



อธิบดี
เลขที่ 1044
วันที่ 18 มี.ค. 2565

รองอธิบดี ฝ่ายบริหาร
เลขที่รับ ๐๕๘๗
วันที่รับ 18 มี.ค. 2565
เวลารับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ โทรภายใน ๓๒๐

ที่ ยธ ๐๗๘๒ / ๑๓๖ วันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีหน่วยงานภาครัฐ จำนวน ๘,๓๐๓ แห่งทั่วประเทศ เข้าร่วมการประเมิน โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของการตอบคำถามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT กำหนดให้ต้องเปิดเผยข้อมูลตามตัวชี้วัดบนเว็บไซต์หลักของกรมราชทัณฑ์ พร้อมระบุ URL เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ลงในระบบ ITAS ภายในเดือน มีนาคม - เมษายน ๒๕๖๕ โดยแบบสอบถาม OIT ข้อ O๔๒ และ O๔๓ กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ อย่างน้อยประกอบด้วย ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ที่มีความสอดคล้องกับผลการประเมินฯ - มีการกำหนดแนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ผลการประเมินฯ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ อย่างน้อยประกอบด้วย การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล
O๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

/๒.๒ การดำเนิน...

๒.๒ การดำเนินการตาม ข้อ ๐๔๒ และ ๐๔๓ กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยนำผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มาวิเคราะห์และพัฒนาไปสู่การปฏิบัติในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ อย่างเป็นรูปธรรม โดยกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑) ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข และประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒) กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ แนวทางการปฏิบัติ และให้รายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ภายในวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยขยายเวลาเป็นวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้องกับตัวชี้วัดถ่ายเทคสู่เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สำนัก/กอง (เอกสารหมายเลข ๒)

๓) รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๕ (เอกสารหมายเลข ๓)

๓. ข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปรากฏว่ามีหน่วยงานสังกัดส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ดำเนินการตามมาตรการและรายงานให้กรมราชทัณฑ์ ทราบ จำนวน ๑๕ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑๔๒ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ได้สรุปรายงานผลเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๓ ที่เสนอมาร่วมนี้

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตาม ข้อ ๔ หากเห็นชอบกลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์จักได้นำผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานเผยแพร่บนเว็บไซต์กรมราชทัณฑ์เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดต่อไป

(นางสาววิศรา ศิริสุทธิเดชา)

รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

ใบนี้ ทิมอน
เพื่อไปหา
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์

นายธวัชชัย ชัยวัคค์
รองอธิบดี ฝ่ายบริหาร

เห็นชอบ

อธิบดี

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

22 มี.ค. ๖๕

วิเคราะห์ผล ITA ๒๕๖๔

๑. การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency) หรือ IIT

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่ (๘๕.๒๔ คะแนน)

ตัวชี้วัด	คะแนน
๑๑ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด	๗๔.๘๖
๑๒ บุคลากรในหน่วยงานของท่าน ปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว อย่างเท่าเทียมกัน	๗๕.๔๖
๑๓ บุคลากรในหน่วยงานของท่านมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน มุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว พร้อมรับมือหากความผิดพลาดเกิดขึ้น	๗๖.๒๙

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	แนวทางการพัฒนา
๑. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อยังไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดเท่าที่ควร ๒. บุคลากรในหน่วยงานปฏิบัติงาน/ให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทั่ว ๆ ไป กับผู้มาติดต่อที่รู้จักเป็นการส่วนตัว ยังมีความแตกต่างกันอยู่ ๓. บุคลากรในหน่วยงานมีพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน ในด้านการมุ่งผลสำเร็จของงาน การให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว การพร้อมรับมือหากเกิดความผิดพลาดขึ้น ยังไม่เด่นชัดเท่าที่ควร	๑. กำชับให้บุคลากรปฏิบัติงาน/ให้บริการ ด้วยความโปร่งใส เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติงาน/ให้บริการ ต้องกำหนดขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินงานให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ ๓. ปลุกฝังธรรมาภิบาลให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน พร้อมรับมือหากเกิดความผิดพลาดขึ้น

