



วารสารราชทัณฑ์

ISSN 0125-7277

ปีที่ 67 พ.ศ. 2562 ฉบับที่ 1

วารสารเพื่อความก้าวหน้าและรอบรู้ในงานราชทัณฑ์



SMART DOC

การพัฒนาด้าน IQ EQ บุคลิกภาพ และระเบียบวินัย



วารสารราชทัณฑ์

วารสารเพื่อความก้าวหน้าและรอบรู้ในงานราชทัณฑ์

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเสริมสร้างความรู้และทักษะเกี่ยวกับงานราชทัณฑ์
2. เพื่อเผยแพร่กิจกรรมเกี่ยวกับงานราชทัณฑ์
3. เพื่อเป็นสื่อกลางในการแสดงความคิดเห็นและแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และปัญหาข้อขัดข้องในการบริหาร

คณะกรรมการอำนวยการวารสารราชทัณฑ์

- | | |
|--|--------------------------------------|
| • อธิบดีกรมราชทัณฑ์ | ประธานที่ปรึกษา |
| • รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ | ที่ปรึกษา |
| • รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ที่รับผิดชอบ การปฏิบัติราชการของสถาบันพัฒนา ข้าราชการราชทัณฑ์ | ประธานคณะกรรมการ อำนวยการ |
| • หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม | กรรมการ |
| • ผู้อำนวยการกองทัณฑวิทยา | กรรมการ |
| • ผู้อำนวยการกองทัณฑปฏิบัติ | กรรมการ |
| • ผู้อำนวยการกองพัฒนาพฤตินิสัย | กรรมการ |
| • ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง | กรรมการ |
| • ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| • ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน | กรรมการ |
| • ผู้อำนวยการกองกฎหมาย | กรรมการ |
| • ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนา ข้าราชการราชทัณฑ์ | บรรณาธิการ และเลขานุการ |
| • หัวหน้าศูนย์ส่งเสริมและพัฒนาการเรียนรู้อย่างยั่งยืน | ผู้ช่วยบรรณาธิการและผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะเจ้าหน้าที่ประจำกองบรรณาธิการวารสารราชทัณฑ์

- | | |
|--------------------------------|----------------------------|
| • นายปรีชา เครือจันทร์ | ประจำกองบรรณาธิการ |
| • นางสาวมาริสสา วิริยะรัมย์ | ประจำกองบรรณาธิการ |
| • นางสาววีรณัฐ นิมะเงิน | ประจำกองบรรณาธิการ |
| • นายกิตติพงษ์ เกิดน้อย | ประจำกองบรรณาธิการ |
| • นางสาววรรณมา ตระกูลพานิชย์ | ประจำกองบรรณาธิการ |
| • นายอภิรักษ์ แก้วสวย | ประจำกองบรรณาธิการ |
| • นางสาวอันธิกา เจริญจรรยาวัชร | ประจำกองบรรณาธิการ |
| • นายพิษณุพร ห่อมกระโทก | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี |
| • นายธีรศักดิ์ อินทร์ช่วย | เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี |
| • นางณณมล เครือจันทร์ | เจ้าหน้าที่พัสดุ |
| • นางสาวขวัญใจ ไกรสังข์ | พิสูจน์อักษร |
| • นางสาวสุภรภัค พยัคฆาคม | พิสูจน์อักษร |
| • นางสาวจิณห์นภา รอดมี | พิสูจน์อักษร |
| • นางสาวจิระพันธ์ ศรีเสนพิลา | พิสูจน์อักษร |



สารจากบรรณาธิการ

สวัสดีท่านผู้อ่านที่เคารพทุกท่าน
วารสารราชทัณฑ์ฉบับนี้ เป็นวารสารราชทัณฑ์ฉบับแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ขอเริ่มด้วยการกล่าวสวัสดีเนื่องในโอกาสวันขึ้นปีใหม่ไทย ซึ่งตรงกับประเพณีสงกรานต์ วันที่ 13 เมษายน 2562 ดิฉันขออาราธนาคุณพระศรีรัตนตรัย สิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลายที่ท่านให้ความเคารพนับถือ ดลบันดาลให้ท่านและครอบครัวประสบแต่สิ่งดี มีความสุข ความเจริญ มีความก้าวหน้าในหน้าที่การงาน และมีสุขภาพพลานามัยที่สมบูรณ์และแข็งแรงตลอดไป

สำหรับเนื้อหาภายในของวารสารฉบับนี้ยังคงเปี่ยมไปด้วยสาระและเรื่องราวต่างๆ ที่น่าสนใจในงานราชทัณฑ์ ที่ได้คัดสรรมานำเสนอต่อท่านผู้อ่านเหมือนเช่นเคย เช่น นโยบายเน้นหนักของอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กล่าวถึง การดำเนินงานที่สำคัญโดยยึดหลัก “ราชทัณฑ์ 4S” Smart - Strong - Service - Success เครื่องมือในการดำเนินงานจำแนกลักษณะผู้ต้องขังในยุค 4.0 การพัฒนาประสิทธิภาพการตรวจค้นผู้ต้องขังตามหลักมาตรฐานสากล ซึ่งเป็นรายละเอียดส่วนหนึ่งของนโยบายและทิศทางในการบริหารงานราชทัณฑ์ เพื่อให้งานราชทัณฑ์เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น

กองบรรณาธิการ ต้องขอขอบคุณสมาชิกทุกท่านที่ได้ร่วมกันสนับสนุนวารสารราชทัณฑ์อย่างต่อเนื่องหวังเป็นอย่างยิ่งว่าท่านผู้อ่านจะได้รับประโยชน์จากการเผยแพร่บทความต่างๆ ที่นำเสนอ และเชื่อว่าจะเป็นฉบับที่ท่านผู้อ่านจะได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ที่ดีเยี่ยม และขอเชิญชวนท่านผู้อ่านและผู้สนใจทุกท่านส่งบทความที่เกี่ยวกับงานราชทัณฑ์ หรือเกี่ยวกับงานในกระบวนการยุติธรรม รวมถึงสาระเกร็ดความรู้ เพื่อลงเผยแพร่ในวารสารราชทัณฑ์ โดยสามารถติดต่อหรือส่งมาได้ทั้งที่อาคารสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ กองบรรณาธิการวารสารราชทัณฑ์ กรมราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี ทำนายนี้อธิบายขอบคุณทุกท่านมา ณ โอกาสนี้

ประกาศพรรณ ขจรวัฒนากุล
บรรณาธิการวารสารราชทัณฑ์

สารบัญ

3 สารจากคณะผู้บริหารกรมราชทัณฑ์

6 ความภาคภูมิใจของกรมราชทัณฑ์

7 ข่าวกรมราชทัณฑ์



11 ข่าวพัฒนาบุคลากร

NEWS



13 ผู้คุม S-SMART

19 เครื่องมือในการดำเนินงานจำแนก
ลักษณะผู้ต้องขังในยุค 4.0

28 ข่าวราชทัณฑ์รอบโลก

34 ปัญญาประดิษฐ์ (A.I.) ในงานราชทัณฑ์

39 กระบวนการพัฒนาบุคลากรยุคไซเบอร์

45 การดำเนินการทางวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์

50 การแข่งขันชุดปฏิบัติการพิเศษ ณ ประเทศสิงคโปร์

57 พบกันวันสุดท้าย

60 วินัยกับคนไทย

65 แดนสามัคคีเกมส์ เรือนจำพิเศษมีนบุรี

71 เมื่อปลดล็อกกัญชาออกจากบัญชียาเสพติด

76 มุมมองต้นกล้าราชทัณฑ์



79 บทความทางวิชาการ นพบ.

86 แนะนำหนังสือ โทษประหารชีวิต

89 เรือนจำไทยในอดีต เรือนจำกลางนครสวรรค์



90



Good Products Good People

100

ใบสมัครสมาชิกวารสารราชทัณฑ์ ปีที่ 67
ประจำปี พ.ศ. 2562



สารจากอธิบดีกรมราชทัณฑ์

ในศุภวาระดิถี วันขึ้นปีใหม่ของไทยในวันที่ 13 เมษายนนี้ ผมขออัญวยพรให้บุคลากรของกรมราชทัณฑ์และครอบครัว จงประสบแต่ความสุขสมหวัง มีความปลอดภัย มีร่างกายและจิตใจที่เข้มแข็ง มีปัญญาที่แจ่มใส สามารถปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้เกิดผลดีต่อประเทศชาติและประชาชนต่อไป

ปัจจุบันความคาดหวังของสังคมที่มีต่อกรมราชทัณฑ์ เป็นความท้าทายที่พวกเราต้องทำให้สำเร็จ ทั้งในมิติของการบังคับโทษอย่างมีประสิทธิภาพ และการแก้ไขพัฒนาพฤตินิสัยอย่างมีประสิทธิภาพเกิดเป็นผลสัมฤทธิ์ในการคืนคนดีสู่สังคม นโยบายราชทัณฑ์ 4S Smart - Strong - Service - Success จะเป็นเครื่องมือสำคัญที่ช่วยให้เราเดินไปสู่อนาคตอย่างมั่นคงและสง่างาม

ผมทราบดีว่าพวกเราต้องเหน็ดเหนื่อยกันมานาน นับตั้งแต่ในอดีตที่เราต้องเผชิญกับปัญหายาเสพติดและโทรศัพท์มือถือในเรือนจำ จึงได้มีการจัดระเบียบเรือนจำอย่างจริงจัง มีการขนถ่ายวัสดุเครื่องใช้อุปกรณ์บริโภคส่วนเกินที่ไม่ควรมีออกจากเรือนจำ และเข้มงวดกวดขันในการปกครอง เป็นผลให้เรือนจำปลอดยาเสพติด โทรศัพท์มือถือ และสิ่งของต้องห้าม แต่การแก้ปัญหาเหล่านั้นได้นำมาสู่ปัญหาใหม่ด้านอื่นๆ เช่น ปัญหาด้านสุขภาวะ ปัญหาด้านการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลที่เป็นโจทย์ใหม่ให้เราร่วมกันมุ่งมั่น ท่วมเท พลัดกาย พลัดใจ ในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป

ผมและคณะผู้บริหารจะพยายามแสวงหาวิธีการบริหารจัดการ วัสดุอุปกรณ์ และงบประมาณ เพื่อสนับสนุนและเพิ่มพูนประสิทธิภาพในการทำงาน ลดภาระความต้อการ เพิ่มสวัสดิการ ผลตอบแทน และขยายโอกาสความก้าวหน้าของบุคลากรให้มากที่สุด ด้วยตระหนักดีว่าทุกๆ ท่าน คือ ทรัพยากรที่สำคัญที่สุดขององค์กร

พันตำรวจเอก ณรงค์ เสวตนันท์
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

สารจากรองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร

ในการดำเนินชีวิตของข้าราชการ ข้าราชการต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และถูกต้องเพื่อนำพองค์กรให้เป็นที่น่าเชื่อถือ และก้าวไปข้างหน้าอย่างภาคภูมิใจ พร้อมทั้งให้ตรวจสอบได้ สามารถอธิบายถึงการกระทำของตนเองหรือหน่วยงานได้ รวมถึงความรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมาย และให้การดำเนินชีวิตด้วยความรอบคอบระมัดระวัง ตลอดทั้งมีการประสานสัมพันธ์ที่ดีกับในองค์กร สร้างความพึงพอใจแก่ผู้รับบริการ

เนื่องในโอกาสปีใหม่ไทยมาบรรจบครบรอบอีกวาระหนึ่งของคนไทย ขอส่งความสุขให้ทุกท่านมีชีวิตอันสมบูรณ์ด้วยความสุข ก้าวผ่านการทำงานที่หนักมาตลอดทั้งปี เปลี่ยนเป็นความสำเร็จ ความปิติ และภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการ พร้อมก้าวสู่ปีใหม่วันสงกรานต์ อันเป็นมงคลยิ่ง ขอให้มีความตั้งใจที่จะดำเนินชีวิตด้วยความสุข สมดังจิตคิดปรารถนา จงสัมฤทธิ์ด้วยปัญญา พร้อมคุณธรรม



อนุกรม

(นายอายุตม์ สินธพพันธุ์)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร



พัฒน์

(นายกิตติพัฒน์ เดชะพหล)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์

ฝ่ายพัฒนาพฤตินิสัย

สารจากรองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายพัฒนาพฤตินิสัย

ในปัจจุบันการปฏิบัติงานของข้าราชการกรมราชทัณฑ์ ต้องทำงานภายใต้สภาพแวดล้อมที่อยู่ร่วมกับผู้ต้องขังที่มีจำนวนเกินความจุมาตรฐานของเรือนจำต่างๆ มาก ทำให้อัตราส่วนของเจ้าหน้าที่ต่อการควบคุมผู้ต้องขังไม่เป็นไปตามมาตรฐานสากล จึงให้การทำงานยุ่งยากและท้าทายยิ่งขึ้น โดยเฉพาะงานด้านการแก้ไขและพัฒนาพฤตินิสัย เพื่อคืนคนดีสู่สังคม โดยไม่หวนกลับมากระทำผิดซ้ำอีก การฝึกอบรมวิชาชีพที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน การแสวงหาโอกาสใหม่ๆ ในการจ้างงาน การสร้างงานสร้างอาชีพ และการช่วยประคับประคองในช่วงแรกๆ ของการกลับเข้าสู่สังคมเมื่อพ้นโทษ จะช่วยลดอัตราการกระทำผิดซ้ำ และช่วยให้สังคมปลอดภัยจากอาชญากรรมไปพร้อมๆ กัน ขอเป็นกำลังใจให้กับข้าราชการทุกท่านได้ก้าวไปสู่ความสำเร็จในงานสำคัญของประเทศชาติ และภาคภูมิใจในภารกิจของพวกเราครับ

เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ไทย ผมขออาราธนาอำนางคุณพระศรีรัตนตรัย และสิ่งศักดิ์สิทธิ์โปรดดลบันดาลให้ท่านและครอบครัวจงประสบแต่ความสุขความเจริญ ประสบความสำเร็จในสิ่งอันพึงปรารถนาตลอดไป

สารจากรองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ

เนื่องในโอกาสประเพณีสงกรานต์ วันขึ้นปีใหม่ของไทยเรานั้น ขอส่งความสุขและความปรารถนาดีมายังข้าราชการราชทัณฑ์พร้อมด้วยครอบครัวทุกท่าน ขอให้เจริญด้วยจตุรพิธพรชัย และให้กำลังใจทุกท่านในการปฏิบัติหน้าที่ต่อไป ปัจจุบันภารกิจการทำงานของกรมราชทัณฑ์มีหลายด้าน ซึ่งต้องดำเนินการท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสังคมในยุคดิจิทัล

กรมราชทัณฑ์จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ต้องมีการปรับตัว และพัฒนาในทุกมิติให้มีศักยภาพ โดยวิธีการเสริมสร้างความพร้อมของข้าราชการ การบริหารจัดการ ที่มีความโปร่งใส พร้อมเป็นข้าราชการราชทัณฑ์มืออาชีพที่เสียสละ เข้มแข็ง อดทน และมีคุณภาพรอบรู้ ทันสมัย มีความคิด ริเริ่มสร้างสรรค์ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญในการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายกรมราชทัณฑ์ในการเป็นองค์กรที่มีประสิทธิภาพ



ประจักษ์

(พันตำรวจโท ประจักษ์ วงศ์สิน)

รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายปฏิบัติการ



(นายรัชชัย ชัยวัฒน์)
รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์
ฝ่ายวิชาการ

สารจากรองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายวิชาการ

ภายใต้ทิศทางและนโยบายของกระทรวงยุติธรรม ด้านการพัฒนาพฤตินิสัยของผู้ต้องราชทัณฑ์ในห้วงเวลานี้ จะเห็นว่าไม่มีอะไรสำคัญไปกว่าการมีงานทำ อันประกอบไปด้วยการประกอบอาชีพตามที่ได้รับการฝึกวิชาชีพที่มีความทันสมัย และมีทุนในการประกอบการ กระบวนการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องราชทัณฑ์จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนตามความเปลี่ยนแปลงของสังคม ต้องหากลยุทธ์ใหม่ๆ ในการสร้างการเรียนรู้ สร้างทักษะอาชีพที่สามารถนำไปประกอบอาชีพหลังพ้นโทษได้จริง เช่น การนำผู้ต้องราชทัณฑ์ไปฝึกวิชาชีพในนิคมอุตสาหกรรม ศูนย์ฝึกอาชีพเฉพาะทาง (Academy) การฝึกวิชาชีพผู้ต้องราชทัณฑ์ ด้านนวัตกรรมเกษตรอุตสาหกรรมแปลงใหญ่ และเกษตรอัจฉริยะ (Smart Farmer) การให้ผู้ต้องราชทัณฑ์ทำงานเพื่อเกิดประสบการณ์ในการประกอบอาชีพ และมีกระบวนการติดตามให้ความช่วยเหลือภายหลังพ้นโทษผ่านศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำ (CARE : Center of Assistant to Reintegration Employment) และการสร้างการรับรู้ของสังคมเพื่อให้ผู้ที่ผ่านการจำคุก ได้รับการยอมรับจากสังคม ดังที่กรมราชทัณฑ์ ดำเนินงานมาอย่างต่อเนื่อง การกิจเหล่านี้ทำให้ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ เป็นไปด้วยความยากลำบาก ที่ต้องใช้กำลังกาย สติปัญญา ไหวพริบปฏิภาณ แต่ผลงานในปีที่ผ่านมา ถือได้ว่ามีความสำเร็จในระดับที่น่าภาคภูมิใจ ที่สะท้อนถึงประสิทธิภาพของบุคลากรภายในองค์กรได้เป็นอย่างดี

ในโอกาสประเพณีวันขึ้นปีใหม่ของคนไทย ผมขออาราธนาสิ่งศักดิ์สิทธิ์ทั้งหลาย ได้โปรดคุ้มครอง และเป็นกำลังใจให้ข้าราชการราชทัณฑ์ทั้งหลาย ให้เป็นผู้มีใจรักและช่วยเหลือผู้ต้องราชทัณฑ์ในการทำงาน มีความกระตือรือร้น ที่จะแสวงหาความรู้ใหม่ๆ มีความมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการทำงานด้านการพัฒนาพฤตินิสัยให้บรรลุผลสำเร็จ มีผู้ต้องราชทัณฑ์กระทำผิดซ้ำลดลง และอำนวยความสะดวกให้ทุกท่านและครอบครัวประสบความสำเร็จ ความเจริญในทุกๆ ด้านตลอดไป

สารจากผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทันตวิทยา

กระบวนการด้านการพัฒนาพฤตินิสัยผู้ต้องขังเป็นหัวใจสำคัญของแนวคิดทัณฑวิทยาสมัยใหม่ เป้าประสงค์การคืนคนดีสู่สังคม จึงต้องมียุทธศาสตร์ประกอบที่มุ่งเน้นไปสู่การเปลี่ยนแปลงทัศนคติ ความเชื่อ และการส่งเสริมองค์ความรู้ที่จำเป็น เพื่อเป็นการเสริมสร้างทักษะวิชาชีพให้กับผู้ต้องโทษสามารถนำไปประกอบอาชีพหาเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ภายหลังพ้นโทษ ด้วยเจตนารมณ์ดังกล่าว ส่งผลให้บุคลากรกรมราชทัณฑ์จะต้องปรับกระบวนการทัศนในการทำงาน จะต้องเสริมสร้างทักษะความรู้ความสามารถในหลากหลายด้าน จะต้องบูรณาการ ทั้งด้านยุทธวิธีในการควบคุม เพื่อให้ภารกิจด้านการบังคับโทษมีประสิทธิภาพ ในขณะเดียวกันก็ต้องพัฒนาทักษะ ทั้งในด้านศาสตร์และศิลป์ เพื่อให้งานด้านการพัฒนาพฤตินิสัยเกิดประสิทธิผล เป็นที่ประจักษ์แก่สังคม ภายใต้บริบทดังกล่าว จึงเป็นภารกิจที่หนักและตรากตรำ เป็นการทำงานในลักษณะปิดทองหลังพระที่ไม่ค่อยมีใครเห็นถึงความสำคัญ แต่ขอให้ทุกท่านมีความภาคภูมิใจในการเป็น “ผู้คุมมืออาชีพ” ของพวกเราชาวราชทัณฑ์

ในวาระศุภฤกษ์ดี วันขึ้นปีใหม่ไทย วันที่ 13 เมษายน พ.ศ. 2562 ดิฉันขอส่งความรัก และปรารถนาดีมายังทุกท่านรวมถึงครอบครัว จงประสบแต่ความสุข ความเจริญ มีสุขภาพแข็งแรงทั้งกายและใจ ตลอดไป



(นางพัชรภรณ์ ศรีประสาท)
ผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านทันตวิทยา



ความภาคภูมิใจ ของกรมราชทัณฑ์

เป็นเรื่องน่ายินดีอย่างยิ่ง ที่ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมราชทัณฑ์ได้รับการประเมินผลระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยได้รับผลคะแนนร้อยละ 88.20 เป็นอันดับที่ 29 จาก 146 หน่วยงานภาครัฐทั้งหมด ซึ่งเป็นคะแนนสูงสุดของหน่วยงานในกระบวนการยุติธรรม

โดยผลงานดังกล่าวส่งผลให้กรมราชทัณฑ์ ได้รับรางวัลหน่วยงานบริหารทรัพยากรดีเด่น ด้านความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 จากมูลนิธิจินดา ณ สงขลา สำนักงาน ก.พ. และรางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส จากสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.)

จากมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2559 ได้กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกแห่งต้องเข้าร่วมประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตามยุทธศาสตร์ชาติที่ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ 3 ที่กำหนดวิสัยทัศน์ไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติด้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) ซึ่งสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดโครงการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประเมินจากดัชนีที่เกี่ยวข้องใน 5 ด้าน ได้แก่

1. ดัชนีความโปร่งใส (Transparency index)
2. ดัชนีความพร้อมรับผิด (Accountability index)
3. ดัชนีการปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption - Free index)
4. ดัชนีวัฒนธรรมในองค์กร (Integrity Culture index)
5. ดัชนีคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity index)

โดยมีการสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ และสำรวจความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 ถือเป็นพัฒนาการที่ก้าวกระโดดของกรมราชทัณฑ์ เพราะในโครงการเดียวกันนี้ เมื่อปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมราชทัณฑ์ได้รับผลคะแนน ร้อยละ 82.13 เป็นอันดับที่ 94 จาก 147 หน่วยงาน ซึ่งผลการดำเนินงานครั้งนี้ ชี้ให้เห็นถึงความร่วมมือร่วมใจจากบุคลากรทุกระดับ ทั้งผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานราชการ และลูกจ้าง ร่วมผลักดันให้เกิดความสำเร็จเชิงประจักษ์ในครั้งนี้

สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 กรมราชทัณฑ์จะต้องดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกรมราชทัณฑ์ ให้บังเกิดเป็นรูปธรรมบรรลุเจตจำนงตามยุทธศาสตร์ชาติอย่างต่อเนื่องต่อไป



ข่าวกรมราชทัณฑ์



วันที่ 25 พฤศจิกายน 2561 พันตำรวจเอก ณรัชต์ เศวตนันทน์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ เป็นประธานในพิธีวางพวงมาลาพระบรมราชานุสาวรีย์ พระบาทสมเด็จพระมงกุฎเกล้าเจ้าอยู่หัว ณ กรมราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี



วันที่ 5 ธันวาคม 2561 กรมราชทัณฑ์ร่วมพิธีเปิดงาน “อุ่นไอรัก คลายความหนาว สายน้ำแห่งรัตนโกสินทร์” พร้อมทั้งออกงานแสดงสินค้าผลิตภัณฑ์จากฝีมือผู้ต้องขัง ณ พระลานพระราชวังดุสิต และสนามเสือป่า เขตดุสิต กรุงเทพมหานคร



ข่าวกรมราชทัณฑ์



วันที่ 14 ธันวาคม 2561 พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา เสด็จเปิดศูนย์การเรียนรู้และแหล่งท่องเที่ยวเกษตรอินทรีย์ ในโอกาสครบรอบ 12 ปี โครงการกำลังใจ ณ เรือนจำชั่วคราวดอยฮาง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



วันที่ 12 ธันวาคม 2561 พันตำรวจเอก ณรัชต์ เศวตนันทน์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ เป็นประธานพิธีเปิดการฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาศักยภาพผู้นำนันทนาการเรือนจำและทัณฑสถาน ภายใต้โครงการส่งเสริม นันทนาการพัฒนาคุณภาพชีวิต กลุ่มบุคคลพิเศษและผู้ด้อยโอกาส ณ โรงแรมนันทบุรีพาเลซ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี





วันที่ 15 ธันวาคม 2561 ในโอกาสครบรอบ 12 ปี โครงการกำลังใจ พระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา ทรงร่วมแข่งขันวิ่งเทรล ในโอกาสครบรอบ 12 ปี โครงการกำลังใจ (Run For Better Life Doi Hang Cross Country Trail) พร้อมทั้งประทานถ้วยรางวัลให้กับผู้ชนะเลิศชายและหญิง การแข่งขันวิ่งเทรลประเภทต่างๆ ณ เรือนจำชั่วคราวดอยฮาง อำเภอเมืองเชียงราย จังหวัดเชียงราย



วันที่ 19 ธันวาคม 2561 นายอายุตม์ สินธพพันธุ์ รองอธิบดีกรมราชทัณฑ์ ฝ่ายบริหาร เป็นประธานเปิดงาน บุคคลหลังกำแพง เรือนจำพิเศษมีนบุรี (MINBURI PRISON EXPO 2018) โดยมี นายแพทย์สมภพ สังคุตแก้ว ผู้บัญชาการเรือนจำพิเศษมีนบุรี กล่าวรายงาน มีเจ้าหน้าที่ราชทัณฑ์ และผู้ต้องขังร่วมจัดนิทรรศการการแสดงผลงานของเรือนจำพิเศษมีนบุรี เพื่อเปิดให้สังคมภายนอกได้รับรู้รับทราบถึงการปฏิบัติงานของกรมราชทัณฑ์ที่มีต่อผู้ต้องราชทัณฑ์ ณ เรือนจำพิเศษมีนบุรี



ข่าวกรมราชทัณฑ์



วันที่ 25 ธันวาคม 2561 พันตำรวจเอก ณรัชต์ เศวตนันทน์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ เป็นประธานเปิดโครงการ “ทำความดีด้วยใจ ลดภัยสิ่งแวดล้อม” ด้วยการจัดกิจกรรมรณรงค์ ลดใช้พลาสติกและโฟม ตลอดจนคัดแยก ขยะมูลฝอย พร้อมผู้บริหารกรมราชทัณฑ์ และผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ในสังกัด กรมราชทัณฑ์ ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยพร้อมเพรียงกัน ณ ห้องประชุมกรมราชทัณฑ์ ชั้น 3 อาคารกรมราชทัณฑ์ จังหวัดนนทบุรี



วันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2562 พันตำรวจเอก ณรัชต์ เศวตนันทน์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์ พร้อมด้วยผู้บริหารเข้าร่วมพิธีเปิดงานวันมูลนิธิพันเอกจินดา ณ สงขลา ประจำปี พ.ศ. 2562 พร้อมทั้งรับมอบโล่เกียรตินิยมการบริการทรัพยากรบุคคลดีเด่น ประจำปี พ.ศ. 2562 ณ ห้องประชุมจินดา ณ สงขลา อาคาร 3 สำนักงาน ก.พ. จังหวัดนนทบุรี



ข่าวพัฒนาบุคลากร

การฝึกอบรมหลักสูตรนักศึกษาผู้บัญชาการเรือนจำ (นผบ.) รุ่นที่ 31

ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ 2 กรกฎาคม – 17 สิงหาคม 2561

มีผู้เข้ารับการอบรม จำนวน 50 คน ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี



การฝึกอบรมหลักสูตรพนักงานราชการและลูกจ้างภาครัฐ รุ่นที่ 1

ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ 19 - 30 พฤศจิกายน 2561

มีผู้รับการฝึกอบรม จำนวน 51 คน ณ ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ประจำภาคเหนือ อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง



การฝึกอบรมหลักสูตรการปฏิบัติต่อผู้ต้องขังตามข้อกำหนดกรุงเทพ (Bangkok Rules) รุ่นที่ 10

ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ 17 – 27 ธันวาคม 2561

มีผู้รับการฝึกอบรม จำนวน 50 คน ณ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี



การฝึกอบรมหลักสูตรเจ้าพนักงานเรือนจำ รุ่นที่ 145

ดำเนินการฝึกอบรม ระหว่างวันที่ 22 ตุลาคม 2561 – 18 มกราคม 2562

มีผู้รับการฝึกอบรม จำนวน 119 คน ณ ศูนย์ฝึกอบรมข้าราชการราชทัณฑ์ประจำภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อำเภอสีคิ้ว จังหวัดนครราชสีมา





ผู้คุม S-SMART

โอกาสในการพัฒนาองค์กร

เอกชัย นวลตะออง
กองยุทธศาสตร์และแผนงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 พันตำรวจเอกณรัชต์ เศวตนันทน์ อธิบดีกรมราชทัณฑ์
ได้มอบนโยบายการดำเนินงานที่สำคัญ โดยยึดหลัก ราชทัณฑ์ 4S
SMART STRONG SERVICE SUCCESS

โดยวารสารราชทัณฑ์ฉบับนี้จะขอกล่าวถึง S-SMART ผู้คุมยุคใหม่ต้องมีบุคลิก ทำทางดี มีมนุษยสัมพันธ์ มีความรอบรู้ เติบพลานทั้งทางด้าน EQ และด้าน IQ สามารถประสานงานได้ รวมทั้งเป็นหลายๆ อาชีพในตัวเอง เช่น แพทย์ พยาบาล ครู อาจารย์ นักสร้างแรงบันดาลใจ นักจิตวิทยา เป็นต้น รวมถึงเป็นบุคคลในเครื่องแบบที่สง่างาม แต่งกายดี รู้ยุทธวิธี การรายงานตัว การทำความสะอาดที่ถูกต้อง และสวยงาม

วารสารราชทัณฑ์ ขอเชิญชวนผู้อ่านเรียนรู้กระบวนการพัฒนาตนเองเพื่อเพิ่มระดับความ SMART ไปด้วยกัน
SMART พจนานุกรมแปล อังกฤษ-ไทย NECTEC's Lexitron Dictionary ให้ความหมายไว้ว่า

[adj.] ฉลาด สมาร์ท ฉะฉาน หลักแหลม

[syn.] bright clever quick

[ant.] dull stupid

[adj.] เนียบ สะอาดและประณีต นามอง นำสมัย

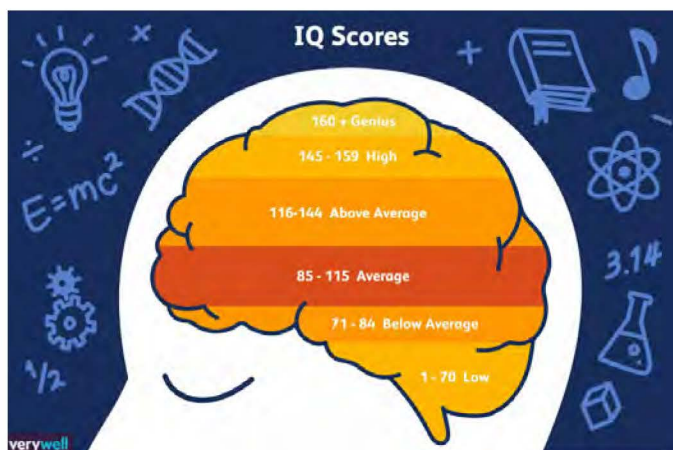
[syn.] fashionable modern

[ant.] out-of-date

ความหมายในพจนานุกรม อธิบายถึงลักษณะ
ภาพลักษณ์ภายนอกและความฉลาดหลักแหลม แต่เมื่อ
พิจารณาจากนโยบายยอธิดีกรมราชทัณฑ์ SMART จะม
ีความหมายครอบคลุมความถึง “คุณค่า” ที่อยู่ภายใน
ตัวตนของเราในทุกด้าน กระบวนการพัฒนาเพื่อเพิ่มระดับ
ความ SMART จึงต้องพัฒนาในหลายด้านควบคู่กันไป
ทั้งด้าน IQ ด้าน EQ ด้านบุคลิกภาพ และด้านการรักษา
ระเบียบวินัยในฐานะข้าราชการ



การพัฒนาด้าน IQ



IQ = Intelligence Quotient ถูกคิดค้นโดย
Louis William Stern นักจิตวิทยาชาวเยอรมัน และ
มาเป็นที่รู้จักในวงกว้าง ในปี ค.ศ. 1916 เมื่อ Lewis
Terman นักจิตวิทยาชาวอเมริกัน ได้พัฒนา
แบบทดสอบไอคิว (IQ Test) ขึ้นเพื่อวัดระดับ
ความฉลาดทางเชาว์ปัญญา โดยเฉพาะเรื่องการคิด
ความจำ การใช้เหตุผล การคำนวณ และการเชื่อมโยง
ซึ่งเป็นศักยภาพหรือความสามารถทางสมองที่แต่ละ
บุคคลมีติดตัวมาตั้งแต่กำเนิด

Richard Restak, M.D. แพทย์ผู้เชี่ยวชาญสาขาประสาทวิทยา และผู้แต่งหนังสือ ‘Think Smart’ หรือ
‘คิดอย่างฉลาดสุดขุม’ ให้คำแนะนำไว้ว่า องค์ความรู้ใหม่ๆ ในเรื่องสมองเพิ่มขึ้นใน 10 ปีที่ผ่านมามากกว่า 200 ปี
ก่อนรวมกัน ความรู้ใหม่ที่เกิดขึ้น ได้แก่ สมองยังใช้ยิ่งฉลาด หัวใจดีทำสมองดีไปด้วย เพิ่มงีบสั้นๆ ช่วงบ่ายไม่เกิน
30 นาที ดีกว่านอนกลางวันอย่างเดียว ไอคิวสร้างได้ กระตุ้นสมองได้ ด้วยการเชื่อมโยงข้อมูลและการทำเรื่องใหม่ๆ
สมองต้องการออกกำลังกายกับอาหารที่ “ดี” และ “พอดี”

มีงานวิจัยระบุว่า ข้าราชการส่วนใหญ่มีระดับ IQ มากกว่า 90 ขึ้นไป และมีบทความวิชาการหลายชิ้นบ่งชี้ว่า
IQ นั้นสามารถพัฒนาได้ในทุกช่วงอายุ

การพัฒนาด้าน EQ

EQ = Emotional Quotient คือ การวัดความฉลาดทางอารมณ์ เซาว์อารมณ์ หรือ Emotional Intelligence



ค.ศ. 1990 นักจิตวิทยาชื่อ Peter Salovey และ John D.Mayer เชื่อว่าความสำเร็จในชีวิตมนุษย์ไม่น่าจะขึ้นอยู่กับความสามารถเซาว์ปัญญาเพียงอย่างเดียว และได้ให้นิยามของ Emotional Intelligence ไว้ว่า “เป็นความสามารถในการรู้อารมณ์ ความรู้สึกของตนเองและผู้อื่น เพื่อจำแนกข้อแตกต่างของอารมณ์ที่เกิดขึ้น และใช้ข้อมูลนี้เป็นเครื่องชี้นำในการคิดและการกระทำสิ่งต่างๆ”

Daniel Goleman นักจิตวิทยามหาวิทยาลัยฮาร์วาร์ด ได้กล่าวไว้ในหนังสือเรื่อง Working With Emotional Intelligence ว่า “ความฉลาดทางอารมณ์มีอิทธิพลต่อความสำเร็จของการสร้างสัมพันธภาพ หน้าที่การงาน หรือแม้แต่ชีวิตความเป็นอยู่ ยิ่งกว่าการมีเซาว์ปัญญา (IQ) สูง” และยังกล่าวถึงพลังของความฉลาดทางอารมณ์ว่ามีผลต่อภาวะผู้นำของบุคคลต่างๆ ไว้ในหนังสือเรื่อง Leadership : The Power of Emotional Intelligence

ปัจจุบันมีงานวิจัยมากมายที่ยืนยันถึงความสำคัญของความฉลาดทางอารมณ์ว่ามีความสำคัญต่อความสำเร็จและความสุขของชีวิตมนุษย์มากกว่าไอคิวหรือเซาว์ปัญญา



องค์ประกอบพื้นฐานของความฉลาดทางอารมณ์ มีดังนี้

1. **ความตระหนักรู้ในตน (Self Awareness)** หมายถึง ความสามารถในการรับรู้อารมณ์ ความรู้สึกของตนเอง มีความเชื่อมั่นในตนเอง และตัดสินใจได้ตามวัย
 2. **การควบคุมอารมณ์ (Managing Emotion)** หมายถึง ความสามารถที่จะควบคุมความกลัว ความกังวล ความโกรธของตนเองได้ และแสดงออกอย่างเหมาะสมกับสถานการณ์
 3. **การจูงใจตนเอง (Motivating Oneself)** หมายถึง ความมุ่งมั่นและการคิดบวกเพื่อแก้ไขปัญหา พัฒนาอุปสรรค ยอมรับความผิดพลาด ซึ่งจะมีผลระยะยาวต่อเด็กในการตั้งเป้าหมายและการสร้างความสำเร็จในอนาคต
 4. **การเห็นอกเห็นใจ (Empathy)** หมายถึง ความสามารถในการสังเกต รับรู้ความรู้สึกของผู้อื่นจากน้ำเสียง สีหน้า ท่าทาง และตอบสนองแบบเอาใจเขามาใส่ใจเรา
 5. **ทักษะทางสังคม (Social Skills)** หมายถึง ความสามารถในการสร้างความสัมพันธ์ในทางบวกต่อผู้อื่น แก้ไขปัญหาความขัดแย้งด้วยวิธีประนีประนอม รวมไปถึงความมีน้ำใจ ช่วยเหลือ แบ่งปัน
- ถ้าเรายังรู้สึกว่า EQ ของเรายังไม่สูงพอ ไม่ต้องกังวลไป เพราะมีวิธีในการพัฒนา EQ ให้สูงขึ้นได้

การพัฒนาบุคลิกภาพ

คำว่า บุคลิกภาพ มาจากภาษาละตินว่า “Persona” แปลว่า หน้ากาก ที่ตัวละครสมัยกรีกและโรมันสวมใส่ เพื่อแสดงบุคลิกลักษณะที่แตกต่างกันให้ผู้อื่นเห็นได้ในระยะไกลๆ

บุคลิกภาพ ตามพจนานุกรมไทย ฉบับราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. 2542 ได้ให้ความหมายไว้ ดังนี้

บุคลิก (บุ-ก-คะ-ลิ-ก, บุ-ก-คะ-ลิ-ก-กะ) หมายความว่า จำเพาะ

บุคลิกภาพ (บุ-ก-คะ-ลิ-ก-กะ-พา-บ) หมายความว่า สภาพนิสัยจำเพาะคน หรือในบางแห่ง จะหมายความว่า ลักษณะเฉพาะประจำตัวของแต่ละบุคคลที่ปรากฏให้เห็น

บุคลิกลักษณะ (บุ-ก-คะ-ลิ-ก-กะ-ลัก-สะ-หณะ) หมายความว่า ลักษณะจำเพาะของแต่ละคน

หลักและวิธีเสริมสร้างบุคลิกภาพ

สิ่งสำคัญที่เป็นพื้นฐานในการพัฒนาบุคลิกภาพ คือ ความเป็นผู้ที่มีบุคลิกภาพดี ต้องมีส่วนประกอบที่สำคัญทางด้านร่างกายที่สมบูรณ์และจิตใจที่ดี จึงต้องอาศัยสุขภาพที่ดี กล่าวคือ มีร่างกายแข็งแรง รูปร่างสมส่วน มีความคล่องตัว ว่องไว ปรับตัวได้ง่าย ดังนั้น บุคคลทุกคนสามารถพัฒนาบุคลิกภาพได้โดยกระทำ ดังนี้

1. การออกกำลังกายเป็นประจำ
2. รับประทานอาหารที่ดีมีประโยชน์ต่อการบำรุงร่างกาย ในปริมาณที่พอดี
3. พักผ่อนให้เพียงพอ ให้เหมาะสมกับวัย
4. บริหารจิตใจ เป็นการฝึกจิตใจให้มีสมาธิ มีพลัง มีความคิด
5. ผ่อนคลายความเครียดเพื่อเสริมสร้างจิตใจให้แจ่มใส ปลอดโปร่ง



“...วินัยนั้น เมื่อนำมาฝึกหัดปฏิบัติจะเป็นดั่งข้อบังคับที่ควบคุมบุคคลให้ประพฤติปฏิบัติ เป็นระเบียบ จึงอาจทำให้เกิดความอึดอัดลำบากใจ เพราะต้องฝึกกระทำ. แต่เมื่อปฏิบัติไปให้ชิน จนรู้สึกว่าเป็นไปโดยอัตโนมัติแล้ว ก็จะสำเร็จผล ทำให้เป็นคนมีระเบียบและเป็นระเบียบ คือ คิดก็เป็นระเบียบ ทำก็เป็นระเบียบ ตามลำดับขั้นตอน ตามกาลเทศะ ตามความพอเหมาะพอควร หายสับสน หายลังเล และหายขัดแย้ง ทั้งในความคิด ทั้งในการทำงาน สามารถนำวิชาความรู้ และความชำนาญทุกๆ ประการไปใช้ได้อย่างถูกต้องคล่องแคล่ว สำเร็จผลเต็มเม็ดเต็มหน่วย ช่วยให้ เกิดผลสมบูรณ์ตามจุดหมาย ทั้งจะก่อคุณลัทธิแก่ผู้มีวินัยให้เจริญสวัสดิทุกเมื่อ....”

พระบรมราชาโชวาท พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
ในพิธีพระราชทานปริญญาบัตรแก่นักศึกษามหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมศาสตร์ ประจำปีการศึกษา 2525
ณ อาคารใหม่ สวนอัมพร วันเสาร์ที่ 31 มีนาคม 2527

การพัฒนาด้านระเบียบวินัย

กรมราชทัณฑ์ ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่และลักษณะงานอันเป็น ความพิเศษเฉพาะ ที่ทำให้ข้าราชการราชทัณฑ์จำเป็นต้องมีทักษะแตกต่างจาก ข้าราชการพลเรือนอื่น จึงมียุทธศาสตร์ในการพัฒนาบุคลากร ที่สอดคล้องกับเนื้อหา ความรู้ในด้านระเบียบวินัยและยุทธวิธีราชทัณฑ์อยู่ในทุกระดับการฝึกอบรม

นอกจากนี้ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 กรมราชทัณฑ์ได้จัดฝึกอบรม หลักสูตรครูฝึกราชทัณฑ์ระดับต้น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างบุคลากรทำหน้าที่ “ครูฝึก” ระเบียบวินัยให้แก่ “บุคลากร” ในสังกัดกรมราชทัณฑ์ โดยประยุกต์ใช้ หลักสูตรครูฝึกของกองบัญชาการตำรวจตระเวนชายแดน มาจัดฝึกอบรมหลักสูตร ในระยะเวลา 4 สัปดาห์ เน้นการเรียนการสอนในภาคทฤษฎีที่เกี่ยวกับภาวะผู้นำ จิตวิทยาความเป็นครู การสื่อสารและการสอน ภาคปฏิบัติเกี่ยวกับ ระเบียบแถวชุด ทำบุคคลมือเปล่า ทำบุคคลประกอบอาวุธ การทำความเคารพ และการรายงานตัว ปัจจุบันมีข้าราชการราชทัณฑ์ผ่านการฝึกอบรมและได้รับการแต่งตั้งจาก กรมราชทัณฑ์ให้มีวิทยฐานะ “ครูฝึกราชทัณฑ์” จำนวน 300 คน ประจำอยู่ใน เรือนจำ/ทัณฑสถานทั่วประเทศ แห่งละ 2 คน

ในก้าวต่อไปเพื่อให้ข้าราชการราชทัณฑ์มีความเข้มแข็งสง่างาม และมี แบบแผนธรรมเนียมปฏิบัติที่เป็นเอกลักษณ์เป็นหนึ่งเดียวทั้งองค์กร กรมราชทัณฑ์ โดยสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ได้เตรียมจัดทำแบบฝึก ข้าราชการราชทัณฑ์ พ.ศ. 2562 ว่าด้วยระเบียบแถวชุด ทำบุคคลมือเปล่า ทำบุคคลประกอบอาวุธ การทำความเคารพ และการรายงานตัว โดยนำระเบียบ ปฏิบัติเกี่ยวกับระเบียบวินัยมารวบรวมไว้เป็นหมวดหมู่ พร้อมจัดทำคำอธิบาย ประกอบที่ชัดเจนเป็นขั้นตอน รวมถึงสอดแทรกธรรมเนียมปฏิบัติอื่นๆ ที่เหมาะสม เพื่อเป็นแนวทางสำหรับให้ข้าราชการราชทัณฑ์ยึดถือปฏิบัติ อันจะนำไปสู่วัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็งและยั่งยืน



“....การปฏิบัติงานทุกอย่างของข้าราชการ มีผลเกี่ยวเนื่องถึงประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติ และประชาชนทุกคน ข้าราชการทุกฝ่ายทุกระดับ จึงต้องระมัดระวังการปฏิบัติทุกอย่างให้สมควร และถูกต้อง ด้วยหลักวิชา เหตุผล ความชอบธรรม จ้อสำคัญ เมื่อจะทำการใด ต้องคิดให้ดี โดยคำนึงถึงผลที่จะเกิดขึ้น ให้รอบคอบและรอบด้าน เพื่อให้งานที่ก่อให้เกิดผลดี ที่เป็นประโยชน์แก่ แต่อย่างเดียว....”

พระบรมราโชวาท พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช
อาคารเฉลิมพระเกียรติ โรงพยาบาลศิริราช
วันที่ 31 มีนาคม พุทธศักราช 2559

ปลายทางแห่ง S-SMART

ท่ามกลางความเปลี่ยนแปลงของสังคม ก่อให้เกิดปัญหาในการปฏิบัติงานที่ทำหยาบมากยิ่งขึ้น การดำเนินงานตามหลักราชทัณฑ์ 4S ที่ผู้บริหารมอบให้จึงเป็นเครื่องมือสำคัญที่จะช่วยยกระดับพัฒนาคุณภาพ ประสิทธิภาพ ให้แก่ข้าราชการกรมราชทัณฑ์ทุกคน ทั้งภายนอกและภายใน กระบวนการปรับปรุงพัฒนาเหล่านี้จะส่งผลให้องค์กรเกิดความเข้มแข็ง สร้างงาน มีประสิทธิภาพอย่างยั่งยืน และเกิดผลสัมฤทธิ์ตามอุดมคติของข้าราชการ คือ การบำบัดทุกข์ บำรุงสุขของประชาชน



วารสารราชทัณฑ์ฉบับนี้ได้นำเสนอนโยบายราชทัณฑ์ S - SMART ที่เน้นการพัฒนาตนเองให้เป็นข้าราชการ ราชทัณฑ์ที่มีบุคลิกภาพสง่างาม โดยในฉบับถัดไปผู้เขียนจะนำเสนอ S - STRONG SERVICE SUCCESS เพื่อให้เป็นเครื่องมือขับเคลื่อนการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป

อ้างอิง

อีคิว (EQ: Emotional Quotient) (<http://taamkru.com/th/อีคิว>)

9 วิธีเพิ่มไอคิว (IQ)+สมรรถภาพสมอง > Blog: นพ.วัลลภ พรเรืองวงศ์ (https://my.dek-d.com/wullopp/blog/?blog_id=10015478)

บทความทางวิชาการ เรื่อง บุคลิกภาพที่ดีของข้าราชการตำรวจ โดย...พ.ต.ท.วิโรจน์ บำรุง อาจารย์ (สบ 2) กลุ่มงาน อาจารย์ ศฝร.ภ.8 (<http://school8.education.police.go.th/technical/technical06.html>)

1 ปี (3 ฉบับ) 100 บาท

วารสารที่ให้คุณได้เป็นต่อเหนือใคร
ด้วยเนื้อหา สารความรู้ ในงานราชทัณฑ์
ที่สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงานเรือนจำได้จริง



ใบสมัครสมาชิกวารสารราชทัณฑ์ ปีที่ 68 ประจำปี พ.ศ. 2563

- ☐ สมัครสมาชิกใหม่ ☐ ต่ออายุสมาชิกวารสารราชทัณฑ์ ปี พ.ศ. 2563

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว)

สถานที่ทำงาน/ที่อยู่

เบอร์ติดต่อ

ข้าพเจ้าขอสมัครเป็นสมาชิกวารสารราชทัณฑ์ ปีที่ (จำนวน 3 ฉบับ)

สำหรับ สมาชิกสังกัดกรมราชทัณฑ์

- ☐ ส่งเงินค่าสมัครสมาชิกโดยส่งธนาคัติเงิน จำนวน 100.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน)
ส่งจ่าย ป.ณ. ส่วนใหญ่ ในนามบรรณาธิการวารสารราชทัณฑ์
สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ 77/1 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000 โทรศัพท์ 02-5269014
- ☐ ชำระเงินสด จำนวน 100.- บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยตรงที่ฝ่ายบริหารทั่วไป
สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์

สำหรับ สมาชิกที่เป็นบุคคลทั่วไป

- ☐ ส่งเงินค่าสมัครสมาชิกโดยส่งธนาคัติเงิน จำนวน 160.- บาท (หนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน)
ส่งจ่าย ป.ณ.ส่วนใหญ่ ในนามบรรณาธิการวารสารราชทัณฑ์
สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์ 77/1 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่
อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี 11000 โทรศัพท์ 02-5269014
- ☐ ชำระเงินสด จำนวน 160.- บาท (หนึ่งร้อยหกสิบบาทถ้วน) โดยตรงที่ฝ่ายบริหารทั่วไป
สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์

หมายเหตุ : สมาชิกย้ายที่อยู่/ที่ทำงาน โปรดแจ้งมายัง

กองบรรณาธิการวารสารราชทัณฑ์ สถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์
77/1 ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี จังหวัดนนทบุรี
11000 โทรศัพท์ 02-5269014

เพื่อที่กองบรรณาธิการวารสารราชทัณฑ์จะได้ดำเนินการจัดส่งวารสารราชทัณฑ์ให้
ท่านได้อย่างถูกต้อง

สำหรับเจ้าหน้าที่

- ☐ ลงทะเบียนแล้ว
- ☐ เล่มที่.....
เลขที่ใบเสร็จ.....



หากผู้ใดสนใจวารสารราชทัณฑ์ฉบับเต็ม
สามารถสืบค้นเพิ่มเติมได้ที่

<http://www.correct.go.th/pti/>

77/1 อาคารสถาบันพัฒนาข้าราชการราชทัณฑ์
ถนนนนทบุรี 1 ตำบลสวนใหญ่ อำเภอเมืองนนทบุรี
จังหวัดนนทบุรี 11000

โทรศัพท์ 0 2967 2222 ต่อ 168-168

โทรสาร 0 2526 901