



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๒๐๒๗/๐๘

กรมราชทัณฑ์
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี
๑๑๐๐๐

๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ
เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการ
เพื่อเข้ารับการประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๑ ชุด

ด้วย อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ได้เห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขั้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ อัตรา ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ.
กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

กรมราชทัณฑ์ จึงขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ มาพร้อมหนังสือนี้ หากข้าราชการท่านใดมีคุณสมบัติครบถ้วน
ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ขอให้ศึกษารายละเอียดตามที่กำหนดไว้
ในประกาศรับสมัครฯ และจัดทำเอกสารการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องและครบถ้วนตามแบบที่กำหนดไว้
ในประกาศนี้ พร้อมทั้งตรวจสอบและจัดพิมพ์ให้เรียบร้อย จัดส่งเอกสารการสมัครไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล
กรมราชทัณฑ์ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ กรณีที่จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์
ให้จัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้นและสำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครฯ ในวันที่
๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัครฯ ให้จัดส่งทางไปรษณีย์ได้จนถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น
โดยจะถือว่าวันและเวลาที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมราชทัณฑ์ จะไม่รับ
พิจารณาไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และกรุณาแจ้งให้เรือนจำและทัณฑสถานทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

อนุกรม

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๔๖๗ ๓๔๓๗-๘

โทรสาร ๐ ๒๔๖๗ ๓๔๓๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗

ที่

ยธ ๐๗๐๗.๗/๑๐๗ ๗/๐๔

วันที่

๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

เรื่อง

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน ผู้อำนวยการสถานกักขัง ผู้อำนวยการสถานกักกัน

ด้วย อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ได้เห็นชอบให้ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ อัตรา ภายใต้หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนดในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

กรมราชทัณฑ์ จึงขอส่งสำเนาประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ มาพร้อมหนังสือนี้ หากข้าราชการท่านใดมีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ขอให้ศึกษารายละเอียดตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัครฯ และจัดทำเอกสารการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องและครบถ้วนตามแบบที่กำหนดไว้ในประกาศนี้ พร้อมทั้งตรวจสอบและจัดพิมพ์ให้เรียบร้อย จัดส่งเอกสารการสมัครไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ กรณีที่จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียน หรือด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้นและสำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครฯ ในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัครฯ ให้จัดส่งทางไปรษณีย์ได้จนถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น โดยจะถือว่าวันและเวลาที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดดังกล่าว กรมราชทัณฑ์ จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบทั่วกัน

อทคท

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ประกาศ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักโทษวิทยา
ระดับเชี่ยวชาญ

ด้วยกรมราชทัณฑ์ โดยมติ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักโทษวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๗ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ กฎ ก.พ. ว่าด้วยการย้าย การโอน หรือการเลื่อนข้าราชการพลเรือนสามัญไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งข้าราชการพลเรือนสามัญตำแหน่งประเภทวิชาการ ในหรือต่างกระทรวงหรือกรม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักโทษวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ ดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งนักโทษวิทยาเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗ กองทัณฑปฏิบัติ
- ๑.๒ ตำแหน่งนักโทษวิทยาเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๕ กองพัฒนาพฤตินิสัย

๒. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักโทษวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ ต้องเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์
 - ๒.๒ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักโทษวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้
 - ๑) มีคุณวุฒิปริญญาหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ
 - ๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้
 - (๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
 - (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี
- และ
- ๓) ปฏิบัติงานด้านราชทัณฑ์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักโทษวิทยา ตามคุณวุฒิของบุคคล สำหรับการประเมินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|--|---------------------------------|
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๓ ปี |
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี) | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี |
| - ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี) | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี |
| - ปริญญาโทหรือเทียบเท่า | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี |
| - ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปัต | ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๙ ปี |
| หรือหนังสืออนุมัติบัตร | |

ทั้งนี้...