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ (๗๑.๓๙ คะแนน)

ตัวชี้วัด	คะแนน
๗ ท่านรู้เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงานของท่าน มากน้อยเพียงใด	๔๗.๓๖
๘ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณ โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ของงบประมาณที่ตั้งไว้	๗๔.๘๗
๙ หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือ พวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๓.๒๐
๑๐ หน่วยงานของท่าน มีการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุ โปร่งใส ตรวจสอบได้ หรือเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง	๗๗.๕๐
๑๑ หน่วยงานของท่าน เปิดโอกาสให้ท่านมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน	๕๕.๒๓

ประเด็นที่ต้องแก้ไข	แนวทางการแก้ไข
๑. บุคลากรในหน่วยงานยังขาดการรับรู้ข้อมูลเกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ๒. บุคลากรส่วนใหญ่ยังไม่มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ	๑. เน้นการประชาสัมพันธ์เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณในรูปแบบต่าง ๆ ให้บุคลากรรับทราบโดยทั่วถึง และเข้าใจง่าย หลากหลายช่องทาง ๒. เปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณ โดยการ สอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน โดยกำหนดให้ผู้รับผิดชอบการใช้จ่ายงบประมาณในเรื่องใด ต้องพร้อมให้ข้อมูลที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้จ่ายในเรื่องนั้น แก่บุคลากรที่มีข้อสงสัย หรือทักท้วง ร้องเรียน

ประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น	แนวทางการพัฒนา
๑. หน่วยงานใช้จ่ายงบประมาณโดยคำนึงถึงความคุ้มค่า ไม่บิดเบือนวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ ไม่ใช่เพื่อประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง ยังไม่เด่นชัดเท่าที่ควร ๒. หน่วยงานมีการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุที่ โปร่งใสตรวจสอบได้ ยังไม่เด่นชัดเท่าที่ควร	๑. ปลุกฝังให้บุคลากรมีความซื่อสัตย์ สุจริต เห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน ๒. กำชับให้เจ้าหน้าที่พัสดุและผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดซื้อจัดจ้างและตรวจรับพัสดุดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ (๗๘.๒๕ คะแนน)

ตัวชี้วัด	คะแนน
๑๓๓ ท่านได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อย เพียงใด	๗๒.๓๐
๑๓๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามระดับคุณภาพของผลงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๖๗.๕๗
๑๓๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือ การให้ทุนการศึกษาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	๖๓.๙๔
๑๓๘ การบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของท่าน มีลักษณะถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ มีการซื้อขายตำแหน่ง เอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๘๐.๔๐

ประเด็นที่ต้องแก้ไข	แนวทางการแก้ไข
๑. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ยังไม่เป็นไปตามระดับคุณภาพของงาน เท่าที่ควร ๒. การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา ยังไม่เป็นธรรมเท่าที่ควร	๑. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องมีความเป็นธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยคำนึงถึงคุณภาพของผลงานที่แท้จริง และดำเนินการในรูปแบบคณะกรรมการ ๒. ผู้บังคับบัญชาต้องมีความเป็นธรรมในการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา โดยเปิดเผยหลักเกณฑ์ในการพิจารณาคัดเลือกอย่างชัดเจน

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๑. บุคลากรบางส่วนยังเห็นว่าผู้บังคับบัญชามอบหมายงานด้วยความไม่เป็นธรรมเท่าที่ควร ๒. ความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ยังไม่เด่นชัด	๑. ผู้บังคับบัญชาต้องให้ความเป็นธรรมในการมอบหมายงานโดยคำนึงถึง ตำแหน่ง หน้าที่ ความสามารถ ของแต่ละบุคคล ๒. สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล ไม่ให้ถูกแทรกแซงจากผู้มีอำนาจ โดยเปิดเผยข้อมูลในการดำเนินการต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้บุคลากรได้รับทราบ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๗๒.๙๕ คะแนน)

ตัวชี้วัด	คะแนน
๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานในหน่วยงานของท่าน มีความสะดวกมาก น้อยเพียงใด	๕๔.๕๘
๒๑ ถ้าต้องมีการขอยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน บุคลากรในหน่วยงานของท่าน มีการขออนุญาตอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๗๐.๕๓
๒๓ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด	๖๐.๑๑
๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง มากน้อยเพียงใด	๖๙.๑๘

ประเด็นที่ต้องแก้ไข	แนวทางการแก้ไข
๑. บุคลากรส่วนมากยังไม่รู้แนวทาง ขั้นตอนการปฏิบัติในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ในการปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง ๒. ความชัดเจนในการกำกับดูแล ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอนในการยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ในการปฏิบัติงานให้รัดกุม ชัดเจน และอำนวยความสะดวกให้บุคลากรโดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ๒. เผยแพร่แนวทาง/ขั้นตอนการปฏิบัติในการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการให้กับบุคลากรได้รับทราบ โดยทั่วกัน และปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต (๗๕.๑๘)

ตัวชี้วัด	คะแนน
๗๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริต มาก น้อยเพียงใด	๗๕.๓๐
๗๖ ปัญหาการทุจริตในหน่วยงานของท่าน ได้รับการแก้ไข มากน้อยเพียงใด	๖๕.๕๕
๗๗ หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ตรวจสอบการทุจริต ลงโทษ ทางวินัย มากน้อยเพียงใด	๗๕.๕๗
๗๘ หน่วยงานของท่านมีการนำผลการตรวจสอบของฝ่ายตรวจสอบ ทั้งภายใน และภายนอก หน่วยงานไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อย เพียงใด	๗๖.๘๙
๗๙ หากท่านพบเห็นแนวโน้มการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในหน่วยงานของท่าน ท่านมี ความคิดเห็นต่อประเด็นดังต่อไปนี้ อย่างไร - สามารถร้องเรียนและส่งหลักฐานได้อย่างสะดวก - สามารถติดตามผลการร้องเรียนได้ - มั่นใจว่าจะมีการดำเนินการอย่างตรงไปตรงมา - มั่นใจว่าจะปลอดภัยและไม่มีผลกระทบต่อตนเอง	๖๕.๓๕

ประเด็นที่ต้องแก้ไข	แนวทางการแก้ไข
๑. บุคลากรยังเห็นว่าปัญหาการทุจริตในหน่วยงาน ยังไม่ได้มีการแก้ไข การเฝ้าระวัง การตรวจสอบ การลงโทษทางวินัย และการนำผลการตรวจสอบ ทั้งจากภายในและภายนอกมาปรับปรุงเพื่อ ป้องกันการทุจริต ยังไม่ชัดเจนเท่าที่ควร ๒. บุคลากรยังขาดความเชื่อมั่นในการร้องเรียน กรณีพบเห็นการทุจริตที่เกิดในหน่วยงาน	๑. การตรวจสอบการทุจริต การลงโทษทางวินัย ต้องกระทำอย่างจริงจัง และเผยแพร่ผลของการ กระทำผิดนั้น ให้บุคลากรได้รับรู้เพื่อร่วมกัน เฝ้าระวังการทุจริต ๒. สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรที่พบเห็นการทุจริต ว่าจะได้รับความปลอดภัยในทุก ๆ ด้าน เมื่อนำ เรื่องทุจริตดังกล่าวมาร้องเรียน เช่น การออก มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน การปกปิดข้อมูล ของผู้ร้องเรียน ความสะดวกในการร้องเรียน เป็นต้น แล้วต้องปฏิบัติตามมาตรการที่กำหนด โดยเคร่งครัดให้เห็นเป็นรูปธรรม

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
๑. ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานให้ความสำคัญกับการ ต่อต้านการทุจริต แต่บุคลากรยังเห็นว่าปัญหา การทุจริตในหน่วยงาน ยังคงมีอยู่	๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ/นโยบาย ของ ผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน หลากหลายช่องทาง และกำชับให้ ปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด เช่น มาตรการ ป้องกันการรับสินบน มาตรการป้องกัน ผลประโยชน์ทับซ้อน มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลพินิจ นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น

๒. การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก
(External Integrity and Transparency) หรือ EIT

ตัวชี้วัดที่ ๔ การปรับปรุงระบบการทำงาน (๔๖.๕๔)

ตัวชี้วัด	คะแนน
e๑๒ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น มากน้อย เพียงใด	๘๔.๙๓
e๑๔ หน่วยงานที่ท่านติดต่อ เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด	๘๑.๑๘
e๑๕ หน่วยงานที่ท่านติดต่อกมีการปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อย เพียงใด	๘๓.๐๑

ประเด็นที่ต้องพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ยังไม่มีโอกาสในการเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการ ของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร	๑. ปรับปรุงวิธีการ ขั้นตอนการดำเนินงาน คุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น โดยติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานของเรือนจำ/ทัณฑสถาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบอย่างทั่วถึง ๓. ปรับปรุงการดำเนินงาน/การให้บริการ ให้มีความโปร่งใสมากขึ้น

หมายเหตุ คะแนนประเมินน้อยกว่า ๗๐ ต้องแก้ไข

คะแนนประเมินระหว่าง ๗๐ - ๘๕ ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กรมราชทัณฑ์ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้กรมราชทัณฑ์มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ดำเนินงานมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยกรมราชทัณฑ์ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อนำผลที่ได้ในการประเมินมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กรมราชทัณฑ์จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดมีมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติเป็นไปในแนวทางเดียวกัน โดยยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานขององค์กร ดังนี้

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑. กำชับให้บุคลากรปฏิบัติงาน/ให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เห็นแก่พวกพ้อง เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดโดยเคร่งครัด ๒. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการได้รับทราบ โดยเปิดเผยอย่างชัดเจน ๓. กรณีการให้บริการเกิดความล่าช้า ขอให้รับชี้แจงถึงเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้เกิดความล่าช้านั้น ให้แก่ผู้มาขอรับบริการได้รับทราบ	ทุกหน่วยงานสังกัด ส่วนกลางกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกหน่วยงานสังกัด ส่วนกลางกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกหน่วยงานสังกัด ส่วนกลางกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน
๒	การใช้งบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตลอดจนเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วถึง	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๓	การใช้อำนาจ	๒. กรณีบุคลากรในสังกัดมีข้อสงสัย ข้อขัดถาม ทักท้วง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณในเรื่องใด ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน
		๓. เผยแพร่ธนรศประชาชนสัมพันธ์ให้บุคลากรยึด ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และกำชับให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อ จัดจ้างดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน
	การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	๑. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ปฏิบัติต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีอคติ ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน
		๒. ประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน
	การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ ทรัพย์สินของราชการเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ราชการของหน่วยงานให้รัดกุมและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร โดยไม่ก่อให้เกิด ความเสียหายต่อราชการ	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน
		๒. เผยแพร่แนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรได้รับทราบ โดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน
๔	การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๑. การตรวจสอบการทุจริต การลงโทษทาง วินัย ต้องกระทำอย่างจริงจัง และเผยแพร่ผล ของการกระทำผิดนั้นให้บุคลากรได้รับรู้เพื่อ ร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริต	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน
		๒. สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในเรื่องความ ปลอดภัยในทุก ๆ ด้าน กรณีนำเรื่องทุจริตมา ร้องเรียน หรือร่วมให้ข้อมูลในการต่อต้านการ ทุจริต โดยออกมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน
	การแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ/นโยบาย ของผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของ หน่วยงานหลายช่องทาง และกำชับให้ปฏิบัติ ตามโดยเคร่งครัด เช่น มาตรการป้องกันการ รับสินบน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ดำเนินการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลข่าวสารที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีหลายช่องทาง ๒. กำหนดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน/การให้บริการ คอยให้คำแนะนำ และตอบข้อสงสัยแก่ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานอย่างชัดเจน ๓. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการตอบคำถามผ่านระบบสื่อออนไลน์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	สำนักงานเลขานุการกรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรือนจำ/ทัณฑสถาน สำนักงานเลขานุการกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน สำนักงานเลขานุการกรม กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรือนจำ/ทัณฑสถาน
๗	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่งมีช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะในการดำเนินงานของหน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ และสามารถใช้บริการได้สะดวก ๒. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูลที่ได้จากช่องทางรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อนำ มาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานต่อไป	สำนักงานเลขานุการกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน สำนักงานเลขานุการกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

