



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๖/ ๒๕๖๕

กรมราชทัณฑ์
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๔ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ส่งตัวข้าราชการ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาคำสั่งกรมราชทัณฑ์ ที่ ๓๒๕-๓๒๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ฉบับ

ด้วยกรมราชทัณฑ์ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งต่างๆ เข้ารับราชการสำหรับหน่วยงานแห่งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดคำสั่งบรรจุแต่งตั้งได้ที่เว็บไซต์กรมราชทัณฑ์ หัวข้อข่าวกองบริหารทรัพยากรบุคคล และเมื่อผู้ได้รับการบรรจุมารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่แล้ว ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้เรือนจำ มีมาตรการการคัดกรอง การตรวจวัดอุณหภูมิ การเว้นระยะห่างของข้าราชการบรรจุใหม่ที่เดินทางไปรายงานตัวทุกราย และพิจารณาจัดพื้นที่ปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ โดยแยกออกจากข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม ผู้ต้องขัง และบุคคลภายนอก หรือพิจารณาให้ข้าราชการบรรจุใหม่กักตัวในสถานที่พัก เพื่อเฝ้าระวังและสังเกตอาการ ตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างเคร่งครัด

๒. รายงานกรมราชทัณฑ์ทราบภายในกำหนด ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานตัว

๓. ส่งตัวผู้ได้รับการบรรจุไปตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือตามระเบียบของทางราชการแล้ว ส่งผลการตรวจสอบพร้อมแผ่นพิมพ์ลายนิ้วมือ จำนวน ๑ แผ่น และหากผลการตรวจสอบประวัติข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมีการกระทำผิดทางอาญา ให้รายงานผลคดีนั้นๆ ไปยังกรมราชทัณฑ์

๔. จัดให้ข้าราชการผู้ใหญ่ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ให้รู้และเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับของทางราชการและเรือนจำ รวมทั้งวิธีการควบคุมปกครองผู้ต้องขัง

๕. แนะนำ จูงใจข้าราชการใหม่ให้เกิดความอบอุ่นใจ คำนึงและมีใจรักงานราชทัณฑ์ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกรมราชทัณฑ์ในการบริหารงานบุคคล ตามนัยหนังสือที่ มท ๐๔๐๒/ว ๓๔ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นับตั้งแต่วันที่ข้าราชการดังกล่าว บรรจุเข้ารับราชการ หากปรากฏว่าข้าราชการบรรจุใหม่รายใด เป็นผู้มีความประพฤติหรือปฏิบัติตนไม่เหมาะสมที่จะรับราชการต่อไป ให้รายงานกรมราชทัณฑ์ทราบโดยทันที

๗. ให้ข้าราชการบรรจุใหม่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ โดยปฏิบัติตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๒.๖/๑๘๓๔ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๘. ควบคุมติดตามให้ข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการพัฒนาระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ครบถ้วนทั้ง ๓ กระบวนการ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน ดังนี้

- **การปฐมนิเทศ** เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยหน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้จัดปฐมนิเทศให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่

- **การเรียนรู้ด้วยตนเอง** โดยข้าราชการบรรจุใหม่ต้องเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) **หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่** ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ให้จบหลักสูตรภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ

- **การอบรมสัมมนา** เพื่อปลูกฝังการประพฤติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ของหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มสมรรถภาพทางร่างกาย ตามที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจัดอบรมโดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ /สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๙. ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ โดยประเมินผลครั้งแรกเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบ ๓ เดือน และประเมินผลครั้งที่ ๒ เมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบ ๖ เดือน แล้วรายงานกรมราชทัณฑ์ทราบโดยเร็ว

๑๐. กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงาน เสนอเห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก ให้รายงานกรมราชทัณฑ์พิจารณาโดยเร็ว

๑๑. กรณีข้าราชการบรรจุใหม่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในช่วงทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ไม่เพียงพอที่จะประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างชัดเจน เช่น ลากตลาดบุตร ลาป่วยพักรักษาตัวเป็นเวลานาน เป็นต้น ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงาน ขอยขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก เท่ากับระยะเวลาที่ข้าราชการผู้นั้นไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแจ้งกรมราชทัณฑ์พิจารณาโดยเร็ว

๑๒. หากข้าราชการบรรจุใหม่รายใดไม่ได้รับการพัฒนาฯ ครบทั้ง ๓ กระบวนการ ตามที่กำหนด ภายในระยะเวลา ๖ เดือน ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงาน ขอยขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก จนกว่าจะได้รับการพัฒนาครบทั้ง ๓ กระบวนการ แล้วแจ้งกรมราชทัณฑ์พิจารณาโดยเร็ว

ทั้งนี้ การขอยขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถขอยขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน และรวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เกิน ๑ ปี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้เรือนจำดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

อนุกรม

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร.๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร.๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๕

ผู้ว่าราชการจังหวัด

๑. จังหวัดกาญจนบุรี
๒. จังหวัดจันทบุรี
๓. จังหวัดชัยนาท
๔. จังหวัดชุมพร
๕. จังหวัดตรัง
๖. จังหวัดนนทบุรี
๗. จังหวัดนราธิวาส
๘. จังหวัดปทุมธานี
๙. จังหวัดประจวบคีรีขันธ์
๑๐. จังหวัดปราจีนบุรี
๑๑. จังหวัดพระนครศรีอยุธยา
๑๒. จังหวัดพะเยา
๑๓. จังหวัดพังงา
๑๔. จังหวัดพิษณุโลก
๑๕. จังหวัดเพชรบูรณ์
๑๖. จังหวัดภูเก็ต
๑๗. จังหวัดระนอง
๑๘. จังหวัดสกลนคร
๑๙. จังหวัดสงขลา
๒๐. จังหวัดสระแก้ว
๒๑. จังหวัดสระบุรี
๒๒. จังหวัดสุพรรณบุรี
๒๓. จังหวัดหนองบัวลำภู
๒๔. จังหวัดอุทัยธานี
๒๕. จังหวัดสุราษฎร์ธานี (อำเภอเกาะสมุย)
๒๖. จังหวัดลพบุรี (อำเภอชัยบาดาล)
๒๗. จังหวัดบุรีรัมย์ (อำเภอนางรอง)
๒๘. จังหวัดยะลา (อำเภอเบตง)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗-๓๘

ที่

ยธ ๐๗๐๗.๖/๐๕๗๕

วันที่

๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง

ส่งตัวข้าราชการ

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน และผู้อำนวยการสถานกักขัง

ด้วยกรมราชทัณฑ์ ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้ได้รับคัดเลือกในตำแหน่งต่างๆ เข้ารับราชการสำหรับหน่วยงานแห่งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๕ ปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมหนังสือนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดคำสั่งบรรจุแต่งตั้งได้ที่เว็บไซต์กรมราชทัณฑ์ หัวข้อข่าวกองบริหารทรัพยากรบุคคล และเมื่อผู้ได้รับการบรรจุ มารายงานตัวเข้าปฏิบัติหน้าที่แล้ว ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๑. ให้เรือนจำและทัณฑสถาน มีมาตรการการคัดกรอง การตรวจวัดอุณหภูมิ การเว้นระยะห่างของข้าราชการบรรจุใหม่ที่เดินทางไปรายงานตัว และพิจารณาจัดพื้นที่ปฏิบัติงานสำหรับข้าราชการบรรจุใหม่ โดยแยกออกจากข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่เดิม ผู้ต้องขัง และบุคคลภายนอก หรือพิจารณาให้ข้าราชการบรรจุใหม่ กักตัวในสถานที่พัก เพื่อเฝ้าระวังและสังเกตอาการ ตามมาตรการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) อย่างเคร่งครัด

๒. รายงานกรมราชทัณฑ์ทราบภายในกำหนด ๗ วัน นับแต่วันที่ได้รับรายงานตัว

๓. ส่งตัวผู้ได้รับการบรรจุไปตรวจสอบพิมพ์ลายนิ้วมือตามระเบียบของทางราชการแล้วส่งผลการตรวจสอบพร้อมแผ่นพิมพ์ลายนิ้วมือ จำนวน ๑ แผ่น และหากผลการตรวจสอบประวัติข้าราชการที่ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการมีการกระทำผิดทางอาญา ให้รายงานผลคดีนั้นๆ ไปยังกรมราชทัณฑ์

๔. จัดให้ข้าราชการผู้ใหญ่ปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ให้รู้และเข้าใจกฎหมาย กฎ ระเบียบข้อบังคับของทางราชการและเรือนจำ รวมทั้งวิธีการควบคุมปกครองผู้ต้องขัง

๕. แนะนำ จูงใจข้าราชการใหม่ให้เกิดความอบอุ่นใจ คำนึงและมีใจรักงานราชทัณฑ์ ทั้งนี้ เพื่อให้เป็นไปตามนโยบายกรมราชทัณฑ์ในการบริหารงานบุคคล ตามนัยหนังสือที่ มท ๐๙๐๒/ว ๓๙ ลงวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๖๖

๖. ในระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ นับตั้งแต่วันที่ข้าราชการดังกล่าว บรรจุเข้ารับราชการ หากปรากฏว่าข้าราชการบรรจุใหม่รายใด เป็นผู้มีความประพฤติหรือปฏิบัติตนไม่เหมาะสมที่จะรับราชการต่อไป ให้รายงานกรมราชทัณฑ์ทราบโดยทันที

๗. ให้ข้าราชการบรรจุใหม่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการเป็นเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ โดยปฏิบัติตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๒.๖/๑๘๓๔ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๓ เรื่อง การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการและการพัฒนาข้าราชการที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๓

๘. ควบคุมติดตามให้ข้าราชการบรรจุใหม่เข้ารับการพัฒนาระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ให้ครบถ้วนทั้ง ๓ กระบวนการ ภายในระยะเวลา ๖ เดือน ดังนี้

- การปฐมนิเทศ เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับโครงสร้าง อำนาจหน้าที่ ผู้บริหาร และวัฒนธรรมของส่วนราชการ รวมทั้งสร้างขวัญและกำลังใจให้ผู้ที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยหน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้จัดปฐมนิเทศให้แก่ข้าราชการบรรจุใหม่

/ - การเรียนรู้ ...

- การเรียนรู้ด้วยตนเอง โดยข้าราชการบรรจุใหม่ต้องเข้ารับการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e – Learning) **หลักสูตรการฝึกอบรมข้าราชการบรรจุใหม่** ผ่านทางเว็บไซต์ของสำนักงาน ก.พ. ให้จบหลักสูตรภายในระยะเวลา ๖ เดือน นับตั้งแต่บรรจุเข้ารับราชการ

- การอบรมสัมมนาร่วมกัน เพื่อปลูกฝังการประพฤติตนให้เป็นข้าราชการที่ดี ให้ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ของหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มสมรรถภาพทางร่างกาย ตามที่ ก.พ. กำหนด ซึ่งจัดอบรมโดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ /สำนักงานปลัดกระทรวงยุติธรรม หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๙. ดำเนินการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของข้าราชการบรรจุใหม่ โดยประเมินผลครั้งแรกเมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบ ๓ เดือน และประเมินผลครั้งที่ ๒ เมื่อปฏิบัติหน้าที่ครบ ๖ เดือน แล้วรายงานกรมราชทัณฑ์ทราบโดยเร็ว

๑๐. กรณีข้าราชการบรรจุใหม่ได้รับผลการประเมินต่ำกว่ามาตรฐานที่กำหนด และคณะกรรมการ ประเมินผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงาน เสนอเห็นควรให้ขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก ให้รายงานกรมราชทัณฑ์พิจารณาโดยเร็ว

๑๑. กรณีข้าราชการบรรจุใหม่มีระยะเวลาปฏิบัติงานในช่วงทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เพียงพอที่จะประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างชัดเจน เช่น ลากตลาดบุตร ลาป่วยพักรักษาตัวเป็นเวลานาน เป็นต้น ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงาน ขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก เท่ากับระยะเวลาที่ข้าราชการผู้นั้นไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการ แล้วแจ้งกรมราชทัณฑ์พิจารณาโดยเร็ว

๑๒. หากข้าราชการบรรจุใหม่รายใดไม่ได้รับการพัฒนาฯ ครบทั้ง ๓ กระบวนการ ตามที่กำหนดภายในระยะเวลา ๖ เดือน ให้คณะกรรมการประเมินผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของหน่วยงาน ขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการต่อไปอีก จนกว่าจะได้รับการพัฒนาครบทั้ง ๓ กระบวนการ แล้วแจ้งกรมราชทัณฑ์พิจารณาโดยเร็ว

ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถขยายระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ไม่เกิน ๒ ครั้ง ครั้งละไม่เกิน ๓ เดือน และรวมระยะเวลาทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่เกิน ๑ ปี

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

อนุชฌ

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน และผู้อำนวยการสถานกักขัง

- ๑.โรงพยาบาลเรือนจำกลางบางขวาง
- ๒.ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพระ
- ๓.ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์
- ๔.ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง
- ๕.ทัณฑสถานบำบัดพิเศษจังหวัดปทุมธานี
- ๖.ทัณฑสถานบำบัดพิเศษพระนครศรีอยุธยา
- ๗.ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา
- ๘.ทัณฑสถานเปิดทุ่งเบญจา
- ๙.ทัณฑสถานเปิดบ้านนาวง
- ๑๐.ทัณฑสถานเปิดบ้านเนินสูง
- ๑๑.ทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น
- ๑๒.ทัณฑสถานเปิดห้วยโป่ง
- ๑๓.ทัณฑสถานหญิงกลาง
- ๑๔.ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา
- ๑๕.ทัณฑสถานหญิงชลบุรี
- ๑๖.ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่
- ๑๗.ทัณฑสถานหญิงธนบุรี
- ๑๘.ทัณฑสถานหญิงสงขลา
- ๑๙.ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง
- ๒๐.เรือนจำกลางกำแพงเพชร
- ๒๑.เรือนจำกลางขอนแก่น
- ๒๒.เรือนจำกลางคลองเปรม
- ๒๓.เรือนจำกลางคลองไผ่
- ๒๔.เรือนจำกลางคลองเปรม
- ๒๕.เรือนจำกลางคลองไผ่
- ๒๖.เรือนจำกลางชลบุรี
- ๒๗.เรือนจำกลางเชียงราย
- ๒๘.เรือนจำกลางเชียงใหม่
- ๒๙.เรือนจำกลางตาก
- ๓๐.เรือนจำกลางนครปฐม
- ๓๑.เรือนจำกลางนครราชสีมา
- ๓๒.เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช
- ๓๓.เรือนจำกลางนครสวรรค์
- ๓๔.เรือนจำกลางบางขวาง
- ๓๕.เรือนจำกลางปัตตานี
- ๓๖.เรือนจำกลางพระนครศรีอยุธยา
- ๓๗.เรือนจำกลางพิษณุโลก
- ๓๘.เรือนจำกลางเพชรบุรี
- ๔๐.เรือนจำกลางยะลา
- ๔๑.เรือนจำกลางระยอง

ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน และผู้อำนวยการสถานกักขัง

- ๔๒. เรือนจำกลางราชบุรี
- ๔๓. เรือนจำกลางลพบุรี
- ๔๔. เรือนจำกลางสงขลา
- ๔๕. เรือนจำกลางสมุทรปราการ
- ๔๖. เรือนจำกลางสมุทรสงคราม
- ๔๗. เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี
- ๔๘. เรือนจำกลางอุบลราชธานี
- ๔๙. เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร
- ๕๐. เรือนจำพิเศษพัทยา
- ๕๑. เรือนจำพิเศษมีนบุรี
- ๕๒. สถานกักขังกลางจังหวัดตราด
- ๕๓. สถานกักขังกลางจังหวัดร้อยเอ็ด