



ที่ ยธ ๐๗๐๗.๑/ ๑๕๐๑๒

ถึง เรือนจำ ทณฑสถาน สถานกักกัน และสถานกักขัง

กรมราชทัณฑ์ ขอส่งสำเนาหนังสือกรมบัญชากลาง ที่ กค ๐๔๐๘.๓/ว ๔๔๓ ลงวันที่ ๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔ เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ ปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มาเพื่อแจ้งให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวในสังกัดทราบ และถือปฏิบัติต่อไป (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้)



กองบริหารทรัพยากรบุคคล

โทร. ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๔๐

โทรสาร ๐ ๒๕๖๗ ๓๔๔๐

เอกสารถึงเรือนจำกลาง/เรือนจำพิเศษ/ทัณฑสถาน และสถานกักขัง

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| 1 ทัณฑสถานเกษตรอุตสาหกรรมเขาพริก | 34 เรือนจำกลางตาก |
| 3 ทัณฑสถานบำบัดพิเศษกลาง | 35 เรือนจำกลางนครปฐม |
| 4 ทัณฑสถานบำบัดพิเศษขอนแก่น | 36 เรือนจำกลางนครพนม |
| 5 ทัณฑสถานบำบัดพิเศษจังหวัดปทุมธานี | 37 เรือนจำกลางนครราชสีมา |
| 6 ทัณฑสถานบำบัดพิเศษพระนครศรีอยุธยา | 38 เรือนจำกลางนครศรีธรรมราช |
| 7 ทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง | 39 เรือนจำกลางนครสวรรค์ |
| 8 ทัณฑสถานบำบัดพิเศษสงขลา | 40 เรือนจำกลางบางขวาง |
| 9 ทัณฑสถานบำบัดพิเศษหญิง | 41 เรือนจำกลางปัตตานี |
| 10 ทัณฑสถานเปิดทุ่งเบญจา | 42 เรือนจำกลางพระนครศรีอยุธยา |
| 11 ทัณฑสถานเปิดบ้านนาวง | 43 เรือนจำกลางพัทลุง |
| 2 ทัณฑสถานเปิดบ้านเนินสูง | 44 เรือนจำกลางพิษณุโลก |
| 12 ทัณฑสถานเปิดหนองน้ำขุ่น | 45 เรือนจำกลางเพชรบุรี |
| 13 ทัณฑสถานเปิดห้วยโป่ง | 46 เรือนจำกลางยะลา |
| 14 ทัณฑสถานโรงพยาบาลราชทัณฑ์ | 47 เรือนจำกลางระยอง |
| 15 ทัณฑสถานวัยหนุ่มกลาง | 48 เรือนจำกลางราชบุรี |
| 16 ทัณฑสถานวัยหนุ่มนครศรีธรรมราช | 49 เรือนจำกลางลพบุรี |
| 17 ทัณฑสถานวัยหนุ่มพระนครศรีอยุธยา | 50 เรือนจำกลางลำปาง |
| 18 ทัณฑสถานหญิงกลาง | 51 เรือนจำกลางสงขลา |
| 19 ทัณฑสถานหญิงชลบุรี | 52 เรือนจำกลางสมุทรปราการ |
| 20 ทัณฑสถานหญิงเชียงใหม่ | 53 เรือนจำกลางสมุทรสงคราม |
| 21 ทัณฑสถานหญิงธนบุรี | 54 เรือนจำกลางสุราษฎร์ธานี |
| 22 ทัณฑสถานหญิงนครราชสีมา | 55 เรือนจำกลางสุรินทร์ |
| 23 ทัณฑสถานหญิงพิษณุโลก | 56 เรือนจำกลางอุดรธานี |
| 24 ทัณฑสถานหญิงสงขลา | 57 เรือนจำกลางอุบลราชธานี |
| 25 เรือนจำกลางกำแพงเพชร | 58 เรือนจำพิเศษกรุงเทพมหานคร |
| 26 เรือนจำกลางขอนแก่น | 59 เรือนจำพิเศษธนบุรี |
| 27 เรือนจำกลางเขาบิน | 60 เรือนจำพิเศษพัทยา |
| 28 เรือนจำกลางคลองเปรม | 61 เรือนจำพิเศษมีนบุรี |
| 29 เรือนจำกลางคลองไผ่ | 62 สถานกักกันนครปฐม |
| 30 เรือนจำกลางฉะเชิงเทรา | 63 สถานกักขังกลางจังหวัดตราด |
| 31 เรือนจำกลางชลบุรี | 64 สถานกักขังกลางจังหวัดนครศรีธรรมราช |
| 32 เรือนจำกลางเชียงราย | 65 สถานกักขังกลางจังหวัดปทุมธานี |
| 33 เรือนจำกลางเชียงใหม่ | 66 สถานกักขังกลางจังหวัดลำปาง |
| | 67 สถานกักขังกลางจังหวัดร้อยเอ็ด |

เอกสารถึงเรือนจำจังหวัด

- | | | | |
|----|-------------------------------|----|---------------------------|
| 1 | เรือนจำจังหวัดกระบี่ | 26 | เรือนจำจังหวัดภูเก็ต |
| 2 | เรือนจำจังหวัดกาญจนบุรี | 27 | เรือนจำจังหวัดมหาสารคาม |
| 3 | เรือนจำจังหวัดกาฬสินธุ์ | 28 | เรือนจำจังหวัดมุกดาหาร |
| 4 | เรือนจำจังหวัดจันทบุรี | 29 | เรือนจำจังหวัดแม่ฮ่องสอน |
| 5 | เรือนจำจังหวัดชัยนาท | 30 | เรือนจำจังหวัดยโสธร |
| 6 | เรือนจำจังหวัดชัยภูมิ | 31 | เรือนจำจังหวัดร้อยเอ็ด |
| 7 | เรือนจำจังหวัดชุมพร | 32 | เรือนจำจังหวัดระนอง |
| 8 | เรือนจำจังหวัดตรัง | 33 | เรือนจำจังหวัดลำพูน |
| 9 | เรือนจำจังหวัดตราด | 34 | เรือนจำจังหวัดเลย |
| 10 | เรือนจำจังหวัดนครนายก | 35 | เรือนจำจังหวัดศรีสะเกษ |
| 11 | เรือนจำจังหวัดนนทบุรี | 36 | เรือนจำจังหวัดสกลนคร |
| 12 | เรือนจำจังหวัดนครราชสีมา | 37 | เรือนจำจังหวัดสงขลา |
| 13 | เรือนจำจังหวัดน่าน | 38 | เรือนจำจังหวัดสตูล |
| 14 | เรือนจำจังหวัดบึงกาฬ | 39 | เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร |
| 15 | เรือนจำจังหวัดบุรีรัมย์ | 40 | เรือนจำจังหวัดสระแก้ว |
| 16 | เรือนจำจังหวัดปทุมธานี | 41 | เรือนจำจังหวัดสระบุรี |
| 17 | เรือนจำจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ | 42 | เรือนจำจังหวัดสิงห์บุรี |
| 18 | เรือนจำจังหวัดปราจีนบุรี | 43 | เรือนจำจังหวัดสุโขทัย |
| 19 | เรือนจำจังหวัดพระนครศรีอยุธยา | 44 | เรือนจำจังหวัดสุพรรณบุรี |
| 20 | เรือนจำจังหวัดพะเยา | 45 | เรือนจำจังหวัดหนองคาย |
| 21 | เรือนจำจังหวัดพังงา | 46 | เรือนจำจังหวัดหนองบัวลำพู |
| 22 | เรือนจำจังหวัดพิจิตร | 47 | เรือนจำจังหวัดอ่างทอง |
| 23 | เรือนจำจังหวัดพิษณุโลก | 48 | เรือนจำจังหวัดอำนาจเจริญ |
| 24 | เรือนจำจังหวัดเพชรบุรี | 49 | เรือนจำจังหวัดอุตรดิตถ์ |
| 25 | เรือนจำจังหวัดแพร่ | 50 | เรือนจำจังหวัดอุทัยธานี |

เอกสารถึงเรือนจำอำเภอ

- 1 เรือนจำอำเภอกบินทร์บุรี
- 2 เรือนจำอำเภอกันทรลักษ์
- 3 เรือนจำอำเภอเกาะสมุย
- 4 เรือนจำอำเภอชัยบาดาล
- 5 เรือนจำอำเภอไชยา



ที่ กค ๐๔๐๘.๗/ว ๔๔๓

กรมบัญชาการ

ถนนพระรามที่ ๖ กทม. ๑๐๕๐๐

กรมราชทัณฑ์
เลขที่รับ 55495
วันที่ 12 ก.ค. 2564

๒ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เรื่อง หลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ
ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

กลุ่มงานอัตรากำลังและพัฒนาระบบ
รับ 870
วันที่ 13 ก.ค. 64

อ้างถึง หนังสือกรมบัญชาการ ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๐๘.๗/ว ๗๑ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๓

ตามหนังสือที่อ้างถึง กรมบัญชาการได้ซักซ้อมความเข้าใจแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการลา
ของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการ กรณีปฏิบัติตามการเฝ้าระวังและป้องกันการแพร่ระบาด
ของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) โดยกำหนดให้กรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวที่เดินทาง
กลับจากประเทศที่มีความเสี่ยงต่อการติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราว
ผู้ซึ่งสัมผัสโรคหรือผู้ใกล้ชิดผู้ป่วยดังกล่าวไม่ว่าจะได้เข้ารับการตรวจคัดกรองและเฝ้าระวังเชื้อโรคดังกล่าว
ที่โรงพยาบาลหรือไม่ก็ตาม หากปรากฏผลการตรวจคัดกรองยืนยันว่า มีภาวะเสี่ยงหรือติดเชื้อโรค หรือถูกแยกกัก
หรือกักกันตัว หรือปฏิบัติตามมาตรการที่กรมควบคุมโรค กระทรวงสาธารณสุข กำหนด จนเป็นเหตุให้
ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการ ณ สถานที่ดังตามปกติได้ ให้ถือว่าลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวดังกล่าว
ไม่สามารถมาปฏิบัติราชการอันเนื่องมาจากเหตุการณ์พิเศษ และไม่นับเป็นวันลาตามจำนวนวันที่ไม่มา
ปฏิบัติราชการได้ แต่หากเหตุการณ์ซึ่งเป็นเหตุแห่งการไม่สามารถมาปฏิบัติราชการดังกล่าวเกิดขึ้นจาก
ความประมาทเลินเล่อหรือความผิดของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นเอง ให้ถือว่าวันที่ลูกจ้างประจำ
และลูกจ้างชั่วคราวผู้นั้นไม่มาปฏิบัติราชการเป็นวันลาปฏิบัติงานส่วนตัว นั้น

กรมบัญชาการพิจารณาแล้ว ขอเรียนว่า เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ยังคงเกิดขึ้นในหลายพื้นที่ภายในประเทศ ส่งผลให้มีผู้ติดเชื้อเพิ่มขึ้น
ประกอบกับได้มีข้อกำหนดออกตามความมาตรา ๙ แห่งพระราชกำหนดการบริหารราชการในสถานการณ์ฉุกเฉิน
พ.ศ. ๒๕๔๘ รวมถึงมาตรการทางสาธารณสุขเพิ่มเติมเพื่อป้องกันและควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) สำนักงาน ก.พ. จึงได้มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๒๒/ว ๖ ลงวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๔
กำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ข้าราชการพลเรือนสามัญปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของ
โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) เพิ่มเติม ดังนั้น เพื่อให้ส่วนราชการมีหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับ
ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ
ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติของข้าราชการ ตามนัยหนังสือสำนักงาน ก.พ. ข้างต้น
จึงกำหนดหลักเกณฑ์และแนวทางสำหรับให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ

ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ดังนี้

เลขที่รับ 8015
เลขที่ 1430

☒ 1. เฝ้าระวัง	☒ 2. เฝ้าระวัง
☒ 3. เฝ้าระวัง	☒ 4. เฝ้าระวัง
☒ 5. เฝ้าระวัง	☒ 6. เฝ้าระวัง
☒ 7. เฝ้าระวัง	☒ 8. เฝ้าระวัง

12 ก.ค. 2564

กรมบัญชาการ

๑. การมอบหมาย ...

๑. การมอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในและนอกสถานที่ตั้ง ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

ส่วนราชการควรให้ความสำคัญกับการมอบหมายลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการให้ปฏิบัติราชการภายในที่พักและลดจำนวนผู้มาปฏิบัติงานภายในสถานที่ตั้งของส่วนราชการ หากมีเหตุผลความจำเป็นที่ยังคงต้องมอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการ ณ ส่วนราชการ ก็ให้ใช้รูปแบบการเหลื่อมเวลาทำงาน สลับวันหรือเวลาทำงาน เพื่อลดความแออัดทั้งในช่วงเวลาการเดินทางและช่วงเวลาการทำงาน โดยให้คำนึงถึงสุขภาพและความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานกับประสิทธิภาพประสิทธิผลในการบริหารราชการ และการให้บริการประชาชนเป็นสำคัญ

๒. กรณีส่วนราชการพิจารณาเห็นว่า อาจมีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการในสังกัด มีความเสี่ยงสูงที่จะเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๒.๑ หากส่วนราชการเห็นว่า มีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการในสังกัด มีที่พักอาศัย หรือเป็นผู้เดินทางแวะผ่านหรือกลับจากพื้นที่เสี่ยงสูง หรือมีเหตุสงสัยว่าอาจเป็นผู้สัมผัสใกล้ชิดกับผู้ติดเชื้อ หรือเป็นผู้มีความเสี่ยงสูงในการติดเชื้อ จำเป็นต้องให้กักตัวเพื่อสังเกตอาการ และลดความเสี่ยงในการแพร่ระบาด ให้ส่วนราชการพิจารณาอนุญาตให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการกักตัวภายในที่พักเพื่อสังเกตอาการ พร้อมกับมอบหมายการปฏิบัติราชการตามที่เห็นเหมาะสม เป็นเวลา ๑๔ วัน โดยให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นคอยติดตาม กำกับ ดูแล คุณภาพงานและคุณภาพชีวิตของลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการอย่างสม่ำเสมอ สำหรับลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการให้ถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องพร้อมติดต่อสื่อสารกับผู้เกี่ยวข้องได้ตลอดเวลาที่ได้รับอนุญาตให้กักตัวและปฏิบัติราชการภายในที่พัก และจะต้องปฏิบัติตามมาตรการทางสาธารณสุขอย่างเคร่งครัด

๒.๒ เมื่อสิ้นสุดช่วงระยะเวลาการกักตัวเพื่อสังเกตอาการและการปฏิบัติราชการภายในที่พัก โดยไม่พบการติดเชื้อ ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการ พร้อมกับส่งมอบหรือรายงานผลการปฏิบัติราชการในช่วงระยะกักตัวต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และให้ส่วนราชการพิจารณามอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในและนอกสถานที่ตั้งตามที่เห็นเหมาะสมต่อไป

๒.๓ อย่างไรก็ตาม หากในช่วงระหว่างการกักตัวและปฏิบัติราชการภายในที่พักแล้วปรากฏว่า ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการตรวจพบเชื้อ หรือมีอาการทำให้ต้องเข้ารับการรักษาตัวในโรงพยาบาล หรือสถานที่ที่รัฐจัดให้ให้ถือว่า เป็นการสิ้นสุดระยะเวลาการมอบหมายการปฏิบัติราชการภายในที่พัก ทั้งนี้ นับตั้งแต่วันที่ตรวจพบเชื้อหรือวันที่มีอาการ แล้วแต่กรณี

๓. กรณี ...



๓. กรณีลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19)

๓.๑ ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการแจ้งต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้นในทันที พร้อมกับจัดส่งใบลา ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุมัติในโอกาสแรก

๓.๒ หากลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการได้เข้ารับการรักษาในโรงพยาบาลหรือสถานที่ที่รัฐจัดให้แล้วเป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๑๐ วัน นับจากวันที่ตรวจพบเชื้อหรือนับจากวันที่มีอาการ แล้วแต่กรณี และต่อมาแพทย์มีคำสั่งให้กลับไปพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านต่อไปอีกเป็นระยะเวลา ๑๔ วัน ตามนัยประกาศกรมการแพทย์ เรื่อง คำแนะนำในการดูแลรักษาผู้ป่วยโควิด - 19 (COVID-19) สำหรับสถานพยาบาล ลงวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๔ หรือระเบียบอื่นที่กำหนดเพิ่มเติม ให้ถือว่าในช่วงระหว่างการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านเป็นระยะเวลา ๑๔ วันดังกล่าว ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการยังมีสถานะเป็นผู้ป่วย ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการรายงานการกลับไปพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์ต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และให้ส่วนราชการดำเนินการให้มีการลามาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุมัติ

๓.๓ เมื่อลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการได้รับการรักษาจนหายหรือครบระยะเวลาการพักฟื้นหรือกักตัวที่บ้านตามคำสั่งแพทย์แล้ว ให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการรายงานตัวกลับเข้าปฏิบัติราชการต่อผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และให้ส่วนราชการพิจารณามอบหมายให้ลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการปฏิบัติราชการในและนอกสถานที่ตั้งตามที่เห็นเหมาะสมต่อไป

๓.๔ สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเลื่อนขั้นค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างประจำของส่วนราชการผู้เป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) ให้ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการของลูกจ้างประจำของส่วนราชการตามผลการปฏิบัติราชการจริง ส่วนการพิจารณาเลื่อนขั้นค่าจ้าง ถือเป็นอำนาจของผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างที่จะพิจารณาการลาของลูกจ้างประจำของส่วนราชการดังกล่าวเป็นกรณีลาป่วยตามข้อ ๘ (๘) (ค) ของระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๕๔ โดยผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนขั้นค่าจ้างอาจนำผลการวินิจฉัยของแพทย์ ระยะเวลาในการรักษาตัว และข้อเท็จจริงที่เกี่ยวข้องกับการเจ็บป่วยของลูกจ้างประจำของส่วนราชการไปประกอบการพิจารณาได้ตามที่เห็นสมควร รวมทั้งให้นำผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการ พฤติกรรมการทำงานและข้อมูลอื่นที่เกี่ยวข้องมาพิจารณาด้วย

ทั้งนี้ เมื่อมีกรณีตามข้อ ๒.๑ - ๒.๓ และข้อ ๓.๑ - ๓.๓ ให้ถือเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาชั้นต้นที่จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป รวมทั้งหน่วยงานการเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการด้วย และขอให้

ส่วนราชการ ...



ส่วนราชการแจ้งข้อมูลลูกจ้างประจำและลูกจ้างชั่วคราวของส่วนราชการซึ่งเป็นโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-19) หรือประสานกับหน่วยงานด้านสาธารณสุขหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อดำเนินการตามมาตรการทางสาธารณสุขหรือข้อกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หรือประกาศที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายประกาศ คงเอียด)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง ปฏิบัติราชการแทน

รองปลัดกระทรวงการคลัง

หัวหน้ากลุ่มภารกิจด้านรายจ่ายและหนี้สิน

กองคำตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล

กลุ่มงานเงินเดือน ค่าจ้าง บำเหน็จบำนาญ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๖๗

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๒๕๔

ส่งคุณชัชวาลย์

○ แจ้งทราบ

○ ดำเนินการ แจ้งหน่วยงาน

ที่: สสท. กรมสรรพากร

งค. ก. ก. / ๖๔



กรมบัญชีกลาง