อัยการ

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงานตามมาตรการ
๑	การปฏิบัติหน้าที่	๑. กำชับให้บุคลากรปฏิบัติงาน/ให้บริการด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เห็นแก่พวกพ้อง เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด ๒. กำหนดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน/ให้บริการ แก่ผู้มาติดต่อขอรับบริการได้รับทราบ โดยเปิดเผยอย่างชัดเจน ๓. กรณีการให้บริการเกิดความล่าช้า ขอให้รับชี้แจงถึงเหตุผลความจำเป็นที่ทำให้เกิดความล่าช้านั้น ให้แก่ผู้มาขอรับบริการได้รับทราบ	ทุกหน่วยงานสังกัดส่วนกลางกรมเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกหน่วยงานสังกัดส่วนกลางกรมเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกหน่วยงานสังกัดส่วนกลางกรมเรือนจำ/ทัณฑสถาน	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. หน่วยงานสังกัดส่วนกลางกรมราชทัณฑ์และเรือนจำ/ทัณฑสถาน มีหนังสือกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม โดยเคร่งครัด ๒. จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและผู้บริหารเรือนจำ/ทัณฑสถาน มอบนโยบายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรมเป็นประจำเพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๓. ร่วมกันปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ๔. จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากร ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสอดแทรกเกี่ยวกับเรื่องการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕. จัดตั้งคณะทำงานบริหารเรือนจำและจัดประชุมเพื่อร่วมกันกำหนดแนวทางการปฏิบัติงานพร้อมทั้งกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม ๖. จัดตั้งศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้ต้องขังใกล้พ้นโทษ ผู้พ้นโทษ ญาติผู้ต้องขังได้รับทราบ วัตถุประสงค์ และความช่วยเหลือด้านการมีงานทำ ๗. จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมสร้างสุข เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์และอำนวยความสะดวกแก่ผู้มารับบริการและความช่วยเหลือด้านการมีงานทำ ๘. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการ ณ บริเวณจุดบริการประชาชน ๙. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงานตามมาตรการ
	การปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	๑๐. จัดทำขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อภารกิจกับหน่วยงานทาง สื่อต่าง ๆ เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ สื่อออนไลน์ในรูปแบบต่าง ๆ ๑๑. มีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลา ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อให้ ได้รับทราบโดยเปิดเผยอย่างชัดเจน เช่น ขั้นตอนการเยี่ยมญาติ การรับฝากเงินผู้ต้องขัง การซื้อสินค้าร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง เป็นต้น ๑๒ กำหนดขั้นตอนการเยี่ยมญาติและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง แอปพลิเคชัน Line facebook และ website ของหน่วยงาน ๑๓. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและเผยแพร่ให้รับทราบบน website ของหน่วยงาน ๑๔. เรือนจำ/ทัณฑสถาน จัดตั้งแอปพลิเคชัน Line เพื่อให้บริการข้อมูล ข่าวสาร การเยี่ยมญาติ และข้อมูลอื่น ๆ เกี่ยวกับการบริหารงาน ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๑๕. จัดให้มีเจ้าหน้าที่ประชาสัมพันธ์ให้คำแนะนำและอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ ณ จุดรับบริการ ๑๖. กรณีเกิดความล่าช้าในการให้บริการ ผู้รับผิดชอบงานนั้นจะรีบ ตรวจสอบปัญหาที่ก่อให้เกิดความล่าช้า และหาวิธีแก้ไข พร้อมชี้แจงปัญหาที่เกิดขึ้นให้ผู้รับบริการได้ทราบโดยเร็ว ถ้าไม่ สามารถแก้ไขได้ ให้รายงานผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นโดยเร็ว ๑๗. การให้บริการสำหรับเรือนจำ/ทัณฑสถาน จะมีบัตรคิว และ ให้บริการตามลำดับคิวด้วยความโปร่งใส