ทั้งนี้ ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือก ไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลูกกันได้

กรณีการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกือบลูก จะพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้น ต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้สมัครมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น คำสั่งมอบหมายงาน เอกสารหลักฐานในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. การสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๓.๑ ผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ข้างต้น และมีความประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกตามที่กำหนดไว้ในประกาศฉบับนี้ จำนวน ๗ ชุด ให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือก โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๗ - ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ โดยให้ถือปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน ดังนี้

(๑) การยื่นด้วยตนเอง ให้ยื่นเอกสารการสมัครเข้ารับการคัดเลือก ที่กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคารกรมราชทัณฑ์ ชั้น ๔ ถนนนนทบุรี ๑ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ได้ทุกวันทำการที่เปิดรับสมัครฯ ระหว่างเวลาราชการ ตั้งแต่ ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

(๒) การยื่นทางไปรษณีย์ ให้จัดส่งเอกสารการสมัครทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) เท่านั้น โดยเจ้าหน้าที่ของถึง ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมราชทัณฑ์ เลขที่ ๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑ ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ สามารถจัดส่งทางไปรษณีย์ได้ สำหรับการจัดส่งเอกสารการสมัครฯ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นวันสุดท้ายของการรับสมัครให้จัดส่งทางไปรษณีย์ได้จนถึงเวลา ๑๖.๓๐ น. เท่านั้น โดยจะถือวันและเวลาที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ

๓.๒ ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ สามารถที่จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ได้มากกว่า ๑ ตำแหน่ง โดยจะต้องจัดส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกแยกตามตำแหน่งที่สมัคร

๓.๓ เอกสารการสมัครคัดเลือกจะต้องถูกต้องตามแบบที่กำหนดไว้แนบท้ายประกาศฉบับนี้ และครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ในส่วนของรูปแบบเอกสารผลงานที่เป็นผลปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน จำนวน ๓ เรื่อง กำหนดให้ สรุปเค้าโครงผลงานในแต่ละเรื่องให้มีความยาวเรื่องละไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔

๓.๔ ผู้ที่ส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกภายหลังวันที่กำหนดและหรือส่งเอกสารการสมัครคัดเลือกไม่ครบถ้วนภายในวันที่กำหนดกรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณาไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

๔. เอกสารการสมัครคัดเลือก : ตามแบบที่กำหนดแนบท้ายประกาศฉบับนี้ ประกอบด้วย

๔.๑ บัญชีตำแหน่งที่ประสงค์สมัครคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๑)

๔.๒ แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล (เอกสารหมายเลข ๒)

๔.๓ แบบแสดงลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ (เอกสารหมายเลข ๓)

๔.๔ แบบสรุปเค้าโครงผลงานที่เป็นผลปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน จำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔ (เอกสารหมายเลข ๔)

๔.๕ แบบการเสนอข้อเสนอนวัตกรรมคิดเพื่อพัฒนาหรือปรับปรุงงาน จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ (เอกสารหมายเลข ๕)

๔.๖ แบบแสดง...

๔.๖ แบบแสดงรายละเอียดลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบและการปฏิบัติหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก (เอกสารหมายเลข ๖) กรณีที่ผู้สมัครมีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือกตามคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนดและต้องพิจารณานับถือคุณ หรือไม่เคยดำรงตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก

๔.๗ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับผลงาน ซึ่งแสดงให้เห็นว่าผู้สมัครเป็นผู้จัดทำผลงานจริง และผลงานได้ดำเนินการจนเป็นผลสำเร็จแล้ว โดยให้นำเสนอเฉพาะเอกสารที่สำคัญเท่านั้น พร้อมทั้งรับรองสำเนาเอกสารให้เรียบร้อย

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณา

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อประเมินขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัศนวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดองค์ประกอบในการคัดเลือกฯ ตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๑) ข้อมูลบุคคล | ๓๕ คะแนน |
| ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๓) ค่าครองชีพผลงานที่ส่งประเมิน | ๓๐ คะแนน |
| ๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน | ๑๕ คะแนน |

รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้าย

๖. หลักเกณฑ์การเสนอผลงาน

๖.๑ ผลงานที่จะนำมาประเมิน

(๑) ขอบเขตของผลงาน

ผลการปฏิบัติงานและหรือผลสำเร็จของงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่เข้ารับการประเมิน ๑ ระดับหรือผลงานไม่เกิน ๕ ปี ที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง จำนวน ๓ เรื่อง โดยผลงานที่นำเสนอเพื่อเข้ารับการประเมินอย่างน้อย ๑ เรื่อง ที่มีการนำไปเผยแพร่ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรือ อ้างอิงต่อไปได้มาแล้ว เช่น เผยแพร่ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น Youtube หรือเสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

(๒) ประโยชน์ของผลงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นเป็นการพัฒนาความก้าวหน้าในงาน สามารถใช้เป็นแบบอย่าง เป็นแหล่งอ้างอิง หรือเป็นต้นแบบในการปฏิบัติได้ หรือเป็นการประยุกต์เพื่อให้เกิดการพัฒนาหรือแก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน หรือเป็นการนำสิ่งที่มีอยู่แล้วมาประยุกต์ด้วยเทคนิค วิธีการ หรือเทคโนโลยีใหม่ ๆ ที่ก่อให้เกิดนวัตกรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำไปใช้ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือส่วนราชการหรือต่อประชาชนหรือต่อประเทศชาติ ซึ่งเป็นประโยชน์อย่างยิ่งต่อการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องระดับกรมขึ้นไป

(๓) ความรู้ ความชำนาญงาน หรือความเชี่ยวชาญและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน

พิจารณาจากผลงานนั้นได้แสดงถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ประสบการณ์ ความชำนาญงานที่สั่งสมมาในการปฏิบัติงานหรือคิดริเริ่มใหม่ คิดค้น สร้าง หรือประดิษฐ์ขึ้นใหม่ ปรับปรุงหรือ แก้ไขใหม่ หรือจัดทำเป็นครั้งแรกหรือคนแรกของส่วนราชการหรือของประเทศ ตามความเหมาะสมกับ ระดับตำแหน่ง หรือได้ใช้ความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา กำหนดข้อเสนอแนะ หรือวางแผนรองรับ ผลกระทบต่าง ๆ ได้เหมาะสมกับระดับตำแหน่ง ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูง เป็นที่ยอมรับในระดับกรม หรือระดับกระทรวง หรือวงวิชาการ/วิชาชีพนั้น ๆ

(๔) คุณภาพของผลงาน

พิจารณาจากความสมบูรณ์ของเนื้อหาสาระ ที่มีการเรียบเรียงเนื้อหาและสาระสำคัญ ได้ครบถ้วน เป็นระบบ มีคำอธิบายที่ถูกต้อง ชัดเจน มีการอ้างอิงแหล่งข้อมูลที่ต้องการและเชื่อถือได้ มีการนำความรู้ในเรื่องนั้น ไม่ว่าจะเป็นหลักการ วิธีการ หรือข้อกฎหมายมาใช้ได้อย่างถูกต้อง บรรลุเป้าหมายที่กำหนด ตามโครงการหรือแผนงาน และสนองนโยบายของส่วนราชการ หรือช่วยประหยัดเวลาและงบประมาณ และมีความยุ่งยากซับซ้อนในการดำเนินการที่ยอมรับได้ ซึ่งมีคุณภาพของผลงานดีเด่น

(๕) การเผยแพร่ผลงาน

ผลงานที่นำมาเสนอเพื่อเข้ารับการประเมิน อย่างน้อยต้องมีผลงานที่มีการนำไปเผยแพร่ ในรูปแบบต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นได้ทราบและสามารถนำไปใช้ประโยชน์ หรือ อ้างอิงต่อไปได้ มาแล้ว เช่น เผยแพร่ ในหนังสือพิมพ์ วิทยุ โทรทัศน์ เว็บไซต์ของส่วนราชการ หรือผ่านทางโซเชียลมีเดียต่าง ๆ เช่น Youtube หรือ เสนอต่อที่ประชุมทางวิชาการในประเทศหรือต่างประเทศ หรือการบรรยาย หรือตีพิมพ์ ในรูปแบบต่าง ๆ เช่น วารสาร รายงานประจำปี คู่มือการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๖.๒ เงื่อนไขในการเสนอผลงานประเมิน

(๑) เป็นการนำเสนอในรูปแบบการสรุปวิเคราะห์ถึงผลที่เกิดขึ้น สะท้อนให้เห็นถึงความรู้ ความสามารถ และความชำนาญในงาน รวมทั้งสามารถระบุผลสำเร็จของงานหรือประโยชน์ที่เกิดจากงานนั้น หรือการนำไปใช้ หรือผลงานการให้บริการทางวิชาการ/ปฏิบัติการ ผลงานนวัตกรรม หรือสิ่งประดิษฐ์ใหม่ เป็นต้น โดยมีใช่เป็นเพียงการรวบรวมผลงานย้อนหลัง

ทั้งนี้ ผลงานที่จะนำมาประเมินต้องแสดงขอบเขต คุณภาพ ความยุ่งยากซับซ้อน ในการดำเนินงาน ประโยชน์ของผลงาน ความรู้ ความชำนาญงาน และประสบการณ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการ ปฏิบัติงานหรือในการผลิตผลงานดังกล่าว ตามลักษณะของผลงานประเมินที่กล่าวไว้ข้างต้น

(๒) เป็นผลงานที่จัดทำขึ้นในระหว่างที่ดำรงตำแหน่งในระดับที่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน ๑ ระดับ หรือผลงานไม่เกิน ๕ ปี

(๓) ไม่ใช่ผลงานวิจัย หรือวิทยานิพนธ์ที่เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาเพื่อขอรับปริญญา หรือประกาศนียบัตร หรือเป็นส่วนหนึ่งของการฝึกอบรมของผู้สมัครคัดเลือก

กรณีผลงานที่เสนอเพื่อขอรับการประเมินจัดทำขึ้นในช่วงระยะเวลาเดียวกับที่ศึกษา หรือฝึกอบรม ผลงานนั้นต้องได้รับคำรับรองจากสถาบันการศึกษาหรือหน่วยงานที่จัดการฝึกอบรมว่าไม่ เป็นส่วนหนึ่งของการศึกษาในรายวิชา หรือในหลักสูตรของการศึกษา หรือฝึกอบรม แล้วแต่กรณี

(๔) กรณีที่เป็นผลงานร่วมกันของบุคคลหลายคน ผู้ประเมินจะต้องแสดงให้เห็นว่ามีส่วนร่วม ในการจัดทำผลงานในส่วนใด สัดส่วนเท่าใด อย่างไร โดยมีคำรับรองจากผู้มีส่วนร่วมในผลงาน และจาก ผู้บังคับบัญชาด้วย โดยผลงานที่จะนำมาใช้ในการประเมินได้ ผู้ประเมินจะต้องมีส่วนร่วมในการจัดทำผลงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ และจะต้องมีเอกสารหรือหลักฐานที่สามารถแสดงได้ว่าเป็นผลงานที่แท้จริงของผู้สมัคร เช่น เอกสารที่เป็นต้นร่างในการจัดทำ หรือต้นฉบับที่มีลายมือของผู้สมัคร เป็นต้น

/(๕) ผลงาน...

(๕) ผลงานส่วนตัวที่นำมาใช้ประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ในระดับใด เพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง หรือเพื่อขอรับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษ ตำแหน่งนิติกร (พ.ต.ก.) แล้ว จะนำผลงานส่วนนั้นมาใช้เสนอประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น อีกไม่ได้

ทั้งนี้ ผลงานข้างต้นจะต้องมีคำรับรองจากผู้บังคับบัญชาอย่างน้อยสองระดับ คือ ผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล และผู้บังคับบัญชาที่เหนือขึ้นไปอีกหนึ่งระดับ เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าว เป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีคำรับรองหนึ่งระดับได้

๗. การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ โดยคณะกรรมการประเมินบุคคล จะประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์ กำหนด พิจารณาคุณสมบัติของบุคคลในเรื่องระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกับสายงานที่จะแต่งตั้ง และ รายงาน ผลการพิจารณาประเมินบุคคลพร้อมทั้งความสมควรและเหตุผลต่อปลัดกระทรวงยุติธรรมพิจารณาให้ความ เห็นชอบคัดเลือกบุคคลที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดในตำแหน่งที่สมัครตามลำดับของตำแหน่งและสังกัดที่ประกาศ รับสมัครฯ และในกรณีที่บุคคลได้รับการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีความเหมาะสมกับตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งแล้ว คณะกรรมการประเมินบุคคล จะพิจารณาคัดเลือกบุคคลอื่นที่ได้รับคะแนนรองลงมาให้เข้ารับการประเมินผลงาน ในตำแหน่งอื่นต่อไป ตำแหน่งละหนึ่งคน ในการพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีความเหมาะสมที่สุด โดยจะรับการ ประเมินผลงานต่อไป โดยผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องส่งผลงานตามที่ได้นำเสนอไว้เพื่อขอเข้ารับการประเมินผลงาน ภายใน ๒ เดือน นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือก หากไม่ส่งผลงานเพื่อขอเข้ารับการประเมินฯ ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินฯ

การประเมินผลงาน กรมราชทัณฑ์ จะส่งผลงานของผู้ได้รับคัดเลือกฯ ให้กระทรวงยุติธรรม เป็นผู้พิจารณาประเมินผลงาน เมื่อบุคคลผู้นั้นเป็นผู้ผ่านการประเมินผลงาน พร้อมทั้งมีคุณสมบัติครบถ้วน ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดแล้ว จึงจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือก

กรณีผู้ที่ได้รับคัดเลือกฯ ไม่ผ่านการประเมินผลงานหรือสละสิทธิ์ในการเข้ารับการประเมินฯ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการคัดเลือกใหม่

การดำเนินการในครั้งนี หากได้ตรวจสอบหรือมีผู้ทักท้วงและได้ตรวจสอบแล้วพบว่า ข้าราชการผู้ขอประเมินผู้ใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่น ๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงาน นำผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน หรือ มีการจ้างวานผู้อื่นให้จัดทำผลงานให้โดยผลงานที่นำมาจัดทำนั้นไม่ใช่ผลงานที่แท้จริงของตน อธิบดีกรมราชทัณฑ์ จะดำเนินการดังนี้ (๑) ในกรณีที่อยู่ระหว่างการประเมินผลงาน ให้ระงับการประเมิน ผลงาน (๒) ในกรณีที่ผ่านการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกผลการประเมิน (๓) ในกรณีที่มิคำสั่งเลื่อนระดับ โดยผลของการประเมินผลงานแล้ว ให้ยกเลิกคำสั่งเลื่อนระดับข้าราชการผู้นั้นโดยพลัน ทั้งนี้ ให้ดำเนินการ ทางวินัยแก่ผู้ขอประเมินและผู้ที่เกี่ยวข้องตามควรแก่กรณี และไม่ให้ผู้ขอประเมินเข้ารับการประเมินบุคคล และผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น มีกำหนดเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปีนับตั้งแต่วันที่ ถูกดำเนินการตามแต่กรณี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

อนุกรม

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ประธาน อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์

รายละเอียดเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบและความต้องการของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
ตำแหน่งนักทัศนวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีความเชี่ยวชาญในงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญในด้านราชทัณฑ์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาในทาง วิชาการที่ยากและซับซ้อน มากและมีผลกระทบในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย หรือ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานให้ คำปรึกษาของส่วนราชการระดับกระทรวง กรม ซึ่งใช้ ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญ ในด้านราชทัณฑ์ ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือ แก้ปัญหาในทางวิชาการที่ยากและซับซ้อนมากและมีผลกระทบ ในวงกว้าง และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

(๑) เสนอความเห็นเกี่ยวกับปัญหาสำคัญทางวิชาการงานราชทัณฑ์ พร้อมทั้งแนวทาง ปรับปรุง แก้ไขปัญหา เพื่อประกอบการกำหนดนโยบาย แผนงานและทางปฏิบัติในการพัฒนางานราชทัณฑ์ ให้มีความ เหมาะสมและเกิดประโยชน์สูงสุด

(๒) ศึกษา วิจัย สังสมความรู้หรือผลการศึกษาวิจัยด้านทัศนวิทยาและด้านทัศนทปฏิบัติ เพื่อใช้ เป็นแนวทางปฏิบัติให้แก่เจ้าหน้าที่ หรือผู้สนใจทั่วไปนำไปประยุกต์ใช้ให้เกิดประโยชน์

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำมาตรฐานหลักสูตร กิจกรรม และคุณสมบัติผู้ต้องขัง ตลอดจน จัดการศึกษา อบรม พัฒนาพฤตินิสัย พัฒนาจิตใจ และฝึกวิชาชีพผู้ต้องขัง เพื่อบำบัดฟื้นฟู หรือแก้ไขและ พัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องขัง

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ และจัดทำเอกสาร บทความ กิจกรรมต่างๆ ในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับงานราชทัณฑ์ เพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน และการเรียนรู้ ร่วมกันของ ข้าราชการและผู้สนใจ

(๕) ให้คำปรึกษาแนะนำและแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับเทคนิควิชาการที่เชี่ยวชาญแก่เจ้าหน้าที่ระดับ รองลงมา เพื่อให้สามารถทำงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๖) กำหนดระเบียบ กฎเกณฑ์ ทางด้านทัศนวิทยา และด้านทัศนทปฏิบัติ เพื่อใช้ถือปฏิบัติ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด

(๗) ให้คำปรึกษา วินิจฉัยปัญหาที่สำคัญทางด้านทัศนวิทยา และด้านทัศนทปฏิบัติ เพื่อให้ สามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

(๘) ควบคุม กำกับดูแล ติดตามผล ตรวจสอบและประเมินผลการพัฒนางานราชทัณฑ์ เพื่อให้ งานราชทัณฑ์มีประสิทธิภาพประสิทธิผลสูงสุด และบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๒. ด้านการวางแผน

วางแผนหรือร่วมดำเนินการวางแผน โดยเชื่อมโยงหรือบูรณาการแผนงาน โครงการใน ระดับกลยุทธ์ของส่วนราชการระดับกรม มอบหมายงาน แก้ปัญหาในการปฏิบัติงาน ติดตาม ประเมินผล เพื่อให้ บรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

๓. ด้านการประสานงาน

(๑) ประสานการทำงานโครงการต่าง ๆ กับบุคคล หน่วยงาน หรือองค์กรอื่น โดยมี บทบาทในการจูงใจ โน้มน้าว เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด

(๒) ให้ข้อคิดเห็น และคำแนะนำแก่หน่วยงานระดับสำนักหรือกอง รวมทั้งที่ประชุมทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้เกิดประโยชน์และความร่วมมือในการดำเนินงานร่วมกัน

๔. ด้านการบริการ

(๑) เป็นผู้ให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับความก้าวหน้าด้านทันตวิทยาและทันตปฏิบัติ เพื่อให้เกิดความรู้ความเข้าใจในงานราชทัณฑ์

(๒) ให้คำปรึกษาแก่ผู้บริหารที่เกี่ยวข้องกับงานราชทัณฑ์ ทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก เพื่อให้ความรู้และส่งเสริมการพัฒนางานราชทัณฑ์

(๓) ปรับปรุงและพัฒนางานบริการประชาชนที่เกี่ยวกับการกิจของหน่วยงาน เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

**หลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้ง
ให้ดำรงตำแหน่งนักทัศนวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ
(แนบท้ายประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)**

การกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาการคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัศนวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ ได้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และแนวทางตามที่ ก.พ. กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๔ ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่ดำเนินการคัดเลือก

- ๑.๑ ตำแหน่งนักทัศนวิทยาเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๑๒๗ กองทัณฑปฏิบัติ
- ๑.๒ ตำแหน่งนักทัศนวิทยาเชี่ยวชาญ ตำแหน่งเลขที่ ๓๙๕ กองพัฒนาพฤตินิสัย

๒. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์

๒.๒ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักทัศนวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ ดังนี้

๑) มีความรู้หรือประสบการณ์อื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๒) ดำรงตำแหน่งใดตำแหน่งหนึ่งมาแล้ว ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเภทอำนวยการ ระดับต้น ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
- (๒) ประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ไม่น้อยกว่า ๓ ปี

และ

๓) ปฏิบัติงานด้านราชทัณฑ์หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบ และลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๒.๓ เป็นผู้ที่มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานนักทัศนวิทยาตามคุณสมบัติของบุคคล สำหรับการประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเชี่ยวชาญ ไม่น้อยกว่าระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า	ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๓ ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๕ ปี)	ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๒ ปี
- ปริญญาตรีหรือเทียบเท่า (หลักสูตร ๖ ปี)	ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี
- ปริญญาโทหรือเทียบเท่า	ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๑ ปี
- ปริญญาเอกหรือเทียบเท่า หรือวุฒิปด หรือหนังสืออนุมัติบัตร	ต้องมีระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๙ ปี

ทั้งนี้ ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือกไม่มีหรือมีแต่ไม่ครบ ก็อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับเป็นระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลกันได้

กรณีการนับระยะเวลาที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูล จะพิจารณาจากลักษณะงานที่ปฏิบัติงานอยู่จริงตามข้อเท็จจริงและคำนึงถึงประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ โดยช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติงานที่จะนำมานับนั้นต้องเป็นช่วงระยะเวลาที่ผู้สมัครมีความรู้ความสามารถตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกในส่วนของคุณวุฒิและคุณสมบัติอื่นที่ไม่ใช่ในส่วนของระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและมีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ เช่น คำสั่งมอบหมายงาน เอกสารหลักฐานในการปฏิบัติงาน เป็นต้น

๓. องค์ประกอบในการคัดเลือกฯ (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

การคัดเลือกข้าราชการเพื่อเข้ารับการประเมินขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักทัณฑวิทยา ระดับเชี่ยวชาญ มีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยกำหนดองค์ประกอบในการคัดเลือกฯ ตามแนวทางที่กำหนด ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| ๑) ข้อมูลบุคคล | ๓๕ คะแนน |
| ๒) ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ
ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน | ๒๐ คะแนน |
| ๓) เค้าโครงผลงานที่ส่งประเมิน | ๓๐ คะแนน |
| ๔) ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน | ๑๕ คะแนน |

รวมคะแนน ๑๐๐ คะแนน

๓.๑ ข้อมูลบุคคล (คะแนนเต็ม ๓๕ คะแนน)

พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณสมบัติของบุคคลในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือก ประวัติการศึกษา ประวัติการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง ประสบการณ์ในการทำงาน ผลการปฏิบัติราชการ และประวัติทางวินัย ณ วันปิดรับสมัคร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑.๑ คุณสมบัติของบุคคลในการดำรงตำแหน่งในสายงานที่คัดเลือก (๑๐ คะแนน) พิจารณาโดยคำนึงถึงคุณสมบัติของบุคคลในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่สมัครคัดเลือกตามคุณสมบัติที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะของผู้สมัคร ณ วันปิดรับสมัคร โดยพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ที่ ก.พ. กำหนด และมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|----------|
| - ครบตามที่ ก.พ. กำหนด | ๑๐ คะแนน |
| - ไม่ครบตามที่ ก.พ. กำหนดและต้องพิจารณานับเกือบล | ๘ คะแนน |
| - ไม่เคยดำรงตำแหน่งที่ขอประเมิน | ๖ คะแนน |

การพิจารณา : คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบและให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๑.๒ ประวัติการศึกษา (๕ คะแนน) พิจารณาจากวุฒิการศึกษาสูงสุดตามที่ได้รับ โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|-------------|---------|
| - ปริญญาตรี | ๓ คะแนน |
| - ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| - ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |

๓.๑.๓ ประวัติการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง (๔ คะแนน) พิจารณาจากการผ่านการฝึกอบรมของผู้สมัคร โดยพิจารณาเฉพาะการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือกเท่านั้น โดยมีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| - ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรจากต่างประเทศ | หลักสูตรละ ๑ คะแนน |
| - ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรในประเทศ | หลักสูตรละ ๐.๕ คะแนน |

การพิจารณา : กองบริหารทรัพยากรบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบข้อมูล และคณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้ให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด โดยจะดูจาก ก.พ.๗ เท่านั้น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบฐานข้อมูลใน ก.พ.๗ ให้เป็นปัจจุบันเอง

๓.๑.๔ ประสพการณ์ในการทำงาน (๑๐ คะแนน) พิจารณากำหนดเกณฑ์การให้คะแนน ให้สอดคล้องตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ ดังนี้

- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ๑๐ คะแนน
- ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ๘ คะแนน โดยพิจารณาจาก

● ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งปัจจุบัน (๔ คะแนน) : พิจารณาจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในระดับชำนาญการพิเศษ ณ วันปิดรับสมัคร

วิธีการให้คะแนน

- ดำรงตำแหน่งชำนาญการพิเศษ มากกว่า ๑๐ ปี = ๔ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มากกว่า ๗ ปี แต่ไม่เกิน ๑๐ ปี = ๓ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ มากกว่า ๔ ปี แต่ไม่เกิน ๗ ปี = ๒ คะแนน
- ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ไม่เกิน ๔ ปี = ๑ คะแนน

● อัตราเงินเดือนปัจจุบัน (๔ คะแนน) : พิจารณาจากอัตราเงินเดือนของผู้สมัครคัดเลือก ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

วิธีการให้คะแนน

- ๕๘,๗๔๐ ขึ้นไป = ๔ คะแนน
- ๕๐,๔๓๐ - ๕๘,๗๓๐ บาท = ๓ คะแนน
- ๔๒,๑๒๐ - ๕๐,๔๒๐ บาท = ๒ คะแนน
- ไม่เกิน ๔๒,๑๑๐ บาท = ๑ คะแนน

การพิจารณา : คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบและให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๑.๕ ผลการปฏิบัติราชการ (๖ คะแนน) พิจารณาจากระดับผลการปฏิบัติราชการในรอบการประเมิน ๓ รอบ ที่ผ่านมา ได้แก่ รอบที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ รอบที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ และ รอบที่ ๓ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔

วิธีการให้คะแนน การประเมินการปฏิบัติราชการแต่ละรอบ คะแนนเต็ม ๒ คะแนน โดยพิจารณา ดังนี้

- ระดับ ดีเด่น = ๒ คะแนน
- ระดับ ดีมาก = ๑.๕ คะแนน
- ระดับ ดี = ๑ คะแนน
- ระดับ พอใช้ = ๐.๕ คะแนน
- ระดับ ต้องปรับปรุง/ไม่เลื่อน = ๐ คะแนน

๓.๑.๖ ประวัติทางวินัย พิจารณาจากการมีคำสั่งลงโทษทางวินัยตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ และพระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ พ.ศ. ๒๕๕๒ ในระยะเวลา ๕ ปี บประมาณที่ผ่านมา คือ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ จนถึงวันปิดรับสมัคร กรณี ข้าราชการที่มีคำสั่งลงโทษทางวินัยหลายคำสั่งให้หักคะแนนตามคำสั่งลงโทษทางวินัยที่หักคะแนนมากที่สุด โดยให้หักจากคะแนนรวมในองค์ประกอบข้อมูลบุคคล

วิธีการให้คะแนน

- ไล่ออก หัก ๕ คะแนน
- ปลดออก หัก ๔ คะแนน
- ตัดเงินเดือน หัก ๓ คะแนน
- ลดเงินเดือน หัก ๒ คะแนน
- ภาคทัณฑ์ หรือ ชัง หรือเพิ่มเวรยาม หรือ กักบริเวณ หัก ๑ คะแนน

ทั้งนี้ กรณี ผู้ที่เคยได้รับโทษไล่ออก ปลดออก จะหักคะแนนเฉพาะผู้สมัครคัดเลือกที่บรรจุกลับเข้ารับราชการเท่านั้น

๓.๒ ความรู้ ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน (คะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน)

พิจารณาจากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้ารับการคัดเลือก จากการสัมภาษณ์ เช่น การนำนโยบาย รัฐบาล/กระทรวงยุติธรรม และนโยบายกรมราชทัณฑ์ไปปฏิบัติ ความรู้ความสามารถและทักษะที่เกี่ยวข้อง หลักวิชาการ กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ในตำแหน่งที่เข้ารับการคัดเลือก รวมทั้งองค์ประกอบด้านอื่นๆ ในภาพรวม โดยคำนึงถึงความประพฤติ การรักษาวินัย การได้รับความดีความชอบ คุณลักษณะในการทำงาน ภาวะผู้นำ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ด้านบุคลิกภาพ การแสดงออก ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ ความสามารถในการอธิบาย/ตอบคำถาม ความเฉลียวฉลาด ไหวพริบปฏิภาณ รวมถึงสมรรถนะหลัก สมรรถนะ ที่จำเป็นของตำแหน่ง

การพิจารณา : คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้พิจารณาและให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

๓.๓ เค้าโครงผลงานที่ส่งประเมิน (คะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน)

พิจารณาจากบทสรุปย่อของผลงานตามที่คุณสมัครนำเสนอมา ซึ่งผลงานที่ส่งประเมิน ผู้ประเมินจะต้องมีส่วนร่วม ในการจัดทำผลงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ โดยคำนึงถึงคุณภาพ ความยุ่งยาก ประโยชน์ของผลงานหรือผลการปฏิบัติงาน ต่อราชการและมาตรฐานของผลงาน ซึ่งแสดงถึงความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่งที่ สมัครคัดเลือก สรุปเค้าโครงผลงานให้มีจำนวน ๓ เรื่อง ความยาวเรื่องละไม่เกิน ๑๐ หน้ากระดาษ A๔

เกณฑ์การให้คะแนน ผลงาน ๓ เรื่อง คะแนนเต็มเรื่องละ ๑๐ คะแนน โดยพิจารณา ดังนี้

- | | | |
|--|---|---------|
| - ประโยชน์ของผลงาน | = | ๓ คะแนน |
| - ความรู้ ความชำนาญ หรือความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน | = | ๓ คะแนน |
| - คุณภาพของผลงาน | = | ๓ คะแนน |
| - การเผยแพร่ผลงาน | = | ๑ คะแนน |

๓.๔ ข้อเสนอแนวคิดในการปรับปรุงหรือพัฒนางาน (คะแนนเต็ม ๑๕ คะแนน)

เกณฑ์การให้คะแนน พิจารณาจากข้อเสนอแนวคิดการปรับปรุงหรือพัฒนางานในตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก จำนวน ๑ เรื่อง ความยาวไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔

- | | | |
|------------------|---|---------------|
| - ระดับดีเด่น | = | ๑๕ คะแนน |
| - ระดับดีมาก | = | ๑๒ - ๑๔ คะแนน |
| - ระดับยอมรับได้ | = | ๙ - ๑๑ คะแนน |
| - ปรับปรุง | = | ๙ คะแนน ลงมา |

การพิจารณา : คณะกรรมการประเมินบุคคลเป็นผู้ตรวจสอบและให้คะแนนตามเกณฑ์ที่กำหนด

.....