการหยุดราชการอื่นเนื่องมาจากพฤติการณ์พิเศษตามข้อ ๑๕
ของระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ.๒๕๕๕

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

อนุกรม

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์