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงานตามมาตรการ
๒	การใช้งบประมาณ	๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน ตลอดจนเรื่องอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วถึง ๒. กรณีบุคลากรในสังกัดมีข้อสงสัยข้อซักถาม ทักท้วง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณในเรื่องใด ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้อง ๓. เผยแพร่รณรงค์ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรยึดประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนบุคคล และกำชับให้เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างดำเนินการตาม พรบ.จัดซื้อจัดจ้าง ๒๕๖๐ โดยเคร่งครัด	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุมประจำเดือน ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบทุกคน และเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่สอบถาม ทักท้วง กรณีมีข้อสงสัย ๒. จัดทำสรุปรายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดได้รับทราบเป็นประจำทุกเดือน ๓. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น Line facebook และ website ของหน่วยงาน และ Line กลุ่มเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การประชาสัมพันธ์ได้เข้าถึงทุกคน ๔. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณในเรื่องต่าง ๆ โดยวิธีการสอบถาม ทักท้วงจากผู้รับผิดชอบได้โดยตรง หากผู้รับผิดชอบไม่ชี้แจง สามารถทักท้วงสอบถามต่อผู้บังคับบัญชาของผู้รับผิดชอบตามลำดับชั้นได้ ๕. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ เช่น ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทราบภายในหน่วยงาน จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๖. เจ้าหน้าที่การเงินงบประมาณเป็นผู้ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณและตอบข้อคำถามให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กรณีมีข้อทักท้วง ข้อสงสัย และชี้แจงรายละเอียดการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงานตามมาตรการ
๓	การใช้อำนาจ	๑. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีอคติ ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. ประชาสัมพันธ์เปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เช่น การคัดเลือก แต่งตั้ง โยกย้าย ให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น	กองบริหารทรัพยากรบุคคล เรือนจำ/ทัณฑสถาน	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานเรือนจำ เพื่อทำหน้าที่พิจารณาความดีความชอบ การมอบหมายงาน การกำหนดภารกิจและความรับผิดชอบแต่ละตำแหน่ง และการสืบเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๔. ผู้บริหารระดับสูงกำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเคร่งครัด ๕. ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเคร่งครัด ๖. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา ปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๗. มีการแบ่งสายการบังคับบัญชาชัดเจน และให้ยึดถือปฏิบัติตามคู่มือการบริหารทรัพยากรบุคคล

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงานตามมาตรการ
	การใช้อำนาจ (ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	๘. ให้ผู้บริหารเรือนจำ/ทัณฑสถาน ให้ความสำคัญในการกำกับ ดูแล และสอดส่องติดตามผู้ใต้บังคับบัญชาให้ปฏิบัติตามระเบียบแบบแผน ของทางราชการอย่างเคร่งครัด หากละเลย และเกิดการกระทำผิดขึ้น ณ ระดับความรับผิดชอบใด ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๒ ระดับ ต้องร่วมรับผิดชอบต่อการกระทำผิดที่เกิดขึ้น โดยถือเป็นความ บกพร่องต่อหน้าที่และจะปฏิเสธความรับผิดชอบไม่ได้ ๙. ให้ผู้บังคับบัญชาถือปฏิบัติในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานของ ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างใกล้ชิด สม่ำเสมอ หากพบการกระทำที่ ไม่ถูกต้องเหมาะสมให้รีบสั่งแก้ไขและดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ โดยมีซักซ้อม และต้องตรวจสอบทบทวนการปฏิบัติงาน และปรึกษาหารือระหว่างข้าราชการในหน่วยงานเพื่อแก้ไขปัญหา และพัฒนา งานอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ถูกต้องอยู่เสมอ

