



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๒๐๗๘๑

กรมราชทัณฑ์
๒๒๒ ถนนนนทบุรี ๑
อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๔)

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

อ้างอิง ๑. หนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๒.๗/๘๘๘ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓
๒. ประกาศกรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๖ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ปรับปรุงการแบ่งเขตบริหารเรือนจำ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. บัญชีรายชื่อข้าราชการที่มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีการจัดส่งผลงานฯ ของข้าราชการในเรือนจำ/ทัณฑสถาน จำนวน ๑ ชุด
๓. เอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกฯ จำนวน ๑ ชุด

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่ง
ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ เพื่อให้
ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบและถือปฏิบัติ และได้ปรับปรุงการแบ่งเขตบริหารเรือนจำ เพื่อให้การ
บริหารงานภายในเขตเรือนจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว อันเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ความละเอียด
ดังแจ้งแล้ว นั้น,

กรมราชทัณฑ์ จึงขอแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ. กรมราชทัณฑ์
กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ราย ปรากฏรายชื่อตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑
ศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการ
ขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องและครบถ้วนตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓ จำนวน ๕ ชุด ส่งให้กรมราชทัณฑ์และ
เรือนจำประธานเขต ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยจะถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ
หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา สำหรับข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและยังไม่ได้ส่ง
ผลงานเข้ารับการคัดเลือกฯ ผู้ที่ยังไม่ผ่านการคัดเลือกฯ หรือเป็นผู้ที่มีคุณวุฒิเพิ่มสูงขึ้นตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง
หากมีคุณสมบัติครบถ้วน ภายในวันดังกล่าว ให้จัดส่งเอกสารเพื่อขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามหนังสือฉบับนี้ได้

ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่มีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ รวบรวมรายชื่อและเอกสารที่ใช้
ในการคัดเลือกของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕ ชุด โดยแยกตามตำแหน่ง ดังนี้

๑) ข้าราชการที่สังกัดเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เขตบริหารงานเรือนจำเขต ๑ - ๑๐
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒. ให้แยกเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกของข้าราชการในสังกัด ผู้ที่ขอเข้ารับการคัดเลือกฯ
ในตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ชำนาญงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญงาน
จำนวน ๔ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัครทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าว ส่งให้เรือนจำประธานเขต ๑ - ๑๐

/เพื่อดำเนินการ ...

เพื่อดำเนินการประเมินผลงาน และจัดส่งเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัคร ทั้ง ๒ ตำแหน่ง ให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ สำหรับตำแหน่งที่นอกเหนือจากที่กล่าวมานี้ ให้จัดส่งเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก จำนวน ๕ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัครให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และดำเนินการประเมินผลงาน

๒) สำหรับข้าราชการหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางกรม ให้รวบรวมรายชื่อและเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก ของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕ ชุด โดยแยกตามตำแหน่งและจัดส่งให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ และดำเนินการประเมินผลงาน

ทั้งนี้ กรณี ข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ เรื่องส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตน กรมราชทัณฑ์ จะสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้งหรือดำเนินการ เพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าเป็นผู้ทุจริตในการขอเข้ารับการคัดเลือกฯ และจะดำเนินการ ทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว พร้อมทั้งอาจห้ามมิให้เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนชั้น แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการ พิจารณาคำขอตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขอได้แจ้งให้หน่วยงานในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายธวัชชัย ชัยวัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

โทรสาร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๕



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมราชทัณฑ์ กองบริหารทัพยากรบุคคล โทร. ๐ ๒๙๖๗ ๓๔๓๗ - ๘

ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/ ๒๑๗๘๑ วันที่ ๑๔ สิงหาคม ๒๕๖๔

เรื่อง การคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (ครั้งที่ ๔)

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน สถานกักกันและสถานกักขัง

ตามที่กรมราชทัณฑ์ ได้แจ้งหลักเกณฑ์การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน ตามประกาศ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ ลงวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๕๓ เพื่อให้ข้าราชการในสังกัดกรมราชทัณฑ์ทราบและถือปฏิบัติ และกรมราชทัณฑ์ ได้ปรับปรุงการแบ่งเขตบริหารเรือนจำ เพื่อให้การบริหารงานภายในเขตเรือนจำเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รวดเร็ว อันเป็นประโยชน์ต่อทางราชการ นั้น

กรมราชทัณฑ์ จึงขอแจ้งให้ข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ กำหนด ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ จำนวน ๘ ราย ปรากฏรายชื่อตามบัญชีแนบท้ายศึกษารายละเอียดหลักเกณฑ์และวิธีการตามที่ อ.ก.พ.กรมราชทัณฑ์ กำหนด พร้อมทั้งจัดทำเอกสารการขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ให้ถูกต้องและครบถ้วน จำนวน ๕ ชุด ส่งให้กรมราชทัณฑ์และเรือนจำประธานเขต ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔ โดยจะถือวันที่ไปรษณีย์ต้นทางประทับตราเป็นสำคัญ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าว กรมราชทัณฑ์จะไม่รับพิจารณา สำหรับข้าราชการที่มีคุณสมบัติครบถ้วนและยังไม่ได้ส่งผลงานเข้ารับการคัดเลือกฯ ผู้ที่ยังไม่ผ่านการคัดเลือกฯ หรือเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเพิ่มสูงขึ้นตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หากมีคุณสมบัติครบถ้วนภายในวันดังกล่าว ให้จัดส่งเอกสารเพื่อขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ตามหนังสือฉบับนี้ได้ ทั้งนี้ ให้หน่วยงานที่มีผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ รวบรวมรายชื่อและเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕ ชุด โดยแยกตามตำแหน่ง ดังนี้

๑) ข้าราชการที่สังกัดเรือนจำ/ทัณฑสถานที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เขตบริหารงานเรือนจำเขต ๑ - ๑๐ ให้แยกเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกของข้าราชการในสังกัด ผู้ที่ขอเข้ารับการคัดเลือกฯ ในตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์ ชำนาญงาน และตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพชำนาญงาน จำนวน ๔ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัครทั้ง ๒ ตำแหน่งดังกล่าว ส่งให้เรือนจำประธานเขต ๑ - ๑๐ เพื่อดำเนินการประเมินผลงานและจัดส่งเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก จำนวน ๑ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัครทั้ง ๒ ตำแหน่ง ให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติ สำหรับตำแหน่งที่นอกเหนือจากที่กล่าวมานี้ ให้จัดส่งเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือก จำนวน ๕ ชุด พร้อมบัญชีรายชื่อของผู้สมัครให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและดำเนินการประเมินผลงาน

๒) ข้าราชการหน่วยงานในสังกัดส่วนกลางกรม ให้รวบรวมรายชื่อและเอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกของข้าราชการในสังกัด จำนวน ๕ ชุด โดยแยกตามตำแหน่งและจัดส่งให้กรมราชทัณฑ์ เพื่อตรวจสอบคุณสมบัติและดำเนินการประเมินผลงาน

กรณี ข้าราชการรายใดแจ้งข้อมูลเกี่ยวกับเรื่องคุณสมบัติ เรื่องสัดส่วนการจัดทำผลงาน หรือเรื่องอื่นๆ เกี่ยวกับการจัดทำผลงานเป็นเท็จ หรือมีการลอกเลียนผลงานของผู้อื่นมาใช้เป็นผลงานของตนเอง กรมราชทัณฑ์ จะสั่งระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอประเมินบุคคลหรือระงับการแต่งตั้งหรือดำเนินการเพิกถอนการแต่งตั้งของข้าราชการรายนั้น โดยให้ถือว่าเป็นผู้ทุจริตในการขอเข้ารับการคัดเลือกฯ และจะดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการดังกล่าว พร้อมทั้งอาจห้ามมิให้เสนอขอรับการคัดเลือกเพื่อเข้ารับการประเมินเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น เป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๒ ปี นับตั้งแต่วันที่ถูกระงับหรือยกเลิกการพิจารณาคำขอตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๗๐๗.๓/ว ๕ ลงวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๔๒

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และแจ้งให้ข้าราชการในสังกัดทราบต่อไป



(นายธวัชชัย ชัยวัฒน์)
รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

บัญชีรายชื่อข้าราชการที่มีสิทธิรับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง

ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน จำนวน ๘ ราย

(แนบท้ายหนังสือกรมราชทัณฑ์ ที่ ยธ ๐๗๐๗.๗/๒๑๗๘๖ ลงวันที่ ๑๔ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๔)

ตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงาน	สังกัดเงินเดือน	ชื่อ - สกุล	สังกัดปฏิบัติหน้าที่
๑	๒๔๔๙	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์	ทัณฑสถานหญิงชลบุรี	นางสาว พิชรินทร์ ม่วงพันธ์	ทัณฑสถานหญิงชลบุรี
๒	๕๗๕๓	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์	เรือนจำกลางพิษณุโลก	นาย สันติชัย ถองทอง	เรือนจำอำเภอหล่มสัก
๓	๖๖๖๐	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์	เรือนจำกลางสงขลา	นาย จุมพล เพียรเจริญ	เรือนจำกลางสงขลา
๔	๑๒๒๕๗	เจ้าพนักงานราชทัณฑ์	เรือนจำอำเภอธัญบุรี	นาย อนุชา ยุติบรรณ	เรือนจำอำเภอธัญบุรี

ตำแหน่งเจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงาน	สังกัดเงินเดือน	ชื่อ - สกุล	สังกัดปฏิบัติหน้าที่
๑	๕๐๓๓	เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ	เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช	นาย ภูวนาท กัลยาภาณุจัน	เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช

ตำแหน่งอนุศาสนาจารย์

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งในสายงาน	สังกัดเงินเดือน	ชื่อ - สกุล	สังกัดปฏิบัติหน้าที่
๑	๘๔๐๐	อนุศาสนาจารย์	เรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี	นาย สุริยาจ สมาพันธ์	เรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี
๒	๑๑๑๑๐	อนุศาสนาจารย์	เรือนจำจังหวัดสระแก้ว	นาย ไพรัตน์ เขตต์กลาง	เรือนจำจังหวัดสระแก้ว
๓	๑๑๙๖๒	อนุศาสนาจารย์	เรือนจำอำเภอชัยบาดาล	นาย สุริยา สีนาจ	เรือนจำอำเภอพล

บัญชีการจัดส่งผลงานในตำแหน่งเจ้าพนักงานราชทัณฑ์/เจ้าพนักงานอบรมและฝึกวิชาชีพ ระดับชำนาญงาน
ของข้าราชการในเรือนจำ/ทัณฑสถาน

เขต	เรือนจำ/ทัณฑสถาน/สถานกักขัง/สถานกักกัน ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่จังหวัด	ผู้รับผิดชอบการประเมิน ผลงาน ระดับชำนาญงาน
๑	สมุทรปราการ พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี* ชัยนาท ลพบุรี สิงห์บุรี สระบุรี อ่างทอง (*ยกเว้น ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง)	ศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ เรือนจำกลางสมุทรปราการ
๒	ชลบุรี จันทบุรี ฉะเชิงเทรา ตราด นครนายก ปราจีนบุรี ระยอง สระแก้ว	ศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ เรือนจำกลางชลบุรี
๓	นครราชสีมา ชัยภูมิ บุรีรัมย์ ยโสธร ศรีสะเกษ สุรินทร์ อำนาจเจริญ อุบลราชธานี	ศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ เรือนจำกลางนครราชสีมา
๔	ขอนแก่น กาฬสินธุ์ นครพนม มหาสารคาม หนองบัวลำภู มุกดาหาร ร้อยเอ็ด เลย หนองคาย อุดรธานี สกลนคร บึงกาฬ	ศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ เรือนจำกลางขอนแก่น
๕	เชียงใหม่ เชียงราย น่าน พะเยาแพร่ แม่ฮ่องสอน ลำปาง ลำพูน	ศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ เรือนจำกลางเชียงใหม่
๖	พิษณุโลก กำแพงเพชร ตาก นครสวรรค์ พิจิตร เพชรบูรณ์ สุโขทัย อุทัยธานี อุดรดิตถ์	ศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ เรือนจำกลางพิษณุโลก
๗	นครปฐม กาญจนบุรี เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี สุพรรณบุรี สมุทรสงคราม สมุทรสาคร	ศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ เรือนจำกลางนครปฐม
๘	สุราษฎร์ธานี กระบี่ ชุมพร นครศรีธรรมราช พังงา ภูเก็ต ระนอง	ศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี
๙	สงขลา ตรัง นราธิวาส ปัตตานี พัทลุง ยะลา สตูล	ศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ เรือนจำกลางสงขลา
๑๐	กรุงเทพมหานคร และในพื้นที่จังหวัดปริมณฑลบางแห่ง (เรือนจำกลางคลองเปรม เรือนจำกลางบางขวาง เรือนจำจังหวัดนนทบุรี เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร เรือนจำพิเศษธนบุรี เรือนจำพิเศษมีนบุรี ทัณฑสถานหญิงกลาง ทัณฑสถานหญิงธนบุรี ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง และทัณฑสถาน โรงพยาบาลราชทัณฑ์)	ศูนย์ปฏิบัติการพิเศษ เรือนจำกลางคลองเปรม

เอกสารที่ใช้ในการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน

แบบพิจารณาคุณสมบัติของบุคคล

ข้อมูลส่วนบุคคล (ผู้ขอประเมินเป็นผู้กรอก)	
๑.	ชื่อผู้ขอรับการประเมิน ตำแหน่งปัจจุบัน ระดับ ตำแหน่งเลขที่..... สังกัด ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง..... สังกัด..... ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ อัตราเงินเดือนปัจจุบัน.....บาท อัตราเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา บาท วุฒิการศึกษา ขอประเมินเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ระดับ..... ตำแหน่งเลขที่ สังกัด
๒.	หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน (อธิบายหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งปัจจุบัน , งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ).....
๓.	หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (อธิบายหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง, งานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติ).....
ข้าพเจ้าขอรับรองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดและข้อความที่แจ้งไว้ข้างต้นนี้ถูกต้องเป็นจริงทุกประการ หากปรากฏภายหลังว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด หรือแจ้งข้อมูลอันเป็นเท็จให้ถือว่าข้าพเจ้าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเข้ารับการคัดเลือกในครั้งนี้	
(ลงชื่อ) ผู้ขอรับการประเมิน (.....) วันที่..... เดือน พ.ศ.....	

แบบประเมินคุณลักษณะของบุคคล

ตอนที่ ๑ รายการประเมิน	คะแนน เต็ม	คะแนน ที่ได้รับ
<p>๑. ความประพฤติ</p> <p>พิจารณาจากอุปนิสัย ความประพฤติและประวัติส่วนตัว รวมทั้ง คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ประวัติการ ทำงาน การปฏิบัติตามนโยบายและแบบแผนของทางราชการ การรักษาวินัย ข้าราชการ และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น</p>	๒๐	
<p>๒. ความรับผิดชอบต่อนหน้าที่</p> <p>พิจารณาจากความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงาน ที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จเป็นผลดีแก่ทางราชการ ไม่ละเลยต่องาน ความเต็มใจและพร้อมที่จะรับผิดชอบต่อผลของงานที่เกิดขึ้น ไม่ปิดความ รับผิดชอบ และจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น</p>	๒๐	
<p>๓. ความอดุสาหะและละเอียดรอบคอบ</p> <p>พิจารณาจากความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในการทำงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร ละเอียดรอบคอบ ไม่เลินเล่อ ให้เกิดความ ผิดพลาดในการปฏิบัติงาน</p>	๒๐	
<p>๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้บังคับบัญชา เพื่อน ร่วมงาน และผู้ใต้บังคับบัญชา มีความยืดหยุ่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของ ผู้อื่น ยอมรับความสามารถของผู้ร่วมงานในทุกระดับ มีความสามารถในการ ติดต่อประสานงานกับผู้อื่นและมีมนุษยสัมพันธ์ที่ดี</p>	๒๐	
<p>๕. ความสำเร็จของงาน (ปริมาณและคุณภาพ)</p> <p>พิจารณาจากความสามารถในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จในเวลาที่กำหนด ความถูกต้องแม่นยำ ความครบถ้วนสมบูรณ์ และความเป็นระเบียบเรียบร้อยของงาน</p>	๒๐	
<p>คะแนนรวม</p>	<p>๑๐๐</p>	

ส่วนที่ ๒ สรุปความเห็นในการประเมิน

๑) ความเห็นของผู้ประเมิน (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ผ่านการประเมิน

ไม่ผ่านการประเมิน

ระบุเหตุผล

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

๒) ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับผู้บัญชาการเรือนจำ, ผู้อำนวยการทัณฑสถานหรือเทียบเท่า

เห็นด้วยกับการประเมินข้างต้น

มีความเห็นแตกต่างจากการประเมินข้างต้น ในแต่ละรายการ ดังนี้

ระบุเหตุผล

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

๓) ความเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับกรม(กรณีที่มีความเห็นของผู้บังคับบัญชาแตกต่างกัน)

ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....

ไม่ผ่านการประเมิน (ระบุเหตุผล)

.....

(ลงชื่อผู้ประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง

วันที่เดือน.....พ.ศ.....

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน
สำหรับประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
(ความยาวของผลงานไม่ต่ำกว่า ๓ หน้าและไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔)

ตอนที่ ๑ ผลการปฏิบัติงาน/ผลสำเร็จของงาน

ชื่อผลงาน

ลักษณะของงานที่ปฏิบัติ

(อธิบายลักษณะต่าง ๆ ที่เกี่ยวกับผลงานที่นำมาประเมิน ดังนี้ รายละเอียดของงานที่ปฏิบัติ , ลักษณะของปัญหาซึ่งเป็นที่มาของผลงาน , ความสำคัญของงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน , ลักษณะที่แสดงให้เห็นถึงความยุ่งยากของงาน)

ขั้นตอนในการดำเนินการ

(อธิบายวิธีการปฏิบัติงาน เรียงตามลำดับขั้นตอนที่ปฏิบัติจริง โดยนำเสนออย่างละเอียดและชัดเจน)

ผลการดำเนินการ

(อธิบายผลสำเร็จของงานที่เห็นเป็นที่ประจักษ์คืออะไร)

ประโยชน์ของผลงาน

(อธิบายให้เห็นว่าผลการปฏิบัติงานนั้นก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและต่อประชาชน ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นรูปแบบหรือแนวทางในการปฏิบัติงานได้อย่างไร)

ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข

(อธิบายถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและผู้รับการประเมินได้ใช้ความรู้ ความสามารถในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างไร)

ตอนที่ ๒ ผลงานย้อนหลัง ๒ ปี				
ลำดับ	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	หน่วยนับ	ปริมาณงานที่ปฏิบัติ	
			ปี พ.ศ...	ปี พ.ศ...
	(อธิบายผลการปฏิบัติงาน/งานที่ได้รับมอบหมายเป็นด้าน ๆ โดยแสดงถึงปริมาณงานที่ปฏิบัติ) ตัวอย่าง			
๑.	ผลงานเขียนแบบ	ชิ้น	๕	๗
๒.	ผลงานควบคุมงานก่อสร้าง	ชิ้น	๒	๒
๓.	ผลงานประเมินราคา	ชิ้น	๑๐	๑๖
	ฯลฯ			

หมายเหตุ ใช้ในการนำเสนอผลงานประเมินของสายงานแพทย์และตำแหน่งสายงานช่าง

แบบแสดงรายละเอียดการเสนอผลงาน
สำหรับประเมินเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน ในสายงานทางการแพทย์

ตอนที่ ๑ ผลงานทางวิชาการ/ผลการปฏิบัติงานหรือผลสำเร็จของงาน

ชื่อผลงาน

ความสำคัญของผลงาน

(อธิบายถึงเหตุผลและความจำเป็นของผลงานที่เสนอเข้ารับการประเมิน)

ขั้นตอนในการดำเนินการ

(อธิบายวิธีการปฏิบัติงาน เรียงตามลำดับขั้นตอนที่ปฏิบัติจริง โดยนำเสนออย่างละเอียดและชัดเจน)

ลักษณะที่แสดงถึงความยุ่งยากของงาน

(อธิบายให้เห็นถึงลักษณะของการปฏิบัติงานที่ยากมาก ที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะทางในสายวิชาชีพที่ประเมินในการปฏิบัติงาน)

ปัญหาอุปสรรค/แนวทางการแก้ไข

(อธิบายถึงปัญหาที่เกิดขึ้นในการปฏิบัติงานและผู้ขอรับการประเมินได้ใช้ความรู้ความสามารถในการแก้ปัญหาที่เกิดขึ้นอย่างไร)

การนำผลงานไปใช้ประโยชน์

(อธิบายให้เห็นว่าได้มีการนำผลงานที่ประเมินนั้น ไปปฏิบัติจนก่อให้เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานและต่อประชาชน ได้อย่างไรบ้าง)

ตอนที่ ๒ ผลงานย้อนหลัง ๓ ปี เปรียบเทียบผลงานของหน่วยงานกับผลงานเฉพาะตัว									
ลำดับ ที่	ลักษณะงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ	หน่วย นับ	ปริมาณงานด้านบริการ/ปฏิบัติการ						หมายเหตุ
			ปีงบประมาณ พ.ศ.....		ปีงบประมาณ พ.ศ.....		ปีงบประมาณ พ.ศ.....		
			หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	หน่วย งาน	เฉพาะ ตัว	
๑	ด้านบริหาร -								
๒.	ด้านบริการ -								
๓	ด้านวิชาการ -								

หมายเหตุ ใช้ในการนำเสนอผลงานประเมินของตำแหน่งสายการแพทย์

ตอนที่ ๓ การรับรองผลงาน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าผลการปฏิบัติงานดังกล่าวข้างต้น เป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้ขอรับการประเมิน
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา (ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน)

ได้ตรวจสอบผลงานของ ที่เสนอให้ประเมินแล้ว
เห็นว่าถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ
ความคิดเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.....

๓. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ผู้บัญชาการเรือนจำ / ผู้อำนวยการ/หรือเทียบเท่า)

ความคิดเห็นอื่น ๆ (ถ้ามี)

(ลงชื่อ).....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง

วันที่ เดือน พ.ศ.....

แบบสำรวจข้อมูลบุคคลเกี่ยวกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
ของผู้โอนมารับราชการสังกัดกรมราชทัณฑ์

๑. ชื่อ - สกุล
๒. ตำแหน่งปัจจุบัน สังกัด
๓. วุฒิการศึกษา
๔. ตำแหน่ง / สังกัดเดิมก่อนโอนมารับราชการกรมราชทัณฑ์
-
ช่วงระยะเวลาที่ดำรงตำแหน่ง รวม ปี เดือน
๕. โอนมารับราชการกรมราชทัณฑ์ เมื่อ

ข้อมูลการดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิมซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวข้องกับตำแหน่งปัจจุบัน

๑. หน้าที่ความรับผิดชอบ

(อธิบายขอบเขตความรับผิดชอบของตำแหน่ง หรือมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๒. ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

(อธิบายรายละเอียดของงานแต่ละด้าน หรือกระบวนการของงานแต่ละขั้นตอน)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๓. ลักษณะงานที่เกี่อกูลกับตำแหน่งปัจจุบัน
(อธิบายให้เห็นว่าลักษณะงานของตำแหน่งในสังกัดเดิม มีความเกี่ยวข้องหรือเกี่อกูลกับตำแหน่งปัจจุบัน
อย่างไร)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

ลงชื่อ

(.....)

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริง

ผู้รับรอง

(.....)

ตำแหน่ง

หมายเหตุ

๑. หากตรวจสอบพบว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นไม่เป็นความจริง กรมราชทัณฑ์ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการคัดเลือก และจะดำเนินการทางวินัยต่อไป
๒. ผู้รับรองต้องเป็นผู้บังคับบัญชาโดยตรง (สังกัดเดิม) ของตำแหน่งที่ระบุหน้าที่ ความรับผิดชอบ กรณีที่ดำรงตำแหน่งในสังกัดเดิมที่มีลักษณะงานที่เกี่อกูลกับ ตำแหน่งปัจจุบันมากกว่า ๑ ตำแหน่ง ให้เขียนเพิ่มเติมตามแบบสำรวจนี้