



บันทึกข้อความ

รองอธิบดี ฝ่ายบริหาร
เลขที่รับ.....2143
วันที่รับ.....2 มิ.ย. ๒๕๖๓
เวลารับ.....

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ โทรภายใน ๓๒๐

ที่ ยธ ๐๗๘๒ / ๖๕๙ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

เรียน อธิบดีกรมราชทัณฑ์

อธิบดี
เลขที่.....
วันที่.....2 มิ.ย. 2563

๑. เรื่องเดิม

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักให้หน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและมีคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า “การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)” และคณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้กำหนดขั้นตอนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ในส่วนของการตอบคำถามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT พร้อมระบุ URL เชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของข้อมูลบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน ลงในระบบ ITAS ภายในเดือน มิถุนายน ๒๕๖๓ โดยแบบสอบถาม OIT ข้อ O๔๒ และ O๔๓ กำหนดให้ส่วนราชการดำเนินการ ดังนี้

ข้อ	ข้อมูล	องค์ประกอบด้านข้อมูล
O๔๒	มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ - มีข้อมูลรายละเอียดการวิเคราะห์ เช่น ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติของหน่วยงาน เป็นต้น - มีมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรม และความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์ โดยมีรายละเอียดต่าง ๆ เช่น การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ การกำหนดแนวทางการกำกับติดตามให้ไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล เป็นต้น
O๔๓	การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	- แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานในข้อ O๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม - เป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๒.๒ การดำเนินการตาม ข้อ ๐๔๒ และ ๐๔๓ กำหนดให้มีมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน โดยนำผลการประเมิน ITA ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มาวิเคราะห์และพัฒนาไปสู่การปฏิบัติในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ อย่างเป็นรูปธรรม โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

๑) ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีประเด็นที่เป็นข้อบกพร่อง หรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขพัฒนาให้ดีขึ้น (เอกสารหมายเลข ๑)

๒) กรมราชทัณฑ์ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๒) เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งสอดคล้องตามผลการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดผู้รับผิดชอบ แนวทางการปฏิบัติ และรายงานผลการปฏิบัติตามมาตรการให้กรมราชทัณฑ์ทราบ ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

๓) แสดงผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (เอกสารหมายเลข ๓) โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๓. ข้อกำหนดและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๔. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ปรากฏว่ามีหน่วยงานสังกัดส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ดำเนินงานตามมาตรการและรายงานให้กรมราชทัณฑ์ ทราบ จำนวน ๑๔ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ และเรือนจำ/ทัณฑสถาน ดำเนินงานตามมาตรการและรายงานให้กรมราชทัณฑ์ทราบ จำนวน ๑๔๓ แห่ง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ได้สรุปรายงานผลเรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๓ ที่เสนอมาพร้อมนี้

๕. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๔ หากเห็นชอบกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ จักได้ส่งผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้กองยุทธศาสตร์และแผนงานนำลงบนเว็บไซต์กรมราชทัณฑ์ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์และเป็นไปตามขั้นตอนการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดต่อไป



(นางพรเอื้อง ตรีทอง)

รองหัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์

เรียน อรท.
เพื่อโปรดพิจารณา

(นายกิตติพัฒน์ เดชะพหล)
รองอธิบดีฝ่ายบริหาร

๓๖ ธ.ค. ๖๕๖๓

พันตำรวจเอก

(ณรัชต์ เสวตนันท์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว
๑	การปฏิบัติหน้าที่ ๑. การปฏิบัติงาน/ให้บริการ ของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. กำชับให้บุคลากรปฏิบัติงาน/ให้บริการ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เห็นแก่ พวกพ้อง เป็นไปตามขั้นตอนและระยะ เวลาที่กำหนด ๒. การปฏิบัติงาน/ให้บริการ ต้องกำหนด ขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินงานให้ผู้มา ติดต่อรับบริการได้รับทราบ โดยเปิดเผย อย่างชัดเจน	ทุกหน่วยงานสังกัด ส่วนกลางกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกหน่วยงานสังกัด ส่วนกลางกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน	๑. หน่วยงานสังกัดส่วนกลางกรมราชทัณฑ์และเรือนจำ/ทัณฑสถาน มีหนังสือกำกับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม โดยเคร่งครัด ๒. จัดกิจกรรมเข้าแถวเคารพธงชาติและผู้บริหารเรือนจำ/ทัณฑสถาน มอบนโยบายให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเป็นธรรม เป็นประจำเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่เจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ๓. ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี ของกรมราชทัณฑ์ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ ๔. จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมบุคลากรโดยสอดแทรกเกี่ยวกับเรื่องการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ๕. จัดตั้งคณะทำงานบริหารเรือนจำและจัดประชุมเพื่อร่วมกันกำหนด แนวทางการปฏิบัติงานพร้อมทั้งกำกับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานด้วยความ โปร่งใสเป็นธรรม ๖. จัดตั้งศูนย์ประสานงานและส่งเสริมการมีงานทำเพื่อประชาสัมพันธ์ ให้ผู้ต้องขังใกล้พ้นโทษ ผู้พ้นโทษ ผู้ปฏิบัติงานต้องขังได้รับทราบวัตถุประสงค์ และความช่วยเหลือด้านการมีงานทำ ๗. จัดตั้งศูนย์ยุติธรรมสร้างสุข เพื่อรับเรื่องราวร้องทุกข์และอำนวยความสะดวก แก่ผู้มารับบริการและความช่วยเหลือด้านการมีงานทำ ๘. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการให้บริการ ณ บริเวณจุดบริการ ประชาชน ๙. มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารสำหรับให้บริการแก่ผู้มาติดต่อกับ หน่วยงาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว
	การปฏิบัติหน้าที่ (ต่อ)	(ต่อ)	(ต่อ)	๑๐. จัดทำขั้นตอนการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อทางสื่อสิ่งพิมพ์ เช่น ป้ายไวนิล สื่อออนไลน์ต่าง ๆ ๑๑. มีการกำหนดขั้นตอน ระยะเวลา ในการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อให้ได้รับทราบโดยเปิดเผยอย่างชัดเจน เช่น ขั้นตอนการเยี่ยมญาติ การรับฝากเงินผู้ต้องขัง การซื้อสินค้าร้านสะดวกซื้อผู้ต้องขัง เป็นต้น ๑๒ กำหนดขั้นตอนการเยี่ยมญาติและประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน Line facebook และ website ของหน่วยงาน ๑๓. จัดทำคู่มือสำหรับประชาชนและเผยแพร่ให้รับทราบบน website ของหน่วยงาน



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว
๒	การใช้งบประมาณ ๑. การรู้รู้แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของ หน่วยงาน	๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้ บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วถึง	กองยุทธศาสตร์และ แผนงาน เรือนจำ/ทัณฑสถาน	๑. เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณในการประชุม ประจำเดือนให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับทราบทุกคน ๒. จัดทำสรุปรายงานการเบิกจ่ายเงินงบประมาณเผยแพร่ให้เจ้าหน้าที่ ในสังกัดได้รับทราบ ๓. จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภายในหน่วยงาน ๔. เผยแพร่แผนการใช้จ่ายงบประมาณผ่านสื่อต่าง ๆ เช่น Line facebook และ website ของหน่วยงาน และ Line กลุ่มเจ้าหน้าที่ เพื่อให้การประชาสัมพันธ์ได้เข้าถึงทุกคน ๕. ปิดประกาศผลการเบิกจ่ายงบประมาณตามโครงการและแผนงาน ต่าง ๆ ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ



**ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓**

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว
๒ (ต่อ)	การใช้งบประมาณ ๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากร มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ การใช้จ่ายงบประมาณ โดยการสอบถาม ทักท้วง ร้องเรียน	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในเรื่องต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้ บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วถึง ๒. กรณีบุคลากรในสังกัดมีข้อสงสัย ข้อซักถาม ทักท้วง เกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณในเรื่องใด ผู้รับผิดชอบที่ เกี่ยวข้องต้องให้ข้อมูลตามความเป็นจริง	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน	๑. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ทุกคนมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการตรวจสอบการ ใช้จ่ายงบประมาณในเรื่องต่าง ๆ โดยวิธีการสอบถาม ทักท้วงจาก ผู้รับผิดชอบได้โดยตรง ๒. หากมีข้อสงสัย ข้อซักถาม ข้อทักท้วง เกี่ยวกับการใช้จ่าย งบประมาณในเรื่องใด ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องต้องให้ข้อมูลตามความเป็น จริง ๓. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่าย งบประมาณ เช่น ทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทราบภายในหน่วยงาน จัดทำ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น ๔. นำเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณแจ้งให้เจ้าหน้าที่ทุกท่านทราบในการ ประชุมเจ้าหน้าที่ประจำเดือนและเปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่ที่สอบถาม ทักท้วง กรณีมีข้อสงสัย ๕. มอบเจ้าหน้าที่การเงินงบประมาณเป็นผู้ประชาสัมพันธ์แผนการ ใช้จ่ายงบประมาณและตอบข้อคำถามให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน กรณีข้อทักท้วง ข้อสงสัย ๖. เจ้าหน้าที่การเงินชี้แจงรายละเอียดการใช้จ่ายเงินงบประมาณให้ ผู้เกี่ยวข้องทราบเพื่อดำเนินการให้ถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง



ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว
๓	การใช้อำนาจ ๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา	๑. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความ เป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีอคติ ยึดถือและ ปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง โดยเคร่งครัด	กองบริหารทรัพยากรบุคคล เรือนจำ/ทัณฑสถาน	๑. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานบุคคลเพื่อกำกับดูแลการปฏิบัติ ต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส และปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด ๒. แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารงานเรือนจำ เพื่อทำหน้าที่พิจารณา ความดีความชอบ การมอบหมายงาน การกำหนดภารกิจและความ รับผิดชอบแต่ละตำแหน่ง และการปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองผลการประเมินการปฏิบัติราชการ ๔. ผู้บริหารระดับสูงกำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติต่อ ผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเคร่งครัด ๕. ผู้บัญชาการเรือนจำ/ผู้อำนวยการทัณฑสถาน กำชับให้ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยเคร่งครัด ๖. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้า รับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา ปฏิบัติตาม ระเบียบ กฎเกณฑ์ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว
๔	การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑. การกำกับดูแล และ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. กำหนดแนวทางการ/ขั้นตอน ในการ ใช้/ใช้ ทรัพย์สินของราชการเพื่อนำไปใช้ ในการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงาน ให้รัดกุมและอำนวยความสะดวกให้แก่ บุคลากร โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหาย ต่อราชการ ๒. เผยแพร่แนวทางการ/ขั้นตอน ในการ ใช้/ใช้ ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากร ได้รับทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติ โดยเคร่งครัด	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน	๑. ปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ หมวด ๙ การบริหารพัสดุ ส่วนที่ ๒ การยื่น ข้อ ๒๐๗-๒๑๑ ๒. กำหนดขั้นตอนแนวทางการปฏิบัติเป็นลายลักษณ์อักษรและแจ้งให้ เจ้าหน้าที่ได้รับทราบโดยทั่วถึง เช่น การขออนุญาตใช้อาวุธปืนของทาง ราชการ การใช้รถยนต์ของราชการ ๓. มีคำสั่งมอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในเรื่องการยื่น/ใช้ ทรัพย์สิน ของราชการ ๔. การยื่น/ใช้ ทรัพย์สินของราชการ ต้องผ่านผู้รับผิดชอบและ ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว
๕	การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑. การรับรู้ของบุคลากร ภายในหน่วยงานต่อการแก้ไข ปัญหาการทุจริตของ หน่วยงาน	๑. การตรวจสอบการทุจริต การลงโทษ ทางวินัย ต้องกระทำอย่างจริงจัง และ เผยแพร่ผลของการกระทำผิดนั้นให้ บุคลากรได้รับรู้เพื่อร่วมกันเฝ้าระวัง การทุจริต ๒. สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในเรื่อง ความปลอดภัยในทุก ๆ ด้าน กรณีนำเรื่อง ทุจริตมาร้องเรียน หรือร่วมให้ข้อมูลใน การต่อต้านการทุจริต โดยออกมาตรการ คุ้มครองผู้ร้องเรียนและนำไปปฏิบัติอย่าง จริงจัง	กองบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. ร่วมกันประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใส และประกาศเจตนารมณ์องค์กรคุณธรรม ๒ ผู้บริหารเรือนจำแจ้งในที่ประชุมข้าราชการประจำเดือนให้ทราบ เพื่อเป็นตัวอย่างในการมีจิตสุจริต และมีการลงโทษทางวินัย ๓. แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมเรือนจำเพื่อกำกับดูแลการขับเคลื่อน แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ๔. แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและต่อต้านการทุจริตประมุขคือ เพื่อร่วมกันจัดทำ กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามแผนการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ๕. วางแนวทางการลงโทษผู้กระทำผิดที่ชัดเจน และผู้บริหาร ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ๖. เปิดโอกาสให้เจ้าหน้าที่นำเรื่องทุจริตมาร้องเรียน หรือร่วมให้ข้อมูล ในการต่อต้านการทุจริต โดยตรงต่อผู้บริหารเรือนจำ/ทัณฑสถาน ๗. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แนวทางการดำเนินการทางวินัยตาม พระราชบัญญัติวินัยข้าราชการกรมราชทัณฑ์ให้เจ้าหน้าที่ได้รับทราบ โดยทั่วถึงตามสื่อช่องทางต่าง ๆ เช่น หนังสืออนุหาทรณส์สนใจ ๘. กรณีมีการกระทำผิดวินัย มีการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนและ ดำเนินการตามระเบียบโดยเคร่งครัด ๙. ปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๑ โดยผู้บังคับบัญชาใช้ ดุลพินิจสั่งการที่สมควรเพื่อคุ้มครองผู้ร้อง พยาน และบุคคลที่ให้อข้อมูล ในการสืบสวน สอบสวน อย่าให้ต้องรับภัยหรือความไม่ชอบธรรม ซึ่งอาจเนื่องมาจากการร้องเรียน การเป็นพยาน หรือการให้ข้อมูลนั้น

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานต่อประสิทธิภาพการสื่อสารของหน่วยงาน	๑. ดำเนินงานเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีหลายช่องทาง ๒. กำหนดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ความเข้าใจ ในการดำเนินงาน/การให้บริการ คอยให้ คำแนะนำ และตอบข้อสงสัยแก่ผู้มาติดต่อ กับหน่วยงานอย่างชัดเจน ๓. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบในการตอบ คำถามผ่านระบบสื่อออนไลน์ช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน	สำนักงานเลขาธิการกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรือนจำ/ทัณฑสถาน	๑. เผยแพร่ข้อมูลผ่านแอปพลิเคชัน Line facebook และ website เรือนจำ/ทัณฑสถาน และส่วนกลางกรมราชทัณฑ์ ๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบคำถาม/ข้อสงสัย ฝ่ายสื่อ ช่องทางแอปพลิเคชัน Line facebook และ website ของเรือนจำ/ ทัณฑสถาน ๓. มอบเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการตอบคำถาม/ให้คำแนะนำ แก่ผู้มา ติดต่อราชการ ณ จุดบริการประชาชน ๔. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์บริเวณจุดบริการประชาชน ๕. แต่งตั้งคณะกรรมการเรียนรู้หน้าที่ในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ข่าวสาร ๖. แต่งตั้งคณะกรรมการ/คณะทำงาน การประชาสัมพันธ์ ของเรือนจำ/ ทัณฑสถาน

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใภายในหน่วยงาน
ของกรมราชทัณฑ์ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ	หน่วยงานสังกัดกรมราชทัณฑ์ดำเนินการแล้ว
๗	การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบการทำงานของ หน่วยงาน	๑. กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน และ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ และสามารถใช้บริการได้สะดวก ๒. กำหนดให้ผู้รับผิดชอบในการนำข้อมูล ที่ได้จากตู้รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อนำมาปรับปรุง พัฒนาการดำเนินงานต่อไป	สำนักงานเลขานุการกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน	๑. เรือนจำ/ทัณฑสถาน เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็นโดย ผ่านช่องทางแอปพลิเคชัน Line facebook และ website ของ หน่วยงาน ๒. เปิดโอกาสให้ผู้รับบริการแสดงความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ผ่านผู้บริการของหน่วยงานโดยตรง ๓. ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็น ณ บริเวณจุดบริการประชาชนและ มอบหมายเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบโดยชัดเจน ๔. จัดตั้ง Line กลุ่มงานบริการประชาชน กลุ่มงานเยี่ยมญาติ ๕. จัดทำแบบสอบถามสำหรับผู้มาเยี่ยมผู้ต้องขังบริเวณสถานที่ติดต่อ เยี่ยมญาติ เพื่อนำมาปรับปรุงระบบการทำงาน ๖. มอบเจ้าหน้าที่รับผิดชอบเปิดตู้รับฟังแสดงความคิดเห็นของ ประชาชนเสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้น เดือนละ ๑ ครั้ง