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงานตามมาตรการ
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน ในการ ยืม/ใช้ ทรัพย์สินของราชการเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงานให้รัดกุมและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ๒. เผยแพร่แนวทาง/ขั้นตอน ในการ ยืม/ใช้ ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๔ การบริหารพัสดุ ส่วนที่ ๒ การยืม ข้อ ๒๐๗ - ๒๑๑ ๒. กำหนดขั้นตอนแนวทางปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรและแจ้งให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบโดยทั่วถึง เช่น การขออนุญาตใช้อาวุธปืนของทางราชการ การใช้รถยนต์ของราชการ ๓. มีคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องการยืม/ใช้ ทรัพย์สินของราชการ ได้แก่ เจ้าหน้าที่พัสดุ เจ้าหน้าที่ฝ่ายบริหารทั่วไป ๔. การยืม/ใช้ ทรัพย์สินของราชการ ต้องผ่านผู้รับผิดชอบและผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ๕. จัดทำทะเบียนควบคุมการยืม/ใช้ทรัพย์สินของราชการ ๖. ประชาสัมพันธ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบถึงขั้นตอนในการยืม/ใช้ ทรัพย์สิน ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ เช่น แจงในที่ประชุม แผ่านป้ายประชาสัมพันธ์ แอปพลิเคชัน Line เป็นต้น

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงานตามมาตรการ
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การตรวจสอบการทุจริต การลงโทษทางวินัย ต้องกระทำอย่างจริงจัง และเผยแพร่ผลของการกระทำผิดนั้นให้บุคลากรได้รับรู้เพื่อร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริต ๒. สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในเรื่องความปลอดภัยในทุก ๆ ด้าน กรณีนำเรื่องทุจริตมาร้องเรียน หรือร่วมให้ข้อมูลในการต่อต้านการทุจริต โดยออกมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน และนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง ๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรการ/นโยบายของผู้บริหารในการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงานหลายช่องทาง และกำชับให้ปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด เช่นมาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ นโยบาย No Gift Policy เป็นต้น	กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักผู้ตรวจราชการกรม กองบริหารทรัพยากรบุคคล สำนักผู้ตรวจราชการกรม กองกฎหมาย ทุกหน่วยงานสังกัด ส่วนกลางกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ๒. ผู้บริหารให้ความรู้ ร่วมรณรงค์ ให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงโทษทางวินัย อาทิเช่น ผู้บริหารเรือนจำแจ้งในที่ประชุมข้าราชการประจำเดือน ให้ทราบกรณีมีการลงโทษทางวินัยเจ้าหน้าที่ทำการทุจริต เพื่อเป็นตัวอย่างกรณีศึกษา ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเรือนจำเพื่อกำกับดูแลการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ๔. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพตมิชอบ เพื่อร่วมกันจัดทำ กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๕. วางแนวทางในการลงโทษผู้กระทำผิดที่ชัดเจน และผู้บริหารประพตปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๖. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่นำเรื่องทุจริตมาร้องเรียน หรือร่วมให้ข้อมูลในการต่อต้านการทุจริต โดยตรงต่อผู้บริหารเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการทางวินัยตามพระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ โดยทั่วถึงตามสื่อช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสืออุทธรณ์สอนใจ ๘. กรณีมีการกระทำผิดวินัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและดำเนินการตามระเบียบโดยเคร่งครัด

