

ด่วนที่สุด

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๖๐๔๔



กรมราชทัณฑ์

๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑

อำเภอเมืองนนทบุรี

จังหวัดนนทบุรี

๑๑๐๐๐

๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๔๖๘๓ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒. สำเนาหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๑๔๒ ลงวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ข้าราชการผู้ที่สนใจจัดส่งใบสมัครคัดเลือกฯ ไปยังกรมราชทัณฑ์ รายละเอียดตามที่แจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกฯ ดังกล่าว กรมราชทัณฑ์ จึงขอแจ้งให้ข้าราชการผู้ที่สนใจศึกษารายละเอียดและจัดส่งใบสมัครคัดเลือกฯ ที่ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบและลงนามแล้ว ไปยังกรมราชทัณฑ์ ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบด้วย
จักขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ

๗

(นายธวัชชัย ชัยวัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๔๖๗ ๓๔๓๗-๘

โทรสาร. ๐ ๒๔๖๗ ๓๔๓๕



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ

กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทรัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่

ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๖๐๕๑๘

วันที่

๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกึ่งชัง

ตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๕๖๘๓ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ กรมราชทัณฑ์ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ข้าราชการผู้สนใจจัดส่งใบสมัครคัดเลือกฯ ไปยังกรมราชทัณฑ์ รายละเอียดตามที่แจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกฯ ดังกล่าว กรมราชทัณฑ์ จึงขอแจ้งให้ข้าราชการผู้สนใจศึกษารายละเอียดและจัดส่งใบสมัครคัดเลือกฯ ที่ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบและลงนามแล้ว ไปยังกรมราชทัณฑ์ ตั้งแต่วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และขอได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นายธวัชชัย ชัยวัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ด่วนที่สุด บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองบริหารทรัพยากรบุคคล กลุ่มงานสรรหาและประเมินบุคคล โทร. ๔๐๘ , ๔๐๙

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๒๖๖ วันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการ ผู้อำนวยการกอง เลขานุการกรม และหัวหน้าหน่วยงานที่เทียบกอง

ตามหนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๔๖๘๓ ลงวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ กรมราชทัณฑ์ ได้ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ข้าราชการผู้สนใจจัดส่งใบสมัครคัดเลือกฯ ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล รายละเอียดตามที่แจ้งแล้วนั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้ประกาศขยายระยะเวลาการรับสมัครคัดเลือกฯ ดังกล่าว กองบริหารทรัพยากรบุคคล จึงขอแจ้งให้ข้าราชการผู้สนใจศึกษารายละเอียดและจัดส่งใบสมัครคัดเลือกฯ ที่ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นชอบและลงนามแล้ว ไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่บัดนี้ จนถึงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ กรณีจัดส่งทางไปรษณีย์จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป

(นายวิรุณ เจริญเกียรติวงศ์)

ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง

รักษาราชการแทน ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๓/๑๔๒



สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๗

พฤษภาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกและเลื่อนวันการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์เพื่อคัดเลือก
ข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
เรียน หัวหน้าส่วนราชการ (ตามเอกสารแนบ)

อ้างถึง หนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๓/๑๐๔ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ และด่วนที่สุด
ที่ นร ๑๐๐๓/๑๔๖ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง การขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือน
สามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
๒. กำหนดการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมิน
สมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.
๓. ข้อปฏิบัติสำหรับข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบ
ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และแจ้งกำหนดการจัดประเมิน
คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. นั้น

เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) ทำให้จำนวน
ผู้ติดเชื้อสะสมและผู้ติดเชื้อรายใหม่ซึ่งเป็นการติดเชื้อในประเทศได้เพิ่มจำนวนขึ้นอย่างต่อเนื่อง และการระบาด
ระลอกใหม่นี้ได้กระจายออกไปในหลายพื้นที่ค่อนข้างรวดเร็ว รัฐบาลจึงออกข้อกำหนดห้ามการดำเนินการ
หรือจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมเป็นจำนวนมากซึ่งทำให้เสี่ยงต่อการแพร่โรค ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการ
จัดสอบวัดระดับความสามารถด้านภาษาและความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลซึ่งเป็นเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ.
กำหนดตามประกาศรับสมัครฯ สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นควรขยายกรอบระยะเวลาในการดำเนินการรับสมัคร
คัดเลือก รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และเลื่อนวันการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มี
ผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. จากเดิมกำหนดจัดขึ้นในวันพฤหัสบดีที่
๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ไปเป็นวันพุธที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ณ หอประชุมสุโขม
นัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒ ในการนี้ สำนักงาน ก.พ.
จึงขอความอนุเคราะห์ส่วนราชการโปรดมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้รวบรวมรายชื่อข้าราชการที่ได้สมัครเข้ารับ
การคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ แล้ว และเป็นผู้มีผลคะแนนความสามารถ
ด้านภาษาและความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยลงทะเบียนรายบุคคล
ผ่าน QR code และกรอกข้อมูลลงในใบแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินคุณลักษณะ
ที่พึงประสงค์ฯ ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ พร้อมทั้งแนบสำเนาผลคะแนนความสามารถทั้งสองด้านจัดส่งให้
สำนักงาน ก.พ. ภายในวันศุกร์ที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง ทั้งนี้
สำนักงาน ก.พ. จะประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ ผ่านทางเว็บไซต์
<https://www.ocsc.go.th/hipps> หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์” ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวลินี ธนะวัฒน์สัจจะเสรี)
ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง
ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๘๘, ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๘๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

(สำเนา)

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง การขยายระยะเวลารับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญ
เข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ตามที่ สำนักงาน ก.พ. ได้มีประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ โดยกำหนดกรอบระยะเวลาการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ นั้น

ด้วยสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (Covid-19) โดยที่มีจำนวนผู้ติดเชื้อสะสมและผู้ติดเชื้อรายใหม่ซึ่งเป็นการติดเชื้อในประเทศได้เพิ่มจำนวนขึ้นอย่างต่อเนื่อง ประกอบกับรัฐบาลได้ออกข้อกำหนดและข้อปฏิบัติห้ามการจัดกิจกรรมที่มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมเป็นจำนวนมากซึ่งทำให้เสี่ยงต่อการแพร่โรค ส่งผลกระทบต่อการดำเนินการทดสอบเพื่อวัดระดับความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษา ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งของเกณฑ์การคัดเลือกในมิติศักยภาพตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด สำนักงาน ก.พ. จึงเห็นควรขยายกรอบระยะเวลาในการดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ) ชุติมา หาญเผชิญ

(นางชุติมา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

เกษมศรี สัจจะวิริยะกุล

(นางสาวเกษมศรี สัจจะวิริยะกุล)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลาเดิม	ระยะเวลาใหม่
๑	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๔	กุมภาพันธ์ – พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๒	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง		
	(๑) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการ เพื่อแจ้งวัน เวลา และสถานที่ประเมิน	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔	ภายในต้นเดือน พฤษภาคม ๒๕๖๔
	(๒) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ มายังสำนักงาน ก.พ. พร้อมแนบผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาเพื่อเข้ารับการประเมิน*	ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔
	(๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.	๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๔	๑๕ กันยายน ๒๕๖๔
	(๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ ไปยังผู้เข้ารับการประเมินฯ เพื่อคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ผ่านระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory) โดยจะมีหนังสือแจ้งให้ส่วนราชการเพื่อทราบถึงการประกาศผลการประเมินฯ	ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔
๓	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔
๔	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗** และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

หมายเหตุ.-

* ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น

** ส่วนราชการเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการส่งเสริมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ทั้งนี้ให้ส่วนราชการดำเนินการจัดส่งเอกสารตามข้อ ๓.๕ ของประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ฉบับลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ
๓. ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ
๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ
๕. กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป
๖. ใบสรุปรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการระดับกรม (นับถึงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔)

โดยจัดส่งเอกสารตามข้อ ๑ - ๖ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) หรือส่วนราชการนำส่งเอกสารเองไปยัง “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐” ภายในวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ หรือหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ ภายในวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/hipps> และมีหนังสือแจ้งไปยังส่วนราชการเพื่อทราบ

กำหนดการ วัน เวลา สถานที่ ระเบียบ และข้อปฏิบัติ
ในการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.

(ก) กำหนดการวัน เวลา และสถานที่

วัน เวลา	วิชา	สถานที่	อุปกรณ์ที่ใช้
วันพุธที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๐๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	แบบประเมิน สมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.	หอประชุมสุขุม นัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี	- ปากกา - ดินสอที่มีความดำ เท่ากับ ๒ ปี หรือมากกว่า - ยางลบ

เวลา	รายละเอียด
๙.๐๐ – ๙.๓๐ น.	ลงทะเบียน
๙.๓๐ – ๑๐.๐๐ น.	ฟังคำชี้แจงเกี่ยวกับการทำแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.
๑๐.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	ทำแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.

(ข) ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๑. ขอให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามคำสั่ง ระเบียบ และวิธีการประเมินอย่างเคร่งครัด

๒. ให้ผู้เข้ารับการประเมินฯ ปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมเช่นเดียวกับการปฏิบัติราชการปกติ และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ผู้ที่สวมกางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน หรือรองเท้าแตะพองน้ำ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ

๒.๒ ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งมีรูปถ่ายลายมือชื่อ และเลขบัตรประจำตัวประชาชน ๑๓ หลักชัดเจนไปในวันประเมิน หากไม่มีบัตรดังกล่าวแสดงตนในการเข้ารับการประเมินฯ จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ กรณีที่มีการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล หลังจากกรอกระบบสมัครแล้ว ในวันประเมินให้นำสำเนาหลักฐานการเปลี่ยนชื่อ ชื่อสกุล พร้อมลงนามกำกับรับรองสำเนาถูกต้อง ส่งให้เจ้าหน้าที่ขณะยื่นชื่อเข้ารับการประเมินฯ หากไม่มีหลักฐานดังกล่าวจะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ โดยเด็ดขาด

๒.๓ ควรไปถึงสถานที่จัดการประเมินก่อนเริ่มการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที และเข้าห้องประเมินฯ ได้ เมื่อเจ้าหน้าที่ตรวจบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ และอุปกรณ์ที่อนุญาตให้นำเข้าห้องได้เรียบร้อยแล้ว หลังเวลา ๑๐.๐๐ น. จะไม่อนุญาตให้ผู้มาสายเข้าห้อง

๒.๔ อนุญาตให้นำเฉพาะปากกา ดินสอที่มีความดำเท่ากับ ๒ ปี หรือมากกว่า ยางลบ กล่องใส่อุปกรณ์เครื่องเขียนแบบใส เข้าห้องประเมินฯ สำหรับกระเป๋าสตางค์ (ใบเล็ก) และโทรศัพท์เคลื่อนที่ (มือถือ) ที่ปิดเครื่องแล้ว สามารถนำเข้าห้องได้โดยวางไว้ได้เก้าอี้ที่นั่ง

๒.๕ ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องนั่งตามที่นั่งและห้องที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้ ผู้ที่นั่งผิดที่ จะไม่ได้รับการตรวจกระดาษคำตอบ

๒.๖ ต้องระบายวงกลมในกระดาษคำตอบให้ดำเข้มเต็มวงกลม จะระบายไม่เต็มวงกลม หรือใช้เครื่องหมายอื่นไม่ได้ และจะต้องใช้ดินสอดำที่มีความดำเท่ากับ ๒ ปี หรือมากกว่า จะใช้ดินสอที่จางกว่าที่กำหนด หรือใช้ดินสอสีอื่นหรือปากกาไม่ได้ ถ้าระบายผิด ระบายจาง หรือไม่ระบาย จะไม่ได้รับการตรวจกระดาษคำตอบ ทั้งนี้ เครื่องตรวจกระดาษคำตอบจะตรวจตามข้อมูลที่ผู้เข้ารับการประเมินฯ ระบายเท่านั้น สำนักงาน ก.พ. จะไม่รับผิดชอบใด ๆ ทั้งสิ้นกับผลการตรวจกระดาษคำตอบของเครื่องตรวจกระดาษคำตอบหากผู้เข้ารับการประเมินฯ ไม่ปฏิบัติตามแนวปฏิบัติในข้อนี้

๒.๗ ผู้เข้ารับการประเมินฯ ต้องปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของเจ้าหน้าที่ โดยเคร่งครัด เมื่ออยู่ในห้องประเมินฯ ห้ามพูดคุยหรือติดต่อกับผู้เข้ารับการประเมินฯ รายอื่น

๒.๘ ห้ามนำแบบทดสอบ กระดาษคำตอบ หรือคัดลอกส่วนใดส่วนหนึ่งของแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. ออกจากห้อง

๒.๙ เมื่อหมดเวลาให้หยุดทำแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. โดยทันที และรอจนกว่าเจ้าหน้าที่จะเก็บและนับแบบทดสอบและกระดาษคำตอบจนครบถ้วน จึงอนุญาตให้ออกจากห้องประเมินฯ ได้

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการประเมินฯ หรือผู้ใดทุจริตหรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ และสำนักงาน ก.พ. อาจพิจารณาสั่งการให้คะแนนในการประเมินฯ ครั้งนี้ก็ได้

(ค) ข้อปฏิบัติเพื่อป้องกันการแพร่กระจายโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ในวันประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๑. สวมหน้ากากอนามัยหรือหน้ากากผ้าตลอดเวลาในระหว่างการประเมินฯ
๒. เว้นระยะห่างระหว่างบุคคล อย่างน้อย ๑ เมตร ในระหว่างรอเข้ารับการประเมินฯ
๓. หากเคยมีอาการหรือกำลังมีอาการไข้ ไอ เจ็บคอ เหนื่อยหอบ ในวันประเมินฯ ขอให้แจ้งเจ้าหน้าที่สำนักงาน ก.พ. ทราบ ทั้งนี้ สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการตรวจคัดกรองด้วยการวัดอุณหภูมิร่างกาย ณ จุดตรวจคัดกรองหน้าประตูทางเข้าสำนักงาน ก.พ. พร้อมติดสติ๊กเกอร์เมื่อผ่านจุดตรวจคัดกรอง และผู้เข้ารับการประเมินฯ จะต้องล้างมือด้วยเจลแอลกอฮอล์ฆ่าเชื้อทำความสะอาดก่อนเข้ารับการประเมินฯ ด้วย

ข้อปฏิบัติสำหรับข้าราชการผู้มีคุณสมบัติสมัครเข้ารับการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗
เพื่อเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.

ที่	การดำเนินการ	วัน เดือน ปี	หมายเหตุ
๑	(๑) ลงทะเบียนรายบุคคล เพื่อเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.	ภายในวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๔	 https://qr.go.page.link/8SH5J
	(๒) กรอกข้อมูลลงในใบแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ		 https://qr.go.page.link/QpndQ
	(๓) ส่วนราชการจัดส่งเอกสารต่อไปยังทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) หรือนำส่งเอกสารเองไปยังสำนักงาน ก.พ. - ใบแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ - สำเนาผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด - สำเนาผลคะแนนความสามารถด้านภาษาที่ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด		ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐
๒	ประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีคุณสมบัติเข้ารับการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ	ภายในวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๔	https://www.ocsc.go.th/hipps หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”
๓	เข้าร่วมการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ	วันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ เวลา ๙.๐๐ – ๑๑.๐๐ น.	หอประชุมสุชนมัยประดิษฐ์ สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี
๔	แจ้งผลการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ฯ เป็นรายบุคคล เพื่อให้ผู้สมัครนำไปยื่นต่อส่วนราชการประกอบการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ต่อไป	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	https://www.ocsc.go.th/hipps หัวข้อ “ข่าวประชาสัมพันธ์”

- สำเนา -

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๐๓/๖๕

สำนักงาน ก.พ.

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

เรื่อง ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ (ตามเอกสารแนบ)

สิ่งที่ส่งมาด้วย ประกาศสำนักงาน ก.พ. เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย สำนักงาน ก.พ. จะดำเนินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการ
ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ จึงขอส่งสำเนาประกาศสำนักงาน ก.พ.
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการในสังกัดทราบ และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง
ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวอลินี ณะวัฒน์สัจจะเสรี)

ผู้อำนวยการศูนย์นักบริหารระดับสูง

ปฏิบัติราชการแทนเลขาธิการ ก.พ.

ศูนย์นักบริหารระดับสูง

โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๘๙, ๐ ๒๕๔๗ ๑๖๙๔

โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๔, ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๓๖

- สำเนา -

ประกาศสำนักงาน ก.พ.

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ด้วย ก.พ. ได้มีมติให้ขยายผลระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการสรรหาและคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีความรู้ความสามารถสูงเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนสมรรถนะที่สำคัญให้แก่ข้าราชการกลุ่มดังกล่าว เพื่อเตรียมพร้อมสำหรับการดำรงตำแหน่งนักบริหาร ผู้เชี่ยวชาญ หรือผู้ทรงคุณวุฒิที่มีประสิทธิภาพต่อไป

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. มีความประสงค์จะดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยอาศัยแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๐ มติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ และมติ อ.ก.พ. วิสามัญเกี่ยวกับการบริหารจัดการกำลังคนคุณภาพของราชการ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม ๒๕๖๔ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติผู้มีสิทธิสมัครคัดเลือก

๑.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนสามัญซึ่งดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือระดับชำนาญการ

(๑) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๒) กรณีบรรจุและแต่งตั้งด้วยคุณวุฒิปริญญาโทหรือปริญญาเอก หรือคุณวุฒಿಯ่ออื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ หรือ

(๓) กรณีได้รับคุณวุฒิปริญญาโท หรือปริญญาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเพิ่มขึ้น ต้องมีอายุราชการไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๒ ต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการในส่วนราชการเจ้าสังกัดที่มีฐานะเป็นกรมอย่างน้อย ๑ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔

๑.๓ มีผลงานโดดเด่นเป็นที่ประจักษ์ และมีผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา โดยในแต่ละรอบอยู่ในระดับดีมากขึ้นไป

๑.๔ มีความรู้ และทักษะด้านภาษาต่างประเทศตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดในระดับดีมาก และด้านคอมพิวเตอร์ในระดับที่ใช้งานได้ดี

๑.๕ เป็นผู้ที่มีศักยภาพที่เหมาะสมสำหรับการพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้มีคุณประพฤติดี ปฏิบัติตนอยู่ในจรรยาและระเบียบวินัย

ทั้งนี้ อ.ก.พ. กรม คณะกรรมการที่ อ.ก.พ. กรมแต่งตั้ง หรือคณะกรรมการที่หัวหน้าส่วนราชการ แต่งตั้ง แล้วแต่กรณี อาจประกาศกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๒. การรับสมัครคัดเลือก

๒.๑ ให้ส่วนราชการ กำหนดวัน เวลารับสมัครคัดเลือก ตามกรอบระยะเวลาดำเนินการ ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงรุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๒.๒ ข้าราชการพลเรือนสามัญสามารถสมัครเข้ารับการคัดเลือกได้โดยวิธีการดังต่อไปนี้

(๑) ผู้บังคับบัญชาระดับต้นที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงานเป็นผู้เสนอรายชื่อข้าราชการ ที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดต่อผู้บังคับบัญชาระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะ เทียบเท่าสำนักหรือกอง เพื่อให้ความเห็นชอบ

(๒) ข้าราชการผู้มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดสมัครด้วยตนเอง โดยผู้บังคับบัญชา ระดับสำนัก กอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าสำนักหรือกอง ให้ความเห็นประกอบ

๒.๓ ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ประสงค์จะสมัครคัดเลือกจะต้องดำเนินการตามขั้นตอน ภายในระยะเวลาที่กำหนด ดังนี้

(๑) กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> หัวข้อ “รับสมัคร เข้าร่วมระบบ HiPPS รุ่นที่ ๑๗” โดยต้องรับผิดชอบในการรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศ รับสมัครคัดเลือก และต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบ ไฟล์ข้อมูลตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร สำนักงาน ก.พ. จะถือว่า ผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครคัดเลือกมาตั้งแต่ต้น

(๒) พิมพ์ใบสมัครในกระดาษขนาด A๔ และนำไปให้การเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการ เพื่อใช้ประกอบการคัดเลือกของส่วนราชการ

ทั้งนี้ การสมัครคัดเลือกจะถือว่า มีผลสมบูรณ์ เมื่อผู้สมัครได้ดำเนินการครบทุกขั้นตอนภายใน ระยะเวลาที่กำหนด (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๑)

๓. วิธีการคัดเลือกและเกณฑ์การคัดเลือก

การคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเพื่อเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ดำเนินการ โดยส่วนราชการ ดังนี้

๓.๑ ให้หัวหน้าส่วนราชการหรือ อ.ก.พ. กรม แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อทำหน้าที่ ตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๓/ว ๑๖ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

๓.๒ คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ กำหนดวิธีการ เกณฑ์การสรรหา และดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศสำนักงาน ก.พ. และประกาศของส่วนราชการ โดยคำนึงถึงมิติการคัดเลือก ดังนี้

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ	(๑) ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	• ICDL Workforce Basics ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computer and Online Basics และ (๒) Application Basics หรือ • IC3 Digital Literacy Certification ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Computing Fundamentals และ (๒) Key Applications หรือ • แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัลของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute : TPQI) ประกอบด้วย ๒ หลักสูตร ได้แก่ (๑) Level 1 และ (๒) Level 2 * สำหรับผู้บกพร่องทางการมองเห็น ให้ใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI โดยให้ติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) หมายเหตุ : ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาในประเทศไทย รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๒	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร
	(๒) ความสามารถด้านภาษา ทั้งนี้ ผลคะแนนความสามารถด้านภาษาต้องมีอายุไม่เกิน ๒ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔	• ภาษาอังกฤษ * - CU – TEP หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน

มิติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ (ต่อ)	(๒) ความสามารถ ด้านภาษา ทั้งนี้ ผล คะแนนความสามารถ ด้านภาษาต้องมีอายุ ไม่เกิน ๒ ปี นับถึง วันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ (ต่อ)	- TOEFL หรือ	- ไม่ต่ำกว่า ๑๗๓ คะแนน (Computer - based) หรือไม่ต่ำกว่า ๖๑ คะแนน (Internet - based)
		- IELTS หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖
		- DIFA TES หรือ	- ทักษะการอ่านและการฟัง ไม่ต่ำกว่าระดับ B1+ ของ ข้อสอบ Module ที่ ๑ ซึ่งประกอบด้วยทักษะ การอ่าน (Reading) และ ทักษะการฟัง (Listening) ซึ่งต้องเป็นการสอบ ในครั้งเดียวกัน
		• ภาษาเยอรมัน - Goethe – Zertifikat หรือ	- ไม่ต่ำกว่าระดับ B2 ตาม Common European Framework of Reference for Language (CEFR)
		• ภาษาฝรั่งเศส - DELF หรือ	
		• ภาษาสเปน - DELE หรือ	
		• ภาษาจีน - HSK หรือ	- ไม่ต่ำกว่า HSK ระดับ ๔
		• ภาษาญี่ปุ่น - JLPT	- ไม่ต่ำกว่า JLPT ระดับ N2
	(๓) คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ของข้าราชการ ผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมินสมรรถนะ (สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการ จัดทดสอบภายในสัปดาห์ที่ ๒ - ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ (กำหนด ๑ วัน) โดยจะมีหนังสือ แจ้งไปยังส่วนราชการ)	- ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐ (เพื่อใช้ประกอบ การคัดเลือก)

มติการคัดเลือก	องค์ประกอบ	เครื่องมือ	เกณฑ์วัด
๑. มิตศึกษภาพ (ต่อ)	(๔) คุณลักษณะ ที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ	สัมภาษณ์	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐
๒. มติผลงาน	(๑) ผลการปฏิบัติ ราชการ ในรอบปี ที่ผ่านมา (๒ รอบ การประเมิน)	ใบสมัคร	- ระดับดีมากขึ้นไป ทั้ง ๒ รอบการประเมิน (รอบ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓ และ ๑ เม.ย. ๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓)
	(๒) ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	ใบสมัคร	ส่วนราชการเป็นผู้กำหนด โดยเกณฑ์ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

* นอกเหนือจากเกณฑ์ผลคะแนนในส่วนความสามารถทางภาษาอังกฤษตามที่กำหนดไว้ข้างต้นแล้ว ก.พ. ได้กำหนดเกณฑ์เพิ่มเติมสำหรับนักเรียนทุนรัฐบาลเพื่อดึงดูดผู้มีศักยภาพสูงที่กำลังศึกษาอยู่ในสถาบันการศึกษาในประเทศ (UIS) ที่สำเร็จการศึกษาในระดับปริญญาโท (ทุนระยะที่ ๒) แล้ว และสังกัดส่วนราชการที่มีข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๖ อาศัยเอกสารผลการสอบภาษาอังกฤษที่มีระยะเวลาไม่เกิน ๓ ปี นับถึงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ ซึ่งเคยใช้ตอนยื่นสมัครสถานศึกษาเพื่อศึกษาในระดับปริญญาโท เพื่อประกอบการพิจารณาได้ ดังนี้

มาตรฐานการวัดความสามารถ ทางภาษาอังกฤษ	ระดับคะแนนที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	
(๑) TOEFL	ไม่ต่ำกว่า ๑๘๓ คะแนน (Computer - based)	หรือไม่ต่ำกว่า ๗๙ คะแนน (Internet - based)
(๒) IELTS	ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖.๕	

ทั้งนี้ ส่วนราชการต้องกำหนดสัดส่วนน้ำหนักในมิตศึกษภาพให้น้ำหนักไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และต้องทำการประเมินผู้สมัครในทุกองค์ประกอบ โดยผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงต้องได้คะแนนในแต่ละองค์ประกอบตามเกณฑ์ที่กำหนดข้างต้น (ตัวอย่างการกำหนดน้ำหนักคะแนน รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๓ คณะกรรมการตามข้อ ๓.๑ ประกาศรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกของส่วนราชการ โดยให้ประธานกรรมการคัดเลือกหรือกรรมการที่ประธานฯ มอบหมายเป็นผู้ประกาศให้ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้สมัครคัดเลือกทราบ

๓.๔ ส่วนราชการแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ซึ่งจำนวนของข้าราชการดังกล่าวเมื่อรวมกับจำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่มีอยู่แล้ว จะต้องไม่เกินจำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ และทรงคุณวุฒิของส่วนราชการนั้น ๆ รวมกัน (นับถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)

๓.๕ ส่วนราชการดำเนินการจัดส่งเอกสาร ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ
๒. สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ
๓. ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔)

๔. กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ

๕. กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ โดยเริ่มต้นกระบวนการพัฒนาตามกรอบการสั่งสมประสบการณ์ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๖. ใบสรุปรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการระดับกรม (รายละเอียดตามเอกสารแนบ ๕)

โดยจัดส่งเอกสารตามข้อ ๑ - ๖ ทางไปรษณีย์ลงทะเบียนด่วนพิเศษ (EMS) หรือ ส่วนราชการนำส่งเอกสารเองไปยัง “ศูนย์นักบริหารระดับสูง สำนักงาน ก.พ. เลขที่ ๔๗/๑๑๑ ถนนติวานนท์ ตำบลตลาดขวัญ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐” ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ หรือหากส่วนราชการนำส่งเอกสารเอง สำนักงาน ก.พ. จะถือว่าวันที่ที่กลุ่มงานสารบรรณ สำนักงาน ก.พ. ประทับตรารับเอกสารเป็นสำคัญ

๓.๖ ส่วนราชการปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคล และสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง ในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ

๔. การแจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ

สำนักงาน ก.พ. จะแจ้งรายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้มีคุณสมบัติเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ ทางเว็บไซต์ <http://www.ocsc.go.th/HiPPS> และมีหนังสือแจ้งไปยังส่วนราชการเพื่อทราบ

๕. การปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ได้รับการประกาศรายชื่อว่าเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ จะต้องเข้ารับการปฐมนิเทศและเข้าสู่กระบวนการพัฒนาตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดต่อไป และให้ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงมีหน้าที่ในการให้ข้อมูล และรายงานผลงานในระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory Profiles) สำหรับขั้นตอนการกรอกข้อมูลผ่านระบบสารสนเทศทรัพยากรของกลุ่มกำลังคนคุณภาพฯ จะแจ้งให้ทราบในวันปฐมนิเทศข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๔

(ลงชื่อ)

ชุตินา หาญเผชิญ

(นางชุตินา หาญเผชิญ)

รองเลขาธิการ ก.พ. ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการ ก.พ.

สำเนาถูกต้อง

เกษมศรี สัจจะวิริยะกุล

นางสาวเกษมศรี สัจจะวิริยะกุล

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

กรอบระยะเวลาดำเนินการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	กิจกรรม	ระยะเวลา
๑	สำนักงาน ก.พ. ประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔
๒	ส่วนราชการรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนสามัญเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ	กุมภาพันธ์ – สิงหาคม ๒๕๖๔
๓	สำนักงาน ก.พ. เปิดระบบให้กรอกใบสมัครที่เว็บไซต์ http://www.ocsc.go.th/HiPPS	มีนาคม ๒๕๖๔
๔	สำนักงาน ก.พ. ดำเนินการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑) สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือไปยังส่วนราชการเพื่อแจ้งวัน เวลา และสถานที่ประเมิน (๒) ส่วนราชการแจ้งรายชื่อผู้ประสงค์สมัครคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ที่จะเข้ารับการประเมินฯ* มายังสำนักงาน ก.พ. (๓) สำนักงาน ก.พ. จัดประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์โดยแบบประเมินสมรรถนะ สำนักงาน ก.พ. (๔) สำนักงาน ก.พ. แจ้งผลการประเมินฯ ไปยังผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ผ่านระบบสารสนเทศกลุ่มกำลังคนคุณภาพ (Talent Inventory) โดยจะมีหนังสือแจ้งส่วนราชการเพื่อทราบถึงการประกาศผลการประเมินฯ ดังกล่าว	ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ภายในวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔ สัปดาห์ที่ ๒ – ๓ ของเดือนกรกฎาคม ๒๕๖๔ (กำหนด ๑ วัน) ภายในวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๖๔
๕	ส่วนราชการส่งเอกสารที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดตามประกาศฯ และรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ให้สำนักงาน ก.พ. พร้อมทั้งปรับปรุงข้อมูลส่วนบุคคลและสถานภาพการเป็นข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลของส่วนราชการ	ภายในวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔
๖	สำนักงาน ก.พ. แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗** และกำหนดการจัดปฐมนิเทศ	ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔

หมายเหตุ :

* ต้องเป็นผู้ที่มีผลคะแนนความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัลและความสามารถด้านภาษาผ่านเกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดเท่านั้น

** ส่วนราชการเริ่มต้นกระบวนการพัฒนามาตรการส่งเสริมประสิทธิภาพของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ช่องทางการติดต่อหน่วยงานผู้จัดสอบในประเทศไทย

๑. ด้านดิจิทัล

ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หมายเลขโทรศัพท์	ช่องทางการติดต่ออื่น ๆ
แบบทดสอบสมรรถนะด้านการใช้ดิจิทัล ของสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การ มหาชน) (Thailand Professional Qualification Institute; TPQI)	๐ ๒๐๓๕ ๔๔๐๐ ๐๖ ๓๓๗๓ ๓๔๑๐	http://www.tpqi.go.th/home.php คู่มือ Digital Literacy TPQI 
ICDL Workforce Basics	๐๙ ๘๘๑๘ ๓๕๕๑	https://www.facebook.com/rminext E-mail: rmigvs@gmail.com ID Line: rminext
IC3 Digital Literacy Certification (ลงทะเบียนสอบแบบปกติและ แบบออนไลน์)	๐ ๒๖๑๐ ๓๐๙๕ ๐๖ ๒๔๙๐ ๕๕๕๑ คุณรัตนภรณ์ เกื่อนบุญ	https://www.arit.co.th/hipps/ E-mail: rattanapornt@ar.co.th

หมายเหตุ : - ผู้พิการทางการมองเห็น โปรดติดต่อไปยังสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน)
เพื่อประเมินโดยใช้แบบทดสอบสมรรถนะ TPQI
- ผู้พิการอื่น ๆ โปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบ เพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

๒. ด้านภาษา

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
อังกฤษ	CU-TEP	ศูนย์การทดสอบทางวิชาการ แห่งจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	http://www.atc.chula.ac.th/th_html/th_tep.html ๐ ๒๒๑๘ ๓๗๑๗
	TOEFL	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	IELTS	หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบ ในประเทศไทยมีหลายแห่ง	
	DIFA TES	สถาบันการต่างประเทศ เทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ	https://difa-tes.mfa.go.th ๐ ๒๒๐๓ ๕๐๐๐ ต่อ ๔๗๐๐๗ หรือ ๔๗๐๒๔
เยอรมัน	Goethe - Zertifikat	สถาบันเกอเธ่ ประเทศไทย	https://www.goethe.de/ins/th/th/spr/prf/anm.html
ฝรั่งเศส	DELFI	สมาคมฝรั่งเศส กรุงเทพฯ	https://afthailande.org/th
สเปน	DELE	ศูนย์ภาษาและ วัฒนธรรมสเปน (Instituto Español)	http://www.spanishinbangkok.com/main.htm https://www.facebook.com/insituito espanol bangkok E-mail: iebangkok@outlook.com ๐ ๒๖๕๐ ๙๓๕๗ - ๘ หรือ ๐๘ ๗๐๘๔ ๕๙๓๓

ภาษา	ชื่อชุดข้อสอบ (มาตรฐานสากล)	หน่วยงานผู้จัดสอบ ในประเทศไทย (ข้อสอบของแต่ละประเทศ)	ช่องทางการติดต่อ
จีน	HSK	สถาบันขงจื้อ หน่วยงานตัวแทนที่จัดสอบในประเทศไทย มีหลายแห่ง (สอบพร้อมกันทุกกรอบ) เช่น จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต	http://www.chinesetest.cn/index.do
ญี่ปุ่น	JLPT	OJSAT โรงเรียนสอนภาษา สมาคมนักเรียนเก่าญี่ปุ่นในพระบรมราชูปถัมภ์	http://www.ojsat.or.th/main https://www.facebook.com/OJSAT E-mail: admin@ojsat.or.th ๐ ๒๓๕๗ ๑๒๔๑ - ๕

หมายเหตุ : - การสอบภาษาต่างประเทศข้างต้น ต้องระบุระดับของข้อสอบ (ระดับที่ต้องการทราบว่าผู้สอบ
มีความสามารถในระดับนั้น ๆ) ตั้งแต่ในขั้นตอนการสมัครสอบ
- ผู้พิจารณาโปรดแจ้งเจ้าหน้าที่ที่รับสมัครสอบเพื่อดำเนินการจัดสอบให้เหมาะสม

ข้อมูลด้านภาษาจากส่วนมาตรฐานและประเมินผล
สถาบันการต่างประเทศเทวะวงศ์วโรปการ กระทรวงการต่างประเทศ

ตัวอย่างการกำหนดน้ำหนักคะแนน

รายการประเมิน	กรณี A	กรณี B	กรณี C
๑. มิติศักยภาพ (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	๖๐	๗๐	๘๐
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด	เกณฑ์ตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ อาทิ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ ฯลฯ	๖๐	๗๐	๘๐
๒. มิติผลงาน	๔๐	๓๐	๒๐
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปี ที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)	๒๐	๑๕	๑๐
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง	๒๐	๑๕	๑๐
ฯลฯ			
รวม	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗

ของส่วนราชการ.....

รายการประเมิน	เครื่องมือวัด	น้ำหนักคะแนน	เกณฑ์วัด
๑. มิติศักยภาพ			
๑.๑ ความสามารถด้านเทคโนโลยีดิจิทัล			เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ ในแต่ละหลักสูตร)
๑.๒ ความสามารถด้านภาษา (โปรดระบุภาษา)			เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (รายละเอียดตามประกาศฯ)
๑.๓ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของ ข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง	แบบประเมิน สมรรถนะ สำนักงาน ก.พ.		เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐)
๑.๔ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของส่วนราชการ อาทิ - การมุ่งผลสัมฤทธิ์ - การส่งเสริมความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ - ฯลฯ			เกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
รวมน้ำหนักคะแนน (มิติศักยภาพ)			เกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๒. มิติผลงาน			
๒.๑ ผลการปฏิบัติราชการในรอบปีที่ผ่านมา (๒ รอบการประเมิน)			เกณฑ์ที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด (ระดับดีมากขึ้นไปทั้ง ๒ รอบ การประเมิน)
๒.๒ ผลงานสำคัญ ๑ ปีย้อนหลัง			เกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)
๒.๓ ฯลฯ			เกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ.....)
รวมน้ำหนักคะแนน (มิติผลงาน)			เกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ.....)
รวมน้ำหนักคะแนนทั้งสิ้น (มิติศักยภาพ + มิติผลงาน)		๑๐๐	เกณฑ์ที่ส่วนราชการกำหนด (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ.....)

สรุปรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง
ของส่วนราชการระดับกรม..... ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.

๑. ข้อมูลข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการ

- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงในปัจจุบัน (รุ่นที่ ๑ - ๑๖) คน
- จำนวนผู้บริหาร (รวมจำนวน (๑) - (๓) ทั้งหมด) ตำแหน่ง
 - (๑) จำนวนตำแหน่งประเภทบริหาร ตำแหน่ง
 - (๒) จำนวนตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง ตำแหน่ง
 - (๓) จำนวนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับเชี่ยวชาญและทรงคุณวุฒิ ตำแหน่ง
- จำนวนข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงที่ปรับเป็นระดับชำนาญการพิเศษแล้ว (รวมจำนวน (๑) - (๓) ทั้งหมด) คน
 - (๑) ตาม ว ๔๐/๒๕๕๓ คน
 - (๒) ตาม ว ๒/๒๕๕๘ คน
 - (๓) ตาม ว ๑๐/๒๕๕๙ คน

๒. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกของส่วนราชการระดับกรม.... มีจำนวนทั้งหมด คน (โปรดระบุรายชื่อ)

๓. รายชื่อข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ผ่านการคัดเลือกเข้าสู่ระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗
 ของส่วนราชการระดับกรม..... มีจำนวนทั้งหมด คน ได้แก่

(๑) นางสาว ตำแหน่ง

(๒) นาย ตำแหน่ง

๔.ส่วนราชการระดับกรม..... ขอนำส่งเอกสารดังต่อไปนี้

- ☐ สำเนาประกาศรับสมัครข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ
- ☐ สำเนาประกาศรายชื่อข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ
- ☐ ใบสรุปเกณฑ์การคัดเลือกข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗ ของส่วนราชการ
- ☐ กรอบการสั่งสมประสบการณ์ภาพรวมของส่วนราชการ
- ☐ กรอบการสั่งสมประสบการณ์รายบุคคลของข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูง รุ่นที่ ๑๗
- ☐ ใบสรุปรายละเอียดข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการระดับกรม

๕. ผู้รับผิดชอบหรือผู้ประสานงานระบบข้าราชการผู้มีผลสัมฤทธิ์สูงของส่วนราชการระดับกรม.....

นาย/นาง/นางสาว หรือ นาย/นาง/นางสาว

หมายเลขโทรศัพท์ หมายเลขโทรศัพท์

หมายเลขโทรสาร หมายเลขโทรสาร

อีเมล อีเมล

กรณีไม่มีผู้ผ่านการคัดเลือก ขอให้ส่วนราชการกรอกข้อมูลข้อ ๑ - ๒ และ ๔ - ๕ ส่งไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้วย