



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๗๖๒

กรมราชทัณฑ์

๒๒๒ ถนนนันทบุรี ๑

อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๖๔ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง ๑. หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๒.๗/๑๑๒๕๑๖ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
๒. ประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๘ ตุลาคม ๒๕๖๔ เรื่อง ปรับปรุงการแบ่งเขตบริหารเรือนจำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อข้าราชการที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีการจัดส่งผลงานฯ ของข้าราชการในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑ ชุด
๓. เอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔
เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบและถือปฏิบัติ และได้ปรับปรุงการแบ่งเขตบริหารเรือนจำ
เพื่อให้การบริหารงานภายในเขตเรือนจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว อันเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ
ความละเอียดดังกล่าวแล้ว นั้น

กรมราชทัณฑ์ จึงขอแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์
กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๐๖๔ ราย ปรากฏรายชื่อตาม
สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ ศักยภาพละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำ
เอกสารการขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ จำนวน ๕ ชุด ส่งให้
กรมราชทัณฑ์และเรือนจำประธานเขต ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยจะถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทาง
ประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา สำหรับข้าราชการที่มีคุณสมบัติ
ครบถ้วนและยังไม่ได้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกฯ ผู้ที่ยังไม่ผ่านการคัดเลือกฯ หรือเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเพิ่มสูงขึ้นตาม
คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หากมีคุณสมบัติครบถ้วน ภายในวันดังกล่าว ให้จัดส่งเอกสารเพื่อขอเข้ารับการ
คัดเลือกฯ ตามหนังสือฉบับนี้

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่มีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ รวบรวมรายชื่อและเอกสารที่ใช้
ในการคัดเลือกของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕ ชุด โดยแยกตามตำแหน่ง ดังนี้

๑) ข้าราชการที่สังกัดเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เขตบริหารงานเรือนจำเขต ๑ - ๑๐
ให้แยกเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกของข้าราชการในสังกัด ผู้ที่ขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่ง
เจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญงาน

/ จำนวน ...

จำนวน ๔ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัครทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าว ส่งให้เรือนจำประธานเขต ๑ - ๑๐ เพื่อดำเนินการประเมินผลงาน และจัดส่งเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัคร ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ สำหรับตำแหน่งที่นอกเหนือจากที่กล่าวมานี้ ให้จัดส่ง เอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก จำนวน ๕ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัครให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และดำเนินการประเมินผลงาน

๒) สำหรับข้าราชการหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางกรม ให้รวบรวมรายชื่อและเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก ของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕ ชุด โดยแยกตามตำแหน่งและจัดส่งให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และดำเนินการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ กรณี ข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน กรมราชทัณฑ์ จะสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้งหรือดำเนินการ เพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าเป็นผู้ทุจริตในการขอเข้ารับการคัดเลือกฯ และจะดำเนินการ ทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว พร้อมทั้งอาจห้ามมิให้เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการ พิจารณาคำขอตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายรัชชัย ชัยวัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล
โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘
โทรสาร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๗๖๒

วันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกันและสถานกักขัง

ตามที่กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินข้าราชการเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๔ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบและถือปฏิบัติ และกรมราชทัณฑ์ ได้ปรับปรุงการแบ่งเขตบริหารเรือนจำ เพื่อให้การบริหารงานภายในเขตเรือนจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว อันเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ นั้น

กรมราชทัณฑ์ จึงขอแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒,๐๖๔ ราย ปรากฏรายชื่อตามบัญชีแนบท้าย ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารขอเข้ารับการศึกษา ให้อุทธรณ์และครบถ้วน จำนวน ๕ ชุด ส่งให้กรมราชทัณฑ์และเรือนจำประธานเขต ภายในวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยจะถือว่าวันที่โปรดยื่นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา สำหรับข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและยังไม่ได้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือก ผู้ที่ยังไม่ผ่านการคัดเลือก หรือเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเพิ่มสูงขึ้นตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หากมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันดังกล่าว ให้จัดส่งเอกสารเพื่อขอเข้ารับการศึกษา ตามหนังสือฉบับนี้ได้ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่มีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก รวบรวมรายชื่อและเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕ ชุด โดยแยกตามตำแหน่ง ดังนี้

๑) ข้าราชการที่สังกัดเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เขตบริหารงานเรือนจำเขต ๑ - ๑๐ ให้แยกเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกของข้าราชการในสังกัด ผู้ที่ขอเข้ารับการศึกษา ในตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ชำนาญงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญงาน จำนวน ๔ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัครทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าว ส่งให้เรือนจำประธานเขต ๑ - ๑๐ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานและจัดส่งเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัครทั้ง ๒ ตำแหน่ง ให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ สำหรับตำแหน่งที่นอกเหนือจากที่กล่าวมานี้ ให้จัดส่งเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก จำนวน ๕ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัครให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและดำเนินการประเมินผลงาน

๒) ข้าราชการหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางกรม ให้รวบรวมรายชื่อและเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕ ชุด โดยแยกตามตำแหน่งและจัดส่งให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและดำเนินการประเมินผลงาน

/ กรณี...

กรณี ข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง กรมราชทัณฑ์ จะสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้งหรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าเป็นผู้ทุจริตในการขอเข้ารับการคัดเลือกฯ และจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว พร้อมทั้งอาจห้ามมิให้เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป



(นายรัชชัย ชัยวัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป
ระดับชำนาญงาน



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

บัญชีการจัดส่งผลงานฯ ของข้าราชการในเรือนจำ/ทัณฑสถาน



สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

เอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกฯ