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงานตามมาตรการ
	การแก้ไขปัญหาคาการทุจริต (ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	๙. ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยผู้บังคับบัญชาใช้ดุลพินิจสั่งการที่สมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้ข้อมูลในการสืบสวน สอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรม ซึ่งอาจเนื่องมาจากการร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูลนั้น ๑๐. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ รณรงค์ และกำชับให้เจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ ปฏิบัติตามมาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยเคร่งครัด ผ่านสื่อช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ แผ่นป้ายประชาสัมพันธ์ ๑๑. เผยประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ในทุกช่องทางของหน่วยงาน เช่น Line Facebook แผ่นโปสเตอร์ เพื่อสร้างค่านิยมในการไม่รับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ให้เจ้าหน้าที่สังกัดได้รับทราบและปฏิบัติตามโดยเคร่งครัด ๑๒. จัดทำการบริหารความเสี่ยงของกระบวนการที่ก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่เอื้อประโยชน์ต่อญาติ หรือพวกพ้องในการอนุมัติอนุญาต พร้อมจัดทำมาตรการเพื่อจัดการความเสี่ยง ๑๓. จัดกิจกรรมที่ยกย่องส่งเสริมสนับสนุนเจ้าหน้าที่ที่ประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นแบบอย่างที่ดี เช่น โครงการ ๔ ตามรอยพ่อ เข้มพะทำมาะรง เป็นต้น

**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕**

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงานตามมาตรการ
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๑. ดำเนินการเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูลข่าวสารที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีหลายช่องทาง ๒. กำหนดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินงาน/การให้บริการ คอยให้คำแนะนำ และตอบข้อสงสัยแก่ผู้มาติดต่อกับหน่วยงานอย่างชัดเจน ๓. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการตอบคำถามผ่านระบบสื่อออนไลน์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	สำนักงานเลขาธิการกรมกฤษฎีกาศาสตร์และแผนงานเรือนจำ/ทัณฑสถาน สำนักงานเลขาธิการกรมเรือนจำ/ทัณฑสถาน สำนักงานเลขาธิการกรมกฤษฎีกาศาสตร์และแผนงานเรือนจำ/ทัณฑสถาน	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. เผยแพร่ข้อมูลผ่านแอปพลิเคชัน Line Facebook และ website เรือนจำ/ทัณฑสถาน และส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบคำถาม/ข้อสงสัย ฝากสื่อช่องทางแอปพลิเคชัน Line Facebook และ website ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน และส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ๓. มอบเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบคำถาม/ให้คำแนะนำ แก่ผู้มาติดต่อราชการ ณ จุดบริการประชาชน ๔. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการประชาชน ๕. แต่งตั้งคณะทำงานมูมเรียนรู้นักโทษในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน ดำเนินการในเรื่องการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของเรือนจำ/ทัณฑสถาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	การดำเนินงานตามมาตรการ
๗	การปรับปรุงระบบการทำงาน	๑. กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง มีช่องทางรับฟังความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานของ หน่วยงาน และประชาสัมพันธ์ให้ผู้มา ติดต่อดำเนินการทราบและสามารถใช้ บริการได้สะดวก ๒. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการนำ ข้อมูลที่ได้จากช่องทางรับฟังความ คิดเห็น ข้อเสนอแนะต่าง ๆ เสนอ ผู้บังคับบัญชา เพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานต่อไป	สำนักงานเลขาธิการกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน สำนักงานเลขาธิการกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว ดังนี้ ๑. เรือนจำ/ทัณฑสถาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็น โดยผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน Line Facebook และ website ของหน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ผ่านผู้บริหารของหน่วยงานได้โดยตรง ๓. จัดตั้งผู้รับฟังความคิดเห็น ณ บริเวณจุดบริการประชาชนและ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยชัดเจน ๔. จัดตั้ง Line กลุ่มงานบริการประชาชน กลุ่มงานเยี่ยมญาติ ๕. จัดทำแบบสอบถามสำหรับผู้มาเยี่ยมผู้ต้องขังบริเวณสถานที่ติดต่อ เยี่ยมญาติ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบการทำงาน ๖. มอบเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเปิดรับฟังแสดงความคิดเห็นของ ประชาชนเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้น เดือนละ ๑ ครั้ง ๗. ประชาสัมพันธ์การปรับปรุงระบบการทำงาน ขั้นตอน การให้บริการ ด้านต่าง ๆ แก่ผู้มารับบริการผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน Line


(นางจิตรา สำราญ)
ผู้รายงาน


(นางสาววริศรา ศิริสุทธิเดช)
รองหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรมกรมราชทัณฑ์