



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ โทรภายใน ๓๒๐

ที่ ยธ ๐๗๘๒ / ๑๕๒ วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการกอง และหน่วยงานที่มีฐานะเทียบเท่ากอง

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยกำหนดเครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมราชทัณฑ์ ดำเนินไปตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด กรมราชทัณฑ์จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และขอให้หน่วยงานสังกัดส่วนกลางกรม และเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกแห่ง ดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวโดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ทางไลน์คิวอาร์โค้ด ITA ๒๕๖๓ กรมราชทัณฑ์ ในรูปแบบ file PDF ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พันตำรวจเอก

(ณรัชต์ เศวตนันทน์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ITA 2563 กรมราชทัณฑ์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมราชทัณฑ์ โทรภายใน ๓๒๐

ที่ ยธ ๐๗๘๒ / ๑๕๒๒๕ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน ผู้บัญชาการเรือนจำ ผู้อำนวยการทัณฑสถาน และสถานกักขัง

คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด โดยกำหนดเครื่องมือในการประเมิน ๓ เครื่องมือ ได้แก่ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน IIT แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก EIT และแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

ในการนี้ เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมราชทัณฑ์ ดำเนินไปตามกรอบแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด กรมราชทัณฑ์จึงได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการดำเนินงานตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) และขอให้หน่วยงานสังกัดส่วนกลางกรม และเรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกแห่ง ดำเนินงานตามมาตรการดังกล่าวโดยเคร่งครัด และรายงานผลการดำเนินงานตามแบบฟอร์มที่แนบมาพร้อมนี้ ทางไลน์คิวอาร์โค้ด ITA ๒๕๖๓ กรมราชทัณฑ์ ในรูปแบบ file PDF ภายในวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๓

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

พันตำรวจเอก

(ณรัชต์ เศวตนันทน์)

อธิบดีกรมราชทัณฑ์



ITA 2563 กรมราชทัณฑ์



ประกาศกรมราชทัณฑ์

เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

กรมราชทัณฑ์ ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน โดยมุ่งหวังให้กรมราชทัณฑ์มีการพัฒนาในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาล ดำเนินงานมุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยกรมราชทัณฑ์ได้เข้าร่วมประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อนำผลที่ได้ในการประเมินมาเป็นข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ซึ่งสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

กรมราชทัณฑ์ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ มาวิเคราะห์เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงการดำเนินงานของกรมราชทัณฑ์ในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้สูงขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้กรมราชทัณฑ์เป็นองค์กรโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ข้าราชการสังกัดกรมราชทัณฑ์มีมาตรฐานและดำเนินไปในแนวทางเดียวกัน โดยยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่และการดำเนินงานขององค์กร โดยกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๑	การปฏิบัติหน้าที่ ๑. การปฏิบัติงาน/ให้บริการ ของบุคลากรในหน่วยงาน	๑. กำชับให้บุคลากรปฏิบัติงาน/ให้บริการ ด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ไม่เห็นแก่ พวกพ้อง เป็นไปตามขั้นตอนและระยะ เวลาที่กำหนด. ๒. การปฏิบัติงาน/ให้บริการ ต้องกำหนด ขั้นตอนระยะเวลาในการดำเนินงานให้ ผู้มาติดต่อได้รับทราบ โดยเปิดเผยอย่าง ชัดเจน	ทุกหน่วยงานสังกัด ส่วนกลางกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน ทุกหน่วยงานสังกัด ส่วนกลางกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน
๒	การใช้งบประมาณ ๑. การรับรู้แผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของ หน่วยงาน	๑. ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีของหน่วยงานให้ บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วถึง	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรือนจำ/ทัณฑสถาน

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๓	๒. การเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณโดยการสอบถาม ทักท้วงร้องเรียน	๑. ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบโดยทั่วถึง ๒. กรณีบุคลากรในสังกัดมีข้อสงสัยข้อซักถาม ทักท้วง เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณในเรื่องใด ผู้รับผิดชอบที่เกี่ยวข้องต้องให้ข้อมูลที่ถูกต้องเป็นจริง	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน
	๓. การใช้อำนาจ ๑. การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การให้ทุนการศึกษา ด้วยความเป็นธรรม	๑. กำชับให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับปฏิบัติต่อผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ไม่มีอคติ ยึดถือและปฏิบัติตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด	กองบริหารทรัพยากรบุคคล เรือนจำ/ทัณฑสถาน
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ ๑. การกำกับดูแล และตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. กำหนดแนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ ทรัพย์สินของราชการเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานราชการของหน่วยงานให้รัดกุมและอำนวยความสะดวกให้แก่บุคลากร โดยไม่ก่อให้เกิดความเสียหายต่อราชการ ๒. เผยแพร่แนวทาง/ขั้นตอน ในการยืม/ใช้ ทรัพย์สินของราชการให้บุคลากรได้รับทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด	กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน กองบริหารการคลัง เรือนจำ/ทัณฑสถาน
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต ๑. การรับรู้ของบุคลากรภายในหน่วยงานต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของหน่วยงาน	๑. การตรวจสอบการทุจริต การลงโทษทางวินัย ต้องกระทำอย่างจริงจัง และเผยแพร่ผลของการกระทำผิดนั้นให้บุคลากรได้รับรู้เพื่อร่วมกันเฝ้าระวังการทุจริต ๒. สร้างความมั่นใจให้กับบุคลากรในเรื่องความปลอดภัยในทุก ๆ ด้าน กรณีนำเรื่องทุจริตมาร้องเรียน หรือร่วมให้ข้อมูลในการต่อต้านการทุจริต โดยออกมาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียนและนำไปปฏิบัติอย่างจริงจัง	กองบริหารทรัพยากรบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล

ลำดับ ที่	ประเด็น	มาตรการ	ผู้รับผิดชอบ
๖	ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๑. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงานต่อ ประสิทธิภาพการสื่อสารของ หน่วยงาน	๑. ดำเนินงานเผยแพร่ผลงาน หรือข้อมูล ที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน เข้าถึงง่าย ไม่ซับซ้อน และมีหลายช่องทาง ๒. กำหนดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ ความเข้าใจในการดำเนินงาน/การให้ บริการ คอยให้คำแนะนำ และตอบ ข้อสงสัยแก่ผู้มาติดต่อกับหน่วยงาน อย่างชัดเจน ๓. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการตอบ คำถามผ่านระบบสื่อออนไลน์ช่องทาง ต่างๆ ของหน่วยงาน	สำนักงานเลขานุการกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน สำนักงานเลขานุการกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน กองยุทธศาสตร์และแผนงาน เรือนจำ/ทัณฑสถาน
๗	การปรับปรุงระบบการทำงาน ๑. การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียของหน่วยงานต่อการ ปรับปรุงระบบการทำงานของ หน่วยงาน	๑. กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง ติดตั้งตู้รับฟังความคิดเห็น/ข้อเสนอแนะ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน และ ประชาสัมพันธ์ให้ผู้มาติดต่อได้รับทราบ และสามารถใช้บริการได้สะดวก ๒. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบในการนำ ข้อมูลที่ได้จากตู้รับฟังความคิดเห็น/ ข้อเสนอแนะ เสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อนำ มาปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานต่อไป	สำนักงานเลขานุการกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน สำนักงานเลขานุการกรม เรือนจำ/ทัณฑสถาน

จึงประกาศมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

พันตำรวจเอก

(ณรัชต์ เศวตนันทน์)
อธิบดีกรมราชทัณฑ์