



ประกาศจังหวัดสมุทรสาคร

เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ
และกำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินความรู้ความสามารถ
ทักษะ และสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานราชการในตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์
ในสังกัดเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

ตามที่กรมราชทัณฑ์ ได้อนุมัติให้ เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร นำบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการ
เลือกสรรเป็นพนักงานราชการในตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์ (ชาย) ของเรือนจำกลางสมุทรสงคราม
ในลำดับที่ ๒,๓,๔,๕,๖ ตามประกาศเรือนจำกลางสมุทรสงคราม เมื่อวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ มาประเมิน
ความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ และประกาศรายชื่อเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงาน
ราชการในตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์ (ชาย) ของเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร นั้น

บัดนี้ เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร ได้แจ้งผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานราชการ
ในตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์ (ชาย) ของเรือนจำกลางสมุทรสงคราม ลำดับที่ ๒,๓,๔,๕,๖, มาสมัคร
เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานราชการในตำแหน่ง
ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์ (ชาย) ของเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับ
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะเพื่อเป็นพนักงานราชการในตำแหน่ง
ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์ (ชาย) ของเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร จำนวน ๑ คน ดังนี้

เลขประจำตัวเข้ารับ การประเมิน	เลขประจำตัวสอบ ในบัญชีเดิม	ชื่อ - สกุล
๔๑๑๐๐๐๑	๒๑๑๐๐๐๔	นายทรงชัย ชื่นอารมย์

ทั้งนี้ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะดังกล่าวเข้ารับ
การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์และปฏิบัติตามกำหนด
วัน เวลา และสถานที่ ดังนี้

ก. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ประเมิน

- วันที่เข้ารับการประเมิน วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘
- เวลาที่เข้ารับการประเมิน เวลา ๐๙.๓๐ น.
- สถานที่เข้ารับการประเมิน ณ เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

การประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ

- วิธีการประเมิน โดยการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน
- วันที่สอบ วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๓๐ น.
- สถานที่สอบ ณ เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
๑. ด้านความสามารถที่เหมาะสมกับตำแหน่ง (เต็ม ๔๐ คะแนน)		
๑.๑ ประสบการณ์ในการทำงาน พิจารณาจาก การปฏิบัติงาน หรือ เคยปฏิบัติงานที่กรมราชทัณฑ์/เรือนจำ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในกระบวนการยุติธรรม เช่น ศาล อัยการ ตำรวจ คุมประพฤติ เป็นต้น โดยสามารถอธิบายงานที่ทำได้อย่างชัดเจน ถูกต้อง กรณีไม่เคยปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับเรือนจำ หรือกระบวนการยุติธรรม แต่แสดงให้เห็นถึงประสบการณ์ที่เป็นประโยชน์ต่อการทำงานราชทัณฑ์	๒๐	
๑.๒ ทักษะพื้นฐานที่จำเป็นในการทำงาน พิจารณาจาก ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับหนังสือราชการ / การต่อสู้ ป้องกันตัว หรือการระงับเหตุต่าง ๆ / การใช้คอมพิวเตอร์ / เทคโนโลยีสารสนเทศ / ภาษาต่างประเทศ / การขับและใช้งานยานพาหนะ /ทักษะอื่นที่เป็นประโยชน์	๒๐	
๒. ด้านแนวคิด/ทัศนคติในการทำงาน (เต็ม ๔๐ คะแนน)		
๒.๑ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการทำงาน พิจารณาจาก ผลสัมฤทธิ์จากการทำงานและการดำเนินชีวิตที่ผ่านมา	๑๐	
๒.๒ ความยึดมั่นต่อหลักธรรมาภิบาล พิจารณาจาก การบริหารจัดการ ความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม มีประสิทธิภาพ เพื่อประโยชน์ส่วนรวม	๑๐	
๒.๓ การมีจิตบริการ และการทำงานเป็นทีม พิจารณาจาก บุคลิกภาพ การพูด การตอบคำถามสัมภาษณ์ การสื่อสาร และการอธิบายถึงรูปแบบการทำงานที่ผ่านมา	๑๐	
๒.๔ ความคิดสร้างสรรค์ พิจารณาจาก การตอบคำถาม และการแสดงความคิดเห็นในระหว่างการสัมภาษณ์	๑๐	
๓. ด้านวุฒิภาวะทางอารมณ์ และบุคลิกภาพ (เต็ม ๒๐ คะแนน)		
๓.๑ วุฒิภาวะทางอารมณ์ พิจารณาจาก การแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้า การจัดการกับอารมณ์ระหว่างการสัมภาษณ์ สีน้า ท่าทาง และภาษากายต่าง ๆ	๑๐	
๓.๒ บุคลิกภาพ พิจารณาจาก การแต่งกาย / การแนะนำตัว / ความมั่นใจในการตอบคำถามสัมภาษณ์ / การเดิน-การนั่งระหว่างสัมภาษณ์ / มารยาทก่อน ระหว่าง และหลังการสัมภาษณ์	๑๐	
รวมคะแนน	๑๐๐	

การประเมินสมรรถนะ

หลักสูตรที่ใช้ในการสอบสัมภาษณ์ คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

๑) สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน)

ประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะของผู้เข้าสอบเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมเพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับงานราชทัณฑ์ หรือความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ รวมทั้งความสามารถเกี่ยวกับการศึกษาหาข้อมูล วิเคราะห์ปัญหา และสรุปเหตุผล การนำความรู้ทางด้านวิชาชีพมาปรับใช้ในงานราชทัณฑ์ ความคิดเห็นที่มีต่องานราชทัณฑ์และการปฏิบัติต่อ

/ผู้ต้องขัง.....

ผู้ต้องขัง การมีความรับผิดชอบ มนุษยสัมพันธ์ จิตสำนึกในการให้บริการ ความซื่อสัตย์สุจริต การรักษาความลับของทางราชการ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ คุณธรรม จริยธรรม และรวมถึงสมรรถนะที่จำเป็นของตำแหน่ง

- เกณฑ์การตัดสิน ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรมีระยะเวลาหมดอายุบัญชีเท่าระยะเวลาของอายุบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรที่ขอใช้

ข. ระเบียบเกี่ยวกับการประเมินฯ

ผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะต้องปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๑. เป็นหน้าที่ของผู้เข้าสอบที่จะต้องทราบวัน เวลา และสถานที่ในการเข้ารับการประเมินฯ ตามประกาศจังหวัดสมุทรสาคร ฉบับนี้

๒. ต้องนำบัตรประจำตัวสอบ และบัตรประจำตัวประชาชนหรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐไปในวันสอบเพื่อใช้แสดงคู่กัน หากผู้ใดไม่มีบัตรดังกล่าวอาจจะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบ

๓. แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อยตามประเพณีนิยมและประเพณีตนเป็นสุภาพชน กล่าวคือ

- ผู้ชาย : สวมเสื้อเชิ้ตมีปก กางเกงขายาวทรงสุภาพ โดยสอดชายเสื้อไว้ในกางเกง สวมรองเท้าหุ้มส้น ห้ามสวมกางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน และรองเท้าแตะ

- ผู้หญิง : แต่งกายให้สุภาพเรียบร้อย สวมกระโปรงหรือกางเกงขายาวทรงสุภาพ สวมรองเท้าหุ้มส้น ห้ามสวมกางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน และรองเท้าแตะ

“หากผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินฯ ท่านใดแต่งกายไม่ถูกต้องตามระเบียบในการประเมินฯ เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร จะไม่อนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ”

๔. ไปถึงสถานที่ประเมินฯ ก่อนเวลาเริ่มเข้ารับการประเมินอย่างน้อย ๓๐ นาที ผู้ใดไปถึงสถานที่ประเมินฯ ภายหลังที่การประเมินฯ ได้ดำเนินการไปแล้วกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการประเมินฯ อาจพิจารณาไม่ให้เข้ารับการประเมินฯ ก็ได้

๕. ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่งและคำแนะนำของกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการ โดยเคร่งครัด

๖. ต้องเข้ารับการประเมินฯ กับกรรมการตามที่กรรมการหรือเจ้าหน้าที่ดำเนินการ กำหนดให้เท่านั้น

๗. เมื่อเข้ารับการประเมินฯ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ต้องไปจากสถานที่ประเมินฯ โดยพลัน ห้ามติดต่อกับผู้ที่ยังไม่ได้เข้ารับการประเมินฯ และต้องไม่กระทำการใดๆ อันเป็นการรบกวนแก่ผู้ที่ยังเข้ารับการประเมินอยู่

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามระเบียบและวิธีการเลือกสรรนี้ หรือผู้ใดทุจริตหรือพยายามทุจริต อาจไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการประเมินฯ และคณะกรรมการอาจพิจารณาสั่งการให้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ในครั้งนี้ก็ได้

ค. การประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อจัดจ้างเป็นพนักงานราชการทั่วไป

จังหวัดสมุทรสาครจะประกาศรายชื่อและขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร เพื่อจัดจ้าง
เป็นพนักงานราชการทั่วไป ในตำแหน่ง ผู้ช่วยพนักงานราชทัณฑ์ (ชาย) ของเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
ในวันที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ ณ เว็บไซต์กรมราชทัณฑ์ ป้ายประชาสัมพันธ์เรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร
และทางFacebook ข่าวสารเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร

ประกาศ ณ วันที่ ๑ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอานนท์ เนียมเงิน)

ผู้บัญชาการเรือนจำจังหวัดสมุทรสาคร ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดสมุทรสาคร