



ประกาศเรือนจำกลางอุดรธานี
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อจัดจ้างบุคคลเข้าปฏิบัติงานเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินนอกงบประมาณ
ประเภทเงินร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง

ด้วยเรือนจำกลางอุดรธานี จะดำเนินการเปิดรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว เงินนอกงบประมาณ ประเภทเงินร้านสงเคราะห์ผู้ต้องขัง ตำแหน่งพนักงานพิมพ์ จำนวน ๑ อัตรา เพื่อทดแทนตำแหน่งเดิมที่ว่างลง จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกดังต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่จ้าง

๑.๑. ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ (ภายนอกเรือนจำ ฯ) จำนวน ๑ อัตรา

๑.๒. อัตราเงินเดือน ๘,๖๙๐ บาท (แปดพันหกร้อยเก้าสิบถ้วน)

กำหนดการจ้าง

เริ่มจ้างวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๓ ถึง วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะ

๒.๑. ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการ พ.ศ. ๒๕๓๗ โดยอนุโลม ดังนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์

(๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรง

เป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยด้วยความบริสุทธิ์ใจ

(๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งกำนัน แพทย์ประจำตำบล สารวัตรกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน

(๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง

(๖) ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

(๗) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งให้พักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๘) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม

(๙) ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๑๐) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

/(๑๒) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษ

(๑๒) ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๔) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออกเพราะกระทำผิดวินัยตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยลูกจ้างประจำของส่วนราชการหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๕) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นลูกจ้างประจำซึ่งขาดคุณสมบัติตาม (๘) (๑๐) (๑๑) หรือ (๑๕) กระทรวงการคลังอาจพิจารณา ยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ ส่วนผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑๒) หรือ (๑๓) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว หรือผู้ที่ขาดคุณสมบัติตาม (๑๔) ถ้าผู้นั้นได้ออกจากงาน หรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และมีใช้เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะกระทำผิดในกรณีทุจริตต่อหน้าที่ กระทรวงการคลังอาจพิจารณา ยกเว้นให้เข้ารับราชการได้

(๑๖) สำหรับนักบวชหรือภิกษุณี ทางราชการไม่รับสมัครคัดเลือก และไม่ให้เข้าคัดเลือก เพื่อจัดจ้างเป็นลูกจ้างชั่วคราวในกรมราชทัณฑ์ ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณ คณะรัฐมนตรี ฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙ / ๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

การขอยกเว้นการพิจารณาในกรณีที่ขาดคุณสมบัติทั่วไป ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กระทรวงการคลังกำหนด

ผู้ที่เป็นลูกจ้างชั่วคราวต้องมีคุณสมบัติทั่วไปตามวรรคหนึ่งตลอดเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ เว้นแต่คุณสมบัติตาม (๗) หรือได้รับการยกเว้นในกรณีที่ขาดคุณสมบัติตามวรรคสอง

๒.๒. ผู้สมัครคัดเลือกต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช)

(๒) ต้องมีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

(๓) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทักษะการใช้คอมพิวเตอร์เป็นอย่างดี

(๔) เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต สามารถอุทิศเวลาให้กับทางราชการได้อย่างเต็มกำลัง

(๕) เป็นผู้ไม่มีพฤติกรรมยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด และสิ่งของต้องห้ามทุกชนิดตาม

กฎกระทรวงมหาดไทย ข้อ ๑๒๗ ออกตามความในมาตรา ๕๘ แห่งพระราชบัญญัติราชทัณฑ์ ๒๔๗๙

๓. กำหนดวัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

๓.๑. การรับสมัครคัดเลือก

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือกขอและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่เรือนจำกลางอุดรธานี ตั้งแต่วันที่ ๒๗ มกราคม - ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ในวันและเวลาราชการ โดยผู้สมัครคัดเลือกจะต้องกรอกใบสมัครคัดเลือก และเอกสารการสมัครคัดเลือกด้วยลายมือตนเองให้ถูกต้องและครบถ้วน

๓.๒. ค่าธรรมเนียมสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือก ไม่ต้องเสียค่าธรรมเนียมในการสมัครคัดเลือกแต่อย่างใด

๓.๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องยื่นพร้อมใบสมัครสอบคัดเลือก

(๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑.๕ X ๒ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ แผ่น

(๒) สำเนาหลักฐานการสำเร็จการศึกษา ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครคัดเลือก จำนวน ๒ ฉบับ ทั้งนี้ ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษาใดนั้นจะถือตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบเกี่ยวกับการสำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรของสถานศึกษา นั้น ๆ เป็นเกณฑ์ โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาภายในวันปีได้รับสมัครคัดเลือก

(๓) สำเนาบัตรประชาชนหรือทะเบียนบ้าน อย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) ใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ฉบับที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๓๕)

ทั้งนี้ ในสำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครคัดเลือกเขียนคำรับรองว่า สำเนาถูกต้อง และลงชื่อกำกับไว้ด้วย

๔. เงื่อนไขในการรับสมัครคัดเลือก

ผู้สมัครคัดเลือกจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครคัดเลือกจริงและจะต้องกรอรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครคัดเลือก พร้อมทั้ง ยื่นหลักฐานในการสมัครคัดเลือกให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาดดังกล่าว เรือนากลางอุดรธานีถือว่าผู้นั้นขาดคุณสมบัติในการที่จะจัดจ้างในตำแหน่งตามที่คัดเลือกได้

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก วัน เวลา สถานที่สอบคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

เรือนากลางอุดรธานี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก พร้อมทั้งกำหนดวัน เวลา สถานที่คัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก ในวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ เรือนากลางอุดรธานี โดยกำหนดคัดเลือกฯ ในวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม เรือนากลางอุดรธานี อ.เมือง จ.อุดรธานี

๖. หลักสูตรและวิธีการสอบคัดเลือก

ทดสอบความรู้ความสามารถผู้เข้ารับการคัดเลือก โดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน ดังนี้

(๑) ทดสอบความรู้ความสามารถการใช้คอมพิวเตอร์ด้วยวิธีปฏิบัติ ๑๐๐ คะแนน

(๒) ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ๑๐๐ คะแนน

๗. เกณฑ์การตัดสิน

(๑) ต้องเป็นผู้มีคะแนนผลการทดสอบความรู้ความสามารถการใช้คอมพิวเตอร์ด้วยวิธีปฏิบัติ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๒) ต้องเป็นผู้มีคะแนนผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งด้วยวิธีการสัมภาษณ์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๘. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

เรือนจำกลางอุดรธานี จะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนการประเมิน ฯ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนเท่ากันจะให้ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถการใช้คอมพิวเตอร์ด้วยวิธีปฏิบัติมากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และหากคะแนนการทดสอบความสามารถการใช้คอมพิวเตอร์ด้วยวิธีปฏิบัติเท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก จะขึ้นบัญชีไว้เป็นเวลาไม่เกิน ๒ ปี นับตั้งแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกนี้เป็นอันยกเลิก

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

เรือนจำกลางอุดรธานี จะแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกตามลำดับในบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายภัทรพงศ์ หมวกสกุล)
ผู้บัญชาการเรือนจำกลางอุดรธานี

รายละเอียดหน้าที่ความรับผิดชอบของลูกจ้างชั่วคราว ตำแหน่งพนักงานพิมพ์
แบบท้ายประกาศเรียนจากกลางอุดรธานี ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ (ภายนอกเรียนจำ)

หน้าที่ความรับผิดชอบ มีหน้าที่และความรับผิดชอบในการจัดทำเอกสาร บันทึก รายงาน ประกาศ
คำสั่ง เก็บรวบรวมเอกสาร และปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก
(แนบท้ายประกาศเรียนจ่ากลางอุดรธานี ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓)

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ (ภายนอกเรียนจ่า)

- ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานใช้คอมพิวเตอร์ ในโปรแกรมประยุกต์ Microsoft Office Word และ Microsoft Office Excel

- ทดสอบโดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จะประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จาก ประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณา ความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่นความรู้ที่อาจใช้เป็น ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับ ผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคม และสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์และบุคลิกภาพอย่างอื่น
